



ที่ ปน ๐๐๒๓.๓/ ๖๒๕

ถึง เทศบาลเมืองปัตตานี

ด้วยคณะกรรมการจัดการสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (จ.ส.ท.) ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบในการดำเนินการคัดเลือกผู้จัดการสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงผู้ตรวจการสถานธนาบาลประจำภาคและประจำเขต

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการรับสมัครคัดเลือกผู้จัดการสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาบาลประจำภาคและประจำเขตเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้เทศบาลเมืองปัตตานีประชาสัมพันธ์การรับสมัครดังกล่าวให้ผู้ที่มีความสนใจสมัครคัดเลือกฯ ทราบ และให้ผู้สมัครจัดทำวีซีดีส่งไปยังสำนักงาน จ.ส.ท. ภายในวันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ รายละเอียดปรากฏตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาบาล ที่ มท ๐๘๐๑.๕/ว ๒๐๐ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๑ และสามารถดาวน์โหลดได้จากเว็บไซต์สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี www.pattanilocal.go.th หัวข้อ “หนังสือราชการ”

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี

กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น

โทร. ๐๗๓-๓๓๖๐๔๔, ๐๗๓-๓๔๙๙๔๑๙ ต่อ ๑๑๑

โทรสาร ๐๗๓-๓๓๖๕๘๑

☐	ส.ว.ช.
☐	ก.ว.บ.ด.
☒	ก.ว.ส.ส.
☐	ก.ว.ก.ม.
☐	ก.ว.ก.ง.

๑๕

ที่ มท ๐๘๐๑.๕ /ว ๒๐๐



241	๑๑๖
๑	915
24	910
25	911
11.4	๑๕

สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๐ มกราคม ๒๕๖๑

เรื่อง ประกาศรับสมัครการคัดเลือกผู้จัดการสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาบาลประจำภาคและประจำเขต

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด (ยกเว้นจังหวัดบึงกาฬ)

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด
๒. ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกผู้จัดการสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาบาลประจำภาคและประจำเขต จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการจัดการสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (จ.ส.ท.) ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบในการดำเนินการคัดเลือกผู้จัดการสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาบาลประจำภาคและประจำเขต

สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (สำนักงาน จ.ส.ท.) จึงประกาศรับสมัครการคัดเลือกผู้จัดการสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาบาลประจำภาคและประจำเขต และขอความร่วมมือจังหวัดแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสถานธนาบาลดำเนินการรวบรวมจัดส่งใบสมัคร การจัดทำวิสัยทัศน์ ถึงสำนักงาน จ.ส.ท. ภายในวันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสถานธนาบาลทุกแห่ง พิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ประธานกรรมการจัดการสถานธนาบาล
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ฝ่ายธุรการ

โทร. ๐ - ๒๒๔๔ - ๘๓๘๑

โทรสาร ๐ - ๒๒๔๔ - ๘๓๘๒

www.lgp.go.th



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการจัดการ
สถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เรื่อง ประกาศรับสมัครการคัดเลือกผู้จัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนานุบาลประจำภาคและประจำเขต

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(สำนักงาน จ.ส.ท.) จะดำเนินการรับสมัครการคัดเลือกผู้จัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนานุบาลประจำภาคและประจำเขตแทนตำแหน่งที่ว่าง

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๙ (๖) ข้อ ๑๐ และข้อ ๑๓ แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย
การส่งเสริมการดำเนินงานกิจการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖ ข้อ ๕ และข้อ ๑๒
แห่งระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยพนักงานสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และที่แก้ไขเพิ่มเติม
โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่
๑๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การคัดเลือกผู้จัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนานุบาลประจำภาคและประจำเขต จึงประกาศรับสมัคร
การคัดเลือกดังกล่าว โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการการคัดเลือกผู้ตรวจการสถานธนานุบาลประจำเขตเป็นผู้ตรวจการ
สถานธนานุบาลประจำภาค

๑.๑ หน้าที่ ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑) ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนานุบาลประจำภาค

๒) มีหน้าที่ตรวจสอบและควบคุมการปฏิบัติงานของพนักงานสถานธนานุบาลที่อยู่ในเขต

อำนาจการตรวจ

๑.๒ กำหนดคุณสมบัติของผู้มีสิทธิ

๑) ดำรงตำแหน่งเป็นผู้ตรวจการสถานธนานุบาลประจำเขต

๒) ต้องไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย หรือหากเคยถูกลงโทษ
ทางวินัยต้องพ้นโทษมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๓) อัตราค่าจ้างถึงขั้นต้นของตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนานุบาลประจำภาค

๑.๓ กำหนดวิธีการคัดเลือก

๑) การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อเขียน คะแนนเต็ม

๕๐ คะแนน

๒) การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยการสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

จำแนก ดังนี้

(๑) ความอาวุโส

(๒) วุฒิการศึกษา

(๓) บุคลิกภาพ

(๔) ปฏิภาณไหวพริบ

(๕) ข้อมูลเครดิต (CREDIT BUREAU)

/ (๓) การจัดทำ ...

๓) การจัดทำวิสัยทัศน์ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

- ให้ผู้สมัครสอบจัดทำวิสัยทัศน์ โดยใช้กระดาษ A ๔ ตัวอักษร TH SarabuniT๕ ขนาด ๑๖ ความยาวไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ จำนวน ๔ ชุด

- สำหรับหัวข้อการจัดทำวิสัยทัศน์ “การพัฒนาสถานธนานุบาลให้มีประสิทธิภาพตามแนวทาง Change for good” ซึ่งข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ดังกล่าวจะต้องแสดงถึงความรู้ สมรรถนะทางบริหาร ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงาน และการแก้ปัญหาต่าง ๆ ของงานรวมทั้งจะต้องส่งเสริมการนำแนวคิดไปปฏิบัติหน้าที่

ทั้งนี้ การจัดทำวิสัยทัศน์จะต้องเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาสถานธนานุบาลให้มีประสิทธิภาพตามแนวทาง Change for good หากไม่เกี่ยวข้องแล้วคณะกรรมการพิจารณา จะไม่นำมาพิจารณาให้คะแนนในองค์ประกอบนี้

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผู้จัดการสถานธนานุบาลเป็นผู้ตรวจการสถานธนานุบาลประจำเขต

๒.๑ หน้าที่ ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑) ดำรงตำแหน่งเป็นผู้ตรวจการสถานธนานุบาลประจำเขต

๒) มีหน้าที่ตรวจสอบและควบคุมการปฏิบัติงานของพนักงานสถานธนานุบาลที่อยู่ในเขต

อำนาจการตรวจ

๒.๒ กำหนดคุณสมบัติของผู้มีสิทธิ

๑) ดำรงตำแหน่งเป็นผู้จัดการสถานธนานุบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๘ ปี

๒) ต้องไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย หรือหากเคยถูกลงโทษทางวินัยต้องพ้นกำหนดโทษมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๓) อัตราค่าจ้างถึงขั้นต้นของตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนานุบาลประจำเขต

๒.๓ กำหนดวิธีการคัดเลือก

๑) การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

๒) การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยการสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน โดยใช้เกณฑ์พิจารณา ดังนี้

(๑) ความอาวุโส

(๒) วุฒิการศึกษา

(๓) บุคลิกภาพ

(๔) ปฏิภาณไหวพริบ

(๕) ข้อมูลเครดิต (CREDIT BUREAU)

๓) การจัดทำวิสัยทัศน์ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

- ให้ผู้สมัครสอบจัดทำวิสัยทัศน์ โดยใช้กระดาษ A ๔ ตัวอักษร TH SarabuniT๕ ขนาด ๑๖ ความยาวไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ จำนวน ๔ ชุด

- สำหรับหัวข้อการจัดทำวิสัยทัศน์ “การพัฒนาสถานธนานุบาลให้มีประสิทธิภาพตามแนวทาง Change for good” ซึ่งข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ดังกล่าวจะต้องแสดงถึงความรู้ สมรรถนะทางบริหาร ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงาน และการแก้ปัญหาต่าง ๆ ของงานรวมทั้งจะต้องส่งเสริมการนำแนวคิดไปปฏิบัติหน้าที่

ทั้งนี้ การจัดทำวิสัยทัศน์จะต้องเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาสถานธนาณูปาลให้มีประสิทธิภาพตามแนวทาง Change for good หากไม่เกี่ยวข้องแล้วคณะกรรมการพิจารณาฯ จะไม่นำมาพิจารณาให้คะแนนในองค์ประกอบนี้

๓. กำหนด วัน เวลา และสถานที่สอบ จะแจ้งให้ทราบพร้อมประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๔. กำหนดวันรับสมัคร

๔.๑ รับสมัครระหว่างวันที่ ๑๕ - ๒๖ มกราคม ๒๕๖๑

๔.๑ ให้ผู้ตรวจการสถานธนาณูปาลประจำเขตและผู้จัดการสถานธนาณูปาลระดับทั่วไปที่มีคุณสมบัติครบ ตามที่สำนักงาน จ.ส.ท. กำหนดไว้ข้างต้น ดำเนินการ ดังนี้

๑) จัดส่งใบสมัคร

๒) จัดส่งข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ จำนวน ๔ ฉบับ

๓) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวบรวมใบสมัครส่งถึงสำนักงาน จ.ส.ท.

โดยสำนักงาน จ.ส.ท. จะถือวันประทับตราของไปรษณีย์เป็นสำคัญ

๕. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

เมื่อสำนักงาน จ.ส.ท. ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเป็นการถูกต้องแล้ว จะได้ประกาศรายชื่อของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเรียงตามลำดับอักษร และจะประกาศ วัน เวลา สถานที่สอบ ให้ทราบโดยติดประกาศ ณ สำนักงาน จ.ส.ท. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และแจ้งไปยังสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดทุกจังหวัด รวมทั้งเว็บไซต์ของสำนักงาน จ.ส.ท. (www.lgp.go.th) กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๖. เกณฑ์การตัดสิน และประกาศผลการคัดเลือก

สำนักงาน จ.ส.ท. จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดตามลำดับจนครบจำนวนที่ต้องการ ในกรณีที่มีผู้ได้รับคะแนนรวมเท่ากันจะให้ผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า ถ้าได้คะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากันจะให้ผู้สอบได้คะแนนการจัดทำวิสัยทัศน์มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า ถ้าได้คะแนนการจัดทำวิสัยทัศน์เท่ากันจะให้ผู้ที่ได้รับอัตราค่าจ้างในอัตราที่สูงกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า ถ้าได้รับอัตราค่าจ้างในอัตราที่เท่ากันจะให้ผู้ที่มียุทธการปฏิบัติงานมากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

เกณฑ์การตัดสิน เมื่อมีการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีเฉพาะผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง เมื่อได้มีการแต่งตั้งครบจำนวนที่ต้องการแล้ว บัญชีนี้ถือเป็นอันยกเลิก

๗. การแต่งตั้ง

การแต่งตั้งการคัดเลือกผู้จัดการสถานธนาณูปาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาณูปาลประจำภาคและประจำเขต สำนักงาน จ.ส.ท. จะแต่งตั้งจากบัญชีผู้ที่ได้รับการคัดเลือกได้ในตำแหน่งนั้น โดยบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีการคัดเลือกได้เฉพาะผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง สำหรับการแต่งตั้งต้องมีหลักทรัพย์ขั้นต่ำ ในตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาณูปาลประจำภาค วงเงินขั้นต่ำ ๓๐๐,๐๐๐ บาท ผู้ตรวจการสถานธนาณูปาลประจำเขต วงเงินขั้นต่ำ ๒๐๐,๐๐๐ บาท

สำนักงาน จ.ส.ท. จะดำเนินการคัดเลือกด้วยความโปร่งใส ยุติธรรมและเสมอภาค ดังนั้น หากมีผู้ใดแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้ท่านได้รับการขึ้นบัญชี หรือมีพฤติกรรมในทำนองเดียวกันนี้ โปรดอย่าได้หลงเชื่อ และแจ้งให้ประธานกรรมการจัดการสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ประธานกรรมการจัดการสถานธนาบาล
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



ใบสมัครการคัดเลือกผู้จัดการสถานนันทนาการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานนันทนาการประจำภาค

ประวัติส่วนบุคคล

๑. ชื่อ นามสกุล
๒. วันเดือนปีเกิด วันที่ เดือน พ.ศ. อายุปัจจุบัน ปี เดือน
(นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร)
๓. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง สถานนันทนาการ
เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ. รวมเวลา ปี เดือน
๔. ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการ สถานนันทนาการประจำเขตปัจจุบัน (นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร)
เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ. รวมเวลา ปี เดือน
๕. ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานนันทนาการประจำเขตครั้งแรก (นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร)
เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ. รวมเวลา ปี เดือน
๖. เป็นผู้จัดการสถานนันทนาการครั้งแรก (นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร)
เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ. รวมเวลา ปี เดือน
๗. วัน/เดือน/ปี ที่บรรจุเข้ารับการปฏิบัติหน้าที่
เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ. รวมเวลา ปี เดือน
๘. อัตราเงินค่าจ้างปัจจุบัน บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐)
๙. วุฒิการศึกษา ที่ได้รับ
๑๐. พหุกรรมทางวินัย
-เคยถูกลงโทษทางวินัยระดับโทษ
-กำลังอยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย

ขอรับรองข้อความดังกล่าวข้างต้น เป็นความจริงทุกประการ หากมีการตรวจพบว่าข้อความข้างต้นเป็นเท็จ ข้าพเจ้า
ยินยอมให้สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานนันทนาการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ยกเลิกใบสมัครและดำเนินการทางวินัยได้
ตามที่เห็นสมควร

(ลงชื่อ) ผู้สมัคร
(.....)
ตำแหน่ง
วันที่ เดือน พ.ศ.

ขอรับรองว่า ผู้สมัครมีคุณสมบัติครบถ้วนทุกประการและเป็นผู้มีความประพฤติ ความรู้ ความสามารถ ความซื่อสัตย์ ความซื่อสัตย์
สุจริต มีความเชี่ยวชาญด้านทรัพย์สิน สมควรให้เข้าสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งผู้ตรวจการ สถานนันทนาการประจำภาคได้

คำรับรองของผู้บังคับบัญชาตามลำดับ	ความเห็นของนายกเทศมนตรี /นายกเมืองพัทยา
..... (ลงชื่อ) (.....) ตำแหน่ง วันที่ เดือน พ.ศ.	 (ลงชื่อ) (.....) ตำแหน่ง วันที่ เดือน พ.ศ.



ใบสมัครการคัดเลือกผู้จัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนานุบาลประจำเขต

ประวัติส่วนบุคคล

๑. ชื่อ นามสกุล
๒. วันเดือนปีเกิด วันที่ เดือน พ.ศ. อายุปัจจุบัน ปี เดือน
(นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร)
๓. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง สถานธนานุบาล
เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ. รวมเวลา ปี เดือน
๔. เป็นผู้จัดการสถานธนานุบาลปัจจุบัน (นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร)
เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ. รวมเวลา ปี เดือน
๕. เป็นผู้จัดการสถานธนานุบาลครั้งแรก (นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร)
เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ. รวมเวลา ปี เดือน
๖. วัน/เดือน/ปี ที่บรรจุเข้ารับการปฏิบัติหน้าที่
เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ. รวมเวลา ปี เดือน
๗. อัตราเงินค่าจ้างปัจจุบัน บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐)
๘. วุฒิการศึกษา ที่ได้รับ
๙. พฤติกรรมทางวินัย
-เคยถูกลงโทษทางวินัยระดับโทษ
-กำลังอยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย

ขอรับรองข้อความดังกล่าวข้างต้น เป็นความจริงทุกประการ หากมีการตรวจพบว่าข้อความข้างต้นเป็นเท็จ ข้าพเจ้า
ยินยอมให้สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยกเลิกใบสมัครและดำเนินการทางวินัยได้
ตามที่เห็นสมควร

(ลงชื่อ) ผู้สมัคร
(.....)
ตำแหน่ง
วันที่ เดือน พ.ศ.

ขอรับรองว่า ผู้สมัครมีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศสำนักงาน จ.ส.ท. ทุกประการและเป็นผู้มีความประพฤติ ความรู้
ความสามารถ ความขยันหมั่นเพียร ความซื่อสัตย์สุจริต มีลักษณะที่จะทำงานก้าวหน้าต่อไปได้ และโดยเฉพาะมีความรู้ ความสามารถ
ความเหมาะสมในการตีราคาของรับจำนำได้ดี และมีความเหมาะสมกับตำแหน่งที่สมัครสอบ สมควรให้เข้าสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งใน
ตำแหน่งผู้ตรวจการ สถานธนานุบาลประจำเขตได้

คำรับรองของผู้บังคับบัญชาตามลำดับ	ความเห็นของนายกเทศมนตรี /นายกเมืองพัทยา /นายกองค์การบริหารส่วนตำบล
 (ลงชื่อ) (.....) ตำแหน่ง วันที่ เดือน พ.ศ.	 (ลงชื่อ) (.....) ตำแหน่ง วันที่ เดือน พ.ศ.

ตัวอย่างหัวข้อการนำเสนอ
ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ในการดำรงตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ

๑. เรื่อง.....

๒. หลักการและเหตุผล.....
.....
.....
.....

๓. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ.....
.....
.....
.....

๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ.....
.....
.....
.....

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ.....
.....
.....
.....

ลงชื่อ

(.....)

ผู้เสนอวิสัยทัศน์

...../...../.....

หมายเหตุ : ผู้สมัครฯ จะต้องนำเสนอวิสัยทัศน์ของผู้สมัครฯ ที่เกี่ยวกับตำแหน่งที่ตนสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ เท่านั้น (ไม่ใช่วิสัยทัศน์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น/สำนัก/กอง หรือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด)

ข้อเสนอวิสัยทัศน์การบริหารงานในตำแหน่งที่สมัคร

เพื่อให้การทำข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ (Proposal) เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงานของสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงกำหนดให้ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์เป็นข้อผูกพัน (Commitment) ที่พนักงานสถานธนาบาลผู้เสนอจะต้องปฏิบัติตามข้อเสนอที่ตนสัญญาไว้ ซึ่งจะเป็นการควบคุม ตรวจสอบ ติดตามผลงานให้ประจักษ์เป็นรูปธรรมต่อไป ทั้งนี้เอกสารที่นำเสนอมีความยาวไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ A ๔ อนึ่ง การสมัครเข้ารับการคัดเลือกผู้จัดการสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาบาลประจำภาคและประจำเขต ผู้สมัครจะต้องได้รับการรับรองจากผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศนี้

(ตัวอย่างปกหน้า)

ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์
“การพัฒนาสถานธนานุบาลให้มีประสิทธิภาพตามแนวทาง Change for good”

(สำนักงาน จ.ส.ท. จะตัดปกส่วนนี้ตามเส้นประทิ้งเพื่อกำหนดรหัสประจำตัวใหม่ และส่งให้
กรรมการฯ ประเมินให้คะแนน)

เสนอโดย

นาย/นาง/นางสาว ชื่อสกุล

ตำแหน่ง

ตัวอย่างและคำอธิบายประกอบ
เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และรูปแบบในการเขียนข้อเสนอ (Proposal)
เกี่ยวกับวิสัยทัศน์ และการติดตามประเมินผล

.....

ในการเขียนข้อเสนอที่เกี่ยวกับวิสัยทัศน์ เพื่อการคัดเลือกผู้จัดการสถานนันทนาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานนันทนาการประจำภาคและประจำเขต เพื่อให้มีแนวทางและรูปแบบการปฏิบัติ ตลอดจนมาตรฐานในการเขียนข้อเสนอที่เหมือนกัน จึงได้กำหนดรูปแบบในการนำเสนอตามตัวอย่าง ดังนี้

๑. เนื้อหา

การเสนอข้อคิดเห็นเกี่ยวกับวิสัยทัศน์นี้ขอให้ผู้เขียนเขียนข้อเสนอจากความคิดเห็นและประสบการณ์ของผู้เขียนอย่างตรงไปตรงมา โดยอาจยกตัวอย่างประสบการณ์ในอดีต ตลอดจนการอ้างอิงหลักฐานทางวิชาการต่างๆ ได้ ข้อเสนอที่เขียนนี้ต้องเป็นข้อเสนอที่เป็นรูปธรรมและสามารถปฏิบัติได้มีเหตุผลประกอบข้อเสนอที่น่าเชื่อถือและมีความสอดคล้องกันในประเด็นต่างๆ

๒. รูปแบบการนำเสนอ

- ๑) ปกหน้า
- ๒) สารบัญ
- ๓) ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์
- ๔) บทสรุป
- ๕) เอกสารอ้างอิง (ถ้ามี)

๓. การอ้างอิง

ในการเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์นี้อาจมีการอ้างอิง บทความหรือมีหนังสือทางวิชาการได้ ทั้งนี้ เพื่อความแม่นยำ (accuracy) และความน่าเชื่อถือ (reliability)

๔. ขนาด

ข้อเสนอมีความยาวไม่เกิน หน้ากระดาษ A๔ โดยจัดพิมพ์ตรวจคำถูกคำผิดและรูปเล่มให้เรียบร้อย จำนวน ๔ เล่ม

๕. ข้อพึงระวัง

ห้ามเขียนชื่อหรือลงนามกำกับ หรือทำสัญลักษณ์ลงในข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ทุกแผ่น ยกเว้นปกหน้าซึ่งกำหนดให้เขียนชื่อและตำแหน่ง

คำนำ

หัวข้อที่นำเสนอ

๑.

๒.

๓.

๔.

๕.

๖.

บทสรุปและข้อเสนอแนะ

เอกสารอ้างอิง
