



ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๒๔๒๑๔

ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ถนนเดชา ปน ๙๔๐๐๐

๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

เรื่อง แจ้งมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ (ที่มีเทศบาลตำบลตั้งอยู่) และนายกเทศมนตรีเมืองปัตตานี

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. มาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ	จำนวน ๑ ฉบับ
	๒. บัญชีพนักงานจ้างทั่วไปสิ้นสุดสัญญาจ้าง	จำนวน ๑ ฉบับ
	๓. บัญชีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน ๑ ฉบับ
	๔. บัญชีการเสนอโครงการลดขั้นตอนๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘	จำนวน ๑ ฉบับ
	๕. ประกาศ ก.ท.จ.ปัตตานี	จำนวน ๒ ฉบับ
	๖. บัญชีการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล	จำนวน ๑ ฉบับ
	๗. บัญชีเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลฯ (นอกกระดบควบขึ้นต้น)	จำนวน ๑ ฉบับ
	๘. บัญชีการโอนพนักงานเทศบาล	จำนวน ๑ ฉบับ
	๙. บัญชีการโอนพนักงานครูเทศบาล	จำนวน ๑ ฉบับ
	๑๐. บัญชีการจ้างพนักงานจ้าง	จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่เทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี รายงานขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี) ในเรื่องต่าง ๆ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ก.ท.จ.ปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ มีมติในการประชุม ดังนี้

๑. รับทราบแนวการตอบข้อหารือการแต่งตั้งผู้อำนวยการกองคลังเป็นประธานกรรมการสอบสวนปลัดเทศบาล (รายละเอียดตามหนังสือจังหวัดปัตตานีที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๒๗๐๒๙ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗)

๒. รับทราบแนวการตอบข้อหารือเกณฑ์รายได้กรณีการปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองระดับ ๘ (รายละเอียดตามหนังสือจังหวัดปัตตานีที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๒๗๐๓๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗)

๓. รับทราบการเพิ่มคุณวุฒิการศึกษาในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ๒ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

๔. รับทราบแนวการตอบข้อหารือคุณสมบัติผู้มีสิทธิคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและระดับที่สูงขึ้น เป็นกรณีพิเศษ ๑ ระดับ (กรณีเกษียณอายุราชการ) (รายละเอียดตามหนังสือจังหวัดปัตตานีที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๒๗๐๓๑ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗)

๕. รับทราบการรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งบริหาร จำนวน ๒ ตำแหน่ง ประกอบด้วย

๕.๑ เทศบาลตำบลรูสมิแลประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งบริหารของเทศบาล ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ๖) โดยเปิดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒๘ ตุลาคม - ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ณ สำนักปลัดเทศบาล ในวันและเวลาราชการ

๕.๒ เทศบาลตำบลนาประดู่ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งบริหารของเทศบาล ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงาน การคลัง ๖) โดยเปิดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒๗ ตุลาคม - ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ณ สำนักปลัดเทศบาล ในวันและ เวลาราชการ

๖. รับทราบความคืบหน้าในการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้า ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ของเทศบาล จำนวน ๑๒ แห่ง ประกอบด้วย เทศบาลเมืองปัตตานี , เทศบาลตำบลสุไหงโกทิง , เทศบาลตำบลมะรุต , เทศบาลตำบลพ้อมิ่ง , เทศบาลตำบลมายอ , เทศบาลตำบลนาประดู่ , เทศบาลตำบลเตราะบอน , เทศบาลตำบล ตะลัน , เทศบาลตำบลยะหริ่ง , เทศบาลตำบลตอหลัง , เทศบาลตำบลตันหยง และเทศบาลตำบลบ่อทอง โดยให้สรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งโดยวิธีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขันฯ ตามประกาศ ก.ท.จ.ปัตตานี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์ พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๓ ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๗

เทศบาลทั้ง ๑๒ แห่ง ได้จัดทำประกาศรับสมัครและได้จัดส่งประกาศรับสมัคร,สำเนาคำสั่ง แต่งตั้งกรรมการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษฯ ให้ ก.ท.จ.ปัตตานี ทราบ โดยมีกำหนดการ ดังนี้

- กำหนดรับสมัครวันที่ ๑๔ - ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๗
- ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบในวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๗
- กำหนดทดสอบความรู้ ความสามารถในการตำแหน่งโดยการสอบข้อเขียน ในวันที่ ๒๙

พฤศจิกายน ๒๕๕๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๑.๓๐ น. ณ โรงเรียนเทศบาล ๔ วัดนพวงศาราม เทศบาล เมืองปัตตานี

- กำหนดการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ตามแบบที่ ก.ท.กำหนด) ในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ เวลา ๐๘.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ โรงเรียนเทศบาล ๔ วัดนพวงศาราม เทศบาล เมืองปัตตานี

- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกในวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๗

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องสำหรับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้อง สอบแข่งขันของเทศบาลทั้ง ๑๒ แห่งแล้ว พบว่ามีการดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ.ปัตตานีกำหนด

๗. รับทราบการให้นายมามะรุสดี หะยีสาเมาะ ลูกจ้างประจำ ตำแหน่งผู้ช่วยช่างไม้ ตำแหน่งเลขที่ ป ๐๕-๐๐๔ อัตราค่าจ้างขั้น ๑๖,๕๕๐ บาท กองช่าง เทศบาลตำบลตะลัน ออกจากราชการ เนื่องจากมีอายุครบ ๖๐ ปี ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

๘. รับทราบการให้นายสุรนน แก้วกัมเส้น ตำแหน่งพนักงานจตุมาตรวัดน้ำ เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๙-๐๐๗ สังกัดกองการประปา เทศบาลตำบลโคกโพธิ์ อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากประสงค์จะลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๗

๙. รับทราบการรายงานการสิ้นสุดสัญญาจ้างของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ ราย (สิ่งที่ส่ง มาด้วย ๒)

๑๐. รับทราบการรายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓)

๑๑. รับทราบกรณีเทศบาลจำนวน ๔ แห่ง เสนอโครงการปรับปรุงและลดเวลาการปฏิบัติ ราชการ ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๘ เพื่อขอรับประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนด ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัส) สำหรับพนักงานเทศบาล ประจำปี ๒๕๕๘ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔)

๑๒. เห็นชอบออกประกาศ ก.ท.จ.ปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ เป็นการเฉพาะราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๕.๑)

๑๓. เห็นชอบออกประกาศ ก.ท.จ.ปัตตานี เรื่อง กำหนดสำนักงานเทศบาลในเขตพื้นที่ จังหวัดปัตตานีเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๕.๒)

๑๔. เห็นชอบให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้และบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๖)

๑๕. เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (นอกกระดับ ควบขั้นต้น) จำนวน ๒ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๗)

๑๖. เห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๓-๕ หรือ ๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลรูสะมิแล เป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๗ว และแต่งตั้งนางสาวอัจฉราภรณ์ ศิลปะ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๖ว อัตราเงินเดือน ๒๑,๖๒๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๗ว อัตราเงินเดือนขั้น ๒๒,๖๒๐ บาท ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ขอปรับปรุง ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินจาก คณะกรรมการประเมินผลงานฯ

๑๗. เห็นชอบย้ายนางสาวชาลี แสงแก้ว ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๐๗๐๔-๐๐๓ งานพัฒนาอาชีพและวิสาหกิจชุมชน ฝ่ายพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองปัตตานี อัตราเงินเดือน ๑๙,๓๐๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๐๗๐๔-๐๐๔ งานพัฒนาศักยภาพสตรีเด็กและเยาวชน ฝ่ายพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง

๑๘. เห็นชอบย้ายสับเปลี่ยนสายงาน นายวิทยา เขยขึ้นกลิ่น พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๓ อัตราเงินเดือน ๑๒,๓๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๒๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลรูสะมิแล ให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๓ อัตราเงินเดือนเดิม เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๒๒-๐๐๒ กอง/งานเดิม ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง

๑๙. เห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๑-๓ หรือ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๒๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลนาประดู่ เป็นตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๒-๔ หรือ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๒๒-๐๐๑ กอง/งานเดิม และย้ายสับเปลี่ยนสายงานนายอำพล ณ พัทลุง พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๓ อัตราเงินเดือน ๑๒,๓๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๒๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๓ อัตราเงินเดือนเดิม เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๒๒-๐๐๑ กอง/งานเดิม ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ขอปรับปรุง

๒๐. เห็นชอบย้ายสายงานนางจิราพร ณ บางช้าง พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๕,๙๒๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ่อทอง ผู้สอบคัดเลือกได้เป็นลำดับที่ ๑ ในตำแหน่งบุคลากร ตามประกาศเทศบาลตำบลบ่อทอง ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๗ ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากร ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๙๒๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ่อทอง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง

๒๑. เห็นชอบโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๘ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๘)

๒๒. เห็นชอบย้ายเปลี่ยนสายงานนางธิดารัตน์ คงบุญ พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒๗๙๓-๒ อัตราเงินเดือน ๒๐,๙๖๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดตานีนรสโมสร เทศบาลเมืองปัตตานี ไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๘๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๖๐ บาท งานแผนงานและโครงการ ฝ่ายแผนงานและโครงการ กองการศึกษา เทศบาลเมืองปัตตานี

๒๓. เห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งครู เลขที่ตำแหน่ง ๐๕๐๘๑-๒ โรงเรียนเทศบาล ๕ อาคาร สลากกินแบ่งรัฐบาล เทศบาลเมืองปัตตานี จากอันดับเงินเดือน คศ.๒ เป็น คศ.๓ และย้ายนางทรงกลด ธรรมเศก พนักงานครูเทศบาล อันดับเงินเดือน คศ.๓ อัตราเงินเดือน ๓๖,๔๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๒๑๓๙-๒ โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดตานีนรสโมสร ไปดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง

๒๔. เห็นชอบให้ออนและรับโอนพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๘ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๙)

๒๕. รับทราบกรณีนายรอฮาลี สนิเว ลูกจ้างประจำ ตำแหน่งภารโรง เลขที่ตำแหน่ง ๓๗๕-๔ อัตราค่าจ้างขั้น ๑๔,๓๑๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๔ บ้านอูเมะ กองการศึกษา เทศบาลตำบลตะลุบัน ซึ่งได้ เสียชีวิต เนื่องจากกินยาเกินขนาด เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๗ ก.ท.จ.ปัตตานีจึงเห็นชอบยุบเลิกตำแหน่ง ลูกจ้างประจำดังกล่าว และอนุมัติให้ปรับตำแหน่งเป็นพนักงานจ้างทั่วไป เลขที่ตำแหน่ง ๓๗๕-๔ (พ) กอง/งานเดิม

๒๖. เห็นชอบต่อสัญญาจ้าง นางสาวพิชชานันท์ มุกดาร์ตัน พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลมะกรูด เลขที่ตำแหน่ง ก ๐๑-๐๐๑ ระยะเวลาในการจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ โดยพนักงานจ้างรายดังกล่าวได้รับ ผลการประเมินการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ และ ๒๕๕๗ ในระดับ ดี

๒๗. เห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๔ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑๐)

๒๘. เห็นชอบเลื่อนขึ้นเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ พนักงานเทศบาลที่เสียชีวิตเนื่องจากการ ปฏิบัติหน้าที่ กรณีพนักงานเทศบาลตำบลมะกรูด ได้เสียชีวิตจากเหตุการณ์ความไม่สงบ เมื่อวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๗ จำนวน ๓ ราย โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้เลื่อนขึ้นเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ ๗ ขั้น ดังนี้

๒๘.๑ นายประสิทธิ์ สีนธูทัย ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๘) จากเดิมอันดับ ท ๘ ขั้น ๑๓ เงินเดือน ๓๓,๗๗๐ บาท เป็นอันดับ ท ๘ ขั้น ๒๐ เงินเดือน ๔๓,๓๐๐ บาท

๒๘.๒ นายจำนงค์ โนนสิทธิ์ ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๗) จากเดิมอันดับ ท ๗ ขั้น ๙.๕ เงินเดือน ๒๔,๐๑๐ บาท เป็นอันดับ ท ๗ ขั้น ๑๖.๕ เงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท

๒๘.๓ นายจิระวัฒน์ ศิริพันธ์บุญ เจ้าพนักงานพัสดุ ๖๖ จากเดิมอันดับ ท ๖ ขั้น ๘.๕ เงินเดือน ๑๘,๘๑๐ บาท เป็นอันดับ ท ๖ ขั้น ๑๕.๕ เงินเดือน ๒๔,๗๓๐ บาท

โดยพนักงานเทศบาลทั้ง ๓ ราย ได้เสียชีวิตเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และสาเหตุมา จากเหตุการณ์ความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ซึ่งมีหนังสือรับรองจากคณะกรรมการ ๓ ฝ่าย ประกอบด้วยฝ่ายปกครอง ฝ่ายตำรวจ และฝ่ายทหาร และเทศบาลได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้น เงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเห็นชอบเลื่อนขึ้นเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ เพื่อ ประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จ จำนวน ๗ ขั้น ให้แก่พนักงานเทศบาลทั้ง ๓ ราย

๒๙. เห็นชอบให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตามกฎหมายที่กำหนดให้การ บริหารงานบุคคลเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นเนื่องจากนายกเทศมนตรีครบวาระการดำรงตำแหน่ง กรณีการโอน(ย้าย)พนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย ประกอบด้วย

๒๙.๑ เห็นชอบให้ปลัดเทศบาลบางปูปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี กรณีการดำเนินการ โอนนางเอริน สร้อยสน พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๗๐๔-๐๐๑ อัตรา เงินเดือน ๑๘,๒๓๐ บาท กองการศึกษา เทศบาลตำบลบางปู ไปดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ๕ อัตรา เงินเดือนเดิม กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองกะทู้ อำเภอกะทู้ จังหวัดภูเก็ต เพื่อกลับภูมิลำเนา

๒๙.๒ เห็นชอบให้ปลัดเทศบาลปอทองปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี กรณีการดำเนินการ รับโอน จ.ส.อ.ธีรวัฒน์ อังศุภาณิช ข้าราชการทหาร นายสิบสุทธรรม ร้อย ค หนัก ร. ๑๕๓ คุณวุฒิการศึกษา ปวส.ช่างไฟฟ้า มาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เพื่อกลับภูมิลำเนา และดูแลบิดา มารดา และครอบครัว

ทั้งนี้เมื่อเทศบาลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องแล้ว ก่อนออกคำสั่งโอนให้เสนอ ก.ท.จ.ปัตตานี พิจารณาให้ความเห็นชอบอีกครั้งหนึ่ง

๓๐. เห็นชอบให้ปลดเทศบาลบางปูปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตามกฎหมายที่กำหนดให้การบริหารงานบุคคลเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นเนื่องจากนายกเทศมนตรีครวาระการดำรงตำแหน่งกรณีการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล โดยให้เลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ๑ ชั้น จำนวน ๑๖ คน และเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น จำนวน ๑ คน โดยใช้เงินทั้งสิ้น ๑๒,๖๖๐ บาท และให้เลื่อนขึ้นเงินเดือนลูกจ้างประจำ ๑ ชั้น จำนวน ๑ คน และเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น จำนวน ๓ คน โดยใช้เงินทั้งสิ้น ๑,๗๕๐ บาท ตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขึ้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทน ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ ของเทศบาลตำบลบางปู เสนอ

๓๑. เห็นชอบให้ปลดเทศบาลบางปูปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตามกฎหมายที่กำหนดให้การบริหารงานบุคคลเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นเนื่องจากนายกเทศมนตรีครวาระการดำรงตำแหน่งกรณีการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ โดยให้เลื่อนค่าตอบแทน จำนวน ๙ ราย และไม่เลื่อนค่าตอบแทน จำนวน ๑ ราย เนื่องจากมีผลการประเมินต่ำกว่าระดับดี ตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขึ้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทน ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ ของเทศบาลตำบลบางปู เสนอ

๓๒. ให้หารือกรณีเทศบาลตำบลนาประดู่ขอความเห็นชอบรับโอนนายพงศ์ศักดิ์ ไชยเดช ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายสาธารณภัยและสาธารณูปโภค (นักบริหารงานช่าง ๗) กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๙๐ บาท มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๒ กองช่าง เทศบาลตำบลนาประดู่ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง เนื่องจากบุคคลดังกล่าวไม่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานช่าง ระดับ ๖ ตามที่ ก.ท. กำหนด

เพื่อให้การดำเนินการตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้เทศบาลเมืองปัตตานีดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องและสำหรับอำเภอให้แจ้งมติให้เทศบาลตำบลที่เกี่ยวข้องทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายขวัญชาติ วงศ์ศุภรานันต์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร. ๐-๗๓๓๔-๕๕๑๙ , ๐-๗๓๓๓-๖๐๔๔ ต่อ ๑๑๔
โทรสาร ๐-๗๓๓๓-๖๕๘๑

ตำแหน่งประเภท

ทั่วไป

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานขั้นต้นเกี่ยวกับงานพัสดุภายใต้การกำกับตรวจสอบโดยทั่วไปหรือตามคำสั่งหรือแบบหรือแนวทางปฏิบัติที่มีอยู่อย่างกว้าง ๆ และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

เป็นเจ้าหน้าที่ขั้นต้นปฏิบัติงานที่ค่อนข้างยากเกี่ยวกับงานพัสดุตามที่ได้รับมอบหมาย เช่น การจัดหา จัดซื้อ ตรวจสอบ การเบิกจ่าย การเก็บรักษา นำส่ง การซ่อมแซมและบำรุงรักษาพัสดุ ครุภัณฑ์ อุปกรณ์เครื่องมือ เครื่องใช้ต่าง ๆ การทำทะเบียนพัสดุ การเก็บรักษาใบสำคัญหลักฐานและเอกสารเกี่ยวกับพัสดุและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางบัญชี เลขานุการเทคนิคการตลาด การธนาคารและธุรกิจการเงิน เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคเขียนแบบวิศวกรรมเครื่องกล พาณิชยการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ก่อสร้าง ช่างเครื่องกล เศรษฐศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ หรือ

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางบัญชี เลขานุการเทคนิคการตลาด การธนาคาร และธุรกิจการเงิน เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคเขียนแบบ วิศวกรรมเครื่องกล พาณิชยการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างเครื่องกล เศรษฐศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

๑. มีความรู้ในงานพัสดุอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่
๒. มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายว่าด้วยเทศบาล กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กฎหมายว่าด้วยระเบียบพนักงานเทศบาล และกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่แก่การปฏิบัติงานในหน้าที่
๓. มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานธุรการและงานสารบรรณอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติหน้าที่
๔. มีความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่
๕. มีความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความละเอียดแม่นยำ
๖. มีความสามารถในการให้คำแนะนำเกี่ยวกับระเบียบและวิธีการปฏิบัติงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ



บัญชีพนักงานจ้างทั่วไปสิ้นสุดสัญญาจ้าง
ในการประชุม ก.ท.จ. จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)	สังกัด	เทศบาล	อำเภอ	สิ้นสุดสัญญาจ้าง	วันที่มีผล	มติ ก.ท.จ.
๑	นางวรรณดี นิลวรรณ	คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๐๗	๙,๐๐๐	กองสาธารณสุขฯ	ทต.โคกโพธิ์	โคกโพธิ์	เนื่องจากครบกำหนดตามสัญญาจ้าง	๑ ต.ค. ๕๗	รับทราบ
๒	นายอามีน ยีโยโซะ	คนงานประจำรถขยะ	จ ๐๖-๐๑๕	๙,๐๐๐	กองสาธารณสุขฯ	ทต.โคกโพธิ์	โคกโพธิ์	เนื่องจากครบกำหนดตามสัญญาจ้าง	๑ ต.ค. ๕๗	รับทราบ
๓	นายทงศักดิ์ จันทรทอง	คนงานโรงฆ่าสัตว์	จ ๐๖-๐๑๖	๙,๐๐๐	กองสาธารณสุขฯ	ทต.โคกโพธิ์	โคกโพธิ์	เนื่องจากครบกำหนดตามสัญญาจ้าง	๑ ต.ค. ๕๗	รับทราบ



บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปผู้ได้รับการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘

เทศบาลตำบลตะลุง อำเภอสาบบุรี จังหวัดปัตตานี

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สำนัก/กอง	เลขที่ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน		ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
						ปี ๒๕๕๖	ปี ๒๕๕๗		
๑	นางสาวไลลา มะแซ	นักการ	สำนักปลัดเทศบาล	จ ๐๑-๐๐๑	๙,๐๐๐	ดี	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘	
๒	นางอาวีเซาะ ศักดิษฐานนท์	นักการ	สำนักปลัดเทศบาล	จ ๐๑-๐๐๒	๙,๐๐๐	ดี	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘	
๓	นางรอรานา บุญยรัตน์	นักการ	สำนักปลัดเทศบาล	จ ๐๑-๐๐๓	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘	
๔	นางสาวสายฝน จันทรคง	นักการ	สำนักปลัดเทศบาล	จ ๐๑-๐๐๔	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘	
๕	นายรุสไลมัน หะแว	พนักงานขับรถยนต์	สำนักปลัดเทศบาล	จ ๐๑-๐๐๕	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘	
๖	นายรังสฤษฎ์ ต่วนปุเต๊ะ	พนักงานขับรถยนต์	สำนักปลัดเทศบาล	จ ๐๑-๐๐๖	๙,๐๐๐	ดี	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘	
๗	นายอาซุดิน แบเลาะ	พนักงานขับรถยนต์	สำนักปลัดเทศบาล	จ ๐๑-๐๐๗	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘	
๘	นายอัมดิน มามะ	พนักงานขับรถยนต์	สำนักปลัดเทศบาล	จ ๐๑-๐๐๘	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘	
๙	นายครรชิต พันธุ์สินัย	พนักงานขับรถยนต์	สำนักปลัดเทศบาล	จ ๐๑-๐๐๙	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘	
๑๐	นายสระรี เจ๊ะมะ	พนักงานดับเพลิง	สำนักปลัดเทศบาล	จ ๐๑-๐๑๐	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘	
๑๑	นายมะตอลา เจ๊ะเลาะ	พนักงานดับเพลิง	สำนักปลัดเทศบาล	จ ๐๑-๐๑๑	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘	
๑๒	นายซุลกิรมาน เจ๊ะมะ	พนักงานดับเพลิง	สำนักปลัดเทศบาล	จ ๐๑-๐๑๒	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘	
๑๓	นายสุรพงษ์ เล็มณี	คนงานทั่วไป	สำนักปลัดเทศบาล	จ ๐๑-๐๑๓	๙,๐๐๐	-	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘	เริ่มจ้าง ๑ ก.ค. ๒๕๕๗
๑๔	นายอัมรี หะยีเจะแว	คนงานทั่วไป	สำนักปลัดเทศบาล	จ ๐๑-๐๑๔	๙,๐๐๐	-	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘	เริ่มจ้าง ๑ ก.ค. ๒๕๕๗
๑๕	นางสาวนุรา มะโระ	นักการ	คลัง	จ ๐๔-๐๑๕	๙,๐๐๐	ดี	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘	
๑๖	นายสมศักดิ์ เจะสนิ	นักการ	คลัง	จ ๐๔-๐๑๖	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘	
๑๗	นายมาหามู อาแด	นักการ	คลัง	จ ๐๔-๐๑๗	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘	
๑๘	นางสาวอุตมลักษณ์ แซ่ตัน	นักการ	คลัง	จ ๐๔-๐๑๘	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘	
๑๙	นายสะแม อาแวตาเยะ	พนักงานขับรถยนต์	คลัง	จ ๐๔-๐๑๙	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘	
๒๐	นายสากล แก้วพรหมราช	พนักงานขับรถยนต์	ช่าง	จ ๐๕-๐๒๐	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘	
๒๑	นายยะโกะ เปาะมะ	พนักงานขับรถยนต์	ช่าง	จ ๐๕-๐๒๑	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘	
๒๒	นายลูกมัม มะแซ	พนักงานขับรถยนต์	ช่าง	จ ๐๕-๐๒๒	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘	

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สำนัก/กอง	เลขที่ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน		ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
						ปี ๒๕๕๖	ปี ๒๕๕๗		
๒๓	นายแวอามง ดาวิ	พนักงานขับรถยนต์	ช่าง	จ ๐๕-๐๒๓	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘	
๒๔	นายสมศักดิ์ เปาะตะ	คนงานทั่วไป	ช่าง	จ ๐๕-๐๒๔	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘	
๒๕	นางสาวกะตี่นา อัครวิชาน	คนงานทั่วไป	ช่าง	จ ๐๕-๐๒๕	๙,๐๐๐	-	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘	เริ่มจ้าง ๑ ก.พ. ๒๕๕๗
๒๖	นายอาลียะ สะอะ	คนงานทั่วไป	ช่าง	จ ๐๕-๐๒๖	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘	
๒๗	นายสมาแอ สำนวน	คนงานทั่วไป	ช่าง	จ ๐๕-๐๒๗	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘	
๒๘	นายปรีชา แก้วแก่นเพชร	คนงานทั่วไป	ช่าง	จ ๐๕-๐๒๘	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘	
๒๙	นายดอรรณม เจะแม	คนงานทั่วไป	ช่าง	จ ๐๕-๐๒๙	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘	
๓๐	นายสาอาลี หะแว	คนงานทั่วไป	ช่าง	จ ๐๕-๐๓๐	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘	
๓๑	นายมะรอเซะ แวสะมะ	คนงานทั่วไป	ช่าง	จ ๐๕-๐๓๑	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘	
๓๒	นายรูสลัน สาแม	คนงานทั่วไป	ช่าง	จ ๐๕-๐๓๒	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘	
๓๓	นายตอเลียบ กาเจ	คนงานทั่วไป	ช่าง	จ ๐๕-๐๓๓	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘	
๓๔	นายสมาแอ อูมา	คนงานทั่วไป	ช่าง	จ ๐๕-๐๓๔	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘	
๓๕	นายฮาแซ เจ๊ะแม	คนงานทั่วไป	ช่าง	จ ๐๕-๐๓๕	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘	
๓๖	นายเจ๊ะฮามะ เด็ง	คนงานทั่วไป	ช่าง	จ ๐๕-๐๓๖	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘	
๓๗	นายสมพร เลี่ยมมะณี	คนงานทั่วไป	ช่าง	จ ๐๕-๐๓๗	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘	
๓๘	นายเจ๊ะโซะ เจ๊ะตือระ	คนงานทั่วไป	ช่าง	จ ๐๕-๐๓๘	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘	
๓๙	นางสาวโรเฟีย เสด็วรวงศ์	นักการ	สาธารณสุข ๖	จ ๐๖-๐๓๙	๙,๐๐๐	ดี	ดีเด่น	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘	
๔๐	นายมุฮัมหมัดอดเรนร์ วาฏอญญ์	นักการ	สาธารณสุข ๖	จ ๐๖-๐๔๐	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘	
๔๑	นางสาวการิมะ มามะ	นักการ	สาธารณสุข ๖	จ ๐๖-๐๔๑	๙,๐๐๐	ดี	ดีเด่น	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘	
๔๒	นายมะนาเซ ฮาแม	พนักงานขับรถยนต์	สาธารณสุข ๖	จ ๐๖-๐๔๒	๙,๐๐๐	ดี	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘	
๔๓	นายสร จุลราช	พนักงานขับรถยนต์	สาธารณสุข ๖	จ ๐๖-๐๔๓	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘	
๔๔	นายวุฒิ พันธสีนัย	พนักงานขับรถยนต์	สาธารณสุข ๖	จ ๐๖-๐๔๔	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘	
๔๕	นายสารี ฮามะ	พนักงานขับรถยนต์	สาธารณสุข ๖	จ ๐๖-๐๔๕	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘	

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สำนัก/กอง	เลขที่ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน		ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
						ปี ๒๕๕๖	ปี ๒๕๕๗		
๔๖	นายมะหลี สุหลง	พนักงานขับรถยนต์	สาธารณสุข ๑	จ ๐๖-๐๔๖	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘	
๔๗	นายอภิชาติ มามะ	คณงานประจำรถขยะ	สาธารณสุข ๑	จ ๐๖-๐๔๗	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘	
๔๘	นายอาแว สามะ	คณงานประจำรถขยะ	สาธารณสุข ๑	จ ๐๖-๐๔๘	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘	
๔๙	นายอันวา สลาแม	คณงานประจำรถขยะ	สาธารณสุข ๑	จ ๐๖-๐๔๙	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘	
๕๐	นายต่วนอายุ เตะ	คณงานประจำรถขยะ	สาธารณสุข ๑	จ ๐๖-๐๕๐	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘	
๕๑	นายคูลอารี สือแม	คณงานประจำรถขยะ	สาธารณสุข ๑	จ ๐๖-๐๕๑	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘	
๕๒	นายสมชาย นาคสุวรรณ	คณงานประจำรถขยะ	สาธารณสุข ๑	จ ๐๖-๐๕๒	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘	
๕๓	นายโชค นวลแก้ว	คณงานทั่วไป	สาธารณสุข ๑	จ ๐๖-๐๕๓	๙,๐๐๐	ดี	ดีเด่น	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘	
๕๔	นายอาหะมะ เจะคาเดร์	คณงานทั่วไป	สาธารณสุข ๑	จ ๐๖-๐๕๔	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘	
๕๕	นายแปอิง อาแว	คณงานทั่วไป	สาธารณสุข ๑	จ ๐๖-๐๕๕	๙,๐๐๐	ดี	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘	
๕๖	นายเจ๊ะยะ มะมิง	คณงานทั่วไป	สาธารณสุข ๑	จ ๐๖-๐๕๖	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘	
๕๗	นายอาหาหมัด โต๊ะลี	คณงานทั่วไป	สาธารณสุข ๑	จ ๐๖-๐๕๗	๙,๐๐๐	ดี	ดีเด่น	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘	
๕๘	นายมะน่ายี แตะแอ	คณงานทั่วไป	สาธารณสุข ๑	จ ๐๖-๐๕๘	๙,๐๐๐	ดี	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘	
๕๙	นายกุมะรอมือลี มะแซ	คณงานทั่วไป	สาธารณสุข ๑	จ ๐๖-๐๕๙	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘	
๖๐	นายเอ็มรี สาและ	คณงานทั่วไป	สาธารณสุข ๑	จ ๐๖-๐๖๐	๙,๐๐๐	ดี	ดีเด่น	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘	
๖๑	นายอาหะมะอาดุลัน หะยีแลบ	คณงานทั่วไป	สาธารณสุข ๑	จ ๐๖-๐๖๑	๙,๐๐๐	ดี	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘	
๖๒	นายวาและ ดือราแม	คณงานทั่วไป	สาธารณสุข ๑	จ ๐๖-๐๖๒	๙,๐๐๐	ดี	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘	
๖๓	นายอายุ โต๊ะลี	คณงานทั่วไป	สาธารณสุข ๑	จ ๐๖-๐๖๓	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘	
๖๔	นางวรรณมา ศิริมาศ	คณงานทั่วไป	สาธารณสุข ๑	จ ๐๖-๐๖๔	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘	
๖๕	นายชาบีลา ตาบา	คณงานทั่วไป	สาธารณสุข ๑	จ ๐๖-๐๖๕	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘	
๖๖	นายมะตอเห คาเดร์	คณงานทั่วไป	สาธารณสุข ๑	จ ๐๖-๐๖๖	๙,๐๐๐	ดี	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘	
๖๗	นายอาแด วามะ	คณงานทั่วไป	สาธารณสุข ๑	จ ๐๖-๐๖๗	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘	
๖๘	นายอิสมาแอ เจ๊ะสนิ	คณงานทั่วไป	สาธารณสุข ๑	จ ๐๖-๐๖๘	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘	

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สำนัก/กอง	เลขที่ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน		ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
						ปี ๒๕๕๖	ปี ๒๕๕๗		
๖๙	นายอิสมาแอล เฮาะสนิ	คนงานทั่วไป	สาธารณสุข ๖	จ ๐๖-๐๖๙	๙,๐๐๐	ดี	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘	
๗๐	นางคำพร ศรีมหาไทย	คนงานทั่วไป	สาธารณสุข ๖	จ ๐๖-๐๗๐	๙,๐๐๐	ดี	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘	
๗๑	นายป้อฮาเต๊ะ มุดอ	คนงานทั่วไป	สาธารณสุข ๖	จ ๐๖-๐๗๑	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘	
๗๒	นายชินเกียรติ แซ่ซิ่น	คนงานทั่วไป	สาธารณสุข ๖	จ ๐๖-๐๗๒	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘	
๗๓	นางสาวกันตินี หะมะ	นักการ	วิชาการและแผนงาน	จ ๐๗-๐๗๓	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘	
๗๔	นายมาหะมะ ตูโน	พนักงานขับรถยนต์	การศึกษา	จ ๐๘-๐๗๔	๙,๐๐๐	ดี	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘	
๗๕	นางสาวนิสรีหะ เปาะเตะ	นักการ	การศึกษา	จ ๐๘-๐๗๕	๙,๐๐๐	ดี	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘	
๗๖	นางสาวสุภาพร จิตรตระกูล	นักการ	การศึกษา	จ ๐๘-๐๗๖	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘	
๗๗	นางสาวรุสนี ยูโซะ	คนครัว	การศึกษา	จ ๐๘-๐๗๗	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘	
๗๘	นางลมนุ ไชยศรี	นักการ	กองสวัสดิการสังคม	จ ๑๑-๐๘๐	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘	
๗๙	นายอาดัม มาลาญา	นักการ	กองสวัสดิการสังคม	จ ๑๑-๐๘๑	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘	

ลงชื่อ.....

(นายอ๊ะมะ อาแด)

นายกเทศมนตรีตำบลตะลัน

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ได้รับการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘
เทศบาลตำบลโคกโพธิ์ อำเภอโคกโพธิ์ จังหวัดปัตตานี

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน ต่อเดือน	ผลการประเมิน การปฏิบัติงาน		ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
					ปี ๒๕๕๖	ปี ๒๕๕๗		
๑	<u>สำนักปลัด</u> นายกฤษ ท่องสว่าง	ภารโรง	จ ๐๑-๐๐๔	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	
๒	นางสาวสุรชา มณีโชติ	นักการ	จ ๐๑-๐๐๕	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	
๓	นายสุริยา เจ๊ะบือราเฮง	พนักงานดับเพลิง	จ ๐๑-๐๐๖	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	
๔	นายธีรนาถ พินนุกิจ	พนักงานดับเพลิง	จ ๐๑-๐๐๗	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	
๕	<u>กองช่าง</u> นายประหยัด โอสณวิสุทธิ	คนงานทั่วไป	จ ๐๕-๐๑๔	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	
๖	นายฮาซัน สะอูน	คนงานทั่วไป	จ ๐๕-๐๑๕	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๗	
๗	<u>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u> นายเจ๊ะไมกรี มูซอ	คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๑๙	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	
๘	นายอนันต์ ปานทน	คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๒๐	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	
๙	นางบุญเหลือ สันประโคน	คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๒๑	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	
๑๐	นายรุสมาน สาและ	คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๒๒	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	
๑๑	นายกอแข็ง ปูเตะ	คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๒๓	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	
๑๒	นางเจริญ บุญรักษา	คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๒๔	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	

ลงชื่อ.....

(นายชาลี ชีวะสารณ์)
นายกเทศมนตรีตำบลโคกโพธิ์

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน ต่อเดือน	ผลการประเมิน การปฏิบัติงาน		ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
					ปี ๒๕๕๖	ปี ๒๕๕๗		
๑๓	นายมานู สะดำ	คนงานประจำรถขยะ	จ ๐๖-๐๒๕	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	
๑๔	นายแวนาลี อาแว	คนงานประจำรถขยะ	จ ๐๖-๐๒๖	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	
๑๕	นายมูหะรอปี สามะ	คนงานประจำรถขยะ	จ ๐๖-๐๒๗	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	
๑๖	นายมิ มะเด็น	คนงานประจำรถขยะ	จ ๐๖-๐๒๘	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	
๑๗	นายอับดุลสามะ สือแมง	คนงานประจำรถขยะ	จ ๐๖-๐๒๙	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	
๑๘	นายเจ๊ะกอ หวังนุรักษ์	คนงานประจำรถขยะ	จ ๐๖-๐๓๐	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	
๑๙	นายอินลัด สวยาม กองการศึกษา	คนงานประจำรถขยะ	จ ๐๖-๐๓๑	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	
๒๐	นางรุสนา ดอเลาะ กองการประปา	คนงานทั่วไป	จ ๐๘-๐๓๓	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	
๒๑	นางวิเครือวัลย์ ดาหมี	ผช.จนท.การเงินและบัญชี	จ ๐๙-๐๓๕	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	
๒๒	นางสาวฮาบีบะห์ แก้วกัมเส้น	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	จ ๐๙-๐๓๖	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	
๒๓	นางวนิดา อัมพรพันธ์	พนักงาน เก็บเงินค่าน้ำ น้ำประปา	จ ๐๙-๐๓๗	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	
๒๔	นายอนก แซ่ฮ่วย	พนักงานผลิตน้ำประปา	จ ๐๙-๐๓๘	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	
๒๕	นายสมพงศ์ กาลานุสนธิ์	พนักงานผลิตน้ำประปา	จ ๐๙-๐๓๙	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	

ลงชื่อ.....

(นายชาลี ชีวะสารณ์)

นายกเทศมนตรีตำบลโคกโพธิ์

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน ต่อเดือน	ผลการประเมิน การปฏิบัติงาน		ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
					ปี ๒๕๕๖	ปี ๒๕๕๗		
๒๖	นางสมนึก กาญจนเพชร	พนักงานผลิตน้ำประปา	จ ๐๙-๐๔๐	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	
๒๗	นายบุญศักดิ์ บุญโยม	พนักงานผลิตน้ำประปา	จ ๐๙-๐๔๑	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	
๒๘	นายวิโรจน์ พันธุแก้ว	พนักงานผลิตน้ำประปา	จ ๐๙-๐๔๒	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	
๒๙	นายกฤษฎา แก้วมณี	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	จ ๐๙-๐๔๓	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	

ลงชื่อ.....

(นายชาติ ชีวะสารณ์)

นายกเทศมนตรีตำบลโคกโพธิ์

บัญชีรายละเอียดการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป
สังกัดเทศบาลตำบลรูสะมิแล อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	เลขที่ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	ผลการประเมิน ปี ๒๕๕๗	ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
๑.	นายมุกดา เปาะกา	คนงานทั่วไป	กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	จ ๐๖-๐๕๘	๙,๐๐๐	ดี	๑ พ.ย. ๕๗ - ๓๑ ต.ค. ๕๘	

(ลงชื่อ).....

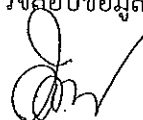
(นายสมมาศ มณีโชติ)

นายกเทศมนตรีตำบลรูสะมิแล

แบบรายงานเพื่อพิจารณาตรวจสอบการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (กรณีต่อสัญญาจ้างคนเดิม)
เทศบาลตำบลมะกรูด อำเภอโคกโพธิ์ จังหวัดปัตตานี

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง พนักงานจ้าง	สำนัก/กอง	เลขที่ ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน เดือนละ (บาท)	ผลการประเมินการ ปฏิบัติงาน		ระยะเวลาจ้าง วัน/เดือน/ปี-วัน/เดือน/ปี	รวมระยะเวลาการ จ้างปี/เดือน	หมายเหตุ
						ปี ๒๕๕๖	ปี ๒๕๕๗			
๑	นางมารีเยาะ แป๊ะเนาะ	คนงานทั่วไป	สำนักปลัด	จ๐๑-๐๐๑	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค.๕๗-๓๐ ก.ย. ๕๘	๑ ปี	
๒	นายอภิชาติ จันทวงศ์	คนงานทั่วไป	กองช่าง	จ.๐๕-๐๐๒	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค.๕๗-๓๐ ก.ย. ๕๘	๑ ปี	
๓	นายสมชาย สืบประดิษฐ์	คนงานทั่วไป	กองช่าง	จ.๐๕-๐๐๓	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค.๕๗-๓๐ ก.ย. ๕๘	๑ ปี	
๔	นายสุวิทย์ นวลสังข์	คนงานทั่วไป	กองช่าง	จ.๐๕-๐๐๔	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค.๕๗-๓๐ ก.ย. ๕๘	๑ ปี	
๕	นายเสริม คุณแก้ว	คนงานทั่วไป	กองช่าง	จ.๐๕-๐๐๕	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค.๕๗-๓๐ ก.ย. ๕๘	๑ ปี	
๖	นายประพาส ขุนทอง	คนงานทั่วไป	กองช่าง	จ.๐๕-๐๐๖	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค.๕๗-๓๐ ก.ย. ๕๘	๑ ปี	
๗	นายชัยมี ยำทอง	คนงานทั่วไป	กองช่าง	จ.๐๕-๐๐๗	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค.๕๗-๓๐ ก.ย. ๕๘	๑ ปี	
๘	นายอามาน อูมา	คนงานทั่วไป	กองช่าง	จ.๐๕-๐๐๘	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค.๕๗-๓๐ ก.ย. ๕๘	๑ ปี	
๙	นายอับดุลวาหะ ดาหมี	คนงานทั่วไป	กองช่าง	จ.๐๕-๐๐๙	๙,๐๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค.๕๗-๓๐ ก.ย. ๕๘	๑ ปี	

ตรวจสอบข้อมูลแล้วถูกต้อง



(นายมนตรี ดอเลาะ)

นายกเทศมนตรีตำบลมะกรูด

บัญชีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘
ในการประชุม ก.ท.จ. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย 4

ลำดับ	อำเภอ	เทศบาล	โครงการที่ขอรับการประเมิน	งบประมาณ รายจ่ายประจำปี	วงเงินที่ใช้กำหนด Bonus	ค่าใช้จ่าย การบริหารงาน บุคคล (ร้อยละ)	คะแนน บริหาร จัดการที่ดี ประจำปี ๒๕๕๗	มติ ก.ท.จ.	หมายเหตุ
๑	เมืองปัตตานี	ทต.รูสะมิแล	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้เพื่ออำนวยความสะดวกและ ตอบสนองความต้องการของประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘	๘๘,๐๐๐,๐๐๐	๑๑,๐๔๐,๐๐๐	๒๗.๖๔	๘๘	รับทราบ	
๒	โคกโพธิ์	ทต.โคกโพธิ์	โครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานและลดขั้นตอนระยะเวลาการปฏิบัติ ราชการเพื่อประชาชน	๓๘,๙๔๙,๐๙๐	๓๔๖,๕๘๐	๓๕.๕๙	๘๑.๓๓	รับทราบ	
๓	ยะหริ่ง	ทต.ยะหริ่ง	โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการเพื่อประชาชนนอก เวลาราชการ	๔๙,๕๔๖,๒๓๐	๑,๗๗๑,๗๐๐	๓๕.๔๘	๘๐	รับทราบ	
๔	ยะรัง	ทต.ยะรัง	โครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานและลดขั้นตอนระยะเวลาการปฏิบัติ ราชการเพื่อประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘	๔๓,๙๙๔,๓๗๗	๑,๖๔๖,๒๗๒	๓๐.๖๖	๘๔.๑๓	รับทราบ	



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ทจ.ปัตตานี)
เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ เป็นการเฉพาะราย

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ เป็นการเฉพาะราย ให้การประเมินเป็นไปอย่างเหมาะสม และสะท้อนถึงการปฏิบัติราชการที่บังเกิดประโยชน์ และผลดียิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ ประกอบมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ เป็นการเฉพาะราย ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๕๗ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ จึงกำหนดหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ เป็นการเฉพาะราย ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ เป็นการเฉพาะราย

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ เป็นการเฉพาะแห่ง ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๔๙ และให้ใช้ประกาศฉบับนี้แทน

ข้อ ๔ เกณฑ์การกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ เป็นการเฉพาะราย ประกอบด้วย เกณฑ์การประเมินเทศบาล เกณฑ์การปรับปรุงตำแหน่ง เกณฑ์การประเมินผลงาน และเกณฑ์การประเมินภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ข้อ ๕ เทศบาลที่อาจขอปรับปรุงตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ เป็นการเฉพาะรายได้ มีเงื่อนไขต่อไปนี้

๕.๑ เทศบาลมีองค์ประกอบ ดังนี้

(๑) เทศบาลขนาดใหญ่ที่มีฐานะเป็นเทศบาลนคร และเทศบาลเมืองที่มีคุณสมบัติที่สามารถยกฐานะเป็นเทศบาลนครได้ ตามกฎหมายว่าด้วยเทศบาล

(๒) เทศบาลมีรายได้ไม่รวมเงินกู้และเงินอุดหนุนทั่วไป ซึ่งนำมารวมเป็นงบประมาณรายจ่ายประจำปี ในปีที่ผ่านมาไม่ต่ำกว่า ๓๐๐ ล้านบาท

(๓) เทศบาลมีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นในปีที่ขอกำหนดตำแหน่ง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๕.๒ ปลัดเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) เป็นพนักงานเทศบาลตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๙

(๒) ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๙ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๘ ปี

(๓) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหนักกว่าภาคทัณฑ์หรือต้องโทษในคดีอาญาหรือถูกฟ้องคดีอาญา เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

ข้อ ๖ การปรับปรุงตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ ให้ดำเนินการดังนี้

๖.๑ นายกเทศมนตรีจัดทำรายละเอียด เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ดังนี้

(๑) เหตุผลและความจำเป็นที่ขอกำหนดตำแหน่งระดับที่สูงขึ้น

(๒) ภารกิจ อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของเทศบาลที่มีปริมาณและความซับซ้อนของงานมากขึ้น ถึงขนาดขอกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล เป็นระดับ ๑๐

(๓) จัดทำคำบรรยายลักษณะงาน เพื่อแสดงถึงลักษณะงาน ความรับผิดชอบ คุณภาพ ความยุ่งยากของงาน ตามที่ ก.ท. กำหนด

๖.๒ ให้ ก.ท.จ. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ ประกอบด้วย

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นประธาน

(๒) ผู้แทนสำนักงาน ก.พ. เป็นกรรมการ

(๓) ผู้แทนสำนักงาน ก.พ.ร. เป็นกรรมการ

(๔) ผู้แทน ก.ท. เป็นกรรมการ

(๕) หัวหน้าส่วนราชการภายในจังหวัด เป็นกรรมการ

ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน

(๖) ท้องถิ่นจังหวัด เป็นเลขานุการ

มีอำนาจหน้าที่ประเมินภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบและโครงการกิจกรรมของเทศบาล ตามหลักเกณฑ์การประเมินค่างานเพื่อเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาเห็นชอบ ในการกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ เป็นการเฉพาะราย

๖.๓ การปรับปรุงตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ ได้ เป็นการเฉพาะราย ต้องผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัดค่างานตามที่ ก.ท. กำหนด ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป และในปีที่ขอประเมินมีผลการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดในปีล่าสุดทุกด้านเฉลี่ยแล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

หลักเกณฑ์ตัวชี้วัดค่างาน ประกอบด้วย

องค์ประกอบที่ ๑ ลักษณะงาน (๑๐๐ คะแนน)

องค์ประกอบที่ ๒ การบริหารงานการจัดการ (๑๕๐ คะแนน)

องค์ประกอบที่ ๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ (๕๐ คะแนน)

องค์ประกอบที่ ๔ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา (๑๐๐ คะแนน)

องค์ประกอบที่ ๕ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์ (๑๕๐ คะแนน)

องค์ประกอบที่ ๖ ขอบเขตผลกระทบของงาน (๕๐ คะแนน)

รวม ๖๐๐ คะแนน

๖.๔ กรณีที่เทศบาลได้รับความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ จาก ก.ท.จ. และ ก.ท. แล้ว ให้ประกาศแก้ไขแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ก็ต่อเมื่อผู้ดำรงตำแหน่ง ผ่านการประเมินผลงานและภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ตามเงื่อนไขที่กำหนด

๖.๕ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ เป็นการเฉพาะรายแล้ว ให้ปลัดเทศบาลนำเสนอวิสัยทัศน์และผลงานดีเด่นที่เป็นผลงานในขณะดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๙ เสนอคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพร้อมทั้งทดสอบสมรรถนะทางการบริหารตามมาตรฐานของสำนักงาน ก.พ. ต่อไป

ข้อ ๗ ให้ปลัดเทศบาลที่ผ่านการเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งเป็น ระดับ ๑๐ เป็นการเฉพาะราย จัดทำผลงาน และประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ดังนี้

๗.๑ จัดทำผลงานการปฏิบัติราชการดีเด่นตามนโยบายพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ จำนวนไม่เกิน ๒ ผลงาน ซึ่งเป็นผลงานที่แสดงถึงความชำนาญงาน ความเชี่ยวชาญที่สูงมากในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ปลัดเทศบาลระดับ ๙ ซึ่งเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชนหรือ การบริหารพัฒนาท้องถิ่นในระดับสูงมากย้อนหลัง ๓ ปี นับแต่วันที่เสนอขอประเมิน โดยมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานและจากผู้บังคับบัญชา

๗.๒ วิสัยทัศน์ กลยุทธ์ ผลสำเร็จที่คาดหวังของแผนยุทธศาสตร์ที่จะมีต่อทางราชการหรือประชาชนในอนาคต ซึ่งเป็นเงื่อนไขในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้ โดยจัดทำเป็นคำรับรองการปฏิบัติราชการไว้ พร้อมทั้งระบุตัวชี้วัดเพื่อรองรับการประเมินจากคณะกรรมการ ประกอบด้วย คำรับรองการปฏิบัติราชการ ๔ มิติ ในแต่ละด้าน ดังนี้

- (๑) มิติด้านประสิทธิผลตามยุทธศาสตร์
- (๒) มิติด้านคุณภาพการให้บริการ
- (๓) มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ
- (๔) มิติด้านการพัฒนาองค์กร

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านประสิทธิภาพการบริหารราชการ จากบัญชีผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท. กำหนดจำนวน ๓ คน ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยของรัฐ จำนวน ๑ คน และผู้ทรงคุณวุฒิที่มีประสบการณ์ด้านการบริหารงานท้องถิ่นที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งระดับ ๙ หรือเทียบเท่าขึ้นไป จำนวน ๒ คน โดยผู้ผ่านการประเมินจะต้องได้คะแนนตั้งแต่ ร้อยละ ๘๐ ไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ ของคณะกรรมการ

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------|
| (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีประสบการณ์ | เป็นประธาน |
| ด้านการบริหารงานท้องถิ่นที่ ก.ท.จ. คัดเลือก | |
| (๒) ผู้แทนสำนักงาน ก.พ. | เป็นกรรมการ |
| (๓) ผู้แทน ก.ท. | เป็นกรรมการ |
| โดยมีท้องถิ่นจังหวัด | เป็นเลขานุการ |

โดยผู้ผ่านการประเมินจะต้องได้คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป

ข้อ ๑๐ ปลัดเทศบาลที่ผ่านการประเมินผลงานด้านประสิทธิภาพการบริหารราชการ วิสัยทัศน์ และความเหมาะสมกับตำแหน่ง ต้องทดสอบสมรรถนะทางการบริหารตามมาตรฐานที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนหรือคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด เพื่อนำผลการประเมินมาประกอบการพิจารณาให้ความเห็นชอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ ทั้งนี้ ผู้ที่จะดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ จะต้องอบรมเพิ่มทักษะในด้านที่ไม่ผ่านการประเมินเสียก่อน สำหรับเงื่อนไขในการอบรมเป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด โดยดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๖ เดือน

ข้อ ๑๑ ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงานหรือภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ให้ประเมินใหม่ได้อีกหนึ่งครั้ง เฉพาะภาคที่ไม่ผ่านการประเมินภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน ทั้งนี้ หากพ้นกำหนด ๑ ปีแล้ว จะสามารถยื่นขอประเมินใหม่ตามข้อ ๙ ได้อีกหนึ่งครั้งในปีถัดไป

ข้อ ๑๒ กำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ เป็นการเฉพาะราย มีเงื่อนไขเกี่ยวกับการปรับลดระดับตำแหน่ง เป็นระดับ ๙ และภาระค่าใช้จ่ายในการประเมิน ดังนี้

(๑) ในกรณีเทศบาลได้รับความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ หากภายหลังตำแหน่งว่าง จะต้องกำหนดตำแหน่งเป็นระดับ ๙ เนื่องจากเป็นการกำหนดตำแหน่งเฉพาะราย

(๒) ในกรณีเทศบาลได้รับความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ และมีผู้ดำรงตำแหน่งแล้ว หากต่อมาเทศบาลมีรายได้ ลดต่ำลงไม่เป็นไปตามเกณฑ์รายได้ที่กำหนด ก็ให้ปลัดเทศบาลนั้นดำรงตำแหน่งต่อไปได้ โดยให้จัดทำแผนพัฒนารายได้เสนอ ก.ท.จ. ด้วย

(๓) เทศบาลต้นสังกัดเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการประเมิน ผลงานด้านประสิทธิภาพการบริหารราชการ การประเมินวิสัยทัศน์ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง การทดสอบสมรรถนะทางการบริหาร และค่าใช้จ่ายอื่นๆ เท่าที่จ่ายจริงตามที่สำนักงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(๔) ให้คณะอนุกรรมการและเลขานุการตามมาตรฐานทั่วไปนี้ ได้รับค่าตอบแทนการประเมิน ในอัตราคนละ ๓,๐๐๐ บาท โดยเบิกจ่ายจากเทศบาลที่ดำเนินการคัดเลือก

ข้อ ๑๓ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการหรือดำเนินการไม่แล้วเสร็จตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ใช้บังคับอยู่ก่อนประกาศนี้มีผลใช้บังคับ ให้ถือปฏิบัติและดำเนินการตามหลักเกณฑ์เดิมจนแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๗

(นายขวัญชาติ วงศ์ศุภรานันต์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี/ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี)
เรื่อง กำหนดสำนักงานเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานีเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓(๒) และมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ข้อ ๓๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี) เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ (และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน) ประกอบกับประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง การประกาศกำหนดสำนักงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๗

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ มีมติให้สำนักงานเทศบาลที่ตั้งอยู่ในพื้นที่จังหวัดปัตตานีเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘

ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๗

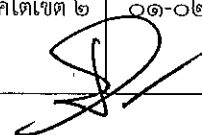
(นายขวัญชาติ วงศ์ศุภรานันต์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี/ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี

บัญชีบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.ปัตตานี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

อปท.	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	สังกัดเดิม		สอบแข่งขันได้	ประกาศผลสอบ	ตำแหน่งที่บรรจุ			มติที่ประชุม
			ตำแหน่ง	สังกัด			ตำแหน่ง	เทศบาล	เงินเดือน	
ทต. รูสะมิแล	๑. นางสุไรดา เสกเมธี	บธ.บ. ศึกษาคอมพิวเตอร์ ๖ น.	-	-	จพง.ธุรการ	กสณ. ภาคใต้เขต ๒	จพง.ธุรการ ๒ ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑	สำนักปลัดเทศบาล ทต.รูสะมิแล ๓๑.๔๕	๑๑,๕๑๐	เห็นชอบ
ทต. ยะรัง	๒. นางตัสนีม เจ๊ะปอ	วท.บ. อบรมครูฯ ไม่น้อยกว่า ๓๖ ชม	-	-	จพง.ธุรการ	กสณ. ภาคใต้เขต ๒	จพง.ธุรการ ๒ ๐๘-๐๒๑๒-๐๐๒	กองการศึกษา ทต.ยะรัง ๒๙.๔๕	๑๑,๕๑๐	เห็นชอบ
ทต. ตอหลัง	๓. ว่าที่ ร.ต.หญิงสนทยา มั่นจิตร	วท.บ. ศึกษาคอมพิวเตอร์ ๖ น.	-	-	จพง.ธุรการ	กสณ. ภาคใต้เขต ๒	จพง.ธุรการ ๒ ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑	สำนักปลัดเทศบาล ทต.ตอหลัง ๒๕.๗๐	๑๑,๕๑๐	เห็นชอบ



บัญชีเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสามัญให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (นอกกระดบควขันต้น)

การประชุม ก.ท.จ. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

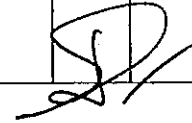
หน่วยงาน	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	คุณสมบัติของผู้ขอประเมินฯ				ตำแหน่งใหม่/ เลขที่ตำแหน่ง	เงื่อนไข										มติ ก.ท.จ.
			ดำรงตำแหน่ง ระดับปัจจุบัน เมื่อ	เงินเดือน ปีงบประมาณ ที่แล้วมา	เงินเดือน ปัจจุบัน	เงินเดือน เมื่อเลื่อน ระดับแล้ว		มีคุณสมบัติ เฉพาะ ตำแหน่ง	อยู่ในระดับต่ำกว่า ระดับที่จะเลื่อน ไม่น้อยกว่า ๒ ปี			ระยะเวลาการ ดำรงตำแหน่ง			คะแนน ประเมิน	ค่าใช้จ่าย ในการบริหาร บุคคล		
									ปกติ	ทวีคูณ	รวม	ปกติ	ทวีคูณ	รวม				
ทต. พ้อมิ่ง	๑.น.ส.ขวัญจิรา พรมอยู่	นายก.เงินและบัญชี ๕ ๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑	ระดับ ๔ เมื่อ ๒ ค.ค.๕๕	๑๘,๒๓๐	๑๘,๕๕๐	๑๘,๕๗๐	นายก.เงินและบัญชี ๖ ๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑	บธ.บ.	๒ ปี ๒๖ วัน	๒ ปี ๒๖ วัน	๔ ปี ๑ เดือน ๒๒ วัน	๓ ปี ๒๗ วัน	๓ ปี ๒๗ วัน	๖ ปี ๑ เดือน ๒๔ วัน	๙๕.๖๗	๒๔.๐๔	เห็นชอบ วันที่ ๒๗ ค.ค.๕๗	
ทต. พ้อมิ่ง	๒. น.ส.จตุพร อุดม	บุคลากร ๕ ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑	ระดับ ๔ เมื่อ ๖ ค.ค.๕๕	๑๗,๘๙๐	๑๘,๕๕๐	๑๘,๕๘๐	บุคลากร ๖ ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑	รป.บ.	๒ ปี ๒ เดือน ๑๗ วัน	๒ ปี ๒ เดือน ๑๗ วัน	๔ ปี ๕ เดือน ๔ วัน	๓ ปี ๒ วัน ๒๒ วัน	๓ ปี ๒ วัน ๒๒ วัน	๖ ปี ๔ เดือน ๑๔ วัน	๘๘.๐๐	๒๔.๐๔	เห็นชอบ วันที่ ๒๒ ค.ค.๕๗	

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการโอนพนักงานเทศบาลในการประชุม ก.ท.จ. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

หน่วยงาน	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	ระยะเวลา ดำรง ตำแหน่ง ในเทศบาล	เงินเดือน								มติ ก.ท.จ.	หมายเหตุ
					วินัย	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตรากำลัง	ก. ปลายทาง /ต้นทาง		
ทม.ปิตดาณี (รับโอน)	๑. นายสรคม เอียบสกุล	หน.ส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ๖) อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๕๐ บาท ส่วนโยธา อบต.ตุง อ.หนองจิก จ.ปัตตานี	หน.ฝ่ายควบคุมการก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ๖) อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๕๐ บาท ส่วนควบคุมการก่อสร้างฯ สำนักงานการช่าง ทม.ปิตดาณี		ไม่มี	ว่าง	/	/	/	-	/	อยู่ระหว่าง การพิจารณา	เห็นชอบ	
ทม.ปิตดาณี (รับโอน)	๒. นางวชิรฎา แสงอร่าม	จพง.ธุรการ ๔ อัตราเงินเดือน ๑๔,๕๗๐ บาท ทด.ที่วัง อ.ทุ่งสง จ.นครศรีธรรมราช	จพง.ธุรการ ๔ อัตราเงินเดือน ๑๔,๕๗๐ บาท ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองสาธารณสุขฯ ทม.ปิตดาณี		ไม่มี	ว่าง	/	/	/	-	/	อยู่ระหว่าง การพิจารณา	เห็นชอบ	
ทด.รูสะมิแล (รับโอน)	๓. นางเกสรี่ สถิตยโชคธีระกุล	จพง.การเงินและบัญชี ๔ อัตราเงินเดือน ๑๓,๗๖๐ บาท อบต.บานา จ.ปัตตานี	จพง.จัดเก็บรายได้ ๔ อัตราเงินเดือน ๑๓,๗๖๐ บาท กองคลัง ทด.รูสะมิแล		ไม่มี	ว่าง	/	/	/	-	/	อยู่ระหว่าง การพิจารณา	เห็นชอบ	
ทด.ยะรัง (รับโอน)	๔. นายอับดุลเลาะ หะยีมะ	นักพัฒนาชุมชน ๖ อัตราเงินเดือน ๑๔,๒๐๐ บาท อบต.กะมิยอ จ.ปัตตานี	นักพัฒนาชุมชน ๖ อัตราเงินเดือน ๑๔,๒๐๐ บาท กองการศึกษา ทด.ยะรัง		ไม่มี	ว่าง	/	/	/	-	/	อยู่ระหว่าง การพิจารณา	เห็นชอบ	
ทด.เตราะบอน (รับโอน)	๕. นายอาซิมิง ตาลอ	นักวิเคราะห์งบประมาณปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๓๐ บาท สำนักจัดหางบประมาณด้านความมั่นคง ๒ สำนักงบประมาณ	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓ อัตราเงินเดือน ๑๕,๒๕๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทด.เตราะบอน		ไม่มี	ว่าง	/	/	/	-	/	ให้ออน	เห็นชอบ	
ทด.ตะลุบัน (ให้ออน)	๖. นายวันอัลดนาล วรพิกักษณ์นธ์	จนท.วิเคราะห์ฯ ๖ อัตราเงินเดือน ๒๓,๘๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๗-๐๒๐๑-๐๐๑ ทด.ตะลุบัน	จนท.วิเคราะห์ฯ ๖ อัตราเงินเดือน ๒๓,๘๒๐ บาท อบต.บางเก่า อ.สายบุรี จ.ปัตตานี	๒ ปี ๔ เดือน	ไม่มี	ว่าง	/	/	/	-	/	อยู่ระหว่าง การพิจารณา	เห็นชอบ	

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการโอนพนักงานเทศบาลในการประชุม ก.ท.จ. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

หน่วยงาน	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	ระยะเวลา ดำรง ตำแหน่ง ในเทศบาล	เงื่อนไข								มติ ก.ท.จ.	หมายเหตุ
					วินัย	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย คำนวณบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตรากำลัง	ก. ปลายทาง /ต้นทาง		
ทต.มะกรุต (ให้โอน)	๗. น.ส.ประภัสสร สุวรรณ	จพง.ธุรการ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๐๒๑๒-๐๐๔ ทต.มะกรุต	จพง.ธุรการ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๐๐ บาท ทต.สำนักขาม อ.สะเตา จ.สงขลา	๖ ปี ๓ เดือน	ไม่มี	ว่าง	/	/	/	-	/	อยู่ระหว่างการพิจารณา	เห็นชอบ	
ทต.ปะนาเระ (ให้โอน)	๘. น.ส.ศศิธร ทอมนี	จนท.บริหารงานทะเบียนและบัตร ๗ว อัตราเงินเดือน ๒๕,๙๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๕-๐๐๑ ทต.ปะนาเระ	จนท.บริหารงานทะเบียนและบัตร ๖ว อัตราเงินเดือน ๒๕,๗๓๐ บาท ทต.เทพา อ.เทพา จ.สงขลา	๑๒ ปี ๔ เดือน	ไม่มี	ว่าง	/	/	/	-	/	อยู่ระหว่างการพิจารณา	เห็นชอบ	



บัญชีการรับโอนและให้โอนพนักงานครูเทศบาล ในการประชุม ก.ท.จ. ปีตตานิ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในเทศบาล	เงื่อนไข									หมายเหตุ
					วินัย	ตำแหน่งว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ	ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง	หน่วยงานที่รับโอนยินยอม	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบอัตรากำลัง	ก. ปลายทาง/ต้นทาง	มติ ก.ท.จ.	
๑	นางนิจารีปะห์ นิสนิ	พนักงานครูเทศบาล ครู คศ.๒ ชั้น ๒๑,๔๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๓๗๙๓-๒ ร.ร.เทศบาล ๑ บ้านจะบังติกอ กองการศึกษา ทม.ปัตตานี	พนักงานครูเทศบาล ครู คศ.๒ ชั้น ๒๑,๔๖๐ บาท ร.ร.เทศบาล ๕ (บ้านตลาดเก่า) สำนักงานการศึกษา ทน.ยะลา จ.ยะลา	๗ ปี	-	/	/	/	/	-	/	/	เห็นชอบ	ให้โอน
๒	นางกัษริณญา บุญแนบ	พนักงานครูเทศบาล ครู คศ.๒ ชั้น ๒๐,๙๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๓๗๙๕-๒ ร.ร.เทศบาล ๑ บ้านจะบังติกอ กองการศึกษา ทม.ปัตตานี	พนักงานครูเทศบาล ครู คศ.๒ ชั้น ๒๐,๙๖๐ บาท ร.ร.เทศบาล ๒ (บ้านลานบูรณภอก) สำนักงานการศึกษา ทน.ยะลา จ.ยะลา	๗ ปี ๑๑ เดือน	-	/	/	/	/	-	/	/	เห็นชอบ	ให้โอน
๓	น.ส.อุทัยรัตน์ แก้วสุข	พนักงานครูเทศบาล ครู คศ.๑ ชั้น ๑๗,๔๙๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๕๐๓๑-๒ ร.ร.เทศบาล ๔ วัดนพางคาราม กองการศึกษา ทม.ปัตตานี	พนักงานครูเทศบาล ครู คศ.๑ ชั้น ๑๗,๔๙๐ บาท ร.ร.เทศบาลวัดนิโครธาราม กองการศึกษา ทม.พัทลุง จ.พัทลุง	๒ ปี ๗ เดือน	-	/	/	/	/	-	/	/	เห็นชอบ	ให้โอน

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งส่วน ราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน	ระยะเวลาการ ดำรงตำแหน่งใน เทศบาล	เงื่อนไข									หมายเหตุ
					วินัย	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้น สังกัด ไม่ ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ด้าน บุคลากร (%)	อยู่ใน กรอบ อัตรา กำลัง	ก. ปลายทาง/ ต้นทาง	มติ ก.ท.จ.	
๔	นางอัญชลี เอ็มวัฒน์	พนักงานครูเทศบาล ครู คศ.๑ ชั้น ๑๗,๐๗๐ บาท ร.ร.เทศบาล ๔ (บ้านศาลากันตง) กองการศึกษา ทม.สตูล จ.สตูล	พนักงานครูเทศบาล ครู คศ.๑ ชั้น ๑๗,๐๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๕๐๒๒-๒ ร.ร.เทศบาล ๒ วัดลานับรมไลสร กองการศึกษา ทม.ปัตตานี		-	/	/	/	/	-	/	/	เห็นชอบ	รับโอน
๕	นางชูโฮลา มามะ	พนักงานครูเทศบาล ครู คศ.๑ ชั้น ๑๘,๒๗๐ บาท ร.ร.เทศบาล ๕ (บ้านตลาดเก่า) สำนักการศึกษา ทน.ยะลา จ.ยะลา	พนักงานครูเทศบาล ครู คศ.๑ ชั้น ๑๘,๒๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๖๓๒๓-๒ ร.ร.เทศบาล ๑ บ้านจะบังติกอ กองการศึกษา ทม.ปัตตานี		-	/	/	/	/	-	/	/	เห็นชอบ	รับโอน
๖	น.ส.กัลยา มาตรบุตร	พนักงานครูเทศบาล ครู คศ.๑ ชั้น ๑๗,๐๗๐ บาท ร.ร.เทศบาล ๕ (บ้านตลาดเก่า) สำนักการศึกษา ทน.ยะลา จ.ยะลา	พนักงานครูเทศบาล ครู คศ.๑ ชั้น ๑๗,๐๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๕๔๘๙-๒ ร.ร.เทศบาล ๑ บ้านจะบังติกอ กองการศึกษา ทม.ปัตตานี		-	/	/	/	/	-	/	/	เห็นชอบ	ปรับปรุง ตำแหน่ง รับโอน



ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในเทศบาล	เงื่อนไข									หมายเหตุ
					วินัย	ตำแหน่งว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ	ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง	หน่วยงานที่รับโอนยินยอม	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบอัตรากำลัง	ก. ปลายทาง/ต้นทาง	มติ ก.ท.จ.	
๗	นางชนิษฐา แก้วประดับ	พนักงานครูเทศบาล ครู คศ.๑ ชั้น ๑๗,๔๙๐ บาท <small>ร.ร.เทศบาล ๒ บ้านเกาะโพธิ์ (ศิริราษฎร์)</small> กองการศึกษา ทต.ตะลุมพันธ์ จ.ปัตตานี	พนักงานครูเทศบาล ครู คศ.๑ ชั้น ๑๗,๔๙๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๕๐๖๐-๒ ร.ร.เทศบาล ๔ วัดนพวงคาราม กองการศึกษา ทต.ปัตตานี	๒ ปี ๕ เดือน	-	/	/	/	/	-	/	/	เห็นชอบ	
๘	นางยามีหะ หมดเหลี่ยม	ข้าราชการครู ครู คศ.๑ ชั้น ๑๗,๔๙๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๕๑๒๔-๒ ร.ร.เทศบาล ๕ บ้านกาหยู กองการศึกษา ทต.ตะลุมพันธ์	พนักงานครูเทศบาล ครู คศ.๑ ชั้น ๑๗,๔๙๐ บาท ร.ร.อนุบาลเทศบาลตำบลแม่ขี้ กองการศึกษา ทต.แม่ขี้ จ.พัทลุง	๒ ปี ๕ เดือน	-	/	/	/	/	-	/	/	เห็นชอบ	ให้โอน



บัญชีรายละเอียดในการขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง
ในการประชุม ก.ท.จ. จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

ที่	เทศบาล	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	พนักงานจ้าง		ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาจ้าง	ค่าใช้จ่าย บริหาร งานบุคคล (%)	มติ ก.ท.จ.
				ทั่วไป	ภารกิจ							
๑	ทต.ยะหริ่ง	นายเกษม กิติชัย	ม.๓	✓		พนักงานขับรถยนต์	จ ๐๖-๐๑๓	กอง สาธารณสุขฯ	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญา จ้างไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบ)	๓๗.๖๗	เห็นชอบ
๒	ทต.ยะหริ่ง	นางสาวอัสมี๊ะ หะยีปือราเฮง	บธ.บ. (สาขาการ บัญชี)		✓	ผช.จนท.การเงินและบัญชี	ภ ๐๔-๐๐๕	กองคลัง	๙,๕๐๐	ไม่เกิน ๔ ปี (ทำสัญญาจ้าง ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ ความเห็นชอบ)	๓๗.๖๗	เห็นชอบ
๓	ทต.มายอ	นางสุศภา ลาเต๊ะ	วท.บ. (สาขา วิทยาศาสตร์ สิ่งแวดล้อม)		✓	ผช.จนท.ธุรการ	ภ ๐๕-๐๐๑๘	กองช่าง	๙,๕๐๐	ไม่เกิน ๔ ปี (ทำสัญญาจ้าง ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ ความเห็นชอบ)	๓๐.๒๐	เห็นชอบ
๔	ทต.นาประดู่	นางสาวนิภาภรณ์ ศรีลาคำ	ค.บ. (สาขา การศึกษา ปฐมวัย)	✓		ผู้ดูแลเด็ก	จ ๐๘-๐๑๘	กองการศึกษาฯ	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญาจ้าง ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ ความเห็นชอบ)	๓๘.๘๖	เห็นชอบ