

ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/วท๐๐๒๔



ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ถนนเดชา ปน ๙๕๐๐๐

๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๗

เรื่อง แจ้งมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ (ที่มีเทศบาลตำบลตั้งอยู่) และนายกเทศมนตรีเมืองปัตตานี

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. บัญชีพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง	จำนวน ๑ ฉบับ
	๒. บัญชีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน ๑ ฉบับ
	๓. ประกาศ ก.ท.จ.ปัตตานี	จำนวน ๒ ฉบับ
	๔. บัญชีเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลฯ (ในระดับควบชั้นสูง)	จำนวน ๑ ฉบับ
	๕. บัญชีเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลฯ (นอกกระดับควบชั้นต้น)	จำนวน ๑ ฉบับ
	๖. บัญชีเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลฯ (นอกกระดับควบชั้นสูง)	จำนวน ๑ ฉบับ
	๗. บัญชีการโอนพนักงานเทศบาล	จำนวน ๑ ฉบับ
	๘. บัญชีการบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกฯ ในตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กฯ	จำนวน ๑ ฉบับ
	๙. บัญชีการใช้บัญชีและบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกฯ	จำนวน ๑ ฉบับ
	๑๐. บัญชีการปรับปรุงตำแหน่งและแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก เป็นอันดับ คศ.๑	จำนวน ๑ ฉบับ
	๑๑. บัญชีการจ้างพนักงานจ้าง	จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่เทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี รายงานขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี) ในเรื่องต่าง ๆ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ก.ท.จ.ปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๗ มีมติในการประชุม ดังนี้

๑. รับทราบแนวทางการปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาลระดับ ๘ เป็นระดับ ๙ (รายละเอียดตามหนังสือจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๒๕๓๙๕ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๗)

๒. รับทราบกรณีเทศบาลตำบลนาประดู่ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งบริหารของเทศบาล ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ๖) โดยเปิดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒๗ ตุลาคม - ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ณ สำนักปลัดเทศบาล ในวันและเวลาราชการ ซึ่งผลปรากฏว่าไม่มีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกแต่อย่างใด

๓. รับทราบการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากขอลาออก จำนวน ๒ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

๔. รับทราบการรายงานการสิ้นสุดสัญญาจ้างของพนักงานจ้างทั่วไป กรณีนายตามีเย เจ๊ะโด ตำแหน่งคนงานทั่วไป เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๖-๐๐๔ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลมายอ อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท ซึ่งสิ้นสุดสัญญาจ้างเนื่องจากเสียชีวิต ด้วยโรคตับวาย ติดเชื้อในกระแสเลือด ตั้งแต่วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗

๕. รับทราบการรายงานการสิ้นสุดสัญญาจ้างของพนักงานจ้างตามภารกิจ กรณีนายแวแม แวเต็ง ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง เลขที่ตำแหน่ง ก ๐๑-๐๑๑ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลยะรัง อัตราค่าตอบแทน ๙,๕๐๐ บาท สิ้นสุดสัญญาจ้างเนื่องจากขาดคุณสมบัติการเป็นพนักงานจ้าง (อายุครบ ๖๐ ปี) ตั้งแต่วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๗

๖. รับทราบการรายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๔ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

/๗. เห็นชอบ...

๗. เห็นชอบให้ ก.ท.จ.ปัตตานีออกประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) ให้มีเนื้อหาสอดคล้องกับประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓.๑)

๘. เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดระดับตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการจากหัวหน้ากองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ๖) เป็นผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ๗) ของเทศบาลตำบลยะรัง (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓.๒)

๙. เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (ในระดับคววชั้นสูง) จำนวน ๒ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔)

๑๐. เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (นอกกระดบคววชั้นต้น) จำนวน ๑๐ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๕)

๑๑. เห็นชอบปรับปรุงตำแหน่ง และเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (นอกกระดบคววชั้นสูง) จำนวน ๔ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๖)

๑๒. เห็นชอบแต่งตั้งนางจำลักษณ์ ดิษฐประยูร พนักงานเทศบาล ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๐๑๐๕-๐๐๒ เทศบาลตำบลสุระสมิแล อัตราเงินเดือนชั้น ๒๙,๘๑๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม(นักบริหารงานสาธารณสุข ๗) เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๐๑๐๕-๐๐๑ เทศบาลตำบลสุระสมิแล อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท ซึ่งบุคคลดังกล่าวเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกฯ ของเทศบาลตำบลสุระสมิแล ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๗ ในลำดับที่ ๑ ของตำแหน่งดังกล่าว ด้วยคะแนน ๑๖๗.๗ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๘

ทั้งนี้ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการคัดเลือกและแต่งตั้งต้องไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งนั้นจริงซึ่งเป็นไปตามข้อเท็จจริงโดยให้เทศบาลถือปฏิบัติตามหนังสือจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๓๗.๒/ว ๘๗๖๖ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๕๒

๑๓. เห็นชอบแต่งตั้งนางภัทรลักษณ์ ประดับ พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักผังเมือง ๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๖-๐๐๑ กองช่าง เทศบาลตำบลสุระสมิแล อัตราเงินเดือนชั้น ๒๑,๖๒๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๒ เทศบาลตำบลสุระสมิแล ซึ่งเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกตามประกาศเทศบาลตำบลสุระสมิแล ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นลำดับที่ ๑ ในตำแหน่งดังกล่าว ด้วยคะแนน ๒๗๕.๘๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๙ ทั้งนี้ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งนั้นจริงซึ่งเป็นไปตามข้อเท็จจริง

๑๔. เห็นชอบโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๗)

๑๕. เห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งและรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๗)

๑๖. เห็นชอบกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๑๐๓-๐๐๓ กองคลัง เทศบาลตำบลโคกโพธิ์ จำนวน ๑ อัตรา

๑๗. เห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ให้บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย จำนวน ๒๕ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๘)

๑๘. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลพ้อมิ่งใช้บัญชีและบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ประจำปี ๒๕๕๖ ให้บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย จำนวน ๑ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๙)

๑๙. เห็นชอบปรับตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย เป็นครูผู้ดูแลเด็ก อันดับ คศ.๑ จำนวน ๓ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑๐)

๒๐. เห็นชอบให้นางสุไรดา เสกเมธี พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ เลขที่ตำแหน่ง ภ ๐๘-๐๓๒ กองการศึกษา เทศบาลตำบลสุระสมิแล อัตราค่าตอบแทน ๑๐,๑๒๐ บาท พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากการได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลสามัญ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗

๒๑. เห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๑๑ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑๑)

๒๒. เห็นชอบให้ปลดเทศบาลตำบลบ่อทองปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตามกฎหมายที่กำหนดให้การบริหารงานบุคคลเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นเนื่องจากนายกเทศมนตรีครบวาระการดำรงตำแหน่ง กรณีการโอน(ย้าย)พนักงานเทศบาล กรณีการดำเนินการโอนนางสาวสุภาวดี เด่นจิ พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานทะเบียน ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๐๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ่อทอง ไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๔ องค์การบริหารส่วนตำบลปะกาสะรัง อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี ทั้งนี้เมื่อเทศบาลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องแล้ว ก่อนออกคำสั่งโอนให้เสนอ ก.ท.จ.ปัตตานี พิจารณาให้ความเห็นชอบอีกครั้งหนึ่ง

๒๓. เห็นชอบให้ปลดเทศบาลบ่อทองปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตามกฎหมายที่กำหนดให้การบริหารงานบุคคลเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นเนื่องจากนายกเทศมนตรีครบวาระการดำรงตำแหน่งกรณีการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล โดยให้เลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ๑ ขั้น จำนวน ๑๒ คน และเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น จำนวน ๔ คน โดยใช้เงินทั้งสิ้น ๙,๙๑๐ บาท และให้เลื่อนขึ้นเงินเดือนลูกจ้างประจำ ๑ ขั้น จำนวน ๒ คน โดยใช้เงินทั้งสิ้น ๑,๐๔๐ บาท ตามที่คณะกรรมการพิจารณาประเมินการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลและค่าจ้างลูกจ้างประจำ ของเทศบาลตำบลบ่อทอง เสนอ

๒๔. เห็นชอบให้ปลดเทศบาลบ่อทองปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตามกฎหมายที่กำหนดให้การบริหารงานบุคคลเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นเนื่องจากนายกเทศมนตรีครบวาระการดำรงตำแหน่งกรณีการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ โดยให้เลื่อนค่าตอบแทน จำนวน ๒๖ ราย โดยให้เลื่อนค่าตอบแทน ๔% จำนวน ๑๒ ราย และเลื่อนค่าตอบแทน ๓% จำนวน ๑๔ ราย รวมใช้เงินไปทั้งสิ้น ๙,๕๓๐ บาท ตามที่คณะกรรมการพิจารณาประเมินการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลและค่าจ้างลูกจ้างประจำ ของเทศบาลตำบลบ่อทอง เสนอ

เพื่อให้การดำเนินการตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้เทศบาลเมืองปัตตานีดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องและสำหรับอำเภอให้แจ้งมติให้เทศบาลตำบลที่เกี่ยวข้องทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายขวัญชาติ วงศ์ศุภรานันต์)

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

โทร. ๐-๗๓๓๔-๕๕๑๙ , ๐-๗๓๓๓-๖๐๔๔ ต่อ ๑๑๔

โทรสาร ๐-๗๓๓๓-๖๕๘๑

บัญชีพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.ท.จ. จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)	สังกัด	เทศบาล	อำเภอ	เหตุผลที่ลาออก	วันที่มีผล	มติ ก.ท.จ.
๑	นายเกษม กิตติชัย	คนงานประจำรถขยะ	จ ๐๖-๐๑๖	๙,๐๐๐	กองสาธารณสุข	ทต.ยะหริ่ง	ยะหริ่ง	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑ ธ.ค. ๕๗	รับทราบ
๒	นายเจ๊ะโซ๊ะ เจ๊ะดีอ๊ะ	คนงานทั่วไป	จ ๐๕-๐๓๘	๙,๐๐๐	กองช่าง	ทต.ตะลัน	สายบุรี	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑ ธ.ค. ๕๗	รับทราบ

บัญชีรายละเอียดการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป
สังกัดเทศบาลตำบลสุระสมิแล อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

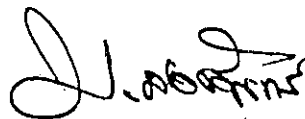
ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	เลขที่ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	ผลการประเมิน ปี ๒๕๕๗	ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
๑.	นายหม่อมตมอเล็ก อุมาร	คนงานทั่วไป	กองช่าง	จ ๐๕-๐๒๗	๙,๐๐๐	ดี	๑ ธ.ค. ๕๗ - ๓๐ พ.ย. ๕๘	
๒.	นายอับดุลรอแม กูโน	คนงานทั่วไป	กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	จ ๐๖-๐๓๖	๙,๐๐๐	ดี	๑ ธ.ค. ๕๗ - ๓๐ พ.ย. ๕๘	
๓.	นายอายุ สาและ	คนงานทั่วไป	กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	จ ๐๖-๐๔๓	๙,๐๐๐	ดี	๑ ธ.ค. ๕๗ - ๓๐ พ.ย. ๕๘	

(ลงชื่อ).....
(นายสมมาศ มณีโชติ)
นายกเทศมนตรีตำบลสุระสมิแล

แบบรายงานผลการประเมินพนักงานจ้างทั่วไป

เทศบาลตำบลรูสะมิแล อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท พนักงานจ้าง	สังกัด	ค่าตอบแทน	ผลการประเมิน		ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
							ครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๕๖	ครั้งที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๗		
๑	นายนิบิง ยามา	ยาม	จ ๐๑-๐๐๖	ทั่วไป	สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๓ ธ.ค. ๕๗ - ๒ ธ.ค. ๕๘	


(นายบันเทิง ล่องจันทร์)
ปลัดเทศบาลตำบลรูสะมิแล


(นายสมมาศ มณีโชติ)
นายกเทศมนตรีตำบลรูสะมิแล



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี)
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม)

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล เพื่อให้เกิดความเหมาะสม อันจะเป็นประโยชน์ต่อระบบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ วรรคท้าย ประกอบมาตรา ๑๓(๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๗ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี(ก.ท.จ.ปัตตานี) ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๗ มีมติให้แก้ไขหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม)”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อ ๗๗ - ๙๒ แห่งประกาศ ก.ท.จ.ปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๖ พ.ย. ๒๕๕๕ (และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน)

(๒) ประกาศ ก.ท.จ.ปัตตานี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๘ เมษายน พ.ศ.๒๕๕๙

(๓) ประกาศ ก.ท.จ.ปัตตานี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๕๐

(๔) ประกาศ ก.ท.จ.ปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๔

(๕) ประกาศ ก.ท.จ.ปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๕ และฉบับลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๕

และให้ใช้ความดังต่อไปนี้ แทน

“ข้อ ๗๗ ในการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน ให้เทศบาลเป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือก ในกรณีเทศบาลไม่สามารถดำเนินการได้ อาจร้องขอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล เป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือกแทนก็ได้โดยให้เทศบาลนั้นเป็นเจ้าของบัญชีสอบคัดเลือกและรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสอบคัดเลือก

ข้อ ๗๘ การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือก

๗๘.๑ กรณีเทศบาลเป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือก ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือกขึ้นคณะหนึ่ง จำนวน ๖ คน ประกอบด้วย

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เป็นประธาน

(๒) หัวหน้าส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับตำแหน่งที่สอบคัดเลือก จำนวน ๒ คน

(๓) นายกเทศมนตรี หรือรองนายกเทศมนตรีที่นายกเทศมนตรีของเทศบาลที่ดำเนินการสอบคัดเลือกมอบหมาย

(๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย

(๕) ปลัดเทศบาลของเทศบาลที่ดำเนินการสอบคัดเลือกหากเป็นกรณีสอบคัดเลือกตำแหน่งปลัดเทศบาล ให้แต่งตั้งปลัดเทศบาลอื่นซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งปลัดเทศบาลที่ดำเนินการสอบคัดเลือก

ให้หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล หรือพนักงานเทศบาลในเทศบาลที่มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล จำนวน ๑ คน เป็นเลขานุการ และมีผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกิน ๒ คน
๗๘.๒ กรณีร้องขอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือก แทนให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือกขึ้นคณะหนึ่ง จำนวน ๖ คน ประกอบด้วย

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เป็นประธาน

(๒) หัวหน้าส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับตำแหน่งที่สอบคัดเลือก จำนวน ๒ คน

(๓) ผู้แทนนายกเทศมนตรีในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ คน

(๔) ผู้แทนพนักงานเทศบาลในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ คน

(๕) เลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เป็นกรรมการและเลขานุการ ทั้งนี้ให้มีผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกิน ๒ คน

ข้อ ๗๙ คณะกรรมการสอบคัดเลือกอาจแต่งตั้งกรรมการออกข้อสอบ กรรมการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง กรรมการด้านอื่นๆ รวมถึงเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน หรือเรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกได้ตามความจำเป็น

ข้อ ๘๐ ให้คณะกรรมการสอบคัดเลือกกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบข้อเขียน สัมภาษณ์และระเบียบเกี่ยวกับการสอบได้เท่าที่จำเป็น และไม่ขัดต่อเงื่อนไขการกำหนดหลักสูตรและวิธีการดำเนินการเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกนี้ แล้วให้หน่วยดำเนินการสอบคัดเลือกประกาศเป็นการทั่วไป

ทั้งนี้การสอบคัดเลือกตำแหน่งบริหาร ให้กำหนดวันสอบคัดเลือกปีละไม่เกิน ๔ ครั้ง ดังนี้

(๑) ครั้งที่ ๑ ในวันทำการสุดท้ายของเดือนกุมภาพันธ์

(๒) ครั้งที่ ๒ ในวันทำการสุดท้ายของเดือนพฤษภาคม

(๓) ครั้งที่ ๓ ในวันทำการสุดท้ายของเดือนสิงหาคม

(๔) ครั้งที่ ๔ ในวันทำการสุดท้ายของเดือนพฤศจิกายน

ข้อ ๘๑ หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือกในแต่ละตำแหน่งให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด โดยแจ้งเป็นหนังสือ

ข้อ ๘๒ ให้หน่วยดำเนินการสอบคัดเลือกประกาศรับสมัครสอบก่อนวันเริ่มรับสมัครสอบไม่น้อยกว่า ๑๕ วันทำการ โดยระบุชื่อตำแหน่ง สายงาน และจำนวนอัตราว่างที่จะแต่งตั้ง คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบ หลักสูตรและวิธีสอบคัดเลือก กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบข้อเขียน สัมภาษณ์ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบได้เท่าที่จำเป็น และไม่ขัดต่อเงื่อนไขการกำหนดหลักสูตรและวิธีการดำเนินการเกี่ยวกับ

การสอบคัดเลือกนี้ และข้อความอื่นที่ผู้สมัครสอบควรทราบ โดยปิดประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกนั้นไว้ในที่เปิดเผย ณ สถานที่รับสมัครก่อนวันเริ่มรับสมัครสอบคัดเลือก และแจ้งคณะกรรมการพนักงานเทศบาลทุกจังหวัด ทั้งนี้ จะประกาศทางวิทยุกระจายเสียง หรือทางอื่นใดตามความเหมาะสมเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกันด้วยก็ได้

ข้อ ๘๓ ให้หน่วยดำเนินการสอบคัดเลือก แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับสมัครสอบ และจะกำหนดให้รับสมัครสอบทางระบบไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ก็ได้ โดยกำหนดเวลารับสมัครสอบไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำการ

ข้อ ๘๔ ผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก จะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดในประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกในวันรับสมัครสอบคัดเลือก

ข้อ ๘๕ ให้หน่วยดำเนินการสอบคัดเลือกประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบก่อนวันสอบไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำการ

ข้อ ๘๖ การตัดสินใจผู้ใดเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ให้ถือเกณฑ์ว่า ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ ทั้งนี้ให้คำนึงถึงหลักวิชาการวัดผลด้วย

ข้อ ๘๗ การสอบคัดเลือก จะต้องสอบตามหลักสูตรทุกภาค แต่คณะกรรมการสอบคัดเลือกจะกำหนดให้ผู้สมัครสอบ สอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ในคราวเดียวกัน หรือดำเนินการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งก่อน แล้วจึงให้ผู้สอบได้คะแนนตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อ ๘๖ สอบในภาคอื่นต่อไปก็ได้ เว้นแต่การสอบคัดเลือกตำแหน่งบริหารเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในต่างสายงานให้ดำเนินการสอบคัดเลือกโดยทดสอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ข้อ ๘๘ ในกรณีที่ปรากฏว่ามีการทุจริต หรือส่อไปในทางทุจริตอันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการสอบคัดเลือก ให้คณะกรรมการสอบคัดเลือก รายงานให้หน่วยดำเนินการสอบคัดเลือกทราบ เพื่อพิจารณาว่าจะสมควรยกเลิกการสอบคัดเลือกครั้งนั้นทั้งหมด หรือจะพิจารณายกเลิกการสอบภาคที่เกิดการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตตามแต่จะเห็นสมควร ถ้าหากหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือกให้ยกเลิกการสอบคัดเลือกเฉพาะภาคใดแล้วก็ให้ดำเนินการสอบคัดเลือกเฉพาะภาคนั้นใหม่ สำหรับผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับ การทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตไม่มีสิทธิเข้าสอบอีกต่อไป

กรณีหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือกทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต ให้ประธานกรรมการพนักงานเทศบาล มีอำนาจในการยกเลิกการสอบคัดเลือกครั้งนั้น

ข้อ ๘๙ เมื่อได้ดำเนินการสอบคัดเลือกเสร็จแล้ว ให้คณะกรรมการสอบคัดเลือกจัดทำบัญชีรายชื่อผู้สอบผ่านเรียงลำดับตามผลคะแนนรวม โดยระบุคะแนนที่ได้ในแต่ละภาค คะแนนรวมทุกภาค และลำดับที่ที่สอบคัดเลือกได้ รายงานต่อหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือก เพื่อดำเนินการประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ต่อไป

ข้อ ๙๐ การประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อ ๘๖ ให้เรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปเท่ากัน ให้ผู้ได้รับ

เลขประจำตัวสอบก่อน เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า เว้นแต่การสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้บริหารเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

ทั้งนี้ ให้ประกาศขึ้นบัญชีผ่านผู้สอบคัดเลือกจำนวน ๒ เท่า ของอัตราว่างตามที่ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือก โดยต้องเรียกรายงานตัว ผู้สอบคัดเลือกได้ลำดับที่ ๑ ภายใน ๓๐ วันและเมื่อได้มีการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ตามจำนวนอัตราว่างที่จะแต่งตั้งแล้ว บัญชีสำรองให้ยกเลิก

ข้อ ๙๒ การดำเนินการสอบคัดเลือกให้หน่วยดำเนินการสอบคัดเลือกดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) ส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก ๑ ชุด และสำเนาประกาศรับสมัครสอบคัดเลือก ๓ ชุด ไปยังสำนักงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ก่อนวันเริ่มรับสมัครสอบคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

(๒) เมื่อการสอบเสร็จสิ้นแล้ว ให้สำเนาประกาศผลการสอบคัดเลือก และบัญชีรอกคะแนน จำนวน ๑ ชุด ไปยังสำนักงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ภายใน ๕ วันทำการ นับตั้งแต่วันที่ประกาศผลสอบคัดเลือก

(๓) หากมีการเปลี่ยนแปลงในการประกาศรับสมัครสอบ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบ กำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบ ประกาศผลสอบหรืออื่นๆ นอกจากที่กำหนดไว้เดิม ให้รายงานไปยังสำนักงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันที่ได้มีการประกาศเปลี่ยนแปลง"

ข้อ ๔ การใดที่ได้ดำเนินการก่อนประกาศฉบับนี้มีผลใช้บังคับ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเดิมต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

บรรดามาตรฐานหลักเกณฑ์และเงื่อนไข มิติ หรือคำสั่งใดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาลที่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ให้ใช้หลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(นายขวัญชาติ วงศ์สุรณันต์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี/ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดระดับตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ
จากหัวหน้ากองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ๖) เป็นผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ๗)
ในเทศบาลขนาดเล็ก ของเทศบาลตำบลยะรัง

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี) ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๗ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดระดับตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการจากหัวหน้ากองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ๖) เป็นผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ๗) ในเทศบาลขนาดเล็กของเทศบาลตำบลยะรังประกอบด้วย

- | | | |
|--|--------------------------------|-----------------------|
| ๑. นายยุทธ บัวงาม | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. ปัตตานี | เป็นประธาน |
| ๒. ปลัดจังหวัดปัตตานี | | เป็นกรรมการ |
| ๓. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดปัตตานี | | เป็นกรรมการ |
| ๔. นายชนก บุญปลั่ง | ปลัดเทศบาลตำบลบางปู | เป็นกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี | | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |
| ๖. หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น | | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๗. นายเสฐียรพงษ์ แก้วเพชร | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการประเมินการกำหนดระดับตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการจากหัวหน้ากองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ๖) เป็นผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ๗) ในเทศบาลขนาดเล็กของเทศบาลตำบลยะรัง มีหน้าที่ในการประเมินการกำหนดระดับตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการจากหัวหน้ากองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ๖) เป็นผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ๗) ของเทศบาลตำบลยะรัง ตามเกณฑ์ตัวชี้วัด ๗ ด้าน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี เรื่องหลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานบริหารในเทศบาลขนาดเล็ก ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๘ แล้วทำความเห็นรายงาน ก.ท.จ.ปัตตานี เพื่อพิจารณาต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(นายขวัญชาติ วงศ์ศุภรานันต์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี/ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี

บัญชีรายละเอียดในการขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง
ในการประชุม ก.ท.จ. จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๗

ที่	เทศบาล	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	พนักงานจ้าง		ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาจ้าง	ค่าใช้จ่าย บริหาร งานบุคคล (%)	มติ ก.ท.จ.	หมายเหตุ
				ทั่วไป	ภารกิจ								
๑	ทต.หนองจิก	นายมาหามะซีดี ลาเตะ	ม.๓		✓	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ)	ภ ๐๖-๐๐๗	กองสาธารณสุข	๙,๕๐๐	ไม่เกิน ๔ ปี (ทำสัญญาจ้างไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบ)	๓๗.๐๕	เห็นชอบ	
๒	ทต.ยะรัง	นายอับดุลก๊อฟฟาร วาแม	ปวช. (การก่อสร้าง)		✓	ผู้ช่วยช่างโยธา	ภ ๐๕-๐๐๑	กองช่าง	๙,๕๐๐	ไม่เกิน ๔ ปี (ทำสัญญาจ้างไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบ)	๓๐.๖๖	เห็นชอบ	
๓	ทม.ปัตตานี	น.ส.นฤมา มะการอ	บธ.บ. (การตลาด)	✓		คนงานทั่วไป	จ ๐๑-๐๐๑	สำนักปลัด	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญาจ้างไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบ)	๓๗.๗๘	เห็นชอบ	
๔	ทม.ปัตตานี	นางพวงพิศ ทองเต็มแก้ว	ปวส. (คหกรรมศาสตร์)	✓		คนงานทั่วไป	จ ๐๑-๐๐๒	สำนักปลัด	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญาจ้างไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบ)	๓๗.๗๘	เห็นชอบ	
๕	ทม.ปัตตานี	นางยาริยะ และเชิง	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	✓		คนงานทั่วไป	จ ๐๑-๐๐๓	สำนักปลัด	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญาจ้างไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบ)	๓๗.๗๘	เห็นชอบ	
๖	ทม.ปัตตานี	น.ส.อาทิตยา สุทธิพันธ์	ร.บ. (รัฐศาสตร์)	✓		คนงานทั่วไป	จ ๐๑-๐๐๔	สำนักปลัด	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญาจ้างไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบ)	๓๗.๗๘	เห็นชอบ	

๗	ทม.ปัตตานี	นายภูษาชั้น เด่นอุดม	ร.บ. (รัฐศาสตร์)	✓		คนงานทั่วไป	จ ๐๑-๐๐๕	สำนักปลัด	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญาจ้าง ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ ความเห็นชอบ)	๓๗.๗๘	เห็นชอบ	
๘	ทม.ปัตตานี	น.ส.ชิตีมีเนาะ อาแซ	ปวส. (คอมพิวเตอร์ ธุรกิจ)	✓		คนงานทั่วไป	จ ๐๑-๐๐๖	สำนักปลัด	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญาจ้าง ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ ความเห็นชอบ)	๓๗.๗๘	เห็นชอบ	
๙	ทม.ปัตตานี	นางวิมล จันทบุรี	ปวส. (การบัญชี)	✓		คนงานทั่วไป	จ ๐๑-๐๐๗	สำนักปลัด	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญาจ้าง ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ ความเห็นชอบ)	๓๗.๗๘	เห็นชอบ	
๑๐	ทม.ปัตตานี	น.ส.นุชจรี แสงนพรัตน์	นศ.บ. (นิเทศศาสตร์)	✓		คนงานทั่วไป	จ ๐๑-๐๐๘	สำนักปลัด	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญาจ้าง ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ ความเห็นชอบ)	๓๗.๗๘	เห็นชอบ	
๑๑	ทม.ปัตตานี	นายอานนท์ คงศรี	ปวส. (ช่างก่อสร้าง)	✓		พนักงานขับรถยนต์	จ ๐๑-๐๑๖	สำนักปลัด	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญาจ้าง ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ ความเห็นชอบ)	๓๗.๗๘	เห็นชอบ	



บัญชีเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (ในระดับควบชั้นสูง)

การประชุม ก.ท.จ. ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗ วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๗

หน่วยงาน	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ดำรงตำแหน่ง ระดับปัจจุบัน เมื่อ	เงินเดือน ปัจจุบัน	เงินเดือน เมื่อเลื่อน ระดับแล้ว	ตำแหน่งใหม่/ เลขที่ตำแหน่ง	เงื่อนไข					มติ ก.ท.จ.	ค่าใช้จ่าย ในการ บริหารงาน บุคคล
							มีคุณสมบัติ เฉพาะ ตำแหน่ง	อยู่ในระดับตำแหน่ง ปัจจุบันไม่น้อยกว่า ๒ ปี			เงินเดือนถึง ขั้นต่ำของ ระดับที่จะเลื่อน		
								ปกติ	ทวีคูณ	รวม			
ทม.ปัตตานี	๑. นายสุธน ลอยลิบ	จพง.การประปา ๓ กองการประปา ๐๙-๐๖๐๒-๐๐๒	๑ พ.ย.๕๖	๑๓,๐๗๐	๑๓,๗๖๐	จพง.การประปา ๔ กองการประปา ๐๙-๐๖๐๒-๐๐๒	ปวส. ช่างไฟฟ้ากำลัง	๑ ปี ๓ วัน	๑ ปี ๓ วัน	๒ ปี ๖ วัน	๘,๗๔๐	ไม่ก่อนวันที่ ๓ พ.ย. ๕๗	๓๗.๐๒
ทต.มะกรุด	๒. นางเกตนิกา แวนแก้ว	จพง.ธุรการ ๓ กองช่าง ๐๕-๐๒๑๒-๐๐๑	๑๕ พ.ย.๕๖	๑๔,๐๖๐	๑๔,๘๕๐	จพง.ธุรการ ๔ กองช่าง ๐๕-๐๒๑๒-๐๐๑	ปวส. เลขานุการ	๑ ปี ๓ วัน	๑ ปี ๓ วัน	๒ ปี ๖ วัน	๘,๗๔๐	ไม่ก่อนวันที่ ๑๗ พ.ย.๕๗	๓๔.๐๐

บัญชีเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสามัญให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (นอกกระดับควบขึ้นต้น)

การประชุม ก.ท.จ. ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗ วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๗

หน่วยงาน	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	คุณสมบัติของผู้ขอประเมินฯ				ตำแหน่งใหม่/ เลขที่ตำแหน่ง	เงื่อนไข										มติ ก.ท.จ.
			ดำรงตำแหน่ง ระดับปัจจุบัน เมื่อ	เงินเดือน ปีงบประมาณ ที่แล้วมา	เงินเดือน ปัจจุบัน	เงินเดือน เมื่อเลื่อน ระดับแล้ว		มีคุณสมบัติ เฉพาะ ตำแหน่ง	อยู่ในระดับต่ำกว่า ระดับที่จะเลื่อน ไม่น้อยกว่า ๒ ปี			ระยะเวลาการ ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน			คะแนน ประเมิน	ค่าใช้จ่าย ในการบริหาร บุคคล		
									ปกติ	ทวีคูณ	รวม	ปกติ	ทวีคูณ	รวม				
ทต. นาประดู่	๑. น.ส.ปัทมา อู่สกุล	จพง.การเงินและบัญชี ๔ ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๒	๑ เม.ย.๕๖	๑๔,๐๓๐	๑๔,๘๕๐	๑๕,๖๑๐	จพง.การเงินและบัญชี ๕ ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๒	บธ.บ. (การบัญชี)	๑ ปี ๖ เดือน ๓๐ วัน	๑ ปี ๖ เดือน ๑๐ วัน	๓ ปี ๒๐ วัน	๔ ปี ๕ เดือน ๓๐ วัน	๔ ปี ๕ เดือน ๑๐ วัน	๘ ปี ๑๐ เดือน ๒๐ วัน	๙๓.๖๗	๓๘.๘๖	เห็นชอบ วันที่ ๓๐ พ.ย.๕๗	
ทต. มายอ	๒. น.ส.ธัญธิดา ปลอดภัย	จนท.วิเคราะห์ฯ ๕ ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑	ระดับ ๔ เมื่อ ๒ พ.ย.๕๕	๑๗,๘๙๐	๑๘,๕๙๐	๑๙,๕๘๐	จนท.วิเคราะห์ฯ ๖ ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑	ศศ.บ. รัฐศาสตร์	๒ ปี ๑๒ วัน	๒ ปี ๑๒ วัน	๔ ปี ๒๔ วัน	๓ ปี ๑๓ วัน	๓ ปี ๑๓ วัน	๖ ปี ๒๖ วัน	๙๖.๐๐	๓๐.๒๐	เห็นชอบ วันที่ ๓๐ พ.ย.๕๗	
ทต. มายอ	๓. นายรพี วานา	นวก.ศึกษา ๕ ๐๘-๐๘๐๕-๐๐๑	๔ ค.ค.๕๓	๑๙,๓๐๐	๒๐,๐๔๐	๒๑,๑๙๐	นวก.ศึกษา ๖ ๐๘-๐๘๐๕-๐๐๑	ค.บ.	๔ ปี ๑๓ วัน		๔ ปี ๑๓ วัน	๓ ปี ๑๖ วัน	๓ ปี ๑๖ วัน	๖ ปี ๑ เดือน ๒ วัน	๙๑.๕๕	๓๐.๒๐	เห็นชอบ วันที่ ๑๖ ค.ค.๕๗	
ทต. มายอ	๔. นายสันธิชัย นาแว	จนท.บริหารงานทะเบียนฯ ๕ ๐๑-๐๒๐๕-๐๐๑	๔ ก.ค.๕๕	๑๙,๓๐๐	๒๐,๐๔๐	๒๐,๓๖๐	จนท.บริหารงานทะเบียนฯ ๖ ๐๑-๐๒๐๕-๐๐๑	ศศ.บ. (รัฐศาสตร์)	๓ ปี ๔ เดือน ๒๕ วัน		๓ ปี ๔ เดือน ๒๕ วัน	๓ ปี ๔ เดือน ๒๕ วัน	๓ ปี ๔ เดือน ๒๕ วัน	๖ ปี ๔ เดือน ๑๔ วัน	๙๒.๐๐	๓๐.๒๐	เห็นชอบ วันที่ ๒๘ พ.ย.๕๗	
ทต. มายอ	๕. นายอโนนา สาละ	นวก.สุขาภิบาล ๕ ๐๖-๐๔๐๖-๐๐๑	๑๓ ก.พ.๕๖	๑๘,๒๓๐	๑๘,๙๕๐	๑๙,๙๗๐	นวก.สุขาภิบาล ๖ ๐๖-๐๔๐๖-๐๐๑	วท.บ. (อาชีวอนามัยและ ความปลอดภัย)	๑ ปี ๔ เดือน ๘ วัน	๑ ปี ๔ เดือน ๘ วัน	๓ ปี ๖ เดือน ๑๖ วัน	๓ ปี ๔ วัน	๓ ปี ๔ วัน	๖ ปี ๘ วัน	๙๐.๑๑	๓๐.๒๐	เห็นชอบ วันที่ ๒๐ พ.ย.๕๗	

ทม. ปัตตานี	๖. นายชาคริต พรหมจันทร์	นวก.ศึกษา ๕ ๐๘-๐๘๐๕-๐๐๒	๒ ต.ค.๕๕	๑๘,๕๙๐	๑๘,๙๕๐	๑๙,๙๗๐	นวก.ศึกษา ๖ ๐๘-๐๘๐๕-๐๐๒	วท.บ. (เทคโนโลยี การจัดการ)	๒ ปี ๑ เดือน ๒๔ วัน		๒ ปี ๑ เดือน ๒๔ วัน	๕ ปี ๒ เดือน ๒๕ วัน	๕ ปี ๒ เดือน ๒๕ วัน	๑๐ ปี ๕ เดือน ๒๐ วัน	๙๓.๑๑	๓๗.๐๒	เห็นชอบ วันที่ ๒๕ พ.ย.๕๗
ทต. ตะลุมบอน	๗. นายอรุณ ชายเซ่ง	บุคลากร ๕ ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑	๒ ต.ค.๕๖	๑๙,๓๐๐	๒๐,๔๐๐	๒๑,๖๒๐	บุคลากร ๖ ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑	ร.บ.	๑ ปี ๑ เดือน ๒๗ วัน	๑ ปี ๑ เดือน ๒๗ วัน	๒ ปี ๓ เดือน ๒๔ วัน	๓ ปี ๑๑ วัน ๑๑ วัน	๓ ปี ๑๑ วัน ๑๑ วัน	๖ ปี ๑๑ วัน ๑๑ วัน	๙๐.๓๐	๓๙.๕๖	เห็นชอบ วันที่ ๒๕ พ.ย.๕๗
ทต. บางปู	๘. น.ส.สุโขทัย ละใบขอ	บุคลากร ๕ ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑	๒ เม.ย.๕๕	๒๐,๔๐๐	๒๑,๑๔๐	๒๒,๔๙๐	บุคลากร ๖ ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑	ร.บ.ม.	๒ ปี ๘ เดือน		๒ ปี ๘ เดือน ๒๘ วัน	๔ ปี ๑๐ เดือน ๒๘ วัน		๔ ปี ๑๐ เดือน ๒๘ วัน	๙๑.๘๙	๓๘.๔๐	เห็นชอบ วันที่ ๑ ธ.ค.๕๗
ทต. บางปู	๙. นางโนราณี แหวตรี	จพง.ทะเบียน ๔ ๐๑-๐๒๑๔-๐๐๑	ระดับ ๓ เมื่อ ๖ ส.ค.๕๕	๑๔,๓๑๐	๑๔,๘๕๐	๑๕,๖๑๐	จพง.ทะเบียน ๕ ๐๑-๐๒๑๔-๐๐๑	ปวส. (การบัญชี)	๒ ปี ๓ เดือน ๒๖ วัน	๒ ปี ๓ เดือน ๒๖ วัน	๔ ปี ๗ เดือน ๒๒ วัน	๔ ปี ๔ เดือน ๒๒ วัน	๔ ปี ๔ เดือน ๒๒ วัน	๘ ปี ๘ เดือน ๒๒ วัน	๙๔.๐๐	๓๘.๔๐	เห็นชอบ วันที่ ๑ ธ.ค.๕๗
ทต. บางปู	๑๐. นายวุฒิชัย ยิสะหมัน	นายช่างโยธา ๔ ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑	ระดับ ๓ เมื่อ ๗ ส.ค.๕๕	๑๔,๐๓๐	๑๔,๕๗๐	๑๕,๒๙๐	นายช่างโยธา ๕ ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑	ปวส. (ช่างโยธา)	๒ ปี ๓ เดือน ๒๘ วัน	๒ ปี ๓ เดือน ๒๘ วัน	๔ ปี ๗ เดือน ๒๖ วัน	๓ ปี ๕ เดือน ๔ วัน	๓ ปี ๕ เดือน ๔ วัน	๖ ปี ๑๐ เดือน ๘ วัน	๙๕.๓๓	๓๘.๔๐	เห็นชอบ วันที่ ๔ ธ.ค.๕๗

บัญชีเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสามัญให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (นอกกระดับควบขึ้นสูง)

การประชุม ก.ท.จ. ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗ วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๗

หน่วยงาน	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	คุณสมบัติของผู้ขอประเมินฯ				ตำแหน่งใหม่/ เลขที่ตำแหน่ง	เงื่อนไข										มติ ก.ท.จ.
			ดำรงตำแหน่ง ระดับปัจจุบัน เมื่อ	เงินเดือน ปีงบประมาณ ที่แล้วมา	เงินเดือน ปัจจุบัน	เงินเดือน เมื่อเลื่อน ระดับแล้ว		มีคุณสมบัติ เฉพาะ ตำแหน่ง	อยู่ในระดับต่ำกว่า ระดับที่จะเลื่อน ไม่น้อยกว่า ๒ ปี			ระยะเวลาการ ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน (ปี)			คะแนน ประเมิน	ค่าใช้จ่าย ในการบริหาร งานบุคคล		
									ปกติ	ทวีคูณ	รวม	ปกติ	ทวีคูณ	รวม				
ทต. รุษมิแล	๑. น.ส.ปรีชญา วิเศษสุวรรณภูมิ	นวก.เงินและบัญชี ๖ว ๐๔-๐๒๐๗-๐๐๑	๒ เม.ย.๕๖	๑๖,๙๒๐	๑๘,๘๑๐	๑๙,๔๑๐	นวก.เงินและบัญชี ๗ว ๐๔-๐๒๐๗-๐๐๑	บธ.บ. การบัญชี	๑ ปี ๓ เดือน ๒๒ วัน	๑ ปี ๓ เดือน ๒๒ วัน	๒ ปี ๗ เดือน ๒ วัน	๔ ปี ๔ เดือน ๑ วัน	๔ ปี ๔ เดือน ๑ วัน	๘ ปี ๘ เดือน ๒ วัน	๘๘.๐๐	๓๑.๔๕	เห็นชอบ วันที่ ๒๓ ก.ค.๕๗	
ทต. รุษมิแล	๒. น.ส.เฉลิมพร แซ่ตั้ง	จพง.ธุรการ ๕ ๐๔-๐๒๑๒-๐๐๒	๓ ต.ค.๕๕	๑๔,๖๘๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๔๓๐	จพง.ธุรการ ๖ว ๐๔-๐๒๑๒-๐๐๒	รป.ม. อบรมคอมพิวเตอร์ ไม่น้อยกว่า ๑๒ ชม.	๒ ปี	๒ ปี	๔ ปี	๘ ปี ๘ เดือน ๒๙ วัน	๘ ปี ๘ เดือน ๒๙ วัน	๘ ปี	๙๑.๐๐	๓๑.๔๕	เห็นชอบ วันที่ ๒ ต.ค.๕๗	
ทต. รุษมิแล	๓. น.ส.วลีพรรณ สังข์ทอง	จพง.ธุรการ ๕ ๐๖-๐๒๑๒-๐๐๒	๕ ต.ค.๕๕	๑๔,๖๘๐	๑๕,๒๙๐	๑๕,๘๐๐	จพง.ธุรการ ๖ว ๐๖-๐๒๑๒-๐๐๒	บธ.บ. ศึกษาคอมพิวเตอร์ ไม่น้อยกว่า ๖ ชม.	๑ ปี ๑๑ เดือน ๒๖ วัน	๑ ปี ๑๑ เดือน ๒๖ วัน	๓ ปี ๑๑ เดือน ๒๒ วัน	๖ ปี ๑๑ เดือน ๒ วัน	๖ ปี ๑๑ เดือน ๒ วัน	๑๓ ปี ๑๐ เดือน ๔ วัน	๘๗.๐๐	๓๑.๔๕	เห็นชอบ วันที่ ๒ ต.ค.๕๗	
ทต. ยะหริ่ง	๔. นางนารีรัตน์ ปัญญาพรอุดมลาภ	บุคลากร ๖ว ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑	๙ ต.ค.๕๖	๒๐,๗๘๐	๒๑,๖๒๐	๒๒,๖๒๐	บุคลากร ๗ว ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑	รป.บ.	๑ ปี ๑๑ เดือน ๒๖ วัน	๑ ปี ๑ เดือน ๒๓ วัน	๒ ปี ๓ เดือน ๑๖ วัน	๘ ปี ๓ เดือน ๒๙ วัน	๘ ปี ๓ เดือน ๒๙ วัน	๘ ปี	๙๐.๐๐	๓๗.๖๗	เห็นชอบ วันที่ ๑ ธ.ค.๕๗	

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการโอนพนักงานเทศบาลในการประชุม ก.ท.จ. ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗ วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๗

หน่วยงาน	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	ระยะการ ดำรง ตำแหน่ง ในเทศบาล	เงื่อนไข								มติ ก.ท.จ.	หมายเหตุ
					วินัย	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตรากำลัง	ก. ปลายทาง /ต้นทาง		
ทด.ต้นหยง (ให้โอน) ทด.ยะหริ่ง (รับโอน)	๑. น.ส.เอื้อสุข สมบูรณ์	จพง.จัดเก็บรายได้ ๔ อัตราเงินเดือน ๑๔,๓๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๘-๐๐๑ กองคลัง ทด.ต้นหยง จ.ปัตตานี	จพง.พัสดุ ๔ อัตราเงินเดือน ๑๔,๓๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๓-๐๐๑ กองคลัง ทด.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี		ไม่มี	ว่าง	/	/	/	-	/	อยู่ระหว่าง การพิจารณา	เห็นชอบ	
ทด.โคกโพธิ์ (รับโอน)	๒. นายสุทัศน์ รักจัญ	ผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๗) อัตราเงินเดือน ๒๔,๐๑๐ บาท ทด.ท่ามะเดื่อ อ.บางแก้ว จ.พัทลุง	ผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๗) อัตราเงินเดือน ๒๔,๐๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑ ทด.โคกโพธิ์		ไม่มี	ว่าง	/	/	/	-	/	อยู่ระหว่าง การพิจารณา	เห็นชอบ	
ทด.บางปู (ให้โอน)	๓. นางสุณิษา ภูษอกภัย	จนท.ธุรการ ๓ อัตราเงินเดือน ๑๑,๔๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๒๑๑-๐๐๑ ทด.บางปู	จนท.ธุรการ ๓ อัตราเงินเดือน ๑๑,๔๐๐ บาท อบต.ฝาละมี อ.ปากพะยูน จ.พัทลุง	๒ ปี ๔ เดือน	ไม่มี	ว่าง	/	/	/	-	/	อยู่ระหว่าง การพิจารณา	เห็นชอบ	
ทด.ปัตตานี ปรับปรุง และรับโอน	๔. นางสนธยา ณ พัทลุง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๑,๑๔๐ บาท รพ.ปะนาเระ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี	พยาบาลวิชาชีพ ๗วช อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๐๔๑๓-๐๐๕ ทม.ปัตตานี		ไม่มี	ว่าง	/	/	/	-	/	อยู่ระหว่าง การพิจารณา	เห็นชอบ	

บัญชีการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน ฯ ในตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก
ในการประชุม ก.ท.จ.ปัตตานี ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๗

ที่	อำเภอ	อปท.	ศพด.	เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา เงินเดือน	ผู้ผ่านการคัดเลือกฯ	วุฒิการศึกษา	เกณฑ์การตัดสิน		มติ ก. จังหวัด	ตำแหน่งเดิม
								การประเมิน ความเหมาะสม กับตำแหน่ง	ความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง		
๑	เมืองปัตตานี	ทม.ปัตตานี	ศพด.บ้านบ่อโอน	๙๔-๒-๐๑๑๙	๑๕,๘๐๐	นางเจะยะห์ มามะ	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	๘๙	๗๖	เห็นชอบ	ผู้ดูแลเด็ก(ภ)
๒	เมืองปัตตานี	ทม.ปัตตานี	ศพด.มัสยิดนูรุลอิสลาม(เกือดาอาเนาะขอ)	๙๔-๒-๐๑๒๑	๑๕,๘๐๐	นางมารียัม สาและ	ศษ.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	๘๙.๓๓	๗๘	เห็นชอบ	ผู้ดูแลเด็ก(ภ)
๓	เมืองปัตตานี	ทม.ปัตตานี	ศพด.มัสยิดนูรุลอิสลาม(เกือดาอาเนาะขอ)	๙๔-๒-๐๑๒๒	๑๕,๘๐๐	น.สรสนา มาหิละ	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	๘๘.๙๙	๗๘	เห็นชอบ	
๔	เมืองปัตตานี	ทม.ปัตตานี	ศพด.ชุมชนคลองช้าง	๙๔-๒-๐๑๒๔	๑๕,๘๐๐	น.ส.ชานีเยะ เบญนา	ศษ.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	๙๑.๓๓	๘๐	เห็นชอบ	ผู้ดูแลเด็ก(ภ)
๕	เมืองปัตตานี	ทม.ปัตตานี	ศพด.บ้านปากน้ำ	๙๔-๒-๐๑๒๕	๑๕,๐๕๐	นางพัชรี เย็นแจ่ม	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	๘๙.๓๑	๗๓	เห็นชอบ	ผู้ดูแลเด็ก(ภ)
๖	เมืองปัตตานี	ทม.ปัตตานี	ศพด.บ้านปากน้ำ	๙๔-๒-๐๑๒๖	๑๕,๘๐๐	น.ส.ซัลมา มะมิง	ศษ.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	๘๕.๙๙	๗๒	เห็นชอบ	ผู้ดูแลเด็ก(ภ)
๗	เมืองปัตตานี	ทม.ปัตตานี	ศพด.บ้านปากน้ำ	๙๔-๒-๐๑๒๗	๑๕,๘๐๐	น.ส.วิไลลักษณ์ ยะลา	ศษ.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	๘๖	๗๐	เห็นชอบ	ผู้ดูแลเด็ก(ภ)
๘	เมืองปัตตานี	ทม.ปัตตานี	ศพด.บ้านปากน้ำ	๙๔-๒-๐๑๒๘	๑๕,๘๐๐	น.ส.กาญจนา ศรีวิราช	ศษ.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	๘๓.๙๙	๗๑	เห็นชอบ	ผู้ดูแลเด็ก(ภ)
๙	เมืองปัตตานี	ทต.รูสมิแล	ศพด.ประจำมัสยิดนูรุลุดดีนวังรังบาดู	๙๔-๒-๐๑๐๒	๑๕,๘๐๐	น.ส.เจ๊ะปาตีเมาะ เจ๊ะเต็ง	ศษ.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	๙๒	๗๓	เห็นชอบ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก(ภ)
๑๐	โคกโพธิ์	ทต.มะกรูด	ศพด.ทต.มะกรูด	๙๔-๒-๐๑๔๕	๑๕,๘๐๐	นางคอลีเยะ หมัดหมาน	ศษ.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	๙๓.๓๓	๗๗	เห็นชอบ	ผู้ดูแลเด็ก(ภ)
๑๑	ปะนาเระ	ทต.พ้อมิ่ง	ศพด.เฉลิมพระเกียรติพ้อมิ่ง	๙๔-๒-๐๑๕๘	๑๕,๘๐๐	น.ส.อาอีสะะ บอรอยา	ศษ.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	๙๒.๖	๗๒	เห็นชอบ	ผู้ดูแลเด็ก(ภ)
๑๒	ปะนาเระ	ทต.พ้อมิ่ง	ศพด.เฉลิมพระเกียรติพ้อมิ่ง	๙๔-๒-๐๑๕๙	๑๕,๘๐๐	น.ส.พาอีสะะ ยะลา	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	๙๐.๘	๗๐	เห็นชอบ	ผู้ดูแลเด็ก(ภ)
๑๓	ปะนาเระ	ทต.พ้อมิ่ง	ศพด.เฉลิมพระเกียรติพ้อมิ่ง	๙๔-๒-๐๑๖๐	๑๕,๘๐๐	นางยาริยะ สะนิ	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	๙๑.๘	๗๕	เห็นชอบ	หน.ศพด.
๑๔	ปะนาเระ	ทต.พ้อมิ่ง	ศพด.เฉลิมพระเกียรติพ้อมิ่ง	๙๔-๒-๐๑๖๑	๑๕,๘๐๐	น.ส.คุชัยหะมะ ลีเยาะ	ศษ.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	๘๙	๗๗	เห็นชอบ	ผู้ดูแลเด็ก(ภ)
๑๕	มายอ	ทต.มายอ	ศพด.มัสยิดนูรียันนะห์	๙๔-๒-๐๑๘๐	๑๕,๘๐๐	น.ส.อาบีเยาะ เจะมามู	ศษ.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	๙๒.๓	๗๖	เห็นชอบ	ผู้ดูแลเด็ก(ภ)
๑๖	สายบุรี	ทต.เตราะบอน	ศพด.บ้านฮูตอกอแล	๙๔-๒-๐๑๘๗	๑๕,๘๐๐	น.ส.สะป๊ะห์ เต๊ะบาซอ	ศษ.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	๙๑.๖๗	๗๔	เห็นชอบ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก(ภ)
๑๗	สายบุรี	ทต.เตราะบอน	ศพด.ประจำมัสยิดดาญลอิสลาม	๙๔-๒-๐๑๘๘	๑๕,๘๐๐	นางยามีลี๊ะ มะลี	ศษ.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	๙๔.๑๗	๗๘	เห็นชอบ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก(ภ)
๑๘	สายบุรี	ทต.ตะลุปัน	ศพด.บ้านปาตาดิมอ	๙๔-๒-๐๒๐๔	๑๕,๘๐๐	น.ส.รอฮานี เวาะแมะ	ศษ.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	๙๓.๓๓	๗๕	เห็นชอบ	ครูผู้ดูแลเด็ก(ภ)
๑๙	ยะหริ่ง	ทต.ยะหริ่ง	ศพด.ทต.ยะหริ่ง	๙๔-๒-๐๒๕๑	๑๕,๐๕๐	น.ส.ถ้วนฮาวาณี ถ้วนเต็ง	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	๙๑.๘๓	๗๗	เห็นชอบ	ผู้ดูแลเด็ก(ภ)

ที่	อำเภอ	อปท.	ศพด.	เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา เงินเดือน	ผู้ผ่านการคัดเลือกฯ	วุฒิการศึกษา	เกณฑ์การตัดสิน		มติ ก. จังหวัด	ตำแหน่งเดิม
								การประเมิน ความเหมาะสม กับตำแหน่ง	ความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง		
๒๐	ยะหริ่ง	ทต.ยะหริ่ง	ศพด.ทต.ยะหริ่ง	๙๔-๒-๐๒๕๒	๑๕,๘๐๐	น.ส.นิยารอ อับดุลบุตร	ศษ.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	๙๑.๖๗	๗๑	เห็นชอบ	ผู้ดูแลเด็ก(ภ)
๒๑	ยะหริ่ง	ทต.ตันหยง	ศพด.ทต.ตันหยง	๙๔-๒-๐๒๕๔	๑๕,๐๕๐	น.ส.แวยามีละ หามะ	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	๙๐	๗๘	เห็นชอบ	ผู้ดูแลเด็ก(ภ)
๒๒	ยะหริ่ง	ทต.ตันหยง	ศพด.ทต.ตันหยง	๙๔-๒-๐๒๕๕	๑๕,๘๐๐	น.ส.ฮานีซะ ดอเลาะ	ศษ.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	๙๐.๗	๗๐	เห็นชอบ	ผู้ดูแลเด็ก(ภ)
๒๓	หนองจิก	ทต.บ่อทอง	ศพด.ค่ายอิงคยุทธบริหาร	๙๔-๒-๐๒๕๖	๑๕,๘๐๐	นางสงบ เอี่ยมอำพร	ศษ.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	๙๖.๕	๗๓	เห็นชอบ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก(ภ)
๒๔	หนองจิก	ทต.บ่อทอง	ศพด.ค่ายอิงคยุทธบริหาร	๙๔-๒-๐๒๕๗	๑๕,๘๐๐	นางวันวิสา ใจแก้ว	ศษ.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	๙๒.๓๓	๗๔	เห็นชอบ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก(ภ)
๒๕	หนองจิก	ทต.บ่อทอง	ศพด.มัสยิดตะลาฆอบาก	๙๔-๒-๐๒๕๘	๑๕,๘๐๐	น.ส.ซูไฮนี อับดุลเลาะห์	ศษ.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	๘๙.๖๖	๗๐	เห็นชอบ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก(ภ)

หมายเหตุ : ให้เทศบาลประกาศยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างเดิมของผู้ที่ผ่านการคัดเลือกและได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามแนวทางที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด

บัญชีการใช้บัญชีเพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน ฯ ในตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก
ในการประชุม ก.ท.จ.ปัตตานี ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๗

ที่	อำเภอ	อปท.	ศพด.	เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา เงินเดือน	ผู้ผ่านการคัดเลือกฯ	วุฒิการศึกษา	เกณฑ์การตัดสิน		มติ ก. จังหวัด	ตำแหน่งเดิม
								การประเมิน ความเหมาะสม กับตำแหน่ง	ความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง		
๑	ปะนาเระ	ทต.พอมัง	ศพด.เฉลิมพระเกียรติพอมัง	๙๔-๒-๐๑๕๗	๑๕,๘๐๐	น.ส.ฮาย่าดี เสง	ศษ.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	๙๒.๓๓	๗๗	เห็นชอบ	ผู้ดูแลเด็ก(ภ)

หมายเหตุ : ให้เทศบาลประกาศยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างเดิมของผู้ที่ผ่านการคัดเลือกและได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามแนวทางที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด

บัญชีการปรับปรุงตำแหน่งและแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับ ครูผู้ช่วย เป็นครูผู้ดูแลเด็ก อันดับ คศ.๑
ในการประชุม ก.ท.จ.ปัตตานี ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๗

สั่งตั้งมาด้วย 10

ลำดับ	ปรับปรุงตำแหน่ง (ปรับขยาย)				แต่งตั้งครูผู้ช่วยเป็นครู คศ.๑				มติที่ประชุม	หมายเหตุ	
	ตำแหน่งครูผู้ช่วย		เป็นตำแหน่งครูคศ.๑		สังกัด	ชื่อ - สกุล	ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยเมื่อ	ให้ดำรงตำแหน่งครูคศ.๑ เลขที่			อัตราเงินเดือน
	เลขที่ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	เลขที่ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน							
๑	๙๔-๒-๐๐๙๓	๑๗,๓๑๐ บาท	๙๔-๒-๐๐๙๓	๑๗,๔๙๐ บาท	ศพด.บ้านปลุกาติอแร ทต.เตราะบอน อ.สายบุรี	นางนิโซฟิยะห์ มีอมะ	๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๕	๙๔-๒-๐๐๙๓	๑๗,๔๙๐ บาท	เห็นชอบ	มีผลตั้งจากวันครบ ประเมินอย่างเข้ามา ๒ ปี
๒	๙๔-๒-๐๐๙๔	๑๗,๓๑๐ บาท	๙๔-๒-๐๐๙๔	๑๗,๔๙๐ บาท	ศพด.บ้านปลุกาติอแร ทต.เตราะบอน อ.สายบุรี	น.ส.รอชีอะะ ตอรีอะ	๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๕	๙๔-๒-๐๐๙๔	๑๗,๔๙๐ บาท	เห็นชอบ	มีผลตั้งจากวันครบ ประเมินอย่างเข้ามา ๒ ปี
๓	๙๔-๒-๐๐๙๕	๑๗,๖๙๐ บาท	๙๔-๒-๐๐๙๕	๑๗,๙๑๐ บาท	ศพด.บ้านยูแตกอแล ทต.เตราะบอน อ.สายบุรี	นางอุ้มย กาแยตะแล	๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๕	๙๔-๒-๐๐๙๕	๑๗,๙๑๐ บาท	เห็นชอบ	มีผลตั้งจากวันครบ ประเมินอย่างเข้ามา ๒ ปี