

ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๗๕๕๘



ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ถนนเดชา ปน ๙๔๐๐๐

๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการย้าย การโอน การรับโอน และการเลื่อนระดับ
ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งสายงานผู้บริหารของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี นายกเทศมนตรีเมืองปัตตานี
และนายกเทศมนตรีเมืองตะลุมพันธ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๙
ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการย้าย
การโอน การรับโอน และการเลื่อนระดับ ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งสายงานผู้บริหารของข้าราชการ
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ความละเอียดครบถ้วนแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘
เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๘ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อประโยชน์ในการย้าย การโอน การรับโอน และการเลื่อนระดับ
ให้สูงขึ้น และสร้างความก้าวหน้าในอาชีพให้แก่ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นและเพื่อให้มาตรฐาน
การเทียบตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง) เป็นไปใน
แนวทางเดียวกัน จึงขอแจ้งมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่เคยพิจารณาในเรื่องดังกล่าวและแจ้งชักข้อคม ดังนี้

๑. ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักบริหาร...ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น
ซึ่งมีชื่อตำแหน่งสายงานเดียวกัน มานับรวมกันเพื่อประโยชน์ในการย้าย การโอน การรับโอนและการเลื่อนระดับให้สูงขึ้น

๒. ให้กำหนดสายงานที่เทียบเท่าสายงานนักบริหารงานทั่วไป ให้สายงานนักบริหารงานอื่น ๆ
เป็นสายงานที่เทียบเท่ากับสายงานนักบริหารงานทั่วไป เพื่อประโยชน์ในการนับระยะเวลา เมื่อครั้งดำรง
ตำแหน่งบริหารในสายงานอื่นที่มีระดับเดียวกันมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป
เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น ในสายงานนักบริหารงานทั่วไปได้

๓. ให้สายงานนักบริหารงานช่างและนักบริหารงานช่างสุขาภิบาลเป็นลักษณะงานด้านเดียวกัน
ที่ผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานดังกล่าวซึ่งมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมานับระยะเวลา
การดำรงตำแหน่งในสายงานเพื่อประโยชน์ในการย้าย การโอน การรับโอนและการเลื่อนระดับให้สูงขึ้น
ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของนักบริหารงานช่างและนักบริหารงานช่างสุขาภิบาลได้

รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติ สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่
ถือปฏิบัติด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายสนั่น สอนธิเมือง)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐-๗๓๓๓-๖๐๔๔ ต่อ ๑๐๖

☐	ผ.บ.ท.
☒	ก.จ.บ.ก.
☐	ก.จ.ส.ส.
☐	ก.จ.ก.ม.
☐	ก.จ.ก.ง.
☐	ก.จ.บ.ป.



สถ. ปัตตานี	
1459	
วันที่	๑๐ ก.พ. ๒๕๖๘
วันที่	10/07
สา	

ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๙

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการย้าย การโอน การรับโอน และการเลื่อนระดับ
ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งสายงานผู้บริหารของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต. จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๖๕ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๗
๒. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๑๑๗ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๕
๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๑๓๗ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๕
๔. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๒๗๖๖ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๕
๕. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๙๔ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้กำหนดแนวทางเกี่ยวกับการนับ
ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการย้าย การโอน การรับโอน และการเลื่อนระดับ ตามคุณสมบัติ
เฉพาะสำหรับตำแหน่งสายงานผู้บริหารของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่
๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๘ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อประโยชน์ในการย้าย การโอน การรับโอน
และการเลื่อนระดับให้สูงขึ้น และสร้างความก้าวหน้าในอาชีพให้แก่ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น
และเพื่อให้มาตรฐานการเทียบตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง)
เป็นไปในแนวทางเดียวกัน จึงขอแจ้งมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่เคยพิจารณาในเรื่องดังกล่าว
และแจ้งชักซ้อม ดังนี้

๑. ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักบริหาร...ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น
ซึ่งมีชื่อตำแหน่งสายงานเดียวกัน มานับรวมกันเพื่อประโยชน์ในการย้าย การโอน การรับโอนและการเลื่อนระดับ
ให้สูงขึ้น

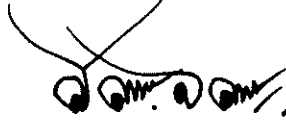
๒. ให้กำหนดสายงานที่เทียบเท่าสายงานนักบริหารงานทั่วไป ให้สายงานนักบริหารงานอื่น ๆ
เป็นสายงานที่เทียบเท่ากับสายงานนักบริหารงานทั่วไป เพื่อประโยชน์ในการนับระยะเวลา เมื่อครั้งดำรง
ตำแหน่งบริหารในสายงานอื่นที่มีระดับเดียวกันมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป
เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น ในสายงานนักบริหารงานทั่วไปได้

/๓. ให้สายงาน...

๓. ให้สายงานนักบริหารงานช่างและนักบริหารงานช่างสุขาภิบาลเป็นลักษณะงานด้านเดียวกัน ที่ผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานดังกล่าวซึ่งมีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมานับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานเพื่อประโยชน์ในการย้าย การโอน การรับโอนและการเลื่อนระดับให้สูงขึ้นตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของนักบริหารงานช่างและนักบริหารงานช่างสุขาภิบาลได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานสรรหาและเลือกสรรบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นางสาวฐิตาภรณ์ กลัดแก้ว ๐๖๒ - ๓๔๖๑๘๘๙



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๖

สำนักงาน ก.ท.

ถนนศรีเชียงใหม่ เขตสุริยวงค์ กทม. ๑๐๓๐๐

๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๙

เรื่อง การเทียบตำแหน่งนักบริหารงานช่างกับตำแหน่งนักบริหารงานช่างสุขาภิบาล
เป็นสายงานที่มีลักษณะงานด้านเดียวกัน

เรียน ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลทุกจังหวัด และประธานกรรมการพนักงานเมืองพัทยา

ด้วย ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๙ มีมติกำหนดให้
สายงานนักบริหารงานช่างและนักบริหารงานช่างสุขาภิบาลเป็นสายงานที่มีลักษณะงานด้านเดียวกัน ที่ผู้ดำรง
ตำแหน่งในสายงานดังกล่าว ซึ่งมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง อาจนับระยะเวลาการดำรง
ตำแหน่งในสายงานเพื่อประโยชน์ในการย้าย โอน การรับโอน และการเลื่อนระดับตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ
ตำแหน่งของนักบริหารงานช่างและนักบริหารงานช่างสุขาภิบาลได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชัยวัฒน์ ชื่นโกสุม)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗



พฤษภาคม ๒๕๕๕

เรื่อง การกำหนดสายงานที่เทียบเท่าสายงานนักบริหารงานทั่วไปกรณีผู้ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป
เคยดำรงตำแหน่งบริหารต่างสายงานมาก่อน

เรียน ประธาน ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางการพิจารณากำหนดสายงานนักบริหารงานอื่นที่เทียบเท่ากับสายงานนักบริหารงานทั่วไป

ด้วย ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๕ ได้พิจารณาการกำหนด
สายงานที่เทียบเท่าสายงานนักบริหารงานทั่วไปกรณีผู้ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไปเคยดำรงตำแหน่ง
บริหารต่างสายงานมาก่อนแล้ว มีมติดังนี้

๑. เห็นชอบให้กำหนดสายงานนักบริหารงานอื่นๆ เป็นสายงานที่เทียบเท่ากับสายงาน
นักบริหารงานทั่วไป เพื่อประโยชน์ในการนับระยะเวลาเมื่อครั้งดำรงตำแหน่งบริหารในสายงานอื่นที่มีระดับ
เดียวกันมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไปเพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อเลื่อน
ระดับสูงขึ้นในสายงานนักบริหารงานทั่วไปได้

๒. การกำหนดหลักการเพื่อประโยชน์ในการวินิจฉัย

เพื่อประโยชน์ในการวินิจฉัยจึงกำหนดให้สายงานนักบริหารงานทั่วไปเป็นสายงานเปิด
ที่ผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานทั่วไปอาจนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารในระดับเดียวกัน
ของสายงานอื่นมานับรวมกับระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานทั่วไป เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือก
เพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นในสายงานนักบริหารงานทั่วไปได้

สำหรับสายงานนักบริหารในสายงานอื่นถือว่าเป็นสายงานปิด เนื่องจากคุณสมบัติเฉพาะ
สำหรับตำแหน่งได้กำหนดคุณวุฒิการศึกษาเป็นการเฉพาะด้าน รวมทั้งลักษณะงานเป็นลักษณะงานตามสายอาชีพ
หรือลักษณะงานเฉพาะด้าน ดังนั้น ผู้ที่ดำรงตำแหน่งบริหารในสายงานนักบริหารงานทั่วไป จึงไม่อาจนำ
ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานทั่วไปมานับรวมกับสายงานปิด เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือก
เพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นในสายงานปิดได้ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมศักดิ์ ประสิษฐโท เหมทานนท์)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๓

แนวทางการพิจารณากำหนดสายงานนักบริหารงานอื่นเทียบเท่ากับสายงานนักบริหารงานทั่วไป
แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๗๖๖ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๕

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๕ ได้พิจารณากำหนดสายงานที่เทียบเท่าสายงานนักบริหารงานทั่วไปตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไปเฉพาะการเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง โดยจะต้องปฏิบัติราชการในตำแหน่งสายงานนักบริหารงานทั่วไปไม่น้อยกว่า ๑ ปี ทั้งนี้ เพื่อความเข้าใจเกี่ยวกับการนับระยะเวลาดังกล่าวเป็นไปแนวทางเดียวกัน จึงชักซ้อมแนวทางการดำเนินการ โดยแยกประเด็น ๒ ประการ คือ วิธีการและคุณสมบัติ

ประการที่ ๑ วิธีการ

๑.๑ วิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานทั่วไปในระดับที่สูงขึ้น เป็นวิธีการสรรหาเฉพาะผู้ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานทั่วไปเท่านั้น

๑.๒ วิธีการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานนักบริหารงาน เป็นวิธีการสรรหาให้ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารสามารถย้ายต่างสายงานได้ โดยวิธีการสอบคัดเลือกและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานอื่นในระดับเดิม

ประการที่ ๒ คุณสมบัติ

๒.๑ การเทียบเท่าตำแหน่งนักบริหารงานในสายงานอื่นกับสายงานนักบริหารงานทั่วไป กำหนดให้เฉพาะผู้ที่ปัจจุบันดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานทั่วไปและเคยดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานอื่น โดยให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานทั่วไป รวมกับนักบริหารสายงานอื่นเพื่อประโยชน์ในการสมัครคัดเลือก เพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นได้ แต่ทั้งนี้ ผู้นั้นจะต้องปฏิบัติราชการและดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานทั่วไปด้วยไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒ ก.อบต. ไม่เทียบการดำรงตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไปกับการดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานอื่น เนื่องจากพื้นฐานความรู้และลักษณะงานของนักบริหารงานสายงานอื่นเป็นงานเฉพาะด้าน ซึ่งมีการจำกัดวุฒิการศึกษาและลักษณะงานเป็นการเฉพาะด้านตามสายอาชีพ เช่น

๑) นายศิริวัฒน์ฯ เดิมดำรงตำแหน่งนักบริหารงานช่าง ระดับ ๖ (สายงานปิด) เป็นระยะเวลา ๓ ปี ต่อมาสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ (สายงานเปิด) และดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานทั่วไปเป็นระยะเวลา ๑ ปี ต่อมามีการประกาศรับสมัครคัดเลือก เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๗

กรณีนี้ นายศิริวัฒน์ฯ สามารถนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักบริหารงานช่าง ระดับ ๖ จำนวน ๓ ปี มานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ จำนวน ๑ ปี เป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ เป็นระยะเวลา ๔ ปี ประกอบกับดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานทั่วไปมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี จึงถือว่ามีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติผู้มีสิทธิคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๗) ที่กำหนดให้มีคุณวุฒิปริญญาตรีทุกสาขาและดำรงตำแหน่งในตำแหน่งที่เทียบเท่าตำแหน่งไม่ต่ำกว่านักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปีและปฏิบัติงานในสายงานนักบริหารงานทั่วไปมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้



๒) นายศิริวัฒน์...

๒) นายศิริวัฒน์ฯ เดิมดำรงตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ (สายงานเปิด) เป็นระยะเวลา ๓ ปี ต่อมาเมื่อคุณวุฒิสาธารณสุขศาสตร์บัณฑิต สอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่งนักบริหารงาน สาธารณสุข ระดับ ๖ (สายงานปิด) และดำรงตำแหน่งนักบริหารงานสาธารณสุข เป็นระยะเวลา ๑ ปี กรณีนี้ ไม่สามารถนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ จำนวน ๓ ปี มารวมกับระยะเวลา การดำรงตำแหน่งนักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ๖ จำนวน ๑ ปี เป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ๖ หรือเทียบเท่าเป็นระยะเวลา จำนวน ๔ ปี แม้ว่าจะมีระยะเวลาการดำรง ตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานสาธารณสุขมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี เพื่อสมัครคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ๗) ได้ เนื่องจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ๗) กำหนดให้มีคุณวุฒิปริญญาตรี ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ๖ และดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรง ตำแหน่งไม่ต่ำกว่านักบริหารงานสาธารณสุข ๖ หรือที่ ก.อบต.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติ ราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานสาธารณสุขมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ดังนั้น นายศิริวัฒน์ฯ ต้องดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ๖ เป็นระยะเวลา ๔ ปี จึงจะเป็นผู้มีสิทธิคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ๗) โดยไม่สามารถนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ มานับรวมได้แต่อย่างใด





ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว ๖๓๗

สำนักงาน ก.จ.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๙ กันยายน ๒๕๕๕

เรื่อง การกำหนดสายงานที่เทียบเท่าสายงานนักบริหารงานทั่วไป กรณีผู้ดำรงตำแหน่งนักบริหารงาน
เคยดำรงตำแหน่งต่างสายงานมาก่อน

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว ๒๔๒ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางการพิจารณาการกำหนดสายงานที่เทียบเท่าสายงานนักบริหารงานทั่วไป

ตามที่ ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๕ มีมติเห็นชอบ
ให้กำหนดสายงานที่เทียบเท่ากับสายงานนักบริหารงานทั่วไป ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
นักบริหารงานทั่วไป ได้แก่ สายงานนักบริหารงานนโยบายและแผนและสายงานนักบริหารงานการคลัง
ทั้งนี้ ผู้ที่จะดำรงตำแหน่งหรือสมัครคัดเลือกในสายงานนักบริหารงานทั่วไปจะต้องมีองค์ประกอบอื่น
เกี่ยวกับคุณวุฒิการศึกษาและระยะเวลาการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานทั่วไป เป็นไปตาม
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดครบถ้วนด้วย แต่ไม่อาจนำระยะเวลาดำรงตำแหน่งนักบริหารงาน
ทั่วไปมานับรวมเป็นระยะเวลาดำรงตำแหน่งนักบริหารงานนโยบายและแผน และนักบริหารงานการคลังได้เนื่องจาก
เป็นสายงานเฉพาะด้าน นั้น

สำนักงาน ก.จ. ขอเรียนว่า ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๕
ได้พิจารณาทบทวนการกำหนดสายงานที่เทียบเท่าสายงานนักบริหารงานทั่วไป เพื่อให้มาตรฐานการเทียบ
ตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปในแนวทางเดียวกัน จึงมีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบให้กำหนดสายงานนักบริหารงานอื่นๆ เป็นสายงานที่เทียบเท่ากับสายงาน
นักบริหารงานทั่วไป เพื่อประโยชน์ในการนับระยะเวลาเมื่อครั้งดำรงตำแหน่งบริหารในสายงานอื่นที่มีระดับ
เดียวกันมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไปเพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อ
เลื่อนระดับสูงขึ้นในสายงานนักบริหารงานทั่วไปได้

๒. การกำหนดหลักการเพื่อประโยชน์ในการวินิจฉัย จึงกำหนดให้สายงานนักบริหารงาน
ทั่วไปเป็นสายงานเปิดที่ผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานทั่วไปอาจนำระยะเวลาดำรงตำแหน่ง
บริหารในระดับเดียวกันของสายงานอื่นตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดมานับรวมกับระยะเวลา
ดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานทั่วไป เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นในสายงาน
นักบริหารงานทั่วไปได้

/ สำหรับ ...

สำหรับสายงานนักบริหารในสายงานอื่นถือว่าเป็นสายงานปิด เนื่องจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งได้กำหนดคุณวุฒิการศึกษาเป็นการเฉพาะด้าน รวมทั้งลักษณะงานเป็นลักษณะงานตามสายอาชีพหรือลักษณะงานเฉพาะด้าน ดังนั้น ผู้ที่ดำรงตำแหน่งบริหารในสายงานนักบริหารงานทั่วไปจึงไม่อาจนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานทั่วไปนับรวมกับสายงานปิด เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นในสายงานปิดได้ ดังมีรายละเอียดตามแนวทางการพิจารณาที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งองค์การบริหารส่วนจังหวัดทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมศักดิ์ ปะริสุทโธ เหมทานนท์)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๓

แนวทางการพิจารณากำหนดสายงานนักบริหารงานอื่นเทียบเท่ากับสายงานนักบริหารงานทั่วไป
แบบทำหนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๗ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๕

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๕ ได้พิจารณากำหนดสายงานที่เทียบเท่าสายงานนักบริหารงานทั่วไปตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป เฉพาะการเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง โดยจะต้องปฏิบัติราชการในตำแหน่งสายงานนักบริหารงานทั่วไปไม่น้อยกว่า ๑ ปี ทั้งนี้ เพื่อความเข้าใจเกี่ยวกับการนับระยะเวลาดังกล่าวเป็นไปแนวทางเดียวกัน จึงซักซ้อมแนวทางการดำเนินการโดยแยกประเด็น ๒ ประการ คือ วิธีการและคุณสมบัติ

ประการที่ ๑ วิธีการ

๑.๑ วิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานทั่วไปในระดับที่สูงขึ้น เป็นวิธีการสรรหาเฉพาะผู้ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานทั่วไปเท่านั้น

๑.๒ วิธีการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานนักบริหารงาน เป็นวิธีการสรรหาให้ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารสามารถย้ายต่างสายงานได้ โดยวิธีการสอบคัดเลือกและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานอื่นในระดับเดิม

ประการที่ ๒ คุณสมบัติ

๒.๑ การเทียบเท่าตำแหน่งนักบริหารงานในสายงานอื่นกับสายงานนักบริหารงานทั่วไป กำหนดให้เฉพาะผู้ที่ปัจจุบันดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานทั่วไปและเคยดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานอื่น โดยให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานทั่วไป รวมกับนักบริหารสายงานอื่นเพื่อประโยชน์ในการสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นได้ แต่ทั้งนี้ ผู้นั้นจะต้องปฏิบัติราชการและดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานทั่วไปด้วย ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒ ก.จ. ไม่เทียบการดำรงตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไปกับการดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานอื่น เนื่องจากพื้นฐานความรู้และลักษณะงานของนักบริหารงานสายงานอื่นเป็นงานเฉพาะด้าน ซึ่งมีการจำกัดวุฒิการศึกษาและลักษณะงานเป็นการเฉพาะด้านตามสายอาชีพ เช่น

๑) นายศิริวัฒน์ ฯ เดิมดำรงตำแหน่งนักบริหารงานช่าง ระดับ ๖ (สายงานปิด) เป็นระยะเวลา ๓ ปี ต่อมาสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ (สายงานเปิด) และดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานทั่วไปเป็นระยะเวลา ๑ ปี ต่อมามีการประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๗

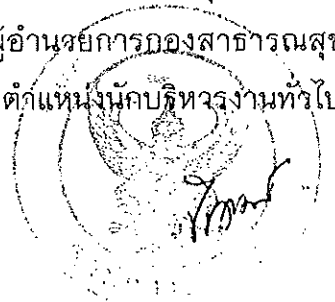
กรณีนี้ นายศิริวัฒน์ ฯ สามารถนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักบริหารงานช่าง ระดับ ๖ จำนวน ๓ ปี มานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ จำนวน ๑ ปี เป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ เป็นระยะเวลา ๔ ปี ประกอบกับดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานทั่วไปมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี จึงถือว่ามีความคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติผู้มีสิทธิคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๗) ที่กำหนดให้มีคุณวุฒิปริญญาตรีทุกสาขา และดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่านักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ หรือที่ ก.จ. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี และปฏิบัติงานในสายงานนักบริหารงานทั่วไปมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้

/๒) นายศิริวัฒน์ ฯ



๒) นายศิริวัฒน์ ฯ เดิมดำรงตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ (สายงานเปิด) เป็นระยะเวลา ๓ ปี ต่อมาเมื่อคุณวุฒิสถาบันสุขศาสตร์บัณฑิต สอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่งนักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ๖ (สายงานปิด) และดำรงตำแหน่งนักบริหารงานสาธารณสุข เป็นระยะเวลา ๑ ปี กรณีนี้ไม่สามารถนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ จำนวน ๓ ปี มารวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ๖ จำนวน ๑ ปี เป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ๖ หรือเทียบเท่าเป็นระยะเวลาจำนวน ๔ ปี แม้ว่าจะมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานสาธารณสุขมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี เพื่อสมัครคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ๗) ได้ เนื่องจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ๗) กำหนดให้มีคุณวุฒิปริญญาตรีตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ๖ และดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่านักบริหารงานสาธารณสุข ๖ หรือที่ ก.จ.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานสาธารณสุขมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ดังนั้น นายศิริวัฒน์ ฯ ต้องดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ๖ เป็นระยะเวลา ๔ ปี จึงจะเป็นผู้มีสิทธิคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ๗) โดยไม่สามารถนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ มานับรวมได้แต่อย่างใด





ที่ ปน ๐๐๓๗.๒/๑๔๕๘๘

ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ถนนเดชา ปน ๙๕๐๐๐

๑ กันยายน ๒๕๕๕

เรื่อง การกำหนดสายงานที่เทียบเท่าสายงานนักบริหารงานทั่วไปกรณีผู้ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไปเคยดำรงตำแหน่งบริหารต่างสายงานมาก่อน

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอที่มีเทศบาลตั้งอยู่ และนายกเทศมนตรีเมืองปัตตานี

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๑๑๗ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๕ จำนวน ๑ ฉบับ

ก.ท. ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๕ มีมติเห็นชอบให้กำหนดสายงานนักบริหารงานอื่นๆ เป็นสายงานที่เทียบเท่ากับสายงานนักบริหารงานทั่วไป เพื่อประโยชน์ในการนับระยะเวลาเมื่อครั้งดำรงตำแหน่งบริหารในสายงานอื่นที่มีระดับเดียวกันมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น ในสายงานนักบริหารงานทั่วไปได้สำหรับสายงานนักบริหารงานอื่นถือว่าเป็นลักษณะงานตามสายอาชีพหรือลักษณะงานเฉพาะด้าน ดังนั้น ผู้ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานทั่วไปจึงไม่สามารถนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานทั่วไปนับรวมกับสายงานปิด เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นในสายงานปิดได้ โดยมีรายละเอียดตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และสำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในเขตพื้นที่ทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายเสรี ศรีหะไตร)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี/ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

โทร. ๐-๐๗๓๓๔-๔๕๑๙ , ๐-๗๓๓๓-๖๐๔๔ ต่อ ๑๐๘-๑๑๐

โทรสาร ต่อ ๑๑๖

☐ จ.บ.ช.
☒ ก.ม.บ.
☐ ก.พ.ด.
☐ ก.กร.
☐ ก.ง.บ.

ที่ มท ๐๔๐๙/๒/ว ๑๑๗



สนง.ท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี
 รับที่..... 8๐59
 วันที่..... 24 ส.ค. 2555
 เวลา.....

สำนักงาน ก.ท.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๕

เรื่อง การกำหนดสายงานที่เทียบเท่าสายงานนักบริหารทั่วไปกรณีผู้ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไปเคยดำรงตำแหน่งบริหารต่างสายงานมาก่อน

เรียน ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลทุกจังหวัด และประธานกรรมการพนักงานเมืองพัทยา

ด้วย ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๕ มีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบให้กำหนดสายงานนักบริหารงานอื่นๆ เป็นสายงานที่เทียบเท่ากับสายงานนักบริหารงานทั่วไป เพื่อประโยชน์ในการนับระยะเวลาเมื่อครั้งดำรงตำแหน่งบริหารในสายงานอื่นที่มีระดับเดียวกันมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น ในสายงานนักบริหารงานทั่วไปได้

๒. การกำหนดหลักการเพื่อประโยชน์ในการวินิจฉัย

เพื่อประโยชน์ในการวินิจฉัยจึงกำหนดให้สายงานนักบริหารงานทั่วไปเป็นสายงานเปิดที่ผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานทั่วไปอาจนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารในระดับเดียวกันของสายงานอื่นมานับรวมกับระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานทั่วไป เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นในสายงานนักบริหารงานทั่วไปได้

สำหรับสายงานนักบริหารในสายงานอื่นถือว่าเป็นสายงานปิด เนื่องจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งได้กำหนดคุณวุฒิการศึกษาเป็นการเฉพาะด้าน รวมทั้งลักษณะงานเป็นลักษณะงานตามสายอาชีพหรือลักษณะงานเฉพาะด้าน ดังนั้น ผู้ที่ดำรงตำแหน่งบริหารในสายงานนักบริหารงานทั่วไปจึงไม่อาจนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานทั่วไปนับรวมกับสายงานปิด เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นในสายงานปิดได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมศักดิ์ ปะริสุทโธ เทมทานนท์)
 รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
 เลขาธิการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๖๐๐ ต่อ ๔๒๑๗

“ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด”