



ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ ๖๖๓๒

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอยะหริ่ง,เทศบาลเมืองปัตตานีและเทศบาลเมืองตะลุบัน

ตามที่สำนักงาน ก.จ.ก.ท. และ ก.อบต. ได้ดำเนินการโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาข้าราชการ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีเชี่ยวชาญ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ โรงแรมขอนแก่นโฮเต็ล อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น จำนวน ๔ รุ่น รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒-๖ เมษายน ๒๕๖๔ รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๗-๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๒๔-๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ รุ่นที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๔-๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ และได้แจ้งผลการประเมินผลสัมฤทธิ์การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ที่เข้าร่วมโครงการดังกล่าวตามหนังสือจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/๒๓ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๕ นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า เพื่อให้การประเมินผลงานของข้าราชการ หรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นดังกล่าว เป็นไปตามมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๒ และข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ได้รับสิทธิประโยชน์และความก้าวหน้าในวิชาชีพที่เหมาะสม จึงขอความร่วมมือสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการดังนี้

๑. ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยระบุดองค์ประกอบคณะกรรมการประเมิน ดังนี้ “ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐที่มีความรู้ความสามารถและความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่ตรวจประเมินตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด เป็นกรรมการ จำนวน ๓ คน” ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย และเบิกจ่ายค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินผลงานสำหรับคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้ส่งจ่ายเป็น “ตราฟรท์” ธนาคารกรุงไทย ในนาม “เงินนอกงบประมาณ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น” ในอัตรา ๓,๑๐๐ บาท ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย

๒. จัดทำบัญชีสรุปรายชื่อข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นฯ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด และรวบรวมเอกสารผลงานฯ พร้อมตราฟรท์ค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการตรวจประเมิน ผลงานฯ นำส่งสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี ภายในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ สำหรับรายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕ ซึ่งสามารถดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี หัวข้อ “หนังสือราชการ”

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ทราบและดำเนินการต่อไปด้วย



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๗๓๓๔-๕๕๑๙ ต่อ ๑๑๓-๑๑๔

โทรสาร ๐-๗๓๓๓-๖๕๘๑

☐ ผ.บ.ท.
☒ ก.จ.บ.อ.
☐ ก.จ.ส.ส.
☐ ก.จ.ก.น.
☐ ก.จ.ก.ง.

กม ๖๔๐



ส.อ.จ. บิดาเพ็ญ
รับที่ 471
วันที่ 20 มี.ค. 2555
เวลา 14.40 น.

ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๒

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๗ มกราคม ๒๕๕๕

เรื่อง การจัดส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) กรณีเยี่ยมเยียน
ผู้ขอรับการประเมินรอบเดือนเมษายน ๒๕๕๒ (ส่งผลงานหลังอบรม ๓ เดือน)

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

- อ้างถึง ๑. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๔๖๔ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๔
๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๔๒ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๔

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ตัวอย่างบัญชีสรุปรายชื่อข้าราชการหรือพนักงานครูฯ จำนวน ๑ ชุด
๒. ตัวอย่างใบปะหน้าชุดผลงาน จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ดำเนินการโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา
ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น
ระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีเยี่ยมเยียน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ณ โรงแรมขอนแก่นไฮเต็ล อำเภอเมืองขอนแก่น
จังหวัดขอนแก่น จำนวน ๔ รุ่น รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒ - ๖ เมษายน ๒๕๕๔ รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๔
รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๔ และรุ่นที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๔ - ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ แจ้งผลการ
ประเมินผลสัมฤทธิ์การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ที่เข้าร่วมโครงการดังกล่าว
ให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และสำนักงาน ก.เมืองพัทยา ทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง
รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้ว เพื่อให้การประเมินผลงานของข้าราชการ
หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นดังกล่าว เป็นไปตามมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๒
เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๒ และข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ได้รับสิทธิประโยชน์และความก้าวหน้า
ในวิชาชีพที่เหมาะสม จึงขอความร่วมมือสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน
ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) เพื่อทำหน้าที่ตรวจประเมินผลงานของข้าราชการ
หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่มีผลการประเมินผลสัมฤทธิ์การพัฒนา (เยี่ยมเยียน) อยู่ในเกณฑ์
“ผ่าน” และปรับปรุงหรือแก้ไขผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ)
เสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยระบอบองค์ประกอบคณะกรรมการประเมินดังนี้ “ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษา
จากมหาวิทยาลัยของรัฐที่มีความรู้ ความสามารถและความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่ตรวจประเมินตามที่
คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดเป็นกรรมการ จำนวน ๓ คน” ต่อผู้ขอรับ
การประเมิน ๑ ราย

/๒. แจ้งองค์กร...

๒. แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเบิกจ่ายค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินผลงานสำหรับคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) โดยให้ส่งจ่ายเป็น “ตราฟร้อม” ธนาคารกรุงไทย ในนาม “เงินนอกงบประมาณ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น” ในอัตรา ๓,๑๐๐ บาท ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย ซึ่งประกอบด้วย

๒.๑ ค่าตอบแทนการตรวจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๓ คน ในอัตราคนละ ๑,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงินจำนวน ๓,๐๐๐ บาท

๒.๒ ค่าใช้จ่ายในการตรวจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) จำนวน ๑๐๐ บาท

ทั้งนี้ ให้แต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่งจ่ายค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการตรวจประเมินผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นๆ รวมกันในตราฟร้อมเพียง ๑ ฉบับเท่านั้น

๓. รวบรวมผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นดังกล่าว พร้อมตราฟร้อมค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการตรวจประเมินผลงาน, หนังสือนำเสนอผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) และบัญชีสรุปรายชื่อข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นฯ แล้วจัดส่งให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ทางไปรษณีย์ภายในวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โดยนับตราประทับไปรษณีย์ * เป็นสำคัญ และจำหน่ายพัสดุถึง เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น อาคาร ๒ ชั้น ๒ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐/ทั้งนี้ ให้จัดเอกสารผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) แยกเป็นชุด จำนวน ๓ ชุด ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย แต่ละชุดประกอบด้วยแบบคำขอให้ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ (กรณีผู้ขอรับการประเมินมีผลการประเมินด้านที่ ๓ (ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่) ไม่ผ่านเกณฑ์ประเมิน), แบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (แบบ วฐ ๒/๑) และผลงานทางวิชาการ ปิดด้วยใบปะหน้าชุดผลงาน เพื่อนำส่งคณะกรรมการประเมินผลงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

พ.จ.อ.

(ชรินทร์ ราชเมณี)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๕๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๕

โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๕๐๕๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

- ตัวอย่าง -

แบบสรุปรายชื่อข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่นำส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ รอบเดือนเมษายน 2562

ที่	จังหวัด	อบจ./เทศบาล/อปท.	สำนัก/กอง/ร.ร.	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง	อันดับ	เงินเดือน	อายุ	ระดับวิทยฐานะ ปัจจุบัน		กลุ่มสาระ	ผลงานวิชาการที่ส่งประเมิน เรื่อง/วิชา.....ชั้นเรียน.....	
1	กาญจนบุรี	ทม.กาญจนบุรี	กองการศึกษา	นาย สมหวัง	ดั่งใจมั่น	ศึกษานิเทศก์	คศ. 2	23,230	54	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	นิเทศ	การพัฒนากระบวนการนิเทศสถานศึกษา.....	
2	กาญจนบุรี	ทม.กาญจนบุรี	เทศบาล 4 (บ้านซูกุ่ม)	นาย มุ่งมั่น	ขยันสอน	ครู	คศ. 2	20,960	56	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	คณิตศาสตร์	รายงานการพัฒนาและ การใช้แบบฝึก	
3	กาญจนบุรี	ทม.กาญจนบุรี	เทศบาล 4 (บ้านซูกุ่ม)	น.ส. สมสวย	รอบคอบ	ผอ.สถานศึกษา	คศ. 2	25,440	47	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	บริหาร	การศึกษาค้นคว้าวิจัยของชุมชนฯ	
4	กาญจนบุรี	ทม.กาญจนบุรี	เทศบาล 4 (บ้านซูกุ่ม)	นาง สมหญิง	ยิ่งยศ	รอง ผอ.สถานศึกษา	คศ. 3	50,290	59	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	บริหาร	1. รายงานการวิจัย เรื่อง.....	

ใช้จัดรูปแบบ "ย่อให้พอดี"

ไม่ต้องจัดรูปแบบ (พิมพ์เฉพาะชื่อเรื่องผลงาน ให้อยู่ในบรรทัดเดียวกัน)

(ตัวอย่าง)

แบบคำขอให้ข้าราชการ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น
มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

(กรณีผู้ขอรับการประเมินมีผลการประเมินด้านที่ ๓ (ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่) ไม่ผ่านเกณฑ์ประเมิน)

และ

แบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (วฐ.๒/๑)
วิทยฐานะที่ขอเลื่อน ครูชำนาญการพิเศษ

มั่งม้น ขยันสอน

โรงเรียน.....

อบจ./เทศบาล/อบต.

จังหวัด.....