

ที่ ปน ๐๐๓๗.๒/ว ๑๐๕๔๘



ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ถนนเดชา ปน ๙๕๐๐๐

๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๕

เรื่อง แจ้งมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๖/๒๕๕๕

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ (ที่มีเทศบาลตำบลตั้งอยู่) และนายกเทศมนตรีเมืองปัตตานี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว๑๔๒๓ ลว ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๕ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. ประกาศ ก.ท.จ.ปัตตานี เรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล จำนวน ๒ ฉบับ
๓. ร่างประกาศ ก.ท.จ.ปัตตานี เรื่องโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดจำนวน ๑ ฉบับ
๔. บัญชีการบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ฉบับ
๕. บัญชีเลื่อนระดับพนักงานเทศบาล(ในระดับควบขั้นสูง) จำนวน ๑ ฉบับ
๖. บัญชีการโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ฉบับ
๗. บัญชีการประเมินผลงาน(กรณีเชี่ยวชาญรอบเมษายน ๒๕๕๒) จำนวน ๑ ฉบับ
๘. บัญชีการประเมินผลงาน รอบเมษายน ๒๕๕๓ กรณี "ปรับปรุง" จำนวน ๑ ฉบับ
๙. บัญชีการจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือนตำแหน่งครูผู้ดูแลและเด็กจำนวน ๑ ฉบับ
๑๐. บัญชีการจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่เทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี รายงานขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี) ในเรื่องต่าง ๆ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ก.ท.จ.ปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๕ มีมติในการประชุม ดังนี้

๑. รับทราบการเสียชีวิตของนายดลวัฒน์ มณีกุล ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๙-๐๐๒ กองคลัง เทศบาลตำบลรูสะมิแล ซึ่งได้เสียชีวิตเนื่องจากภาวะช็อคจากการสูญเสียน้ำเฉียบพลัน เมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๕

๒. รับทราบการรายงานตำแหน่งบริหารว่าง ดังนี้

๒.๑ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๑๐๖-๐๐๑ กองการศึกษา เทศบาลตำบลหนองจิก

๒.๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการส่วนการโยธา(นักบริหารงานช่าง ๘) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๕ ส่วนการโยธา สำนักงานช่าง เทศบาลเมืองปัตตานี (ผู้ดำรงตำแหน่งปัจจุบันจะเกษียณอายุวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕)

๒.๓ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป(นักบริหารงานทั่วไป ๗) เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๐๑๐๒-๐๑๒ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองปัตตานี

๒.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ๗) เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๑๐๒-๐๐๕ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองคลัง เทศบาลเมืองปัตตานี

โดยเทศบาลทั้ง ๒ แห่ง จะดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างต่อไป

/๓.รับทราบ...

๓. รับทราบการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๓ ราย ประกอบด้วย

๓.๑ นางเกศนิภา แว่นแก้ว พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลบ่อทอง เลขที่ตำแหน่ง จ๐๖-๐๐๓ อัตราเงินเดือน(ค่าจ้าง) ๕,๓๔๐ บาท พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากขอลาออกเพื่อไปรับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕

๓.๒ นางสาวซอฟ้าวดี ยูโซะ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลบ่อทอง เลขที่ตำแหน่ง จ๐๖-๐๐๑ อัตราเงินเดือน(ค่าจ้าง) ๕,๓๔๐ บาท พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากขอลาออกเพื่อไปรับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๕๕

๓.๓ นายหนูจ่าง ไกรฤกษ์ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลบ่อทอง เลขที่ตำแหน่ง จ๐๖-๐๑๑ อัตราเงินเดือน(ค่าจ้าง) ๕,๓๔๐ บาท พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ ในวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๕

๔. รับทราบแนวทางการเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีเกินวงเงิน ๖% สำหรับข้าราชการ/พนักงานครูส่วนท้องถิ่นที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพและใช้ระบบตำแหน่ง/วิทยฐานะ(รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

๕. เห็นชอบออกประกาศเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน ๒ ฉบับ (รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

๖. เห็นชอบในหลักการให้ออกประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงการเกษียณอายุ ก่อนกำหนดของพนักงานเทศบาล ทั้งนี้หากประธาน ก.ท. ลงนามแล้วให้ฝ่ายเลขานุการเสนอ ประธาน ก.ท.จ.ปัตตานี ลงนามประกาศใช้ต่อไป และให้เทศบาลในเขตพื้นที่ ศึกษาและเตรียมความพร้อมในการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว(รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓)

๗. เห็นชอบขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้และบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๖ ราย (รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔)

๘. เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งนายอรุณ ช่ายเซ่ง พนักงานเทศบาล ตำแหน่งบุคลากร ๓ อัตราเงินเดือน ๙,๑๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลตะลันปัน ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากร ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๒๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่งเดิม โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๕๕ ซึ่งเป็นวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกความเห็นว่าการเลื่อนระดับได้

๙. เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น(ในระดับควบขึ้นสูง) จำนวน ๒ ราย (รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕)

๑๐. เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งนางเปาชียะห์ สาลแล พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๙๖๐ บาท ตำแหน่งเลขที่ ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลยะรัง ให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๐,๗๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและกอง/งานเดิมได้ไม่ก่อนวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๕๕ ซึ่งเป็นวันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน

๑๑. เห็นชอบแต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหาร จำนวน ๔ ราย ประกอบด้วย

๑๑.๑ นางสาวนารี สังขรัตน์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๑๐๓-๐๐๒ กองคลัง เทศบาลตำบลปะนาเระ อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๖๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๗) เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๑๐๓-๐๐๑ เทศบาลตำบลปะนาเระ อัตราเงินเดือน ๒๑,๒๔๐ บาท

๑๑.๒ นายมายากี เจ๊ะเลาะ พนักงานเทศบาล ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงาน สาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๐๑๐๕-๐๐๒ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลปะนาเระ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๗,๖๕๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ๗) เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๐๑๐๕-๐๐๑ เทศบาลตำบลปะนาเระ อัตรา เงินเดือน ๑๘,๐๑๐ บาท

๑๑.๓ นางสาวยูไอรียะ อีเล พนักงานเทศบาล ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๒ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ่อทอง อัตรา เงินเดือนขั้น ๒๐,๓๖๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ๗) เลขที่ ตำแหน่ง ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑ เทศบาลตำบลบ่อทอง อัตราเงินเดือน ๒๑,๖๕๐ บาท

๑๑.๔ นางพรทิพย์ บุญบูรณะกิจ พนักงานเทศบาล ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๑๐๓-๐๐๒ กองคลัง เทศบาลตำบลบ่อทอง อัตราเงินเดือนขั้น ๑๗,๖๕๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๗) เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๑๐๓- ๐๐๑ เทศบาลตำบลบ่อทอง อัตราเงินเดือน ๑๘,๐๑๐ บาท

โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการคัดเลือกและแต่งตั้งต้องไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นได้ปฏิบัติหน้าที่ใน ตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งนั้นจริงซึ่งเป็นไปตามข้อเท็จจริงโดยให้เทศบาลถือปฏิบัติตามหนังสือจังหวัดปัตตานีที่ ปน ๐๐๓๗.๒/ว ๘๗๖๖ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๕๒

ทั้งนี้ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งนำวิสัยทัศน์ที่นำเสนอต่อ ก.ท.จ.ปัตตานี จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการ (Action Plan) และจัดทำบันทึกข้อตกลง(MOU) กับนายกเทศมนตรีเพื่อกำหนดแนวทางการทำงานในอนาคต เพื่อให้เกิดผลงานเป็นรูปธรรมต่อไป

๑๒. เห็นชอบแต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานให้ดำรงตำแหน่ง ผู้บริหารของเทศบาล จำนวน ๔ ราย ประกอบด้วย

๑๒.๑ นางสาววิษญา ปลาลารัตน์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ๖ว เลขที่ ตำแหน่ง ๐๘-๐๘๐๕-๐๐๑ กองการศึกษา เทศบาลตำบลยะหริ่ง อัตราเงินเดือนขั้น ๑๕,๓๐๐ บาท ให้ดำรง ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแผนงานและโครงการ (นักบริหารการศึกษา ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๑๐๘-๐๐๒ กองการศึกษา เทศบาลตำบลยะหริ่ง

๑๒.๒ นางสาวศุภิกา เจ๊ะเลาะ พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและ แผน ๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบางปู อัตราเงินเดือนขั้น ๑๕,๘๐๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๒ สำนัก ปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบางปู

๑๒.๓ นางจำลักษณ์ ดิษฐประยูร พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล ๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๐๔๐๖-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลรูสะมิแล อัตราเงินเดือนขั้น ๒๖,๑๒๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม(นักบริหารงานสาธารณสุข ๖) เลขที่ ตำแหน่ง ๐๖-๐๑๐๕-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลรูสะมิแล

๑๒.๔ นางธนาวรรณ ขนาก พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๖ว เลขที่ ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๕-๐๐๑ กองคลัง เทศบาลตำบลโคกโพธิ์ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๕,๑๕๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้(นักบริหารงานการคลัง ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๑๐๓-๐๐๒ กองคลัง เทศบาลตำบล โคกโพธิ์

/ทั้งนี้ให้...

ทั้งนี้ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งนำวิสัยทัศน์ที่นำเสนอต่อ ก.ท.จ.ปัตตานี จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการ (Action Plan) และจัดทำบันทึกข้อตกลง(MOU) กับนายกเทศมนตรีเพื่อกำหนดแนวทางการทำงานในอนาคต เพื่อให้เกิดผลงานเป็นรูปธรรมต่อไป

๑๓. เห็นชอบโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ราย (รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๖)

๑๔. กำหนดระดับตำแหน่งและอัตราเงินเดือนเพื่อรับโอนข้าราชการพลเรือน กรณีเทศบาลเมืองปัตตานีประสงค์จะรับโอนนางสาววิลาวัลย์ แซ่ตั้ง ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักงรังสีและเครื่องมือแพทย์ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ เงินเดือน ๗,๕๕๐ บาท มาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ กองคลัง โดย ก.ท.จ.ปัตตานี มีมติให้เทศบาลเมืองปัตตานีสามารถรับโอนข้าราชการพลเรือนรายดังกล่าวมาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๒ อัตราเงินเดือน ๗,๘๐๐ บาท

๑๕. เห็นชอบปรับขยายระดับตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ๓-๕/๖๖ เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๐๔๑๓-๐๐๗ งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ ฝ่ายบริการสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองปัตตานี เป็นพยาบาลวิชาชีพ ๗๖๗ เลขที่ตำแหน่ง/กอง/งานเดิม และรับโอนนางสาวนันท์รัตน์ คงเขียว ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ โรงพยาบาลแม่ลาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๘๐ บาท (เงินเดือน ๑ เมษายน ๒๕๕๔) มาดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ๗๖๗ อัตราเดือนเงินเดือน ๑๙,๔๑๐ บาท

๑๖. เห็นชอบแก้ไขอัตราเงินเดือนกรณีการรับโอนข้าราชการพลเรือนมาดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล กรณีนางรังสิมา บุญยรัตนพันธ์ ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน สังกัดโรงพยาบาลทุ่งยางแดง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี สำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข มาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๕-๐๐๑ งานการเงินและบัญชี กองคลัง เทศบาลตำบลตะลุง ซึ่ง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แจ้งว่าได้มีคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือน นางรังสิมา บุญยรัตนพันธ์ รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ เป็น ๑๒,๖๔๐ บาท ก.ท.จ.ปัตตานี จึงพิจารณากำหนดอัตราเงินเดือนให้บุคคลดังกล่าวใหม่จากเดิมขึ้น ๑๑,๙๖๐ บาท เป็นขึ้น ๑๒,๔๗๐ บาท

๑๗. เห็นชอบกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการและการจัดคนลงสู่ตำแหน่งเนื่องจากเป็นเทศบาลที่ได้รับการจัดตั้งใหม่ของเทศบาลตำบลพ้อมิ่งและเทศบาลตำบลดอหลัง

๑๘. เห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ผู้ผ่านการประเมินผลงาน(กรณีเี่ยวรอบเดือนเมษายน ๒๕๕๒ ส่งผลงานหลังอบรม ๖ เดือน) มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๔ (รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๗)

๑๙. เห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นผู้ผ่านการประเมินผลงานกรณีปรับปรุงรอบเมษายน ๒๕๕๓ มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ (รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๘)

๒๐. เห็นชอบจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือน ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาล จำนวน ๓ อัตรา(รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๙) และคัดเลือกให้นางสาวศุภวรรณ พึ่งรัมย์ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.ปัตตานี เป็นประธานคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน

๒๑. เห็นชอบให้นางสาวมัชรา ละสุสามา พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๑๒๙๕๐-๒ อัตราเงินเดือน ๘,๓๔๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านจะบังติกอ กองการศึกษา เทศบาลเมืองปัตตานี ลาออกจากราชการ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

๒๒. เห็นชอบปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่งลูกจ้างประจำ ตำแหน่งนักการ หมวดแรงงาน สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลยะหริ่ง เป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ (หมวดอื่นๆ) กองช่าง และแต่งตั้งนางวาสนา หมื่นสิทธิ์ ลูกจ้างประจำ ตำแหน่งนักการ หมวดแรงงาน อัตราค่าจ้าง ๑๓,๐๙๐ บาท ผู้ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และผ่านการประเมินจากคณะกรรมการฯ ให้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง

๒๐. เห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งภารโรง สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลยะหริ่ง เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีทักษะ) และแต่งตั้งนายสด เต็งแม พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งภารโรง สำนักปลัดเทศบาล อัตราค่าตอบแทน ๕,๓๔๐ บาท ผู้ครองตำแหน่งเดิมให้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง อัตราค่าตอบแทน ๖,๐๕๐ บาท โดยมีระยะเวลาจ้างไม่เกิน ๕ ปี นับแต่วันที่ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบ

๒๑. เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๒ ราย ประกอบด้วย

๒๑.๑ เห็นชอบให้นายรุสสัน ตาเยะ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ กองคลัง เทศบาลตำบลพลหมึง เลขที่ตำแหน่ง ๓๐๔-๐๐๓ อัตราเงินเดือน(ค่าจ้าง) ๖,๕๓๐ บาท พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากขอลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๕

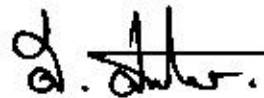
๒๑.๒ เห็นชอบให้นางณิชนิตา พฤกษ์พงศ์ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครูโรงเรียนเทศบาลบ้านกาหยู กองการศึกษา เทศบาลตำบลตะลุบัน ค่าตอบแทน ๘,๓๔๐ บาท พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากขอลาออกเพื่อดูแลครอบครัว โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕

๒๒. เห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๑๘ ราย(รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑๐)

เพื่อให้การดำเนินการตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้เทศบาลเมืองปัตตานีดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องและสำหรับอำเภอให้แจ้งมติให้เทศบาลตำบลที่เกี่ยวข้องทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายเสรี ศรีหะไตร)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี/ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

โทร. ๐-๐๗๓๓๔-๕๕๑๕ , ๐-๗๓๓๓-๖๐๔๔ ต่อ ๑๐๘-๑๑๐

โทรสาร ต่อ ๑๑๖

Print

สนง. ห้องสมุดจังหวัดปัตตานี
วันที่ 5/10/2555
วันที่ 5-10.8.2555
เวลา



สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา แขวงดุสิต
เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

10 พฤษภาคม ๒๕๕๕

ที่ มท ๐๔๐๔.๘/๑๖ ๑๕๒๗

- ☐ ก.บพ.
☒ ก.มบ.
☐ ก.พธ.
☐ ก.กร.
☐ ก.งบ.

เรื่อง การเลื่อนขึ้นเงินเดือนกรณีเกินวงเงิน ๖ % สำหรับข้าราชการ/พนักงานครูส่วนท้องถิ่นที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ และใช้ระบบตำแหน่ง/วิทยฐานะ

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง ๑. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๔

๒. ประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้หารือแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการ/พนักงานครูส่วนท้องถิ่นที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพและใช้ระบบตำแหน่ง/วิทยฐานะ ตั้งแต่รอบเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นต้นมา กรณีเงินที่จะใช้ในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนเกิน ๖ % ตามหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือน แม้จะมีการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้ทุกคนๆ ละครั้งขึ้นแล้วก็ตาม

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๔ ที่พิจารณาแล้วเห็นว่า การเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพและใช้ระบบตำแหน่ง/วิทยฐานะสำหรับปีงบประมาณ ๒๕๕๕ มีข้อสังเกตดังนี้

๑. ครั้งที่ ๑ รอบเดือนเมษายน ๒๕๕๕ เป็นการเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามบัญชีเงินเดือนชั่วคราวของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแบบท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการปรับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตาม พ.ร.บ.เงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ (บัญชีเงินเดือนชั่วคราว ๔%) ซึ่งเทศบาลไม่มีจำนวนพนักงานครูเทศบาลที่รับเงินเดือนในขั้นที่ ๑ ของแต่ละอันดับเงินเดือนมาก ในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนเพียงครั้งขึ้น ก็จะทำให้มีการใช้เม็ดเงินสำหรับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนเป็นจำนวนมากกว่าปกติ เนื่องจากอัตราเงินระหว่างขั้นที่ ๑ และขั้นที่ ๑.๕ ของแต่ละอันดับเงินเดือนมีจำนวนมากกว่าปกติ

๒. ครั้งที่ ๒ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๔ เป็นการเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามบัญชีเงินเดือนชั่วคราวของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแบบท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการปรับเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพฯ ตาม พ.ร.ก.การปรับเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ (บัญชีเงินเดือนชั่วคราว ๔%) ก็จะมีลักษณะเช่นเดียวกัน

/ จาก...

จากข้อเท็จจริงดังกล่าวทำให้วงเงินที่ใช้ในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ ที่กำหนดว่า “ไม่เกินร้อยละ ๖ ของอัตราเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๔ โดยให้นำวงเงินที่ได้ใช้เลื่อนขึ้นเงินเดือนไปแล้วเมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ มาหักออกก่อน” มีจำนวนไม่เพียงพอในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งนี้ แม้ว่าเทศบาลจะปรับเกลี้ยให้ครั้งขึ้นเท่ากับทุกคนก็ตาม เนื่องจากการเลื่อนขึ้นเงินเดือนทั้ง ๒ ครั้ง มีการใช้เม็ดเงินมากกว่าปกติ ซึ่งปัญหาลักษณะนี้จะเกิดขึ้นต่อไปทุกครั้งที่มีการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนหากยังคงมีการใช้บัญชีเงินเดือนชั่วคราวนี้

ดังนั้น เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหามีสาเหตุเกิดจากบัญชีเงินเดือนที่มีการกำหนดขึ้นและอัตราเงินเดือนไม่ปกติ ซึ่งไม่ใช้ความผิดพลาดของการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานที่ใช้ในการประกอบการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน จึงเห็นควรกำหนดและเสนอแนวทางในการแก้ไขปัญหาค่าเลื่อนขึ้นเงินเดือนของข้าราชการ/พนักงานครูท้องถิ่นที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพและใช้ระบบตำแหน่ง/วิทยฐานะในช่วงที่มีการใช้บัญชีชั่วคราว ที่มีผลการเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามผลการปฏิบัติงานและมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนแล้ววงเงินเกินร้อยละ ๖ คือคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) เพื่อเสนอต่อคณะรัฐมนตรีในการยกเว้นมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๔ ดังนี้

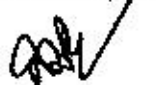
๑. กรณีการเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามผลการปฏิบัติงานและมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนแล้ว วงเงินเกินร้อยละ ๖ ให้ยกเว้นวงเงินร้อยละ ๖ ดังกล่าว โดยให้เกลี้ยการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ขึ้น ทุกคน ที่มีคุณสมบัติและผลการปฏิบัติงานเลื่อนขึ้นเงินเดือนได้ และรวมทั้งปีแล้วแต่ละคนต้องไม่เกิน ๑ ขึ้น

๒. ในระหว่างที่เสนอแนวทางการแก้ไขปัญหาคือคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) และคณะรัฐมนตรี ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีโรงเรียนในสังกัดดำเนินการเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการ/พนักงานครูที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ และใช้ระบบตำแหน่ง/วิทยฐานะ และปฏิบัติราชการอยู่ที่โรงเรียน โดยใช้มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนเดิมไปพลางก่อน

รายละเอียดตามสำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๗/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๔ ที่ส่งมาพร้อมนี้ อนึ่ง สำหรับการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพและใช้ระบบตำแหน่ง/วิทยฐานะ และปฏิบัติราชการอยู่ที่โรงเรียน ให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนเดิมดังกล่าวไปพลางก่อนด้วยเช่นกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมศักดิ์ ประวิสุทธิธ เหมทานนท์)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานและวิทยฐานะครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร. ๐-๒๒๕๔๑-๕๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๓-๓ / โทรสาร ๐-๒๒๕๔๑-๕๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๒

คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)

ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๔

วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๔ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ผู้มาประชุม

๑.	นายชูชาติ	หาญสวัสดิ์	รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย	ประธานกรรมการ
๒.	นายวัลลภ	พริ้งพวงษ์	แทนปลัดกระทรวงมหาดไทย	กรรมการ
๓.	นายวิระยุทธ	เยี่ยมอำภา	อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	กรรมการ
๔.	นางสุชาดา	รังสินันท์	แทนเลขาธิการ ก.พ.	กรรมการ
๕.	นายสมศักดิ์	โชติรัตนศิริ	แทนผู้อำนวยการสำนักงานประมาณ	กรรมการ
๖.	นางสาวเยาวนุช	วิทยารณ	แทนอธิบดีกรมบัญชีกลาง	กรรมการ
๗.	นายสาโรช	ดัทมาจย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘.	นายสันศักดิ์	จัตุชัย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๙.	นายสมศักดิ์	ศรีวรรณะ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐.	นายจิเรก	อุทัยผล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๑.	นายสุภวัตร	โชติภญาณ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๒.	นายสมนึก	ธนะชากุล	นายกเทศมนตรีนครนนทบุรี	กรรมการ
๑๓.	นายสมชาย	รังสิวัฒนศักดิ์	นายกเทศมนตรีเมืองสนั่นราษฎร์	กรรมการ
๑๔.	นายสรณะ	เทพเนาว์	ปลัดเทศบาลตำบลแม่สะเรียง	กรรมการ
๑๕.	นางรุตินันท์	เจริญอาจ	ปลัดเทศบาลเมืองสนั่นราษฎร์	กรรมการ
๑๖.	นายสกล	เหลื่องไพฑูรย์	ปลัดเทศบาลนครอ้อมน้อย	กรรมการ
๑๗.	นายวิระวัฒน์	ชื่นวาริน	รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	เลขานุการ
๑๘.	นายพิษณุ	พรหมจรรย์	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๙.	นายนิกร	สุกใส	ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านบริหารงานบุคคลท้องถิ่น	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑.	นายศรัชัย	สุวรรณภาค	นายกเทศมนตรีตำบลเด่นชัย	ครบวาระการดำรงตำแหน่ง
----	-----------	-----------	-------------------------	-----------------------

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑.	นายชาย	พานิชพรพันธุ์	สร.มท.
๒.	นายธานีคม์	ศรีทวี	สร.มท.
๓.	พ.ค.ท.พิพัฒน์	ลัดดาวิเชียร	สร.มท.
๔.	นายสมศักดิ์	พนาภิสงูวรรณ	ผอ.สสย. สก.บค.
๕.	นายศิริวัฒน์	บุปผาเจริญ	ผอ.สสย. สก.บค.
๖.	พ.จ.อ.ชินนาร์	วราชนัน	ผอ.สสย. สก.บค.
๗.	นายสุทธิพงศ์	จิราดิษพงศ์	สก.บ. สก.บค.
๘.	น.ส.สุจิตรา	ลาวเรือง	สก.บ. สก.บค.
๙.	น.ส.ผ่องพรรณ	บุษระโกษา	สก.บ. สก.บค.
๑๐.	นายจิรพัฒน์	น้อยเพ็ง	สก.บ. สก.บค.
๑๑.	นายเทพสุริยา	ป๋อใหญ่	สก.ว. สก.บค.
๑๒.	นางสาวบุรณี	ฉพรโรจน์	สก.บ. สก.บค.
๑๓.	นายนิพนธ์	กชกาญจน์	สก.บ. สก.บค.
๑๔.	นางสาวสุวดี	รัตนภรณ์	สก.บ. สก.บค.
๑๕.	น.ส.อัจฉราภรณ์	อนุสวรินทร์	สก.บ. สก.บค.
๑๖.	นายบันลือศักดิ์	สุนทร	สก.บ. สก.บค.
๑๗.	นายศรรชิต	เพิ่มลาภ	สก.บ. สก.บค.
๑๘.	นายศุภกร	กิมจรัส	สก.บ. สก.บค.
๑๙.	นายปิยะ	กั๊กกัน	สก.บ. สก.บค.
๒๐.	น.ส.รัตนภรณ์	หนูกลิ่น	สก.ว. สก.บค.
๒๑.	น.ส.รมณ	บโนรส	สก.บ. สก.บค.
๒๒.	นายโกศล	รัตนสุนทร	สก.บ. สก.บค.
๒๓.	น.ส.นิชชาภัทร	ขวัญแก้ว	สก.บ. สก.บค.
๒๔.	น.ส.ชลภัทสวณ	นเคนสังข์	ผู้สังเกตการณ์

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

- นายชูชาติ หาญสวัสดิ์ รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย เป็นประธานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

เรื่องเดิม

คณะกรรมการกลางของพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ได้ประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ณ ห้องประชุม ๔๕๐๑ อาคาร ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการได้จัดส่งรายงานการประชุมดังกล่าวให้ ก.ท. ได้ตรวจสอบและพิจารณาแล้ว ทั้งนี้ หากมีกรณีจะแก้ไขเพิ่มเติมขอให้แจ้งฝ่ายเลขานุการทราบด้วย ซึ่งปรากฏว่าไม่มีผู้ใดขอแก้ไขรายงานการประชุมแต่อย่างใด

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๔

๕.๑ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนกรณีเกินวงเงิน ๖ % สำหรับพนักงานครูเทศบาล
ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพและใช้ระบบตำแหน่งวิทยฐานะ

เรื่องเดิม

จังหวัดและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนสำหรับผู้ดำรง
ตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพและใช้ระบบตำแหน่งวิทยฐานะ ตั้งแต่รอบเดือน
ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นต้นมา ในกรณีเงินที่จะใช้ในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนเกิน ๖ % ตามหลักเกณฑ์การ
เลื่อนขึ้นเงินเดือน แม้จะมีการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้ทุกคนๆ ละครั้งขึ้นแล้วก็ตาม

ข้อเท็จจริง

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบค. ที่ มท ๐๕๐๔.๘/๘ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม
๒๕๕๔ ได้แจ้งมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ ในการอนุมัติให้นำทาง
ปฏิบัติในการปรับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ เงินประจำตำแหน่ง และการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ของข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ จากบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแบบท้าย พรฎ. การปรับเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ เข้าสู่บัญชีท้าย พ.ร.บ. เงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ (การปรับเงินเดือนตามบัญชีชั่วคราว ๔%) มีผลในวันที่ ๓๑
มีนาคม ๒๕๕๔ และ พรฎ. การปรับเงินเดือนขึ้นตำแหน่งขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔
(การปรับเงินเดือนตามบัญชีชั่วคราว ๕%) มีผลในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

๒. ตามหนังสือข้อ ๒.๑ ได้แจ้งให้เลื่อนเงินเดือนประจำปีของข้าราชการ พนักงานครูและ
บุคลากรทางการศึกษาที่ใช้ระบบวิทยฐานะ แบบขึ้นเงินเดือน ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนขึ้นเงินเดือน
ซึ่งใช้อยู่เดิมไปพลางก่อน ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ เป็นต้นไป จนกว่าจะมีการประกาศใช้หลักเกณฑ์และ
วิธีการเลื่อนขึ้นเงินเดือนฉบับใหม่ ทั้งนี้มีข้อสังเกตดังนี้

(๑) การเลื่อนขึ้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ รอบเดือนเมษายน ๒๕๕๔ ให้ใช้บัญชีเงินเดือน
ชั่วคราวของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแบบท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการ
ปรับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าสู่บัญชี
ท้าย พ.ร.บ. เงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๕๔ (บัญชีเงินเดือนชั่วคราว ๔%) มีข้อสังเกตคือ อัตราเงินเดือนขั้นที่ ๑ และขั้นที่ ๑.๕ ของแต่ละอันดับ
เงินเดือน มีอัตราห่างกันดังนี้ อันดับครูผู้ช่วย จำนวน ๒๕๐ บาท , อันดับ คศ. ๑ จำนวน ๑,๒๗๐ บาท , อันดับ คศ.
๒ จำนวน ๑,๗๐๐ บาท , อันดับ คศ. ๓ จำนวน ๒,๐๕๐ บาท , อันดับ คศ. ๔ จำนวน ๒,๔๗๐ บาท , อันดับ คศ. ๕
จำนวน ๑,๗๕๐ บาท ส่งผลให้ ผลัก. ใช้เงินในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนเพิ่มมากขึ้นกว่าปกติ (เอกสารแนบท้ายวาระ ๑)

(๒) การเลื่อนขึ้นเงินเดือน ครั้งที่ ๒ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๔ ให้ใช้บัญชีเงินเดือน
ชั่วคราวของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ แบบท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการ
ปรับเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขึ้นตำแหน่งขั้นสูงของข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพท้าย พรฎ. การปรับเงินเดือนขึ้นตำแหน่งขั้นสูงของข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ (บัญชีเงินเดือนชั่วคราว ๕ %) มีข้อสังเกตคือ อัตราเงินเดือนขั้นที่ ๑

และชั้นที่ ๑.๕ ของแต่ละอันดับเงินเดือน มีอัตราห่างกันดังนี้ อันดับสูงสุดช่วย จำนวน ๓๐๐ บาท, อันดับ กศ. ๑ จำนวน ๑,๓๓๐ บาท, อันดับ กศ. ๒ จำนวน ๑,๕๘๐ บาท, อันดับ กศ. ๓ จำนวน ๒,๑๕๐ บาท, อันดับ กศ. ๔ จำนวน ๒,๖๕๐ บาท, อันดับ กศ. ๕ จำนวน ๓,๔๕๐ บาท ส่งผลให้ อ.ป.ท. ใช้เงินในवारเลื่อนขั้นเงินเดือนเพิ่มมากขึ้นกว่าปกติเช่นเดียวกัน (เอกสารแนบท้ายวาระ ๒)

๓. ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๔๒๕๔๔ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๔๔ ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าวแล้วเห็นว่า เป็นกรณีปัญหาที่เกิดขึ้นจากการกำหนดขั้นเงินเดือนในบัญชีเงินเดือนชั่วคราว ซึ่งจะเกิดปัญหาวินต่อไปได้อีกหากยังคงมีการใช้บัญชีนี้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครู ดังนั้น จึงให้ฝ่ายเลขานุการฯ นำกลับไปศึกษาหาข้อมูลและรายละเอียดเพิ่มเติม พร้อมนำเสนอตัวเลขที่เกิดปัญหาขึ้นจริงประกอบการพิจารณาอีกครั้ง เพื่อให้เกิดความชัดเจน เป็นรูปธรรม (รายละเอียดข้อมูลเป็นไปตามบัญชีสรุปข้อมูลการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแนบท้ายวาระนี้)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๔

ข้อ ๖ วรรคสอง

อัตราเงินเดือน อัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งที่กำหนดไว้สำหรับข้าราชการพลเรือนหรือข้าราชการครูแล้วแต่กรณีโดยอนุโลม"

๒. ประกาศ ก.ท. เรื่อง กำหนดโควตาและวงเงินการเลื่อนขั้นเงินเดือน คำจ้าง และคอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำของเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๓

"๑. การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน คำจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำของเทศบาล ให้ถือปฏิบัติตามนัยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๔๔ และระเบียบ หลักเกณฑ์ของกระทรวงการคลังที่เกี่ยวข้องกับมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวโดยอนุโลม"

ฯลฯ

๓. ประกาศ ก.ท. เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๓

ข้อ ๕ การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ให้เลื่อนปีละสองครั้ง ดังนี้

(๑) ครั้งที่หนึ่ง เป็นการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีแรก โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ เมษายนของปีที่ได้เลื่อน

(๒) ครั้งที่สอง เป็นการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีหลัง โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ ตุลาคมของปีถัดไป"

ฯลฯ

๔. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๒๐๔/ว ๖๔ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๔ ได้แจ้งมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๔๔ ที่อนุมัติตามมติคณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๔ ว่า

๓. เห็นควรเห็นชอบในหลักการและรายละเอียดข้อเสนอการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการตามมติ ก.พ. ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ โดยให้ใช้หลักการนี้กับข้าราชการพลเรือนข้าราชการทุกประเภทในสังกัดช่วยบริหาร ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับเงินเดือนจากงบประมาณแผ่นดินและจากรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและพนักงานของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และให้ส่วนราชการและองค์กรกลางบริหารงานบุคคลที่เกี่ยวข้องดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามหลักการตามข้อเสนอดังกล่าว และให้สำนักงาน ก.พ. รับผิดชอบแจ้งคณะกรรมการการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการต่อไป

ฯลฯ

๔. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ส่วนมาก ที่ นร ๐๓๐๔.๓/๔๓๖ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๔ ได้จัดทำข้อเสนอการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการ และคณะกรรมการในการประชุมเมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๔ ได้อนุมัติแล้ว ทั้งนี้ตามข้อเสนอดังกล่าวได้กำหนดกรอบวงเงินการเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามผลงานและผลสัมฤทธิ์ของงาน ดังนี้

๑. การเลื่อนขึ้นเงินเดือนในวันที่ ๑ เมษายน ของทุกปี ให้มีโควตาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนหนึ่งขั้นสำหรับผู้มีผลงานและผลสัมฤทธิ์ดีเด่น ได้ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม และ

๒. การเลื่อนขึ้นเงินเดือนในวันที่ ๑ ตุลาคม ของทุกปี ให้เลื่อนได้ในวงเงินไม่เกินร้อยละ ๖ ของอัตราเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน โดยให้นำวงเงินที่ได้ใช้เลื่อนขึ้นเงินเดือนไปแล้วเมื่อวันที่ ๑ เมษายน มาหักออกก่อน

ข้อพิจารณา

อ.ก.ท.โครงสร้าง ในการประชุมครั้งที่ ๑๐๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๕๔ พิจารณแล้ว เห็นว่า การเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ และใช้ระบบตำแหน่งวิทยฐานะสำหรับปีงบประมาณ ๒๕๕๔ มีข้อสังเกตดังนี้

๑. ครั้งที่ ๑ รอบเดือนเมษายน ๒๕๕๔ เป็นการเลื่อนขึ้นเงินเดือนจากบัญชีเงินเดือนชั่วคราวของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแบบท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการปรับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (บัญชีเงินเดือนชั่วคราว ๔%) ซึ่งเทศบาลใดมีจำนวนพนักงานครูเทศบาลที่รับเงินเดือนในวันที่ ๑ ของแต่ละอันดับเงินเดือนมาก ในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนเพียงครั้งขึ้น ก็จะทำให้มีการใช้เม็ดเงินสำหรับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนเป็นจำนวนมากกว่าปกติ เนื่องจากอัตราเงินระหว่างขั้นที่ ๑ และขั้นที่ ๑.๕ ของแต่ละอันดับเงินเดือนมีจำนวนมากกว่าปกติ

๒. ครั้งที่ ๒ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๔ เป็นการเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามบัญชีเงินเดือนชั่วคราวของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแบบท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการปรับเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นค่าขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (บัญชีเงินเดือนชั่วคราว ๔%) ก็จะมีลักษณะเช่นเดียวกัน

จากข้อเท็จจริงดังกล่าวทำให้วงเงินที่ใช้ในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ กำหนดว่า "ไม่เกินร้อยละ ๖ ของอัตราเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๔ โดยให้นับวงเงินที่ได้ใช้เลื่อนขึ้นเงินเดือนไปแล้วเมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ มาหักออกก่อน" มีจำนวนไม่เพียงพอในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งนี้ แม้ว่าจะเทศบาลจะปรับเปลี่ยนให้ครั้งขึ้นเท่ากันทุกคนก็ตาม เนื่องจากในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนทั้ง ๒ ครั้ง มีการใช้เบ็ดเงินมากกว่าปกติ ซึ่งปัญหาดังกล่าวนี้อาจเกิดขึ้นต่อไปทุกครั้งที่มีการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนหากยังคงมีการใช้บัญชีเงินเดือนชั่วคราวนี้

ดังนั้น เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหา ที่มีสาเหตุเกิดจากบัญชีเงินเดือนที่มีการกำหนดขึ้นและอัตราเงินเดือนไม่ปกติ ซึ่งไม่ใช่ความผิดพลาดของการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานที่ใช้ในการประกอบพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน จึงเห็นควร กำหนดและเสนอแนวทางในการแก้ไขปัญหาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของข้าราชการ/พนักงานครูท้องถิ่นที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพและใช้ระบบตำแหน่ง/วิทยฐานะในช่วงที่มีการใช้บัญชีชั่วคราวฯ ที่มีผลการเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามผลการปฏิบัติงานและมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนแล้ว วงเงินเกินร้อยละ ๖ คัดคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ส.ก.) เพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีในการยกเว้นมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๔ ดังนี้

๑. กรณีการเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามผลการปฏิบัติงานและมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนแล้ว วงเงินเกินร้อยละ ๖ ให้ยกเว้นวงเงินร้อยละ ๖ ดังกล่าว โดยให้เกลี่ยการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ขึ้น ทุกคน ที่มีคุณสมบัติและมีผลการปฏิบัติงานเลื่อนขึ้นเงินเดือนได้ และรวมทั้งปีแล้วแต่ละคนต้องไม่เกิน ๑ ขึ้น

๒. ในระหว่างที่เสนอแนวทางการแก้ไขปัญหาต่อคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ส.ก.) และคณะรัฐมนตรี ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีโรงเรียนในสังกัดดำเนินการเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการ/พนักงานครูที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ และใช้ระบบตำแหน่ง/วิทยฐานะ และปฏิบัติราชการอยู่ที่โรงเรียน โดยใช้มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนเดิมไปพลางก่อน

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบตามที่ อ.ก.ท.โครงสร้าง เสนอ

เอกสารแนบท้ายวาระ

บัญชีเงินเดือนข้าราชการของเจ้ากระทรวงและบุคลากรทางการศึกษาที่มีผลผูกพันประกอบวิชาชีพ
แบบค่าตอบแทนพิเศษและวิธีการวันเงินเดือน ให้มีอัตราและเงื่อนไขประจำตำแหน่งของเจ้ากระทรวงและบุคลากรทางการศึกษา
เข้าสู่อายุที่เกษียณอายุบัญชีเงินเดือนให้ขึ้นตาม และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการกระทรวงและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2554
(กระทรวงมหาดไทยมีอำนาจ ก.ม.ศ. ด้วยที่ ๓๓๓ ศ.ร. ๐206.7/4 ลงวันที่ ๕ เมษายน 2554)

26				50,550		
25.5				50,410		
25				49,380	59,770	
22.5				48,730	59,140	
22				47,890	58,200	
21.5				47,060	57,280	
21				46,220	56,370	
20.5				45,390	55,480	
20				44,530	54,600	
18.5				43,840	53,760	
19				43,130	52,920	
18.5				42,430	52,080	
18				41,710	51,250	
17.5				41,020	50,410	
17				40,310	49,580	
16.5				39,600	48,730	
16				38,910	47,890	
15.5				38,190	47,060	
15				37,490	46,220	
14.5				36,780	45,390	
14				36,090	44,540	
13.5				35,420	43,700	
13				34,760	42,860	
12.5				34,090	42,040	
12				33,440	41,250	
11.5				32,820	40,480	
11				32,190	39,730	
10.5				31,560	38,960	
10				30,960	38,180	
9.5				30,350	37,450	
9				29,760	36,710	
8.5				29,160	35,980	
8				28,590	35,250	
7.5				28,010	34,510	
7				27,430	33,790	
6.5				26,840	33,030	
6				26,260	32,300	
5.5				25,680	31,570	
5				25,090	30,840	
4.5				24,510	30,120	
4				23,940	29,380	
3.5				23,360	28,650	
3				22,770	27,930	
2.5				22,170	27,220	
2				21,590	26,510	
1.5				21,000	25,800	
1				20,410	25,100	
				19,820	24,400	
				19,230	23,700	
				18,640	23,000	
				18,050	22,300	
				17,460	21,600	
				16,870	20,900	
				16,280	20,200	
				15,690	19,500	
				15,100	18,800	
				14,510	18,100	
				13,920	17,400	
				13,330	16,700	
				12,740	16,000	
				12,150	15,300	
				11,560	14,600	
				10,970	13,900	
				10,380	13,200	
				9,790	12,500	
				9,200	11,800	
				8,610	11,100	
				8,020	10,400	
				7,430	9,700	
				6,840	9,000	
				6,250	8,300	
				5,660	7,600	
				5,070	6,900	
				4,480	6,200	
				3,890	5,500	
				3,300	4,800	
				2,710	4,100	
				2,120	3,400	
				1,530	2,700	
				940	2,000	
				350	1,300	
					600	

เอกสารแนบท้ายตาราง

บัญชีเงินต้นและดอกเบี้ยของรายการลงทุนและมูลค่าของทรัพย์สินในงบดุลประกอบบริษัท
แบบบัญชีต้นทุนพิเศษ-วิธีการปรับเงินต้นของรายการลงทุนและมูลค่าของทรัพย์สิน
บัญชีเงินต้นและดอกเบี้ยของรายการลงทุนและมูลค่าของทรัพย์สินในงบดุลประกอบบริษัท
รายการรวมหนี้จากการปรับเงินต้นและดอกเบี้ยของรายการลงทุนและมูลค่าของทรัพย์สิน พ.ศ. 2554
ได้พร้อมกันโดยสำนักงาน ก.น.ค. วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๔ (ฉบับที่ ๗ 1 มิถุนายน 2554)

24				บาท		
23.5				53,080		
23				52,940	บาท	
22.5				52,060	62,760	
22				51,170	62,100	
21.5				50,290	61,310	
21		บาท		49,420	60,150	
20.5		31,190		48,540	59,190	
20		30,190	บาท	47,660	58,260	
19.5		29,700	57,830	46,760	57,330	
19		29,190	57,460	46,040	56,450	บาท
18.5		28,710	56,840	45,290	55,570	69,810
18		28,210	56,250	44,560	54,690	68,590
17.5		27,710	55,640	43,800	53,820	67,430
17		27,210	55,050	43,080	52,940	66,280
16.5		26,720	54,430	42,330	52,060	65,180
16		26,210	53,850	41,580	51,170	63,960
15.5		25,730	53,260	40,860	50,290	62,820
15		25,240	52,650	40,100	49,420	61,640
14.5	บาท	24,750	52,060	39,370	48,540	60,500
14	17,690	24,290	51,440	38,620	47,660	59,340
13.5	17,310	23,810	50,850	37,900	46,770	58,210
13	16,920	23,360	50,280	37,200	45,890	57,050
12.5	16,570	22,890	49,690	36,480	45,010	55,930
12	16,190	22,450	49,140	35,800	44,170	54,780
11.5	15,800	22,000	48,590	35,320	43,320	53,640
11	15,430	21,570	48,050	34,470	42,510	52,520
10.5	15,050	21,150	47,500	33,600	41,720	51,380
10	14,660	20,740	46,960	33,140	40,910	50,250
9.5	14,300	20,320	46,450	32,510	40,090	49,120
9	13,970	19,920	45,930	31,870	39,330	48,010
8.5	13,670	19,510	45,440	31,250	38,550	46,880
8	13,160	19,100	44,930	30,620	37,780	45,770
7.5	12,840	18,690	44,440	30,020	37,020	44,660
7	12,530	18,270	43,940	29,420	36,240	43,540
6.5	12,240	17,910	43,450	28,810	35,480	42,480
6	11,920	17,490	42,940	28,190	34,690	41,400
5.5	11,620	17,070	42,460	27,580	33,920	40,360
5	11,200	16,670	41,950	26,970	33,150	39,300
4.5	10,950	16,260	41,460	26,350	32,390	38,260
4	10,700	15,840	40,960	25,740	31,630	37,240
3.5	10,440	15,440	40,470	25,140	30,850	36,220
3	10,190	15,020	39,950	24,510	30,090	35,340
2.5	9,960	14,620	39,460	23,910	29,330	34,440
2	9,700	14,220	38,970	23,280	28,590	33,570
1.5	9,440	13,860	38,470	22,670	27,840	32,680
1	9,140	12,530	37,970	22,050	27,090	31,820
			16,190	19,660	24,400	29,990
	8,930	12,240	15,900	19,410		
	8,740	11,920	15,430	18,950		
	8,540	11,620	15,050	18,470		
	8,540	11,310	14,660	18,010		
		11,000	14,300	17,560		
		10,700	13,910	17,100		
		10,440	13,530	16,640		
		10,190	13,160	16,190		
		9,960		15,800		
		9,700		15,430		
		9,440		15,050		
		9,210		14,660		
		8,970		14,300		
		8,740		13,910		
		8,540		13,530		
				13,160		
บาท	บาทต้นงวด	บาทต้น ค.ร. 1	บาทต้น ค.ร. 2	บาทต้น ค.ร. 3	บาทต้น ค.ร. 4	บาทต้น ค.ร. 5

เอกสารแนบท้ายวาระ

บัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือน

๒๔								๒๔,๘๐๐				
๒๕								๒๔,๙๐๐				
๒๖								๒๕,๐๐๐				
๒๗								๒๕,๑๐๐				
๒๘								๒๕,๒๐๐				
๒๙								๒๕,๓๐๐				
๓๐								๒๕,๔๐๐				
๓๑								๒๕,๕๐๐				
๓๒								๒๕,๖๐๐				
๓๓								๒๕,๗๐๐				
๓๔								๒๕,๘๐๐				
๓๕								๒๕,๙๐๐				
๓๖								๒๖,๐๐๐				
๓๗								๒๖,๑๐๐				
๓๘								๒๖,๒๐๐				
๓๙								๒๖,๓๐๐				
๔๐								๒๖,๔๐๐				
๔๑								๒๖,๕๐๐				
๔๒								๒๖,๖๐๐				
๔๓								๒๖,๗๐๐				
๔๔								๒๖,๘๐๐				
๔๕								๒๖,๙๐๐				
๔๖								๒๗,๐๐๐				
๔๗								๒๗,๑๐๐				
๔๘								๒๗,๒๐๐				
๔๙								๒๗,๓๐๐				
๕๐								๒๗,๔๐๐				
๕๑								๒๗,๕๐๐				
๕๒								๒๗,๖๐๐				
๕๓								๒๗,๗๐๐				
๕๔								๒๗,๘๐๐				
๕๕								๒๗,๙๐๐				
๕๖								๒๘,๐๐๐				
๕๗								๒๘,๑๐๐				
๕๘								๒๘,๒๐๐				
๕๙								๒๘,๓๐๐				
๖๐								๒๘,๔๐๐				
๖๑								๒๘,๕๐๐				
๖๒								๒๘,๖๐๐				
๖๓								๒๘,๗๐๐				
๖๔								๒๘,๘๐๐				
๖๕								๒๘,๙๐๐				
๖๖								๒๙,๐๐๐				
๖๗								๒๙,๑๐๐				
๖๘								๒๙,๒๐๐				
๖๙								๒๙,๓๐๐				
๗๐								๒๙,๔๐๐				
๗๑								๒๙,๕๐๐				
๗๒								๒๙,๖๐๐				
๗๓								๒๙,๗๐๐				
๗๔								๒๙,๘๐๐				
๗๕								๒๙,๙๐๐				
๗๖								๓๐,๐๐๐				
๗๗								๓๐,๑๐๐				
๗๘								๓๐,๒๐๐				
๗๙								๓๐,๓๐๐				
๘๐								๓๐,๔๐๐				
๘๑								๓๐,๕๐๐				
๘๒								๓๐,๖๐๐				
๘๓								๓๐,๗๐๐				
๘๔								๓๐,๘๐๐				
๘๕								๓๐,๙๐๐				
๘๖								๓๑,๐๐๐				
๘๗								๓๑,๑๐๐				
๘๘								๓๑,๒๐๐				
๘๙								๓๑,๓๐๐				
๙๐								๓๑,๔๐๐				
๙๑								๓๑,๕๐๐				
๙๒								๓๑,๖๐๐				
๙๓								๓๑,๗๐๐				
๙๔								๓๑,๘๐๐				
๙๕								๓๑,๙๐๐				
๙๖								๓๒,๐๐๐				
๙๗								๓๒,๑๐๐				
๙๘								๓๒,๒๐๐				
๙๙								๓๒,๓๐๐				
๑๐๐								๓๒,๔๐๐				
๑๐๑								๓๒,๕๐๐				
๑๐๒								๓๒,๖๐๐				
๑๐๓								๓๒,๗๐๐				
๑๐๔								๓๒,๘๐๐				
๑๐๕								๓๒,๙๐๐				
๑๐๖								๓๓,๐๐๐				
๑๐๗								๓๓,๑๐๐				
๑๐๘								๓๓,๒๐๐				
๑๐๙								๓๓,๓๐๐				
๑๑๐								๓๓,๔๐๐				
๑๑๑								๓๓,๕๐๐				
๑๑๒								๓๓,๖๐๐				
๑๑๓								๓๓,๗๐๐				
๑๑๔								๓๓,๘๐๐				
๑๑๕								๓๓,๙๐๐				
๑๑๖								๓๔,๐๐๐				
๑๑๗								๓๔,๑๐๐				
๑๑๘								๓๔,๒๐๐				
๑๑๙								๓๔,๓๐๐				
๑๒๐								๓๔,๔๐๐				
๑๒๑								๓๔,๕๐๐				
๑๒๒								๓๔,๖๐๐				
๑๒๓								๓๔,๗๐๐				
๑๒๔								๓๔,๘๐๐				
๑๒๕								๓๔,๙๐๐				
๑๒๖								๓๕,๐๐๐				
๑๒๗								๓๕,๑๐๐				
๑๒๘								๓๕,๒๐๐				
๑๒๙								๓๕,๓๐๐				
๑๓๐								๓๕,๔๐๐				
๑๓๑								๓๕,๕๐๐				
๑๓๒								๓๕,๖๐๐				
๑๓๓								๓๕,๗๐๐				
๑๓๔								๓๕,๘๐๐				
๑๓๕								๓๕,๙๐๐				
๑๓๖								๓๖,๐๐๐				
๑๓๗								๓๖,๑๐๐				
๑๓๘								๓๖,๒๐๐				
๑๓๙								๓๖,๓๐๐				
๑๔๐								๓๖,๔๐๐				
๑๔๑								๓๖,๕๐๐				
๑๔๒								๓๖,๖๐๐				
๑๔๓								๓๖,๗๐๐				
๑๔๔								๓๖,๘๐๐				
๑๔๕								๓๖,๙๐๐				
๑๔๖								๓๗,๐๐๐				
๑๔๗								๓๗,๑๐๐				
๑๔๘								๓๗,๒๐๐				
๑๔๙								๓๗,๓๐๐				
๑๕๐								๓๗,๔๐๐				
๑๕๑								๓๗,๕๐๐				
๑๕๒								๓๗,๖๐๐				
๑๕๓								๓๗,๗๐๐				
๑๕๔								๓๗,๘๐๐				
๑๕๕								๓๗,๙๐๐				
๑๕๖								๓๘,๐๐๐				
๑๕๗								๓๘,๑๐๐				
๑๕๘								๓๘,๒๐๐				
๑๕๙								๓๘,๓๐๐				
๑๖๐								๓๘,๔๐๐				
๑๖๑								๓๘,๕๐๐				
๑๖๒								๓๘,๖๐๐				
๑๖๓								๓๘,๗๐๐				
๑๖๔								๓๘,๘๐๐				
๑๖๕								๓๘,๙๐๐				
๑๖๖								๓๙,๐๐๐				
๑๖๗								๓๙,๑๐๐				
๑๖๘								๓๙,๒๐๐				
๑๖๙								๓๙,๓๐๐				
๑๗๐								๓๙,๔๐๐				
๑๗๑								๓๙,๕๐๐				
๑๗๒								๓๙,๖๐๐				
๑๗๓								๓๙,๗๐๐				
๑๗๔								๓๙,๘๐๐				
๑๗๕								๓๙,๙๐๐				
๑๗๖								๔๐,๐๐๐				
๑๗๗								๔๐,๑๐๐				
๑๗๘								๔๐,๒๐๐				
๑๗๙								๔๐,๓๐๐				
๑๘๐								๔๐,๔๐๐				
๑๘๑								๔๐,๕๐๐				
๑๘๒								๔๐,๖๐๐				
๑๘๓								๔๐,๗๐๐				
๑๘๔								๔๐,๘๐๐				
๑๘๕												

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง เพื่อทราบเสนอโดยเอกสาร

- ผลการตอบข้อหารือและการดำเนินการของอนุกรรมการฯ

๔.๑ ผลการประเมินเลื่อนระดับให้สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ระดับ ๘ ว หรือ ๘ ข หรือ ๙ ข

๔.๒ หรือการจ่ายเงินค่าตอบแทนพนักงานจ้างกรณีเลิกจ้าง

๔.๓ หรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่สมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

๔.๔ หรือการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร

๔.๕ หรือคุณสมบัติบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทั่วไป กับตำแหน่งนักวิชาการศึกษา

มติที่ประชุม ทราบ

(ทั้งนี้ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ได้จัดส่งในระเบียบวาระการประชุมครั้งที่แล้ว ตามเอกสารแนบท้ายรายงานการประชุมนี้)

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่อง อื่นๆ

- กำหนดการประชุมครั้งต่อไป คือ วันพุธที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๕ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

มติที่ประชุม

ทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.

(นายนิกร สุกใส)

ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.ท.

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นายพิษณุ พรหมจรรย์)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.ท.

ผู้บันทึกรายงานการประชุม



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี)
เรื่อง หลักเกณฑ์การให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง
ของเทศบาลได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาลได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เพื่อให้สอดคล้องและเหมาะสมตามภาวะเศรษฐกิจและค่าครองชีพที่เพิ่มสูงขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓(๒) ประกอบกับมาตรา ๒๓ วรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง หลักเกณฑ์การให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕ และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี(ก.ท.จ.ปัตตานี) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๕ ได้มีมติเห็นชอบกำหนดหลักเกณฑ์การให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ และแนวทางปฏิบัติที่กำหนดไว้สำหรับข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม ตามนัยระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๕๕

ข้อ ๒ ให้ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาลได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติที่กำหนดไว้สำหรับลูกจ้างประจำของส่วนราชการโดยอนุโลม ตามนัยระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๕๕

ข้อ ๓ ให้พนักงานจ้างทั่วไปของเทศบาลได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติที่กำหนดไว้สำหรับลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการโดยอนุโลม ตามนัยระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๕๕

ข้อ ๔ หลักเกณฑ์ตามข้อ ๑ และข้อ ๒ ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ.๒๕๕๕ เป็นต้นไป และหลักเกณฑ์ตามข้อ ๓ ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ.๒๕๕๕ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕

(นายเสรี ศรีหะไตร)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี/ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี

ระเบียบกระทรวงการคลัง

ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว
ของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๕)

พ.ศ. ๒๕๕๕

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘ เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๓ ที่เห็นชอบให้ปรับบัญชีเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนรายเดือนของบุคลากรภาครัฐ และให้ปรับอัตราเงินเดือน หรือค่าจ้างขั้นต่ำ และขั้นสูงของผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวในสัดส่วนร้อยละห้า และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๔ ที่เห็นชอบให้ปรับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว ที่บรรจุ หรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งสำหรับผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป หรือระดับต่ำกว่าระดับปริญญาตรี รวมทั้งทหารกองประจำการ เพื่อให้บุคลากรภาครัฐดังกล่าวมีรายได้เพียงพอในการดำรงชีพตามภาวะเศรษฐกิจที่ปรับสูงขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๒) แห่งพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๐๒ กระทรวงการคลังโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๕”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป เว้นแต่

(๑) ข้อ ๕ และข้อ ๘ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๔ จนถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

(๒) ข้อ ๖ และข้อ ๙ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในบทนิยามคำว่า “ข้าราชการ” ในข้อ ๕ ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน ข้าราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการทหาร (ไม่รวมถึงนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหม) ข้าราชการตำรวจตามกฎหมายว่าด้วยตำรวจแห่งชาติ (ไม่รวมถึงพลตำรวจสำรอง) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และข้าราชการรัฐสภาสามัญตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการรัฐสภา”

ข้อ ๕ ให้เพิ่มบทนิยามคำว่า “ลูกจ้างชั่วคราว” ระหว่างบทนิยามคำว่า “ลูกจ้างประจำ” และคำว่า “ทหารกองประจำการ” ในข้อ ๕ ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๒

“ลูกจ้างชั่วคราว” หมายความว่า ลูกจ้างชั่วคราวตามระเบียบว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖ ข้าราชการและลูกจ้างประจำซึ่งได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างไม่ถึงเดือนละหนึ่งหมื่นสองพันสองร้อยแปดสิบห้าบาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละหนึ่งพันห้าร้อยบาท แต่เมื่อรวมกับเงินเดือนหรือค่าจ้างแล้วต้องไม่เกินเดือนละหนึ่งหมื่นสองพันสองร้อยแปดสิบห้าบาท

กรณีจำนวนเงินที่ได้รับตามวรรคหนึ่งรวมกันแล้วไม่ถึงเดือนละแปดพันหกร้อยสิบบาท ให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำนั้นได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากเงินเดือนหรือค่าจ้างอีกจนถึงเดือนละแปดพันหกร้อยสิบบาท”

ข้อ ๖ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๖/๑ ข้อ ๖/๒ และข้อ ๖/๓ ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘

“ข้อ ๖/๑ ในกรณีที่ตำแหน่งของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว ที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลกลางของข้าราชการแต่ละประเภทกำหนด หรือที่กระทรวงการคลังกำหนด ได้กำหนดให้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นต้องใช้วุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป ให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว ซึ่งบรรจุหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวที่มีเงินเดือนหรือค่าจ้างไม่ถึงเดือนละหนึ่งหมื่นห้าพันบาท ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากเงินเดือนหรือค่าจ้างอีกจนถึงเดือนละหนึ่งหมื่นห้าพันบาท

ข้อ ๖/๒ ในกรณีที่ตำแหน่งของข้าราชการและลูกจ้างประจำที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลกลางของข้าราชการแต่ละประเภทกำหนด หรือที่กระทรวงการคลังกำหนด ได้กำหนดให้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นต้องใช้วุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำซึ่งบรรจุหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวที่มีเงินเดือนหรือค่าจ้างไม่ถึงเดือนละหนึ่งหมื่นสองพันสองร้อยแปดสิบห้าบาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละหนึ่งพันห้าร้อยบาท แต่เมื่อรวมกับเงินเดือนหรือค่าจ้างแล้ว ต้องไม่เกินเดือนละหนึ่งหมื่นสองพันสองร้อยแปดสิบห้าบาท

กรณีจำนวนเงินที่ได้รับตามวรรคหนึ่งรวมกันแล้วไม่ถึงเดือนละเก้าพันบาท ให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำนั้นได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากเงินเดือนหรือค่าจ้างอีกจนถึงเดือนละเก้าพันบาท

ข้อ ๖/๓ ในกรณีที่ตำแหน่งของลูกจ้างชั่วคราวที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลกลางของข้าราชการแต่ละประเภทกำหนด หรือที่กระทรวงการคลังกำหนด ได้กำหนดให้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นต้องใช้วุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ให้ลูกจ้างชั่วคราวซึ่งบรรจุหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวที่มีค่าจ้างไม่ถึงเดือนละเก้าพันบาท ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากค่าจ้างอีกจนถึงเดือนละเก้าพันบาท

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกข้อ ๗ ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อ ๘ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗/๓ ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๗/๓ ทหารกองประจำการซึ่งได้รับเงินเดือนในระดับ พ.๑ กรณีที่เงินเดือนรวมกับเบี้ยเลี้ยงประจำตามข้อบังคับกระทรวงกลาโหมว่าด้วยการนั้นแล้ว มีจำนวนไม่ถึงเดือนละแปดพันหกร้อยสิบบาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นตามอัตราที่กระทรวงกลาโหมกำหนด ซึ่งเมื่อรวมกับเงินเดือนและเบี้ยเลี้ยงประจำตามข้อบังคับกระทรวงกลาโหมดังกล่าวแล้วต้องไม่เกินเดือนละแปดพันหกร้อยสิบบาท

ให้นำความในข้อ ๘ ข้อ ๙ และข้อ ๑๒ มาใช้บังคับกับการจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวให้แก่ทหารกองประจำการด้วยโดยอนุโลม”

ข้อ ๙ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๗/๒ ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการ เบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘

“ข้อ ๗/๒ ทหารกองประจำการซึ่งได้รับเงินเดือนในระดับ พ.๑ กรณีที่เงินเดือนรวมกับเบี้ยเลี้ยงประจำตามข้อบังคับกระทรวงกลาโหมว่าด้วยการนั้นแล้ว มีจำนวนไม่ถึงเดือนละเก้าพันบาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นตามอัตราที่กระทรวงกลาโหมกำหนด ซึ่งเมื่อรวมกับเงินเดือนและเบี้ยเลี้ยงประจำตามข้อบังคับกระทรวงกลาโหมดังกล่าวแล้วต้องไม่เกินเดือนละเก้าพันบาท

ให้นำความในข้อ ๘ ข้อ ๙ และข้อ ๑๒ มาใช้บังคับกับการจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวให้แก่ทหารกองประจำการด้วยโดยอนุโลม”

ข้อ ๑๐ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔ ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔ ให้ส่วนราชการออกคำสั่งการได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวและให้ส่วนราชการผู้เบิกส่งคำขอเบิกเงินซึ่งตรวจสอบถูกต้องแล้วมายังกรมบัญชีกลาง หรือสำนักงานคลังจังหวัด โดยไม่ต้องส่งสำเนาคำสั่งประกอบคำขอเบิกเงิน”

ข้อ ๑๑ ให้ยกเลิกข้อ ๑๐ ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘

ข้อ ๑๒ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๒ ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๒ วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวและหลักฐานการจ่ายให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จบำนาญ เงินประจำตำแหน่ง เงินเพิ่ม และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน หรือระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ แล้วแต่กรณี โดยอนุโลม และให้เก็บหลักฐานการจ่ายไว้ที่ส่วนราชการเพื่อให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบ”

ข้อ ๑๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๒/๑ และข้อ ๑๒/๒ ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘

“ข้อ ๑๒/๑ ในกรณีที่ส่วนราชการมีปัญหาในการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้กระทรวงการคลังเป็นผู้วินิจฉัย และในกรณีที่ส่วนราชการไม่สามารถปฏิบัติตามข้อกำหนดในระเบียบนี้ ให้ส่วนราชการขอทำความเข้าใจกับกระทรวงการคลัง

ข้อ ๑๒/๒ การได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามระเบียบนี้มีให้ใช้บังคับกับผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งตามระเบียบกระทรวงยุติธรรมว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งพนักงานสอบสวน คดีพิเศษและเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ และผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งตามระเบียบคณะกรรมการกฤษฎีกาว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งนักกฎหมายกฤษฎีกา”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๕

ธีระชัย ภูวนาถนรานุบาล

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

ข้อเสนอแนะแนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต. เรื่อง หลักเกณฑ์การให้ข้าราชการ
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว พ.ศ.๒๕๕๕

(แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๒๕๙ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๕)

๑. ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจ
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทนไม่ถึงเดือนละ ๑๒,๒๘๕ บาท
ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๕๐๐ บาท แต่เมื่อรวมกับเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน
แล้วต้องไม่เกินเดือนละ ๑๒,๒๘๕ บาท

กรณีจำนวนเงินที่ได้รับตามวรรคหนึ่งรวมกันแล้วไม่ถึงเดือนละ ๘,๖๑๐ บาท ให้ข้าราชการ
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นได้รับ
เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทนอีกจนถึงเดือนละ ๘,๖๑๐ บาท

สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพ
ชั่วคราวเดือนละ ๑,๕๐๐ บาท โดยให้ถือปฏิบัติตามนัยสำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.ด่วนที่สุด ที่ มท
๐๘๐๙.๓/ว ๑๑๕ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๑

ทั้งนี้ ข้อ ๑. ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๕

๒. ในกรณีที่ตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง
ตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.ได้กำหนดให้
คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนั้นต้องใช้วุฒิการศึกษาในระดับปริญญาตรีขึ้นไป ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งบรรจุหรือ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวที่มีเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทนไม่ถึงเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท ให้ได้รับ
เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทนอีกจนถึงเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

๓. ในกรณีที่ตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.ได้กำหนดให้คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนั้น
ต้องใช้วุฒิการศึกษาในระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงาน
จ้างตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งบรรจุหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวที่มีเงินเดือนหรือ
ค่าจ้างหรือค่าตอบแทนไม่ถึงเดือนละ ๑๒,๒๘๕ บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๕๐๐ บาท
แต่เมื่อรวมกับเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทนแล้วต้องไม่เกินเดือนละ ๑๒,๒๘๕ บาท

กรณีจำนวนเงินที่ได้รับตามวรรคหนึ่งรวมกันแล้วไม่ถึงเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ให้ข้าราชการ
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นได้รับ
เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทนอีกจนถึงเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

๔. ในกรณีที่ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.
ได้กำหนดให้คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนั้นใช้วุฒิการศึกษาในระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ให้พนักงานจ้างทั่วไปซึ่งบรรจุ
หรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวที่มีค่าตอบแทนไม่ถึงเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพ
ชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากค่าตอบแทนอีกจนถึงเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

ทั้งนี้ ข้อ ๒. - ๔. ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

๕. กรณีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างประจำ ซึ่งได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งและได้รับค่าตอบแทนพิเศษ (ร้อยละ ๒-๔-๖) ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการ และลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ.๒๕๕๐ เงินค่าตอบแทนเพิ่ม (ร้อยละ ๒-๔-๖-๘) ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ และกรณีพนักงานจ้างตามภารกิจที่ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ (ร้อยละ ๓-๕) ตามการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าตอบแทนประจำปี เมื่อรวมเงินค่าตอบแทนพิเศษดังกล่าวกับเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทนแล้ว หากมีจำนวนเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทนยังไม่ถึงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานตามภารกิจได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามหลักเกณฑ์ในข้อ ๑, ข้อ ๒. หรือข้อ ๓. แล้วแต่กรณี

๖. การเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ซึ่งมีได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายเงินเดือนข้าราชการหรือค่าจ้างลูกจ้าง แล้วแต่กรณีโดยอนุโลม

๗. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว โดยให้มีการตรวจสอบและปรับปรุงคำสั่งให้ถูกต้องและสอดคล้องกับอัตราเงินเดือนค่าจ้าง และค่าตอบแทนที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ เช่น การเลื่อนขั้นเงินเดือนค่าจ้างประจำปี การปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิ การเลื่อนระดับหรือตำแหน่ง เป็นต้น แล้วจัดส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัดเพื่อตรวจสอบจำนวน ๑ ชุด โดยไม่ต้องส่งให้สำนักงาน ก.จ., ก.ท.และ ก.อบค.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๔๑-๔๐๐๐ ต่อ ๓๑๓๔
โทรสาร ๐-๒๒๔๓-๘๔๔๑

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๔.๗/ว ๑๓๒๙



ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึงหนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๔.๗/ว ๑๒๕๔ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๕ ได้จัดส่งประกาศ ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต. เรื่อง หลักเกณฑ์การให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เพื่อให้ ก.จังหวัด พิจารณาจัดทำประกาศฯ ให้สอดคล้องกับประกาศที่ ก.กลางกำหนด และได้มีข้อเสนอแนะแนวทางปฏิบัติตามประกาศดังกล่าว นั้น

สำนักงาน ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต.ขอเรียนว่าเนื่องจากระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๕๕ ข้อ ๗ กำหนดให้ยกเลิกข้อ ๗ ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๕๔ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๑ ดังนั้น สำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต. จึงขอยกเลิกความในข้อ ๕ ของข้อเสนอแนะแนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต. เรื่อง หลักเกณฑ์การให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว พ.ศ.๒๕๕๕ แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๔.๗/ว ๑๒๕๔ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๕ ทั้งนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับระเบียบกระทรวงการคลังดังกล่าว เรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป



สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๕๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๓๔

โทรสาร ๐-๒๒๕๔๓-๘๙๙๑



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี)
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม)

เพื่อให้การพิจารณาการเลื่อนระดับในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอกกระดืบควบ) มีความชัดเจนแน่นอน มีมาตรฐานและอยู่บนหลักการเดียวกัน อันจะเกิดประโยชน์ต่อระบบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗(๓) ประกอบกับมาตรา ๒๓ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๕๕ และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี(ก.ท.จ.ปัตตานี) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๕ ได้มีมติเห็นชอบให้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม)”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๘๒ (๗) (ง) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“(ง) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๔ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๓ ขั้น ๓ และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๓ ขั้น ๒

- เลื่อนระดับ ๕ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ขั้น ๓ และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ขั้น ๒

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ขั้น ๓

- เลื่อนระดับ ๗ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๖ ขั้น ๓”

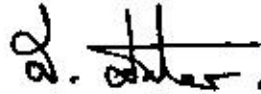
ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๘๓ (๕) (ค) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“(ค) ได้รับ...

“(ค) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ขั้น ๓
- เลื่อนระดับ ๗ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๖ ขั้น ๓
- เลื่อนระดับ ๘ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๗ ขั้น ๓
- เลื่อนระดับ ๙ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๘ ขั้น ๓”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕



(นายเสรี ศรีหะไตร)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี/ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปทุมธานี (ก.ท.จ.ปทุมธานี)
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานเทศบาล
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดมาตรการให้มีการเกษียณอายุก่อนกำหนด เพื่อให้เทศบาลสามารถปรับปรุงโครงสร้างและอัตราค่าจ้างให้เหมาะสมกับภารกิจในปัจจุบัน และเพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจตลอดจนเป็นทางเลือกในการประกอบอาชีพอื่นให้กับพนักงานเทศบาล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ และมาตรา ๒๔ วรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๕ มีมติเห็นชอบให้ออกประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานเทศบาล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปทุมธานี (ก.ท.จ.ปทุมธานี) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๕ จึงมีมติเห็นชอบให้ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานเทศบาลไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“ก.ท.” หมายความว่า คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

“ก.ท.จ.” หมายความว่า คณะกรรมการพนักงานเทศบาลของจังหวัดนั้น

“โครงการ” หมายความว่า โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด

ข้อ ๒ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ พนักงานเทศบาล (รวมถึงข้าราชการถ่ายโอน) ที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป หรือมีเวลาราชการ ๒๕ ปีขึ้นไป (ไม่รวมเวลาราชการทวีคูณ) นับถึงวันก่อนออกจากราชการตามโครงการฯ (วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕) โดยต้องมีเวลาราชการเหลือตั้งแต่ ๒ ปีขึ้นไป นับตั้งแต่วันที่ออกจากราชการตามโครงการ

เทศบาลที่จะจัดให้มีโครงการ จะต้องพิจารณาทบทวนบทบาท ภารกิจ วิเคราะห์และสำรวจอัตราค่าจ้างของเทศบาล โดยหากจะจัดให้มีโครงการจะต้องเป็นไปตามกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) เทศบาลมีอัตราค่าจ้างเกิน (มีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลเกินกว่าร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒) ให้กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของกลุ่มเป้าหมาย หากคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึง ๑ ให้ปัดเศษเป็น ๑ โดยเทศบาลจะต้องยุบเลิกตำแหน่งผู้เข้าร่วมโครงการฯ เว้นแต่กรณีเป็นตำแหน่งปลัดเทศบาล หรือหัวหน้าส่วนราชการ

(๒) กรณีที่เทศบาลมีอัตราค่าจ้างเหมาะสมกับภารกิจ (มีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒)

แต่มีจำนวนพนักงานเทศบาลสูงอายุที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป หรือมีอายุราชการ ๒๕ ปีขึ้นไป โดยไม่รวมเวลาทวีคูณ ที่มีสมบัติอย่างหนึ่งหรือทั้งสองอย่างรวมกันมากกว่าร้อยละที่กำหนดของจำนวนพนักงานเทศบาลทั้งหมดของเทศบาล ให้กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ดังนี้

(ก) มีจำนวนกลุ่มเป้าหมาย ตั้งแต่ร้อยละ ๒๐ ขึ้นไป ให้กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการได้ไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของกลุ่มเป้าหมาย หากคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึง ๑ ให้ปัดเศษเป็น ๑

(ข) มีจำนวนกลุ่มเป้าหมาย ตั้งแต่ร้อยละ ๑๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๒๐ ให้กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการได้ไม่เกินร้อยละ ๗.๕ ของกลุ่มเป้าหมาย หากคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึง ๑ ให้ปัดเศษเป็น ๑

(ค) มีจำนวนกลุ่มเป้าหมาย ตั้งแต่ร้อยละ ๑๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๑๕ ให้กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการได้ไม่เกินร้อยละ ๕ ของกลุ่มเป้าหมาย หากคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึง ๑ ให้ปัดเศษเป็น ๑

ตามกรณี (๑) และ (๒) หากเทศบาลมีเหตุผลความจำเป็นต้องกำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการเกินที่กำหนด ให้ ก.ท.จ.พิจารณาให้ความเห็น แล้วเสนอ ก.ท.พิจารณาต่อไป

ข้อ ๓ วัตถุประสงค์ของโครงการ

(๑) เพื่อให้เทศบาลสามารถปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้ทันสมัย เหมาะสมกับภารกิจ บทบาทของเทศบาลและเป็นไปอย่างคุ้มค่า เดิมศักยภาพ ได้ประโยชน์สูงสุด

(๒) เพื่อให้เทศบาลสามารถปรับเปลี่ยนอัตรากำลังหรือสรรหาอัตรากำลังที่ขาดแคลนตามที่เทศบาลต้องการ

(๓) เพื่อให้พนักงานเทศบาล มีโอกาสในการเปลี่ยนไปประกอบอาชีพอื่น

ข้อ ๔ คุณสมบัติของผู้เข้าร่วมโครงการ

(๑) พนักงานเทศบาลซึ่งรวมถึงข้าราชการถ่ายโอน ที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป หรือมีเวลาราชการ ๒๕ ปีขึ้นไป โดยไม่รวมเวลาทวีคูณ นับถึงวันก่อนออกจากราชการตามโครงการ ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๕ และต้องมีเวลาราชการเหลือตั้งแต่ ๒ ปีขึ้นไป นับตั้งแต่วันที่ออกจากราชการตามโครงการ

(๒) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสอบสวนหรือสอบหาข้อเท็จจริงทางวินัย พิจารณาโทษทางวินัย รายงานการดำเนินการทางวินัย หรือพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย หรือเป็นผู้ต้องหาหรือจำเลยในคดีอาญา ซึ่งมิใช่ความผิดลหุโทษหรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท

(๓) ไม่เป็นผู้ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะต้องออกจากราชการไม่ว่ากรณีใดๆ ตามกฎหมาย เช่น ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณา ถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออกหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเนื่องจากไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

(๔) ถ้าเป็นผู้อยู่ระหว่างปฏิบัติราชการขอใช้ตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับเทศบาล ในการไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย จะต้องปฏิบัติราชการขอเข้ามาแล้วไม่น้อยกว่าระยะเวลาศึกษา ฝึกอบรมหรือปฏิบัติการวิจัย และจะต้องยินยอมขอใช้เงินตามสัญญาผูกพันที่ได้ทำไว้กับราชการสำหรับเวลาที่ยังปฏิบัติราชการขอใช้ไม่ครบ

ทั้งนี้ ผู้จะได้รับอนุญาตให้ออกจากราชการตามโครงการจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตั้งแต่วันที่ยื่นใบสมัครจนถึงวันที่ได้รับอนุญาตให้ออกจากราชการ

ข้อ ๕ สิทธิประโยชน์ของผู้เข้าร่วมโครงการ

(๑) ค่าตอบแทนที่เป็นเงินก้อน ๘ ถึง ๑๕ เท่าของเงินเดือนรวมเงินประจำตำแหน่งหรือเงินวิทยฐานะ (ถ้ามี) ตามเวลาราชการที่เหลือ (ปี) โดยมีสูตรการคำนวณ คือ เงินก้อน = $[๘ + \text{อายุราชการที่เหลือ (ปี)}] \times \text{เงินเดือนเดือนสุดท้ายรวมเงินประจำตำแหน่งหรือเงินวิทยฐานะ (ถ้ามี)}$ แต่เงินก้อนดังกล่าวสูงสุดต้องไม่เกิน ๑๕ เท่าของเงินเดือนรวมเงินประจำตำแหน่งหรือเงินวิทยฐานะ (ถ้ามี)

(๒) มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีเสมือนพนักงานเทศบาลผู้ออกจากราชการด้วยเหตุเกษียณอายุ

ข้อ ๖ เงื่อนไขการเข้าร่วมโครงการ

(๑) เป็นความสมัครใจของพนักงานเทศบาลกับผู้บริหารเทศบาล กรณีไม่มีผู้บริหารเทศบาล ให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่เสนอ ก.ท.จ. พิจารณา

(๒) กรณีผู้เข้าร่วมโครงการเป็นพนักงานเทศบาลที่รับเงินเดือนจากงบประมาณของเทศบาล การจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นเงินก้อนต้องใช้จากงบประมาณของเทศบาล

(๓) กรณีผู้เข้าร่วมโครงการเป็นข้าราชการถ่ายโอนหรือพนักงานครูที่รับเงินเดือนจากงบประมาณเงินอุดหนุนให้ขอเบิกจ่ายจากงบเงินอุดหนุน

(๔) ผู้ที่ออกจากราชการตามโครงการไปแล้ว ไม่สามารถบรรจุกลับเข้ารับราชการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อีก แต่หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์จะสรรหาและทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานจ้าง ให้ทำสัญญาจ้างได้ไม่เกิน ๑ ปี โดยไม่มีการต่อสัญญาจ้าง และในการทำสัญญาจ้างต้องเสนอให้ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบก่อน

(๕) ห้ามพนักงานเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งในสายงานสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลน รวมทั้งพนักงานเทศบาลผู้รับผิดชอบงานหรือโครงการสำคัญของเทศบาลเข้าร่วมโครงการ แต่หากเทศบาลมีเหตุผลความจำเป็นให้เสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. ก่อน

ข้อ ๗ การยุบเลิกตำแหน่ง

(๑) ตำแหน่งที่ว่างเนื่องจากการออกจากราชการตามโครงการกรณีตามข้อ ๒ วรรคสอง (๑) เทศบาลจะต้องยุบเลิกตำแหน่งนั้น ยกเว้นเป็นตำแหน่งปลัดเทศบาลหรือหัวหน้าส่วนราชการ

(๒) ตำแหน่งที่ว่างเนื่องจากการออกจากราชการตามโครงการกรณีตามข้อ ๒ วรรคสอง (๒) อาจยุบเลิกตำแหน่ง หรือเทศบาลอาจขอปรับเกลี้ยหรือสรรหาตำแหน่งเป็นตำแหน่งอื่นที่จำเป็นได้ยกเว้นตำแหน่งปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ หรือพนักงานครูซึ่งเป็นอัตราที่ไม่เกินจำนวนที่พึงมีในโรงเรียนนั้น

ข้อ ๘ ขั้นตอนการดำเนินการ

(๑) เทศบาลที่เข้าเงื่อนไขตามหลักเกณฑ์กรณีตามข้อ ๒ วรรคสอง (๑) หรือ (๒) ให้กลุ่มเป้าหมายที่เป็นพนักงานเทศบาลที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป หรือมีเวลาราชการ ๒๕ ปีขึ้นไป โดยไม่รวมเวลาทวีคูณและต้องมีเวลาราชการเหลือตั้งแต่ ๒ ปีขึ้นไป ที่ประสงค์เข้าร่วมโครงการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามโครงการ ภายในวันที่ ๑๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

/ (๒) ให้ผู้เข้าร่วม.....

(๒) ให้ผู้เข้าร่วมโครงการที่ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการแล้ว ไม่ประสงค์จะเข้าร่วมโครงการ ให้ถอนหนังสือขอลาออกได้ ภายในวันที่ ๒๐ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๕

(๓) การพิจารณาให้ความยินยอมของเทศบาลให้อยู่ในดุลยพินิจของนายกเทศมนตรีที่จะพิจารณา กรณีที่ไม่มีนายกเทศมนตรีให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่เสนอ ก.ท.จ.พิจารณา โดยจะต้องพิจารณาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์เงื่อนไข คุณสมบัติที่กำหนด และต้องคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ และการมีอัตรากำลังเพียงพอต่อการให้บริการสาธารณะอย่างต่อเนื่อง และสถานการณ์คลังของเทศบาลเป็นสำคัญ เมื่อพิจารณาให้ความยินยอมแล้วให้ยื่นหนังสือขอลาออกส่งให้ ก.ท.จ.พิจารณา ภายในวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

(๔) ให้ ก.ท.จ.ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้เข้าร่วมโครงการและจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และพิจารณาให้ความเห็นชอบภายในวันที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๕ สำหรับผู้เข้าร่วมโครงการที่เป็นข้าราชการถ่ายโอนหรือพนักงานครูที่รับเงินเดือนจากเงินอุดหนุน เมื่อ ก.ท.จ.พิจารณาแล้วจะต้องรายงานให้ ก.ท. ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๕ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๕) ให้ ก.ท.ตรวจสอบจำนวนข้าราชการถ่ายโอน หรือพนักงานครูที่ได้รับรายงานจาก ก.ท.จ. และจัดลำดับผู้เข้าร่วมโครงการเรียงจากผู้มีอายุราชการเหลือน้อยไปหามาก

โดยหากมีงบประมาณที่ได้รับอุดหนุนไม่เพียงพอให้พิจารณาให้ผู้มีอายุราชการเหลือน้อยสุดเป็นผู้ได้เข้าร่วมโครงการ และเมื่อมีมติให้ผู้ใดได้เข้าร่วมโครงการแล้ว ให้แจ้ง ก.ท.จ. เพื่อแจ้งเทศบาลต่อไป

(๖) ให้เทศบาลมีคำสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการโดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๕

(๗) ให้เทศบาลรวบรวมคำสั่งให้ออกจากราชการรายงาน ก.ท.จ. เพื่อรายงานให้ ก.ท.ทราบ

(๘) ให้เทศบาลจ่ายเงินค่าตอบแทนเป็นเงินก้อนให้แก่ผู้ที่ได้รับคำสั่งให้ออกจากราชการตามโครงการฯ โดยการคำนวณค่าตอบแทนให้ใช้ขั้นเงินเดือน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕ โดยให้จ่ายให้แล้วเสร็จภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๕

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕

(นายเสรี ศรีหะไตร)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี/ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี

บัญชีเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (ในระดับความชำนาญ)

การประชุม ก.ท.จ. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๕ วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๕

หน่วยงาน	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ดำรงตำแหน่ง ระดับปัจจุบัน เมื่อ	เงินเดือน ปัจจุบัน	เงินเดือน เมื่อเลื่อน ระดับแล้ว	ตำแหน่งใหม่/ เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน				มติ ก.ท.จ.	ค่าใช้จ่าย ในการ บริหารงาน บุคคล	
							มีคุณสมบัติ เฉพาะ ตำแหน่ง	อยู่ในระดับตำแหน่ง ปัจจุบันไม่น้อยกว่า ๒ ปี					เงินเดือนถึง ขั้นต่ำของ ระดับที่จะเลื่อน
								ปกติ	ทวีคูณ	รวม			
ทต. รุดะนิแล	๑.นางสุไรดา วาหนิ	นักวิชาการศึกษา ๔ กองการศึกษา ๐๘-๐๘๐๕-๐๐๑	๒ เม.ย.๕๒	๑๑,๒๐๐	๑๑,๓๓๐	นักวิชาการศึกษา ๕ กองการศึกษา ๐๘-๐๘๐๕-๐๐๑	วท.บ. จุฬาลงกรณ์	๓ ปี ๒๖ วัน		๓ ปี ๒๖ วัน	๑๐,๗๐๐	เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ๒๗ เม.ย.๕๕	๒๙.๒๙ ๒๓.๒๔
ทม.ปน.	๒.น.ส.ทักษิณา บัวทอง	นักวิชาการศึกษา ๔ กองการศึกษา ๐๘-๐๘๐๕-๐๐๔	๑ พ.ค.๕๒	๑๐,๗๐๐	๑๐,๗๐๐	นักวิชาการศึกษา ๕ กองการศึกษา ๐๘-๐๘๐๕-๐๐๔	ศส.บ. ฝรั่งเศส	๓ ปี ๑๕ วัน		๓ ปี ๑๕ วัน	๑๐,๗๐๐	เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ๑๕ พ.ค.๕๕	๓๙.๕๓ ๓๙.๓๙



บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการโอนพนักงานเทศบาลในการประชุม ก.ท.จ. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๕ วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๕

หน่วยงาน	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	ระยะเวลา ดำรง ตำแหน่ง ในเทศบาล	เงื่อนไข								มติ ก.ท.จ.	หมายเหตุ
					วินัย	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตราค่าจ้าง /ต้นทาง	ก. ปลายทาง /ต้นทาง		
ทต. ต้นหยง (ให้โอน)	ด.น.ส.ปายีเยะ เจ๊ะเค๊ะ	รอง การเงินและบัญชี ๕ อัตราเงินเดือน ๓๓,๖๒๐ บาท กองคลัง ทต.ต้นหยง เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๓๐๖-๐๐๓	รองการเงินและบัญชี ๕ อัตราเงินเดือน ๓๓,๖๒๐ บาท อบต.บาเจาะ อ.บาเจาะ จ.นราธิวาส	๖ ปี ๕ เดือน	ไม่มี	ว่าง	/	/	/	-	/	อยู่ระหว่าง การพิจารณา	เห็นชอบ	
ทต. บาประดู่ (ให้โอน)	ด. นางอรอุษา กุลณรงค์	นักพัฒนาชุมชน ๔ อัตราเงินเดือน ๔,๕๖๐ บาท กองการศึกษา ทต.บาประดู่ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๓๐๕-๐๐๓	บุคลากร ๔ อัตราเงินเดือน ๔,๕๖๐ บาท อบต.แม่ลาน อ.แม่ลาน จ.ปัตตานี	๒ ปี ๕ เดือน	ไม่มี	ว่าง	/	/	/	-	/	อยู่ระหว่าง การพิจารณา	เห็นชอบ	
ทต. มายอ (ให้โอน)	ด. น.ส.สุรารรรณ หนูชูแก้ว	รองการเงินและบัญชี ๒ อัตราเงินเดือน ๗,๕๖๐ บาท กองคลัง ทต.มายอ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๓๐๖-๐๐๓	รองจัดเก็บรายได้ ๒ อัตราเงินเดือน ๗,๕๖๐ บาท อบต.คลองตันหยง อ.หนองจิก จ.ปัตตานี	๓๐ เดือน	ไม่มี	ว่าง	/	/	/	-	/	อยู่ระหว่าง การพิจารณา	เห็นชอบ	



บัญชีสรุปผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ)
ของข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ
(กรณีเียวยารอบเดือนเมษายน ๒๕๕๒ ส่งผลงานหลังอบรม ๖ เดือน)

จังหวัดปัตตานี

ที่	อปท.	โรงเรียน	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สรุปผล การประเมิน
๑	ทม.ปัตตานี	เทศบาล ๓ บ้านปากน้ำ	นาง อำพร ชัยวรการณ	ครู	ผ่าน
๒	ทม.ปัตตานี	เทศบาล ๓ บ้านปากน้ำ	นาง วิมลทิพย์ ทายะพิทักษ์	ครู	ผ่าน
๓	ทม.ปัตตานี	เทศบาล ๓ บ้านปากน้ำ	นาง ลัดดาวัลย์ เทพเฉลิม	ครู	ไม่ผ่าน
๔	ทต.ตะลัน	เทศบาลบ้านปาตาคิมอ	นาง สุคนธ์ ไกรพรม	ผอ.สถานศึกษา	ผ่าน

บัญชีสรุปผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ)
ของข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น
ระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ รอบเดือนเมษายน ๒๕๕๓ กรณี "ปรับปรุง"
จังหวัดปัตตานี

ที่	อปท.	สำนัก/กอง/ร.ร.	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ระดับวิทยฐานะ ที่ขอประเมิน	สรุป การประเมิน
๑	ทม.ปัตตานี	เทศบาล ๑ บ้านจะบังติกอ	นาง เตือนใจ ยอดจิต	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๒	ทม.ปัตตานี	เทศบาล ๑ บ้านจะบังติกอ	นาง นุชเนตร รัตนนวน	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๓	ทต.ตะลุบัน	เทศบาลบ้านกาหยี	นาง จุฑามาส เท็ชรสง	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๔	ทต.ตะลุบัน	เทศบาลบ้านกาหยี	นาง รอโอบูน คีมุง	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๕	ทต.ตะลุบัน	เทศบาลบ้านตะลุบัน	นาง เพ็ญศรี รัตนหิรัญ	รอง ผอ.สถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๖	ทต.ตะลุบัน	เทศบาลบ้านปากน้ำ	นาง พรทิพย์ คาราช	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน

บัญชีรายละเอียดการจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือน
ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
จังหวัดปัตตานี

ที่	อำเภอ	อปท.	จำนวนอัตรา (คน)	เลขที่ตำแหน่ง	หมายเหตุ
1	เมืองปัตตานี	อบต.กะมิยอ	1	94-2-0076	
2		อบต.บานา	1	94-2-0077	
3		อบต.บาราโหม	2	94-2-0078 ถึง 94-2-0079	
4		อบต.ตันหยงลุโล๊ะ	1	94-2-0080	
5	ทุ่งยางแดง	อบต.ตะโละมะนะนา	1	94-2-0081	
6		อบต.ปากู	1	94-2-0082	
7	ปะนาเระ	อบต.คอน	2	94-2-0083 ถึง 94-2-0084	
8	มายอ	อบต.กระเสาะ	1	94-2-0085	
9		อบต.เกาะจัน	1	94-2-0086	
10		อบต.สาโคบน	1	94-2-0087	
11	แม่ลาน	อบต.ม่วงเตี้ย	4	94-2-0088 ถึง 94-2-0091	
12	ไม้แก่น	อบต.ไทรทอง	1	94-2-0092	
13	สายบุรี	อบต.เคราะบอน	4	94-2-0093 ถึง 94-2-0096	
14	ยะหริ่ง	อบต.ตะโละกาโปร	1	94-2-0097	
15		อบต.ตันหยงดालอ	2	94-2-0098 ถึง 94-2-0099	
16		อบต.แหลมโพธิ์	3	94-2-0100 ถึง 94-2-0102	
17		อบต.ตาแกะ	1	94-2-0103	
18		ทต.ยะหริ่ง	1	94-2-0104	
19		อบต.คอกหลัง	2	94-2-0105 ถึง 94-2-0106	
20	หนองจิก	อบต.คลองตันหยง	1	94-2-0107	
รวมทั้งสิ้น			32		



บัญชีรายละเอียดในการขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง
ในการประชุม ก.ท.จ. ปีคตานิ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๕ วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๕

ที่	เทศบาล	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	พนักงานจ้าง		ตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาจ้าง	ค่าใช้จ่าย บริหาร งาน บุคคล (%)	มติ ก.ท.จ.	หมายเหตุ
				ทั่วไป	ภารกิจ								
๑	ทต.รุดะมิแล	นายชาญณรงค์ เปาะกา	อนุปริญญา (การจัดการ ทั่วไป)	/		คนงานทั่วไป	จ๐๑-๐๐๘	สำนักปลัด	๕,๓๔๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญาจ้างไม่ ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ความ เห็นชอบ)	๒๘.๒๘	เห็นชอบ	เป็นตำแหน่งว่างตาม กรอบอัตราค่าจ้าง
๒		นายอาดมิง ยาแม	ปวส.(การตลาด)	/		คนงานทั่วไป	จ๐๑-๐๐๘	สำนักปลัด	๕,๓๔๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญาจ้างไม่ ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ความ เห็นชอบ)		เห็นชอบ	เป็นตำแหน่งว่างตาม กรอบอัตราค่าจ้าง
๓		นายต่อเลาะ ลาเต๊ะ	ม.๓	/		คนงานทั่วไป	จ๐๑-๐๑๐	สำนักปลัด	๕,๓๔๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญาจ้างไม่ ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ความ เห็นชอบ)		เห็นชอบ	เป็นตำแหน่งว่างตาม กรอบอัตราค่าจ้าง
๔		นายชูโชติ อุมาร์	ม.๖	/		คนงานทั่วไป	จ๐๔-๐๐๓	กองคลัง	๕,๓๔๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญาจ้างไม่ ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ความ เห็นชอบ)		เห็นชอบ	เป็นตำแหน่งว่างตาม กรอบอัตราค่าจ้าง
๕		นายยัมรี ยูโซะ	ป.๖	/		คนงานทั่วไป	จ๐๕-๐๐๔	กองช่าง	๕,๓๔๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญาจ้างไม่ ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ความ เห็นชอบ)		เห็นชอบ	เป็นตำแหน่งว่างตาม กรอบอัตราค่าจ้าง

ที่	เทศบาล	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	พนักงานจ้าง		ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาจ้าง	ค่าใช้จ่ายบริหารงานบุคคล (%)	มติ ก.ท.จ.	หมายเหตุ
				ทั่วไป	ภารกิจ								
๖	ทต.รูสะมิแล	นายธีระ วุฒิ	ปวช.(ช่างไฟฟ้า)	/		คนงานทั่วไป	จ๐๕-๐๐๕	กองช่าง	๕,๓๔๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญาจ้างไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบ)	๒๔.๒๔	เห็นชอบ	เป็นตำแหน่งว่างตามกรอบอัตราค่าจ้าง
๗		นายสมัน มามะ	ป.๔	/		คนงานทั่วไป	จ๐๕-๐๐๖	กองช่าง	๕,๓๔๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญาจ้างไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบ)		เห็นชอบ	เป็นตำแหน่งว่างตามกรอบอัตราค่าจ้าง
๘		นายอหัมัด สะแลแม	ป.๖	/		คนงานทั่วไป	จ๐๕-๐๐๗	กองช่าง	๕,๓๔๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญาจ้างไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบ)		เห็นชอบ	เป็นตำแหน่งว่างตามกรอบอัตราค่าจ้าง
๙		นายณรงค์ศักดิ์ พร้อมมูล	ปวช.(ช่างยนต์)	/		คนงานทั่วไป	จ๐๕-๐๐๘	กองช่าง	๕,๓๔๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญาจ้างไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบ)		เห็นชอบ	เป็นตำแหน่งว่างตามกรอบอัตราค่าจ้าง
๑๐		นายบาห์รี โต๊ะโกะ	ป.๔	/		คนงานทั่วไป	จ๐๕-๐๐๙	กองช่าง	๕,๓๔๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญาจ้างไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบ)		เห็นชอบ	เป็นตำแหน่งว่างตามกรอบอัตราค่าจ้าง

ที่	เทศบาล	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	พนักงานจ้าง		ตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาจ้าง	ค่าใช้จ่าย บริหาร งาน บุคคล (%)	มติ ก.ท.จ.	หมายเหตุ
				ทั่วไป	ภารกิจ								
๑๑	ทต.รูสะมิแล	นายสีเพ็ง เปาะจิ	ป.๖	/		คนงานทั่วไป	๑๐๕-๐๑๐	กองช่าง	๕,๓๔๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญาจ้างไม่ ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ความ เห็นชอบ)	๒๘.๒๘	เห็นชอบ	เป็นตำแหน่งว่างตาม กรอบอัตรากำลัง
๑๒		นายพงศ์ภัทร สีมา	ม.๓	/		คนงานทั่วไป	๑๐๕-๐๑๑	กองช่าง	๕,๓๔๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญาจ้างไม่ ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ความ เห็นชอบ)		เห็นชอบ	เป็นตำแหน่งว่างตาม กรอบอัตรากำลัง
๑๓		นายมะยาก็ ดาแม	ป.๖	/		คนงานทั่วไป	๑๐๖-๐๑๘	กองสาธารณสุข ฯ	๕,๓๔๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญาจ้างไม่ ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ความ เห็นชอบ)		เห็นชอบ	เป็นตำแหน่งว่างตาม กรอบอัตรากำลัง
๑๔		นายรอยาลี ดาราแม	ป.๕	/		คนงานทั่วไป	๑๐๖-๐๒๒	กองสาธารณสุข ฯ	๕,๓๔๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญาจ้างไม่ ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ความ เห็นชอบ)		เห็นชอบ	เป็นตำแหน่งว่างตาม กรอบอัตรากำลัง
๑๕		นายมะปอยี อาแซ	ป.๖	/		คนงานทั่วไป	๑๐๖-๐๒๓	กองสาธารณสุข ฯ	๕,๓๔๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญาจ้างไม่ ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ความ เห็นชอบ)		เห็นชอบ	เป็นตำแหน่งว่างตาม กรอบอัตรากำลัง

ที่	เทศบาล	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	พนักงานจ้าง		ตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาจ้าง	ค่าใช้จ่าย บริหาร งาน บุคคล (%)	มติ ก.ท.จ.	หมายเหตุ
				ทั่วไป	ภารกิจ								
๑๖	ทต.รูสะมิแล	นายมียามิ่ง เจะมะ	ป.๖	/		คนงานทั่วไป	จ๐๖-๐๒๔	กองสาธารณสุข ๖	๕,๓๔๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญาจ้างไม่ ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ความ เห็นชอบ)	๒๙.๒๙	เห็นชอบ	เป็นตำแหน่งว่างตาม กรอบอัตราค่าจ้าง
๑๗		นายเวอาสมิ่ง แวนาแว	ป.๕	/		คนงานทั่วไป	จ๐๖-๐๒๕	กองสาธารณสุข ๖	๕,๓๔๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญาจ้างไม่ ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ความ เห็นชอบ)		เห็นชอบ	เป็นตำแหน่งว่างตาม กรอบอัตราค่าจ้าง
๑๘		นายอับดุลเลาะ มานะ	ป.๕	/		คนงานทั่วไป	จ๐๖-๐๒๖	กองสาธารณสุข ๖	๕,๓๔๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญาจ้างไม่ ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ความ เห็นชอบ)		เห็นชอบ	เป็นตำแหน่งว่างตาม กรอบอัตราค่าจ้าง