

ด่วนที่สุด

ที่ ปน ๐๐๒๓.๓/ว ๑๐๐๑๓



ศาลากลางจังหวัดปัตตานี

ถนนเดชา ปน ๙๔๐๐๐

๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๗

เรื่อง การคัดเลือกผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในรอบปีของจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๗

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี และนายกเทศมนตรีเมืองปัตตานี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
- | | |
|--|-------------|
| ๑. ระเบียบศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ | จำนวน ๑ ชุด |
| ๒. คำสั่งจังหวัดปัตตานี ที่ ๑๘๒๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๗ | จำนวน ๑ ชุด |
| ๓. แบบประเมินผลการพิจารณาฯ | จำนวน ๑ ชุด |
| ๔. แบบประวัติผลงานและคติพจน์ | จำนวน ๑ ชุด |
| ๕. แบบสรุปข้อมูลผู้สมัครคัดเลือกฯ | จำนวน ๑ ชุด |

ด้วยจังหวัดปัตตานีจะดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนท้องถิ่น ผู้นำท้องที่ ผู้นำท้องถิ่น เพื่อพิจารณาคัดเลือกเป็นผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในรอบปีของจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๗ จำนวน ๑๐ สาขา สาขาละ ๓ คน โดยดำเนินการตามระเบียบศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ เพื่อเป็นการเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงานที่มีความมุ่งมั่น ตั้งใจ ในการปฏิบัติหน้าที่

เพื่อให้การพิจารณาคัดเลือกและสรรหาพนักงานส่วนท้องถิ่น ผู้นำท้องที่ ผู้นำท้องถิ่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเกิดความเป็นธรรมกับทุกฝ่าย จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก และสรรหา รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ และให้อำเภอพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑. คัดเลือกและสรรหาพนักงานส่วนท้องถิ่น ผู้นำท้องที่ ผู้นำท้องถิ่น ที่มีคุณสมบัติตาม ระเบียบศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ สาขาละ ๒ คน

๒. จัดส่งเอกสารผลงานของผู้ที่ได้รับการคัดเลือก (รายละเอียดในเอกสารผลงานควรมี ความกะทัดรัด) จำนวนคนละ ๑๗ เล่ม โดยให้นายอำเภอลงนามรับรองครบทั้ง ๑๗ เล่ม ส่งให้จังหวัด ภายในวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๗ ประกอบด้วย

๒.๑ รายงานการประชุมของคณะกรรมการ

๒.๒ แบบเสนอผลงานพร้อมความเห็นประกอบ

๒.๓ แบบประเมินผลการปฏิบัติงานดีเด่นฯ

๒.๔ แบบประวัติผลงานและคติพจน์

๒.๕ รูปถ่ายขนาด ๒ นิ้ว (ภาพสี) จำนวน ๓ รูป

๒.๖ แบบสรุปข้อมูลผู้ได้รับการคัดเลือกตามเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕ จัดส่งแยกจาก เอกสารรูปเล่ม จำนวน ๑ ชุด

๓. สำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานีและเทศบาลเมืองปัตตานี ให้จัดส่งเอกสาร การเสนอผลงานและเอกสารอื่น ๆ ข้างต้นให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานีโดยตรง ภายในวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๗

/ ทั้งนี้ ...

ทั้งนี้ หากไม่ประสงค์จะเสนอผลงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น ผู้นำท้องที่ ผู้นำท้องถิ่น เข้ารับการ
พิจารณาคัดเลือกในระดับจังหวัด ให้รายงานจังหวัดทราบภายในกำหนดด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายวิทยา พานิชพงศ์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น

โทร. ๐-๗๓๓๓-๖๐๔๔, ๐-๗๓๓๔-๙๕๑๙

ต่อ ๑๑๑ - ๑๑๒

โทรสาร ๐-๗๓๓๓-๖๕๘๑

**ระเบียบศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้
ว่าด้วยการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในรอบปีของจังหวัดชายแดนภาคใต้**

ตามที่ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.) ได้วางระเบียบศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ว่าด้วยการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในรอบปีของจังหวัดชายแดนภาคใต้ ฉบับลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๕ เพื่อความเรียบร้อย เหมาะสม และควมมีประสิทธิภาพในการคัดเลือก นั้น

เนื่องจากในสภาวะปัจจุบันบริบททางด้านนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ และบุคคลที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการขับเคลื่อนนโยบายมีการเปลี่ยนแปลง ดังนั้น เพื่อความเหมาะสมและ ควมมีประสิทธิภาพในการพิจารณาคัดเลือก จึงขอยกเลิกระเบียบฉบับดังกล่าว และวางระเบียบ แนวทางในการปฏิบัติ ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ว่าด้วยการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในรอบปีของจังหวัดชายแดนภาคใต้ ”

ข้อ ๒ ให้ใช้ระเบียบนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“จังหวัดชายแดนภาคใต้” หมายความว่า จังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส สตูล และ สงขลา

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการฝ่ายพลเรือนทุกประเภท ตามพระราชบัญญัติการบริหารราชการจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ.๒๕๕๓

“เจ้าหน้าที่ของรัฐ” หมายความว่า พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานรัฐวิสาหกิจ

“ผู้นำท้องที่” หมายความว่า กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล และ สารวัตรกำนัน

“ผู้นำท้องถิ่น” หมายความว่า ผู้บริหาร สมาชิก องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทุกรูปแบบ

“ผู้นำชุมชน” หมายความว่า ปราชญ์ชาวบ้าน สตรี เด็กและเยาวชน กลุ่มหรือชมรมที่ หน่วยงานของรัฐจัดตั้ง

“ผู้นำศาสนา” หมายความว่า อิหม่าม คอเต็บ บิหลั่น นักพรต นักบวช ภิกษุ สามเณร และบาทหลวง

“ประชาชนที่ทำหน้าที่ให้ความช่วยเหลือทางราชการ” หมายความว่า อาสาสมัครทุก ประเภทที่ช่วยเหลือทางราชการ

“องค์กรที่ไม่แสวงหาผลกำไร” หมายความว่า องค์กรที่มี กฎ ระเบียบชัดเจนในเรื่องการ ไม่แสวงหาผลกำไร และจัดตั้งขึ้นตามระเบียบกฎหมาย

ข้อ ๔ ประเภทของผู้มีผลงานดีเด่นแต่ละกลุ่ม ดังนี้

(๑) กลุ่มข้าราชการระดับอำนวยการ จังหวัดละ ๑ คน

(๒) กลุ่มข้าราชการระดับปฏิบัติ จังหวัดละ ๑ คน

(๓) กลุ่มบุคลากรทางการศึกษา จังหวัดละ ๑ คน

(๔) กลุ่มพนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ จังหวัดละ ๑ คน

(๕) กลุ่มพนักงานส่วนท้องถิ่น จังหวัดละ ๑ คน

(๖) กลุ่มพนักงานรัฐวิสาหกิจ จังหวัดละ ๑ คน

(๗) กลุ่มผู้นำท้องที่ จังหวัดละ ๑ คน

- (๘) กลุ่มผู้บริหาร สมาชิกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทุกรูปแบบ จังหวัดละ ๑ คน
- (๙) กลุ่มผู้นำศาสนา จังหวัดละ ๑ คน
- (๑๐) กลุ่มสตรี จังหวัด ๑ คน
- (๑๑) กลุ่มเด็ก/เยาวชน จังหวัดละ ๑ คน
- (๑๒) กลุ่มสมาชิกอาสาสมัครทุกรูปแบบ จังหวัดละ ๑ คน
- (๑๓) กลุ่มสื่อสารมวลชน จังหวัดละ ๑ คน
- (๑๔) กลุ่มองค์กร มูลนิธิต่าง ๆ จังหวัดละ ๑ คน
- (๑๕) กลุ่มที่มีบทบาทด้านส่งเสริมเศรษฐกิจในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ จังหวัดละ ๑ คน
- (๑๖) กลุ่มข้าราชการที่ปฏิบัติงานประจำ ศอ.บต. จำนวน ๑ คน
- (๑๗) กลุ่มบุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจกรรม ศอ.บต. ที่เลขาธิการ ศอ.บต.

พิจารณา จำนวน ๑ คน

ข้อ ๕ ให้แต่ละกลุ่มเสนอผลการปฏิบัติงานดีเด่นที่เข้ารับการพิจารณาให้อยู่ในหลักเกณฑ์ผลการปฏิบัติงานในสาขาต่างๆ สาขาใดสาขาหนึ่ง ดังนี้

- (๑) สาขาการเมืองการปกครอง
- (๒) สาขาการรักษาความสงบเรียบร้อย และความมั่นคง
- (๓) สาขาอำนายความเป็นธรรม
- (๔) สาขาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
- (๕) สาขาการพัฒนาเศรษฐกิจ
- (๖) สาขาประชาสัมพันธ์และเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดี
- (๗) สาขาจิตบริการสาธารณะ
- (๘) สาขาการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๙) สาขาการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- (๑๐) สาขาการอนุรักษ์ ส่งเสริม ศิลปวัฒนธรรมพื้นบ้าน

ข้อ ๖ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณาคัดเลือกเป็นผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในกลุ่มต่างๆ จะต้องมีความสมบัติ ดังต่อไปนี้

๖.๑ คุณสมบัติเฉพาะกลุ่ม

✓ (๑) กลุ่มข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานรัฐวิสาหกิจ จะต้องเป็นข้าราชการฝ่ายพลเรือนตามพระราชบัญญัติการบริหารราชการจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ.๒๕๕๓ กลุ่มตำแหน่งประเภทอำนวยการ กลุ่มตำแหน่งประเภทวิชาการ และกลุ่มตำแหน่งประเภททั่วไป หรือประเภทอื่นๆ ที่เทียบเท่า ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ และได้ปฏิบัติงานติดต่อกันจนถึงวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๒ ปี

✓ (๒) กลุ่มผู้นำท้องที่ กลุ่มผู้บริหาร สมาชิกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะต้องดำรงตำแหน่งติดต่อกันครบรอบปีที่พิจารณาผลงาน และได้ปฏิบัติงานร่วมกันจนถึงวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๓) กลุ่มอื่น ๆ นอกเหนือจากข้อ (๑) และ (๒) จะต้องทำหน้าที่ให้ความช่วยเหลือทางราชการติดต่อกันครบรอบปีที่พิจารณาผลงาน และได้ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ติดต่อกันจนถึงวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๒ ปี ทั้งนี้ไม่รวมถึง ข้อ ๔ (๑๗)



/๖.๒ คุณสมบัติ...

๖.๒ คุณสมบัติที่ทุกกลุ่มต้องมี

(๑) จะต้องปฏิบัติงานสนองตอบนโยบายเสริมสร้างสันติสุขจังหวัดชายแดนภาคใต้ ของรัฐบาล และแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ ของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ และนโยบายความมั่นคงแห่งชาติเกี่ยวกับจังหวัดชายแดนภาคใต้

(๒) เป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานในการแก้ไขปัญหาในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ดีเด่นเป็นที่ประจักษ์สามารถตรวจสอบผลงานได้ สมควรได้รับการยกย่อง

(๓) จะต้องเป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติในการครองตน ครองคน ครองงาน และเป็นแบบอย่างที่ดี

(๔) จะต้องเป็นผู้ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง หรืออยู่ระหว่างถูกสอบสวนวินัย หรือสอบสวนความประพฤติ ถูกลงโทษทางอาญาหรือทางแพ่ง หรืออยู่ระหว่างการรอลงอาญา ยกเว้นความผิดอันเกิดจากความประมาทหรือลหุโทษ

(๕) ผลงานที่นำมาใช้ในการพิจารณาให้ใช้ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาจนถึงวันรับสมัคร

(๖) ผู้ที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในรอบปีของจังหวัดชายแดนภาคใต้มาแล้วจะไม่สามารถที่จะเสนอผลการปฏิบัติงานดีเด่นเข้ารับการพิจารณาได้อีก

ข้อ ๗ คณะกรรมการดำเนินการ ให้มีคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ดังนี้

(๑) ให้จังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ตามความเหมาะสม จำนวน ๑ ชุด

(๒) ให้จังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก ตามความเหมาะสม จำนวน ๑ ชุด

ข้อ ๘ วิธีดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้คณะกรรมการสรรหากำหนดวิธีการสรรหาในแต่ละกลุ่ม เช่น ให้หน่วยงาน หรืออำเภอ หรือองค์กรภาคเอกชน เสนอรายชื่อผู้ที่สมควรได้รับการคัดเลือกเป็นผู้ที่มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ ที่สามารถตรวจสอบผลงานได้ สมควรได้รับการยกย่อง หรือคณะกรรมการสรรหาพิจารณาแล้วเห็นว่ามีผู้ใดที่เหมาะสม หรือบุคคลใดที่เห็นว่าตนเองมีคุณสมบัติเหมาะสม ก็ให้เสนอชื่อต่อคณะกรรมการสรรหาภายในวันที่กำหนด แล้วรวบรวมรายชื่อทั้งหมดพร้อมผลงาน และความเห็นประกอบส่งให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพิจารณาต่อไป

(๒) ให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อจากคณะกรรมการสรรหา ดังนี้

(๒.๑) แต่งตั้งคณะทำงานในการตรวจสอบผลงานผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อจากคณะกรรมการสรรหาในพื้นที่เพื่อสอบถามข้อเท็จจริงจากหน่วยงานและบุคคลข้างเคียง ตลอดจนเชิญผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายมาให้ข้อมูลรายละเอียดเพิ่มเติม เพื่อประโยชน์ในการพิจารณาหรือไม่ก็ได้

(๒.๒) ให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกดำเนินการคัดเลือกผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อแต่ละกลุ่ม ตามที่คณะกรรมการสรรหาเสนอมาให้เหลือกลุ่มละ ๑ คน ตามระเบียบในข้อ ๔ และ ๕ เพื่อเสนอศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.) พร้อมเอกสารผลงาน จำนวน ๕ ชุด ดำเนินการต่อไป

(๒.๓) หากกลุ่มใดที่คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกเห็นว่าไม่มีผู้ใดเหมาะสมที่จะได้รับการคัดเลือกเป็นผู้ที่มีผลงานดีเด่นก็ให้ระงับการเสนอชื่อต่อศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.)

(๓) ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.) จะแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรอง ผู้ที่มีผลงานดีเด่นในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประกอบด้วย รองเลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ที่เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้มอบหมาย เป็นประธาน ผู้ช่วยเลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ที่เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

/เห็นสมควร...

เห็นสมควรแต่งตั้ง จำนวน ๕ คน ผู้แทนสภาที่ปรึกษาศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ จำนวน ๕ คน โดยมีผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง เป็นกรรมการและเลขานุการ ทำหน้าที่ตรวจสอบประวัติผลงานของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจากจังหวัด หากตรวจสอบแล้วพบว่า เป็นผู้ที่ขาดคุณสมบัติและไม่มีผลงานดีเด่นเป็นที่ปรากฏชัด ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ มีอำนาจสั่งยกเลิกหรือสั่งเปลี่ยนแปลงได้ โดยให้จังหวัดพิจารณาทบทวนเสนอรายชื่ออื่นที่มีความเหมาะสมแทน และหากจังหวัดพิจารณาแล้วเห็นว่า ไม่มีผู้ใดมีความเหมาะสมในกลุ่มนั้น ๆ สามารถดเว้นการคัดเลือกเป็นผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นกลุ่มนั้นได้ ก่อนเสนอให้เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ พิจารณาลงนามในประกาศ

ข้อ ๙ ให้เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ มีอำนาจคัดเลือก ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในรอบปี ซึ่งปฏิบัติงานในศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้ จำนวน ๑ คน และบุคคลที่ให้ความช่วยเหลืองานศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ตามที่เห็นสมควร จำนวน ๑ คน

✓ ข้อ ๑๐ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในรอบปีของจังหวัดชายแดนภาคใต้ จะได้รับใบประกาศนียบัตร เข็มรางวัลพระราชทาน ได้รับการพิมพ์รายชื่อ และผลงานในหนังสือที่ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้จัดพิมพ์ในแต่ละปี ตลอดจนรายงานหน่วยงานต้นสังกัดเพื่อลงบันทึกในทะเบียนประวัติ และกิจกรรมอื่นๆ ที่เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ จะกำหนดตามความเหมาะสม

✓ ข้อ ๑๑ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในรอบปีของจังหวัดชายแดนภาคใต้ หากมีพฤติกรรม หรือมีความประพฤติที่ไม่เหมาะสมในภายหลัง ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ จะดำเนินการเรียกใบประกาศนียบัตรฯ และเข็มรางวัลหรือสิ่งเชิดชูเกียรติอื่นๆ คืนได้

ข้อ ๑๒ กรณีที่มีปัญหาข้อขัดข้องในการยกเว้นหรือถือปฏิบัติตามระเบียบนี้ให้เป็นอำนาจของเลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นผู้ชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

พันตำรวจเอก



(ทวี สอดส่อง)

เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้





คำสั่งจังหวัดปัตตานี

ที่ ๑๘๒๔/๒๕๕๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนท้องถิ่น ผู้นำท้องที่ ผู้นำท้องถิ่น
ผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในรอบปีของจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี ๒๕๕๗

ด้วยศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ กำหนดจัดทำกิจกรรมคัดเลือกผู้ที่มี
ผลการปฏิบัติงานดีเด่นในรอบปีของจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี พ.ศ ๒๕๕๗ เพื่อดำเนินการคัดเลือก
ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ซึ่งมีความมุ่งมั่น ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่จนมีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์
และบังเกิดผลดีต่อทางราชการและประชาชน ให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ และเป็นการจูงใจ กระตุ้นให้
ทุกภาคส่วนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้เพิ่มมากขึ้น

จังหวัดปัตตานี ได้มอบหมายให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดดำเนินการ
คัดเลือกพนักงานส่วนท้องถิ่น ผู้นำท้องที่ ผู้นำท้องถิ่น ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในรอบปี จำนวน ๑๐ สาขา
สาขาละไม่เกิน ๓ คน โดยให้ดำเนินการตามระเบียบศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ว่าด้วย
การพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในรอบปีของจังหวัดชายแดนภาคใต้ ดังนั้น เพื่อให้การ
พิจารณาสรรหาพนักงานส่วนท้องถิ่น ผู้นำท้องที่ ผู้นำท้องถิ่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งบุคคล
ต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนท้องถิ่น ผู้นำท้องที่ ผู้นำท้องถิ่น ดังนี้

คณะกรรมการสรรหาระดับจังหวัด ประกอบด้วย

- | | |
|--|---|
| ๑. รองผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี (ว่าที่ ร.ต.สมโภชน์ สุวรรณรัตน์) | เป็นประธาน |
| ๒. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปัตตานี | เป็นกรรมการ |
| ๓. ปลัดจังหวัดปัตตานี | เป็นกรรมการ |
| ๔. พัฒนาการจังหวัดปัตตานี | เป็นกรรมการ |
| ๕. หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดปัตตานี | เป็นกรรมการ |
| ๖. พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดปัตตานี | เป็นกรรมการ |
| ๗. เกษตรจังหวัดปัตตานี | เป็นกรรมการ |
| ๘. ประมงจังหวัดปัตตานี | เป็นกรรมการ |
| ๙. ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดปัตตานี | เป็นกรรมการ |
| ๑๐. วัฒนธรรมจังหวัดปัตตานี | เป็นกรรมการ |
| ๑๑. นายอุดม ธรรมเจริญ | ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นกรรมการ |
| ๑๒. นายกล่อม ยังก้อย | ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นกรรมการ |
| ๑๓. ท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๑๔. หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น | เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๕. นางศรีสมพร นิลวิสุทธิ | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่ กำหนดวิธีการสรรหา พนักงานส่วนท้องถิ่น ผู้นำท้องที่ ผู้นำท้องถิ่น ที่มีผลการ
ปฏิบัติงานดีเด่นในรอบปี ๒๕๕๖ เป็นที่ยอมรับจากข้าราชการและประชาชน ประพฤติปฏิบัติดี ซื่อสัตย์
สุจริต ในการครองตน ครองคน ครองงาน เป็นแบบอย่างที่ดี และมีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์
ตามระเบียบศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ และรายงานผลให้จังหวัดทราบต่อไป

/คณะกรรมการ . . .

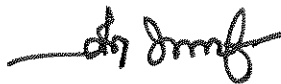
คณะกรรมการคัดเลือกและสรรหาระดับอำเภอ ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------------|
| ๑. นายอำเภอ | เป็นประธาน |
| ๒. พัฒนาการอำเภอ | เป็นกรรมการ |
| ๓. สาธารณสุขอำเภอ | เป็นกรรมการ |
| ๔. เกษตรอำเภอ | เป็นกรรมการ |
| ๕. ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธร | เป็นกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการศูนย์การศึกษาอบรมและการศึกษาตามอัธยาศัยอำเภอ | เป็นกรรมการ |
| ๗. ท้องถิ่นอำเภอ | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่ กำหนดวิธีการคัดเลือกและสรรหา พนักงานส่วนท้องถิ่น ผู้นำท้องที่ ผู้นำท้องถิ่น ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในรอบปี ๒๕๕๖ เป็นที่ยอมรับจากข้าราชการและประชาชน ประพฤติปฏิบัติดี ซื่อสัตย์ สุจริต ในการครองตน ครองคน ครองงาน เป็นแบบอย่างที่ดี และมีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ ตามระเบียบศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยคัดเลือกและสรรหา จำนวน ๑๐ สาขา สาขาละไม่เกิน ๒ คน และรายงานให้จังหวัดทราบภายในวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๗

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(นายวิทยา พานิชพงศ์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

แบบประเมินผลการพิจารณาคัดเลือก
ผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในรอบปีของจังหวัดชายแดนภาคใต้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อ / สกุล (นาย/นาง/นางสาว).....
๒. อายุ.....ปี.....เดือน
๓. ตำแหน่งในปัจจุบัน.....ระดับ.....
๔. ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้.....ปี
๕. สังกัด.....กระทรวง.....
๖. อัตราเงินเดือน.....บาท
๗. การศึกษา (ระดับสูงสุด).....
สถาบัน.....
๘. ประวัติหน้าที่การทำงาน (เฉพาะที่สำคัญ)
.....
.....
๙. การลงโทษทางวินัย
๑๐. เคยได้รับรางวัลจากผลงานการปฏิบัติหน้าที่ คือ
ชื่อรางวัล.....จากหน่วยงาน.....พ.ศ.
ชื่อรางวัล.....จากหน่วยงาน.....พ.ศ.

ตอนที่ ๒ ผลงานดีเด่น

สรุปผลการปฏิบัติงาน การปฏิบัติงานที่นำไปสู่ความสำเร็จในการทำงานแก้ไขปัญหา และพัฒนา
จังหวัดชายแดนภาคใต้ (ให้ระบุผลการปฏิบัติงานดีเด่น ที่เด่นชัด และเป็นรูปธรรมที่เกี่ยวข้องกับสาขาที่ได้รับการ
คัดเลือก พร้อมหลักฐาน(ถ้ามี) เช่น ภาพถ่าย และเขียนได้โดยไม่จำกัดความยาว)

๑. ผลงานในการปฏิบัติหน้าที่ลักษณะประจำ.....
.....
.....

๒. ผลงานในการปฏิบัติหน้าที่ตอบสนองนโยบายเสริมสร้างสันติสุขจังหวัดชายแดนภาคใต้ ในการแก้ไข
ปัญหาและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้.....
.....

ขอรับรองว่า ข้อความข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง.....

/ตอนที่ ๓ การรับรอง....

ตอนที่ ๓ การรับรอง

๑. บุคคลท่านนี้เป็นผู้ที่มีความประพฤติ

๒. การปฏิบัติตนของบุคคลท่านนี้

(๑) การยอมรับจากผู้บังคับบัญชา

(๒) การยอมรับจากเพื่อนร่วมงาน.....

(๓) การยอมรับจากประชาชน

(๔) ความซื่อสัตย์สุจริต.....

๓. ความเห็นอื่น ๆ (เหตุใดจึงเห็นว่าบุคคลที่เสนอมานี้ดีเด่นกว่าบุคคลอื่น).....

(ลงชื่อ) ผู้รับรอง

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

ตอนที่ ๔ ความเห็นของคณะกรรมการ

(ลงชื่อ).....ประธานกรรมการ

(.....)

(ลงชื่อ).....กรรมการ

(.....)

(ลงชื่อ).....กรรมการ

(.....)

(ลงชื่อ).....กรรมการ

(.....)

(ลงชื่อ).....กรรมการ

(.....)

(ลงชื่อ).....กรรมการและเลขานุการ

(.....)

แบบประวัติผลงาน และคติพจน์
สำหรับผู้ได้รับการคัดเลือกผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ฯ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

รูปถ่าย
ขนาด 2 นิ้ว

ชื่อ - สกุล.....
ตำแหน่ง
สังกัด(กระทรวง)

ประวัติ.....

ผลงาน.....

คติพจน์.....

หมายเหตุ ไม่ควรเกิน ๑ หน้ากระดาษ A ๔

- ตัวอย่าง -

แบบสรุปข้อมูลผู้สมัครคัดเลือกผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในรอบปีของจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๗

จังหวัดปัตตานี

กลุ่มพนักงานส่วนท้องถิ่น ผู้นำท้องถิ่น

สาขาการเมืองการปกครอง

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง/สังกัด	ประวัติส่วนตัว	ผลการปฏิบัติงานดีเด่นเป็นปีที่ประจักษ์ (ย้อนหลัง ๑ ปี เริ่มตั้งแต่เดือนมกราคม จนถึงปัจจุบัน)
๑	นายอาแซ มหามะ นายกเทศมนตรีตำบลตอหลัง อ. ยะหริ่ง จ. ปัตตานี กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย	๑. อายุ ๕๘ ปี - เดือน ๒. ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ จชต. ๘ ปี ๓. เงินเดือน/รายได้ ๑๗,๔๐๐ บาท ๔. การศึกษาสูงสุด ประถมศึกษาปีที่ ๔ โรงเรียนบ้านคูซองปาแย อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี ๕. ประวัติหน้าที่การงาน พ.ศ. ๒๕๔๗-๒๕๕๑ นายก อบต.ตอหลัง สมัยที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๕๑-๒๕๕๕ นายก อบต.ตอหลัง สมัยที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๕-ปัจจุบัน นายกเทศมนตรี ต.ตอหลัง สมัยที่ ๑ (หลังยกฐานะเป็นเทศบาลตำบล ๕ เมษายน ๕๕)	๑. ส่งเสริมและสนับสนุนการเมืองการปกครองตามระบอบ ประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข ๒. พัฒนาปรับปรุง และจัดหาอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ ในการบริการประชาชน โดยการนำเทคโนโลยีสารสนเทศ เข้าช่วยในการบริหารจัดการ ๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย
		๖. ไม่เคยกระทำผิดทางวินัย/อาญา/แพ่ง	

แบบสรุปข้อมูลผู้สมัครคัดเลือกผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในรอบปีของจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๗

จังหวัดปัตตานี

กลุ่มพนักงานส่วนท้องถิ่น ผู้นำท้องที่ ผู้นำท้องถิ่น

สาขา.....

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง/สังกัด	ประวัติส่วนตัว	ผลการปฏิบัติงานดีเด่นเป็นประจำปี (ย้อนหลัง ๑ ปี เริ่มตั้งแต่เดือนมกราคม จนถึงปัจจุบัน)