



ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๐๒๔๒๒๑

ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ถนนเดชา ปน ๙๕๐๐๐

๒๖

พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งผลการประชุม ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีเมืองปัตตานี และนายกเทศมนตรีเมืองตะลุบัน

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๗ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งสรุปผลการประชุม ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ เพื่อเป็นการสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้กับคณะกรรมการ ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด และผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับด้านบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

จังหวัดปัตตานีจึงประชาสัมพันธ์ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งทราบ เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตพื้นที่ทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ร้อยตรี

(ตระกูล ไทธรรม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๗๓๓๔-๙๕๑๙, ๐-๗๓๓๓-๖๐๔๔ ต่อ ๑๑๓-๑๑๔

โทรสาร ๐-๗๓๓๓-๖๕๘๑

☐	ก.ท.
☒	ก.บ.บ.
☐	ก.ส.ส.
☐	ก.ก.ม.
☐	ก.จ.



เลข. ปักหมุด	
รับ	11461
วันที่	- 9 พ.ย. 2563
เวลา	14.36 น.

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๓

สำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม ๑๐๓๐๐

พศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรียน ประธาน ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ จำนวน ๒ ชุด

ด้วย ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๔-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๔-๙๐๕๕

ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสินี หาทรัพย์ ๐๘-๔๖๑๙๓๕๖๘

สรุปผลการประชุม ก.ท.
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓
เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๐๐ น.

๑. การแก้ไขประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

- เห็นชอบให้แก้ไขคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมถึงแก้ไขเกี่ยวกับการกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามในการรับราชการ เพื่อให้สอดคล้องเช่นเดียวกับข้าราชการพลเรือน โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑.๑ กรณีผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ซึ่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ บัญญัติให้เป็นผู้ขาดคุณสมบัติเข้ารับราชการ แต่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ไม่ได้บัญญัติไว้

๑.๒ กรณีข้อห้ามสำหรับผู้เกี่ยวข้องกับพรรคการเมืองเป็นข้าราชการ ซึ่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ห้ามเฉพาะผู้เป็นกรรมการพรรคการเมือง และเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง แต่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้บัญญัติเพิ่มเติมไปถึงผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมืองด้วย

๑.๓ กรณีข้อห้ามผู้กระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ ซึ่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ห้ามเฉพาะผู้กระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการเท่านั้น แต่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้บัญญัติเพิ่มเติมไปถึงผู้กระทำการทุจริตในการสอบเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐด้วย

ดังนั้น เพื่อให้ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงให้แก้ไขประกาศดังนี้

(๑) แก้ไขประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามสำหรับพนักงานเทศบาล

(๒) แก้ไขประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามสำหรับพนักงานเทศบาล

๒. การเลื่อนขึ้นเงินเดือนกรณีพิเศษสำหรับบุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙

- เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๓ ที่กำหนดว่าให้บุคลากรสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ มีสิทธิได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนกรณีพิเศษเหมือนกับข้าราชการประเภทอื่น และกำหนดให้นำหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษดังกล่าว มาใช้บังคับโดยอนุโลม ดังนั้น เพื่อให้การเลื่อนขึ้นเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้ได้รับคำสั่งหรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เป็นไปตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๘ และข้อ ๙ ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือนค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๔

และข้อ ๕ ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างของพนักงานเทศบาล ได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๑ และประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๒๙ และข้อ ๓๑ จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติสำหรับผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (รอบการเลื่อนเงินเดือน วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ และวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓) โดยไม่รวมโควตาปกติร้อยละ ๑๕ และวงเงินในการเลื่อนขั้นเงินเดือนร้อยละ ๖ แต่เมื่อเลื่อนแล้วจะต้องได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนรวมทั้งปีไม่เกิน ๒ ขั้น สำหรับพนักงานจ้างให้เลื่อนค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นจากการเลื่อนปกติอีกร้อยละ ๑ แต่เมื่อรวมแล้วต้องไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานค่าตอบแทน

๓. การแต่งตั้งผู้แทน ก.ท. ในคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.บ.ท.) แทนตำแหน่งที่ว่าง

- โดย ก.ท. คัดเลือก นายสุนทร สุวรรณพร ปลัดเทศบาลตำบลท่ามะขาม จังหวัดกาญจนบุรี กรรมการผู้แทนใน ก.ท. เป็นกรรมการในคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

๔. การแต่งตั้งคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) แทนตำแหน่งที่ว่าง

- โดย ก.ท. คัดเลือก นายศักดิ์พงศ์ ธรรมอาชกุล ปลัดเทศบาลตำบลบางางา จังหวัดลพบุรี เป็นผู้แทนปลัดเทศบาลในคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น

๕. การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ตำแหน่งนิติกร

- เทศบาลตำบล ก. สามารถ ดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ จากผู้สำเร็จการศึกษา ในคุณวุฒิที่ ก.ท. กำหนดให้ดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันได้ ทั้งนี้ ตำแหน่งดังกล่าวจะต้องไม่เป็นตำแหน่งที่ร้องขอ ให้ กสอ. ดำเนินการสอบแข่งขันแทน ประกอบกับการดำเนินการสอบคัดเลือกกรณีพิเศษควรพิจารณาเทียบเคียงตามแนวทางคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด คดีหมายเลขดำ ที่ อ. ๓๕๐/๒๕๔๘ คดีหมายเลขแดง ที่ อ.๑๕๘/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๕๐ กรณีสอบคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษผู้สำเร็จการศึกษาปริญญาเกียรตินิยม

๖. เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ขอปรับปรุงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพจากระดับชำนาญการพิเศษ เป็นระดับเชี่ยวชาญ

- เห็นชอบให้ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๖๗-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๓ สังกัดเทศบาลนครสุราษฎร์ธานีที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับที่สูงขึ้น ประกอบกับเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี มีการขยายงานด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เพื่อตอบสนองนโยบายด้านสาธารณสุขของประเทศ จึงต้องปรับปรุงเพิ่มมาตรฐานการปฏิบัติงาน พยาบาลวิชาชีพของเทศบาลจึงต้องพัฒนาตนเองให้มีความรู้ หลากหลายมีประสบการณ์การทำงานและเรียนรู้ตลอดชีวิตตลอดจนต้องมีการวิจัยและสร้างนวัตกรรม ให้สามารถตอบสนองได้อย่างมีคุณภาพรวมทั้งขยายภารกิจเพื่อการตอบสนองความสะดวกของประชาชน เพิ่มขึ้นทำให้ต้องมีพยาบาลวิชาชีพผู้เชี่ยวชาญที่สามารถเป็นที่ปรึกษาหรือถ่ายทอดงานให้กับบุคลากร ในศูนย์บริการสาธารณสุขของเทศบาลได้ รวมทั้งมีปริมาณงานและค่างานสูงขึ้น และมีความยุ่งยากซับซ้อน ของงานมากขึ้น และผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัดด้านองค์กร เกณฑ์ด้านตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๗. การรื้อการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. จำสืบเอก ศุภชัย บุญสุพรรณ

๒. นางสาวจิรฉัตร เจริญบุญ

๘. การโอนพนักงานเทศบาลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบให้โอนจำนวน ๑ ราย



.....

สรุปผลการประชุม ก.อบต.

ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓

เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น.

.....

๑. การแก้ไขประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

- เห็นชอบให้แก้ไขคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมถึงแก้ไขเกี่ยวกับการกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามในการรับราชการ เพื่อให้สอดคล้องเช่นเดียวกับข้าราชการพลเรือน โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑.๑ กรณีผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ซึ่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ บัญญัติให้เป็นผู้ขาดคุณสมบัติเข้ารับราชการ แต่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ไม่ได้บัญญัติไว้

๑.๒ กรณีข้อห้ามสำหรับผู้เกี่ยวข้องกับพรรคการเมืองเป็นข้าราชการ ซึ่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ห้ามเฉพาะผู้เป็นกรรมการพรรคการเมือง และเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง แต่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้บัญญัติเพิ่มเติมไปถึงผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมืองด้วย

๑.๓ กรณีข้อห้ามผู้กระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ ซึ่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ห้ามเฉพาะผู้กระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการเท่านั้น แต่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้บัญญัติเพิ่มเติมไปถึงผู้กระทำการทุจริตในการสอบเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐด้วย

ดังนั้น เพื่อให้ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงให้แก้ไขประกาศดังนี้

(๑) แก้ไขประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามสำหรับพนักงานส่วนตำบล

(๒) แก้ไขประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามสำหรับพนักงานส่วนตำบล

๒. การเลื่อนขึ้นเงินเดือนกรณีพิเศษสำหรับบุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙

- เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๓ ที่กำหนดว่า ให้บุคลากรสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ มีสิทธิได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนกรณีพิเศษเหมือนกับข้าราชการประเภทอื่น และกำหนดให้นำหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษดังกล่าว มาใช้บังคับโดยอนุโลม ดังนั้น เพื่อให้การเลื่อนขึ้นเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้ได้รับคำสั่งหรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เป็นไปตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๘ และข้อ ๙ ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือน

ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๔ และข้อ ๕ ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างของพนักงานส่วนตำบลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๑ และประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๒๙ และข้อ ๓๑ จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติสำหรับผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (รอบการเลื่อนเงินเดือนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ และวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓) โดยไม่รวมโควตาปกติร้อยละ ๑๕ และวงเงินในการเลื่อนขั้นเงินเดือนร้อยละ ๖ แต่เมื่อเลื่อนแล้วจะต้องได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนรวมทั้งปีไม่เกิน ๒ ขั้น สำหรับพนักงานจ้างให้เลื่อนค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นจากการเลื่อนปกติอีกร้อยละ ๑ แต่เมื่อรวมแล้วต้องไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานค่าตอบแทน

๓. การแต่งตั้งผู้แทน ก.อบต. ในคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.บ.ท.) แทนตำแหน่งที่ว่าง

- โดย ก.อบต. คัดเลือก นายทรงศักดิ์ โอชะคลัง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอากาศ จังหวัดสกลนคร กรรมการผู้แทนใน ก.อบต. เป็นกรรมการในคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

๔. การแต่งตั้งคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) แทนตำแหน่งที่ว่าง

- โดย ก.อบต. คัดเลือก นายเชื้อ อันจินดา ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหม่อ จังหวัดสระบุรี เป็นผู้แทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น

๕. หากการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูล เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ ราย นางสาวกนกพรรณ รัตนสร้อย

๖. หากการดำเนินการทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง กรณีถูกคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิด

- กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลว่า การกระทำของพนักงานส่วนตำบล มีมูลความผิดทางวินัยไม่ร้ายแรง จึงเป็นกรณีที่มีมูลที่ควรกล่าวหาว่าพนักงานส่วนตำบลกระทำผิดวินัยโดยมีพยานหลักฐานในเบื้องต้นอยู่แล้ว ซึ่งนายองค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่และอำนาจที่จะต้องดำเนินการทางวินัยทันที โดย นายก อบต. จะต้องดำเนินการสอบสวนตามวิธีการที่เห็นสมควรก่อน กล่าวคือ อาจมอบหมายให้พนักงานส่วนตำบลสอบสวนแทน หรือตั้งกรรมการสอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรงก็ได้ แต่ต้องมีการแจ้งข้อกล่าวหาสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาและให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาชี้แจงนำสืบแก้ข้อกล่าวหา แล้วจึงจะพิจารณาโทษทางวินัยได้ ทั้งนี้ ตามข้อ ๒๔ วรรคสี่ ประกอบข้อ ๒๖ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯ เทียบเคียงความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๓๔/๒๕๖๓ คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด ที่ อ.๑๐๓๗/๒๕๕๘ และคำสั่งศาลรัฐธรรมนูญ ที่ ๔๑/๒๕๖๓

๗. หากผลการประเมินคุณลักษณะและพฤติกรรมของบุคคลผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)

- หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานของผู้ขอรับการคัดเลือกโดยตรงและผู้บังคับบัญชาในระดับเหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ พิจารณาประเมินคุณลักษณะและพฤติกรรมของบุคคล (ให้คะแนน) ตามแบบ พตก. ๑-๒ ส่วนที่ ๒ และกำหนดให้คณะกรรมการประเมินคุณลักษณะและพฤติกรรมของบุคคล มีหน้าที่เป็นผู้ตรวจสอบผลการประเมิน แต่ไม่มีหน้าที่ให้คะแนนผู้ขอรับการประเมิน เมื่อข้อเท็จจริงตามประเด็นหารือรับฟัง

เป็นอันยุติว่า ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานของผู้ขอรับการคัดเลือกโดยตรง และผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ ได้ประเมินคุณลักษณะและพฤติกรรมของนาง ว. และได้มีการส่งผลการประเมินคุณลักษณะและพฤติกรรมของนาง ว. ให้คณะกรรมการประเมินคุณลักษณะและพฤติกรรมของบุคคลเพื่อทำการตรวจสอบผลการประเมินแล้ว แต่ปรากฏว่า คณะกรรมการประเมินคุณลักษณะและพฤติกรรมของบุคคลได้ทำการให้คะแนนนาย ว. ใหม่ กรณีดังกล่าวจึงไม่เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการข้างต้น ดังนั้น จึงเห็นควรแจ้งให้ ก.อบต.จังหวัดสุรินทร์ พิจารณาส่งเรื่องไปให้ อบต.ต้นสังกัดเดิม เพื่อให้คณะกรรมการประเมินคุณลักษณะและพฤติกรรมของบุคคลทำการตรวจสอบผลการประเมินใหม่และดำเนินการให้ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ต่อไป

๘. การโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบให้โอน จำนวน ๒ ราย และยุติเรื่อง จำนวน ๒ ราย