ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว๒๕๐๐๙

ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ถนนเดชา ปน ๙๔๐๐๐

๙ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ในการประชุมระบบออนไลน์ Zoom Cloud Meetings ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี เรื่องเพื่อทราบ จำนวน ๗ เรื่อง และเรื่องพิจารณามีมติเห็นชอบ จำนวน ๑๑ เรื่อง

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดปัตตานี จึงขอส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี มาเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามมติข้างต้น โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่ง รายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติ กรณีการพ้นจากตำแหน่ง การลาออกจากราชการ การเลื่อนระดับ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล และการดำเนินการเกี่ยวกับพนักงานจ้างให้จังหวัดทราบภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง รายละเอียดปรากฏตามรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ที่ส่งมาพร้อมนี้ สามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์ www.pattanilocal.go.th หัวข้อ “ประกาศ มติ ก.ท.จ./ก.อบต.จังหวัด” สำหรับการ ประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ ประจำเดือนธันวาคม ๒๕๖๔ กำหนดให้มีการประชุมในวันอังคารที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ หากองค์การบริหารส่วนตำบลใดมีเรื่องที่จะเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา ขอให้ส่งเอกสารให้สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือน

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ร้อยตรี
(ตระกูล โทธรรม)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๗๓๓๔-๙๕๑๙ ต่อ ๑๑๓ - ๑๑๔
โทรสาร ๐-๗๓๓๓-๖๕๘๑

บันทึกรายงานการประชุมระบบออนไลน์
Zoom Cloud Meetings
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔
วันอังคารที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมท้องถิ่นรวมใจ ชั้น ๓ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี
ศาลากลางจังหวัดปัตตานี

.....

ผู้มาเข้าร่วมประชุมออนไลน์ : -

๑. ว่าที่ร้อยตรีตระกูล โทธรรม	รองผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี	ประธานที่ประชุม
๒. นายอุทัย บุญแก้วสุข	(แทน) ปลัดจังหวัดปัตตานี	กรรมการ
๓. นายหัทชัย โพธิ์เหาะ	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปัตตานี	กรรมการ
๔. นางปาณรี ฮ่องสาย	(แทน) คลังจังหวัดปัตตานี	กรรมการ
๕. นางสาวตูแวฟาตีมะฮ์ ดอมะ	(แทน) นายอำเภอเมืองปัตตานี	กรรมการ
๖. นางหนึ่งฤทัย ชุมคง	(แทน) นายอำเภอปะนาเระ	กรรมการ
๗. นายมีชัย นวลเพชร	(แทน) นายอำเภอหนองจิก	กรรมการ
๘. นายปกรณ์ กีลีมอ	(แทน) นายอำเภอสายบุรี	กรรมการ
๙. นางอาอีเซาะ แวเด็ง	(แทน) นายอำเภอยะรัง	กรรมการ
๑๐. นายเวทย์ แก้วละเอียด	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๑. นายวิรัช ประณิธิพงศ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๒. นายพรหมเทพ ไชยมณี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๓. นายสุวรรณ ภูวิภิรมย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๔. นายนิพนธ์ นิกาจิ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๕. นายอรุณ ทองขาว	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๖. นายกิตติ สมบัติ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ

ผู้ไม่มาเข้าร่วมประชุมออนไลน์ :-

๑. นายอำนาจ แก้วบริสุทธิ์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะลุโบะ อ.เมืองปัตตานี		กรรมการ
๒. นายภูริพัฒน์ จรัสสาธรวัฒน์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมโพธิ์ อ.ยะหริ่ง		กรรมการ
๓. นายกล่อม ยังอภัย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๔. นายสะมะแอ มะแซ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ

ผู้เข้าร่วมประชุม :-

๑. นายเพิ่ม เพ็ชรพรหม	ท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี	เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี
๒. นายชัยวัฒก ดวงสอดศรี	ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี
๓. นางสาวนิดา สุหลง	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี

เริ่มประชุมระบบออนไลน์ Zoom Cloud Meetings เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมท้องถิ่นรวมใจ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี โดยว่าที่ร้อยตรีตระกูล โทธรรม รองผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ได้กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานฯ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี ยังมีผู้ป่วยยืนยันสะสมยังทรงตัวอยู่ ยังไม่ดีขึ้นอย่างชัดเจน เพื่อถือปฏิบัติตามมาตรการเฝ้าระวังและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และเพื่อให้การพิจารณาเรื่องการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานีเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำหรับการประชุมในเดือนหน้า (ประจำเดือนธันวาคม) ๒๕๖๔ กำหนดการประชุมโดยวิธีการประชุมออนไลน์ Zoom Cloud Meetings ไปก่อนจนกว่าสถานการณ์จะดีขึ้นอย่างชัดเจน

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔

บันทึกรายงานการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ มีทั้งหมด จำนวน ๑๑๖ หน้า ซึ่งฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดส่งให้คณะกรรมการทุกท่านพิจารณาล่วงหน้าแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมรับรอง

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องติดตามผลการประชุมครั้งที่แล้ว

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ การประกาศผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๔

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมรับทราบ

เลขานุการฯ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดให้มีการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๔ เมื่อบันทึกข้อมูลผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบสารสนเทศแล้วให้จัดส่งผลการประเมินดังกล่าวให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาลและคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ

จังหวัดปัตตานีได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่า ได้ตรวจสอบผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว จึงได้แจ้งให้จังหวัดนำผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกาศให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่และประชาชนทราบ และนำผลการประเมินดังกล่าวแจ้งให้ที่ประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาลและคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ

ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้บันทึกข้อมูลผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบสารสนเทศหัวข้อ “การรายงานผลประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๔” เรียบร้อยแล้ว จึงรายงานผลการประเมินดังกล่าวให้ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีทราบตามแนวทางที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด (รายละเอียดตามตารางแนบ)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

ประกาศจังหวัดปัตตานี

เรื่อง ผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๔

.....

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้กำหนดดำเนินโครงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๔ โดยให้จังหวัดปัตตานีแต่งตั้งทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ และให้จังหวัดบันทึกข้อมูลผลการประเมินฯ ในระบบสารสนเทศตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด นั้น

บัดนี้ การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๔ เสร็จเรียบร้อยแล้ว และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ตรวจสอบผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว จังหวัดปัตตานีจึงประกาศผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๔ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายนิพันธ์ บุญหลวง)
ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

แบบรายงานผลการประเมินประสิทธิภาพของ อปท. ประจำปี 2564

(คะแนนรวม 5 ด้าน)

ทุกประเภท อปท.

ข้อมูล ณ วันที่ 09/11/2564

ลำดับที่	จังหวัด	ประเภทอปท.	ชื่อ อปท.	อำเภอ	ด้านที่ 1 การบริหารจัดการ		ร้อยละ	ด้านที่ 2 การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา		ร้อยละ	ด้านที่ 3 การบริหารงานการเงินและการคลัง		ร้อยละ	ด้านที่ 4 การบริการสาธารณะ		ร้อยละ	ด้านที่ 5 ธรรมาภิบาล		ร้อยละ	รวมคะแนน 5 ด้าน		คิดเป็นร้อยละ
					คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้		คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้		คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้		คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้		คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้		คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	
1	ปัตตานี	อบจ.	ปัตตานี	เมืองปัตตานี	110	105	95.45	100	100	100.00	135	119	88.15	260	248	95.38	65	65	100.00	670	637	95.07
2	ปัตตานี	เทศบาลเมือง	ปัตตานี	เมืองปัตตานี	110	110	100.00	100	100	100.00	165	143	86.67	425	390	91.76	65	65	100.00	865	808	93.41
3	ปัตตานี	เทศบาลเมือง	ตะลุบัน	สายบุรี	110	104	94.55	100	88	88.00	165	143	86.67	420	337	80.24	65	54	83.08	860	726	84.42
4	ปัตตานี	เทศบาลตำบล	ปะนาเระ	ปะนาเระ	110	87	79.09	100	84	84.00	165	135	81.82	385	296	76.88	65	52	80.00	825	654	79.27
5	ปัตตานี	เทศบาลตำบล	บ่อทอง	หนองจิก	110	90	81.82	100	96	96.00	165	118	71.52	370	324	87.57	65	53	81.54	810	681	84.07
6	ปัตตานี	เทศบาลตำบล	เตราะบอน	สายบุรี	110	83	75.45	100	90	90.00	190	147	77.37	390	317	81.28	65	54	83.08	855	691	80.82
7	ปัตตานี	เทศบาลตำบล	ยะหริ่ง	ยะหริ่ง	110	90	81.82	100	94	94.00	165	127	76.97	385	334	86.75	65	57	87.69	825	702	85.09
8	ปัตตานี	เทศบาลตำบล	มะกรูด	โคกโพธิ์	110	100	90.91	100	83	83.00	165	130	78.79	375	313	83.47	65	56	86.15	815	682	83.68
9	ปัตตานี	เทศบาลตำบล	นาประดู่	โคกโพธิ์	110	94	85.45	100	92	92.00	165	132	80	395	342	86.58	65	55	84.62	835	715	85.63
10	ปัตตานี	เทศบาลตำบล	ยะรัง	ยะรัง	110	106	96.36	90	86	95.56	165	125	75.76	385	343	89.09	65	59	90.77	815	719	88.22
11	ปัตตานี	เทศบาลตำบล	ตอหลัง	ยะหริ่ง	110	99	90.00	100	91	91.00	165	121	73.33	355	277	78.03	65	60	92.31	795	648	81.51
12	ปัตตานี	เทศบาลตำบล	บางปู	ยะหริ่ง	110	106	96.36	90	88	97.78	165	122	73.94	360	284	78.89	65	56	86.15	790	656	83.04
13	ปัตตานี	เทศบาลตำบล	ดันหยง	ยะหริ่ง	110	106	96.36	100	98	98.00	165	131	79.39	375	309	82.40	65	60	92.31	815	704	86.38
14	ปัตตานี	เทศบาลตำบล	มายอ	มายอ	110	104	94.55	100	92	92.00	165	129	78.18	385	299	77.66	65	34	52.31	825	658	79.76
15	ปัตตานี	เทศบาลตำบล	หนองจิก	หนองจิก	110	89	80.91	90	84	93.33	165	121	73.33	345	294	85.22	65	52	80.00	775	640	82.58
16	ปัตตานี	เทศบาลตำบล	โคกโพธิ์	โคกโพธิ์	110	70	63.64	90	64	71.11	165	122	73.94	355	189	53.24	65	15	23.08	785	460	58.60
17	ปัตตานี	เทศบาลตำบล	รูสะมิแล	เมืองปัตตานี	110	106	96.36	100	92	92.00	190	169	88.95	390	370	94.87	65	61	93.85	855	798	93.33
18	ปัตตานี	เทศบาลตำบล	พ่อมิ่ง	ปะนาเระ	110	98	89.09	100	96	96.00	165	99	60	390	283	72.56	65	47	72.31	830	623	75.06

ลำดับที่	จังหวัด	ประเภทอปท.	ชื่อ อปท.	อำเภอ	ด้านที่ 1		ร้อยละ	ด้านที่ 2		ร้อยละ	ด้านที่ 3		ร้อยละ	ด้านที่ 4		ร้อยละ	ด้านที่ 5		ร้อยละ	รวมคะแนน 5 ด้าน		คิดเป็นร้อยละ
					การบริหารจัดการ			การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา			การบริหารงานการเงินและการคลัง			การบริการสาธารณะ			ธรรมาภิบาล					
					คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้		คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้		คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้		คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้		คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้		คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	
19	ปัตตานี	อบต.	ระแว้ง	ยะรัง	110	96	87.27	100	91	91.00	165	118	71.52	360	290	80.56	65	54	83.08	800	649	81.12
20	ปัตตานี	อบต.	ปุโละปุโย	หนองจิก	110	98	89.09	90	88	97.78	165	142	86.06	350	331	94.57	65	57	87.69	780	716	91.79
21	ปัตตานี	อบต.	ดอนทราย	ไม้แก่น	110	106	96.36	100	90	90.00	190	164	86.32	360	337	93.61	65	52	80.00	825	749	90.79
22	ปัตตานี	อบต.	ตันหยงลุโละ	เมืองปัตตานี	110	110	100.00	100	85	85.00	190	155	81.58	370	355	95.95	65	52	80.00	835	757	90.66
23	ปัตตานี	อบต.	ตะโละแมะนา	ทุ่งยางแดง	110	90	81.82	100	89	89.00	165	118	71.52	340	276	81.18	65	50	76.92	780	623	79.87
24	ปัตตานี	อบต.	เมาะมาวี	ยะรัง	110	100	90.91	100	96	96.00	165	139	84.24	365	301	82.47	65	52	80.00	805	688	85.47
25	ปัตตานี	อบต.	บาราเฮาะ	เมืองปัตตานี	110	104	94.55	90	84	93.33	190	164	86.32	360	323	89.72	65	59	90.77	815	734	90.06
26	ปัตตานี	อบต.	คลองมานิง	เมืองปัตตานี	110	100	90.91	90	82	91.11	190	139	73.16	355	269	75.77	65	52	80.00	810	642	79.26
27	ปัตตานี	อบต.	ตะลุโบะ	เมืองปัตตานี	110	102	92.73	90	80	88.89	190	166	87.37	360	318	88.33	65	52	80.00	815	718	88.10
28	ปัตตานี	อบต.	ปะกาฮะรัง	เมืองปัตตานี	110	102	92.73	100	92	92.00	190	156	82.11	365	327	89.59	65	59	90.77	830	736	88.67
29	ปัตตานี	อบต.	ควนโนรี	โคกโพธิ์	110	106	96.36	90	88	97.78	165	140	84.85	360	347	96.39	65	59	90.77	790	740	93.67
30	ปัตตานี	อบต.	ปากล่อ	โคกโพธิ์	110	97	88.18	90	84	93.33	165	128	77.58	325	261	80.31	65	63	96.92	755	633	83.84
31	ปัตตานี	อบต.	ทรายขาว	โคกโพธิ์	110	104	94.55	100	77	77.00	165	117	70.91	370	210	56.76	65	59	90.77	810	567	70.00
32	ปัตตานี	อบต.	ท่าเรือ	โคกโพธิ์	110	106	96.36	100	96	96.00	165	154	93.33	360	268	74.44	65	50	76.92	800	674	84.25
33	ปัตตานี	อบต.	ป่าบอน	โคกโพธิ์	110	100	90.91	90	76	84.44	165	131	79.39	340	266	78.24	65	47	72.31	770	620	80.52
34	ปัตตานี	อบต.	ตุยง	หนองจิก	110	93	84.55	100	96	96.00	165	137	83.03	375	329	87.73	65	55	84.62	815	710	87.12
35	ปัตตานี	อบต.	บางตาวา	หนองจิก	110	95	86.36	100	90	90.00	165	122	73.94	360	322	89.44	65	53	81.54	800	682	85.25
36	ปัตตานี	อบต.	ดาโต๊ะ	หนองจิก	110	90	81.82	100	82	82.00	165	113	68.48	370	260	70.27	65	54	83.08	810	599	73.95
37	ปัตตานี	อบต.	ท่ากำชำ	หนองจิก	110	98	89.09	90	82	91.11	165	147	89.09	330	266	80.61	65	51	78.46	760	644	84.74
38	ปัตตานี	อบต.	ท่าข้าม	ปะนาเระ	110	100	90.91	100	92	92.00	165	129	78.18	360	287	79.72	65	57	87.69	800	665	83.12
39	ปัตตานี	อบต.	บ้านนอก	ปะนาเระ	110	95	86.36	90	75	83.33	165	129	78.18	370	267	72.16	65	52	80.00	800	618	77.25
40	ปัตตานี	อบต.	ดอน	ปะนาเระ	110	106	96.36	100	96	96.00	165	135	81.82	350	286	81.71	65	51	78.46	790	674	85.32
41	ปัตตานี	อบต.	ท่าน้ำ	ปะนาเระ	110	100	90.91	100	92	92.00	165	124	75.15	365	293	80.27	65	54	83.08	805	663	82.36
42	ปัตตานี	อบต.	กระหวะ	มายอ	110	92	83.64	90	88	97.78	165	124	75.15	365	307	84.11	65	44	67.69	795	655	82.39
43	ปัตตานี	อบต.	เกาะจัน	มายอ	110	100	90.91	100	86	86.00	185	148	80	365	336	92.05	65	48	73.85	825	718	87.03

ลำดับที่	จังหวัด	ประเภทอปท.	ชื่อ อปท.	อำเภอ	ด้านที่ 1 การบริหารจัดการ		ร้อยละ	ด้านที่ 2 การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา		ร้อยละ	ด้านที่ 3 การบริหารงานการเงินและการคลัง		ร้อยละ	ด้านที่ 4 การบริการสาธารณะ		ร้อยละ	ด้านที่ 5 ธรรมาภิบาล		ร้อยละ	รวมคะแนน 5 ด้าน		คิดเป็นร้อยละ
					คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้		คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้		คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้		คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้		คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้		คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	
44	ปัตตานี	อบต.	ตรัง	มายอ	110	100	90.91	100	83	83.00	185	144	77.84	360	272	75.56	65	41	63.08	820	640	78.05
45	ปัตตานี	อบต.	สาคอบน	มายอ	110	102	92.73	100	89	89.00	185	127	68.65	360	305	84.72	65	46	70.77	820	669	81.59
46	ปัตตานี	อบต.	พิเทน	ทุ่งยางแดง	110	102	92.73	100	96	96.00	165	134	81.21	360	288	80.00	65	55	84.62	800	675	84.38
47	ปัตตานี	อบต.	กะดุนง	สายบุรี	110	100	90.91	100	94	94.00	165	140	84.85	350	315	90.00	65	61	93.85	790	710	89.87
48	ปัตตานี	อบต.	แป้น	สายบุรี	110	102	92.73	100	88	88.00	165	127	76.97	355	308	86.76	65	52	80.00	795	677	85.16
49	ปัตตานี	อบต.	ตะบิ้ง	สายบุรี	110	96	87.27	100	92	92.00	165	146	88.48	370	290	78.38	65	51	78.46	810	675	83.33
50	ปัตตานี	อบต.	ไทรทอง	ไม้แก่น	110	104	94.55	100	92	92.00	190	157	82.63	355	280	78.87	65	58	89.23	820	691	84.27
51	ปัตตานี	อบต.	ตาลีอายร์	ยะหริ่ง	110	108	98.18	100	98	98.00	165	130	78.79	355	333	93.80	65	63	96.92	795	732	92.08
52	ปัตตานี	อบต.	สาบัน	ยะหริ่ง	110	96	87.27	100	93	93.00	165	109	66.06	350	260	74.29	65	56	86.15	790	614	77.72
53	ปัตตานี	อบต.	ตะโละกาโปร์	ยะหริ่ง	110	100	90.91	100	98	98.00	165	116	70.3	365	293	80.27	65	52	80.00	805	659	81.86
54	ปัตตานี	อบต.	แหลมโพธิ์	ยะหริ่ง	110	106	96.36	100	98	98.00	165	132	80	360	325	90.28	65	50	76.92	800	711	88.88
55	ปัตตานี	อบต.	คลองใหม่	ยะรัง	110	106	96.36	100	94	94.00	165	121	73.33	365	345	94.52	65	63	96.92	805	729	90.56
56	ปัตตานี	อบต.	กระโด	ยะรัง	110	98	89.09	100	94	94.00	165	144	87.27	365	330	90.41	65	47	72.31	805	713	88.57
57	ปัตตานี	อบต.	เขาตูม	ยะรัง	110	100	90.91	100	96	96.00	165	116	70.3	360	287	79.72	65	50	76.92	800	649	81.12
58	ปัตตานี	อบต.	ปิตูมุดี	ยะรัง	110	104	94.55	100	93	93.00	165	135	81.82	360	306	85.00	65	48	73.85	800	686	85.75
59	ปัตตานี	อบต.	ยะรัง	ยะรัง	110	104	94.55	100	96	96.00	165	142	86.06	365	291	79.73	65	57	87.69	805	690	85.71
60	ปัตตานี	อบต.	สะนอ	ยะรัง	110	98	89.09	90	88	97.78	165	132	80	350	306	87.43	65	52	80.00	780	676	86.67
61	ปัตตานี	อบต.	ป่าไร่	แม่ลาน	110	106	96.36	100	96	96.00	190	142	74.74	365	353	96.71	65	56	86.15	830	753	90.72
62	ปัตตานี	อบต.	แม่ลาน	แม่ลาน	110	100	90.91	90	84	93.33	190	136	71.58	370	312	84.32	65	52	80.00	825	684	82.91
63	ปัตตานี	อบต.	กระเสาะ	มายอ	110	100	90.91	100	94	94.00	185	140	75.68	360	307	85.28	65	52	80.00	820	693	84.51
64	ปัตตานี	อบต.	น้ำดำ	ทุ่งยางแดง	110	100	90.91	100	87	87.00	165	129	78.18	355	301	84.79	65	54	83.08	795	671	84.40
65	ปัตตานี	อบต.	ลางา	มายอ	110	85	77.27	100	56	56.00	185	118	63.78	365	272	74.52	65	34	52.31	825	565	68.48
66	ปัตตานี	อบต.	ยาบี	หนองจิก	110	96	87.27	90	78	86.67	165	132	80	340	320	94.12	65	56	86.15	770	682	88.57
67	ปัตตานี	อบต.	ตะโละ	ยะหริ่ง	110	101	91.82	100	92	92.00	165	133	80.61	360	254	70.56	65	50	76.92	800	630	78.75
68	ปัตตานี	อบต.	นาเกตุ	โคกโพธิ์	110	110	100.00	100	100	100.00	165	157	95.15	365	354	96.99	65	59	90.77	805	780	96.89

ลำดับที่	จังหวัด	ประเภทอปท.	ชื่อ อปท.	อำเภอ	ด้านที่ 1 การบริหารจัดการ		ร้อยละ	ด้านที่ 2 การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา		ร้อยละ	ด้านที่ 3 การบริหารงานการเงินและการคลัง		ร้อยละ	ด้านที่ 4 การบริการสาธารณะ		ร้อยละ	ด้านที่ 5 ธรรมาภิบาล		ร้อยละ	รวมคะแนน 5 ด้าน		คิดเป็นร้อยละ
					คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้		คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้		คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้		คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้		คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้		คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	
69	ปัตตานี	อบต.	หนองแรต	ยะหริ่ง	110	103	93.64	100	94	94.00	165	115	69.7	350	286	81.71	65	54	83.08	790	652	82.53
70	ปัตตานี	อบต.	บาราโหม	เมืองปัตตานี	110	94	85.45	100	75	75.00	190	164	86.32	370	320	86.49	65	44	67.69	835	697	83.47
71	ปัตตานี	อบต.	กะมิยอ	เมืองปัตตานี	110	100	90.91	100	92	92.00	190	155	81.58	360	341	94.72	65	50	76.92	825	738	89.45
72	ปัตตานี	อบต.	โคกโพธิ์	โคกโพธิ์	110	82	74.55	100	85	85.00	165	134	81.21	360	280	77.78	65	50	76.92	800	631	78.88
73	ปัตตานี	อบต.	ทุ่งพลา	โคกโพธิ์	110	98	89.09	100	90	90.00	165	127	76.97	365	267	73.15	65	56	86.15	805	638	79.25
74	ปัตตานี	อบต.	ลิปะสะโง	หนองจิก	110	98	89.09	100	98	98.00	165	137	83.03	360	323	89.72	65	55	84.62	800	711	88.88
75	ปัตตานี	อบต.	บ้านกลาง	ปะนาเระ	110	104	94.55	90	84	93.33	165	135	81.82	370	272	73.51	65	51	78.46	800	646	80.75
76	ปัตตานี	อบต.	ลุโบะยิไร	มายอ	110	98	89.09	100	81	81.00	165	123	74.55	365	257	70.41	65	54	83.08	805	613	76.15
77	ปัตตานี	อบต.	ปากู	ทุ่งยางแดง	110	93	84.55	100	91	91.00	165	118	71.52	350	292	83.43	65	49	75.38	790	643	81.39
78	ปัตตานี	อบต.	บางเก่า	สายบุรี	110	0	0.00	100	0	0.00	190	0	0	395	0	0.00	65	0	0.00	860	-	0.00
79	ปัตตานี	อบต.	ปะเสยะวอ	สายบุรี	110	97	88.18	100	90	90.00	165	128	77.58	380	313	82.37	65	48	73.85	820	676	82.44
80	ปัตตานี	อบต.	ตาแกะ	ยะหริ่ง	110	104	94.55	100	96	96.00	165	126	76.36	355	315	88.73	65	60	92.31	795	701	88.18
81	ปัตตานี	อบต.	กอลำ	ยะรัง	110	98	89.09	100	96	96.00	165	124	75.15	350	327	93.43	65	51	78.46	790	696	88.10
82	ปัตตานี	อบต.	สะดาวา	ยะรัง	110	93	84.55	100	93	93.00	165	116	70.3	350	284	81.14	65	56	86.15	790	642	81.27
83	ปัตตานี	อบต.	ปล่องหอย	กะพ้อ	110	90	81.82	100	96	96.00	185	160	86.49	365	303	83.01	65	53	81.54	825	702	85.09
84	ปัตตานี	อบต.	ม่วงเตี้ย	แม่ลาน	110	106	96.36	100	90	90.00	190	159	83.68	375	336	89.60	65	56	86.15	840	747	88.93
85	ปัตตานี	อบต.	บ้านน้ำบ่อ	ปะนาเระ	110	88	80.00	100	86	86.00	165	117	70.91	365	262	71.78	65	44	67.69	805	597	74.16
86	ปัตตานี	อบต.	ราตาปันยัง	ยะหริ่ง	110	98	89.09	100	88	88.00	165	105	63.64	365	260	71.23	65	52	80.00	805	603	74.91
87	ปัตตานี	อบต.	บาโลย	ยะหริ่ง	110	100	90.91	100	90	90.00	165	117	70.91	350	289	82.57	65	56	86.15	790	652	82.53
88	ปัตตานี	อบต.	บางโกระ	โคกโพธิ์	110	106	96.36	100	80	80.00	165	117	70.91	360	206	57.22	65	58	89.23	800	567	70.88
89	ปัตตานี	อบต.	บางเขา	หนองจิก	110	97	88.18	100	96	96.00	165	129	78.18	370	309	83.51	65	53	81.54	810	684	84.44
90	ปัตตานี	อบต.	ถนน	มายอ	110	100	90.91	90	88	97.78	165	109	66.06	355	282	79.44	65	49	75.38	785	628	80.00
91	ปัตตานี	อบต.	มะนังดาลำ	สายบุรี	110	84	76.36	100	80	80.00	165	122	73.94	385	302	78.44	65	46	70.77	825	634	76.85
92	ปัตตานี	อบต.	ยามู	ยะหริ่ง	110	104	94.55	90	72	80.00	165	119	72.12	320	255	79.69	65	58	89.23	750	608	81.07
93	ปัตตานี	อบต.	กะรุบี	กะพ้อ	110	102	92.73	100	98	98.00	190	149	78.42	360	291	80.83	65	56	86.15	825	696	84.36

ลำดับที่	จังหวัด	ประเภทอปท.	ชื่อ อปท.	อำเภอ	ด้านที่ 1 การบริหารจัดการ		ร้อยละ	ด้านที่ 2 การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา		ร้อยละ	ด้านที่ 3 การบริหารงานการเงินและการคลัง		ร้อยละ	ด้านที่ 4 การบริการสาธารณะ		ร้อยละ	ด้านที่ 5 ธรรมาภิบาล		ร้อยละ	รวมคะแนน 5 ด้าน		คิดเป็นร้อยละ
					คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้		คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้		คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้		คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้		คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้		คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	
94	ปัตตานี	อบต.	ปูยุด	เมืองปัตตานี	110	94	85.45	90	82	91.11	190	172	90.53	350	308	88.00	65	52	80.00	805	708	87.95
95	ปัตตานี	อบต.	บานา	เมืองปัตตานี	110	104	94.55	100	88	88.00	190	165	86.84	365	354	96.99	65	57	87.69	830	768	92.53
96	ปัตตานี	อบต.	นาประดู่	โคกโพธิ์	110	82	74.55	100	85	85.00	165	139	84.24	370	310	83.78	65	51	78.46	810	667	82.35
97	ปัตตานี	อบต.	ช้างให้ตก	โคกโพธิ์	110	54	49.09	90	61	67.78	165	131	79.39	360	189	52.50	65	22	33.85	790	457	57.85
98	ปัตตานี	อบต.	ดอนรัก	หนองจิก	110	92	83.64	90	84	93.33	165	122	73.94	355	299	84.23	65	53	81.54	785	650	82.80
99	ปัตตานี	อบต.	คอลอตันหยง	หนองจิก	110	96	87.27	100	92	92.00	165	143	86.67	355	327	92.11	65	57	87.69	795	715	89.94
100	ปัตตานี	อบต.	ควน	ปะนาเระ	110	91	82.73	100	89	89.00	165	125	75.76	355	275	77.46	65	48	73.85	795	628	78.99
101	ปัตตานี	อบต.	คอกกระบือ	ปะนาเระ	110	104	94.55	100	85	85.00	165	127	76.97	350	310	88.57	65	58	89.23	790	684	86.58
102	ปัตตานี	อบต.	ปะโด	มายอ	110	100	90.91	100	96	96.00	165	123	74.55	365	265	72.60	65	49	75.38	805	633	78.63
103	ปัตตานี	อบต.	สะกำ	มายอ	110	96	87.27	100	90	90.00	165	132	80	360	260	72.22	65	40	61.54	800	618	77.25
104	ปัตตานี	อบต.	บือเระ	สายบุรี	110	100	90.91	100	92	92.00	165	144	87.27	365	338	92.60	65	61	93.85	805	735	91.30
105	ปัตตานี	อบต.	ละหาร	สายบุรี	110	95	86.36	100	88	88.00	165	116	70.3	345	296	85.80	65	46	70.77	785	641	81.66
106	ปัตตานี	อบต.	ตะโละไกรทอง	ไม้แก่น	110	97	88.18	90	82	91.11	165	128	77.58	345	271	78.55	65	48	73.85	775	626	80.77
107	ปัตตานี	อบต.	จะรัง	ยะหริ่ง	110	105	95.45	100	93	93.00	165	123	74.55	345	299	86.67	65	53	81.54	785	673	85.73
108	ปัตตานี	อบต.	ตันหยงดาลอ	ยะหริ่ง	110	108	98.18	100	94	94.00	165	138	83.64	335	312	93.13	65	60	92.31	775	712	91.87
109	ปัตตานี	อบต.	ปิยามุมัง	ยะหริ่ง	110	102	92.73	100	94	94.00	165	125	75.76	355	320	90.14	65	59	90.77	795	700	88.05
110	ปัตตานี	อบต.	มะนังยง	ยะหริ่ง	110	101	91.82	100	96	96.00	165	118	71.52	355	254	71.55	65	58	89.23	795	627	78.87
111	ปัตตานี	อบต.	วัด	ยะรัง	110	94	85.45	90	88	97.78	165	120	72.73	350	272	77.71	65	57	87.69	780	631	80.90
112	ปัตตานี	อบต.	ประจัน	ยะรัง	110	96	87.27	100	98	98.00	165	120	72.73	355	339	95.49	65	63	96.92	795	716	90.06
113	ปัตตานี	อบต.	ตะโละดือรามัน	กะพ้อ	110	93	84.55	100	80	80.00	185	138	74.59	350	253	72.29	65	40	61.54	810	604	74.57
114	ปัตตานี	อบต.	เกาะเปาะ	หนองจิก	110	98	89.09	90	80	88.89	165	116	70.3	350	283	80.86	65	56	86.15	780	633	81.15

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นายเพิ่ม เพ็ชรพรหม)

ตำแหน่ง ท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี

๔.๒ รายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมรับทราบ

เลขานุการฯ อบต.ในเขตพื้นที่ จำนวน ๒ แห่ง ได้รายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง เพื่อจะดำเนินการสรรหาบุคคลมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. อบต.คลองมานิง อ.เมืองปัตตานี ได้รายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑ -๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ ว่างตั้งแต่วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๔ เนื่องจากคนครองตำแหน่งเดิมได้โอนไป อบต.สาบัน อ.ยะหริ่ง

๒. อบต.ช้างให้ตก อ.โคกโพธิ์ ได้รายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ ว่างตั้งแต่วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ เนื่องจากลาออก เมื่อวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔

ข้อระเบียบ / กฎหมาย

๑. **หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๖๑ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔**

มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๔

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความตามข้อ ๑๕๓ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลและที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

ต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด เท่านั้น

(๒) กรณี ก.อบต. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่องค์การบริหารส่วนตำบลยังมีตำแหน่งว่าง ที่ได้รายงาน ก.อบต. เหลืออยู่ ก.อบต. อาจกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่ ก.อบต.กำหนด เมื่อดำเนินการแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่ ก.อบต. กำหนดแล้ว ก.อบต.จังหวัดจะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือองค์การบริหารส่วนตำบลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่ ก.อบต. กำหนด ให้ถือว่าการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมต่อไป ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลและ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต.เท่านั้น”

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า อบต.ทั้ง ๒ แห่ง ได้รายงานตำแหน่งบริหารที่ว่างตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีกำหนด โดยทาง อบต.จะดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีกำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม **รับทราบ**

๔.๓ ประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบลผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมรับทราบ

เลขานุการฯ ตามที่คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๔ มีมติให้ประกาศรับสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยรับสมัครสอบทางอินเตอร์เน็ต ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ตามประกาศรับสมัครลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๔ ไปแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.อบต. แจ้งว่า บัดนี้ ได้ปิดรับสมัครการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล และประธานอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ได้ลงนามในประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รายชื่อพนักงานส่วนตำบลผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ จึงขอความร่วมมือเพื่อประชาสัมพันธ์ให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบลทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสาร ได้ที่เว็บไซต์ http://sao.govadmission.com เพื่อปิดประกาศในที่เปิดเผย

ความเห็น

เพื่อให้การดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ฝ่ายเลขานุการฯ ได้แจ้งประชาสัมพันธ์ให้องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานีทราบแล้ว ตามหนังสือจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว๒๓๒๘๙ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม **รับทราบ**

๔.๕ รายงานพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมรับทราบ

เลขานุการฯ ด้วย อบต.ในเขตพื้นที่ รายงานพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๒ แห่ง รวม ๒ ราย (รายละเอียดตามตารางแนบ)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. **ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน**

ข้อ ๕๕ พนักงานจ้างจะลาออก ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกฯ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบลตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด โดยอนุโลม

๒. **ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘**

ข้อ ๒๕ (๑) ในกรณีที่ นายก อบต.พิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้นั้นออกจากราชการ

ฯลฯ

ความเห็น

ตามมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๒/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๗ เห็นชอบให้ อบต. ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด แล้วรายงานให้ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีทราบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม **รับทราบ**

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)	สังกัด	อบต.	อำเภอ	เหตุผลที่ลาออก	วันที่มีผล	มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
๑	นายมัชลัน กาหมัะ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๑	๙,๐๐๐	สำนักปลัด	กระโด	ยะรัง	เนื่องจากประกอบอาชีพธุรกิจส่วนตัว	๑๓-ต.ค.-๖๔	รับทราบ
๒	นางสาวนาอีมะห์ จารง	คนงาน	จ ๐๔-๐๐๑	๙,๐๐๐	กองคลัง	เขาตูม	ยะรัง	เนื่องจากประกอบอาชีพธุรกิจส่วนตัว	๓๐-ก.ย.-๖๔	รับทราบ

๔.๖ รายงานพนักงานจ้างทั่วไปสิ้นสุดสัญญาจ้าง

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมรับทราบ

เลขานุการฯ ด้วย อบต.ไทรทอง อ.ไม้แก่น รายงานพนักงานจ้างทั่วไปสิ้นสุดสัญญาจ้าง จำนวน ๑ ราย (รายละเอียดตามตารางแนบ)

ข้อระเบียบ/ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน

ข้อ ๔๓ พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปผู้ใด ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว มีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้งต่ำกว่าระดับดี ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายก อบต. เพื่อพิจารณาเลิกจ้าง โดยหากนายก อบต. เห็นควรเลิกจ้าง ให้เสนอความเห็นต่อ ก.อบต. เพื่อพิจารณา มีมติ เมื่อ ก.อบต. มีมติประการใด ให้นายก อบต.ปฏิบัติตามมตินั้น

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

(๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔

(๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๖) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือตามสัญญาจ้าง

ความเห็น

ตามมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๒/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๗ เห็นชอบให้ อบต. ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด แล้วรายงานให้ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีทราบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม **รับทราบ**

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปสิ้นสุดสัญญาจ้าง

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท	ค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)	สังกัด	อบต.	อำเภอ	เหตุผลที่สิ้นสุดสัญญาจ้าง	วันที่มีผล	มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
๑	นายซูฟียัน มานิ๊ะ	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	กองช่าง	ไทรทอง	ไม้แก่น	สาเหตุเนื่องจากครบกำหนดตามสัญญาจ้าง	๑-พ.ย.-๖๔	รับทราบ

๔.๗ รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมรับทราบ

เลขานุการฯ ด้วย อบต.ในเขตพื้นที่ รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม) ซึ่งมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี จำนวน ๒๖ แห่งรวม ๑๑๕ ราย (รายละเอียดตามตารางแนบ)

ข้อระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. **ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน**

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต. ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๓๔ ในระหว่างทำสัญญาให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ให้กระทำในกรณีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๓๙ วรรคหก ในแต่ละรอบการประเมินให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างมาจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ปรับปรุง โดยกำหนดช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับผลการประเมิน ดังนี้

ดีเด่น ตั้งแต่ร้อยละ ๙๕ ถึง ๑๐๐ คะแนน
ดีมาก ตั้งแต่ร้อยละ ๘๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๕ คะแนน
ดี ตั้งแต่ร้อยละ ๗๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕ คะแนน
พอใช้ ตั้งแต่ร้อยละ ๖๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๕ คะแนน
ปรับปรุง น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ คะแนน

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้ อบต. ดำเนินการดังนี้

(๓) ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายก อบต. เพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.

๒. **มติ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๒/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๗** เห็นชอบให้ อบต. ออกคำสั่งต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิมที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานได้โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด แต่เมื่อดำเนินการแล้วรายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพื่อรับทราบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดรับทราบ

มติที่ประชุม **รับทราบ**

บัญชีรายชื่อการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	อบต.	อำเภอ	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
๑	นายสุวัติ ฉัตรสุวรรณ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	คอกกระบือ	ปะนาเระ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๒	นายสดีซือมาน สาหะ	นักการ	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ดอนทราย	ไม้แก่น	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๓	นายอับดุลปาตัส วาแม็ง	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	สะกำ	มายอ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๔	นายมะยูนุ เจะแว	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	แป้น	สายบุรี	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๕	นางซีตีอามีเนาะ บาการียา	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	แป้น	สายบุรี	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๖	นางเปรมฤทัย มลสุขราช	ผู้ดูแลเด็ก	จ ๐๘-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษาฯ	แป้น	สายบุรี	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๗	นางคอมีอระ มะเซ็ง	ผู้ดูแลเด็ก	จ ๐๘-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษาฯ	แป้น	สายบุรี	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๘	นางยูรา รอนิง	ผู้ดูแลเด็ก	จ ๐๘-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษาฯ	แป้น	สายบุรี	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๙	นายเซาฟี สาหะ	นักการภารโรง	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ดาโต๊ะ	หนองจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๐	นายแวสะมาแอ แวซู	พนักงานขับรถยนต์	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ดาโต๊ะ	หนองจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๑	นายมูฮัมหมัดอารีเฟ็น ดางา	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ดาโต๊ะ	หนองจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๒	นางสาวคอรีเย๊าะ แมเราะ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๔	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ดาโต๊ะ	หนองจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๓	นางสาวยาวารี กาโบะ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๕	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ดาโต๊ะ	หนองจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๔	นางสาวซัลมี ปุนยัง	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๖	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ดาโต๊ะ	หนองจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๕	นางสาวอามีสะห์ กอและ	คนงาน	จ ๐๔-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองคลัง	ดาโต๊ะ	หนองจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๖	นางสาวซูไบดะห์ ปูเต๊ะ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	สะนอ	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	อบต.	อำเภอ	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
๑๗	นางสาวมัชหนั๊ะ กาแบ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	สะนอ	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๘	นางสาวเจ๊ะสุไฮดา เจ๊ะอาลี	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	สะนอ	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๙	นางสาวซูไฮลา ยามา	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	สะนอ	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๒๐	นางสาวซอลีฮะ หลงแดวา	ผู้ดูแลเด็ก	จ ๐๘-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษาฯ	สะนอ	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๒๑	นางสาวอัสมัต กาโฮง	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๔	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	สะนอ	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๒๒	นางสาวฮาซือนะ เจะสำ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	พิเทน	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๒๓	นางสาวรุสนี ดาราแม็ง	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	พิเทน	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๒๔	นางซูฮัยนี หวัง	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	พิเทน	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๒๕	นางสาวตอฮีเร๊าะห์ เจะหะมาด	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๔	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	พิเทน	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๒๖	นางสาวบีเดาะ หวัง	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๖	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	พิเทน	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๒๗	นางสาวนิมัสรา แวซู	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๘	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	พิเทน	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๒๘	นางสาวรุสนี มะหลี	คนงาน	จ ๐๔-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองคลัง	พิเทน	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๒๙	นางสาวซาร่า หวัง	คนงาน	จ ๐๔-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองคลัง	พิเทน	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๓๐	นางสาวพัชสีรา มีสา	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	พิเทน	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๓๑	นางสาวฮาสานะ นิเร๊าะ	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	พิเทน	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๓๒	นางสาวอามีเนาะ มูซอ	ผู้ดูแลเด็ก	จ ๐๘-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษาฯ	พิเทน	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๓๓	นางสาวซูฮัยณีย์ บือราเฮง	ผู้ดูแลเด็ก	จ ๐๘-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษาฯ	พิเทน	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๓๔	นางนาดียั๊ะ ดอมอ	ผู้ดูแลเด็ก	จ ๐๘-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษาฯ	พิเทน	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	อบต.	อำเภอ	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
๓๕	นายมะไซนุ มามะ	คนงาน	จ ๐๖-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุขฯ	พิเทน	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๓๖	นายมูอัมหมัด เจ๊ะดาแม	คนงาน	จ ๐๖-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุขฯ	พิเทน	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๓๗	นายอับดุลรอแม็ง โตะโมะ	คนงาน	จ ๐๖-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุขฯ	พิเทน	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๓๘	นายมะก๊อตา ปาเซเลาะ	ภารโรง	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	วัด	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๓๙	นายอดุลย์ สิเดะ	พนักงานขับรถยนต์	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	วัด	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๔๐	นางสาวสูวีลาวาตี สาและ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	วัด	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๔๑	นางสาวอาตีเกาะฮ์ ลาหิง	ผู้ดูแลเด็ก	จ ๐๑-๐๐๔	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	วัด	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๔๒	นางจิราพรรณ ผง	ผู้ดูแลเด็ก	จ ๐๑-๐๐๕	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	วัด	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๔๓	นางสาวนูรีย๊ะ กูเต๊ะ	ผู้ดูแลเด็ก	จ ๐๑-๐๐๖	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	วัด	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๔๔	นางสาวอามีเนาะ ลือโมะ	คนงาน	จ ๐๔-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองคลัง	วัด	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๔๕	นางวราพร เช่งขุนทอง	คนงาน	จ ๐๔-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองคลัง	วัด	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๔๖	นางสาวมัยมูน จะปะกียา	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	วัด	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๔๗	นายมะนาเซ็ง อาบูวะ	นักการ	จ ๐๕-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	วัด	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๔๘	นายมะแอ สะเตาะ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	จ ๐๕-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	วัด	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๔๙	นางสาวอายูณีย์ ดาราแม	คนงาน	จ ๐๔-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองคลัง	มะนังยง	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๕๐	นายอัสมีน อาแว	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	มะนังยง	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๕๑	นายนาบีล สอเหาะ	คนงาน	จ ๑๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสวัสดิการสังคม	มะนังยง	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๕๒	นายมาหามะ เจะและ	พนักงานขับรถยนต์	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ปากู	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	อบต.	อำเภอ	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
๕๓	นางซูรัยดา ดอนิ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ปากู	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๕๔	นางสาวกิฟลาณี มูยา	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	ราตาปันยัง	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๕๕	นางสาวฮาซือหมะ นาแว	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	ราตาปันยัง	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๕๖	นางสาวซัลมา อาแวลาเตะ	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	ราตาปันยัง	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๕๗	นายซะการียา ตือบิงหมัะ	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๔	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	ราตาปันยัง	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๕๘	นายอับดุลเล๊าะ ยะลา	นักการ	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	จะรัง	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๕๙	นางคอรีเยาะ เจ๊ะเห็ง	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	จะรัง	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๖๐	นางนิซานีซะห์ วาเยะ	คนงาน	จ ๐๘-๐๐๔	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษาฯ	จะรัง	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๖๑	นายแวอับดุลเลาะ โตะแวเด็ง	คนงานประจำรถขยะ	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ประจัน	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๖๒	นายแวนารง สามะอาลี	คนงานประจำรถขยะ	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ประจัน	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๖๓	นางสาวคอลีเยาะ ปาเจาะ	นักการ	จ ๐๑-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ประจัน	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๖๔	นายอาแด ยาลอ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๔	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ประจัน	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๖๕	นายดอรอแม มะยี	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๕	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ประจัน	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๖๖	นางแวฮาลีเมาะ จันทร์หอม	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	ประจัน	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๖๗	นายมะรอวี เจะยะ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	บาโลย	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๖๘	นายหวันอิมรอน มะดีเยาะ	นักการ	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ยามู	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๖๙	นายวรเชษฐ์ บิลละ	พนักงานขับรถยนต์	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ยามู	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๗๐	นางสาวรอฮานิง เจ๊าะเย็ง	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	ป่าไร่	แม่ลาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	อบต.	อำเภอ	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
๗๑	นายมะรูดิง มะลี	ภารโรง	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ป่าไร่	แม่ลาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๗๒	นายมะกอยี เจะมะ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	จ ๐๑-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ป่าไร่	แม่ลาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๗๓	นางอาอีซะห์ มีสาและ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ลุโบะยิไร	มายอ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๗๔	นายอูเซ็ง มีสาและ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ลุโบะยิไร	มายอ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๗๕	นางสาวอามีเนาะ โตะดง	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ลุโบะยิไร	มายอ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๗๖	นางสาวสุกัลยา เอกราช	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๔	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ลุโบะยิไร	มายอ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๗๗	นายมะสกรี เจะโด	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๕	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ลุโบะยิไร	มายอ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๗๘	นายสะการียา เมาะโมะ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๖	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ลุโบะยิไร	มายอ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๗๙	นายไซนูลอามีดิน สุตำ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ตะโละแมะนา	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๘๐	นางสาวสาฟีลา ยุนุ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ตะโละแมะนา	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๘๑	นายมะรอซี สาเหาะ	พนักงานขับรถยนต์	จ ๐๑-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ตะโละแมะนา	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๘๒	นางสูไรยา สาเม๊าะ	คนงาน	จ ๐๔-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองคลัง	ตะโละแมะนา	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๘๓	นางสาวดารูนี สาแลมะ	คนงาน	จ ๐๔-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองคลัง	ตะโละแมะนา	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๘๔	นายอัรซูล มะเสะ	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	ตะโละแมะนา	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๘๕	นายมะปอซี อาม๊ะ	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	ตะโละแมะนา	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๘๖	นายแวอาแซ ดอเลาะ	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	ตะโละแมะนา	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๘๗	นายการียา สุหลง	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๔	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	ตะโละแมะนา	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๘๘	นายสุไฮมิง สาแลมะ	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๕	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	ตะโละแมะนา	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	อบต.	อำเภอ	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
๘๙	นายมูฮำหมัด บาราเฮง	คนงาน	จ ๐๘-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษาฯ	ตะโละแมะนา	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๙๐	นายคำนวน อุดมดี	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ทุ่งพลา	โคกโพธิ์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๙๑	นายยุโซะ แซ่ลี	พนักงานขับรถยนต์	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ทุ่งพลา	โคกโพธิ์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๙๒	นายอิสมาแอ สือแม็ง	พนักงานขับรถยนต์	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	สาบัน	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๙๓	นางสาวสุรายดา มะลี	ผู้ดูแลเด็ก	จ ๐๘-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษาฯ	สาบัน	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๙๔	นายมูฮัมหมัดซัยดี อาแซ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	แหลมโพธิ์	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๙๕	นายมะยากี ดาราโอะ	คนงาน	จ ๐๔-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองคลัง	แหลมโพธิ์	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๙๖	นางสาวซากีนะห์ ลาเตะ	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	แหลมโพธิ์	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๙๗	นายอาดัม มามะ	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	แหลมโพธิ์	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๙๘	นายฟารุก รีกาซอ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ตาลีอายร์	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๙๙	นางอามีเนาะ เจะมามะ	ผู้ดูแลเด็ก	จ ๐๘-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษาฯ	ตาลีอายร์	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๐๐	นายวายิ สาเฮาะ	ภารโรง	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	หนองแรต	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๐๑	นางนิหย๊ะ มายิ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	หนองแรต	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๐๒	นางสาอุดี สมาเฮาะ	พนักงานขับรถยนต์	จ ๐๑-๐๐๔	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	หนองแรต	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๐๓	นายรุสลาม อภิบาลแบ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	จ ๐๑-๐๐๕	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	หนองแรต	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๐๔	นางสาวนูซากีรา ขาวตุ้งกู	คนงาน	จ ๐๔-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองคลัง	หนองแรต	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๐๕	นายเจะซายาดี เจะเยะ	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	หนองแรต	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๐๖	นางสาวฟาริสา ตามิง	คนงาน	จ ๐๔-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองคลัง	สะดาวา	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	อบต.	อำเภอ	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
๑๐๗	นางสาวฮุสณา นิมา	คนงาน	จ ๐๘-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษาฯ	ลางา	มายอ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๐๘	นางสาวนิเยาะ ตาปอ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ระแว้ง	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๐๙	นางสาวกูฮัลชะห์ มูดอ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๔	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ระแว้ง	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๑๐	นายฮาซัน ลือบาสะนิ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ระแว้ง	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๑๑	นายอาหามะสะกือรี มะนาฮา	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	ระแว้ง	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๑๒	นายมะลีเป็ง ดือระ	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	ระแว้ง	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๑๓	นายตอเละ ยาโกะ	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	ระแว้ง	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๑๔	นายอดีนันท์ ตูยง	คนงาน	จ ๐๔-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองคลัง	ระแว้ง	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๑๕	นางสาวนุไอนี ยุโซะ	คนงาน	จ ๐๔-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองคลัง	ระแว้ง	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ

บัญชีรายชื่อการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	อบต.	อำเภอ	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
๑	นายสุวัติ ฉัตรสุวรรณ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	คอกกระบือ	ปะนาเระ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๒	นายสดีซือมาน สาหะ	นักการ	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ดอนทราย	ไม้แก่น	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๓	นายอับดุลปาตัส วาแม็ง	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	สะกำ	มายอ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๔	นายมะยูนุ เจะแว	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	แป้น	สายบุรี	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๕	นางซีตีอามีเนาะ บาการียา	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	แป้น	สายบุรี	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๖	นางเปรมฤทัย มลสุขราช	ผู้ดูแลเด็ก	จ ๐๘-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษาฯ	แป้น	สายบุรี	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๗	นางคอมือระ มะเซ็ง	ผู้ดูแลเด็ก	จ ๐๘-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษาฯ	แป้น	สายบุรี	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๘	นางยูรา รอนิง	ผู้ดูแลเด็ก	จ ๐๘-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษาฯ	แป้น	สายบุรี	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๙	นายเซาฟี สาหะ	นักการภารโรง	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ดาโต๊ะ	หนองจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๐	นายแวสะมาแอ แวซู	พนักงานขับรถยนต์	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ดาโต๊ะ	หนองจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๑	นายมูฮัมหมัดอารีเฟ็น ดาง	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ดาโต๊ะ	หนองจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๒	นางสาวคอรีเย๊าะ แมเราะ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๔	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ดาโต๊ะ	หนองจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๓	นางสาวยาวารี กาโบะ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๕	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ดาโต๊ะ	หนองจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๔	นางสาวซัลมี ปุนยัง	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๖	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ดาโต๊ะ	หนองจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๕	นางสาวอามีสะห์ กอและ	คนงาน	จ ๐๔-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองคลัง	ดาโต๊ะ	หนองจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๖	นางสาวซูไบดะห์ ปูเต๊ะ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	สะนอ	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	อบต.	อำเภอ	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
๑๗	นางสาวมัชหนั๊ะ กาแบ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	สะนอ	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๘	นางสาวเจ๊ะสุไฮดา เจ๊ะอาลี	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	สะนอ	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๙	นางสาวซูไฮลา ยามา	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	สะนอ	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๒๐	นางสาวซอลีฮะ หลงแดวา	ผู้ดูแลเด็ก	จ ๐๘-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษาฯ	สะนอ	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๒๑	นางสาวอัสมัต กาโฮง	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๔	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	สะนอ	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๒๒	นางสาวฮาซือนะ เจะสำ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	พิเทน	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๒๓	นางสาวรุสนี ดาราแม็ง	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	พิเทน	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๒๔	นางซูฮัยนี หวัง	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	พิเทน	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๒๕	นางสาวตอฮีเร๊าะห์ เจะหะมาด	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๔	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	พิเทน	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๒๖	นางสาวบีเดาะ หวัง	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๖	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	พิเทน	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๒๗	นางสาวนิมัสรา แวซู	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๘	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	พิเทน	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๒๘	นางสาวรุสนี มะหลี	คนงาน	จ ๐๔-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองคลัง	พิเทน	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๒๙	นางสาวซาร่า หวัง	คนงาน	จ ๐๔-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองคลัง	พิเทน	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๓๐	นางสาวพัชสีรา มีสา	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	พิเทน	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๓๑	นางสาวฮาสานะ นิเร๊าะ	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	พิเทน	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๓๒	นางสาวอามีเนาะ มูซอ	ผู้ดูแลเด็ก	จ ๐๘-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษาฯ	พิเทน	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๓๓	นางสาวซูฮัยณีย์ บือราเฮง	ผู้ดูแลเด็ก	จ ๐๘-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษาฯ	พิเทน	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๓๔	นางนาดีย๊ะ ดอฆอ	ผู้ดูแลเด็ก	จ ๐๘-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษาฯ	พิเทน	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	อบต.	อำเภอ	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
๓๕	นายมะไซนุ มามะ	คนงาน	จ ๐๖-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุขฯ	พิเทน	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๓๖	นายมูอัมหมัด เจ๊ะดาแม	คนงาน	จ ๐๖-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุขฯ	พิเทน	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๓๗	นายอับดุลรอแม็ง โตะโมะ	คนงาน	จ ๐๖-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุขฯ	พิเทน	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๓๘	นายมะกือตา ปาเซเลาะ	ภารโรง	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	วัด	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๓๙	นายอดุลย์ สิเดะ	พนักงานขับรถยนต์	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	วัด	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๔๐	นางสาวสุวีลาวาตี สาและ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	วัด	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๔๑	นางสาวอาตีเกาะฮ์ ลาหิง	ผู้ดูแลเด็ก	จ ๐๑-๐๐๔	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	วัด	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๔๒	นางจิราพรรณ ผง	ผู้ดูแลเด็ก	จ ๐๑-๐๐๕	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	วัด	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๔๓	นางสาวนูรีย๊ะ กูเต๊ะ	ผู้ดูแลเด็ก	จ ๐๑-๐๐๖	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	วัด	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๔๔	นางสาวอามีเนาะ ลือโมะ	คนงาน	จ ๐๔-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองคลัง	วัด	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๔๕	นางวราพร เซ่งขุนทอง	คนงาน	จ ๐๔-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองคลัง	วัด	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๔๖	นางสาวมัยมูน จะปะกียา	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	วัด	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๔๗	นายมะนาเซ็ง อาบูวะ	นักการ	จ ๐๕-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	วัด	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๔๘	นายมะแอ สะเตาะ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	จ ๐๕-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	วัด	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๔๙	นางสาวอายูณีย์ ดาราแม	คนงาน	จ ๐๔-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองคลัง	มะนังยง	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๕๐	นายอัสมีน อาแว	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	มะนังยง	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๕๑	นายนาบีล สอเหาะ	คนงาน	จ ๑๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสวัสดิการสังคม	มะนังยง	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๕๒	นายมาหามะ เจะแล	พนักงานขับรถยนต์	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ปากู	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	อบต.	อำเภอ	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
๕๓	นางซูรัยดา ดอนิ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ปากู	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๕๔	นางสาวกิฟลาณี มูยา	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	ราตาปันยัง	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๕๕	นางสาวฮาซือหมะ นาแว	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	ราตาปันยัง	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๕๖	นางสาวซัลมา อาแวลาเตะ	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	ราตาปันยัง	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๕๗	นายซะการียา ตือบิงหมัะ	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๔	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	ราตาปันยัง	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๕๘	นายอับดุลเล๊าะ ยะลา	นักการ	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	จะรัง	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๕๙	นางคอรีเยาะ เจ๊ะเห็ง	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	จะรัง	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๖๐	นางนิซานีซะห์ วาเยะ	คนงาน	จ ๐๘-๐๐๔	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษาฯ	จะรัง	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๖๑	นายแวอับดุลเลาะ โตะแวเด็ง	คนงานประจำรถขยะ	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ประจัน	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๖๒	นายแวนารง สามะอาลี	คนงานประจำรถขยะ	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ประจัน	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๖๓	นางสาวคอลีเยาะ ปาเจาะ	นักการ	จ ๐๑-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ประจัน	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๖๔	นายอาแด ยาลอ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๔	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ประจัน	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๖๕	นายดอรอแม มะยี	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๕	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ประจัน	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๖๖	นางแวฮาลีเมาะ จันทร์หอม	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	ประจัน	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๖๗	นายมะรอวี เจะยะ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	บาโลย	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๖๘	นายหวันอิมรอน มะดีเยาะ	นักการ	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ยามู	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๖๙	นายวรเชษฐ์ บิลละ	พนักงานขับรถยนต์	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ยามู	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๗๐	นางสาวรอฮานิง เจ๊าะเย็ง	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	ป่าไร่	แม่ลาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	อบต.	อำเภอ	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
๗๑	นายมะรูดิง มะลี	ภารโรง	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ป่าไร่	แม่ลาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๗๒	นายมะกอยี เจะมะ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	จ ๐๑-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ป่าไร่	แม่ลาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๗๓	นางอาอีซะห์ มีสาและ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ลุโบะยิไร	มายอ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๗๔	นายอูเซ็ง มีสาและ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ลุโบะยิไร	มายอ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๗๕	นางสาวอามีเนาะ โตะดง	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ลุโบะยิไร	มายอ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๗๖	นางสาวสุกัลยา เอกราช	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๔	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ลุโบะยิไร	มายอ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๗๗	นายมะสกรี เจะโด	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๕	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ลุโบะยิไร	มายอ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๗๘	นายสะการียา เมาะโมะ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๖	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ลุโบะยิไร	มายอ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๗๙	นายไซนูลอามีดิน สุตำ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ตะโละแมะนา	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๘๐	นางสาวสาฟีลา ยุนุ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ตะโละแมะนา	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๘๑	นายมะรอซี สาเหาะ	พนักงานขับรถยนต์	จ ๐๑-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ตะโละแมะนา	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๘๒	นางสูไรยา สาเม๊าะ	คนงาน	จ ๐๔-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองคลัง	ตะโละแมะนา	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๘๓	นางสาวดารูนี สาแลมะ	คนงาน	จ ๐๔-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองคลัง	ตะโละแมะนา	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๘๔	นายอัรซูล มะเสะ	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	ตะโละแมะนา	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๘๕	นายมะปอซี อาม๊ะ	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	ตะโละแมะนา	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๘๖	นายแวอาแซ ดอเลาะ	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	ตะโละแมะนา	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๘๗	นายการียา สุหลง	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๔	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	ตะโละแมะนา	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๘๘	นายสุไฮมิง สาแลมะ	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๕	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	ตะโละแมะนา	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	อบต.	อำเภอ	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
๘๙	นายมูฮำหมัด บาราเฮง	คนงาน	จ ๐๘-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษาฯ	ตะโละแมะนา	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๙๐	นายคำนวน อุดมดี	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ทุ่งพลา	โคกโพธิ์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๙๑	นายยุโซะ แซ่ลี	พนักงานขับรถยนต์	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ทุ่งพลา	โคกโพธิ์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๙๒	นายอิสมาแอ สือแม็ง	พนักงานขับรถยนต์	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	สาบัน	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๙๓	นางสาวสุรายดา มะลี	ผู้ดูแลเด็ก	จ ๐๘-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษาฯ	สาบัน	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๙๔	นายมูฮัมหมัดซัยดี อาแซ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	แหลมโพธิ์	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๙๕	นายมะยากี ดาราโอะ	คนงาน	จ ๐๔-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองคลัง	แหลมโพธิ์	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๙๖	นางสาวซากีนะห์ ลาเตะ	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	แหลมโพธิ์	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๙๗	นายอาดัม มามะ	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	แหลมโพธิ์	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๙๘	นายฟารุก รีกาซอ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ตาลีอายร์	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๙๙	นางอามีเนาะ เจะมามะ	ผู้ดูแลเด็ก	จ ๐๘-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษาฯ	ตาลีอายร์	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๐๐	นายวายิ สาเฮาะ	ภารโรง	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	หนองแรต	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๐๑	นางนิหย๊ะ มายิ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	หนองแรต	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๐๒	นางสาอุดี สมาเฮาะ	พนักงานขับรถยนต์	จ ๐๑-๐๐๔	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	หนองแรต	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๐๓	นายรุสลาม อภิบาลแบ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	จ ๐๑-๐๐๕	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	หนองแรต	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๐๔	นางสาวนูซากีรา ขาวตุ้งกู	คนงาน	จ ๐๔-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองคลัง	หนองแรต	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๐๕	นายเจะซายาดี เจะเยะ	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	หนองแรต	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๐๖	นางสาวฟาริสา ตามิง	คนงาน	จ ๐๔-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองคลัง	สะดาวา	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	อบต.	อำเภอ	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
๑๐๗	นางสาวฮุสณา นิมา	คนงาน	จ ๐๘-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษาฯ	ลางา	มายอ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๐๘	นางสาวนิเยาะ ตาปอ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ระแว้ง	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๐๙	นางสาวกูฮัลชะห์ มูดอ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๔	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ระแว้ง	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๑๐	นายฮาซัน ลือบาสะนิ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ระแว้ง	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๑๑	นายอาหามะสะกือรี มะนาฮา	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	ระแว้ง	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๑๒	นายมะลีเป็ง ดือระ	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	ระแว้ง	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๑๓	นายตอเละ ยาโกะ	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	ระแว้ง	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๑๔	นายอดีนันท์ ตูยง	คนงาน	จ ๐๔-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองคลัง	ระแว้ง	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๑๕	นางสาวนุไอนี ยุโซะ	คนงาน	จ ๐๔-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองคลัง	ระแว้ง	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๕.๑ กำหนดสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดปัตตานีเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ ด้วยกระทรวงการคลังได้มีประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง การประกาศกำหนดสำนักงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๔

"กำหนดให้สำนักงานที่ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่จังหวัดยะลา จังหวัดปัตตานี จังหวัดนราธิวาส และจังหวัดสงขลา ในพื้นที่อำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภอนาทวี อำเภอสะบ้าย้อยและอำเภอสะเดา เป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (๑ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) "

เพื่อให้การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรออกประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) เรื่อง กำหนดสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดปัตตานีเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รองรับการเบิกจ่ายดังกล่าวต่อไป

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม **เห็นชอบ**

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี
เรื่อง กำหนดสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดปัตตานีเป็นสำนักงาน
ในพื้นที่พิเศษประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๒) และมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๔๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ รวมถึงแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ประกอบกับประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง การประกาศกำหนดสำนักงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๔

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ มีมติให้สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลที่ตั้งอยู่ในพื้นที่จังหวัดปัตตานีเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ประกาศ ณ วันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ว่าที่ร้อยตรี
(กระกูล โทธรรม)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี
ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี

ประกาศกระทรวงการคลัง
เรื่อง กำหนดสำนักงานในเขตพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
เป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ และมาตรา ๗ แห่งพระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

กระทรวงการคลังจึงประกาศกำหนดให้สำนักงานที่ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่จังหวัดยะลา จังหวัดปัตตานี จังหวัดนราธิวาส และจังหวัดสงขลาในพื้นที่อำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภอนาทวี อำเภอสะบ้าย้อย และอำเภอสะเดา เป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสันติ พร้อมพัฒน์)
รัฐมนตรีช่วยว่าการฯ ปฏิบัติราชการแทน
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

๕.๒ ประกาศ ก.อบต. เรื่อง ขอความเห็นชอบประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ คณะกรรมการกลางพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล (ก.อบต.) ได้มีประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยให้ ก.อบต.จังหวัด จัดทำประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าวให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด หากประกาศหลักเกณฑ์นี้มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต.กำหนด ถือว่า ก.อบต.เห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ หากประกาศหลักเกณฑ์มีเนื้อหาแตกต่างกับที่ ก.อบต.กำหนดให้เสนอ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯได้ยกร่างประกาศหลักเกณฑ์ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี โดยมีเนื้อหาที่สอดคล้องกับที่ ก.อบต.กำหนด (เอกสารแนบท้าย) เมื่อ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ให้ความเห็นชอบหลักเกณฑ์ดังกล่าวแล้ว ฝ่ายเลขานุการฯ จะนำเสนอ ประธาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ลงนาม เพื่อให้มีผลใช้บังคับกับองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี ต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ออกประกาศหลักเกณฑ์ให้มีเนื้อหาที่สอดคล้องกับที่ ก.อบต.กำหนด เพื่อให้มีผลใช้บังคับกับองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานีต่อไป

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล
(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) ประกอบกับมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้แก้ไขเพิ่มเติม ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสอง ของข้อ ๑๕๓ (๒) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

“ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง เมื่อคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา วัน เวลา สถานที่สรรหาและระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาแล้ว หากมีเหตุสุดวิสัย และ ก.อบต. เห็นว่าไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ภายในหกสิบวันนับแต่วันครบกำหนดตามประกาศดังกล่าว ก.อบต. อาจมีมติให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งว่างดำเนินการย้าย หรือการรับโอนพนักงานส่วนตำบล ที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงานและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่ ก.อบต. กำหนด พร้อมทั้งให้ดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งว่างตามความในวรรคหนึ่งโดยพลัน”

ประกาศ ณ วันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ว่าที่ร้อยตรี

(ตระกูล โทธรรม)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี
ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี

๕.๓ ขอความเห็นชอบพนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ อบต.ลางา อ.มายอ ได้เสนอขอความเห็นชอบพนักงานส่วนตำบลขอลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวปัทมา อนุสาร ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ สังกัดกองคลัง อัตราเงินเดือน ๑๙,๑๖๐ บาท ได้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ เนื่องจากได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งนักวิชาการ สหกรณ์ ระดับปฏิบัติการ (จังหวัดชายแดนภาคใต้) สังกัดกรมส่งเสริมสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยขอลาออกตั้งแต่วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ซึ่งนายก อบต. เห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็น จึงได้อนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวลาออกจากราชการได้

ข้อระเบียบ / กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

หมวด ๒ การออกจากราชการ

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลลาออกราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออกหรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายก อบต.ซึ่งมีสาระสำคัญตามแบบ ลก.๑ ท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้ เพื่อให้นายก อบต.เป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด

วรรคสอง การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการต่อ นายก อบต.โดยให้ยื่นหนังสือล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายก อบต. เห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องแล้วเห็นว่า พนักงานส่วนตำบลผู้ขอลาออกจากราชการได้ยื่นหนังสือล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน โดยยื่นหนังสือขอลาออก ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ และ นายก อบต. เห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็น จึงได้อนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวขอลาออกได้ เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด ตามข้อ ๕ (๓)

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม **เห็นชอบ**

๕.๔ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปจากระดับปฏิบัติงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย ดังนี้ (ตามเอกสารแนบ)

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ ด้วย อบต.สะกำ อ.มายอ ได้เสนอขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนระดับปฏิบัติงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย ดังนี้

๑. นางสาวอสิสา มิ่งสมร พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๔,๐๓๐ บาท (๑ เมษายน ๒๕๖๔) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๔๘๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.สะกำ ให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๑๔,๐๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสังกัดกอง/งานเดิม

คุณวุฒิอนุปริญญาศิลปศาสตร์ (การพัฒนาชุมชน)

- ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ถึงวันที่ยื่นประเมิน ๒ สิงหาคม ๒๕๖๔ อายุราชการปกติ ๓ ปี ๖ เดือน อายุราชการทวีคูณ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ถึงวันที่ยื่นประเมิน ๒ สิงหาคม ๒๕๖๔ รวม ๓ ปี ๖ เดือน รวมอายุราชการในตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน รวมทั้งสิ้น ๗ ปี

- มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง (ระดับดี ๔ ครั้ง ดีมาก ๒ ครั้ง)

- ผ่านประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงานฯ เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔

ปลัด อบต.สะกำ ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๑.๕๐ กรรมการที่ อบต.แต่งตั้งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ อบต.วัด ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๐.๔๕ หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อบต.สะกำ ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๒.๔๐ ด้วยคะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๑.๔๕

- ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด จากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น หลักสูตรเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน รุ่นที่ ๓

- อบต.สะกำ มีค่าใช้จ่ายการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๒.๓๙

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นพ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้นั้นต้องมีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณวุฒิตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณวุฒิเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อนจึงจะนำคุณวุฒินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญงานให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมิน ผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมิน ผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

<u>หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรื่อง แบบประเมินการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ</u>

แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ

ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. เกี่ยวกับคุณสมบัติผู้ที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กรณีมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการไม่ครบจำนวนครั้งตามที่กำหนด ได้มีการกำหนดไว้ในบทเฉพาะกาลแล้วว่า”

๑.๓ กรณีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ เนื่องจากการนับระยะเวลาทวีคูณ ให้ใช้ผลการประเมินการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีตามจำนวนครั้งที่ได้รับการประเมินตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอรับการประเมินตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการนับระยะเวลาทวีคูณในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

๔. สำหรับผู้ที่ยังไม่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ให้ ก.จังหวัด แต่งตั้งผู้นั้นไปก่อน โดยผู้นั้นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น หรือมีงบประมาณเพียงพอที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถที่จะส่งข้าราชการผู้นั้นเข้ารับการอบรมได้ และต้องได้รับการอบรมตามประกาศดังกล่าวก่อน จึงจะสามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับถัดไปได้

<u>ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘</u>

“ข้อ ๑๑/๕ พนักงานส่วนตำบล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด และระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้กำหนดไว้ตามประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ฉบับลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๔๕ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๖ เมื่อได้มีการจัดคนลงสู่ตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๑๑/๓ แล้ว ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด”

<u>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง(โดยการประเมิน)</u>

<u>ระดับชำนาญงาน</u>

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ.,ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางตรงที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

<u>ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการนับระยะเวลาทวีคูณในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๑</u>

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ พื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้แก่ จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา (เฉพาะอำเภอนาทวี อำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย) หรือพื้นที่ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ข้อ ๔ การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำจังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ให้นับระยะเวลาที่พนักงานส่วนตำบลได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นทวีคูณได้ทุกตำแหน่งและทุกสายงานเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ ดังนี้

๔.๒ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอกระดับควบ)

๔.๒.๒ ตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัยความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์เฉพาะตัว (๔/๕ หรือ ๕/๖) สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ ให้นับระยะเวลาการปฏิบัติงานพื้นที่เป็นระยะเวลาทวีคูณ ตามหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการนับเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับ ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคล จนกว่าจะยกเลิกประกาศนี้

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้วเห็นว่า

๑. พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๒.อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน (๑๓,๔๗๐) ก่อนเลื่อนมีอัตราเงินเดือน ๑๔,๐๓๐ บาท และระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้ง (๔ ปี) อายุราชการรวมทวีคูณ ๗ ปี เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด

๓. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖ ครั้ง (การประเมินระดับดี ๔ ครั้ง ดีมาก ๒ ครั้ง)

๔. รอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๕. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด จากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น หลักสูตรเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน รุ่นที่ ๓

๕. ได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวตำแหน่งประเภททั่วไปจากตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนระดับปฏิบัติงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนระดับชำนาญงานได้

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ตำแหน่งประเภททั่วไปจากตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนระดับปฏิบัติงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนระดับชำนาญงานได้

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ประเภทสายงานทั่วไป จำนวน ๑ ราย

ตำแหน่ง	ชื่อ สกุล	อบต.	อำเภอ	เรื่อง	อบรม
จพง.พัฒนาชุมชน	๑. นางสาวอสิสา มิ่งสมร	สะกำ	มายอ	๑. การปฏิบัติงานด้านเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุและผู้พิการ ๒. การปฏิบัติงานด้านการลงทะเบียนรับเงินอุดหนุนเด็กแรกเกิด	ผ่านการอบรม หลักสูตร รุ่นที่ ๓

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนระดับ (ประเภททั่วไป) สายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

ที่	หน่วยงาน	ชื่อ - สกุล คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/ระดับ เลขที่ตำแหน่ง (เดิม)	ดำรงตำแหน่งในสายงานถึงวันที่ยื่นประเมิน	เงินเดือนปัจจุบัน	คุณสมบัติการเลื่อนระดับ						ตำแหน่งที่เลื่อนและแต่งตั้งให้สูงขึ้น	เงินเดือนหลังเลื่อน	คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
						ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน (เกื้อกูล)	ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน	วินัย	การอบรมหลักสูตร	มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	การประเมินวันที่ประเมิน (ผ่าน/ไม่ผ่าน)				
๑	อบต.สะกำ อ.มายอ	นางสาวอสิสา มิ่งสมร อนุปริญญาศิลปศาสตร์ (การพัฒนาชุมชน)	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน ๓๑-๓-๐๑-๔๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด	๑ ก.พ. ๖๑ ถึงวันที่ยื่นประเมิน ๒ ส.ค. ๖๔	๑๔,๐๓๐	(๑ ก.พ. ๖๑ - ๒ ส.ค. ๖๔) ปกติ ๓ ปี ๖ เดือน - วัน ทวีคูณ ๓ ปี ๖ เดือน - วัน รวม ๗ ปี - เดือน - วัน	ดีมาก ๒ ครั้ง ดี ๔ ครั้ง	ไม่มี	ผ่านการอบรมหลักสูตร เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน รุ่นที่ ๓ จากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	/	(ผ่าน) ๘๑.๕ ๘๐.๔๕ ๘๒.๔๐ ๑ ก.ย. ๖๔ เฉลี่ย ๘๑.๔๕	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนชำนาญงาน ๓๑-๓-๐๑-๔๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด	๑๔,๐๗๐	๒๒.๓๙	เห็นชอบ

๕.๕ ขอความเห็นชอบรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญมาเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย คือ

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ อบต.เขาตูม อ.ยะรัง รายงานมาเพื่อขอให้ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี พิจารณาให้ความเห็นชอบ กรณี นายมะรูดิง กอและ ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๕,๔๖๐ บาท (๑ เมษายน ๒๕๖๔) คุณวุฒิ ปวส.บริหารธุรกิจ (สาขาการบัญชี) และ บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) สังกัดศูนย์วิจัยและพัฒนาแพะแกะ สำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์ กรมปศุสัตว์ ภูมิลำเนาเดิม ต.โคกเคียน อ.เมืองนราธิวาส จ.นราธิวาส ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๕,๑๔๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.เขาตูม อ.ยะรัง โดยกรมปศุสัตว์ ต้นสังกัด ยินยอมให้โอน และ อบต.เขาตูม ยินดีรับโอน โดยหน่วยงาน ทั้ง ๒ แห่ง ประสานการให้โอนและรับโอนให้มีผลในวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ อบต.เขาตูม มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลร้อยละ ๑๙.๓๖

ข้อระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑.ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (กอบต.จังหวัด) เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒

หมวด ๕ การโอนและรับโอนข้าราชการประเภทอื่น

ข้อ ๑๘๐ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ขององค์การบริหารส่วนตำบลใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ค) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามวรรคหนึ่งมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลและให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอนโดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๘๒ การโอนและรับโอนตามข้อ ๑๘๐ (๒) (ค) กระทำได้โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผล ความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงานและความชำนาญการของผู้ที่จะโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนสำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานและระดับใดและให้ได้รับเงินเท่าใดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด

๒. <u>หนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่องแนวทางการเทียบตำแหน่งข้าราชการพลเรือนกับพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ ว๕๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๕</u>

๒. การเทียบอัตราเงินเดือน

ปัจจุบันอัตราเงินเดือนของข้าราชการพลเรือน หรือข้าราชการประเภทอื่น ที่มีบัญชีเงินเดือนแตกต่างจากข้าราชการส่วนท้องถิ่น ให้พิจารณาเทียบอัตราเงินเดือนกับบัญชีเงินเดือนของพนักงานส่วนท้องถิ่นในขั้นที่เทียบได้ไม่สูงกว่าเดิม และให้คำนึงถึงการปรับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ ว๔๐ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๔

<u>๓. มาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน</u>

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

<u>ความเห็น</u>

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้วปรากฏ ดังนี้

๑. การรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญรายดังกล่าว ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการระดับชำนาญงานมาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เจ้าตัวสมัครใจ ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง ปลายทางยินดีรับโอน เป็นตำแหน่งที่ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๒. อบต.เขาตูม ไม่ได้ร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการสอบแข่งขันแทน และเจ้าตัวได้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์การทำงานและความชำนาญการและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ และในการรับโอนข้าราชกาพลเรือนสามัญรายดังกล่าว มาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ในอัตราเงินเดือนในขั้นที่เทียบต่ำกว่าเดิม (อัตราเงินเดือน ๒๕,๔๖๐ บาท รับโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบล อัตราเงินเดือน ๒๕,๑๙๐ บาท)

๓. ข้าราชการพลเรือนสามัญรายดังกล่าวมีคุณวุฒิ ปวส.บริหารธุรกิจ (สาขาการบัญชี) และบริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) เป็นคุณวุฒิตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต.กำหนด

๔. อบต.เขาตูม ได้ดำเนินการไว้ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ตามแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล และได้มีการดำเนินการไว้ก่อนคณะกรรมการการเลือกตั้งได้ประกาศกำหนดให้มีการเลือกตั้งในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นการดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามประกาศมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๓๕ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

<u>ข้อพิจารณา</u>

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม **เห็นชอบ**

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นเข้ามาเป็นพนักงานส่วนตำบลภายในเขตจังหวัด
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ราย

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน	เงื่อนไข									มติ ก.อบต.จังหวัด
				ให้โอน/รับโอน มีผลเป็นวันเดียวกัน	ตำแหน่งว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ	ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง	หน่วยงานที่รับโอนยินยอม	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบอัตรากำลัง	ก. ปลายทาง /ต้นทาง	นายกยืนยันบริหารได้	
๑	นายมะรูดิง กอและ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน (ข้าราชการพลเรือนสามัญ) อัตราเงินเดือน ๒๕,๔๖๐.-บาท ศูนย์วิจัยและพัฒนาแพะแกะ สำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์กรมปศุสัตว์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน (พนักงานส่วนตำบล) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๕,๑๙๐.-บาท อบต.เขาตูม อ.ยะรัง จ.ปัตตานี	๑๗ ก.พ. ๖๕	/	/	/	/	๑๙.๓๖	/			เห็นชอบ

๕.๖ ขอความเป็นธรรม กรณีพนักงานส่วนตำบลขอโอน (ย้าย)

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้มีประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศดังกล่าว อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ โดยใช้มติเวียนได้เห็นชอบให้ออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน หมวด ๒ โครงสร้าง ข้อ ๔ ข้อ ๕ ข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔ เพื่อประโยชน์ในการแบ่งโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล มี ๓ ประเภท ได้แก่ ประเภทสามัญ ประเภทสามัญ ระดับสูง และประเภทพิเศษ

ข้อ ๕ การกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร ได้แก่ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าฝ่าย ให้เป็นระดับใดนั้น ขึ้นอยู่กับประเภทองค์การบริหารส่วนตำบล

สำหรับตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ ได้แก่ ตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ จะเป็นระดับใดนั้น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ว่าด้วยการเลื่อนระดับ

ข้อ ๖ องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๖.๑ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง

๖.๒ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีจำนวนไม่เกิน ๒ อัตรา ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงเป็นระดับกลางได้ จำนวน ๑ อัตรา

๖.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ผู้อำนวยการหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น หรือระดับกลาง

๖.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายในแต่ละส่วนราชการ มีจำนวนไม่เกิน ๒ ฝ่าย ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

/๖.๕ ตำแหน่ง...

๖.๕ การกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าส่วนราชการ จากระดับต้นเป็นระดับกลาง นั้น ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาเห็นชอบภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๑) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมาและปีที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยรวมกันแล้วไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

(๒) ผ่านเกณฑ์การประเมิน ดังนี้

(๒.๑) การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง จำนวน ๑ อัตรา ให้ประเมินค่างาน สำหรับปริมาณงานและคุณภาพของงานให้พิจารณาจากคำสั่งซึ่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลได้มอบหมายให้ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเลขที่ตำแหน่งนั้น รับผิดชอบกลั่นกรองงานส่วนราชการประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง อย่างน้อย ๑ ส่วนราชการ

(๒.๒) การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง ต้องผ่านการประเมินค่างานตามที่ ก.อบต. กำหนด

ข้อ ๗ องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ระดับสูง ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๗.๑ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง

๗.๒ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีจำนวนไม่เกิน ๒ อัตรา ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง

๗.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ผู้อำนวยการหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง

๗.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

การกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง ได้โดยความเห็นชอบของ ก.อบต. จังหวัด และ ก.อบต. และผ่านเกณฑ์ประเมินด้านเกณฑ์พื้นฐาน เกณฑ์ปริมาณงานและเกณฑ์ประสิทธิภาพ ดังนี้

<u>เกณฑ์พื้นฐาน</u> ให้ผ่านการประเมิน ๔ องค์ประกอบ ดังนี้

(๑) การตรางบประมาณรายจ่าย องค์การบริหารส่วนตำบลต้องตรางบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ในปีงบประมาณที่ผ่านมา โดยไม่รวมเงินกู้ เงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรรเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง เงินเพิ่มที่เกี่ยวกับเงินเดือนหรือเงินค่าจ้าง ตั้งแต่ ๘๐ ล้านบาท ขึ้นไป

(๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล หมายถึง ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและในปีที่ขอมีค่าเฉลี่ยรวมกันไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยในปีงบประมาณที่ขอนั้นให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รวมภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่ายซึ่งรองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม

(๓) ความพร้อมด้านโครงสร้างอัตรากำลัง ตำแหน่งสายงานผู้บริหารต้องไม่มีอัตราว่าง และสายงานผู้ปฏิบัติต้องว่างไม่เกินร้อยละ ๒๐ ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในปีที่ขอประเมิน ยกเว้นเป็นตำแหน่งว่างจากการร้องขอให้ ก.อบต.ดำเนินการสรรหาให้

/(๔) งบเพื่อ...

(๔) งบเพื่อการลงทุน องค์การบริหารส่วนตำบลต้องตรารายจ่ายเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ในปีงบประมา ณที่ผ่านมา

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลต้องผ่านเกณฑ์พื้นฐานครบทุกองค์ประกอบ จึงให้ดำเนินการประเมินเกณฑ์ปริมาณงาน และเกณฑ์ประสิทธิภาพตามลำดับ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องได้คะแนนเฉลี่ยเกณฑ์ปริมาณงานและเกณฑ์ประสิทธิภาพ ดังนี้

องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ระดับสูง ได้คะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕

องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทพิเศษ ได้คะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

<u>เกณฑ์ปริมาณงาน</u> ให้ ก.อบต. จังหวัด ประเมินภารกิจตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย ตัวชี้วัดปริมาณงานที่ ก.อบต. กำหนด และตัวชี้วัดด้านการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) หรือชื่ออื่นหากมีการเปลี่ยนแปลงตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเกณฑ์ปริมาณงาน ประกอบด้วย

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก — ประธานกรรมการ
(๒) หัวหน้าส่วนราชการส่วนภูมิภาคที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน — กรรมการ
(๓) ผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน — กรรมการ
(๔) ผู้นำชุมชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลที่เสนอขอปรับปรุงตำแหน่งที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน — กรรมการ
(๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน — กรรมการ
(๖) ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด — เลขานุการ
ทั้งนี้ กำหนดให้มีผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกิน ๒ คน

คณะกรรมการประเมินเกณฑ์ปริมาณงาน มีหน้าที่ ดังนี้

๑. ดำเนินการประเมินตัวชี้วัดปริมาณงานตามที่ ก.อบต. กำหนด

๒. ประมวลผลคะแนนประเมินตัวชี้วัดปริมาณงานตามข้อ ๑ และผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) หรือชื่ออื่นหากมีการเปลี่ยนแปลง ครั้งล่าสุดที่ได้ประกาศก่อนองค์การบริหาร ส่วนตำบลยื่นขอประเมินปริมาณงาน โดยองค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องได้คะแนนตัวชี้วัดปริมาณงานที่ ก.อบต. กำหนด และค่าคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) หรือชื่ออื่นหากมีการเปลี่ยนแปลงแต่ละด้านไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ โดยเมื่อรวมคะแนนทั้ง ๒ ตัวชี้วัดแล้ว ต้องมีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๓. รายงาน ก.อบต. จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินปริมาณงาน

ทั้งนี้ เกณฑ์ปริมาณงาน ให้เป็นไปตามที่ ก.อบต. กำหนด

<u>เกณฑ์ประสิทธิภาพ</u> ให้ประเมินผลการปฏิบัติราชการที่สะท้อนถึงผลการปฏิบัติราชการดีเด่นหรือผลสัมฤทธิ์ที่เกิดประโยชน์ต่อองค์การบริหารส่วนตำบล ประชาชน อันส่งผลดีในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล จนปรากฏผลเชิงประจักษ์อย่างชัดเจน อย่างน้อย ๓ ด้านใน ๖ ด้าน ดังนี้

/ (๑) ด้านความ...

(๑) ด้านความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน (Service Excellence)

(๒) ด้านการพัฒนาองค์กรสมรรถนะสูง (High Performance Organization)

(๓) ด้านการเพิ่มสมรรถนะข้าราชการ (Professional Officer)

(๔) ด้านการสร้างการบริหารแบบร่วมมือ (Collaboration Management)

(๕) ด้านการบริหารแบบโปร่งใส (Integrity)

(๖) ด้านการปรับองค์กรสู่สังคมอาเซียน (ASEAN Society)

โดยให้ ก.อบต. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเกณฑ์ประสิทธิภาพ ประกอบด้วย

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต. ที่ ก.อบต. คัดเลือก ประธานกรรมการ

(๒) ผู้แทนส่วนราชการ ที่ ก.อบต. คัดเลือก จำนวน ๑ คน กรรมการ

(๓) เลขานุการ ก.อบต. หรือผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต. ที่เลขานุการ ก.อบต. มอบหมาย จำนวน ๑ คน กรรมการ

(๔) ผู้แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ใน ก.อบต. ที่ ก.อบต. คัดเลือก จำนวน ๑ คน กรรมการ

(๕) เลขานุการ อ.ก.อบต. โครงสร้าง กรรมการและเลขานุการ

ทั้งนี้ กำหนดให้มีผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกิน ๒ คน ตามที่เลขานุการ ก.อบต. มอบหมาย

คณะกรรมการประเมินเกณฑ์ประสิทธิภาพ มีหน้าที่ ดังนี้

๑. ดำเนินการประเมินผลงานที่กำหนดอย่างน้อย ๓ ด้านใน ๖ ด้าน

๒. ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำผลงาน โดยระบุเหตุผลความจำเป็น ผลสัมฤทธิ์ทั้งเชิงปริมาณงาน และเชิงคุณภาพที่ชัดเจน

๓. เกณฑ์ประสิทธิภาพ กำหนดเกณฑ์ผ่านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทพิเศษ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๘.๑ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง โดยองค์การบริหารส่วนตำบลต้องผ่านเกณฑ์ประเมินด้านเกณฑ์พื้นฐาน เกณฑ์ปริมาณงาน และเกณฑ์ประสิทธิภาพตามข้อ ๗ และมีเงื่อนไข คือ องค์การบริหารส่วนตำบลต้องตรางบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ในปีงบประมาณที่ผ่านมา โดยไม่รวมเงินกู้ เงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรรเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง เงินเพิ่มที่เกี่ยวกับเงินเดือนหรือเงินค่าจ้าง ตั้งแต่ ๒๐๐ ล้านบาท ขึ้นไป

๘.๒ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีจำนวนไม่เกิน ๒ อัตรา ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง หรือระดับสูง โดยอาจปรับปรุงเป็นระดับสูง ได้จำนวน ๑ อัตรา ตามเงื่อนไขที่กำหนด กรณีขอกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง จำนวน ๑ อัตรา องค์การบริหารส่วนตำบลต้องตรางบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ในปีงบประมาณที่ผ่านมา โดยไม่รวมเงินกู้ เงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรรเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง เงินเพิ่มที่เกี่ยวกับเงินเดือนหรือเงินค่าจ้างตั้งแต่ ๓๐๐ ล้านบาทขึ้นไป

/ ๘.๓ ตำแหน่ง...

๘.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ผู้อำนวยการหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง หรือระดับสูง โดยอาจปรับปรุงเป็นระดับสูง ได้ตามเงื่อนไขที่ ก.อบต. กำหนด

๘.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น"

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความใน หมวด ๔ บทเฉพาะกาล ข้อ ๑๑ และข้อ ๑๓ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"ข้อ ๑๑ ในระยะเริ่มแรกให้องค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของ ก.อบต. จังหวัด จัดทำประกาศกำหนดประเภทและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่ ขนาดกลาง และขนาดเล็ก ตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขฉบับเดิม ให้กำหนดเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ

ข้อ ๑๓ เมื่อประกาศปรับปรุงโครงสร้างและระดับตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารไม่เป็นไปตามโครงสร้างที่กำหนดให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่ง ระดับต้น ให้ดำรงตำแหน่งเดิมต่อไปได้ แต่หากเป็นตำแหน่งว่างให้ปรับเป็นระดับกลาง หรือกรณีที่มีผู้ดำรงตำแหน่งอยู่หากประสงค์จะปรับเป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ได้ก็ต่อเมื่อมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีปัจจุบันกับปีที่ผ่านมาเฉลี่ยรวมกันไม่เกินร้อยละ ๓๕ ให้เสนอ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาเห็นชอบในการปรับเป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ได้

(๒) กรณีตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมีจำนวนเกินกว่าจำนวนที่กำหนด ก็ให้กำหนดตำแหน่งนั้นตามจำนวนที่มีอยู่ เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งอยู่เดิมพ้นจากตำแหน่งหรือกรณีเป็นตำแหน่งว่าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลยุบตำแหน่งนั้นจนกว่าจะมีจำนวนตามกรอบโครงสร้างที่กำหนด

(๓) กรณีตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ในองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญที่เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็กและขนาดกลางเดิมที่มีจำนวนเกินกว่าจำนวนที่กำหนด ให้กำหนดตำแหน่งนั้นตามจำนวนที่มีอยู่ เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งเดิมพ้นจากตำแหน่งหรือกรณีเป็นตำแหน่งว่าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลยุบตำแหน่งนั้นจนกว่าจะมีจำนวนตามกรอบโครงสร้างที่กำหนด สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่เดิมให้กำหนดตำแหน่งตามเดิมได้"

ข้อ ๕ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๔ และข้อ ๑๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

"ข้อ ๑๔ ให้ดำเนินการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ปรับปรุงให้มีระดับที่สูงขึ้นในครั้งแรก ด้วยวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น หากดำเนินการสรรหาครั้งแรกแล้วไม่ได้ผู้ดำรงตำแหน่งด้วยเหตุผลใดก็ตาม หรือเมื่อได้ผู้ดำรงตำแหน่งแล้ว ต่อมาตำแหน่งว่างให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการใดวิธีการหนึ่งที่เห็นสมควรภายใต้ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลที่ ก.อบต. กำหนด ต่อไปได้

/ กรณีผู้ดำรง...

กรณีผู้ดำรงตำแหน่งเดิมไม่มีคุณสมบัติเข้ารับการคัดเลือกหรือไม่ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งที่ปรับปรุงขึ้นใหม่นั้น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด ย้ายผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง หากไม่มีตำแหน่งว่าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด กำหนดตำแหน่งในสายงานและระดับเดิมรองรับเป็นการเฉพาะรายเป็นการชั่วคราว เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งพ้นจากตำแหน่งให้องค์การบริหารส่วนตำบลยุบตำแหน่งนั้น ทั้งนี้ ให้มอบหมายงานให้ผู้นั้นปฏิบัติตามความเหมาะสมต่อไป

ข้อ ๑๕ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ใช้บังคับอยู่ก่อนประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ใช้บังคับให้เป็นอันยกเลิก โดยให้ถือปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขฉบับนี้แทน"

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายพรหมพิริยะ กิจนุสนธิ์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี
ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี

ส.
..กม.
กง.กง.

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ ๑๕๐๑

สำนักงาน ก.ท.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม.
๑๐๓๐๐

ตรวจ. ปัตตานี
รับที่ 10877
วันที่ 26 ต.ค. 2563
เวลา 15.40น.

๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง หารือกรณีรับโอนพนักงานเทศบาล

เรียน ประธาน ก.ท.จ.ปัตตานี

อ้างถึง หนังสือจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/๑๙๐๒๑ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓

ตามที่จังหวัดปัตตานี โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๓ หารือว่า กรณีเทศบาลตำบลมายอ ผู้ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) คนเดิมเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เทศบาลตำบลมายอต้องเสนอเรื่องขอปรับปรุงตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ที่ว่าง เป็นตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ถูกต้องหรือไม่ นั้น

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ข้อ ๒๑.๑ (๑) กำหนดว่า เทศบาลซึ่งกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาลเป็นระดับ ๖ หรือระดับ ๗ ให้ปรับเป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น โดยจะปรับตำแหน่งปลัดเทศบาลเป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลางได้ ก็ต่อเมื่อภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและในปีงบประมาณที่ขอมีค่าเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยในปีงบประมาณที่ขอนั้นให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม

กรณีเทศบาลตำบลมายอมีตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ว่างลง ให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและในปีงบประมาณที่ขอมีค่าเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยในปีงบประมาณที่ขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่ง หากมีค่าเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ ให้เทศบาลตำบลมายอรายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานีพิจารณาให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เป็นตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) และกรณีเทศบาลตำบลมายอดำเนินการปรับปรุงตำแหน่งปลัดเทศบาลให้มีระดับสูงขึ้นในครั้งแรก เมื่อประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีแล้ว ให้เทศบาลตำบลมายอดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น เมื่อได้รายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลแล้ว กรณีหน่วยดำเนินการคัดเลือกยังเป็นอำนาจของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ให้รายงานผ่านคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

/เพื่อรายงาน...

เพื่อรายงานให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไป เทศบาลตำบลมาย...ไม่สามารถโอนหรือรับโอนได้ ตามแนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐาน...ทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขานุการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๓
ผู้ประสานงาน นายจิรพัฒน์ น้อยเพ็ง ๐๘ ๕๑๒๑ ๓๗๖๘

☐ สำนักปลัด ☐ กองสาธารณสุข
☐ กองคลัง ☐ กองการศึกษา
☐ กองช่าง ☐ กองประปา

สำนักงานเทศบาลตำบลมายอ
รับเลขที่ ๒๕๓๔
วันที่ ๔ ธ.ค. ๖๓
เวลา ๑๐.๑๓ น.

ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ใ๗๘๗

ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ถนนเดชา ปน ๙๔๐๐๐

๗ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง หารือกรณีรับโอนพนักงานเทศบาล

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลมายอ

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเทศบาลตำบลมายอ ที่ ปน ๕๓๑๐๑/๓๑๙ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๕๐๑ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่เทศบาลตำบลมายอ รายงาน ก.ท.จ.ปัตตานี ว่าได้รับคำร้องขอโอนพนักงานส่วนตำบล รายนางนูไรนี มาลายา ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลกระเสาะ อำเภอมายอ จังหวัดปัตตานี อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท มาดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๐๑๑๐๑-๐๐๑ เทศบาลตำบลมายอ อำเภอมายอ จังหวัดปัตตานี และเทศบาลตำบลมายอยินดีรับโอน ตั้งแต่วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓ จึงรายงานเพื่อขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ต่อ ก.ท.จ.ปัตตานี นั้น

ก.ท.จ.ปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบให้แจ้งเทศบาลตำบลมายอตรวจสอบและจัดส่งข้อมูลภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ว่ามีภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๓๕ หรือไม่ อย่างไร หากมีภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๓๕ ตามข้อ ๒๑.๑ (๑) ของประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ เทศบาลจะต้องเสนอเรื่องต่อ ก.ท.จ.ปัตตานี เพื่อกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง เนื่องจากยังมีประเด็นข้อกฎหมายเกี่ยวกับการดำเนินการตามประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าว ก.ท.จ.ปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๓ จึงมีมติเห็นชอบให้หารือต่อ ก.ท. ว่า เทศบาลตำบลมายอสามารถรับโอนบุคคลดังกล่าวได้หรือไม่ หรือเทศบาลตำบลมายอต้องไปพิจารณาภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและในปีที่ขอ (ปีปัจจุบัน) ว่ามีค่าเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ หรือไม่ หากมีภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๓๕ เทศบาลจำเป็นต้องปรับตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารท้องถิ่น ระดับต้น) เป็นตำแหน่งนักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง หรือไม่ อย่างไร ซึ่งสำนักงาน ก.ท. แจ้งว่าประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ข้อ ๒๑.๑ (๑) กำหนดว่า เทศบาลซึ่งกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาลเป็นระดับ ๖ หรือระดับ ๗ ให้ปรับเป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น โดยจะปรับตำแหน่งปลัดเทศบาลเป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลางได้ ก็ต่อเมื่อภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและในปีงบประมาณที่ขอมีค่าเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยในปีงบประมาณที่ขอนั้นให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม

/กรณีเทศบาล....

กรณีเทศบาลตำบลมายอมีตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ว่างลง ให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในงบประมาณที่ผ่านมาและในปีงบประมาณที่ขอมีค่าเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยในปีงบประมาณที่ขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่ง หากมีค่าเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ ให้เทศบาลตำบลมายอรายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานีพิจารณาให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เป็นตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) และกรณีเทศบาลตำบลมายอดำเนินการปรับปรุงตำแหน่งปลัดเทศบาลให้มีระดับสูงขึ้นในครั้งแรก เมื่อประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีแล้ว ให้เทศบาลตำบลมายอดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น เมื่อได้รายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลแล้ว กรณีหน่วยดำเนินการคัดเลือกยังเป็นอำนาจของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ให้รายงานผ่านคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อรายงานให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไป เทศบาลตำบลมายอไม่สามารถโอนหรือรับโอนได้ ตามแนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย จึงให้เทศบาลตำบลมายอถือปฏิบัติตามแนวทางหนังสือดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายนิติ วิวัฒน์วานิช)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

รับทราบ ปลัดเทศบาล / นายกเทศมนตรี
- เพื่อโปรดทราบ
- ศึกษาและ ส. ปรึกษาหารือ กรณีรับโอนพนักงานเทศบาล ตามรายละเอียดดังกล่าว และเสนอที่ประชุมสภาด้วย
- ดำเนินการเพื่อโปรดทราบ

(นายอาดัมส์ สะมู)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นาง[illegible])
หัวหน้าสำนักปลัด

(นายฮันวา สาแล)
สจ. หมู่ที่ [illegible]
อบต. ปลักเทศบาล

(นายพะมะ เจะเด็ง)
นายกเทศมนตรีตำบลมายอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๗๓๓๔-๙๕๑๙ ต่อ ๑๑๒-๑๑๓
โทรสาร ๐-๗๓๓๓-๖๕๘๑

๕.๗ ขอความเห็นชอบให้บุคคลที่ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนกลับเข้ารับรา ชการ

๕.๘ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ ด้วย อบต.ในเขตพื้นที่ จำนวน ๓ แห่ง รวม ๓ ราย ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากลาออก (รายละเอียดตามตารางแนบ)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน

ข้อ ๕๕ พนักงานจ้างจะลาออก ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกฯ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบลตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด โดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๕ (๑) ในกรณีที่ นายก อบต. พิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้นั้นออกจากราชการ ฯลฯ

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ ราย ดังกล่าวได้ยื่นหนังสือลาออกตรงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดและนายก อบต. อนุญาตให้ลาออกตามความประสงค์ได้ เห็นควรให้ความเห็นชอบให้พนักงานจ้างทั้ง ๓ รายดังกล่าวพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากขอลาออก

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม **เห็นชอบ**

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)	สังกัด	อบต.	อำเภอ	เหตุผลที่ลาออก	วันที่มีผล	มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
๑	นายมะรอปี นิเด็ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ภ ๑๑-๐๐๑	๑๒,๗๖๐	กองสวัสดิการสังคม	กะมิยอ	เมือง	เนื่องจากประกอบอาชีพส่วนตัว	๑๘-ต.ค.-๖๔	เห็นชอบ
๒	นายรุสดินทร์ มะโระ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภ ๐๘-๐๐๑	๑๓,๓๖๐	กองการศึกษาฯ	ป่าบอน	โคกโพธิ์	เนื่องจากลงสมัครรับเลือกตั้งท้องถิ่น	๓๐-ก.ย.-๖๔	เห็นชอบ
๓	นายโมฮามัดชาวาวี บอเถาะ	พนักงานขับรถยนต์	ภ ๐๑-๐๐๕	๑๐,๒๒๐	สำนักปลัด	บางเก่า	สายบุรี	เนื่องจากลงสมัครรับเลือกตั้งท้องถิ่น	๑-ต.ค.-๖๔	เห็นชอบ

๕.๙ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ องค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหม อำเภอเมืองปัตตานี จังหวัดปัตตานี รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อแต่งตั้งข้าราชการครูหรือหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดที่มีความรู้ ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีการศึกษา ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในสังกัด กรณีที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ราย นางนุสราณี อับดุลบุตร พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก(อนุบาล ๓ ขวบ) โรงเรียนบ้านปาเระ วิทยฐานะที่ขอประเมิน คือ ครูชำนาญการ (คศ.๒) **(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย)**

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่ง ครู เพื่อให้มีวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ .๒๕๖๑

ข้อ ๓ คุณสมบัติผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ โดยผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

๓.๕ มีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่สายงานการสอน ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปีการศึกษาติดต่อกันนับถึงวันสิ้นปีการศึกษาก่อนวันที่ยื่นคำขอ

ข้อ ๔ ผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะต้องผ่านการประเมิน ดังนี้

๔.๑ ทุกวิทยฐานะต้องผ่านการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งพิจารณาจากผลงานด้านการจัดการเรียนการสอน ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน และด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาอาชีพ

ข้อ ๕ ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะได้รับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากผู้ประเมินผลงาน ดังนี้

๕.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในฐานะผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกวิทยฐานะ โดยมีคณะกรรมการที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งจากพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษานั้นหรือนอกสถานศึกษา เพื่อตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลที่ผู้ดำรงตำแหน่งครูรายงานและเสนอความเห็น เพื่อประกอบการพิจารณาประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในแต่ละปีการศึกษา

กรณีการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในปีการศึกษาใด หากผู้อำนวยการสถานศึกษาไม่อาจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้นที่มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่แทน

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒

๑.การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่ง ครู เพื่อให้มีวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑

๒) กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล ที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เนื่องจากศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จึงให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณีเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดแล้วแต่กรณี แต่งตั้งข้าราชการครูหรือบุคลากรทางกา รศึกษาในจังหวัดนั้นที่มีความรู้ ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกปีการศึกษา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม **เห็นชอบ**

บัญชีการแต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล
ที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
ในการประชุม ก.ท.จ.ปัตตานี ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ -สกุล	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	อบต.	อำเภอ	ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่	มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี	หมายเหตุ
๑	นางนุสราณี อับดุลบุตร	ศพด.(อนุบาล ๓ ขวบ) โรงเรียนบ้านปาเระ	อบต.บาราโหม	เมืองปัตตานี	ว่าที่ ร.ต.มูฮำมัดนุรดิง ดือราวี ผู้อำนวยการโรงเรียนคางา วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	เห็นชอบ	

๕

๕.๑๐ การดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี

๕.๑๑ การดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี

<u>ระเบียบวาระที่ ๖</u> เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อโควิด-19 ในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี ภาวะยังทรงตัว ยังไม่ดีขึ้นอย่างชัดเจน หากสถานการณ์ยังไม่ดีขึ้น สำหรับการประชุมในเดือนหน้า (ประจำเดือนธันวาคม) ๒๕๖๔ ก็คงต้องประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ประชุมออนไลน์ Zoom Cloud Meetings ไปก่อนจนกว่าสถานการณ์จะดีขึ้น

<u>ประธาน ฯ</u> สำหรับวันนี้ขอขอบคุณคณะกรรมการทุกท่านที่มาประชุมวันนี้

ปิดประชุมเวลา ๑๕.๐๐ น.

ผู้จด/บันทึกรายงานการประชุม

(นางสาวนิดา สุหลง)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี

ผู้ตรวจ/ทานรายงานการประชุม

(นายชัยวัฒก ดวงสอดศรี)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม

(นายเพิ่ม เพ็ชรพรหม)

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี

****