

ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๘๖๒



ศาลากลางจังหวัดปัตตานี

ถนนเคชา ปน ๙๔๐๐๐

๒๗ เมษายน ๒๕๕๘

เรื่อง แจ้งมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ (ที่มีเทศบาลตำบลตั้งอยู่), นายกเทศมนตรีเมืองปัตตานี และนายกเทศมนตรีเมืองตะลุมพันธ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. ประกาศ ก.ท.จ.ปัตตานี	จำนวน ๒ ฉบับ
	๒. บัญชีเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลฯ (นอกกระดัดควบขั้นต้น)	จำนวน ๑ ฉบับ
	๓. บัญชีเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลฯ (นอกกระดัดควบขั้นสูง)	จำนวน ๑ ฉบับ
	๔. บัญชีการโอนพนักงานเทศบาล	จำนวน ๑ ฉบับ
	๕. บัญชีการการบรรจุและแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก	จำนวน ๑ ฉบับ
	๖. บัญชีการแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษฯ	จำนวน ๑ ฉบับ
	๗. บัญชีการแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้มีวิทยฐานะเชี่ยวชาญฯ	จำนวน ๑ ฉบับ
	๘. บัญชีการขอกำหนดตำแหน่งการโรง(พนักงานจ้างทั่วไป)	จำนวน ๑ ฉบับ
	๙. บัญชีการจ้างพนักงานจ้าง	จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่เทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี รายงานขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี) ในเรื่องต่าง ๆ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ก.ท.จ.ปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๘ มีมติในการประชุม ดังนี้

๑. รับทราบการรับสมัครคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งบริหาร ๖ เทศบาล ๗ ตำแหน่ง ประกอบด้วย

๑.๑ เทศบาลเมืองปัตตานี จำนวน ๒ ตำแหน่ง

๑.๑.๑ ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ๘)

๑.๑.๒ หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป ๗)

โดยรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒-๓๐ เมษายน ๒๕๕๘ ณ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองปัตตานี ในวันและเวลาราชการ

๑.๒ เทศบาลตำบลมายอ ตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๗)

๑.๓ เทศบาลตำบลยะรัง ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๗)

๑.๔ เทศบาลตำบลบางปู ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ๗)

๑.๕ เทศบาลเมืองตะลุมพันธ์ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ๗)

๑.๖ เทศบาลตำบลนาประดู่ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ๗)

โดยเทศบาลตามข้อ ๑.๒-๑.๖ รับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒๐ เมษายน ถึงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ณ สำนักปลัดเทศบาล ในวันและเวลาราชการ

๒. รับทราบการรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งบริหาร ๔ เทศบาล ๖ ตำแหน่ง ประกอบด้วย

๒.๑ เทศบาลตำบลโคกโพธิ์ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ๖)

/๒.๒ เทศบาล...

๒.๒ เทศบาลตำบลมลายอ จำนวน ๒ ตำแหน่ง

๒.๒.๑ หัวหน้ากองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ๖)

๒.๒.๒ หัวหน้ากองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ๖)

๒.๓ เทศบาลตำบลปะนาเระ จำนวน ๒ ตำแหน่ง

๒.๓.๑ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๖)

๒.๓.๒ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ๖)

โดยเทศบาลตามข้อ ๒.๑ - ๒.๓ เปิดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒๐ เมษายน - ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ณ สำนักปลัดเทศบาล ในวันและเวลาราชการ

๒.๔ เทศบาลเมืองปัตตานี ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ๗) สำนักปลัดเทศบาล โดยเปิดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒๔ เมษายน - ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ณ สำนักปลัดเทศบาล ในวันและเวลาราชการ

๓. รับทราบกรณีนายณัฐพล วิลลิจิตต์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๗) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑ กองช่าง เทศบาลตำบลยะหริ่ง ได้เสียชีวิตด้วยโรคหัวใจ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๘

๔. รับทราบการให้นายนิรุณ ยูโซะ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๖-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลบ่อทอง อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากประสงค์จะลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘

๕. เห็นชอบให้ออกประกาศ ก.ท.จ.ปัตตานี เรื่องกระบวนการสอบแข่งขัน พ.ศ.๒๕๕๘ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.๑)

๖. เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดเทศบาลจากระดับ ๖ เป็นระดับ ๗ เทศบาลตำบลพอมัง (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.๒)

๗. เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งนางสาวหทัยทิพย์ ฤทธิเดช พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ๔ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๗๐๔-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลมลายอ ให้ดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ๕ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่งเดิม ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

๘. เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (นอกกระดบควบชั้นต้น) จำนวน ๒ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

๙. กรณีการปรับปรุงตำแหน่ง และเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (นอกกระดบควบชั้นสูง) จำนวน ๓ ราย ก.ท.จ.ปัตตานี ได้สอบถามข้อมูลและข้อเท็จจริงจากปลัดเทศบาลตำบลปะนาเระ และหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองปัตตานี ถึงเหตุผลความจำเป็นพร้อมให้อธิบายถึงลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงานของตำแหน่งที่ขอปรับขยายระดับตำแหน่ง และได้ตรวจเอกสารตามแบบขออนุมัติขยับและหรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาลและลูกจ้างของเทศบาล เห็นว่าทั้ง ๓ กรณี มีปริมาณงานที่มากพอสมควร แต่ลักษณะงานที่อธิบายในแบบฯ ยังไม่แสดงให้เห็นถึงคุณภาพและความยากของงานที่ยากจนถึงขนาดที่ต้องปรับระดับตำแหน่งฯ จึงให้เทศบาลปรับปรุงแก้ไขเอกสาร และอธิบายขั้นตอนเพื่อแสดงให้เห็นถึงความยากและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นถึงขนาดที่ต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด พร้อมทั้งแสดงเอกสารหลักฐานที่น่าเชื่อถือเพื่อใช้ในการประกอบการพิจารณาในครั้งต่อไป และให้ปลัดเทศบาลและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมาชี้แจงต่อที่ประชุม (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓)

๑๐. เห็นชอบโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๕ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔)

๑๑. เห็นชอบกำหนดระดับตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการจากระดับ ๖ เป็นระดับ ๗ เทศบาล ตำบลต่อหลัง ในตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล จากตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ เป็นนักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๗ และตำแหน่งหัวหน้ากองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ๖) เป็นผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ๗)

๑๒. เห็นชอบกำหนดระดับตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการจากระดับ ๖ เป็นระดับ ๗ เทศบาล ตำบลเตราะบอน ในตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล จากนักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ เป็นนักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๗

๑๓. เห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันฯ เป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และให้เทศบาลประกาศยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างเดิมของผู้ผ่านการคัดเลือกตามแนวทางที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๕)

๑๔. เห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (กรณีเยี่ยมเยียนรอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๕ ส่งผลงานหลังอบรม ๖ เดือน) จำนวน ๒ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๖)

๑๕. เห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะเชี่ยวชาญรอบเดือนเมษายน ๒๕๕๖ (กรณีปรับปรุง) (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๗)

๑๖. เห็นชอบกำหนดตำแหน่งภารโรง (พนักงานจ้างทั่วไป) เป็นบุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา เพื่อขอรับการสนับสนุนจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นต่อไป (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๘)

๑๗. เห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๓ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๙)

๑๘. เห็นชอบต่อสัญญาจ้างนายอายุ เจาะโต พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานผลิตน้ำประปา กองการประปา เทศบาลตำบลมายอ เลขที่ตำแหน่ง ก ๐๙-๐๒๘ อัตราค่าจ้าง ๙,๔๐๐ บาท

๑๙. เห็นชอบให้นายธรรมนิจ ทองมี พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ เลขที่ตำแหน่ง ก ๐๔-๐๐๙ กองคลัง เทศบาลตำบลสุริยสมิแล พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากขอลาออก ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ เป็นต้นไป และให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตามกฎหมายที่กำหนดให้การบริหารงานบุคคลเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นเนื่องจากนายกเทศมนตรีพ้นจากตำแหน่ง ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

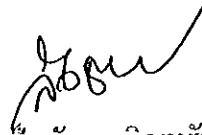
๒๐. ให้เทศบาลตำบลสุริยสมิแลดำเนินการสอบถามความประสงค์ของนางสาวโลลักษณ์ แก้วโกเมร ข้าราชการพลเรือน ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี ซึ่งมีความประสงค์โอนมาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๒๑๒-๐๐๕ กองการศึกษา เทศบาลตำบลสุริยสมิแลว่าจะโอนมาในระดับใด เพื่อเสนอให้ ก.ท.จ.ปัตตานีพิจารณาให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตามกฎหมายที่กำหนดให้การบริหารงานบุคคลเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นเนื่องจากนายกเทศมนตรีพ้นจากตำแหน่ง เทศบาลตำบลสุริยสมิแล ต่อไป

๒๑. เนื่องจากมีเหตุความจำเป็นเร่งด่วน ก.ท.จ.ปัตตานีจึงกำหนดประชุมประจำเดือน พฤษภาคม ๒๕๕๘ เป็นวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ดังนั้นสำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.ปัตตานี จึงขอให้เทศบาลที่จะเสนอเรื่องเข้าสู่การพิจารณาต่อ ก.ท.จ.ปัตตานี รอบเดือนพฤษภาคม ๒๕๕๘ ขอให้เสนอเรื่องถึงสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานีภายในวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘ หากพ้นกำหนดดังกล่าว สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.ปัตตานีจะนำเสนอเข้าสู่การพิจารณาของ ก.ท.จ.ปัตตานีรอบเดือนมิถุนายน ๒๕๕๘ ต่อไป

เพื่อให้การดำเนินการตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้เทศบาลเมืองปัตตานีและเทศบาลเมืองตะลุมปันดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องและสำหรับอำเภอให้แจ้งมติให้เทศบาลตำบลที่เกี่ยวข้องทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายไชยชัย เจริญทรัพย์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

โทร. ๐-๗๓๓๔-๕๕๑๙ , ๐-๗๓๓๓-๖๐๔๔ ต่อ ๑๑๔

โทรสาร ๐-๗๓๓๓-๖๕๘๑



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี)
เรื่อง กระบวนการสอบแข่งขัน พ.ศ.๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดขั้นตอน วิธีการและกระบวนการดำเนินการสอบแข่งขัน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข การคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๕ เพื่อให้การดำเนินการ สอบแข่งขันเป็นไปอย่างโปร่งใสภายใต้ระบบคุณธรรม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) และมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับกระบวนการ สอบแข่งขัน พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ.๒๕๕๘ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๗ มติ ก.ท.จ.ปัตตานี ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๘ จึงมีมติให้กำหนดขั้นตอน วิธีการและกระบวนการดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคล เป็นพนักงานเทศบาล ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี เรื่อง กระบวนการสอบแข่งขัน พ.ศ.๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) กำหนดขั้นตอน วิธีการในกระบวนการ ดำเนินการสอบแข่งขัน ดังนี้

(๑) ขั้นตอนก่อนขออนุมัติดำเนินการสอบแข่งขัน มีแนวทางดำเนินการดังต่อไปนี้

ประเด็น	แนวทางดำเนินการ
๑. การขอกำหนดตำแหน่ง ในแผนอัตรากำลัง	- การขอกำหนดตำแหน่งจะต้องมีข้อมูลการวิเคราะห์ค่างาน ข้อมูลปริมาณงาน และการวิเคราะห์อัตรากำลังประกอบการพิจารณาให้ความเห็นชอบของ คณะกรรมการพนักงานเทศบาล ทั้งนี้ ให้จัดเก็บข้อมูลดังกล่าวในรายงานการ ประชุมเพื่อเป็นเอกสารหลักฐานประกอบการตรวจสอบและยืนยันความถูกต้อง หากมีการตรวจสอบและไม่พบเอกสารหลักฐานดังกล่าว ถือว่าเป็นความบกพร่อง ของเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

(๒) ขั้นตอนการขออนุมัติดำเนินการสอบแข่งขัน มีแนวทางการดำเนินการดังต่อไปนี้

ประเด็น	แนวทางการดำเนินการ
๑. การเปิดสอบในตำแหน่งว่าง	- เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลได้รับรายงานการขอเปิดสอบแข่งขันจะต้องตรวจสอบความถูกต้องของตำแหน่งที่เปิดสอบแข่งขันให้ถูกต้องตรงกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับจังหวัดด้วย และต้องตรวจสอบเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี จะต้องมีการตั้งอัตราเงินเดือนในตำแหน่งที่ขอเปิดสอบด้วย
๒. การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบแข่งขัน	- ให้เทศบาลเสนอรายชื่อคณะกรรมการทั้ง ๗ คน โดยระบุคุณสมบัติของคณะกรรมการด้านคุณวุฒิ ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์การทำงาน ผลงานดีเด่นให้ครบถ้วนชัดเจน เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาความเหมาะสม
๓. การคัดเลือกหน่วยงานกลาง	- คัดเลือกสถาบันการศึกษาของรัฐระดับอุดมศึกษาที่มีการจัดการเรียนการสอนตั้งแต่ระดับปริญญาตรีขึ้นไป เป็นหน่วยงานกลางรับผิดชอบการสอบแข่งขัน โดยให้จัดทำหนังสือเชิญชวนสถาบันการศึกษาเข้าร่วมการคัดเลือกอย่างแพร่หลายโดยระบุคุณสมบัติและความพร้อมทางด้านการออกข้อสอบ การพิมพ์ข้อสอบ การเก็บรักษาข้อสอบ การวัดผล การตรวจสอบ การประมวลผลข้อสอบและมาตรการป้องกันการทุจริตในขั้นตอนต่าง ๆ ให้เห็นอย่างชัดเจน - การตรวจสอบเอกสารหลักฐานของสถาบันการศึกษาใช้วิธีการติดต่อโดยมีหนังสือราชการเป็นหลักฐาน - เพื่อประโยชน์ในการเก็บรักษาความลับของข้อสอบ ให้หน่วยงานกลางเป็นผู้รับผิดชอบการออกข้อสอบด้วย

(๓) ขั้นตอนการดำเนินการสอบแข่งขัน มีแนวทางดำเนินการดังต่อไปนี้

ประเด็น	แนวทางการดำเนินการ
๑. การตกลงจ้างหน่วยงานกลาง รับผิดชอบการสอบแข่งขัน	- ให้เทศบาลจัดทำบันทึกข้อตกลงการจ้าง (TOR) กับหน่วยงานกลางเพื่อรับผิดชอบการสอบแข่งขันตั้งแต่ขั้นตอนการออกข้อสอบ คัดเลือกข้อสอบ พิมพ์ข้อสอบ เก็บรักษาข้อสอบ การประมวลผลสอบ ตลอดจนการอื่นที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ หน่วยงานกลางต้องปกปิดรายชื่อคณะกรรมการผู้ออกข้อสอบ คัดเลือกข้อสอบ จัดพิมพ์ ตรวจสอบ ไว้เป็นความลับจนกว่าจะเสร็จสิ้นกระบวนการสอบ - การจ้างให้ถือปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วยการพัสดุโดยอนุโลม

ประเด็น	แนวทางดำเนินการ
๒. การรับสมัครสอบ	<ul style="list-style-type: none"> - ให้นำยวดำเนินการสอบแข่งขันจัดทำประกาศรับสมัครสอบแข่งขัน โดยระบุเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้องชัดเจน โดยจัดเจ้าหน้าที่รับสมัครสอบหรือรับสมัครสอบทางอินเทอร์เน็ต
๓. การผลิตข้อสอบ(ออกข้อสอบ คัดเลือกข้อสอบ)	<ul style="list-style-type: none"> - หน่วยงานกลางต้องแต่งตั้งคณะกรรมการออกข้อสอบ โดยแต่งตั้งจากคณาจารย์ในศาสตร์สาขาที่เกี่ยวข้องกับวิชาที่สอบอย่างน้อย ๓ คน เพื่อออกข้อสอบในแต่ละวิชา โดยต้องออกข้อสอบข้อเขียนในแต่ละวิชา มีจำนวนอย่างน้อย ๕ เท่า ของจำนวนข้อที่ใช้ในการสอบ - ข้อสอบจะต้องเปลี่ยนน้ำหนักรวมของสาระวิชาตามความเหมาะสม - คัดเลือกข้อสอบด้วยวิธีสุ่มเลือกข้อสอบของแต่ละหมวดวิชา - ข้อสอบจะเฉลยต่อเมื่อได้มีการทดสอบเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว
๔. การจัดพิมพ์ข้อสอบ	<ul style="list-style-type: none"> - หน่วยงานกลางจะต้องตั้งคณะกรรมการจัดพิมพ์ข้อสอบ โดยมีกระบวนการเก็บตัวผู้ปฏิบัติหน้าที่จนกว่าการสอบแข่งขันจะเสร็จสิ้นและถือปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ - การเลือกต้นฉบับแบบทดสอบที่ใช้พิมพ์ โดยคณะกรรมการต้องสุ่มเลือกมาพิมพ์ จำนวน ๒ ฉบับ - ต้องมีแผนและมาตรการในการป้องกัน เช่น แผนหรือมาตรการป้องกันไม่ให้ผู้ใดได้ทำสำเนา ได้รู้หรือเห็นข้อความในแบบทดสอบ หรือจากกระดาษพิมพ์ที่ชำรุดหรือจากเครื่องผลิตแบบทดสอบ - ซองบรรจุแบบทดสอบและกระดาษคำตอบจะต้องเป็นซองที่ได้มาตรฐาน มีการปิดหรือผนึกอย่างมิดชิดและต้องมีเครื่องหมายหรือสัญลักษณ์หรือสิ่งบ่งบอกได้ทันทีหากมีการเปิดซองดังกล่าว - บรรจุข้อสอบและกระดาษคำตอบที่สมบูรณ์ครบถ้วนใส่ซองตามจำนวนของผู้มีสิทธิ์สอบ พร้อมข้อสอบสำรองและกระดาษคำตอบสำรองห้องสอบละ ๒ ฉบับ - คณะกรรมการจัดพิมพ์ข้อสอบ ต้องไม่เป็นบุคคลเดียวกันกับคณะกรรมการออกข้อสอบ
๕. การจัดเตรียมสถานที่จัดเก็บข้อสอบ	<ul style="list-style-type: none"> - หน่วยงานกลางต้องจัดหาสถานที่จัดเก็บข้อสอบ โดยจัดหาสถานที่เก็บรักษาแบบทดสอบที่มั่นคง มิดชิด มีระบบรักษาความปลอดภัย อย่างน้อยต้องมีเจ้าหน้าที่ดูแลรักษาความปลอดภัยตลอดเวลา และการวางระบบกล้องวงจรปิดโดยรอบสถานที่จัดเก็บข้อสอบ

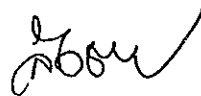
ประเด็น	แนวทางดำเนินการ
๖. การจัดสถานที่สอบ	<ul style="list-style-type: none"> - หน่วยงานกลางจัดเตรียมสถานที่สอบให้แล้วเสร็จก่อนสอบไม่น้อยกว่า ๑ วัน - สถานที่สอบแต่ละแห่ง ต้องประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> (๑) ผู้อำนวยการสนามสอบ ซึ่งสามารถแก้ไขปัญหาและตัดสินใจตามที่หน่วยงานกลางกำหนด (๒) เจ้าหน้าที่กองกลางประจำสนามสอบตามจำนวนที่เห็นสมควร (๓) เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานคุมสอบ โดยห้องสอบแต่ละห้องจะต้องมี เจ้าหน้าที่ประจำห้องสอบต่อจำนวนผู้มีสิทธิสอบ ๑ : ๒๐ แต่อย่างน้อยต้องมีเจ้าหน้าที่ประจำห้องสอบห้องละ ๒ คน (๔) เจ้าหน้าที่รับ - ส่งข้อสอบและกระดาษคำตอบ (๕) เจ้าหน้าที่ประสานงานประจำสนามสอบ สนามสอบละไม่น้อยกว่า ๑ คน ต่อ ๕-๗ ห้องสอบ (๖) เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เสียงตามสายประจำสนามสอบ สนามสอบละไม่น้อยกว่า ๑ คน (๗) เจ้าหน้าที่ดูแลงานจราจรและรักษาความปลอดภัย (๘) เจ้าหน้าที่รักษาความเรียบร้อย (ตำรวจประจำสถานที่สอบและอาคารสอบ) (๙) เจ้าหน้าที่ตรวจห้องสอบประจำอาคารสอบ (ตรวจสอบการปฏิบัติงานของหัวหน้าห้องสอบและเจ้าหน้าที่คุมสอบ) (๑๐) เจ้าหน้าที่ปฐมพยาบาลเบื้องต้น
๗. การจัดส่งข้อสอบ/กระดาษคำตอบไปยังสถานที่สอบ	<ul style="list-style-type: none"> - กรณีสถานที่เก็บรักษาข้อสอบและสถานที่สอบอยู่ห่างกัน ในการขนส่งข้อสอบไปสถานที่สอบให้หน่วยงานกลางดำเนินการ ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> (๑) มีพนักงานขับรถพร้อมยานพาหนะรับ-ส่งข้อสอบที่มีดัดขึ้นระบบป้องกันที่ได้มาตรฐาน (๒) มีคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งซึ่งเป็นผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานกลางในการควบคุมและรับผิดชอบในการนำส่งข้อสอบ (๓) จัดรถตำรวจหรือเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยนำในการส่งข้อสอบ ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - จากสถานที่เก็บรักษาข้อสอบไปยังสถานที่สอบทุกแห่ง - การนำส่งข้อสอบจากสถานที่สอบเมื่อสอบเสร็จแล้วไปยังสถานที่เก็บรักษาข้อสอบ - การนำส่งกระดาษคำตอบที่ใช้ในการดำเนินการสอบแล้วไปยังศูนย์อำนวยความสะดวก - การนำส่งกระดาษคำตอบจากศูนย์อำนวยความสะดวกไปยังสถานที่เก็บรักษาเพื่อรอตรวจ

ประเด็น	แนวทางดำเนินการ
<p>๘. การตรวจสอบกระดาษาคำตอบและประมวลผลภาคความรู้ความสามารถทั่วไป(ภาค ก) และภาค ค ว่ามีความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข)</p>	<p>หน่วยงานกลางมีหน้าที่ในการตรวจสอบข้อสอบโดยดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ก่อนตรวจกระดาษาคำตอบต้องตรวจว่าซองที่บรรจุกระดาษาคำตอบมีการเปิดหรือชำรุดหรือไม่ - จำนวนซองกระดาษาคำตอบของแต่ละสถานที่สอบตรงกับที่สถานที่สอบรายงานหรือไม่และบันทึกไว้เป็นหลักฐาน - ต้องตรวจนับจำนวนกระดาษาคำตอบ โดยนับกระดาษาคำตอบของแต่ละห้องสอบว่ามีจำนวนผู้เข้าห้องสอบ และขาดสอบตามจำนวนที่ระบุในบัญชีรายชื่อผู้ขาดสอบหรือไม่บันทึกจำนวนการตรวจนับลงแบบบันทึกการตรวจนับกระดาษาคำตอบ (จำแนกตามห้องสอบ) - สรุปจำนวนกระดาษาคำตอบจำแนกตามสถานที่สอบ วิชาที่สอบ - ต้องตรวจกระดาษาคำตอบแต่ละวิชาตามสถานที่สอบและห้องสอบตามลำดับ - กระดาษาคำตอบที่ผ่านการตรวจทุกใบจะต้องพิมพ์คะแนนลงบนกระดาษาคำตอบ เพื่อการตรวจสอบได้ ถ้ากระดาษาคำตอบไม่มีคะแนนปรากฏ ต้องตรวจสอบสาเหตุว่าเกิดจากอะไรและบันทึกสาเหตุไว้ - มีการบันทึกคะแนนลงบนฐานข้อมูล - มีการทวนคะแนนที่บันทึก - ประมวลผลคะแนนสอบของผู้เข้าสอบรายบุคคลของแต่ละตำแหน่ง - ประมวลผลคะแนนสอบโดยพิจารณาตามเกณฑ์ที่กำหนดผู้ผ่านการสอบจะต้องได้คะแนนแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ - ส่งมอบเฉพาะรายชื่อผู้ผ่านการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) และภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) ในแต่ละตำแหน่งโดยให้เรียงรายชื่อตามเลขประจำตัวสอบ เพื่อรายงานให้เทศบาลนำไปดำเนินการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) สำหรับผลคะแนนของผู้สอบแข่งขันแต่ละรายให้ส่งต่อคณะกรรมการสอบแข่งขันภายหลังการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) แล้วเสร็จ
<p>๙. ดำเนินการการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)</p>	<p>หน่วยงานกลางดำเนินการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) โดยดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - แต่งตั้งคณะกรรมการอย่างน้อย ๓ คน ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> (๑) อาจารย์หรือบุคลากรทางการศึกษาของหน่วยงานกลาง (๒) ผู้ทรงคุณวุฒิที่หน่วยงานกลางคัดเลือกตามความเหมาะสม (๓) ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ระดับไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการหรือระดับ ๗ ขึ้นไป - จัดให้มีเจ้าหน้าที่ดูแลอำนวยความสะดวกประจำสถานที่สอบ

ประเด็น	แนวทางดำเนินการ
	<ul style="list-style-type: none">- การบันทึกและประมวลผลคะแนนให้มีการบันทึกคะแนนลงบนฐานข้อมูลผู้มีสิทธิสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)- การให้คะแนนสัมภาษณ์ คณะกรรมการสอบสัมภาษณ์ต้องกำหนดคะแนนสูงสุดและต่ำสุดห่างกันไม่เกิน ๕ คะแนน- กรณีจะให้ผู้เข้าสอบสัมภาษณ์สอบไม่ผ่านขั้นตอนการสัมภาษณ์ คณะกรรมการสอบสัมภาษณ์ต้องมีมติเป็นเอกฉันท์
๑๐. การประมวลผลสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)	<p>หน่วยงานกลาง ประมวลผลคะแนนสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ของแต่ละตำแหน่งตามเกณฑ์ ซึ่งผู้สอบผ่านการสอบจะต้องได้คะแนนแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ แล้วส่งมอบประมวลผลคะแนนให้คณะกรรมการสอบแข่งขัน ดังนี้</p> <p>(๑) บัญชีจำนวนผู้มีสิทธิสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) แยกเป็นรายตำแหน่ง โดยระบุผู้มาสอบและผู้ขาดสอบให้ชัดเจน</p> <p>(๒) บัญชีประมวลผลการสอบ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ของผู้เข้าสอบทั้งหมดโดยเรียงตามเลขประจำตัวสอบแยกเป็นรายตำแหน่งที่เปิดสอบแข่งขัน</p> <p>(๓) บัญชีประมวลผลการสอบ สรุปคะแนนรวมและรายชื่อผู้สอบผ่านภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) โดยแยกเป็นรายตำแหน่ง ซึ่งแต่ละบัญชีให้จัดเรียงลำดับจากผู้ได้คะแนนรวมสูงไปหาต่ำ</p> <p>(๔) คณะกรรมการสอบแข่งขันรายงานผลการสอบให้หน่วยดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในแต่ละตำแหน่ง</p>

ข้อ ๔ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลได้เอาใจใส่ กำกับ และแนะนำเทศบาลให้ดำเนินการสอบแข่งขันอย่างโปร่งใส เป็นธรรม ตลอดจนถือปฏิบัติตามกระบวนการสอบแข่งขันอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘



(นายลือชัย เจริญทรัพย์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี/ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดเทศบาล
จากระดับ ๖ เป็นระดับ ๗ ในเทศบาลขนาดเล็ก ของเทศบาลตำบลพ้อมิ่ง

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี) ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๘ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดเทศบาลจากระดับ ๖ เป็นระดับ ๗ ในเทศบาลขนาดเล็กของเทศบาลตำบลพ้อมิ่ง ประกอบด้วย

- | | | |
|--|--------------------------------|-----------------------|
| ๑. นายยุทธ บัวงาม | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. ปัตตานี | เป็นประธาน |
| ๒. นายจำนงค์ ขวัญชัย | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. ปัตตานี | เป็นกรรมการ |
| ๓. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดปัตตานี | | เป็นกรรมการ |
| ๔. นายชนก บุญปัทมภ์ | ปลัดเทศบาลตำบลบางปู | เป็นกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี | | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |
| ๖. หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น | | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๗. นายเสฐียรพงษ์ แก้วเพชร | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการประเมินการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดเทศบาลจากระดับ ๖ เป็นระดับ ๗ ในเทศบาลขนาดเล็กของเทศบาลตำบลพ้อมิ่ง มีหน้าที่ในการประเมินการกำหนดระดับตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการจาก ระดับ ๖ เป็นระดับ ๗ ของเทศบาลตำบลพ้อมิ่ง ตามเกณฑ์ตัวชี้วัด ๗ ด้าน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี เรื่องหลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานบริหารในเทศบาลขนาดเล็ก ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๘ แล้วทำความเห็นรายงาน ก.ท.จ.ปัตตานี เพื่อพิจารณาต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายลือชัย เจริญทรัพย์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

บัญชีเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสามัญให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (นอกกระดบควบชั้นต้น)

การประชุม ก.ท.จ. ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ วันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๘

หน่วยงาน	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	คุณสมบัติของผู้ขอประเมินฯ				ตำแหน่งใหม่/ เลขที่ตำแหน่ง	เงื่อนไข								มติ ก.ท.จ.	
			ดำรงตำแหน่ง ระดับปัจจุบัน เมื่อ	เงินเดือน ปีงบประมาณ ที่แล้วมา	เงินเดือน ปัจจุบัน	เงินเดือน เมื่อเลื่อน ระดับแล้ว		มีคุณสมบัติ เฉพาะ ตำแหน่ง	อยู่ในระดับต่ำกว่า ระดับที่จะเลื่อน ไม่น้อยกว่า ๒ ปี			ระยะเวลาการ ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน			คะแนน ประเมิน		ค่าใช้จ่าย ในการบริหาร งานบุคคล
									ปกติ	ทวีคูณ	รวม	ปกติ	ทวีคูณ	รวม			
ทต. ปะนาเระ	๑. น.ส.หทัยพร เอี่ยมปราบ	นักวิชาการศึกษา ๕ ๐๘-๐๘๐๕-๐๐๑	๒๑ ก.พ.๕๗	๑๘,๒๓๐	๑๘,๙๕๐	๑๙,๙๗๐	นักวิชาการศึกษา ๖ ๐๘-๐๘๐๕-๐๐๑	วท.บ. วิชาการคอมพิวเตอร์	๑ ปี ๒๖ วัน	๑ ปี ๒๖ วัน	๒ ปี ๑ เดือน ๒๒ วัน	๓ ปี ๔ เดือน ๑๘ วัน	๓ ปี ๔ เดือน ๑๘ วัน	๖ ปี ๔ เดือน ๖ วัน	๙๕.๖๗	๓๕.๘๐	วันที่ ๑๗ มี.ค.๕๘
ทต. โคกโพธิ์	๒. นางสาว ณ สงขลา	นักวิชาการศึกษา ๕ ๐๘-๐๘๐๕-๐๐๑	๑๕ มี.ค.๕๕	๑๘,๒๓๐	๑๘,๙๕๐	๑๙,๙๗๐	นักวิชาการศึกษา ๖ ๐๘-๐๘๐๕-๐๐๑	รป.บ.	๓ ปี ๙ วัน		๓ ปี ๙ วัน	๓ ปี ๙ วัน	๓ ปี ๙ วัน	๖ ปี ๑๘ วัน	๘๗.๙๙	๓๙.๓๑	วันที่ ๒๖ มี.ค.๕๘

บัญชีเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสามัญให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (นอกกระดบคววชั้นสูง)

การประชุม ก.ท.จ. ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ วันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๘

หน่วยงาน	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	คุณสมบัติของผู้ขอประเมินฯ				ตำแหน่งใหม่/ เลขที่ตำแหน่ง	เงื่อนไข							มติ ก.ท.จ.		
			ดำรงตำแหน่ง ระดับปัจจุบัน เมื่อ	เงินเดือน ปีงบประมาณ ที่แล้วมา	เงินเดือน ปัจจุบัน	เงินเดือน เมื่อเลื่อน ระดับแล้ว		มีคุณสมบัติ เฉพาะ ตำแหน่ง	อยู่ในระดับต่ำกว่า ระดับที่จะเลื่อน ไม่น้อยกว่า ๒ ปี			ระยะเวลาการ ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน (ปี)				คะแนน ประเมิน	ค่าใช้จ่าย ในการบริหาร งานบุคคล
									ปกติ	ทวีคูณ	รวม	ปกติ	ทวีคูณ	รวม			
ทม. ปัตตานี	๑. น.ส.ทักษิณ เหมววรรณ	จนท.ตรวจสอบภายใน ๖ว ๑๒-๐๓๐๑-๐๐๑	๑๐ ก.พ.๕๕	๑๙,๙๗๐	๒๐,๗๘๐	๒๑,๗๑๐	จนท.ตรวจสอบภายใน ๗ว ๑๒-๐๓๐๑-๐๐๑	ศศ.บ. บัญชี	๒ ปี ๙ เดือน ๑๖ วัน		๒ ปี ๙ เดือน ๑๖ วัน	๗ ปี ๕ เดือน ๒๕ วัน	๓ ปี ๑๑ เดือน ๘ วัน	๑๑ ปี ๕ เดือน ๓ วัน	๘๙.๐๐	๓๗.๐๒	ให้ปรับปรุง เอกสาร แสดงลักษณะงาน
ทม. ปัตตานี	๒. น.ส.ณัฐฤกดา บัวหลวง	บุคลากร ๖ว ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๒	๙ ธ.ค.๕๖	๑๙,๙๗๐	๒๐,๓๖๐	๒๑,๒๔๐	บุคลากร ๗ว ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๒	บธ.บ. การบัญชี	๑ ปี ๒ เดือน ๔ วัน	๑ ปี ๒ เดือน ๔ วัน	๒ ปี ๔ เดือน ๘ วัน	๔ ปี ๙ เดือน ๑๗ วัน	๔ ปี ๙ เดือน ๑๗ วัน	๙ ปี ๕ เดือน ๔ วัน	๙๒.๒๒	๓๗.๐๒	ให้ปรับปรุง เอกสาร แสดงลักษณะงาน
ทต. ปะนาเระ	๓. น.ส.รัชตวรรณ ศรีแดง	บุคลากร ๖ว ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑	๖ พ.ย.๕๕	๑๙,๒๐๐	๑๙,๙๗๐	๒๐,๗๙๐	บุคลากร ๗ว ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑	ศศ.บ. รัฐศาสตร์	๒ ปี ๓ เดือน		๒ ปี ๓ เดือน ๔ วัน	๘ ปี ๔ เดือน ๔ วัน		๘ ปี ๔ เดือน ๔ วัน	๙๐.๐๐	๓๕.๘๐	ให้ปรับปรุง เอกสาร แสดงลักษณะงาน

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการโอนพนักงานเทศบาลในการประชุม ก.ท.จ. ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ วันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๘

หน่วยงาน	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	ระยะเวลา ดำรง ตำแหน่ง ในเทศบาล	เงื่อนไข								มติ ก.ท.จ.	หมายเหตุ
					วินัย	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตรากำลัง	ก. ปลายทาง /ต้นทาง		
ทด.บ่อทอง (ให้โอน)	๑. นางเจษฎา นพวงศ์	นักพัฒนาชุมชน ๖ว อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๙๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๗๐๔-๐๐๑ กองการศึกษา ทด.บ่อทอง	นักพัฒนาชุมชน ๖ว อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๙๐ บาท อบต.ทุ่งพลา อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี	๗ ปี ๑๑ เดือน	ไม่มี	ว่าง	/	/	/	๓๗.๔๙	/	อยู่ระหว่าง การพิจารณา	เห็นชอบ	
ทด.บ่อทอง (ให้โอน)	๒. นางนันทิพร อ่อนสมเพียร	จนท.วิเคราะห์ ๕ อัตราเงินเดือน ๒๐,๔๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทด.บ่อทอง	บุคลากร ๕ อัตราเงินเดือน ๒๐,๔๐๐ บาท อบต.ป่าบอน อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี	๔ ปี ๗ เดือน	ไม่มี	ว่าง	/	/	/	-	/	อยู่ระหว่าง การพิจารณา	เห็นชอบ	
ทด.ยะรัง (ให้โอน)	๓. น.ส.สุมิตรา จงนิมิตร	จพง.ทะเบียน ๔ อัตราเงินเดือน ๑๔,๐๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๔-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทด.ยะรัง	จพง.ธุรการ ๔ อัตราเงินเดือน ๑๔,๐๓๐ บาท ทด.ท่าแค อ.เมือง จ.พัทลุง	๔ ปี	ไม่มี	ว่าง	/	/	/	-	/	อยู่ระหว่าง การพิจารณา	เห็นชอบ	
ทด.บ่อทอง (ให้โอน) ทด.ต้นหยง (รับโอน)	๔. นางพรทิพย์ บุญบุรณะกิจ	ผอ.กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๗) อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๙๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๑๐๓-๐๐๑ ทด.บ่อทอง อ.หนองจิก	ผอ.กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๗) อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๙๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๑๐๓-๐๐๑ ทด.ต้นหยง อ.ยะหริ่ง	๑๓ ปี ๕ เดือน	ไม่มี	ว่าง	/	/	/	๓๖.๐๑	/	อยู่ระหว่าง การพิจารณา	เห็นชอบ	
ทด.มายอ (รับโอน)	๕. นายอาดัมส์ สะเน	บุคลากร ๕ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๓๐ บาท สำนักปลัด อบต.ราตาปันยัง จ.ปัตตานี	บุคลากร ๕ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทด.มายอ	-	ไม่มี	ว่าง	/	/	/	๓๐.๒๐	/	อยู่ระหว่าง การพิจารณา	เห็นชอบ	

บัญชีการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน ฯ ในตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก
ในการประชุม ก.ท.จ.ปัตตานี ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๘

ที่	อำเภอ	อปท.	ศพด.	เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา เงินเดือน	ผู้ผ่านการคัดเลือกฯ	วุฒิการศึกษา	เกณฑ์การตัดสิน		มติ ก. จังหวัด	ตำแหน่งเดิม	หมายเหตุ
								การประเมิน ความ เหมาะสมกับ ตำแหน่ง	ความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง			
๑	เมืองปัตตานี	ทม.ปัตตานี	ศพด.มัสยิดนูรุ้ลอิสลาม(กือดาอานาะยอ)	๙๔-๒-๐๑๒๐	๑๕,๘๐๐	นางฟาตีมา มะหะหมัด	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (ศษ.บ.)(การศึกษาปฐมวัย)	๙๑.๑	๙๕	เห็นชอบ	ผู้ดูแลเด็ก	
๒	เมืองปัตตานี	ทม.ปัตตานี	ศพด.มัสยิดนูรุ้ลอิสลาม(กือดาอานาะยอ)	๙๔-๒-๐๑๒๓	๑๕,๘๐๐	น.ส.อัสมา แวและ	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (ศษ.บ.)(การศึกษาปฐมวัย)	๙๑	๙๐	เห็นชอบ	ผู้ดูแลเด็ก	
๓	โคกโพธิ์	ทต.มะกรูด	ศพด.บ้านนาค้อใต้	๙๔-๒-๐๑๔๖	๑๕,๘๐๐	น.ส.เออลา มอนอง	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (ศษ.บ.)(การศึกษาปฐมวัย)	๙๓.๑๖	๘๗	เห็นชอบ	ผู้ดูแลเด็ก	
๔	โคกโพธิ์	ทต.มะกรูด	ศพด.บ้านนาค้อใต้	๙๔-๒-๐๑๔๗	๑๕,๘๐๐	น.ส.อัยนุลยะยาด เจาะแม	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (ศษ.บ.)(การศึกษาปฐมวัย)	๙๓.๓๓	๘๖	เห็นชอบ	ผู้ดูแลเด็ก	
๕	โคกโพธิ์	ทต.นาประดู่	ศพด.ทต.นาประดู่	๙๔-๒-๐๑๔๙	๑๕,๐๕๐	นางดุซงึ่ บุญรักษ์	ครุศาสตรบัณฑิต(ศษ.บ.)(การศึกษาปฐมวัย)	๙๑.๙	๘๖	เห็นชอบ	ผู้ดูแลเด็ก	
๖	สายบุรี	ทต.เตราะบอน	ศพด.บ้านเตราะบอน	๙๔-๒-๐๑๘๖	๑๕,๘๐๐	นางอนิษฐา อนุโรจน์	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (ศษ.บ.)(การศึกษาปฐมวัย)	๙๒.๖	๘๒	เห็นชอบ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	
๗	ยะหริ่ง	ทต.ตอหลัง	ศพด.ประจำตำบลตอหลัง	๙๔-๒-๐๒๕๓	๑๕,๘๐๐	น.ส.พะงึลละย โตะหะ	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (ศษ.บ.)(การศึกษาปฐมวัย)	๙๓	๘๕	เห็นชอบ	ผู้ดูแลเด็ก	

หมายเหตุ : ให้เทศบาลประกาศยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างเดิมของผู้ที่ผ่านการคัดเลือกและได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามแนวทางที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด

บัญชีการแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (กรณีเเยี่ยวารอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๕ ส่งผลงานหลังอบรม ๖ เดือน)
ในการประชุม ก.ท.จ. ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๘

ที่	ชื่อ -สกุล/ตำแหน่ง/ร.ร./สังกัด	วิทยฐานะ ที่เสนอขอ	ดำรง ตำแหน่ง ครูชำนาญ การไม่น้อย กว่า ๑ ปี	เงินเดือน ถึงขั้นต่ำ คศ.๓ (๑๙,๘๖๐ บาท)	การประเมินตามเกณฑ์ประเมินวิทยฐานะ			ผลการ ประเมิน ด้านที่ ๓	วันที่ ผ่านการ พัฒนา	มติ ก.ท.จ.	หมายเหตุ
					ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓				
๑	น.ส.แวเราะเม๊ะ แวหะหมัด ครูชำนาญการ ร.ร.เทศบาล ๓ บ้านปากน้ำ ทม.ปัตตานี	ครูชำนาญการพิเศษ	๑ พ.ย.๒๕๕๑	๒๕,๙๓๐	๙๒.๓๓	๙๑.๓๑	เรื่อง รายงานผลการจัด ประสบการณ์การเรียนรู้ประกอบ คำถามวิทยาศาสตร์เพื่อพัฒนา ทักษะการสังเกตของนักเรียนชั้น อนุบาลปีที่ ๑ โรงเรียนเทศบาล ๓ บ้านปากน้ำ	ผ่าน	๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๘	เห็นชอบ	มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๗ ตาม นส.สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๘ ลว.๑๐ มี.ค.๕๘
๒	นางนารอเมาะ อนันท์บริพงศ์ ครูชำนาญการ ร.ร.เทศบาล ๑ บ้านตะลุมบัง ทม.ตะลุมบัง	ครูชำนาญการพิเศษ	๑ ก.พ.๒๕๕๔	๒๘,๐๕๐	๘๕.๔๔	๘๕.๔๔	เรื่อง การพัฒนาการจัดกิจกรรม การเรียนรู้แบบบูรณาการ วิชา คณิตศาสตร์ เรื่อง การวัด ชั้น ประถมศึกษาปีที่ ๔	ผ่าน	๓ มิถุนายน ๒๕๕๖	เห็นชอบ	มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๗ ตาม นส.สำนักงานก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๘ ลว.๑๐ มี.ค.๕๘



หมายเหตุ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ
ด้านที่ ๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน

กรรมการที่เทศบาลแต่งตั้งประกอบด้วย ผอ.กองการศึกษา ผอ.โรงเรียน และครูที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่า
ชำนาญการพิเศษ เป็นผู้ประเมิน

ด้านที่ ๓ ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่

ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐที่มีความรู้ ความสามารถและความเชี่ยวชาญใน
สาขาวิชาที่ตรวจประเมินตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด เป็นผู้
ประเมิน

บัญชีการแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (กรณีเชี่ยวชาญรอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๕ ส่งผลงานหลังอบรม ๖ เดือน)

ในการประชุม ก.ท.จ. ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๘

ที่	ชื่อ -สกุล/ตำแหน่ง/ร.ร./สังกัด	วิทยฐานะที่เสนอขอ	ดำรงตำแหน่งครูชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี	เงินเดือนถึงขั้นต่ำ คศ.๔ (๒๔,๕๐๐ บาท)	การประเมินตามเกณฑ์ประเมินวิทยฐานะ			ผลการประเมินด้านที่ ๓	วันที่ผ่านการพัฒนา	มติ ก.ท.จ.	หมายเหตุ
					ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓				
๑	นางพานิ ยอรัตน์ ครูชำนาญการพิเศษ ร.ร.เทศบาล ๒ วัดตานีนรสโมสร จ.ปัตตานี	ครูเชี่ยวชาญ	๑ ก.พ.๒๕๕๔	๔๐,๘๖๐	๔๘.๐๐	๔๔.๐๕	๑.นวัตกรรม เรื่อง การพัฒนาหนังสือส่งเสริมการอ่านชุดหลักภาษานำรู้ กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทยของนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๓ โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดตานีนรสโมสร สังกัดเทศบาลเมืองปัตตานี ๒.วิจัย เรื่อง ผลการใช้แบบฝึกเสริมทักษะการเขียนเชิงสร้างสรรค์ กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทยที่มีต่อผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๓ โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดตานีนรสโมสร สังกัดเทศบาลเมืองปัตตานี	ผ่าน	๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๕	เห็นชอบ	มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๗ ตาม นส.ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๔.๔/ว ๔ ลว.๒๖ ก.พ.๕๘

หมายเหตุ

ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ

ด้านที่ ๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน

ด้านที่ ๓ ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่

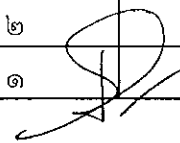
กรรมการที่เทศบาลแต่งตั้งประกอบด้วย ผอ.กองการศึกษา ผอ.โรงเรียน และครูที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าชำนาญการพิเศษ เป็นผู้ประเมิน

ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐที่มีความรู้ ความสามารถและความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่ตรวจประเมินตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด เป็นผู้ประเมิน

บัญชีการขอกำหนดตำแหน่งการโรง(พนักงานจ้างทั่วไป) เป็นบุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา
ในการประชุม ก.ท.จ.ปัตตานี ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย 8

ที่	โรงเรียน	สังกัด	จำนวน ห้องเรียน (ห้อง)	จำนวนตำแหน่งการโรง(พนักงานจ้าง ทั่วไป)		จำนวนตำแหน่งที่ สามารถกำหนดได้ ตามหลักเกณฑ์	มติ ก.ท.จ.	หมายเหตุ
				ตำแหน่งที่มีอยู่ (อัตรา)	ตำแหน่งที่ขอ กำหนดเพิ่ม(อัตรา)			
๑	ร.ร.เทศบาล ๑ บ้านจะบังติกอ	ทม.ปัตตานี	๓๑	๐	๓	๓	เห็นชอบ	
๒	ร.ร.เทศบาล ๒ วัดตานีนรสโมสร	ทม.ปัตตานี	๒๔	๐	๒	๒	เห็นชอบ	
๓	ร.ร.เทศบาล ๓ บ้านปากน้ำ	ทม.ปัตตานี	๒๐	๑	๑	๒	เห็นชอบ	
๔	ร.ร.เทศบาล ๔ วัดตานีนรสโมสร	ทม.ปัตตานี	๓๖	๑	๒	๓	เห็นชอบ	
๕	ร.ร.เทศบาล ๕ อาคารสลาภกีนแบ่งรัฐบาล	ทม.ปัตตานี	๒๔	๐	๒	๒	เห็นชอบ	
๖	ร.ร.เทศบาล ๕ บ้านกาหยู	ทม.ตะลุบัน	๓๑	๒	๑	๓	เห็นชอบ	
๗	ร.ร.เทศบาล ๖ บ้านบางตาหยาด	ทม.ตะลุบัน	๑๕	๑	๑	๒	เห็นชอบ	



บัญชีรายละเอียดในการขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง
ในการประชุม ก.ท.จ. จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๘

ที่	เทศบาล	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	พนักงานจ้าง		ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาจ้าง	ค่าใช้จ่าย บริหาร งานบุคคล (%)	มติ ก.ท.จ.	หมายเหตุ
				ทั่วไป	ภารกิจ								
๑	ทม.ปัตตานี	นายวิสิทธิ์ ยุติธรรม		✓		ยาม	จ ๐๑-๐๑๔	สำนัก ปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญาจ้าง ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ ความเห็นชอบ)	๓๗.๐๒	เห็นชอบ	
๒	ทม.ปัตตานี	นายธนู แสนแสนะ	ม.ต้น	✓		ยาม	จ ๐๑-๐๑๕	สำนัก ปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญาจ้าง ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ ความเห็นชอบ)	๓๗.๐๒	เห็นชอบ	
๓	ทต.มะกรูด	น.ส.สุวรรณา วาเต๊ะ	วท.บ		✓	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ภ ๐๘-๐๑๑	กองการศึกษา	๙,๔๐๐	ไม่เกิน ๕ ปี (ทำสัญญาจ้าง ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ ความเห็นชอบ)	๓๔.๐๐	เห็นชอบ	