ด่วนที่สุด

ที่ ปน ๐๐๒๓.๓/ว ๑๒๘๕๓

ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ถนนเดชา ปน ๙๔๐๐๐

๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๒

เรื่อง การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามโครงการการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๒

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี นายกเทศมนตรีเมืองปัตตานี และนายกเทศมนตรีเมืองตะลุบัน

อ้างถึง หนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๒๓.๓/ว ๗๒๙ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาโครงการการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาคำสั่งจังหวัดปัตตานี ที่ ๒๔๑๙๗/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชุด
๓. สำเนาคำสั่งจังหวัดปัตตานี ที่ ๓๓๕๘๘ /๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่จังหวัดปัตตานี โดยสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี ได้กำหนดจัดโครงการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามแนวทางการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ นโยบาย รวมถึงหนังสือสั่งการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และให้บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถปฏิบัติงานตามแนวทางการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ กลุ่มเป้าหมาย ผู้เข้ารับการอบรมตามโครงการฯ ประกอบด้วย ข้าราชการ พนักงาน หรือพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี วิธีการดำเนินการได้กำหนดให้มีการแบ่งกลุ่มฟังการบรรยายเป็น ๔ กลุ่ม ประกอบด้วย (กลุ่มที่ ๑) ด้านการบริหารจัดการและด้านธรรมาภิบาล (กลุ่มที่ ๒) ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา (กลุ่มที่ ๓) ด้านการเงินและการคลัง และ (กลุ่มที่ ๔) ด้านการบริการสาธารณะ และให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดส่งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้ารับการอบรม โดยส่งแบบตอบรับให้จังหวัดปัตตานี ภายในวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ รายละเอียดตามอ้างถึง นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งคณะทำงานทีมประเมินฯ ตามคำสั่งจังหวัดปัตตานีดังกล่าวข้างต้น เข้าร่วมประชุมในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ โรงแรมซี เอส ปัตตานี อำเภอเมืองปัตตานี จังหวัดปัตตานี

/๒. ให้องค์กร.....

๒. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแจ้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในแต่ละด้าน ซึ่งได้ตอบรับการเข้าอบรม ไปรายงานตัวเข้ารับการอบรมในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ระหว่างเวลา ๐๘.๐๐ – ๐๙.๐๐ น. ณ โรงแรมซี เอส ปัตตานี อำเภอเมืองปัตตานี จังหวัดปัตตานี โดยให้ชำระค่าลงทะเบียนเข้ารับการอบรมเป็นจำนวนคนละ ๔๕๐ บาท โดยสั่งจ่ายเช็คในนาม “เงินค่าใช้จ่ายในการจัดฝึกอบรมของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี” ได้ที่กลุ่มงานการเงิน บัญชีและการตรวจสอบ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี จนถึงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ สำหรับเงินค่าลงทะเบียนเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับค่าอาหาร อาหารว่าง ค่าวัสดุ และอื่นๆ สำหรับใช้ในการอบรมสัมมนา ส่วนค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะและค่าที่พักในการเดินทางไปราชการให้เบิกจ่ายจากต้นสังกัด และให้นำสำเนาแบบประเมินฯ ไปในวันที่เข้าร่วมอบรมด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ดำเนินการต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายไกรศร วิศิษฏ์วงศ์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี
กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น
โทร. ๐ ๗๓๓๔ ๙๕๑๙ ต่อ ๑๐๙
โทรสาร ๐ ๗๓๓๓ ๖๕๘๑

โครงการการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๒ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี

.....

๑. ชื่อโครงการ : โครงการการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๒

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ หมวด ๓ การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มาตรา ๙ (๓) กำหนดไว้สรุปความได้ว่า การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ส่วนราชการต้องจัดให้มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ส่วนราชการกำหนดขึ้น ซึ่งต้องสอดคล้องกับมาตรฐานที่ ก.พ.ร. กำหนด และมาตรา ๔๕ ยังได้กำหนดไว้ว่า นอกจากการจัดให้มีการประเมินผลตามมาตรา ๙ (๓) แล้ว ให้ส่วนราชการจัดให้มีคณะผู้ประเมินอิสระดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ คุณภาพการให้บริการ ความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ ความคุ้มค่าในภารกิจ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจึงได้จัดให้มีการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(Local Performance Assessment : LPA) ทุกแห่งขึ้นเป็นประจำทุกปี โดยได้กำหนดให้มีการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานรวม ๕ ด้าน ประกอบด้วย ด้านที่ ๑ การบริหารจัดการ ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา ด้านที่ ๓ การบริหารงานการเงินและการคลัง ด้านที่ ๔ การบริการสาธารณะ และด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี มีภารกิจหลักในการส่งเสริมสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็ง โดยการให้คำปรึกษา การแนะนำเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน รวมทั้งการจัดให้มีการพัฒนาองค์ความรู้ให้กับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่จังหวัด โดยใช้กระบวนการประชุมชี้แจง การจัดฝึกอบรมสัมมนา เป็นต้น เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถปฏิบัติภารกิจในการจัดบริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองต่อปัญหาความต้องการของประชาชนได้อย่างทั่วถึง ดังนั้น เพื่อเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี จึงได้กำหนดดำเนินโครงการการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๒ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ นโยบาย รวมถึงหนังสือสั่งการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. เพื่อรับทราบปัญหา อุปสรรค ข้อขัดข้องในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำหรับเป็นข้อมูลในการชี้แจงทำความเข้าใจเพื่อแก้ไขปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติหน้าที่ให้กับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

/๓. เพื่อให้.....

๓. เพื่อให้บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถปฏิบัติงานตามแนวทางการประเมินประสิทธิ ภาพการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. วิธีดำเนินงาน

จัดอบรมโดยการบรรยายให้ความรู้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยใช้แนวทางในการอบรมตามประเด็นการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ซึ่งประกอบด้วย ๕ ด้าน ด้านที่ ๑ การบริหารจัดการ ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา ด้านที่ ๓ การบริหารงานการเงินและการคลัง ด้านที่ ๔ การบริการสาธารณะ และด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล

๕. เป้าหมาย

ผู้เข้ารับการอบรมซึ่งเป็นข้าราชการ พนักงาน ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี จำนวน ๑๑๔ แห่ง รวมทั้งสิ้น ๖๗๔ คน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ และสถานที่ดำเนินการ

๖.๑ ระยะเวลาดำเนินการ

กำหนดจัดอบรมในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑ วัน ตามตารางการอบรมฯ แนบท้าย

๖.๒ สถานที่ดำเนินการ

โรงแรม ซี เอส ปัตตานี อำเภอเมืองปัตตานี จังหวัดปัตตานี

๗. งบประมาณดำเนินการ

๗.๑ งบประมาณจากเงินลงทะเบียนของผู้เข้ารับการอบรมฯ ซึ่งเบิกจ่ายจากงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด คนละ ๔๕๐ บาท จำนวน ๖๗๔ คน เป็นจำนวนเงิน ๓๐๓,๓๐๐.- บาท

๗.๒ ค่าใช้จ่ายตามโครงการมีรายละเอียด ดังนี้

(๑) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้ารับการอบรม วิทยากรและเจ้าหน้าที่ จำนวน ๒ มื้อๆ ละ ๕๐ บาท/คน จำนวน ๖๘๙ คน เป็นเงิน ๖๘,๙๐๐.- บาท

(๒) ค่าอาหารกลางวัน สำหรับผู้เข้ารับการอบรม วิทยากรและเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑ มื้อๆ ละ ๒๕๐ บาท จำนวน ๖๘๙ คน เป็นเงิน ๑๗๒,๒๕๐.- บาท

(๓) ค่าวัสดุในการอบรม เป็นเงิน ๖๒,๑๕๐.- บาท ประกอบด้วย

- ค่าสมุด/ปากกา ใช้ในการอบรม จำนวน ๖๗๔ ชุดๆ ละ ๔๐ บาท รวมเป็นเงิน ๒๖,๙๖๐.- บาท
- ค่าซองพลาสติกใส่เอกสาร จำนวน ๖๗๔ ซองๆ ละ ๓๕ บาท รวมเป็นเงิน ๒๓,๕๙๐.- บาท
- ค่าถ่ายเอกสาร จำนวน ๖๗๔ ชุด ๆ ละ ๑๐ บาท รวมเป็นเงิน ๖,๗๔๐.- บาท
- ค่าป้ายโครงการ จำนวน ๔ แผ่น เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท
- ค่าวัสดุ เครื่องเขียน แบบพิมพ์ เป็นเงิน ๒,๘๖๐.- บาท

<u>หมายเหตุ</u> - วิทยากร จำนวน ๘ คน ไม่ขอรับค่าตอบแทน

- ทุกรายการสามารถเฉลี่ยถัวจ่ายกันได้

/๘. หน่วยงาน.....

๘. หน่วยงานรับผิดชอบ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี เทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดปัตตานี มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ นโยบาย รวมถึงหนังสือสั่งการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มากยิ่งขึ้น

๙.๒ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี เทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดปัตตานี มีแนวทางสำหรับการแก้ไขปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงาน

๙.๓ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี เทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดปัตตานี มีการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ตามประเด็นการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA)

๑๐. ผู้เขียนโครงการ

(นายกฤตภาส วิรัตน์กุล)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น

๑๑. ผู้เสนอโครงการ

.....
.....

(นายเพิ่ม เพ็ชรพรหม)
ท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ

.....
.....

(นายพรหมพิริยะ กิจนุสนธิ์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ

.....
.....

(นายไกรศร วิศิษฏ์วงศ์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี



คำสั่งจังหวัดปัตตานี
ที่ ๒๕๑๗/๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๒ จังหวัดปัตตานี

.....

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้กำหนดดำเนินโครงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local PerFormance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๒ โดยให้จังหวัดแต่งตั้งทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (สถ - อปท) เพื่อตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินโครงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๒ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง บรรลุตาม วัตถุประสงค์ จึงแต่งตั้งข้าราชการในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี ผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) ทำการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดปัตตานี ดังนี้

ชุดที่ ๑ รับผิดชอบองค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี เทศบาลเมืองปัตตานี และเทศบาลเมืองตะลุบัน รวม ๓ แห่ง ประกอบด้วย

๑) นายกฤตภาส วิรัตน์กุล ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น หัวหน้าคณะทำงาน
๒) นายบัณฑิต รอดมาก หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น คณะทำงาน
๓) นางเกษร ทนงาน หัวหน้ากลุ่มงานการเงินบัญชีและการตรวจสอบ คณะทำงาน
๔) นายอภัย หมื่นสิทธิ์ ท้องถิ่นอำเภอเมืองปัตตานี คณะทำงาน
๕) นายบันเทิง ล่องจันทร์ ปลัดเทศบาลตำบลรูสะมิแล คณะทำงาน

ชุดที่ ๒ รับผิดชอบอำเภอมายอ และอำเภอกะพ้อ รวม ๑๔ แห่ง ประกอบด้วย

๑) นายฤทธิรณ แวอาแซ หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ หัวหน้าคณะทำงาน
๒) นางสุภัค ดอเลาะ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน คณะทำงาน
๓) นางสาวปารีด๊ะ สาแล๊ะ ท้องถิ่นอำเภอหนองจิก คณะทำงาน
๔) นายสมพงษ์ ทองสังข์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตาแกะ คณะทำงาน

ชุดที่ ๓ รับผิดชอบอำเภอโคกโพธิ์ รวม ๑๔ แห่ง ประกอบด้วย

๑) นางสาวมารีแย เจะดราแม ท้องถิ่นอำเภอแม่ลาน หัวหน้าคณะทำงาน
๒) นางเนาวรัตน์ วิทยสุนทร นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ คณะทำงาน
๓) นายชัยวัฒก ดวงสอดศรี ท้องถิ่นอำเภอสายบุรี คณะทำงาน
๔) นายสมศักดิ์ ประทีป ปลัดเทศบาลตำบลบ่อทอง คณะทำงาน

ชุดที่ ๔ รับผิดชอบอำเภอหนองจิก รวม ๑๓ แห่ง ประกอบด้วย

๑) นายบัณฑิต รอดมาก หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หัวหน้าคณะทำงาน
๒) นางสาวนัฐวีณ์ มีคุณวิเศษ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ คณะทำงาน
๓) นายแวบือราเฮง แวซู ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปะกาฮะรัง คณะทำงาน
๔) นางอาอีเซาะ แวเด็ง ท้องถิ่นอำเภอยะรัง คณะทำงาน

/ชุดที่ ๕...

ชุดที่ ๕ รับผิดชอบอำเภอยะรัง รวม ๑๓ แห่ง ประกอบด้วย

๑) นางเกษร ทนงาน หัวหน้ากลุ่มงานการเงิน บัญชีและการตรวจสอบ หัวหน้าคณะทำงาน
๒) นางนารีมาน สวามิภักดิ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ คณะทำงาน
๓) นางประภัสสร ขวัญกะโผะ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาเกตุ คณะทำงาน
๔) นางฐายิกาพัชร์ ลิสวัสดิ์ ท้องถิ่นอำเภอโคกโพธิ์ คณะทำงาน

ชุดที่ ๖ รับผิดชอบอำเภอยะหริ่ง รวม ๑๘ แห่ง ประกอบด้วย

๑) นายกฤตภาส วิรัตน์กุล ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น หัวหน้าคณะทำงาน
๒) นายบันเทิง ล่องจันทร์ ปลัดเทศบาลตำบลรูสะมิแล คณะทำงาน
๓) นางสาวชื่นใจ ทองด้วง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ คณะทำงาน
๔) นางหนึ่งฤทัย ชุมคง ท้องถิ่นอำเภอปะนาเระ คณะทำงาน

ชุดที่ ๗ รับผิดชอบอำเภอปะนาเระ และทุ่งยางแดง รวม ๑๓ แห่ง ประกอบด้วย

๑) นายอภัย หมื่นสิทธิ์ ท้องถิ่นอำเภอเมืองปัตตานี หัวหน้าคณะทำงาน
๒) นางเต็มดวง วงศา ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนทราย คณะทำงาน
๓) นางยาวาเฮย์ อาดำ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ คณะทำงาน
๔) นายอัสมาน มูเด็ง ท้องถิ่นอำเภอกะพ้อ คณะทำงาน

ชุดที่ ๘ รับผิดชอบอำเภอเมืองปัตตานี และแม่ลาน รวม ๑๓ แห่ง ประกอบด้วย

๑) นางถนอมรัตน์ บุญสุวรรณ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ หัวหน้าคณะทำงาน
๒) นายไพจิตร บุญทอง ปลัดเทศบาลตำบลยะหริ่ง คณะทำงาน
๓) นายวสันต์ ยอดศรี ท้องถิ่นอำเภอมายอ คณะทำงาน
๔) นางสาวมายีดะห์ ดาราแม เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน คณะทำงาน

ชุดที่ ๙ รับผิดชอบอำเภอสายบุรี และไม้แก่น รวม ๑๓ แห่ง ประกอบด้วย

๑) นางเกศกานดา งวดเนี่ยว ท้องถิ่นอำเภอยะหริ่ง หัวหน้าคณะทำงาน
๒) จ.ส.อ.ลือศักดิ์ ธรรมโสภณ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบานา คณะทำงาน
๓) นางสาวนิดา สุหลง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ คณะทำงาน
๔) นางศรีสมพร นิลวิสุทธิ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญงาน คณะทำงาน

ให้ทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๒ มีหน้าที่ ดังนี้

๑. ตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดปัตตานี ประจำปี ๒๕๖๒ จำนวน ๕ ด้าน ประกอบด้วย ด้านการบริหารจัดการ ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง ด้านการบริการสาธารณะ และด้านธรรมาภิบาล ตามแบบตรวจประเมินที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด

๒. ให้คำแนะนำ เสนอแนะวิธีปฏิบัติราชการในประเด็นสำคัญที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการยังไม่ครบถ้วน พร้อมรับฟังความคิดเห็น ปัญหา อุปสรรค ในการตรวจประเมินฯ แล้วรายงานให้จังหวัดปัตตานีทราบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายไกรศร วิศิษฎ์วงศ์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี



คำสั่งจังหวัดปัตตานี

ที่ ๓๓๕๓๗ **/๒๕๖๒**

เรื่อง แก้ไขทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๒ จังหวัดปัตตานี

.....

ตามที่จังหวัดปัตตานี ได้มีคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี ผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) ทำการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดปัตตานี ตามคำสั่งจังหวัดปัตตานีที่ ๒๔๑๙๗/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒ นั้น

เนื่องด้วยนางสาวปารีด๊ะ สาและ ท้องถิ่นอำเภอหนองจิก คณะทำงานทีมประเมินประสิทธิภาพฯ ชุดที่ ๒ ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่การตรวจประเมินประสิทธิภาพฯ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ เพราะมีปัญหาด้านสุขภาพ ทำให้เป็นอุปสรรคต่อการลงพื้นที่ตรวจประเมินประสิทธิภาพฯ จึงขอเปลี่ยนแปลงคณะทำงานทีมประเมินประสิทธิภาพฯ ชุดที่ ๒ เป็นดังนี้

ชุดที่ ๒ รับผิดชอบอำเภอมายอ และอำเภอกะพ้อ รวม ๑๔ แห่ง ประกอบด้วย

๑) นายฤทธิรณ แวอาแซ หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ หัวหน้าคณะทำงาน
๒) นางสุภัค ดอเลาะ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน คณะทำงาน
๓) นายปกรณ์ กีลีมอ ท้องถิ่นอำเภอทุ่งยางแดง คณะทำงาน
๔) นายสมพงษ์ ทองสังข์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตาแกะ คณะทำงาน

ให้ทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๒ ชุดที่ ๒ มีหน้าที่ ดังนี้

๑. ตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดปัตตานี ประจำปี ๒๕๖๒ จำนวน ๕ ด้าน ประกอบด้วย ด้านการบริหารจัดการ ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง ด้านการบริการสาธารณะ และด้านธรรมาภิบาล ตามแบบตรวจประเมินที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด

๒. ให้คำแนะนำ เสนอแนะวิธีปฏิบัติราชการในประเด็นสำคัญที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการยังไม่ครบถ้วน พร้อมรับฟังความคิดเห็น ปัญหา อุปสรรค ในการตรวจประเมินฯ แล้วรายงานให้จังหวัดปัตตานีทราบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายไกรศร วิศิษฏ์วงค์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี