

ที่ ปน ๐๐๓๗.๒/ว ๑๒๕๕๕



ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ถนนเดชา ปน ๙๔๐๐๐

๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๕

เรื่อง แจ้งมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๗/๒๕๕๕

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ (ที่มีเทศบาลตำบลตั้งอยู่) และนายกเทศมนตรีเมืองปัตตานี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
- | | |
|---|--------------|
| ๑. ประกาศ ก.ท.จ.ปัตตานี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกฯ จำนวน ๑ ฉบับ | |
| ๒. ประกาศ ก.ท.จ.ปัตตานี เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ จำนวน ๑ ฉบับ | |
| ๓. ประกาศ ก.ท.จ.ปัตตานี เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาฯ จำนวน ๑ ฉบับ | |
| ๔. บัญชีการโอนพนักงานเทศบาล | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๕. บัญชีการปรับปรุงตำแหน่งและแต่งตั้งครูผู้ช่วยเป็นพนักงานครูฯ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๖. บัญชีการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๗. บัญชีพนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออก | จำนวน ๑ ฉบับ |

ตามที่เทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี รายงานขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี) ในเรื่องต่าง ๆ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ก.ท.จ.ปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๕๕ มีมติในการประชุม ดังนี้

๑. รับทราบการรายงานตำแหน่งบริหารว่างและการดำเนินการสรรหาของเทศบาล จำนวน ๒ แห่ง ประกอบด้วย

๑.๑ เทศบาลเมืองปัตตานีรายงานตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาว่าง จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

๑.๑.๑ ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ๘) เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๑๐๘-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา

๑.๑.๒ ผู้อำนวยการสถานศึกษา เลขที่ตำแหน่ง ๐๕๐๒๗-๑ โรงเรียนเทศบาล ๓ บ้านปากน้ำ จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ เทศบาลปอทอง รายงานตำแหน่งผู้บริหารว่าง จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

๑.๒.๑ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๒ สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒.๒ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๑๐๓-๐๐๒ กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา

โดยเทศบาลจะดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งที่ว่างต่อไป

๒. รับทราบ เทศบาลตำบลหนองจิก ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งบริหารของเทศบาล ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖) จำนวน ๑ อัตรา โดยเปิดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒๓ กรกฎาคม - ๗ สิงหาคม ๒๕๕๕ ณ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองจิก ในวันและเวลาราชการ

/๓. รับทราบ...

๓. รับทราบ เทศบาลเมืองปัตตานี ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลเมืองปัตตานี ในตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ๘) และตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โดยเปิดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒๐ กรกฎาคม - ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๕ ณ กองการศึกษา เทศบาลเมืองปัตตานี ในวันและเวลาราชการ

๔. รับทราบการออกประกาศ ก.ท.จ.ปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานเทศบาล

๕. รับทราบการให้นายชุตีวัต สมะแอ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ เลขที่ตำแหน่ง จ๐๖-๐๐๕ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลบ่อทอง อัตราเงินเดือน(ค่าจ้าง) ๕,๓๔๐ บาท พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากเสียชีวิตจากบาดแผลไฟไหม้ ตั้งแต่วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๕

๖. เห็นชอบออกประกาศ ก.ท.จ.ปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๕ (รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

๗. แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายเพื่อประเมินความรู้ความสามารถ (ผลงาน) (พิจารณาเฉพาะตำแหน่งนิติกร ระดับ ๓-๘ ทั้งกรณีที่ได้รับ พ.ต.ก. ครั้งแรกและกรณีที่ได้รับ พ.ต.ก. ในอัตราที่สูงขึ้น) (รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

๘. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาถ่วงถ่วงการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๕ ปี (๒๕๕๖-๒๕๕๙) (รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓)

๙. เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งนายอิสมาน บาหะ พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานการประปา ๓ อัตราเงินเดือน ๑๐,๘๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๙-๐๖๐๒-๐๐๑ กองการประปา เทศบาลตำบลยะรัง ให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการประปา ๔ อัตราเงินเดือน ๑๑,๔๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่งเดิม ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๕ ซึ่งเป็นวันที่ผ่านประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้นและบันทึกความเห็นว่าการเลื่อนระดับได้

๑๐. เห็นชอบโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ราย (รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔)

๑๑. เห็นชอบโอนนางดลณีพรช โพบูรี พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๒๑๒-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๗,๓๑๐ บาท กองการศึกษา เทศบาลตำบลยะรัง คุณสมบัติการรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต ผู้สอบคัดเลือกได้เป็นลำดับที่ ๔ ในตำแหน่งบุคลากร ตามประกาศเทศบาลตำบลกำแพงดิน จังหวัดพิจิตร ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๕ ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากร ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๕๕๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองจิก ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง

๑๒. เห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งวิศวกรโยธา ๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๑๕-๐๐๑ งานวิศวกรรม ฝ่ายควบคุมการก่อสร้างอาคารและผังเมือง สำนักการช่าง เทศบาลเมืองปัตตานี เป็นตำแหน่งวิศวกรโยธา ๗ว เพื่อแต่งตั้งนายเอกรินทร์ กิตติประภานันท์ ผู้ครองตำแหน่งปัจจุบันให้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง

๑๓. ไม่เห็นชอบให้เทศบาลตำบลยะรัง กำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๑-๓/๔ เพิ่มจำนวน ๑ อัตรา ในกองการประปา เนื่องจากปัจจุบันตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พนักงานเทศบาล กองการประปา เทศบาลตำบลยะรัง มีตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๖ว จำนวน ๑ อัตรา และพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา ซึ่งเมื่อพิจารณาจากปริมาณงาน ลักษณะงานและคุณภาพงานของงานดังกล่าวยังมีปริมาณยังไม่ถึงขนาดที่จะต้องกำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่มเติม

๑๔. เห็นชอบปรับตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็น ครู ศศ.๑ จำนวน ๑๐ ราย (รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕)

๑๕. เห็นชอบโอนพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๒ ราย ประกอบด้วย

๑๕.๑ ให้โอน นางสาวอาชีวน ชวัญทอง พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๓๒๔๐ - ๒ อัตราเงินเดือน ๒๑,๕๕๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านจะบังติกอ เทศบาลเมืองปัตตานี ไปดำรงตำแหน่งและอัตราเงินเดือนเดิม โรงเรียนเทศบาล ๒ (วัดชนาธิปเฉลิม) กองการศึกษาเทศบาลเมืองสตูล

๑๕.๒ ให้โอนนางสาวริณี กาเด็น พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๐๕๑๕๙-๒ อัตราเงินเดือน ๙,๑๔๐ บาท โรงเรียนเทศบาลบ้านอูเมะ เทศบาลตำบลตะลุบัน ไปดำรงตำแหน่งและอัตราเงินเดือนเดิม โรงเรียนบ้านบูเกะดี้อยแร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานราธิวาสเขต ๑

๑๖. เห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๐๕๑๖๑-๒ โรงเรียนเทศบาลบ้านปาตาคิมอ เทศบาลตำบลตะลุบัน เป็นตำแหน่ง ครู คศ.๑ และรับโอนนางรอนียะห์ สะมะแอ พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู คศ.๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๒๔๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๑ (ราษฎร์บำรุง) กองการศึกษาเทศบาลเมืองสุโขทัย-ลก มาดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง

๑๗. เห็นชอบปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่งลูกจ้างประจำ ตำแหน่งนักการ หมวดแรงงาน เลขที่ตำแหน่ง ป ๐๑-๐๐๔ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบางปู เป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี (หมวดอื่นๆ) เลขที่ตำแหน่ง ป ๐๔-๐๐๑ กองคลัง และแต่งตั้งนางรอนียะห์ สะมะแอ ลูกจ้างประจำ ตำแหน่งนักการ หมวดแรงงาน เลขที่ตำแหน่ง ป ๐๑-๐๐๔ สำนักปลัดเทศบาล อัตราค่าจ้าง ๑๑,๔๐๐ บาท คุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ สาขาพาณิชย์การ ผู้ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินฯ ให้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง

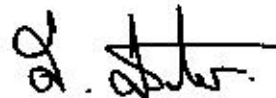
๑๘. เห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๖)

๑๙. เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๔ ราย (รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๗)

เพื่อให้การดำเนินการตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้เทศบาลเมืองปัตตานีดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องและสำหรับอำเภอให้แจ้งมติให้เทศบาลตำบลที่เกี่ยวข้องทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายเสรี ศรีหะไตร)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี/ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

โทร. ๐-๐๗๓๓๔-๕๕๑๙ , ๐-๗๓๓๓-๖๐๔๔ ต่อ ๑๐๘-๑๑๐

โทรสาร ต่อ ๑๑๖



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี)
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคล
เป็นพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๕

โดยที่เป็นการสมควรกำหนด มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๕ เพื่อให้การสรรหาบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล เป็นไปอย่างคุ้มค่าและสามารถบรรจุแต่งตั้งในอัตราว่างได้อย่างรวดเร็วเหมาะสมภายใต้ระบบคุณธรรมและมาตรฐานเดียวกัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓(๓) และมาตรา ๒๓ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๕ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ได้มีมติให้ออกประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๕ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๕”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ (และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน) ข้อ ๔๗ ถึงข้อ ๖๖ และให้ใช้ข้อความในประกาศฉบับนี้แทน

ข้อ ๔ เมื่อเทศบาลมีตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำถึง ๓ ปี อาจสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่างอยู่โดยวิธีการจัดสอบแข่งขันหรือร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทน เพื่อขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้สำหรับการบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่างต่อไป

ในกรณีเทศบาลเป็นหน่วยดำเนินการสอบแข่งขัน ให้เทศบาลเป็นเจ้าของบัญชี

ในกรณีคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยดำเนินการสอบแข่งขัน ให้จังหวัดซึ่งเป็นศูนย์อำนวยการสอบแข่งขันในแต่ละภาค/เขตเป็นเจ้าของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้สำหรับการแบ่งภาค/เขตในการสอบแข่งขันให้เป็นไปตามประกาศกำหนด

ข้อ ๕ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ประกอบด้วยจังหวัดในกลุ่มภาค/เขต ดังนี้

๕.๑ ภาคกลาง เขต ๑ ได้แก่ ๑.จังหวัดชัยนาท ๒.จังหวัดนนทบุรี ๓.จังหวัดปทุมธานี ๔.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๕.จังหวัดลพบุรี ๖.จังหวัดสระบุรี ๗.จังหวัดสิงห์บุรี ๘.จังหวัดอ่างทอง

๕.๒ ภาคกลาง เขต ๒ ได้แก่ ๑.จังหวัดจันทบุรี ๒.จังหวัดฉะเชิงเทรา ๓.จังหวัดชลบุรี ๔.จังหวัดตราด ๕.จังหวัดนครนายก ๖.จังหวัดปราจีนบุรี ๗.จังหวัดระยอง ๘.จังหวัดสมุทรปราการ ๙.จังหวัดสระแก้ว

๕.๓ ภาคกลาง เขต ๓ ได้แก่ ๑.จังหวัดกาญจนบุรี ๒.จังหวัดนครปฐม ๓.จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ๔.จังหวัดเพชรบุรี ๕.จังหวัดราชบุรี ๖.จังหวัดสมุทรสงคราม ๗.จังหวัดสมุทรสาคร ๘.จังหวัดสุพรรณบุรี

๕.๔ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เขต ๑ ได้แก่ ๑.จังหวัดกาฬสินธุ์ ๒.จังหวัดขอนแก่น ๓.จังหวัดชัยภูมิ ๔.จังหวัดนครราชสีมา ๕.จังหวัดบุรีรัมย์ ๖.จังหวัดมหาสารคาม

๕.๕ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เขต ๒ ได้แก่ ๑.จังหวัดมุกดาหาร ๒.จังหวัดยโสธร ๓.จังหวัดร้อยเอ็ด ๔.จังหวัดศรีสะเกษ ๕.จังหวัดสุรินทร์ ๖.จังหวัดอำนาจเจริญ ๗.จังหวัดอุบลราชธานี

๕.๖ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เขต ๓ ได้แก่ ๑.จังหวัดนครพนม ๒.จังหวัดบึงกาฬ ๓.จังหวัดเลย ๔.จังหวัดสกลนคร ๕.จังหวัดหนองคาย ๖.จังหวัดหนองบัวลำภู ๗.จังหวัดอุดรธานี

๕.๗ ภาคเหนือ เขต ๑ ได้แก่ ๑.จังหวัดเชียงราย ๒.จังหวัดเชียงใหม่ ๓.จังหวัดน่าน ๔.จังหวัดพะเยา ๕.จังหวัดแพร่ ๖.จังหวัดแม่ฮ่องสอน ๗.จังหวัดลำปาง ๘.จังหวัดลำพูน

๕.๘ ภาคเหนือ เขต ๒ ได้แก่ ๑.จังหวัดกำแพงเพชร ๒.จังหวัดตาก ๓.จังหวัดนครสวรรค์ ๔.จังหวัดพิจิตร ๕.จังหวัดพิษณุโลก ๖.จังหวัดเพชรบูรณ์ ๗.จังหวัดสุโขทัย ๘.จังหวัดอุตรดิตถ์ ๙.จังหวัดอุทัยธานี

๕.๙ ภาคใต้ เขต ๑ ได้แก่ ๑.จังหวัดกระบี่ ๒.จังหวัดชุมพร ๓.จังหวัดนครศรีธรรมราช ๔.จังหวัดพังงา ๕.จังหวัดภูเก็ต ๖.จังหวัดระนอง ๗.จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๕.๑๐ ภาคใต้ เขต ๒ ได้แก่ ๑.จังหวัดตรัง ๒.จังหวัดนราธิวาส ๓.จังหวัดปัตตานี ๔.จังหวัดพัทลุง ๕.จังหวัดยะลา ๖.จังหวัดสงขลา ๗.จังหวัดสตูล

ข้อ ๖ การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบแข่งขัน

๖.๑ กรณีเทศบาลดำเนินการสอบแข่งขัน ให้มีคณะกรรมการ ประกอบด้วย นายกเทศมนตรีหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นประธานและกรรมการจำนวน ๖ คน โดยให้นายกเทศมนตรีเสนอรายชื่อให้ คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ให้มีผู้แทนจาก ก.ท.จ. อย่างน้อย ๑ คน เป็นกรรมการ และให้มีหน่วยงานกลางที่ ก.ท.จ.คัดเลือกจากสถาบันการศึกษาหรือหน่วยงานของรัฐที่เห็นสมควรเป็นผู้รับผิดชอบในการสอบแข่งขัน ทำหน้าที่ผลิตข้อสอบ ตรวจข้อสอบและประมวลผลคะแนนหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการสอบแข่งขันมีหน้าที่อำนวยความสะดวกและดำเนินการสอบแข่งขันให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และกำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบ ตลอดจนระเบียบเกี่ยวกับการสอบได้เท่าที่จำเป็นโดยไม่ขัดต่อหลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขันและวิธีการเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน ตลอดจนกำกับดูแลหน่วยงานกลางที่ ก.ท.จ.คัดเลือกดำเนินการให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๖.๒ กรณีเทศบาลมอบหมายให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น(กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทน ให้ กสอ.ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทน ก.จ. ที่ ก.จ.คัดเลือกจากผู้แทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้แทนปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด และผู้ทรงคุณวุฒิ ฝ่ายละ ๑ คน

(๒) ผู้แทน ก.ท. ที่ ก.ท.คัดเลือกจากผู้แทนนายกเทศมนตรี ผู้แทนปลัดเทศบาล และผู้ทรงคุณวุฒิ ฝ่ายละ ๑ คน

(๓) ผู้แทน ก.อบต. ที่ ก.อบต.คัดเลือกจากผู้แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้แทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และผู้ทรงคุณวุฒิ ฝ่ายละ ๑ คน

(๔) เลขาธิการ ก.พ.หรือผู้แทน

(๕) อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

(๖) อธิการบดีของมหาวิทยาลัยที่รับผิดชอบการสอบแข่งขัน

(๗) ให้รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมอบหมายเป็นกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น และให้อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแต่งตั้งข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

กรรมการตาม (๖) ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลและคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คัดเลือกมหาวิทยาลัยของรัฐที่มีความเหมาะสมเป็นผู้รับผิดชอบการสอบแข่งขัน และให้อธิการบดีหรือผู้แทนของมหาวิทยาลัยของรัฐที่ได้รับการคัดเลือกให้ดำเนินการจัดสอบแข่งขันเป็นกรรมการ โดยที่มหาวิทยาลัยที่ได้รับการคัดเลือกนั้น มีหน้าที่ผลิตข้อสอบ การตรวจข้อสอบ ประมวลผลคะแนนสอบ หรืองานอื่นที่ กสอ.มอบหมาย

ในการคัดเลือกประธานคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นให้กรรมการตาม (๑) - (๗) ประชุมกันเพื่อคัดเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธาน

คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. กำหนดระเบียบขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติ ในกระบวนการบริหารจัดการสอบแข่งขันเพื่อให้จังหวัดที่ได้รับมอบหมายเป็นศูนย์อำนวยการสอบแข่งขัน ในแต่ละภาค/เขต และมหาวิทยาลัยที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้รับผิดชอบการสอบแข่งขัน ถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

๒. ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อรับบุคคลเข้ารับราชการในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. ประกาศผลการสอบแข่งขันโดยแยกเป็นบัญชีภาค/เขต

๔. พิจารณาคัดเลือกจังหวัดในแต่ละภาค/เขตเป็นศูนย์อำนวยการสอบแข่งขัน และอาจแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อช่วยอำนวยการตามที่เห็นสมควร

๕. รายงานผลการสอบแข่งขันให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ทราบ อย่างน้อยเดือนละหนึ่งครั้ง

๖. เรื่องอื่นๆตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมอบหมาย

ข้อ ๗ หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งระดับต่างๆ ให้มีรายละเอียด ดังนี้

๗.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) กำหนดคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ให้ทดสอบโดยข้อสอบปรนัย โดยให้คำนึงถึงระดับความรู้ความสามารถที่ต้องการตามระดับตำแหน่งดังนี้

(๑) วิชาความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์และสรุปเหตุผล กำหนดคะแนนเต็ม

๒๕ คะแนน

ให้ทดสอบความสามารถทางการศึกษา วิเคราะห์และสรุปเหตุผล โดยการให้สรุปความหรือให้จับประเด็นในข้อความหรือเรื่องราว หรือให้วิเคราะห์เหตุการณ์หรือสรุปเหตุผลทางการเมือง เศรษฐกิจหรือสังคม หรือให้หาแนวโน้มหรือความเปลี่ยนแปลงที่น่าจะเป็นไปตามข้อมูลหรือสมมติฐาน หรือให้ศึกษาวิเคราะห์และสรุปเหตุผลอย่างอื่นซึ่งจะทดสอบความสามารถอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างก็ได้

(๒) วิชาภาษาไทย กำหนดคะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน

ให้ทดสอบความรู้และความสามารถในการใช้ภาษา โดยการให้สรุปความและหรือตีความจากข้อความสั้นๆ หรือบทความและให้พิจารณาเลือกใช้ภาษาในรูปแบบต่างๆ จากคำหรือกลุ่มคำ ประโยคหรือข้อความสั้นๆ หรือให้ทดสอบโดยการอย่างอื่นที่เหมาะสมกับการทดสอบความรู้ความสามารถดังกล่าว

(๓) วิชาความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ กำหนดคะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

ให้ทดสอบความรู้เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งและอำนาจหน้าที่ของ องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ระเบียบงานสารบรรณ และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๗.๒ ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง(ภาค ข) กำหนดคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ให้ทดสอบความรู้ความสามารถในทางที่จะใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่โดยเฉพาะตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งโดยวิธีการสอบข้อเขียนหรือวิธีสอบปฏิบัติ หรือวิธีอื่นใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ตามความเหมาะสม ทั้งนี้จะรวมสอบเป็นวิชาเดียวหรืออย่างเดี่ยว หรือแยกสอบเป็นสองวิชาหรือสองอย่าง แต่เมื่อรวมคะแนนทุกแบบทดสอบแล้วต้องได้คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน เมื่อจะทดสอบความรู้ความสามารถในทางใดและโดยวิธีใด ให้ระบุไว้ในประกาศรับสมัครสอบด้วย

๗.๓ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง(ภาค ค) กำหนดคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ให้ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงานและพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบและจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

ทั้งนี้การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ให้คณะกรรมการประชุมเพื่อกำหนดช่วงคะแนนสูงสุด ต่ำสุด ให้ชัดเจน กรณีกรรมการคนใดให้คะแนนต่างจากเกณฑ์ที่กำหนดให้ถือว่าเสียไปไม่ต้องนำไปคำนวณกับคะแนนของคณะกรรมการอื่นแต่อย่างใด

การดำเนินการทดสอบ ภาค ก ภาค ข และภาค ค อาจดำเนินการทดสอบในคราวเดียวกัน หรือดำเนินการทดสอบภาคหนึ่ง ภาคใดก่อนก็ได้ตามความเหมาะสม ทั้งนี้ให้หน่วยดำเนินการสอบแข่งขันประกาศให้ชัดเจนในประกาศรับสมัครสอบด้วย

ข้อ ๘ วิธีการดำเนินการสอบแข่งขัน

ให้หน่วยดำเนินการสอบแข่งขันสำรวจตรวจสอบตำแหน่งและอัตราว่างให้ถูกต้องและดำเนินการสอบแข่งขัน ดังนี้

๘.๑ ประกาศรับสมัครสอบแข่งขันให้ระบุรายละเอียดในเรื่องต่างๆดังนี้

- (๑) ซึ่งตำแหน่งและจำนวนอัตราว่างที่บรรจุแต่งตั้ง
- (๒) คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะของผู้มีสิทธิสมัครสอบสำหรับตำแหน่งนั้น
- (๓) เงินเดือนที่จะได้รับสำหรับตำแหน่งนั้น ตามคุณวุฒิที่ประกาศรับสมัครสอบ
- (๔) วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบ
- (๕) เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัครสอบ
- (๖) หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขัน เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชี และการยกเลิก

บัญชีผู้สอบแข่งขันได้

(๗) เงื่อนไขการบรรจุแต่งตั้ง

(๘) เรื่องอื่นๆ หรือข้อความอื่นที่ผู้สมัครสอบควรทราบ

การประกาศรับสมัครสอบแข่งขันนั้นให้ประกาศไว้ในที่เปิดเผย ณ สถานที่รับสมัครสอบก่อนวันที่เริ่มรับสมัครสอบไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำการและแจ้งให้จังหวัดทุกจังหวัด หรือจะประกาศทางวิทยุกระจายเสียงหรือทางอื่นใดตามความเหมาะสมเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกันด้วยก็ได้

/๘.๒ ให้หน่วย...

๘.๒ ให้หน่วยดำเนินการสอบแข่งขันกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบและระเบียบเกี่ยวกับการสอบ วิธีการสอบแข่งขัน และวิธีดำเนินการเกี่ยวกับการสอบแข่งขันนี้ได้เท่าที่จำเป็นและไม่ขัดต่อหลักสูตรแล้วให้ประธานกรรมการประกาศก่อนวันสอบไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ

๘.๓ ให้หน่วยดำเนินการสอบแข่งขันจัดให้มีเจ้าหน้าที่รับสมัครสอบ หรือรับสมัครสอบทางอินเทอร์เน็ต โดยให้มีกำหนดเวลารับสมัครสอบไม่น้อยกว่า ๑๕ วันทำการ

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นที่จะต้องขยายระยะเวลาการรับสมัครสอบแข่งขัน ให้หน่วยดำเนินการสอบแข่งขันเสนอประธานกรรมการเพื่อประกาศขยายระยะเวลาการรับสมัครสอบได้ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการแต่ไม่เกิน ๑๕ วันทำการ นับตั้งแต่วันถัดจากวันสุดท้ายของการรับสมัครสอบโดยจะต้องประกาศการขยายเวลานั้นก่อนวันครบกำหนดวันปิดรับสมัครสอบ

๘.๔ ให้หน่วยดำเนินการสอบแข่งขัน ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบก่อนวันสอบไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำการ

๘.๕ การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้สอบแข่งขันได้ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ที่สอบตามหลักสูตรแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยต้องนำคะแนนจากการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) มารวมกัน ทั้งนี้ให้คำนึงถึงหลักวิชาการวัดผลด้วย

๘.๖ ให้ผู้สมัครสอบเสียค่าธรรมเนียมสอบสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบตามอัตราดังนี้

(๑) ตำแหน่งสายงานเริ่มต้นระดับ ๑ หรือตำแหน่งสายงานเริ่มต้นระดับ ๒ ตำแหน่งละไม่เกิน ๑๐๐ บาท

(๒) ตำแหน่งสายงานเริ่มต้นระดับ ๓ ขึ้นไป ตำแหน่งละไม่เกิน ๒๐๐ บาท

ค่าธรรมเนียมสอบจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใดๆ เว้นแต่จะเสนอให้ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล พิจารณายกเว้นเป็นรายการกรณีไป

๘.๗ เมื่อได้ดำเนินการสอบแข่งขันเสร็จแล้ว ให้คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขัน รายงานผลการสอบแข่งขันต่อหน่วยดำเนินการสอบแข่งขันและประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ต่อไป

ข้อ ๙ การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

๙.๑ การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ให้จัดเรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) เท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) เท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนวิชาความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการในภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังได้คะแนนเท่ากันอีกให้ผู้สมัครสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ทั้งนี้ให้พิจารณาจากเอกสาร ในการสมัครสอบ

๙.๒ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ให้ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบแข่งขันอย่างเดียวกันนั้นอีกและได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก เว้นแต่ได้มีการเรียกรายงานตัวเพื่อบรรจุแต่งตั้งหรือได้มีการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้และได้มีการเรียกรายงานตัวเพื่อบรรจุแต่งตั้งภายในอายุบัญชีที่กำหนดไว้ และต่อมาบัญชีได้ครบระยะเวลาตามที่ระบุหรือก่อนมีการประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่ ให้ถือว่าผู้นั้นยังมีสิทธิได้รับการบรรจุแต่งตั้ง แต่ทั้งนี้ผู้นั้นจะต้องไปรายงานตัวต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะบรรจุแต่งตั้งไม่เกิน ๓๐ วัน นับแต่วันถัดจากวันที่บัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้นมีอายุครบตามที่ประกาศหรือวันที่ประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๐ เงื่อนไขการบรรจุแต่งตั้ง

๑๐.๑ การบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีผู้สอบแข่งขันนี้ ผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อย ๑ ปีไม่มีข้อยกเว้น จึงจะขอโอนไปสังกัดหน่วยงานราชการอื่นได้ อนึ่งเมื่อจังหวัดเจ้าของบัญชีได้ส่งบุคคลใดไปเพื่อรับการบรรจุแต่งตั้งแล้วองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่มีสิทธิปฏิเสธที่จะรับผู้นั้นเข้ารับการบรรจุแต่งตั้ง

๑๐.๒ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้นหรือตำแหน่งอื่นที่กำหนดคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกันกับคุณสมบัติที่ผู้นั้นนำมาสมัครสอบแข่งขัน และเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกัน ตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดโดยต้องเรียกบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

๑๐.๓ การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ซึ่งเป็นข้าราชการประเภทอื่นให้รับโอนมาบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ได้รับบรรจุแต่งตั้งในระดับและการศึกษาเงินเดือนตามที่ประกาศไว้ เว้นแต่หน่วยดำเนินการสอบแข่งขัน จะประกาศเป็นการล่วงหน้าว่าจะรับโอนในตำแหน่งและระดับเดิมหรือเทียบเท่าที่ไม่สูงกว่าระดับในระดับควบและอัตราเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

๑๐.๔ การบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้บรรจุแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของเทศบาลหรือคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นเท่านั้น

ข้อ ๑๑ การอนุญาตให้ใช้บัญชี

๑๑.๑ กรณีเทศบาลเป็นหน่วยดำเนินการสอบแข่งขัน ให้บรรจุแต่งตั้งได้เฉพาะเทศบาลนั้น ไม่อาจอนุญาตให้หน่วยงานอื่นใช้บัญชีเพื่อบรรจุแต่งตั้งได้เมื่อบรรจุแต่งตั้งครบตามจำนวนอัตราที่ว่างแล้วหากภายหลังมีตำแหน่งว่างลง อาจแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ที่อยู่ในลำดับถัดไปให้ดำรงตำแหน่งได้ แต่ต้องบรรจุและแต่งตั้งเรียงตามลำดับที่ที่สอบแข่งขันได้

๑๑.๒ กรณีคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันสามารถอนุญาตให้เทศบาลอื่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่ประสงค์จะขอใช้บัญชีสอบแข่งขันดังกล่าวสามารถใช้บัญชีเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือตำแหน่งอื่นที่กำหนดคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกันกับคุณสมบัติที่ผู้นั้นนำมาสมัครสอบแข่งขันแต่ต้องเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกัน ตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดโดยต้องเรียกบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งหน่วยงานที่ขอใช้บัญชีจะต้องมีพื้นที่อยู่ในภาค/เขตที่กำหนด ทั้งนี้จะต้องดำเนินการหลังจากที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันแทนได้รับการบรรจุแต่งตั้งจนครบจำนวนแล้ว

๑๑.๓ การอนุญาตให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งอื่นที่มีระดับเดียวกับหรือระดับสูงกว่ามาบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่มีระดับต่ำกว่าอยู่ภายใต้เงื่อนไขว่าตำแหน่งที่ขอใช้จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้นต้องเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันกับตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้ง และมีคุณสมบัติที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่าคุณสมบัติ ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกันกับตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้งและในขณะที่บรรจุแต่งตั้งจะต้องไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของเทศบาลนั้นหรือบัญชีของศูนย์ภาค/เขตในตำแหน่งนั้นโดยผู้นั้นต้องสมัครใจไปดำรงตำแหน่งที่มีระดับต่ำกว่าด้วย

กรณีตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้งในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของภาค/เขตไม่มี หรือบรรจุแต่งตั้งครบทั้งบัญชีแล้ว ก็อาจใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้นหรือตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของภาค/เขตอื่นได้ตามที่คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด

ข้อ ๑๒ การยกเลิกการขึ้นบัญชีเฉพาะราย

ผู้ใดได้รับการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ คือ

(๑) ผู้นั้นได้ขอสิทธิรับการบรรจุและแต่งตั้ง เมื่อมีการเรียกรายงานตัวเพื่อบรรจุแต่งตั้ง

(๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุเข้ารับราชการภายในเวลาที่เจ้าของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้กำหนด โดยมีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนแจ้งให้ทราบกำหนดเวลาล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน นับแต่วันที่ทำกาไปรษณีย์รับลงทะเบียน

(๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามกำหนดเวลาที่จะบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้

(๔) ผู้นั้นประสงค์จะรับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้โดยการโอน แต่ส่วนราชการที่จะบรรจุไม่รับโอน และได้แจ้งให้ทราบล่วงหน้าแล้วว่าจะไม่รับโอน ผู้นั้นจึงไม่ประสงค์จะรับการบรรจุ

(๕) ผู้นั้นได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ไปแล้ว ให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ทุกบัญชีในการสอบครั้งเดียวกัน

การยกเลิกการขึ้นบัญชีเฉพาะรายตาม(๓) เนื่องจากไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหารเมื่อออกจากราชการทหาร โดยไม่มีความเสียหายและประสงค์จะเข้ารับราชการในตำแหน่งที่สอบได้และบัญชีนั้นยังไม่ยกเลิก ให้ขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีเดิมเป็นลำดับแรกที่จะบรรจุในครั้งต่อไป

การยกเลิกการขึ้นบัญชีเฉพาะรายตาม(๓) ถ้าบัญชีนั้นยังไม่ยกเลิกและเจ้าของบัญชีพิจารณาเห็นว่ามิเหตุจำเป็นอันสมควรจะอนุมัติให้ขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีเดิมในลำดับสุดท้ายเพื่อบรรจุแต่งตั้งต่อไปก็ได้

ข้อ ๑๓ กรณีการพบทุจริตในการดำเนินการสอบแข่งขัน

กรณีที่มีการตรวจพบว่ามีทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต อันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในระหว่างดำเนินการสอบแข่งขัน ให้ถือปฏิบัติตามประกาศ ก.ท.จ.ปัตตานี เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการระงับการสอบหรือการประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้และการประกาศยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของพนักงานเทศบาล กรณีผู้ดำเนินการสอบแข่งขันทุจริตหรือส่อว่าทุจริตในการสอบแข่งขัน ฉบับลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๔ การรายงานผลการดำเนินการสอบแข่งขัน

เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบให้เกิดความเป็นธรรม ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

๑๔.๑ กรณีที่เทศบาลเป็นหน่วยดำเนินการสอบแข่งขัน

(๑) ให้รายงานการดำเนินการสอบแข่งขันให้สำนักงาน ก.ท.จ.ทราบ โดยส่งสำเนาแต่งตั้งคณะกรรมการ ๑ ชุด และสำเนาประกาศรับสมัครสอบแข่งขัน ๒ ชุด ไปยังคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ก่อนเริ่มรับสมัครสอบไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

(๒) เมื่อการสอบเสร็จสิ้นให้รายงานต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๑๕ วันทำการ นับแต่วันประกาศผลการสอบแข่งขันโดยให้ส่งเอกสาร ดังต่อไปนี้

ก. บัญชีกรอกคะแนน ๑ ชุด

ข. สำเนาประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ๑ ชุด

(๓) หากมีการยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือขึ้นบัญชีเพิ่มเติมให้รายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลนับแต่วันยกเลิกหรือขึ้นบัญชีนั้น

(๔) หากมีการเปลี่ยนแปลงในการประกาศรับสมัครสอบ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบกำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบ ประกาศผลสอบและอื่นๆนอกจากที่กำหนดไว้เดิมให้รายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันประกาศเปลี่ยนแปลง

๑๔.๒ กรณีคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น(กสอ.)ให้รายงานผลตามข้อ ๑๔.๑ ต่อคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๕ การประกาศรับสมัครสอบแข่งขันที่ได้ดำเนินการก่อนประกาศฉบับนี้ใช้บังคับแต่ยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จ ให้คงใช้บังคับต่อไปจนกว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๕

(นายเสรี ศรีหะไตร)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี/ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี
เรื่อง คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายเพื่อประเมินความรู้ความสามารถ (ผลงาน) (พิจารณาเฉพาะ
ตำแหน่งนิติกร ระดับ ๓-๘ ทั้งกรณีที่ได้รับ พ.ต.ก. ครั้งแรกและกรณีที่ได้รับ พ.ต.ก. ในอัตราที่สูงขึ้น)

ตามที่ได้มีประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี เรื่องหลักเกณฑ์และ
วิธีการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ลงวันที่ ๒๘
ตุลาคม ๒๕๕๓ นั้น

เพื่อให้การพิจารณาคุณสมบัติของพนักงานเทศบาลผู้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุ
พิเศษตำแหน่งนิติกร เป็นไปด้วยความเรียบร้อยเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล
จังหวัดปัตตานี กำหนด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายเพื่อประเมินความรู้ความสามารถ
(ผลงาน) (พิจารณาเฉพาะตำแหน่งนิติกร ระดับ ๓-๘ ทั้งกรณีที่ได้รับ พ.ต.ก. ครั้งแรก และกรณีที่ได้รับ
พ.ต.ก. ในอัตราที่สูงขึ้น) ประกอบด้วย

๑. นายเสรี ศรีหะไตร รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย ประธานกรรมการ
๒. นายธีรวัฒน์ ละเอียต ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายที่ ก.ท.จ. คัดเลือก กรรมการ
๓. อัยการจังหวัดปัตตานีหรือผู้แทน กรรมการ
๔. ท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี กรรมการ/เลขานุการ
๕. หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องราวร้องทุกข์ ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งมีหน้าที่ ดังนี้

๑. พิจารณาประเมินความรู้ความสามารถ(ผลงาน) ของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรที่ขอรับ พ.ต.ก.
ตามแนวทางและวิธีการที่ ก.ท.จ.กำหนด
๒. วินิจฉัยและตัดสินปัญหาใดๆ ที่เกิดขึ้นในการดำเนินงานประเมินฯ
๓. ให้ฝ่ายเลขานุการจัดทำสรุปผลการประเมินฯ พร้อมทั้งจัดทำรายงานผลการประชุมบันทึก

ความเห็น ข้อสังเกต และมติคณะกรรมการฯ ว่าเป็นลายลักษณ์อักษรพร้อมระบุเหตุผลแล้วเสนอ ก.ท.จ. เพื่อ
พิจารณาคัดเลือก

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

(นายเสรี ศรีหะไตร)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ประธานกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายจังหวัดปัตตานี



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี ของเทศบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๕๗

ตามที่เทศบาลในจังหวัดปัตตานีได้ประกาศกำหนดแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๕๗ โดยแผนดังกล่าวจะสิ้นสุดลงในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ ซึ่ง
เทศบาลจะต้องจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปีใหม่ โดยจะต้องประกาศใช้ก่อนปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๕๖ เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานจ้างของเทศบาล นั้น

เพื่อให้การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี ของเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี
เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีความเหมาะสม ประหยัด และเกิดความคุ้มค่า อาศัยอำนาจตามความใน
มาตรา ๑๑ ประกอบกับมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และมติ
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี) ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๙
กรกฎาคม ๒๕๕๕ จึงแต่งตั้งให้บุคคลดังต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการพิจารณากลับกรองแผนอัตรากำลัง
พนักงานจ้าง ๔ ปี ของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๕๗

- | | | |
|--|-------------------------------|-----------------------|
| ๑. นางสาวศุภวรรณ พึ่งรัตน์ | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.ปัตตานี | เป็นประธานอนุกรรมการ |
| ๒. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดปัตตานี | | เป็นกรรมการ |
| ๓. พัฒนาการจังหวัดปัตตานี | | เป็นกรรมการ |
| ๔. นายชนก บุญปลัมภ์ | ปลัดเทศบาลตำบลบางปู | เป็นกรรมการ |
| ๕. หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น | | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |
| ๖. นายบัณฑิต รอดมาก | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๗. นายเสฐียรพงษ์ แก้วเพชร | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการกลับกรองการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี ของเทศบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๕๗ ทำหน้าที่ในการกลับกรองแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี ของ
เทศบาลในเขตจังหวัดปัตตานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๕๗ แล้วเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี พิจารณาต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

(นายเสรี ศรีหะไตร)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี/ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการโอนพนักงานเทศบาลในการประชุม ก.ท.จ. ครั้งที่ ๗/๒๕๕๕ วันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๕๕

หน่วยงาน	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	รายการ ตำแหน่ง ในเทศบาล	เงื่อนไข								มติ ก.ท.จ.	หมายเหตุ
					ว่าง วัน	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตราค่าจ้าง	ก. ปลายทาง /ต้นทาง		
ทต. ยะหริ่ง (รับโอน)	๑. นางรัตนา เลิศดณกุล	จท. พัสสุ ๓ อัตราเงินเดือน ๘,๓๕๐ บาท อบต.ป่าเสม็ด อ.คูหาภิงกาศ จ.นราธิวาส	จท. พัสสุ ๓ อัตราเงินเดือน ๘,๓๕๐ บาท ทต.ยะหริ่ง เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๓๑๓-๐๐๓	-	ไม่มี	ว่าง	/	/	/	๓๗.๐๓	/	ให้โอน มาที่ ก.อบค. นราธิวาส พ.๒๕๕๕	เห็นชอบ	
ทต. โคกโพธิ์ (รับโอน)	๒. นายศุภกรณ์ คำสง	จท. พัสสุ ๓ อัตราเงินเดือน ๘,๓๕๐ บาท อบต.บาคง อ.เรือสาขลา จ.นราธิวาส	จท. ปะยังและนายธารารณภัย ๓ อัตราเงินเดือน ๘,๓๕๐ บาท ทต.โคกโพธิ์ เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๐๒๒๒-๐๐๑	-	ไม่มี	ว่าง	/	/	/	๓๓.๒๗	/	อยู่ระหว่าง การพิจารณา	เห็นชอบ	
ท.ป.บ. (รับโอน)	๓. นายธีระยุทธ นาวีระ	พนักงานฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ๗) อัตราเงินเดือน ๙๑,๘๘๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ท.ป.บ. เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๐๓๐๒-๐๐๓	ไปสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย	-	ไม่มี	ว่าง	/	/	/	๕๓.๓๘	/	อยู่ระหว่าง การพิจารณา	เห็นชอบ	

บัญชีการปรับปรุงตำแหน่งและแต่งตั้งครูผู้ช่วยเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู คศ.๑
ในการประชุม ก.ท.จ. ปีชวดนี้ ครั้งที่ ๗/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย 5

ลำดับ	ปรับปรุงตำแหน่ง (ปรับขยาย)					แต่งตั้งครูผู้ช่วยเป็นครู คศ.๑				มติที่ประชุม
	ตำแหน่งครูผู้ช่วย		เป็นตำแหน่งครูคศ.๑		สังกัด	ชื่อ - สกุล	ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยเมื่อ	ให้ดำรงตำแหน่งครูคศ.๑ เลขที่	อัตราเงินเดือน	
	เลขที่ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	เลขที่ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน						
๑	๑๖๓๒๔-๒	๙,๗๐๐ บาท	๑๖๓๒๔-๒	๑๑,๖๒๐ บาท	รร.เทศบาล ๑ บ้านจะบังติกอ ทม.ปัตตานี	น.ส.อ้อยฟ้า เจริญภูมิโนรมย์	๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓	๑๖๓๒๔-๒	๑๑,๖๒๐ บาท	เห็นชอบ
๒	๐๕๐๕๒-๒	๙,๗๖๐ บาท	๐๕๐๕๒-๒	๑๑,๖๒๐ บาท	รร.เทศบาล ๓ บ้านปากน้ำ ทม.ปัตตานี	นายสมบัติ สุระคำแหง	๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓	๐๕๐๕๒-๒	๑๑,๖๒๐ บาท	เห็นชอบ
๓	๑๒๑๖๓-๒	๙,๗๐๐ บาท	๑๒๑๖๓-๒	๑๑,๓๑๐ บาท	รร.เทศบาลบ้านอุเมะ ทต.ตะลัน	น.ส.ซาโรณี มะแซ	๓ พฤษภาคม ๒๕๕๓	๑๒๑๖๓-๒	๑๑,๓๑๐ บาท	เห็นชอบ
๔	๑๒๑๖๕-๒	๙,๗๐๐ บาท	๑๒๑๖๕-๒	๑๑,๓๑๐ บาท	รร.เทศบาลบ้านอุเมะ ทต.ตะลัน	นางกิตติมา ปะดุกา	๓ พฤษภาคม ๒๕๕๓	๑๒๑๖๕-๒	๑๑,๓๑๐ บาท	เห็นชอบ
๕	๑๕๑๐๒-๒	๑๐,๑๔๐ บาท	๑๕๑๐๒-๒	๑๑,๓๑๐ บาท	รร.เทศบาลบ้านกาหยี ทต.ตะลัน	นางสุไรนา มรมาศ	๓ พฤษภาคม ๒๕๕๓	๑๕๑๐๒-๒	๑๑,๓๑๐ บาท	เห็นชอบ
๖	๑๕๑๐๔-๒	๑๐,๔๔๐ บาท	๑๕๑๐๔-๒	๑๑,๓๑๐ บาท	รร.เทศบาลบ้านกาหยี ทต.ตะลัน	นางกัลยาณี กาชอ	๓ พฤษภาคม ๒๕๕๓	๑๕๑๐๔-๒	๑๑,๓๑๐ บาท	เห็นชอบ
๗	๑๒๑๖๕-๒	๙,๗๐๐ บาท	๑๒๑๖๕-๒	๑๑,๓๑๐ บาท	รร.เทศบาลบ้านบางตาหงาย ทต.ตะลัน	นางนิยัสมาห์ บือราเเอง	๓ พฤษภาคม ๒๕๕๓	๑๒๑๖๕-๒	๑๑,๓๑๐ บาท	เห็นชอบ

ลำดับ	ปรับปรุงตำแหน่ง (ปรับขยาย)				แต่งตั้งครูผู้ช่วยเป็นครู คศ.๑					มติที่ประชุม
	ตำแหน่งครูผู้ช่วย		เป็นตำแหน่งครูคศ.๑		สังกัด	ชื่อ - สกุล	ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยเมื่อ	ให้ดำรงตำแหน่งครูคศ.๑ เลขที่	อัตราเงินเดือน	
	เลขที่ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	เลขที่ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน						
๘	๑๒๔๕๔-๒	๙,๗๐๐ บาท	๑๒๔๕๔-๒	๑๑,๓๑๐ บาท	รร.เทศบาลบ้านบางตาหยาด ทต.ตะลุง	น.ส.อานีชะ ซาฮา	๓ พฤษภาคม ๒๕๕๓	๑๒๔๕๔-๒	๑๑,๓๑๐ บาท	เห็นชอบ
๙	๑๒๔๕๐-๒	๙,๗๐๐ บาท	๑๒๔๕๐-๒	๑๑,๓๑๐ บาท	รร.เทศบาลบ้านบางตาหยาด ทต.ตะลุง	นายรุจธัญฐาน มาขอ	๓ พฤษภาคม ๒๕๕๓	๑๒๔๕๐-๒	๑๑,๓๑๐ บาท	เห็นชอบ
๑๐	๑๓๓๗๔๗-๒	๙,๗๐๐ บาท	๑๓๓๗๔๗-๒	๑๑,๓๑๐ บาท	รร.เทศบาลบ้านบางตาหยาด ทต.ตะลุง	นางพาตีเมาะ หิเด	๓ พฤษภาคม ๒๕๕๓	๑๓๓๗๔๗-๒	๑๑,๓๑๐ บาท	เห็นชอบ



บัญชีรายชื่อการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)
ในการประชุม ก.ท.จ.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๗/๒๕๕๕ วันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๕๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง พนักงาน จ้างทั่วไป	ค่าตอบแทน	สังกัด	เทศบาล	แต่งตั้งเป็น พนักงานจ้าง ตามภารกิจ (ผู้มี คุณวุฒิ)	เลขที่ ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	สังกัด	เทศบาล	อำเภอ	คุณวุฒิ	ผลการ ประเมิน	ระยะเวลาจ้าง	มติ ก.ท.จ. ปัตตานี
๑	นางมัสก๊ะ มะเด็ง	ผู้ดูแลเด็ก	๕,๓๔๐	กองการศึกษา	ทต.ปะนาเระ	ผู้ดูแลเด็ก	๖๐๘-๐๐๑	๖,๐๕๐	กองการศึกษา	ทต.ปะนาเระ	ปะนาเระ	ค.บ. (การศึกษา ปฐมวัย)	๒.๐๐	ไม่เกิน ๕ ปี โดยทำสัญญา จ้างไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. เห็นชอบ	เห็นชอบ
๒	น.ส.กรรณิการ์ แมะเราะ	ผู้ดูแลเด็ก	๕,๓๔๐	กองการศึกษา	ทต.ปะนาเระ	ผู้ดูแลเด็ก	๖๐๘-๐๐๒	๖,๐๕๐	กองการศึกษา	ทต.ปะนาเระ	ปะนาเระ	วท.บ. (วิทยาศาสตร์)	๒.๒๐	ไม่เกิน ๕ ปี โดยทำสัญญา จ้างไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. เห็นชอบ	เห็นชอบ
๓	น.ส.อาอิต๊ะ เจ๊ะมุซอ	ผู้ดูแลเด็ก	๕,๓๔๐	กองการศึกษา	ทต.ปะนาเระ	ผู้ดูแลเด็ก	๖๐๘-๐๐๓	๖,๐๕๐	กองการศึกษา	ทต.ปะนาเระ	ปะนาเระ	วท.บ.(สุข ศึกษา)	๒.๐๐	ไม่เกิน ๕ ปี โดยทำสัญญา จ้างไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. เห็นชอบ	เห็นชอบ
๔	น.ส.แวปีสะ มินา	ผู้ดูแลเด็ก	๕,๓๔๐	กองการศึกษา	ทต.ปะนาเระ	ผู้ดูแลเด็ก	๖๐๘-๐๐๔	๖,๐๕๐	กองการศึกษา	ทต.ปะนาเระ	ปะนาเระ	ก.กศ. (การศึกษา ปฐมวัย)	๒.๐๖	ไม่เกิน ๕ ปี โดยทำสัญญา จ้างไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. เห็นชอบ	เห็นชอบ



บัญชีพนักงานจ้างตามภารกิจที่ขอลาออก
ในการประชุม ก.ท.จ.ปัตตานี ครั้งที่ ๗/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๕๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)	สำนัก / กอง	เทศบาล	อำเภอ	เหตุผลที่ลาออก	วันที่มีผล	มติ ก.ท.จ.
๑	นายฉัตรชัย นิลจันทร์	ผช.ช่างไฟฟ้า	๒๐๕-๐๓๓	๗,๙๕๐	สำนักการช่าง	ทม.ปัตตานี	เมืองปัตตานี	เพื่อรับการแต่งตั้งเป็นพนักงานราชการ ณ กรมทางหลวงที่ ๑๕ จังหวัดสงขลา	๑ มิ.ย.๒๕๕๕	เห็นชอบ
๒	น.ส.วิริญญา แสนเสนาะ	ผช.จนท.พัฒนาชุมชน	๒๐๑๑-๐๐๕	๖,๙๔๐	กองสวัสดิการสังคมฯ	ทม.ปัตตานี	เมืองปัตตานี	เพื่อรับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล	๑ ก.ค.๒๕๕๕	เห็นชอบ
๓	นายสุรินทร์ ศิลปะมัย	ผู้ช่วยครูสอนพิเศษศาสนา	-	๘,๓๔๐	กองการศึกษา	ทม.ปัตตานี	เมืองปัตตานี	เพื่อรับการแต่งตั้งเป็นพนักงานราชการ ณ โรงเรียนบ้านสุไหงโก-ลก	๑ มิ.ย.๒๕๕๕	เห็นชอบ
๔	นายเจ๊ะเฮาะ อาแซ	พนง.ขับรถยนต์	๒๐๑๑-๐๐๔	๗,๖๔๐	สำนักปลัด	ทต.หนองจิก	หนองจิก	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑ มิ.ย.๒๕๕๕	เห็นชอบ

