



ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๔๔๗

ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ถนนเดชา ปน ๙๔๐๐๐

๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลยกฐานะเป็นเทศบาล

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ (ที่มีเทศบาลตำบลตั้งอยู่), นายกเทศมนตรีเมืองปัตตานี นายกเทศมนตรีเมืองตะลุบัน
นายกเทศมนตรีเมืองรูสะมิแล และนายกเทศมนตรีเมืองบานา

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๐
ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๙ ได้พิจารณาข้อหารือเกี่ยวกับการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลยกฐานะเป็นเทศบาลจะต้องดำเนินการอย่างไร โดยคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลมีมติกำหนดแนวทางการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลยกฐานะเป็นเทศบาล ดังนี้

ตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ มาตรา ๔๒ บัญญัติว่า องค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้จัดตั้งเป็นเทศบาลตามวรรคหนึ่ง ให้พ้นจากสภาพแห่งองค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบกับเมื่อจัดตั้งเป็นเทศบาลแล้ว การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล ย่อมต้องเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศ ก.ท. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า เทศบาลต้องเสนอ ก.ท.จ. พิจารณามีมติเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลที่จัดตั้งใหม่เมื่อเทศบาลประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี แล้ว ก็พิจารณาได้ว่า ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างของเทศบาลที่จัดตั้งขึ้นใหม่ถือว่าเป็นตำแหน่งสายงานบริหารว่างใหม่ ดังนั้น จึงเห็นว่า การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างที่ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาขององค์การบริหารส่วนตำบลก่อนมีประกาศกระทรวงมหาดไทยยกฐานะจากองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเทศบาลจึงไม่มีผลผูกพันเทศบาลที่จัดตั้งขึ้นใหม่แต่อย่างใด

จึงมีมติว่า เมื่อประกาศกระทรวงมหาดไทยยกฐานะจากองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเทศบาลแล้วโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาลย่อมแตกต่างจากโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบประกาศหลักเกณฑ์การจัดทำแผนอัตรากำลังและการกำหนดตำแหน่งของพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๕ และประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้เทศบาลต้องเสนอแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนประกาศใช้ และเมื่อเทศบาลประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี แล้ว

/ให้ถือว่า...

ให้ถือว่าตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างของเทศบาลที่จัดตั้งขึ้นใหม่เป็นตำแหน่งว่างใหม่ เทศบาลย่อมดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการใดวิธีการหนึ่งที่เห็นสมควรภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลว่าด้วยการนั้น และแจ้งให้เทศบาลถือปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อถือปฏิบัติต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ถือปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวด้วย

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ร้อยตรี



(จิรัชย์ ศิริวัลลภ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทรศัพท์ ๐-๗๓๓๓-๖๐๔๔ ต่อ ๑๐๖

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Saraban_ptn@dla.go.th

- ☐ ผ.บ.ท.
- ☒ กง.บ.ก.
- ☐ ก.บ.ค.ส.
- ☐ ก.บ.ท.ม.
- ☐ ก.บ.ก.ง.
- ☐ ก.บ.บ.ป.



สภ.จ. ปิดดาบปี
12/๗๘
วันที่ ๒๐ ก.พ. ๒๕๖๘
ที่ ๗๒๔

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๐

สำนักงาน ก.ท.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลยกฐานะเป็นเทศบาล
เรียน ประธาน ก.ท.จ. ทุกจังหวัด

ด้วย ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๙ ได้พิจารณาข้อหารือเกี่ยวกับการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลยกฐานะเป็นเทศบาลจะต้องดำเนินการอย่างไร โดย ก.ท. มีมติกำหนดแนวทางการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลยกฐานะเป็นเทศบาล ดังนี้

ตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ มาตรา ๔๒ บัญญัติว่า องค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้จัดตั้งเป็นเทศบาลตามวรรคหนึ่ง ให้พ้นจากสภาพแห่งองค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบกับ เมื่อจัดตั้งเป็นเทศบาลแล้ว การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล ย่อมต้องเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า เทศบาลต้องเสนอ ก.ท.จ. พิจารณามีมติเห็นชอบแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ของเทศบาลที่จัดตั้งใหม่ เมื่อเทศบาลประกาศใช้แผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี แล้ว ก็พิจารณาได้ว่า ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างของเทศบาลที่จัดตั้งขึ้นใหม่ถือว่าเป็นตำแหน่งสายงานบริหารว่างใหม่ ดังนั้น จึงเห็นว่า การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาขององค์การบริหารส่วนตำบลก่อนมีประกาศกระทรวงมหาดไทย ยกฐานะจากองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเทศบาลจึงไม่มีผลผูกพันเทศบาลที่จัดตั้งขึ้นใหม่แต่อย่างใด

จึงมีมติว่า เมื่อประกาศกระทรวงมหาดไทยยกฐานะจากองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเทศบาลแล้ว โครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาลย่อมแตกต่างจากโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบประกาศหลักเกณฑ์การจัดทำแผนอัตราค่าจ้างและการกำหนดตำแหน่งของพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕ และประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้เทศบาลต้องเสนอแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนประกาศใช้ และเมื่อเทศบาลประกาศใช้แผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี แล้ว ให้ถือว่าตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างของเทศบาลที่จัดตั้งขึ้นใหม่เป็นตำแหน่งว่างใหม่ เทศบาลย่อมดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการใดวิธีการหนึ่ง ที่เห็นสมควรภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลว่าด้วยการนั้น และแจ้งให้เทศบาลถือปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายชนนท์ พรพืภาส)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕
ผู้ประสานงาน นางสาวศิริกานดา สุดแป้น ๐๘-๐๘๗๒-๓๖๙๔