



ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๑๑๕๗

ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ถนนเดชา ปน ๙๔๐๐๐

๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี นายกเทศมนตรีเมืองปัตตานี
และนายกเทศมนตรีเมืองตะลุบัน

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๙

ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งสรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ เพื่อเป็นการสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ แนวทางปฏิบัติการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้กับผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับด้านบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

จังหวัดปัตตานีจึงประชาสัมพันธ์ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งทราบเพื่อประโยชน์ ในการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นต่อไป สำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานีให้รายงาน ก.จ.จ.ปัตตานี เพื่อรับทราบมติ ก.จ. ข้างต้นด้วย รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ร้อยตรี

(ตระกูล ไทธรรม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๗๓๓๔-๙๕๑๙ ต่อ ๑๐๖

โทรสาร ๐-๗๓๓๓-๖๕๘๑

☐ ก.อบต.
☒ ก.จ.บ.อ.
☐ ก.จ.ร.ล.
☐ ก.จ.ร.น.
☐ ก.จ.ร.ก.

กรม 11.29



เลข. ปิดตานี้
4081
24 พ.ค. 2565
14.45%

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๙

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ

จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายศิริวัฒน์ บุปผาเจริญ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕
ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสินี ทาทรัพย์ ๐๘-๐๕๑๗-๑๐๑๙

สรุปผลการประชุม ก.จ.
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น.

๑. ท้ารือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกียวข้องและเกือกุลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกียวข้องและเกือกุลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวกตกร เพ็ญหนู

๒. การกำหนดหลักสูตรการอบรม เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

- เห็นชอบการกำหนดหลักสูตรการอบรมเพื่อใช้สำหรับการเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ ดังนี้

๑. รับรองหลักสูตรของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นทั้งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแบ่ง) ที่เป็นหลักสูตรของแต่ละตำแหน่งสามารถใช้ประกอบการเลื่อนระดับทั้งประเภททั่วไปจากระดับปฏิบัติงานเป็นระดับชำนาญงาน หรือประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการได้

๒. หลักสูตรการเลื่อนระดับประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ให้กำหนดหลักสูตรตามลักษณะกลุ่มงาน เช่น “หลักสูตรข้าราชการท้องถิ่น ระดับอาวุโส กลุ่มธุรการ” หรือการเลื่อนระดับประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ให้กำหนดหลักสูตรการอบรมตามกลุ่มงานเช่นกัน เช่น “หลักสูตรข้าราชการท้องถิ่นระดับชำนาญการพิเศษ กลุ่มอำนวยการ” เป็นต้น

๓. สำหรับหลักสูตรในระบบจำแนกตำแหน่ง ระบบซี ที่มีการฝึกอบรมไปมีการรับรองหลักสูตรเพื่อให้ใช้ประกอบการเลื่อนระดับได้ เช่น หลักสูตรเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล เจ้าหน้าที่ธุรการ เจ้าหน้าที่งานธุรการ กำหนดให้เป็นหลักสูตรที่ใช้ประกอบการเลื่อนระดับในตำแหน่งเจ้าหน้าที่งานธุรการ หรือหลักสูตรเจ้าหน้าที่พัสดุ หรือเจ้าหน้าที่งานพัสดุ กำหนดให้เป็นหลักสูตรที่ใช้ประกอบการเลื่อนระดับในตำแหน่งเจ้าหน้าที่งานพัสดุ ได้ เป็นต้น

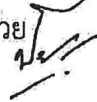
๔. ให้รวบรวมหลักสูตรของหน่วยงาน ส่วนราชการอื่นที่มีการอบรมเพื่อนำมาพิจารณารับรองหลักสูตรในการเลื่อนระดับด้วย

๕. หลักสูตรที่มีอยู่ของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น จะต้องพิจารณาทบทวนเนื้อหาหลักสูตรที่จะต้องมีการทบทวนเนื้อหาวิชาเกี่ยวกับลักษณะงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และต้องมีการทบทวนเนื้อหาวิชาหลักสูตรทุก ๓ ปี

๓. การลงโทษข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช.มีมติชี้มูลว่ามีพฤติการณ์ร้ายวยผิดปกติ

- เห็นชอบให้เวียนแจ้งแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการสั่งลงโทษและการโต้แย้งคำสั่งลงโทษกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช.วินิจฉัยว่าข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้ายวยผิดปกติ ตามมาตรา ๑๒๒ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๑๕๙๒/๒๕๖๔ ให้ประธาน ก.จ.จ. ทุกจังหวัด เพื่อแจ้งให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดทราบและถือปฏิบัติ กล่าวคือ กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. วินิจฉัยว่าข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีพฤติการณ์ร้ายวยผิดปกติ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดในฐานะผู้บังคับบัญชามีอำนาจสั่งลงโทษให้ออกบุคคลดังกล่าวได้โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. ตามมาตรา ๑๕

แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ก่อน เพราะเป็นการใช้อำนาจ
ตามมาตรา ๑๒๒ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
พ.ศ. ๒๕๖๑ และผู้ที่ถูกลงโทษไม่อาจอุทธรณ์ต่อ ก.จ.จ. ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์
การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ เพราะมิใช่การสั่งลงโทษไล่ออกตามมาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ หากประสงค์จะได้แย้งคำสั่งลงโทษ
ก็ต้องใช้สิทธิยื่นฟ้องคดีต่อศาล ทั้งนี้ ให้นายกองคการบริหารส่วนจังหวัดมีคำสั่งลงโทษไล่ออกภายในหกสิบวัน
นับแต่วันที่ได้รับแจ้ง แล้วรายงาน ก.จ.จ. เพื่อทราบด้วย

.....

สรุปผลการประชุม ก.ท.
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น.

๑. การกำหนดหลักสูตรการอบรม เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

- เห็นชอบการกำหนดหลักสูตรการอบรมเพื่อใช้สำหรับการเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ ดังนี้

๑. รับรองหลักสูตรของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นทั้งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง) ที่เป็นหลักสูตรของแต่ละตำแหน่งสามารถใช้ประกอบการเลื่อนระดับทั้งประเภททั่วไปจากระดับปฏิบัติงานเป็นระดับชำนาญงาน หรือประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการได้

๒. หลักสูตรการเลื่อนระดับประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ให้กำหนดหลักสูตรตามลักษณะกลุ่มงาน เช่น “หลักสูตรข้าราชการท้องถิ่น ระดับอาวุโส กลุ่มธุรการ” หรือการเลื่อนระดับประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ให้กำหนดหลักสูตรการอบรมตามกลุ่มงานเช่นกัน เช่น “หลักสูตรข้าราชการท้องถิ่นระดับชำนาญการพิเศษ กลุ่มอำนวยการ” เป็นต้น

๓. สำหรับหลักสูตรในระบบจำแนกตำแหน่ง ระบบซี ที่มีการฝึกอบรมไปมีการรับรองหลักสูตรเพื่อให้ใช้ประกอบการเลื่อนระดับได้ เช่น หลักสูตรเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล เจ้าหน้าที่ธุรการ เจ้าหน้าที่งานธุรการ กำหนดให้เป็นหลักสูตรที่ใช้ประกอบการเลื่อนระดับในตำแหน่งเจ้าหน้าที่งานธุรการ หรือหลักสูตรเจ้าหน้าที่พัสดุ หรือเจ้าหน้าที่งานพัสดุ กำหนดให้เป็นหลักสูตรที่ใช้ประกอบการเลื่อนระดับในตำแหน่งเจ้าหน้าที่งานพัสดุ ได้ เป็นต้น

๔. ให้รวบรวมหลักสูตรของหน่วยงาน ส่วนราชการอื่นที่มีการอบรมเพื่อนำมาพิจารณารับรองหลักสูตรในการเลื่อนระดับด้วย

๕. หลักสูตรที่มีอยู่ของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น จะต้องพิจารณาทบทวนเนื้อหาหลักสูตรที่จะต้องมีการทบทวนเนื้อหาวิชาเกี่ยวกับลักษณะงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และต้องมีการทบทวนเนื้อหาวิชาหลักสูตรทุก ๓ ปี

๒. การลงโทษข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช.มีมติชี้มูลว่ามีพฤติการณ์ร้ายแรงผิดปกติ

- เห็นชอบให้เวียนแจ้งแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการสั่งลงโทษและการโต้แย้งคำสั่งลงโทษกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช.วินิจฉัยว่าพนักงานเทศบาลหรือพนักงานเมืองพัทยาหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ร้ายแรงผิดปกติ ตามมาตรา ๑๒๒ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๑๕๙๒/๒๕๖๔ ให้ประธาน ก.ท.จ. ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา เพื่อแจ้งให้นายกเทศมนตรีและนายกเมืองพัทยารับและถือปฏิบัติ กล่าวคือ กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. วินิจฉัยว่า พนักงานเทศบาลหรือพนักงานเมืองพัทยามีพฤติการณ์ร้ายแรงผิดปกติ นายกเทศมนตรีและนายกเมืองพัทยาในฐานะผู้บังคับบัญชามีอำนาจสั่งลงโทษไล่ออกบุคคลดังกล่าวได้ โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. และ ก.เมืองพัทยา ตามมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ และมาตรา ๒๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ก่อน เพราะเป็นการใช้อำนาจตามมาตรา ๑๒๒ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ และผู้ถูกสั่งลงโทษไม่อาจอุทธรณ์

ต่อ ก.ท.จ. หรือ ก.เมืองพัทยา ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ เพราะมิใช่การส่งลงโทษไล่ออกตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ หากประสงค์จะได้แย้งคำสั่งลงโทษก็ต้องใช้สิทธิยื่นฟ้องคดีต่อศาล ทั้งนี้ ให้นายกเทศมนตรีและนายกเมืองพัทยามีคำสั่งลงโทษไล่ออกภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้ง แล้วรายงาน ก.ท.จ. หรือ ก.เมืองพัทยา เพื่อทราบด้วย แล้วแต่กรณี

๓. ทหือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการรับโอน

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการรับโอน จำนวน ๑ ราย คือ นายอานัติ เจริญสุข

๔. ทหือการรับโอนพนักงานส่วนตำบล วิทยานางสาว ส. ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เพื่อไปดำรงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล

- เห็นชอบให้โอน วิทยานางสาว ส. ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการเพื่อไปดำรงตำแหน่ง พนักงานครูเทศบาล

๕. ทหือแนวทางปฏิบัติกรณีแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยก่อนคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติให้ กั้นพนักงานเทศบาลเป็นพยาน

- เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติให้กั้นนาย ช. ไว้เป็นพยาน ในเรื่อง กล่าวหาเดียวกันกับที่เทศบาลตำบล บ. ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงนาย ช. ซึ่งตามมาตรา ๑๓๕ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบข้อ ๑๔ แห่งประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช. เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขในการกั้นบุคคล ไว้เป็นพยานโดยไม่ดำเนินคดี พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดว่า “เมื่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติให้กั้นบุคคลรายใดไว้เป็น พยานในคดีใดแล้ว ย่อมถือว่าบุคคลนั้นอยู่ในฐานะพยานของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ในคดีนั้น และห้ามมิให้ ดำเนินคดีอาญาหรือดำเนินการทางวินัยกับบุคคลซึ่งถูกกั้นไว้เป็นพยานในเรื่องนั้นอีก...” ดังนั้น เทศบาลตำบล บ. จึงไม่อาจดำเนินการทางวินัยกับนาย ช. ในเรื่องกล่าวหาดังกล่าวได้

สรุปผลการประชุม ก.อบต.
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๓๐ น.

๑. การกำหนดหลักสูตรการอบรม เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

- เห็นชอบการกำหนดหลักสูตรการอบรมเพื่อใช้สำหรับการเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ ดังนี้

๑. รับรองหลักสูตรของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นทั้งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง) ที่เป็นหลักสูตรของแต่ละตำแหน่งสามารถใช้ประกอบการเลื่อนระดับทั้งประเภททั่วไปจากระดับปฏิบัติงานเป็นระดับชำนาญงาน หรือประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการได้

๒. หลักสูตรการเลื่อนระดับประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ให้กำหนดหลักสูตรตามลักษณะกลุ่มงาน เช่น “หลักสูตรข้าราชการท้องถิ่น ระดับอาวุโส กลุ่มธุรการ” หรือการเลื่อนระดับประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ให้กำหนดหลักสูตรการอบรมตามกลุ่มงานเช่นกัน เช่น “หลักสูตรข้าราชการท้องถิ่นระดับชำนาญการพิเศษ กลุ่มอำนวยการ” เป็นต้น

๓. สำหรับหลักสูตรในระบบจำแนกตำแหน่ง ระบบซี ที่มีการฝึกอบรมไปมีการรับรองหลักสูตรเพื่อให้ใช้ประกอบการเลื่อนระดับได้ เช่น หลักสูตรเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล เจ้าหน้าที่ธุรการ เจ้าหน้าที่งานธุรการ กำหนดให้เป็นหลักสูตรที่ใช้ประกอบการเลื่อนระดับในตำแหน่งเจ้าหน้าที่งานธุรการ หรือหลักสูตรเจ้าหน้าที่พัสดุ หรือเจ้าหน้าที่งานพัสดุ กำหนดให้เป็นหลักสูตรที่ใช้ประกอบการเลื่อนระดับในตำแหน่งเจ้าหน้าที่งานพัสดุ ได้ เป็นต้น

๔. ให้รวบรวมหลักสูตรของหน่วยงาน ส่วนราชการอื่นที่มีการอบรมเพื่อนำมาพิจารณารับรองหลักสูตรในการเลื่อนระดับด้วย

๕. หลักสูตรที่มีอยู่ของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น จะต้องพิจารณาทบทวนเนื้อหาหลักสูตรที่จะต้องมีความเกี่ยวข้องกับลักษณะงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และต้องมีการทบทวนเนื้อหาวิชาหลักสูตรทุก ๓ ปี

๒. การลงโทษข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลว่ามีพฤติการณ์ร้ายแรงผิดปกติ

- เห็นชอบให้เวียนแจ้งแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการสั่งลงโทษและการโต้แย้งคำสั่งลงโทษกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช.วินิจฉัยว่าพนักงานส่วนตำบลร้ายแรงผิดปกติ ตามมาตรา ๑๒๒ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๑๕๙๒/๒๕๖๔ ให้ประธาน ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด เพื่อแจ้งให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลทราบและถือปฏิบัติ กล่าวคือ กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. วินิจฉัยว่า พนักงานส่วนตำบลมีพฤติการณ์ร้ายแรงผิดปกติ นายกองคการบริหารส่วนตำบลในฐานะผู้บังคับบัญชามีอำนาจสั่งลงโทษให้ออกบุคคลดังกล่าวได้โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ตามมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ก่อน เพราะเป็นการใช้อำนาจตามมาตรา ๑๒๒ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ และผู้ที่ถูกลงโทษไม่อาจอุทธรณ์ต่อ ก.อบต.จังหวัด ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์

การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ เพราะมิใช่การส่งลงโทษให้ออกตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ หากประสงค์จะได้แย้งคำสั่งลงโทษก็ต้องใช้สิทธิยื่นฟ้องคดีต่อศาล ทั้งนี้ ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งลงโทษให้ออกภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้ง แล้วรายงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อทราบด้วย

๓. ทหาหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกี่ยวเนื่องเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกี่ยวเนื่องเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. นางยุพา โคตรแสง

๒. นางอรทัย ฮวบกระโทก

๓. นายปรมินทร์ แซ่ตะคุ

๔. รายงานการของยกเลิกการสงวนตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

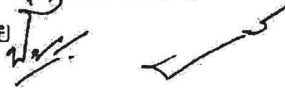
- ตามระเบียบที่ประชุมใหญ่ตุลาการในศาลปกครองสูงสุดว่าด้วยวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๓ ข้อ ๗๖ คำสั่งของศาลในการกำหนดมาตรการหรือวิธีการคุ้มครองอย่างใด ๆ เพื่อบรรเทาทุกข์ชั่วคราวก่อนการพิพากษา หรือวิธีการเพื่อคุ้มครองประโยชน์ของผู้ขอในระหว่างการพิจารณาหรือเพื่อบังคับตามคำพิพากษา ให้กระทำโดยองค์คณะ โดยไม่ต้องมีคำสั่งแถลงการณ์ของตุลาการ ผู้แถลงคดี เว้นแต่องค์คณะจะเห็นสมควรให้มีคำสั่งแถลงการณ์ในกรณีดังกล่าวคำสั่งแถลงการณ์นั้นจะกระทำด้วยวาจาก็ได้ คำสั่งไม่รับหรือ ยกคำขอของผู้ฟ้องคดีหรือคู่กรณี ให้เป็นที่สุด เทียบเคียงมติ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๙ กรณีพนักงานส่วนตำบลกลับเข้ารับราชการตามคำพิพากษาคดีปกครองสูงสุด เรื่อง ลงโทษไล่ผู้ฟ้องคดีออกจากราชการ ตามการชี้มูลความผิดของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชำกับคำสั่งที่ผู้ฟ้องคดีเคยถูกองค์การบริหารส่วนตำบลชะอม จังหวัดสระบุรี ลงโทษตัดเงินเดือน มีมติเห็นว่า นายกองคการบริหารส่วนตำบลบางปลาเกด จะต้องดำเนินการยกเลิกคำสั่งลงโทษเพื่อให้เป็นไปตามคำพิพากษาของศาลปกครองสูงสุด และมีหน้าที่ที่จะต้องดำเนินการจัดหาอัตราตำแหน่งว่างเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง ถึงแม้ว่าตำแหน่งเดิมจะไม่มีอยู่แล้วก็ตาม ก็ยังมีหน้าที่ที่จะต้องดำเนินการขออนุมัติหรือขอทำความตกลงกับ ก.อบต.จังหวัดนครนายก เพื่อเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง หรือจัดหาอัตราตำแหน่งเป็นกรณีพิเศษต่อไป

เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า ศาลปกครองอุบลราชธานีได้มีคำสั่งเกี่ยวกับวิธีการชั่วคราวก่อนการพิพากษา แจ้งว่า นาง ร. หรือ ฉ. ผู้ฟ้องคดีได้ยื่นคำขอให้ศาลมีคำสั่งกำหนดมาตรการหรือวิธีการคุ้มครองอย่างใด ๆ เพื่อบรรเทาทุกข์ชั่วคราวก่อน การพิพากษาและศาลได้มีคำสั่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ศ. (ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๖) และองค์การบริหารส่วนตำบล ห. (ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๘) โดยนายกองคการบริหารส่วนตำบล ห. (ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๗) ดำเนินการเพื่อให้ผู้ฟ้องคดีกลับไปปฏิบัติหน้าที่ในสังกัด ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๘ ในตำแหน่งผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคมหรือตำแหน่งอื่น ในประเภทและระดับตำแหน่งที่เทียบเท่ากับตำแหน่งผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคมที่ว่างที่ผู้ฟ้องคดีมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนั้น หรือตำแหน่งอื่นเป็นการเฉพาะตัวที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ศ. กำหนดขึ้นเพื่อแต่งตั้งผู้ฟ้องคดีดำรงตำแหน่งนั้นไปพลางก่อนแล้วแต่กรณีและให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา ศ. เขต ๑ (ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๔) โดยประถมศึกษา ศ. เขต ๑ (ผู้ถูกฟ้องคดี ที่ ๑๑) ดำเนินการส่งตัวผู้ฟ้องคดีกลับไปปฏิบัติหน้าที่ที่องค์การบริหารส่วนตำบล ห. แต่ตำแหน่งดังกล่าว ได้รายงานให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา

จึงต้องสงวนตำแหน่งไว้แต่งตั้งจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาของ ก.อบต. เท่านั้น ตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔
ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามคำสั่งศาลดังกล่าว จึงเห็นควรยกเลิกตำแหน่งผู้อำนวยการ
กองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล ห. ตามที่ ก.อบต.
จังหวัด ศ. รายงานให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา ซึ่งเป็นการดำเนินการตามคำสั่งเกี่ยวกับวิธีการชั่วคราวก่อนการ
พิพากษาของศาลปกครองอุบลราชธานี

๕. การโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบให้ยุติเรื่องจำนวน ๒ ราย



.....