



ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๗๐๐

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ, องค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี,
เทศบาลเมืองปัตตานี และเทศบาลเมืองตะลัน

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
ได้ร่วมมือทางวิชาการในการจัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร ดังนี้

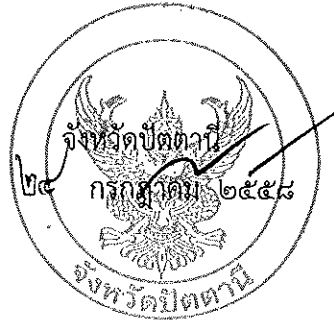
๑. การอบรมเชิงปฏิบัติการ การบริหารจัดการด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เพื่อเสริมสร้าง
ศักยภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๓ รุ่น

๒. โครงการอบรมหลักสูตรพัฒนาศักยภาพนักบริหารงานสวัสดิการสังคมขององค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นในมิติประชาคมอาเซียน จำนวน ๓ รุ่น

โดยกำหนดจัดฝึกอบรม ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ซอยคลองหลวง ๘ ถนนพหลโยธิน
ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่แนบมาพร้อมนี้

เพื่อให้การดำเนินการโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์
จังหวัดจึงขอความร่วมมือให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแจ้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดทราบและ
พิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม โดยผู้สนใจสามารถสอบถามรายละเอียดและสมัครได้ทาง
www.lpdi.go.th

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ในเขตพื้นที่ทราบด้วย



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร. ๐-๗๓๓๓-๕๕๑๔ , ๐-๗๓๓๓-๖๕๘๑ ต่อ ๑๑๒
โทรสาร ๐-๗๓๓๓-๖๕๘๑



สตจ. ปัตตานี
รับที่ 7170
วันที่ 15.08.2558
15.15 น.

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต
กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

ที่ มท ๐๘๐๗.๓/ว ๑๔๑๓

☐ จ.บพ
☒ ก.ม.บ.
☐ ก.พอ.
☐ ก.กร.
☐ ก.ง.

๗ กรกฎาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ประชาสัมพันธ์โครงการฝึกอบรม
ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด/นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายละเอียดโครงการฝึกอบรม จำนวน ๒ ชุด
๒. ใบสมัคร จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และ คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ได้ร่วมมือทางวิชาการในการจัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร ดังนี้

๑. การอบรมเชิงปฏิบัติการ การบริหารจัดการด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เพื่อเสริมสร้างศักยภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระยะเวลา ๑๒ วัน ค่าลงทะเบียน ๓๐,๐๐๐ บาท โดยมี กลุ่มเป้าหมายคือ นายก/รองนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปลัด/รองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หัวหน้าสำนักงานปลัด ผู้อำนวยการกองสิ่งแวดล้อม/นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๓ รุ่น ดังนี้

รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๓๑ สิงหาคม - ๑๑ กันยายน ๒๕๕๘

รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒ - ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

๒. โครงการอบรมหลักสูตรพัฒนาศักยภาพนักบริหารงานสวัสดิการสังคมของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในมิติประชาคมอาเซียน ระยะเวลา ๑๐ วัน ค่าลงทะเบียน ๒๕,๐๐๐ บาท โดยมี กลุ่มเป้าหมายคือ ปลัด/รองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หัวหน้าสำนักงานปลัดที่รับผิดชอบกองสวัสดิการสังคม ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม นักพัฒนาชุมชน/นักสังคมสงเคราะห์/นักบริหารงานสวัสดิการสังคม จำนวน ๓ รุ่น ดังนี้

รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๓๑ สิงหาคม - ๙ กันยายน ๒๕๕๘

รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๖ ตุลาคม - ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๒๕ มกราคม - ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

โดยกำหนดจัดฝึกอบรม ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ซอยคลองหลวง ๘ ถนนพหลโยธิน ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี รายละเอียดประกาศตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

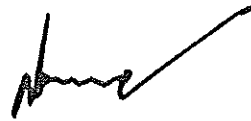
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ขอจัดส่งรายละเอียดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว มาเพื่อขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบและพิจารณา ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม โดยผู้สนใจสามารถสอบถามรายละเอียดและสมัครได้ทาง www.lpd.go.th

/ชำระค่า...

ชำระค่าลงทะเบียนโดยการโอนเงินที่ ธนาคารกรุงไทย จำกัด ชื่อบัญชี ศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนา
แห่งคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ สาขามหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ท่าพระจันทร์ เลขที่บัญชี
๙๘๓-๓-๕๙๐๘๖-๑ และส่งสำเนาหลักฐานการโอนเงินทางโทรสารหมายเลข ๐-๒๕๑๖-๔๒๓๒, ๐-๒๕๑๖-๒๑๐๖
สอบถามเพิ่มเติมได้ที่ส่วนนโยบายและแผนการฝึกอบรม หมายเลข ๐๙๐-๖๗๘-๐๑๘๒ , ๐๙๐-๖๗๘-๐๑๘๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมดี คชายั่งยืน)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
ส่วนนโยบายและแผนการฝึกอบรม
โทรศัพท์ ๐-๒๕๑๖-๔๐๘๐ ต่อ ๑๗๒-๑๗๓
โทรสาร ๐-๒๕๑๖-๔๒๓๒

**โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ : การบริหารจัดการด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
เพื่อเสริมสร้างศักยภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

เหตุผลของโครงการ

การเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจอย่างรวดเร็วในช่วง ๓ ทศวรรษที่ผ่านมา ได้ส่งผลเสียต่อสถานการณ์สิ่งแวดล้อมของประเทศไทย และก่อให้เกิดปัญหาการใช้ทรัพยากรอย่างไม่ยั่งยืน ได้แก่ ปัญหาความเสื่อมโทรมของทรัพยากรธรรมชาติ ไม่ว่าจะเป็นทรัพยากรป่าไม้ ที่ดิน น้ำ และทรัพยากรชายฝั่ง รวมทั้งปัญหามลพิษที่ทวีความรุนแรงมากขึ้น ทั้งด้านมลพิษทางน้ำ มลพิษทางอากาศ เสียง และความสั่นสะเทือน ซึ่งก่อให้เกิดปัญหาสุขภาพแก่ประชากรที่อาศัยอยู่ในเขตเมือง ทั้งหมดนี้ล้วนแสดงให้เห็นถึงความรุนแรงของปัญหาสิ่งแวดล้อมและผลกระทบที่มีต่อชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชน

แผนยุทธศาสตร์อนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙ มีเป้าหมายหลักเพื่อลดความเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากปัจจัยทางด้านสิ่งแวดล้อมด้านต่างๆ เช่น คุณภาพอากาศ น้ำ สุขาภิบาลสุขอนามัย มูลฝอยและของเสียอันตราย สารเคมี สารอันตราย และการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เป็นต้น อย่างไรก็ตาม การดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์อนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติฯ จะบรรลุเป้าหมายได้ ต้องได้รับความร่วมมือจากทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และใช้ประโยชน์กลไกที่มีอยู่แล้ว

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยงานราชการส่วนท้องถิ่นที่มีอำนาจหน้าที่ในการบริหารจัดการ บริการสาธารณะตามกฎหมาย เพื่อประโยชน์สุขของชุมชนในท้องถิ่นนั้น ปัจจุบันราชการส่วนท้องถิ่น มีอยู่ ๕ รูปแบบคือ กรุงเทพมหานคร เมืองพัทยา เทศบาล องค์การบริหารส่วนจังหวัด (อบจ.) และองค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.)

บทบาทอำนาจหน้าที่ของราชการส่วนท้องถิ่น โดยหลักจะถูกกำหนดโดยกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น เช่น พรบ. เทศบาล, พรบ. อบจ., พรบ. ระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร, พรบ. อบต. เป็นต้น นอกจากนี้ยังมีกฎหมายอื่นๆ ที่ให้อำนาจแก่ราชการส่วนท้องถิ่น เช่น พรบ. การสาธารณสุข, พรบ. รักษาความสะอาดฯ, พรบ. สุสานฌาปนสถาน, พรบ. ควบคุมการฆ่าและจำหน่ายเนื้อสัตว์, พรบ. ส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมฯ เป็นต้น ทั้งนี้อำนาจหน้าที่และการบริหารจัดการด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมของแต่ละหน่วยงานก็จะมี ความแตกต่างกันออกไปขึ้นอยู่กับข้อกำหนดบทบาทหน้าที่ของแต่ละหน่วยงานนั้นๆ

บทบาทและอำนาจหน้าที่ในการจัดการ หรือการกำกับ ติดตามและควบคุมปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อมที่เป็น หรืออาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพอนามัย และการดำรงชีวิต อันได้แก่ ที่อยู่อาศัย น้ำดื่ม น้ำใช้ สัตว์พาหนะนำโรค การจัดการสิ่งปฏิกูลมูลฝอย มลพิษทางน้ำ มลพิษทางอากาศ อาหารปลอดภัย หรือมลพิษอื่นๆ เป็นภารกิจที่เกี่ยวกับการป้องกันและการส่งเสริมสุขภาพซึ่งสอดคล้องกับบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญราชอาณาจักรไทยว่าด้วย “การบริการทางสาธารณสุขของรัฐต้องเป็นไปอย่างทั่วถึง และมีประสิทธิภาพโดยจะต้องส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเอกชนมีส่วนร่วมด้วยเท่าที่จะทำได้ โดยสรุปองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นย่อมมีอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดในการ (๑) การจัดการ การรักษา และการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่อยู่ในเขตพื้นที่ (๒) การเข้าไปมีส่วนร่วมในการบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และ (๓) การมีส่วนร่วมในการพิจารณาโครงการ หรือกิจกรรมใดๆ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อคุณภาพสิ่งแวดล้อมและสุขภาพอนามัยของประชาชนในพื้นที่ ดังนั้นกล่าวได้ว่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งเป็นองค์กร ที่มีบทบาทในการพัฒนาการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อันจะนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตขั้นพื้นฐานของประชาชน

อย่างไรก็ตามหากพิจารณาถึงบทบาทอำนาจหน้าที่ในปัจจุบันด้านระบบบริการด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมที่กล่าวข้างต้น พบว่า ยังมีปัจจัยและอุปสรรคหลายประการที่อาจทำให้การทำงานจริงไม่บรรลุตามเป้าประสงค์ หรือขาดประสิทธิภาพในการจัดการอย่างยั่งยืน ดังนั้นจึงควรให้ความสำคัญต่อการเสริมสร้างศักยภาพองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในบริบทด้านการจัดการด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมให้มากขึ้นและอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้หากไม่สามารถทำได้อย่างมีประสิทธิภาพ อาจส่งผลกระทบต่อการพัฒนาและการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในพื้นที่ได้

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของการดำเนินงานอนามัยสิ่งแวดล้อมในระดับท้องถิ่นให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน
๒. เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความพร้อมในการบริหารจัดการทางด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะอย่างยิ่งเมื่อประเทศไทยจะก้าวเข้าสู่ประชาคมอาเซียนในปี พ.ศ. ๒๕๕๘
๓. เพื่อสร้างภาคีเครือข่ายระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สถาบันการศึกษา และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

กลุ่มเป้าหมาย

๑. นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น/รองนายก อบท. ที่เกี่ยวข้อง
๒. ปลัด อบท./รอง อบท./หัวหน้าสำนักปลัด ที่เกี่ยวข้อง
๓. ผู้อำนวยการสิ่งแวดล้อม/นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ระยะเวลาดำเนินการ ๑๒ วัน

- รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๓๑ สิงหาคม – ๑๑ กันยายน ๒๕๕๘
รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒ – ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘
รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๑ – ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

สถานที่ดำเนินการ

สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น (คลอง ๑)

ผู้รับผิดชอบโครงการ

คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

๑. รองศาสตราจารย์ ดร. โกวิทย์ พวงงาม ผู้อำนวยการโครงการ
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์กมลทิพย์ แจ่มกระจ่าง รองผู้อำนวยการโครงการ
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. นันทิกา สุนทรไชยกุล รองผู้อำนวยการโครงการ

แผนการอบรม

การอบรมแบ่งเป็น ๓ ส่วน ได้แก่

๑. การบรรยาย ๓ หัวหน้า จำนวน ๑๐ วัน
๒. การดูงานการจัดการด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๒ วัน
๓. การฝึกปฏิบัติ (มีอาจารย์ประจำกลุ่ม) แบ่งเป็น ๔ กลุ่ม

ตารางการอบรม (ระยะเวลา ๑๒ วัน)

ลำดับ ที่	หัวข้อ	จำนวน วัน	บรรยาย	การ ปฏิบัติ
๑	<p>การจัดการขยะและของเสียอันตราย</p> <p>๑) หลักในการป้องกันและควบคุมขยะและของเสียอันตราย</p> <p>๒) การควบคุม การตรวจสอบแก้ไข การบำรุงรักษา ระบบเก็บรวบรวมและเก็บขนขยะมูลฝอย ครอบคลุมความรู้ด้านต่างๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ชนิด ขนาด และรูปร่างของภาชนะเก็บรวบรวมขยะมูลฝอย - การจัดวางภาชนะเก็บรวบรวมขยะมูลฝอย - ชนิด และขนาดของพาหนะเก็บขนขยะมูลฝอย - เส้นทางเก็บขนขยะมูลฝอยและสถานีขนถ่ายมูลฝอย <p>๓) วิธีการและการดำเนินการควบคุม การตรวจสอบแก้ไข และการบำรุงรักษาระบบ บำบัด และกำจัดขยะมูลฝอย</p> <p>๔) วิธีการและการดำเนินการเก็บรวบรวม ขนส่ง และควบคุมของเสียอันตราย ครอบคลุมความรู้ด้านต่างๆ</p> <p>๕) วิธีการและภาชนะเก็บรวบรวมของเสียอันตราย</p> <p>๖) การคัดเลือกผู้ขนส่ง การติดตาม และการจัดทำเอกสารขนส่งของเสียอันตราย</p> <p>๗) วิธีการและการดำเนินการออกแบบระบบ (System Design) การควบคุมการตรวจสอบแก้ไขบำรุงรักษาระบบ บำบัด และการกำจัดขนส่งของเสียอันตราย</p>	๓	✓	✓
๒	<p>การจัดการมลพิษอากาศ</p> <p>๑) สถานการณ์ หลักการ และแนวคิดในการป้องกันควบคุมมลพิษทางอากาศ</p> <p>๒) ความรู้พื้นฐานที่เกี่ยวข้องกับอุตุนิยมวิทยา</p> <p>๓) หลักการ แหล่งกำเนิด ประเภท และลักษณะของมลพิษทางอากาศ</p> <p>๔) มาตรฐานคุณภาพอากาศจากแหล่งกำเนิด (ปล่อย) ชุมชน และสถานประกอบการ</p>	๓	✓	✓

ลำดับ ที่	หัวข้อ	จำนวน วัน	บรรยาย	การ ปฏิบัติ
๒ (ต่อ)	๕) ระบบรายงานผลแบบเอกสาร/ระบบ online ๖) การออกแบบระบบระบายอากาศ ๗) การบำบัดและกำจัดกลิ่น ๘) การออกแบบระบบ การควบคุม ตรวจสอบแก้ไขระบบ และการบำรุงรักษาระบบ			
๓	การจัดการมลพิษทางน้ำ	๓	✓	✓
	๑) หลักในการป้องกันและควบคุมมลพิษทางน้ำ ๒) แหล่งกำเนิด ประเภท และลักษณะน้ำเสีย ๓) การวัดปริมาณการไหลของน้ำเสีย ๔) มาตรฐานคุณภาพน้ำทิ้งและมาตรฐานคุณภาพน้ำในแหล่งน้ำ ๕) การติดตามตรวจสอบคุณภาพน้ำในแหล่งน้ำ ๖) การตรวจวัดน้ำเสียจากอุตสาหกรรมอย่างต่อเนื่อง ๗) การออกแบบระบบท่อและรางระบายน้ำเสีย ๘) การออกแบบเครื่องสูบน้ำ/บ่อบำบัดน้ำเสียและบ่อรวบรวมน้ำเสีย ๙) การเลือกระบบการบำบัดและการกำจัดน้ำเสีย ๑๐) ระบบการรายงานผล ๑๑) การบำบัดและกำจัดน้ำเสียด้วยวิธีทางกายภาพ/ทางเคมี ชีวภาพ ๑๒) การบำบัดและกำจัดสลัดจ์			
๔	การศึกษาดูงาน	๒		✓
๕	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับการจัดการปัญหา สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องและ กฎหมายที่ได้รับมอบหมาย - การมีส่วนร่วมในการจัดการด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม - การสรุปผลจากการศึกษาดูงาน	๑		✓ (सान เสวนา)

หลักสูตร พัฒนาศักยภาพนักบริหารงานสวัสดิการสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในมิติประชาคมอาเซียน

๑. ชื่อโครงการ

หลักสูตรพัฒนาศักยภาพนักบริหารงานสวัสดิการสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในมิติ
ประชาคมอาเซียน

๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ

คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

๓. เหตุผลของโครงการ

นโยบายแห่งรัฐได้กำหนดการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นแผนที่กำหนดกรอบแนวคิด เป้าหมาย และแนวทางการกระจายอำนาจให้เป็นไปตามมาตรา 30 แห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 เพื่อให้การกระจายบรรลุนิติภาวะที่ระบุไว้ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2540 โดยยึดหลักการมีส่วนร่วมจากทุกฝ่าย ไม่เป็นแผนที่เบ็ดเสร็จมีกระบวนการที่ยืดหยุ่นและสามารถปรับวิธีการให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ และการเรียนรู้จากประสบการณ์ที่เพิ่มขึ้น แผนการกระจายอำนาจได้กำหนดให้ราชการบริหารส่วนกลางและราชการบริหารส่วนภูมิภาคมีการถ่ายโอนภารกิจตามกรอบของกฎหมายว่าด้วยการกำหนดแบบและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภารกิจที่ต้องมีการถ่ายโอนคือ ภารกิจการให้บริการสาธารณะ 6 ด้าน ได้แก่ 1. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน 2. ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต 3. ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย 4. ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว 5. ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และ 6. ด้านศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น ภารกิจด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนถือเป็นการกิจที่รัฐบาลได้เน้นให้มีการถ่ายโอนให้ราชการส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ดำเนินการโดยตรงอย่างต่อเนื่องภายใต้ความเชื่อที่ว่า ผู้บริหารท้องถิ่นเป็นผู้ที่ใกล้ชิดและเข้าถึงประชาชนในท้องถิ่นได้ดีกว่าหน่วยงานอื่นๆ เรียกว่า รู้คน รู้ที่ เข้าถึง เข้าใจ และทำได้จริงตามกรอบงานของกฎหมายท้องถิ่น

ภารกิจด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก เยาวชน สตรี คนพิการ ผู้ด้อยโอกาส และผู้สูงอายุถือเป็นภารกิจสำคัญที่รัฐบาลได้ถ่ายโอนภารกิจด้านสวัสดิการสังคมให้ท้องถิ่นดำเนินการผ่านแผนพัฒนาท้องถิ่น 3 ปี และแผนปฏิบัติการท้องถิ่นเพื่อมุ่งตอบสนองปัญหาและความต้องการของประชาชนอย่างทันที่ แต่เนื่องจากการดำเนินงานด้านสวัสดิการสังคมก็มีนโยบาย กฎหมายด้านสังคมหลายฉบับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารราชการส่วนกลาง และการบริหารราชการส่วนภูมิภาค แต่ภารกิจของท้องถิ่นมีจำนวนมาก ขอบข่ายการทำงานครอบคลุมกว้างขวางและเกี่ยวข้องกับทุกหน่วยงานของการบริหารราชการแผ่นดิน ดังเห็นได้ว่าของแผนการกระจายอำนาจระยะที่ 3 ได้มีการติดตามผลการถ่ายโอนภารกิจด้านสวัสดิการสังคมและการพัฒนาคุณภาพชีวิตของกลุ่มเป้าหมายมากขึ้น ปัจจุบันผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเริ่มให้ความสนใจกับการบริหารและนโยบายสวัสดิการสังคมมากขึ้น

กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจึงจำเป็นต้องพัฒนานักบริหารระดับสูง ระดับกลางขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หัวหน้างาน และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานสวัสดิการสังคมที่กระจายตัวอยู่ตามหน่วยงานต่างๆ ให้มีความรอบรู้ เข้าใจ และมีสมรรถนะการบริหารและนโยบายสวัสดิการสังคมที่จะช่วยให้ภารกิจด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนได้รับการตอบสนองจากแต่ละท้องถิ่นมากขึ้น

๔. วัตถุประสงค์

- ๔.๑ เพื่อส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจแก่นักบริหารงานสวัสดิการสังคมเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน
- ๔.๒ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพด้านบริหารสวัสดิการสังคมในประชาคมอาเซียนแก่นักบริหารงาน-สวัสดิการเพื่อนำไปใช้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนในท้องถิ่น
- ๔.๓ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านบริหารและนโยบายสวัสดิการสังคมของนักบริหาร-งานสวัสดิการสังคมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕. กลุ่มเป้าหมาย

- ๑) ปลัด/รองปลัด อปท. /หัวหน้าสำนักปลัด ที่รับผิดชอบงานกองสวัสดิการสังคม
- ๒) ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม
- ๓) นักพัฒนาชุมชน/นักสังคมสงเคราะห์/นักบริหารงานสวัสดิการสังคม

๖. ระยะเวลาดำเนินการ ๑๐ วัน

- รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๓๑ สิงหาคม - ๙ กันยายน ๒๕๕๘
- รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๖ ตุลาคม - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๘
- รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๒๕ มกราคม - ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

๗. สถานที่ดำเนินการ

สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น (คลอง ๑)

๘. แผนการอบรม

การอบรมแบ่งเป็นการอบรมเชิงปฏิบัติการ แบ่งเป็น ๓ ส่วน ได้แก่

๑. การบรรยาย ๓ หัวข้อ ระยะเวลา ๗ วัน
๒. การดูงานด้านการจัดสวัสดิการสังคม ๒ วัน
๓. การอภิปรายกลุ่มและฝึกปฏิบัติ (มีอาจารย์ประจำกลุ่ม) แบ่งเป็น ๔ กลุ่ม ๑ วัน

9. ตารางการอบรม (ระยะเวลา ๑๐ วัน)

หัวข้อ	จำนวนวัน	บรรยาย	ปฏิบัติ
<p>๑. นโยบาย กฎหมาย และบทบาทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ในงานสวัสดิการสังคมอาเซียน</p> <p>๑.๑ แผนนโยบายการจัดสวัสดิการสังคมในกลุ่มประเทศอาเซียน</p> <p>๑.๒ กฎหมายสวัสดิการสังคมที่เกี่ยวข้องกับนักบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>๑.๓ บทบาทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในงานสวัสดิการสังคมเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน</p>	๒	✓	
<p>๒. พัฒนาศักยภาพในการบริหารงานสวัสดิการสังคม</p> <p>๒.๑ ยุทธศาสตร์ นโยบายและกระบวนการจัดสวัสดิการสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอนาคต</p> <p>๒.๒ มาตรฐานการปฏิบัติด้านการจัดสวัสดิการสังคม</p> <p>๒.๓ การสร้าง Good Practice : Productivity และออกแบบนวัตกรรมด้านสวัสดิการสังคมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p>	๒	✓	✓
<p>๓. การสร้างความร่วมมือและจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายสวัสดิการสังคม</p> <p>๓.๑ เครื่องมือในการสร้างพลังภาคียุทธศาสตร์</p> <p>๓.๒ การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์อาเซียนเพื่อการร่วมมือด้านสวัสดิการสังคมในระดับประเทศและอาเซียน</p> <p>๓.๓ การจัดทำแผนงาน โครงการด้านสวัสดิการสังคมท้องถิ่นแบบบูรณาการ</p>	๓	✓	✓
๔. การศึกษาดูงาน	๒		✓
<p>๕. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับการจัดการสวัสดิการสังคมเพื่อรองรับประชาอาเซียน</p> <p>๕.๑ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผ่านกระบวนการถกแถลง และการอภิปราย (ด้านสวัสดิการสังคม สวัสดิการชุมชน ท้องถิ่น)</p> <p>๕.๒ สรุปบทเรียนรู้จากการฝึกอบรมและการศึกษาดูงาน</p>	๑		✓ (सान เสวนา)

๑๐. การรับรองผลการฝึกอบรม

บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีเวลาในการเข้ารับการฝึกอบรมอย่างสม่ำเสมอ เป็นเวลาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ของระยะเวลาการฝึกอบรมทั้งหมด และเข้าร่วมกิจกรรม (การศึกษาดูงาน) ตามที่หลักสูตรกำหนด จึงจะได้รับประกาศนียบัตรรับรองการฝึกอบรม

๑๑. ประโยชน์ที่ผู้เข้าอบรมจะได้รับ

๑๑.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมความเข้าใจด้านการบริหารและนโยบายสวัสดิการสังคม

๑๑.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ ทักษะ เทคนิค และประสบการณ์ในการทำงานด้านเด็ก สตรีและผู้สูงอายุไปปฏิบัติงานด้านการจัดสวัสดิการสังคมได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

๑๑.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความสามารถในการบริหารและนโยบายสวัสดิการสังคมร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๑๒. วิทยากรในหลักสูตร

ผู้ทรงคุณวุฒิจากภาครัฐ หรือภาคเอกชน

๑๓. คณะผู้รับผิดชอบโครงการ

คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ร่วมกับ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น