



ที่ ปน ๐๐๓๗.๒/ว ๒๖๕๕

ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ถนนเดชา ปน ๙๔๐๐๐

๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๕

เรื่อง แจ้งมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๕

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ (ที่มีเทศบาลตำบลตั้งอยู่) และนายกเทศมนตรีเมืองปัตตานี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
- | | |
|---|--------------|
| ๑. บัญชีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๒. ประกาศ ก.ท.จ.ปัตตานี | จำนวน ๒ ฉบับ |
| ๓. บัญชีเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลฯ (ในระดับควบขั้นต้น) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔. บัญชีเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลฯ (ในระดับควบขั้นสูง) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๕. บัญชีเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลฯ (นอกระดับควบขั้นต้น) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๖. บัญชีเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลฯ (นอกระดับควบขั้นสูง) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๗. บัญชีการโอน(ย้าย)พนักงานเทศบาล | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๘. บัญชีการปรับปรุงตำแหน่งและแต่งตั้งครูผู้ช่วยเป็นครู คศ.๑ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๙. บัญชีการแต่งตั้งพนักงานครูฯ เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๑๐. บัญชีการโอน(ย้าย)พนักงานครูเทศบาล | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๑๑. บัญชีการเสนอขออนุมัติเพื่อปรับปรุงแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างฯ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๑๒. บัญชีการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (ตำแหน่งผู้ช่วยครู) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๑๓. บัญชีการจ้างพนักงานจ้าง | จำนวน ๑ ฉบับ |

ตามที่เทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี รายงานขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี) ในเรื่องต่าง ๆ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ก.ท.จ.ปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๕ มีมติในการประชุม ดังนี้

๑. รับทราบการรายงานตำแหน่งบริหารว่างและการดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ประกอบด้วย

๑.๑ เทศบาลตำบลตะลุบันรายงานตำแหน่งผู้บริหารว่าง จำนวน ๒ ตำแหน่ง คือ

๑.๑.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา(นักบริหารการศึกษา ๘) เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๑๐๘-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา

๑.๑.๑ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) สำนักงานปลัดเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๑-๐๐๓ จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ เทศบาลตำบลบางปูรายงานตำแหน่งบริหารว่าง จำนวน ๒ ตำแหน่ง คือ

๑.๒.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานการคลัง ๘) จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒.๒ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข(นักบริหารงานสาธารณสุข ๖) จำนวน ๑ อัตรา

๑.๓ เทศบาลตำบลยะหริ่งรายงานตำแหน่งบริหารว่าง ในตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม(นักบริหารงานสาธารณสุข ๗) จำนวน ๑ อัตรา

โดยเทศบาลจะดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งที่ว่างต่อไป

/๒. รับทราบ...

๒. รับทราบการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๔ ราย ประกอบด้วย

๒.๑ นายวสันต์ มะสะ ตำแหน่งพนักงานจตมาตรวัดน้ำ กองการประปา เทศบาลตำบลโคกโพธิ์ เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๙-๐๐๗ อัตราเงินเดือน (ค่าจ้าง) ๕,๓๔๐ บาท พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออกเพื่อเข้ารับราชการตำรวจ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๕

๒.๒ นายยะโกะ ภูโนะ ตำแหน่งคนงานทั่วไป กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลบางปู เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๖-๐๐๕ อัตราเงินเดือน (ค่าจ้าง) ๕,๓๔๐ บาท พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี บริบูรณ์ ตั้งแต่วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

๒.๓ นายวัชรพล พงษ์ศรีเกิด ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ่อทอง เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๑-๐๑๐ อัตราเงินเดือน (ค่าจ้าง) ๕,๓๔๐ บาท พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากลาออกเพื่อเข้ารับราชการตำรวจ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๕

๒.๔ นายศึกษา เล็งเซ่ง ตำแหน่งคนงานสวน ส่วนโยธา สำนักการช่าง เทศบาลเมืองปัตตานี เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๕-๐๑๓ อัตราเงินเดือน (ค่าจ้าง) ๕,๓๔๐ บาท พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออกเพื่อไปรักษาสุขภาพตั้งแต่วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

๓. รับทราบการเสนอโครงการปรับปรุงขั้นตอนและลดระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๕ เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิผลและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัส) สำหรับพนักงานเทศบาล ประจำปี ๒๕๕๕ ของเทศบาล จำนวน ๓ แห่ง (รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

๔. เห็นชอบออกประกาศ ก.ท.จ.ปัตตานี เรื่องกำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานเทศบาลเป็นกรณีพิเศษ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ (รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒.๑)

๕. เห็นชอบออกประกาศ ก.ท.จ.ปัตตานี หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) โดยให้มีเนื้อหาเช่นเดียวกับประกาศ ก.ท. เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๕ (รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒.๒)

๖. เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (ในระดับคววขั้นต้น) จำนวน ๕ ราย (รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓)

๗. เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (ในระดับคววขั้นสูง) จำนวน ๔ ราย (รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔)

๘. เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (นอกกระดบคววขั้นต้น) จำนวน ๒ ราย (รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕)

๙. เห็นชอบปรับปรุงตำแหน่ง และเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (นอกกระดบคววขั้นสูง) จำนวน ๒ ราย และไม่เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (นอกกระดบคววขั้นสูง) จำนวน ๑ ราย ในกรณีของเทศบาลตำบลโคกโพธิ์ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งบุคลากร ระดับ ๓-๕ หรือ ๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เป็นตำแหน่งบุคลากร ระดับ ๗ว และแต่งตั้งนางวิภารัตน์ อ่อนแก้ว ตำแหน่งบุคลากร ระดับ ๖ว อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๓๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากร ระดับ ๗ว อัตราเงินเดือนขึ้น ๑๖,๑๕๐ บาท เนื่องจากเห็นว่าจากการวิเคราะห์คำบรรยายลักษณะงานของตำแหน่ง (Job Description) ที่กำหนดไว้เดิมและที่กำหนดใหม่ ตำแหน่งดังกล่าวยังมีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งยังไม่แตกต่างไปจากเดิมถึงขนาดที่ต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนดจึงไม่เห็นชอบในการปรับระดับตำแหน่งและเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลรายดังกล่าว (รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๖)

/๑๐. เห็นชอบ...

๑๐. เห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ระดับ ๑-๓ หรือ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๘-๐๐๑ กองคลัง เทศบาลตำบลพ้อมี เป็นตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๒-๔ หรือ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๙-๐๐๑ กอง/งานเดิม และย้ายสับเปลี่ยนสายงานนางสาวจันทรดา ส้อยสุวรรณ พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ๒ อัตราเงินเดือน ๖,๔๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๘-๐๐๑ กองคลัง ให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๒ อัตราเงินเดือนเดิม เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๙-๐๐๑ กอง/งานเดิม ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ขอปรับปรุง

๑๑. เห็นชอบย้ายสายงานนางสาวธัญวรรณ กลิ่นเกษร พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๗,๙๔๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลยะหริ่ง ผู้สอบแข่งขันได้ได้เป็นลำดับที่ ๖๕ ในตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีเรื่องประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ลงวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๕๔ ให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๘๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือนเดิม กองการศึกษา เทศบาลตำบลยะหริ่ง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง

๑๒. เห็นชอบแต่งตั้งนางสาวมาริสา เกียรติศักดิ์โสภณ พนักงานเทศบาล ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ๗ เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๐๔๑๓-๐๐๕ งานส่งเสริมสุขภาพ ฝ่ายบริการสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองปัตตานี อัตราเงินเดือนขั้น ๓๓,๐๐๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ๗) เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๐๑๐๕-๐๐๓ ฝ่ายบริการสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองปัตตานี ซึ่งเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกตามประกาศเทศบาลเมืองปัตตานี ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๕๕ เป็นลำดับที่ ๑ ในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ๗) ด้วยคะแนน ๒๖๗.๕๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๑๗

๑๓. เห็นชอบโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย และขอข้อมูลเพิ่มเติม จำนวน ๑ ราย ในกรณีของนางธัญญาภรณ์ ศิริสังข์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๗,๙๔๐ บาท กองคลัง เทศบาลตำบลมายอ โอนไปดำรงตำแหน่งและอัตราเงินเดือนเดิม องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยร่วม อำเภอคงเจริญ จังหวัดพิจิตร ซึ่งจากตรวจสอบแล้วพบว่าพนักงานเทศบาลรายดังกล่าวได้บรรจุแต่งตั้ง ณ เทศบาลตำบลมายอตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ เป็นเวลา ๑ ปี ๑ เดือน โดยให้เหตุผลความจำเป็นที่จะต้องกลับไปดูแลมารดาซึ่งป่วยโดยปัจจุบันอาศัยอยู่กับพี่ชายที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา และดูแลบุตรซึ่งปัจจุบันอาศัยอยู่กับย่าที่จังหวัดพิจิตร และเพื่อเป็นการประหยัดค่าใช้จ่ายในการเดินทางและการดำรงชีวิตประจำวัน ซึ่งเมื่อตรวจสอบเอกสารหลักฐานที่น่าเสนออย่างแสดงไม่ได้ว่าตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบันพนักงานเทศบาลรายดังกล่าวได้ดูแลมารดาอย่างไร หากโอน(ย้าย)แล้วจะพักอาศัยที่ไหน จะรับบุตรและมารดามาอาศัยอยู่ด้วยกันหรือไม่ หรือกรณีที่อ้างถึงความไม่ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินจากเหตุการณ์ความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ก็ยังไม่แสดงให้เห็นถึงหลักฐานหรือความเกี่ยวพันซึ่งอาจจะทำให้พนักงานเทศบาลรายดังกล่าวอาจตกเป็นเป้าหมายในการก่อเหตุการณ์ความไม่สงบได้ ซึ่งเพื่อให้มีข้อมูลที่เห็นในเชิงประจักษ์จึงให้พนักงานเทศบาลรายดังกล่าวนำเสนอเอกสารหรือพยานหลักฐานเพิ่มเติมแล้วนำเสนอ ก.ท.จ.ปัตตานี พิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป (รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๗)

๑๔. เห็นชอบแก้ไขการกำหนดอัตราเงินเดือนเพื่อรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ กรณีเทศบาลเมืองปัตตานีรับโอนนางสาวสาวิตรี ศิริบุญหลง ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี อัตราเงินเดือนขั้น ๑๒,๖๐๐ บาท (เงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔) มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๐๒๑๒-๐๑๘ งานธุรการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองปัตตานี ซึ่ง ก.ท.จ.ปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๕ มีมติเห็นชอบรับโอนข้าราชการพลเรือนรายดังกล่าวให้มาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท เทศบาลเมืองปัตตานี โดยเทศบาลเมืองปัตตานีมีคำสั่งรับโอนเมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๕

เนื่องจากสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แจ้งว่าบุคคลดังกล่าวได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕ มีผลทำให้อัตราเงินเดือนในการรับโอนตามมติ ก.ท.จ.ข้างต้นคลาดเคลื่อน ดังนี้

- เงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ อัตราเงินเดือน ๑๓,๐๗๐ บาท
- เงินเดือน ณ วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ อัตราเงินเดือน ๑๔,๐๑๐ บาท (เงินเพิ่มคุณวุฒิ ๙๔๐ บาท)
- เงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕ อัตราเงินเดือน ๑๔,๒๕๐ บาท (รวมเงินเพิ่มตาม

คุณวุฒิ)

เพื่อให้อัตราเงินเดือนในการรับโอนถูกต้องตามข้อเท็จจริง เทศบาลเมืองปัตตานีจึงขอให้ ก.ท.จ.ปัตตานีพิจารณากำหนดอัตราเงินเดือนในการรับโอนใหม่

ก.ท.จ.ปัตตานี จึงมีมติแก้ไขการกำหนดอัตราเงินเดือนในกรณีการรับโอนข้าราชการพลเรือนรายดังกล่าว โดยนำอัตราเงินเดือนเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ จำนวน ๑๓,๐๗๐ บาท รวมกับเงินเดือนที่ปรับเพิ่ม ๑.๔๐% เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕ จำนวน ๒๔๐ บาท เป็นเงิน ๑๓,๓๑๐ บาท เป็นฐานในการคำนวณเทียบอัตราเงินเดือนกับบัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานเทศบาล โดยเมื่อเทียบแล้วบุคคลดังกล่าวจะได้รับเงินเดือนขั้น ๑๓,๑๖๐ บาท ทั้งนี้ไม่นำอัตราเงินเดือนที่ปรับเพิ่มแบบช่วงตามมติคณะรัฐมนตรีตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/วส ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๕ ซึ่งปรับเมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ มาคำนวณ ดังนั้นเทศบาลเมืองปัตตานี จึงสามารถรับโอนข้าราชการพลเรือนรายดังกล่าวมาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท

๑๕. เห็นชอบปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ ๑-๓/๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๒๑๑-๐๐๒ งานธุรการ กองการศึกษา เทศบาลตำบลบ่อทอง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างเป็นตำแหน่งเจ้าพนักงานชุมชน ระดับ ๒-๔/๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๗๐๓-๐๐๑ งานพัฒนาชุมชน กองการศึกษา

๑๖. เห็นชอบปรับปรุงส่วนราชการภายในสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองปัตตานี จากงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เป็นฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย โดยปรับปรุงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑-๓ หรือ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๒๑-๐๐๕ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง เป็นตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย(นักบริหารงานทั่วไป ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๑๐๒-๐๑๓ สำนักปลัดเทศบาล เพื่อรองรับภารกิจงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยและภัยจากการก่อเหตุการณ์ความไม่สงบต่างๆ รวมถึงต้องปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานอื่นๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน ซึ่งหากมีการปรับปรุงแล้วจะทำให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

๑๗. หารือต่อ ก.ท. กรณีเทศบาลเมืองปัตตานีขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ระดับ ๘ จำนวน ๑ อัตรา

๑๘. เห็นชอบปรับตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็น ครู คศ.๑ (รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๘)

๑๙. เห็นชอบให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นมีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ(กรณีเี่ยวyarรอบเดือนเมษายน ๒๕๕๓ ส่งผลงานหลังอบรม ๖ เดือน) จำนวน ๒ ราย (รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๙)

๒๐. เห็นชอบให้ออนพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๒ ราย (รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑๐)

๒๑. เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๔ ราย ประกอบด้วย

๒๑.๑ นางสาวกมลวรรณ ขาวพิมล พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยพนักงานครู (โรงเรียนเทศบาล ๓) กองการศึกษา เทศบาลเมืองปัตตานี เลขที่ตำแหน่ง ก ๐๘-๐๑๗ อัตราเงินเดือน (ค่าจ้าง) ๙,๕๔๐ บาท พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากขอลาออกเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

/๒๑.๒ นางสาว...

๒๑.๒ นางสาวเยาวลักษณ์ จันทร์เมือง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยพนักงานครู(โรงเรียนเทศบาล ๔) กองการศึกษา เทศบาลเมืองปัตตานี เลขที่ตำแหน่ง ภ ๐๘-๐๑๘ อัตราเงินเดือน (ค่าจ้าง) ๙,๕๔๐ บาท พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออกเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

๒๑.๓ นายอับดุลมูตอลีบ สาแมบากอ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยช่างเขียนแบบ กองช่าง เทศบาลตำบลโคกโพธิ์ เลขที่ตำแหน่ง ภ ๐๕-๐๐๒ อัตราเงินเดือน(ค่าจ้าง) ๖,๕๓๐ บาท พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากลาออกเพื่อเข้ารับราชการตำรวจ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๕

๒๑.๔ นายออสมัน ยามิน พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยช่างโยธา กองช่าง เทศบาลตำบลยะหริ่ง เลขที่ตำแหน่ง ภ ๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน(ค่าจ้าง) ๖,๒๗๐ บาท พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๕

๒๒. เห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างของเทศบาล จำนวน ๓ แห่ง ประกอบด้วย

๒๒.๑ เทศบาลตำบลบ่อทอง ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยช่างศิลป์ เลขที่ตำแหน่ง ภ ๐๕-๐๐๗ กองช่าง งานสถานที่ไฟฟ้าสาธารณะ จำนวน ๑ อัตรา

๒๒.๒ เทศบาลตำบลพ้อมิ่ง ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ เลขที่ตำแหน่ง ภ ๐๕-๐๐๒ กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

๒๒.๓ เทศบาลตำบลตะลุบัน ขอกำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๗๙ อัตรา (รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑๑)

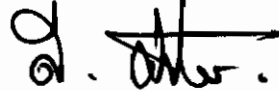
๒๓. เห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (เงินอุดหนุน) จำนวน ๑ ราย (รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑๒)

๒๔. เห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๒ ราย (รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑๓)

เพื่อให้การดำเนินการตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้เทศบาลเมืองปัตตานีดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องและสำหรับอำเภอให้แจ้งมติให้เทศบาลตำบลที่เกี่ยวข้องทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายเสรี ศรีหะไตร)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี/ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

โทร. ๐-๗๓๓๓-๙๕๑๙ , ๐-๗๓๓๓-๖๐๔๔ ต่อ ๑๐๘-๑๑๐

โทรสาร ๐-๗๓๓๓-๖๕๘๑



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี)
เรื่องกำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่น
สำหรับพนักงานเทศบาลเป็นกรณีพิเศษ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมการกำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานเทศบาลเป็นกรณีพิเศษ เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓(๒) ประกอบกับมาตรา ๒๓ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๓๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ (และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน) ประกาศ ก.ท. เรื่องกำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่น สำหรับพนักงานเทศบาลเป็นกรณีพิเศษ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ ก.ท.จ.ปัตตานีในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๕ ได้มีมติเห็นชอบให้แก้ไขเพิ่มเติมการกำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นแก่พนักงานเทศบาลเป็นกรณีพิเศษ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกความใน (๒.๑) ของ ๓.๒ แห่งประกาศ ก.ท.จ.ปัตตานี เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานเทศบาลเป็นกรณีพิเศษ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้

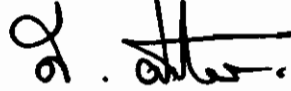
“(๒.๑) พนักงานหรือลูกจ้างประจำที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างในปีงบประมาณที่ขอรับการประเมินทั้งปี ๒ ครั้ง (๑ เมษายน และ ๑ ตุลาคม) ไม่น้อยกว่า ๑ ขั้น สำหรับพนักงานหรือลูกจ้างประจำผู้ที่ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งให้นำการได้รับเงินตอบแทนพิเศษครึ่งขั้น (ร้อยละ ๒) และหนึ่งขั้น (ร้อยละ ๔) ในปีงบประมาณนั้นมารวมเพื่อประกอบการพิจารณาเช่นเดียวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างประจำปี

กรณีตามวรรคหนึ่งหากพนักงานครูผู้ใดที่ไม่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนในครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม) ด้วยเหตุเงินที่ใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนร้อยละ ๖ ไม่เพียงพอ อันเนื่องมาจากการปรับอัตราเงินเดือนตามนโยบายพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ และพระราชกฤษฎีกาการปรับเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ และมีผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติ

ราชการในครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม) ถึงขั้นที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้ถือว่าผู้นั้นได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๐.๕ ขั้นโดยรวมกับผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนในครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน) แล้วไม่น้อยกว่า ๑ ขั้น”

๒. ประกาศนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๕



(นายเสรี ศรีหะไตร)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี/ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี)
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม)

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยน
สายงานตำแหน่งประเภทวิชาชีพเป็นตำแหน่งประเภทบริหารให้เป็นไปด้วยความเหมาะสมอันจะเป็นประโยชน์
ต่อระบบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓(๓) ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๙) ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๕ และ
มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๕ มีมติให้แก้ไขเพิ่มเติมเงื่อนไข
คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม)

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความข้อ ๒.๑ และข้อ ๒.๒ ของแนบท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงาน
เทศบาลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม)
ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

๒.๑ ตำแหน่งที่เปิดสอบ

๒.๑.๑ นักบริหารงานเทศบาล ๖

๒.๑.๒ นักบริหารงานทั่วไป ๖

๒.๑.๓ หัวหน้าฝ่าย ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗)

๒.๑.๔ ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน ๘ หรือ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ๘
หรือผู้อำนวยการส่วน ๘ (นักบริหารงานทั่วไป ๘)

๒.๑.๕ นักบริหารงานการคลัง ๖

๒.๑.๖ หัวหน้าฝ่าย ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗)

๒.๑.๙ ผู้อำนวยการกองคลัง ๔ หรือ ผู้อำนวยการส่วน ๔ (นักบริหารงานการคลัง ๔)

๒.๑.๑๐ นักบริหารงานช่าง ๖

๒.๑.๑๑ หัวหน้าฝ่าย ๓ (นักบริหารงานช่าง ๓)

๒.๑.๑๒ ผู้อำนวยการกองช่าง ๔ หรือ ผู้อำนวยการส่วน ๔ (นักบริหารงานช่าง ๔)

๒.๑.๑๓ นักบริหารงานสาธารณสุข ๖

๒.๑.๑๔ หัวหน้าฝ่าย ๓ (นักบริหารงานสาธารณสุข ๓)

๒.๑.๑๕ ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๔ หรือ ผู้อำนวยการส่วน ๔

(นักบริหารงานสาธารณสุข ๔)

๒.๑.๑๖ นักบริหารงานประปา ๖

๒.๑.๑๗ หัวหน้าฝ่าย ๓ (นักบริหารงานประปา ๓)

๒.๑.๑๘ ผู้อำนวยการกองการประปา ๔ หรือ ผู้อำนวยการส่วน ๔

(นักบริหารงานประปา ๔)

๒.๑.๑๙ นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖

๒.๑.๒๐ หัวหน้าฝ่าย ๓ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๓)

๒.๑.๒๑ ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม ๔ หรือ ผู้อำนวยการส่วน ๔

(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๔)

๒.๑.๒๒ นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล ๖

๒.๑.๒๓ หัวหน้าฝ่าย ๓ (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล ๓)

๒.๑.๒๔ ผู้อำนวยการกองช่างสุขาภิบาล ๔ หรือ ผู้อำนวยการส่วน ๔

(นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล ๔)

๒.๑.๒๕ นักบริหารการศึกษา ๖

๒.๑.๒๖ หัวหน้าฝ่าย ๓ (นักบริหารการศึกษา ๓)

๒.๑.๒๗ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ๓ (นักบริหารการศึกษา ๓)

๒.๑.๒๘ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ๔ หรือ รองผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา ๔ (นักบริหารการศึกษา ๔)

๒.๑.๒๙ ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา ๓ (นักบริหารการศึกษา ๓)

๒.๑.๒๘ ผู้อำนวยการกองการแพทย์ ๘ หรือ ผู้อำนวยการส่วน๘
(นายแพทย์๘)

๒.๑.๒๙ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการและแผนงาน ๙ หรือ หัวหน้าสำนัก
ปลัดเทศบาล ๙ (นักบริหารงานทั่วไป ๙)

๒.๑.๓๐ ผู้อำนวยการสำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๙ (นักบริหารงาน
สาธารณสุข ๙)

๒.๑.๓๑ ผู้อำนวยการสำนักการช่าง ๙ (นักบริหารงานช่าง ๙)

๒.๑.๓๒ ผู้อำนวยการสำนักการช่างสุขาภิบาล ๙ (นักบริหารงานช่าง
สุขาภิบาล ๙)

๒.๑.๓๓ ผู้อำนวยการสำนักการแพทย์ ๙ (นายแพทย์ ๙)

๒.๑.๓๔ ผู้อำนวยการสำนักการประปา ๙ (นักบริหารงานประปา ๙)"

"๒.๒ คุณสมบัติผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก

๒.๒.๑ ตำแหน่งนักบริหารงานเทศบาล๖

- ๑) ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลไม่ต่ำกว่าระดับ๖ ทุกสายงาน และ
- ๒) เคยปฏิบัติงานในความรับผิดชอบตามหน้าที่ของเทศบาลมาแล้วไม่น้อย
กว่า ๑ ปี

๓) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐาน
กำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

ความใน ๑) ให้ใช้บังคับต่อไปอีกหนึ่งปีนับตั้งแต่วันที่ประกาศนี้ใช้
บังคับ

๒.๒.๒ ตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป๖

- ๑) ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลไม่ต่ำกว่าระดับ๖ และ
- ๒) เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานบริหารทั่วไป การบริหารงานบุคคล งาน
ธุรการ งานสารบรรณ งานทะเบียนและบัตร งานประชาสัมพันธ์ งานนิติการ งานรักษาความสงบเรียบร้อย
และความมั่นคง งานวิเคราะห์นโยบายและแผน งานส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยว งานป้องกันและ
บรรเทาสาธารณภัย งานระเบียบแผนผัง งานระบบข้อมูล งานสัญญา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่
น้อยกว่า ๑ ปี

๓) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐาน
กำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

๒.๒.๓ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗)

๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในระดับ ๗/ว หรือ ๗/วช มาแล้ว
ไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อย
กว่า ๑ ปี

๒) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐาน
กำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

๒.๒.๔ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน ๔ หรือ หัวหน้าสำนัก
ปลัดเทศบาล ๔ หรือผู้อำนวยการส่วน ๔ (นักบริหารงานทั่วไป ๔)

๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติงานด้าน
บริหารงานทั่วไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในระดับ ๔/ว หรือ ๔/วช มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี โดย
จะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐาน
กำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

๒.๒.๕ ตำแหน่งนักบริหารงานการคลัง ๖

๑) ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ และ
๒) เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานการคลัง งานการเงินและบัญชี งาน
ตรวจสอบภายใน งานจัดเก็บรายได้ งานพัสดุ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐาน
กำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

๒.๒.๖ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗)

๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในระดับ ๗/ว หรือ ๗/วช มาแล้วไม่
น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานการคลัง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่
น้อยกว่า ๑ ปี

๒) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐาน
กำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

๒.๒.๙ ตำแหน่งผู้อำนวยการ ๘ (นักบริหารงานการคลัง ๘)

๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในระดับ ๘ ว หรือ ๘ วช มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานการคลัง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

๒.๒.๘ ตำแหน่งนักบริหารงานช่าง ๖

๑) ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลไม่ต่ำกว่าระดับ ๖

๒) เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานด้านการช่าง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

๒.๒.๙ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ๙ (นักบริหารงานช่าง ๙)

๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในระดับ ๙ ว หรือ ๙ วช มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานช่าง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

๒.๒.๑๐ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง ๘ หรือ ผู้อำนวยการส่วน ๘ (นักบริหารงานช่าง ๘)

๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งซึ่งมีลักษณะที่ปฏิบัติงานด้านช่าง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในระดับ ๘ ว หรือ ๘ วช มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานช่าง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

๒.๒.๑๑ ตำแหน่งนักบริหารงานสาธารณสุข ๖

๑) ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลไม่ต่ำกว่าระดับ ๖

๒) เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่

น้อยกว่า ๑ ปี

๓) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐาน

กำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

๒.๒.๑๒ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ๗ (นักบริหารงานสาธารณสุข ๗)

๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในระดับ ๗/ว หรือ ๗/วช มาแล้ว

ไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐาน

กำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

๒.๒.๑๓ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๘ หรือ ผู้อำนวยการ

ส่วน ๘ (นักบริหารงานสาธารณสุข ๘)

๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งซึ่งมีลักษณะที่ปฏิบัติงานด้าน

สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในระดับ ๘/ว หรือ ๘/วช มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐาน

กำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

๒.๒.๑๔ ตำแหน่งนักบริหารงานประปา ๖

๑) ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลไม่ต่ำกว่าระดับ ๖

๒) เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานการประปา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่

น้อยกว่า ๑ ปี

๓) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐาน

กำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

๒.๒.๑๕ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ๗ (นักบริหารงานประจำ ๗)

๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในระดับ ๗/ว หรือ ๗/วช มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานประจำ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

๒.๒.๑๖ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการประจำ ๔ หรือ ผู้อำนวยการส่วน ๔ (นักบริหารงานประจำ ๔)

๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในระดับ ๔/ว หรือ ๔/วช มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานประจำ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

๒.๒.๑๗ ตำแหน่งนักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖

๑) ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลไม่ต่ำกว่าระดับ ๖
๒) เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานสวัสดิการสังคม หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

๒.๒.๑๘ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ๗ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๗)

๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในระดับ ๗/ว หรือ ๗/วช มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานสวัสดิการสังคม หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

๒.๒.๑๙ ตำแหน่งผู้อำนวยการส่วน ๘ หรือ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๘)

๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ในระดับ ๘ ว หรือ ๘ วช มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานสวัสดิการสังคม หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒) มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

๒.๒.๒๐ ตำแหน่งนักบริหารงานช่างสุขาภิบาล ๖

๑) ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลไม่ต่ำกว่าระดับ ๖

๒) เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานช่างสุขาภิบาล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓) มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

๒.๒.๒๑ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ๗ (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล ๗)

๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในระดับ ๗ ว หรือ ๗ วช มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานช่างสุขาภิบาล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒) มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

๒.๒.๒๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่างสุขาภิบาล ๘ หรือ ผู้อำนวยการส่วน ๘ (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล ๘)

๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งซึ่งมีลักษณะที่ปฏิบัติงานด้านช่าง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในระดับ ๘ ว หรือ ๘ วช มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานช่างสุขาภิบาล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒) มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด”

๒.๒.๒๓ ตำแหน่งนักบริหารการศึกษา ๖

๑) ดำรงตำแหน่งพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ หรือดำรงตำแหน่งในระดับ ๖ ที่ ก.ท. เทียบเท่าโดยจะต้องเคยปฏิบัติงานหรือ ปฏิบัติงานในการจัดการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรมของเทศบาล มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการ สถานศึกษา หรือผู้อำนวยการสถานศึกษา และ

๓) มีคุณวุฒิตตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท.กำหนด

๒.๒.๒๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ๗ (นักบริหารการศึกษา ๗)

๑) ดำรงตำแหน่งพนักงานครู คศ. ๒ หรือบุคลากรทางการศึกษา เทศบาล ระดับ ๗ ว มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ

๒) เคยดำรงตำแหน่งข้าราชการครู คศ. ๒ สังกัดอื่นมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี และได้ปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาล มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

๓) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการ สถานศึกษา ที่มีวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

๔) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ที่มีวิทยฐานะ ศึกษานิเทศก์ชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และ

๕) มีคุณวุฒิตตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท.กำหนด

๒.๒.๒๕ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ๗ (นักบริหารการศึกษา ๗)

๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่มีวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และ

๒) มีคุณวุฒิตตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

๒.๒.๒๖ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ๘ / รองผู้อำนวยการสำนักการศึกษา ๘ (นักบริหารการศึกษา ๘)

๑) ดำรงตำแหน่งพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติงานด้านการศึกษาหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามมาตราฐานกำหนดตำแหน่งในระดับ ๘ ว หรือ ๘ ข หรือวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานด้านการศึกษาหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มีวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และ

๓) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

๒.๒.๒๗ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักการศึกษา ๙ (นักบริหารการศึกษา ๙)

๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มีวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และ

๒) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

๒.๒.๒๘ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการแพทย์ ๘ หรือ ผู้อำนวยการส่วน ๘ (นายแพทย์ ๘)

๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งนายแพทย์ระดับ ๘ ข มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานการแพทย์ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

๒.๒.๒๙ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักวิชาการและแผนงาน ๙ หรือ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ๙ (นักบริหารงานทั่วไป ๙)

๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งซึ่งมีลักษณะที่ปฏิบัติงานด้านบริหารงานทั่วไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในระดับ ๙ ข หรือ ๙ ช มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒) มีคุณวุฒิตตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตาม
มาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

๒.๒.๓๐ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๙
(นักบริหารงานสาธารณสุข ๙)

๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งซึ่งมีลักษณะที่ปฏิบัติงาน
ด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในระดับ ๙ วช หรือ ๙ ชช มาแล้วไม่
น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานสาธารณสุข หรืองานอื่นที่
เกี่ยวข้องมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒) มีคุณวุฒิตตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตาม
มาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

๒.๒.๓๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักการช่าง ๙ (นักบริหารงานช่าง ๙)

๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งซึ่งมีลักษณะที่ปฏิบัติงาน
ด้านช่างตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในระดับ ๙ วช หรือ ๙ ชช มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดย
จะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานช่าง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒) มีคุณวุฒิตตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตาม
มาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

๒.๒.๓๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักการช่างสุขาภิบาล ๙ (นักบริหารงาน
ช่างสุขาภิบาล ๙)

๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งซึ่งมีลักษณะที่ปฏิบัติงาน
ด้านช่างตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในระดับ ๙ วช หรือ ๙ ชช มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดย
จะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานช่างสุขาภิบาล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่
น้อยกว่า ๑ ปี

๒) มีคุณวุฒิตตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตาม
มาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

๒.๒.๓๓ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักการแพทย์ ๙ (นายแพทย์ ๙)

๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งนายแพทย์ระดับ ๙ วช
มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานการแพทย์ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง
มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

๒.๒.๓๔ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานการประปา ๙ (นักบริหารงานประปา ๙)

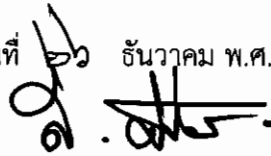
๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งซึ่งมีลักษณะที่ปฏิบัติงานด้านช่างตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในระดับ ๙ วช หรือ ๙ ชช มาแล้วไม่น้อยกว่า ๘ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานประปา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

ข้อ ๔ การใดที่ได้มีการดำเนินการก่อนหลักเกณฑ์ตามประกาศฉบับนี้มีผลใช้บังคับให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์เดิมต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

บรรดามาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์และเงื่อนไข มติ หรือคำสั่งใดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล ที่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ให้ใช้หลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๕



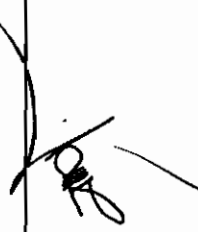
(นายเสรี ศรีหะไตร)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี/ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี

บัญชีการกำหนดนโยบายขั้นตอนแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕
ในการประชุม ก.ท.จ. ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๕

ลำดับ	อำเภอ	เทศบาล	โครงการที่ขอรับการประเมิน	งบประมาณ รายจ่าย ประจำปี	รายได้ไม่รวม เงินอุดหนุน	วงเงินที่ใช้กำหนด Bonus	ค่าใช้จ่าย การบริหารงาน บุคคล (ร้อยละ)	คะแนน บริหาร จัดการที่ดี ประจำปี ๒๕๕๕	คะแนน การ ประเมิน โดยปี ๒๕๕๕	มติ ก.ท.จ.
๑	ปะนาเระ	ปะนาเระ	โครงการลดขั้นตอนการรับเรื่องราวร้องทุกข์เพื่อตอบสนองความต้องการ ของประชาชน	๓๘,๙๔๖,๔๑๐	๒๘,๙๔๖,๙๘๒	๑,๔๘๐,๐๐๐	๒๗.๘๕	๗๑.๖๑	๘๘	รับทราบ
๒	ปะนาเระ	พ้อมิ่ง	เทศบาลตำบลพ้อมิ่งส่งบริการประชาชน	๑๘,๑๘๓,๐๐๐	๗,๕๒๓,๘๖๐	๖๗๐,๐๐๐	๒๘.๖๐	๘๖.๐๐	๘๙	รับทราบ
๓	ยะหริ่ง	ตอหลัง	โครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานและลดขั้นตอน ระยะเวลาการปฏิบัติ ราชการเพื่อประชาชน ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๕	๑๒,๗๗๐,๐๐๐	๑๓,๙๒๐,๖๓๘	๕๙๒,๘๗๙	๓๙.๐๐	๖๘.๓๙	๘๘	รับทราบ



บัญชีเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสามัญให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (ในระดับควบขั้นต้น)

ในการประชุม ก.ท.จ. ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๕

หน่วยงาน	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ดำรงตำแหน่ง ระดับปัจจุบัน	เงินเดือน ปัจจุบัน	เงินเดือน เมื่อเลื่อน ระดับแล้ว	ตำแหน่งใหม่/ เลขที่ตำแหน่ง	เงื่อนไข				มติ ก.ท.จ.	ค่าใช้จ่ายใน การ บริหารงาน บุคคล
							มีคุณสมบัติ เฉพาะ ตำแหน่ง	อยู่ในตำแหน่ง ไม่น้อยกว่า ๒ ปี				
								ปกติ	ทวีคูณ	รวม		
ทต. ต้นหยง	๑. น.ส.สุติมา ทองจัด	จนท.ธุรการ ๑ ๐๘-๐๒๑๑-๐๐๒	๑ พ.ย.๕๔	๖,๑๖๐	๖,๓๐๐	จนท.ธุรการ ๒ ๐๘-๐๒๑๑-๐๐๒	ปวส. คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	๑ ปี ๑ วัน	๑ ปี ๑ วัน	๒ ปี ๒ วัน	เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ๑ พ.ย.๕๕	๓๗.๖๒
ทต. ต้นหยง	๒. น.ส.กนกนิต ฐิตะ จันทระประทุม	จพง.พัสดุ ๒ ๐๔-๐๓๑๓-๐๐๑	๑ พ.ย.๕๔	๗,๖๓๐	๗,๗๓๐	จพง.พัสดุ ๓ ๐๔-๐๓๑๓-๐๐๑	ปวส. การบัญชี	๑ ปี ๑ วัน	๑ ปี ๑ วัน	๒ ปี ๒ วัน	เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ๑ พ.ย.๕๕	๓๗.๖๒
ทต.ป.น.	๓. นางสาวสมจิตร ศักดิ์เมียนแก้ว	จพง.พัสดุ ๒ ๐๕-๐๓๑๓-๐๐๔	๑ พ.ย.๕๔	๗,๙๖๐	๘,๑๓๐	จพง.พัสดุ ๓ ๐๕-๐๓๑๓-๐๐๔	ปวส. บริหารธุรกิจ	๑ ปี ๑ วัน	๑ ปี ๑ วัน	๒ ปี ๒ วัน	เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ๑ พ.ย.๕๕	๓๘.๕๒
ทต.ป.น.	๔. นายสุธน ลอยสืบ	จนท.การประปา ๑ ๐๙-๐๖๐๑-๐๐๓	๑ พ.ย.๕๔	๖,๔๐๐	๖,๖๓๐	จนท.การประปา ๒ ๐๙-๐๖๐๑-๐๐๓	ปวช. ช่างไฟฟ้า	๑ ปี ๑ วัน	๑ ปี ๑ วัน	๒ ปี ๒ วัน	เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ๑ พ.ย.๕๕	๓๘.๕๒
ทต. นาประดู่	๕. นายอำพล ณ พัทลุง	จนท.ป้องกันฯ ๑ ๐๑-๐๒๑๑-๐๐๑	๑ พ.ย.๕๔	๖,๔๐๐	๖,๖๓๐	จนท.ป้องกันฯ ๒ ๐๑-๐๒๑๑-๐๐๑	ปวช. ช่างอุตสาหกรรม	๑ ปี ๑ วัน	๑ ปี ๑ วัน	๒ ปี ๒ วัน	เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ๑ พ.ย.๕๕	๓๘.๖๐



บัญชีเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (ในระดับความขั้นสูง)

การประชุม ก.ท.จ. ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๕ วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๕

หน่วยงาน	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ดำรงตำแหน่ง ระดับปัจจุบัน เมื่อ	เงินเดือน ปัจจุบัน	เงินเดือน เมื่อเลื่อน ระดับแล้ว	ตำแหน่งใหม่/ เลขที่ตำแหน่ง	เงื่อนไข					มติ ก.ท.จ.	ค่าใช้จ่าย ในการ บริหารงาน บุคคล
							มีคุณสมบัติ เฉพาะ ตำแหน่ง	อยู่ในระดับตำแหน่ง			เงินเดือนถึง ขั้นต่ำของ ระดับที่จะเลื่อน		
								ปัจจุบันไม่น้อยกว่า ๒ ปี					
									ปกติ	ทวีคูณ			
ทต. ต้นหยง	๑. น.ส.สุธาสินี คำวิเศษ	จพง.ธุรการ ๓ กองช่าง ๐๕-๐๒๑๒-๐๐๒	๒๔ พ.ค.๕๕	๘,๙๓๐	๘,๙๗๐	จพง.ธุรการ ๔ กองช่าง ๐๕-๐๒๑๒-๐๐๒	ค.บ.	๑ ปี	๑ ปี	๒ ปี	๘,๙๔๐	เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ๑๔ พ.ย.๕๕	๓๙.๖๒
ทต.ป.น.	๒. นายชาคริต พรหมจันทร์	นักวิชาการศึกษา ๔ กองการศึกษา ๐๘-๐๘๐๕-๐๐๒	๑ ก.ย.๕๓	๑๐,๗๐๐	๑๐,๗๐๐	นักวิชาการศึกษา ๕ กองการศึกษา ๐๘-๐๘๐๕-๐๐๒	วท.บ.	๒ ปี	๑ ปี	๒ ปี	๑๐,๗๐๐	เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ๑ ต.ค.๕๕	๓๘.๕๒
ทต. บ่อทอง	๓. นางสาธิตา เต็นจิ	จพง.ทะเบียน ๓ สำนักปลัดเทศบาล ๐๑-๐๒๑๔-๐๐๑	๑๐ ต.ค.๕๔	๘,๙๓๐	๘,๙๗๐	จพง.ทะเบียน ๔ สำนักปลัดเทศบาล ๐๑-๐๒๑๔-๐๐๑	บธ.บ.	๑ ปี	๑ ปี	๒ ปี	๘,๙๔๐	เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ๑๑ ต.ค.๕๕	๓๔.๗๓
ทต. นาประดู่	๔. น.ส.ปัทมา อุษสกุล	จพง.การเงินฯ ๓ กองคลัง ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๓	๑ มิ.ย.๕๕	๘,๙๔๐	๘,๙๘๐	จพง.การเงินฯ ๔ กองคลัง ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๓	ปวส.	๑ ปี	๑ ปี	๒ ปี	๘,๙๔๐	เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ๑ พ.ย.๕๕	๓๙.๖๐



บัญชีเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสามัญให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (นอกกระดับควบขั้นต้น)

การประชุม ก.ท.จ. ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๕ วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๕

หน่วยงาน	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	คุณสมบัติของผู้ขอประเมินฯ				ตำแหน่งใหม่/ เลขที่ตำแหน่ง	เงื่อนไข							มติ ก.ท.จ.	
			ดำรงตำแหน่ง ระดับปัจจุบัน เมื่อ	เงินเดือน ปีปัจจุบัน ที่แล้วมา	เงินเดือน ปัจจุบัน เมื่อเลื่อน ระดับแล้ว	เงินเดือน เมื่อเลื่อน ระดับแล้ว		มีคุณสมบัติ เฉพาะ ตำแหน่ง	อยู่ในระดับต่ำกว่า ระดับที่จะเลื่อน ไม่น้อยกว่า ๒ ปี		ระยะเวลาการ ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน (ปี)			คะแนน ประเมิน บุคคล		ค่าใช้จ่าย ในการบริหาร บุคคล
									ปกติ	ทวีคูณ	รวม	ปกติ	ทวีคูณ			
ทต. ปะนาเระ	๑. น.ส.รัชต์วรรณ ศรีแดง	บุคลากร ๕ ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑	๑ ส.ค.๕๓	๑๒,๒๔๐	๑๒,๕๓๐	๑๓,๑๖๐	บุคลากร ๖ว ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑	ศศ.บ. รัฐศาสตร์	๒ ปี ๑ เดือน ๓ วัน	๒ ปี ๑ เดือน ๓ วัน	๒ ปี ๑ เดือน ๓ วัน	๖ ปี ๓ เดือน ๖ วัน	๖ ปี ๓ เดือน ๖ วัน	๘๙.๖๗	๓๕.๑๗	เห็นชอบ วันที่ ๖ พ.ย.๕๕
ทต. ตอหลัง	๒. น.ส.ธนัชพรณ์ บุญศรีลาภ	จพง.ธุรการ ๔ ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑	๔ ต.ค.๕๔	๙,๔๔๐	๙,๗๐๐	๑๐,๗๐๐	จพง.ธุรการ ๔ ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑	ศศ.บ. ศึกษาคอมมา	๑ ปี ๒ เดือน ๑ วัน	๒ ปี ๔ เดือน ๒ วัน	๕ ปี ๑ เดือน ๔ วัน	๑๐ ปี ๒ เดือน ๘ วัน	๑๐ ปี ๒ เดือน ๘ วัน	๘๘.๗๘	๓๐.๑๐	เห็นชอบ วันที่ ๔ ธ.ค.๕๕

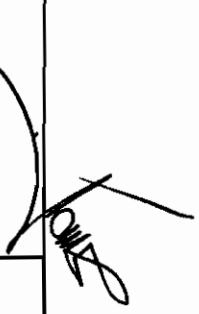
บัญชีเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสามัญให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (นอกกระตบควบชั้นสูง)

การประชุม ก.ท.จ. ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๕ วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๕

หน่วยงาน	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	คุณสมบัติของผู้ขอประเมินฯ				ตำแหน่งใหม่/ เลขที่ตำแหน่ง	เงื่อนไข							มติ ก.ท.จ.		
			ดำรงตำแหน่ง		เงินเดือน	เงินเดือน		เงินเดือน	มีคุณสมบัติ เฉพาะ ตำแหน่ง	อยู่ในระดับต่ำกว่า ระดับที่จะเลื่อน ไม่น้อยกว่า ๒ ปี			ระยะเวลาการ ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน (ปี)			คะแนน ประเมิน บุคลากร	ค่าใช้จ่าย ในการบริหาร บุคคล
			ระดับปัจจุบัน	ปีงบประมาณ ที่แล้วมา	ปัจจุบัน	เมื่อ		ปกติ		รวม	รวม	ปกติ	รวม				
ทต. รุสมิแล คำมูลนา		จพง.การเงินและบัญชี ๕ ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑	๖ มิ.ย.๕๔	๑๑,๙๒๐	๑๒,๒๔๐	๑๓,๑๖๐	จพง.การเงินและบัญชี ๖ ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑	ปวส.	๑ ปี ๓ เดือน ๒๗ วัน	๒ ปี ๗ เดือน ๒๔ วัน	๗ ปี ๑๑ เดือน ๒๐ วัน	๘๙.๙๙	๒๕.๙๙	เห็นชอบ วันที่ ๒ ต.ค.๕๕			
ทต. นายจำลอง โคกโพธิ์ นิลวิสุทธิ		จพง.ธุรการ ๕ ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๒	๒ ก.ค.๕๓	๑๒,๘๔๐	๑๓,๑๖๐	๑๓,๑๖๐	จพง.ธุรการ ๖ ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๒	รป.ม.	๒ ปี ๔ เดือน ๕ วัน	๒ ปี ๗ เดือน ๒๐ วัน	๘ ปี ๑๑ เดือน ๑๒ วัน	๘๙.๕๕	๓๙.๓๗	เห็นชอบ วันที่ ๖ พ.ย.๕๕			
ทต. นางวิภารัตน์ โคกโพธิ์ อ่อนแก้ว		บุคลากร ๖ ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑	๔ ต.ค.๕๓	๑๕,๐๕๐	๑๕,๔๓๐	๑๖,๑๙๐	บุคลากร ๗ ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑	รป.ม.	๒ ปี ๑ เดือน ๑๓ วัน	๒ ปี ๔ เดือน ๑๖ วัน	๗ ปี ๔ เดือน ๑๖ วัน	๙๒.๒๒	๓๙.๓๗	ไม่เห็นชอบ วันที่ ๑๖ พ.ย.๕๕			

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการโอนพนักงานเทศบาลในการประชุม ก.ท.จ. ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๕ วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๕

หน่วยงาน	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	ระยะเวลา ดำรง ตำแหน่ง ในเทศบาล	เงื่อนไข							มติ ก.ท.จ.	หมายเหตุ		
					วัน ว่าง	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตรากำลัง /ต้นทาง			ก. ปลายทาง การพิจารณา	
ทต. ต้นหยง (ให้โอน)	๑. นางทัศนีย์ บานแย้ม	ผอ.กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๗) อัตราเงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท กองคลัง ทต.ต้นหยง เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๑๓-๐๐๑	ผอ.กองคลัง ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗) อัตราเงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท ทต.ต้นไทร อ.บาเจาะ จ.นราธิวาส	๑๐ เดือน	ไม่มี	ว่าง	/	/	/	/	๓๗.๖๒	/	อยู่ระหว่าง การพิจารณา	เห็นชอบ	
ทต. หนองจิก (ให้โอน)	๒.นางวิศรา แซ่ไคว้	หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖) อัตราเงินเดือน ๑๔,๓๐๐ บาท กองการศึกษา ทต.หนองจิก เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๑๖-๐๐๑	หัวหน้ากองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖) อัตราเงินเดือน ๑๔,๓๐๐ บาท ทต.นาโยงเหนือ อ.นาโยง จ.ตรัง	๗ ปี ๕ เดือน	ไม่มี	ว่าง	/	/	/	/	๓๖.๕๕	/	อยู่ระหว่าง การพิจารณา	เห็นชอบ	
ทต. มายอ (ให้โอน)	๓.นางธัญญาภรณ์ ศิริสังข์	จพง.พัสดุ ๓ อัตราเงินเดือน ๗,๙๔๐ บาท กองคลัง ทต.มายอ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๓-๐๐๑	จพง.พัสดุ ๓ อัตราเงินเดือน ๗,๙๔๐ บาท อบต.ห้วยร่วม อ.คงเจริญ จ.พิจิตร	๑ ปี ๑ เดือน	ไม่มี	ว่าง	/	/	/	/	๓๐.๘๐	/	เห็นชอบ รับโอน	ให้เสนอ ข้อมูล เพิ่มเติม แล้วเสนอ ก.ท.จ. พิจารณา พิจารณา ต่อไป	



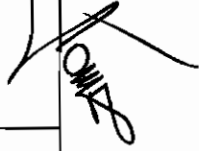
บัญชีการแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (กรณีเี่ยวารอบเดือนเมษายน ๒๕๕๓ ส่งผลงานหลังอบรม ๖ เดือน)
ในการประชุม ก.ท.จ. ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๕

ที่	ชื่อ-สกุล	โรงเรียน	สังกัด	ตำแหน่ง	วิทยฐานะที่เสนอขอ	ผลการประเมิน	ผ่านการพัฒนาตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.	หมายเหตุ
๑	นางไครยยะห์ หะยิอาวัง	รร.เทศบาลบ้านอุเมะ	ทต.ตะลุม്പัน	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๒๔ พ.ค.๕๑	เห็นชอบ	มีผลตั้งแต่วันที่ ๖ ส.ค.๒๕๕๕
๒	นางมะลิ จินดารัตน์	รร.เทศบาลบ้านปากน้ำ	~~ทต.ตะลุม്പัน~~	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๑๒ ม.ค.๕๐	เห็นชอบ	มีผลตั้งแต่วันที่ ๖ ส.ค.๒๕๕๕



บัญชีการโอนพนักงานครูเทศบาล ในการประชุม ก.ท.จ. ปีคตบปี ครังที่ ๑๒/๒๕๕๕ เมือวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๕

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในเทศบาล	เงื่อนไข								หมายเหตุ	
					วันรับ	ตำแหน่งว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ	ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง	หน่วยงานที่รับโอนยินยอม	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบอัตรากำลัง	ก.ปลายทาง/ต้นทาง		มติ ก.ท.จ.
๑	นางนุรอาทิตดา ดาหมาด	ครู คศ.๑ ชั้น ๑๕.๐๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๕๐๕๖-๒ รร.เทศบาล ๔ วัดพวงสารม กองการศึกษา ทม.ปัดตานี	ครู คศ.๑ ชั้น ๑๕.๐๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๕๐๕๖-๒ รร.เทศบาล ๔ (บ้านศาลาบ้านดง) กองการศึกษา ทม.สตูล	๕ ปี ๑ เดือน	-	/	/	/	/	-	/	/	เห็นชอบ	อยู่ระหว่าง เสนอ ก.ท.จ. สตูลพิจารณา
๒	นางปิยะดา บ่อเตย	ครู คศ.๑ ชั้น ๑๕.๐๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๕๐๕๖-๒ รร.เทศบาล ๔ วัดพวงสารม กองการศึกษา ทม.ปัดตานี	ครู คศ.๑ ชั้น ๑๕.๐๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๕๐๕๖-๒ รร.เทศบาล ๔ (บ้านศาลาบ้านดง) กองการศึกษา ทม.สตูล	๕ ปี ๑ เดือน	-	/	/	/	/	-	/	/	เห็นชอบ	อยู่ระหว่าง เสนอ ก.ท.จ. สตูลพิจารณา



บัญชีตำแหน่งที่เสนอขออนุมัติเพื่อปรับปรุงแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง
เทศบาลตำบลตะลุง อำเภอสายบุรี จังหวัดปัตตานี

สำนักปลัดเทศบาล

ลำดับที่	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	งาน	หมายเหตุ
๑	จ ๐๑-๐๐๖	นักการ	งานการเจ้าหน้าที่	นักการ ๔ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ๕ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ๔ ตำแหน่ง รวม ๑๓ ตำแหน่ง
๒	จ ๐๑-๐๐๗	นักการ	งานทะเบียนราษฎร	
๓	จ ๐๑-๐๐๘	นักการ	งานธุรการ *	
๔	จ ๐๑-๐๐๙	นักการ	งานป้องกันฯ	
๕	จ ๐๑-๐๑๐	พนักงานขับรถยนต์	งานธุรการ	
๖	จ ๐๑-๐๑๑	พนักงานขับรถยนต์	งานธุรการ	
๗	จ ๐๑-๐๑๒	พนักงานขับรถยนต์	งานป้องกันฯ	
๘	จ ๐๑-๐๑๓	พนักงานขับรถยนต์	งานป้องกันฯ	
๙	จ ๐๑-๐๑๔	พนักงานขับรถยนต์	งานป้องกันฯ	
๑๐	จ ๐๑-๐๑๕	พนักงานดับเพลิง	งานป้องกันฯ	
๑๑	จ ๐๑-๐๑๖	พนักงานดับเพลิง	งานป้องกันฯ	
๑๒	จ ๐๑-๐๑๗	พนักงานดับเพลิง	งานป้องกันฯ	
๑๓	จ ๐๑-๐๑๘	พนักงานดับเพลิง	งานป้องกันฯ	

กองคลัง

ลำดับที่	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	งาน	หมายเหตุ
๑๔	จ ๐๔-๐๐๓	นักการ	งานการเงินและบัญชี	นักการ ๔ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ๑ ตำแหน่ง รวม ๕ ตำแหน่ง
๑๕	จ ๐๔-๐๐๔	นักการ	งานผลประโยชน์ฯ	
๑๖	จ ๐๔-๐๐๕	นักการ	งานผลประโยชน์ฯ	
๑๗	จ ๐๔-๐๐๖	นักการ	งานธุรการ	
๑๘	จ ๐๔-๐๐๗	พนักงานขับรถยนต์	งานธุรการ	

กองช่าง

ลำดับที่	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	งาน	หมายเหตุ
๑๙	จ ๐๕-๐๐๖	พนักงานขับรถยนต์	งานสาธารณูปโภค	พนักงานขับรถยนต์ ๔ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ๑๖ ตำแหน่ง รวม ๒๐ ตำแหน่ง
๒๐	จ ๐๕-๐๐๗	พนักงานขับรถยนต์	งานสาธารณูปโภค	
๒๑	จ ๐๕-๐๐๘	พนักงานขับรถยนต์	งานสาธารณูปโภค	
๒๒	จ ๐๕-๐๐๙	พนักงานขับรถยนต์	งานสาธารณูปโภค	
๒๓	จ ๐๕-๐๑๐	คนงานทั่วไป	งานสาธารณูปโภค	
๒๔	จ ๐๕-๐๑๑	คนงานทั่วไป	งานสาธารณูปโภค	
๒๕	จ ๐๕-๐๑๒	คนงานทั่วไป	งานสาธารณูปโภค	
๒๖	จ ๐๕-๐๑๓	คนงานทั่วไป	งานสาธารณูปโภค	

ลำดับที่	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	งาน	หมายเหตุ
๒๗	จ ๐๕-๐๑๔	คนงานทั่วไป	งานสาธารณูปโภค	
๒๘	จ ๐๕-๐๑๕	คนงานทั่วไป	งานสาธารณูปโภค	
๒๙	จ ๐๕-๐๑๖	คนงานทั่วไป	งานสาธารณูปโภค	
๓๐	จ ๐๕-๐๑๗	คนงานทั่วไป	งานสาธารณูปโภค	
๓๑	จ ๐๕-๐๑๘	คนงานทั่วไป	งานสาธารณูปโภค	
๓๒	จ ๐๕-๐๑๙	คนงานทั่วไป	งานสาธารณูปโภค	
๓๓	จ ๐๕-๐๒๐	คนงานทั่วไป	งานสาธารณูปโภค	
๓๔	จ ๐๕-๐๒๑	คนงานทั่วไป	งานสาธารณูปโภค	
๓๕	จ ๐๕-๐๒๒	คนงานทั่วไป	งานสาธารณูปโภค	
๓๖	จ ๐๕-๐๒๓	คนงานทั่วไป	งานสาธารณูปโภค	
๓๗	จ ๐๕-๐๒๔	คนงานทั่วไป	งานจัดสถานที่และการไฟฟ้า	
๓๘	จ ๐๕-๐๒๕	คนงานทั่วไป	งานจัดสถานที่และการไฟฟ้า	

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ลำดับที่	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	งาน	หมายเหตุ
๓๙	จ ๐๖-๐๐๕	นักการ	งานสุขาภิบาลฯ	นักการ ๓ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ๕ ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ ๖ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ๒๐ ตำแหน่ง รวม ๓๔ ตำแหน่ง
๔๐	จ ๐๖-๐๐๖	นักการ	งานศูนย์บริการสาธารณสุข	
๔๑	จ ๐๖-๐๐๗	นักการ	งานธุรการ	
๔๒	จ ๐๖-๐๐๘	พนักงานขับรถยนต์	งานรักษาความสะอาด	
๔๓	จ ๐๖-๐๐๙	พนักงานขับรถยนต์	งานรักษาความสะอาด	
๔๔	จ ๐๖-๐๑๐	พนักงานขับรถยนต์	งานรักษาความสะอาด	
๔๕	จ ๐๖-๐๑๑	พนักงานขับรถยนต์	งานรักษาความสะอาด	
๔๖	จ ๐๖-๐๑๒	พนักงานขับรถยนต์	งานรักษาความสะอาด	
๔๗	จ ๐๖-๐๑๓	คนงานประจำรถขยะ	งานรักษาความสะอาด	
๔๘	จ ๐๖-๐๑๔	คนงานประจำรถขยะ	งานรักษาความสะอาด	
๔๙	จ ๐๖-๐๑๕	คนงานประจำรถขยะ	งานรักษาความสะอาด	
๕๐	จ ๐๖-๐๑๖	คนงานประจำรถขยะ	งานรักษาความสะอาด	
๕๑	จ ๐๖-๐๑๗	คนงานประจำรถขยะ	งานรักษาความสะอาด	
๕๒	จ ๐๖-๐๑๘	คนงานประจำรถขยะ	งานรักษาความสะอาด	
๕๓	จ ๐๖-๐๑๙	คนงานทั่วไป	งานรักษาความสะอาด	
๕๔	จ ๐๖-๐๒๐	คนงานทั่วไป	งานรักษาความสะอาด	
๕๕	จ ๐๖-๐๒๑	คนงานทั่วไป	งานรักษาความสะอาด	
๕๖	จ ๐๖-๐๒๒	คนงานทั่วไป	งานรักษาความสะอาด	
๕๗	จ ๐๖-๐๒๓	คนงานทั่วไป	งานรักษาความสะอาด	

ลำดับที่	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	งาน	หมายเหตุ
๕๘	จ ๐๖-๐๒๔	คนงานทั่วไป	งานรักษาความสะอาด	
๕๙	จ ๐๖-๐๒๕	คนงานทั่วไป	งานรักษาความสะอาด	
๖๐	จ ๐๖-๐๒๖	คนงานทั่วไป	งานรักษาความสะอาด	
๖๑	จ ๐๖-๐๒๗	คนงานทั่วไป	งานรักษาความสะอาด	
๖๒	จ ๐๖-๐๒๘	คนงานทั่วไป	งานรักษาความสะอาด	
๖๓	จ ๐๖-๐๒๙	คนงานทั่วไป	งานรักษาความสะอาด	
๖๔	จ ๐๖-๐๓๐	คนงานทั่วไป	งานรักษาความสะอาด	
๖๕	จ ๐๖-๐๓๑	คนงานทั่วไป	งานรักษาความสะอาด	
๖๖	จ ๐๖-๐๓๒	คนงานทั่วไป	งานรักษาความสะอาด	
๖๗	จ ๐๖-๐๓๓	คนงานทั่วไป	งานรักษาความสะอาด	
๖๘	จ ๐๖-๐๓๔	คนงานทั่วไป	งานรักษาความสะอาด	
๖๙	จ ๐๖-๐๓๕	คนงานทั่วไป	งานรักษาความสะอาด	
๗๐	จ ๐๖-๐๓๖	คนงานทั่วไป	งานสุขาภิบาลฯ	
๗๑	จ ๐๖-๐๓๗	คนงานทั่วไป	งานสุขาภิบาลฯ	
๗๒	จ ๐๖-๐๓๘	คนงานทั่วไป	งานสุขาภิบาลฯ	

กองวิชาการและแผนงาน

ลำดับที่	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	งาน	หมายเหตุ
๗๓	จ ๐๗-๐๐๒	นักการ	งานบริการและเผยแพร่	นักการ ๑ ตำแหน่ง
				รวม ๑ ตำแหน่ง

กองการศึกษา

ลำดับที่	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	งาน	หมายเหตุ
๗๔	จ ๐๘-๐๔๑	พนักงานขับรถยนต์	งานธุรการ	พนักงานขับรถยนต์ ๑ ตำแหน่ง นักการ ๒ ตำแหน่ง คนครัว ๑ ตำแหน่ง รวม ๔ ตำแหน่ง
๗๕	จ ๐๘-๐๔๒	นักการ	งานการเงินและบัญชี	
๗๖	จ ๐๘-๐๔๓	นักการ	งานการเจ้าหน้าที่	
๗๗	จ ๐๘-๐๔๔	คนครัว	งานโรงเรียน	

กองสวัสดิการสังคม

ลำดับที่	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	งาน	หมายเหตุ
๗๘	จ ๑๑-๐๓	นักการ	งานธุรการ	นักการ ๒ ตำแหน่ง รวม ๒ ตำแหน่ง
๗๙	จ ๑๑-๐๔	นักการ	งานพัฒนาชุมชน	

บัญชีรายชื่อผู้ประกอบการขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง
ในการประชุม ก.ท.จ. ปีคณานี้ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๕ วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๕

ที่	เทศบาล	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	พนักงานจ้าง		ตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาจ้าง	บริษัท บุคคล
				ทั่วไป	ภารกิจ						
๑	ทต.หนองจิก	น.ส.จำชีเยห์ ดือราแม	ปวส. (คอมพิวเตอร์ ธุรกิจ)		/	ผช.จนท.ธุรการ	๐ ๐๖-๐๐๒	กองสาธารณสุขฯ	๖,๐๕๐	ไม่เกิน ๔ ปี (ทำสัญญาจ้าง ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ความ เห็นชอบ)	๓๖
๒	ทต.ตอหลัง	นายวันชากรียา มุซายี	ปวส.(ช่าง โยธา)		/	ผช.ช่างโยธา	๐ ๐๕-๐๐๑	กองช่าง	๖,๐๕๐	ไม่เกิน ๔ ปี (ทำสัญญาจ้าง ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ความ เห็นชอบ)	๓๐.

[Handwritten signature]