

ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๒๒๗๗



ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ถนนเคซา ปน ๙๔๐๐๐

๒๒

ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งผลการประชุม ก.จ. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓
เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี นายกเทศมนตรีเมืองปัตตานี
และนายกเทศมนตรีเมืองตะลุมพันธ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๕ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม
๒๕๖๓ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งสรุปผลการประชุม ก.จ. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓
ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ เพื่อเป็นการสร้างความรู้
ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้กับคณะกรรมการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ
ก.อบต.จังหวัด และผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับด้านบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

จังหวัดปัตตานีจึงประชาสัมพันธ์ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งทราบ เพื่อประโยชน์
ในการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นต่อไป สำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานีให้รายงาน ก.จ.จ.ปัตตานี
เพื่อรับทราบมติ ก.จ.ข้างต้นด้วย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตพื้นที่ทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายพรหมพิริยะ กิจนุสนธิ์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๗๓๓๓-๙๕๕๑๙, ๐-๗๓๓๓-๖๐๔๔ ต่อ ๑๑๓-๑๑๔

โทรสาร ๐-๗๓๓๓-๖๕๘๑

- ☐ ผ.บ.ท.
- ☒ ก.จ.บ.อ.
- ☐ ก.จ.ส.ส.
- ☐ ก.จ.ก.ม.
- ☐ ก.จ.อ.ท.

กรณ ๒.๓.๒

สถ. ปีตตานี
รับที่ 10465
วันที่ 16 ต.ค. ๒๕๖๖
เวลา ๑๐.๐๑



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว.๑๓๕

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม ๑๐๓๐๐

๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓
เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร ยัมละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕
ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสินี หาทรัพย์ ๐๘-๔๖๑๙๓๕๖๘

สรุปผลการประชุม ก.จ.
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓
เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๐๐ น.

๑. ทาหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๒ ราย คือ

๑. นางสาวสุรางค์พร ไชยวงษ์

๒. นางกนกวรรณ ทรงคุณ

๒. การแก้ไขประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- เห็นชอบ ดังนี้

๑. ก.จ. เห็นชอบมอบหมายให้ ก.จังหวัด ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา แต่หาก ก.จ.จ. ไม่มีความพร้อมในการดำเนินการสรรหาให้ร้องขอ ก.จ. ดำเนินการสรรหาได้ ทั้งนี้ ก.จ. ดำเนินการสรรหาในตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับการสอบเปลี่ยนสายงานในตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) และตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่นและบริหารท้องถิ่น ระดับสูง และตำแหน่งที่ ก.จ.จ. ไม่มีความพร้อมในการสรรหาและได้ร้องขอให้ ก.จ. ดำเนินการสรรหาให้

๒. กำหนดวิธีการสรรหา หากดำเนินการสรรหาโดยวิธีการสอบคัดเลือกในตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ให้ประเมินภาคความรู้ความสามารถ และภาคความเหมาะสม สำหรับการสอบคัดเลือกในกลุ่มตำแหน่งอื่นให้ประเมินภาคความรู้ความสามารถ การประเมินสมรรถนะทางบริหาร และภาคความเหมาะสม หากตำแหน่งคัดเลือกให้ใช้วิธีการประเมินสมรรถนะทางบริหาร และภาคความเหมาะสม

๓. การแก้ไขมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.

- เห็นชอบดังนี้

๑. เป็นการกำหนดเพิ่มเติมกรณีการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศให้ดำรงตำแหน่งพนักงานครู อบท. โดยกำหนดคุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ ดังนี้

(๑) เป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

กำหนด

(๒) เป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ช่วยตามมาตรฐานตำแหน่ง ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

(๓) มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศขึ้นไปจากการแข่งขันทางวิชาการ หรือกีฬา หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่นำชื่อเสียงต่อประเทศให้เทศบาลดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษเรียงตามลำดับที่โดยความเห็นชอบของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แล้วแต่กรณี

(๔) ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจะสามารถโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งเดียวกันหรือตำแหน่งอื่นในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้ หรือส่วนราชการอื่นได้ เมื่อได้รับการบรรจุและแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

ทั้งนี้ สำหรับผลงานที่ประจักษ์ให้เป็นไปตามที่ ก.จ. กำหนด

๔. การคัดเลือกเพื่อบรรจุข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ

- เห็นชอบให้คัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เป็นกรณีที่มีเหตุพิเศษเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งโดยไม่ต้องดำเนินการสอบแข่งขัน โดยจัดทำเป็นประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส โคโรนา 2019 พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นการเฉพาะ พร้อมทั้งให้สำรวจข้อมูลรายชื่อบุคลากรด้านสาธารณสุขปฏิบัติงานอยู่ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดจำนวนเท่าใด โดยให้บรรจุแต่งตั้งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานเท่านั้น และให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นของงบประมาณสนับสนุนในการบรรจุแต่งตั้งต่อไป โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องได้รับงบประมาณสนับสนุนก่อนจึงพิจารณากำหนดประกาศดังกล่าวเพื่อให้้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือกต่อไป

๕. ร่างประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.

- เพื่อให้หลักเกณฑ์การให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน มีความสอดคล้องกับประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ และเป็นปัจจุบัน จึงปรับปรุงประกาศ ก.จ. เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๗ โดยมีสาระที่สำคัญ ดังนี้

๑. กำหนดให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ที่ได้รับเงินประจำตำแหน่ง ให้มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือนเท่ากับอัตราเงินประจำตำแหน่งที่ได้รับ ได้แก่

๑.๑ ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง และระดับกลาง

๑.๒ ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง และระดับกลาง

๑.๓ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และชำนาญการพิเศษ (ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพตามกฎหมาย และที่ ก.จ. กำหนด)

๒. กำหนดให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งใด ๆ ให้มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนเป็นรายเดือนในอัตราเดือนละ ๓,๕๐๐ บาท

๖. การดำเนินการสอบแข่งขันของคณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.)

- เห็นชอบให้ดำเนินการสอบแข่งขันของคณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ตามแผนขั้นตอนการปฏิบัติการการสอบแข่งขันข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ปี ๒๕๖๓ พร้อมสำรวจอัตราว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗. การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปี ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘

- ไม่เห็นชอบให้มีการชะลอการดำเนินการและการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปี ตามประกาศ ก.จ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘ เนื่องจากเห็นว่า การประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับและจ่ายเงินรางวัลประจำปี ไม่ได้เป็นการบังคับให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องดำเนินการแต่อย่างใด แต่เป็นอำนาจของนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดที่จะพิจารณาบริหารงบประมาณและคำนึงถึงสถานะการเงินการคลังว่า มีงบประมาณเพียงพอต่อการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน และมีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตามมาตรา ๓๕ ไม่สูงกว่าร้อยละ ๕๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตั้งแต่ต้นปีที่จะเสนอขอรับและจ่ายเงินรางวัลประจำปีแล้ว ประกอบกับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ (ตามตัวชี้วัด) ใกล้จะดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วในเดือนกันยายน ๒๕๖๓ ดังนั้น กรณีตามข้อสังเกตของคณะกรรมการฯ ดังกล่าว จึงเห็นควรเน้นย้ำ และให้คำแนะนำแก่องค์การบริหารส่วนจังหวัดว่า เนื่องจากในปี ๒๕๖๓ และปีถัดไป ประเทศไทยอาจมีสภาพเศรษฐกิจชะลอตัว และยังได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ทำให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีรายได้ต่ำกว่าประมาณการที่ตั้งไว้ การจะจ่ายเงินรางวัลประจำปี จึงควรมีการพิจารณาให้รอบคอบ และคำนึงถึงสถานะการเงินการคลัง โดยควรนำงบประมาณไปจัดทำบริการสาธารณะ กิจกรรมสาธารณะ และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนเป็นลำดับแรกก่อน และให้ฝ่ายเลขานุการฯ ไปพิจารณาปรับปรุงแก้ไขตัวชี้วัดการประเมินฯ เพื่อให้การประเมินฯ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ และสอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบันต่อไป

๘. ร่างประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด ๑๙ พ.ศ.

- เห็นชอบให้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเพื่อกำหนดสิทธิให้บุคลากรด้านสาธารณสุขขององค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเพิ่มพิเศษฯ และให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาออกระเบียบกระทรวงมหาดไทยฯ รองรับการเบิกจ่ายเงินเพิ่มพิเศษฯ พร้อมกับให้เสนอขอรับการจัดสรรงบประมาณจากรัฐบาล หรือจากคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือช่องทางอื่น ๆ เพื่อช่วยเหลือและลดภาระค่าใช้จ่ายด้านงบประมาณให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด เนื่องจากเห็นว่า บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ส่งเสริม สนับสนุน ขับเคลื่อน และได้ปฏิบัติงานตามนโยบายรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เช่นเดียวกับบุคลากรของกระทรวงสาธารณสุข หรือบุคลากรภาครัฐอื่น พร้อมนี้มีข้อเสนอแนะว่า ในการออกระเบียบกระทรวงมหาดไทยฯ ควรพิจารณาให้ครอบคลุมและเท่าเทียมกันทุกกลุ่ม

สรุปผลการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓

เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น.

๑. การแก้ไขประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- เห็นชอบ ดังนี้

๑. ก.ท. เห็นชอบมอบหมายให้ ก.จังหวัด ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตำแหน่ง อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น ระดับกลาง ตำแหน่งบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และ ผู้อำนวยการสถานศึกษา แต่หาก ก.ท.จ. ไม่มีความพร้อมในการดำเนินการสรรหาให้ร้องขอ ก.ท. ดำเนินการสรรหาได้ ทั้งนี้ ก.ท. ดำเนินการสรรหาในตำแหน่งที่เกี่ยวกับการสอบเปลี่ยนสายงานในตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) และตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่นและบริหารท้องถิ่น ระดับสูง และตำแหน่งที่ ก.ท.จ. ไม่มีความพร้อมในการสรรหาและได้ร้องขอให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหาให้

๒. กำหนดวิธีการสรรหา หากดำเนินการสรรหาโดยวิธีการสอบคัดเลือกในตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ให้ประเมินภาคความรู้ความสามารถ และภาคความเหมาะสม สำหรับการสอบคัดเลือกในกลุ่มตำแหน่งอื่นให้ประเมินภาคความรู้ความสามารถ การประเมินสมรรถนะทางบริหารและภาคความเหมาะสม หากตำแหน่งคัดเลือกให้ใช้วิธีการประเมินสมรรถนะทางบริหาร และภาคความเหมาะสม

๒. การแก้ไขมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.

- เห็นชอบดังนี้

๑. เป็นการกำหนดเพิ่มเติมกรณีการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ระดับประเทศให้ดำรงตำแหน่งพนักงานครู อบท. โดยกำหนดคุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณี มีเหตุพิเศษ ดังนี้

(๑) เป็นผู้มีความประพฤติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

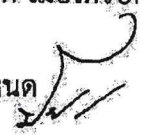
กำหนด

(๒) เป็นผู้ที่มีความประพฤติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ช่วยตามมาตรฐาน ตำแหน่ง ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

(๓) มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศขึ้นไปจากการแข่งขันทางวิชาการ หรือกีฬา หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่นำชื่อเสียงต่อประเทศให้เทศบาลดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณี ที่มีเหตุพิเศษเรียงตามลำดับที่โดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. แล้วแต่กรณี

(๔) ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจะสามารถโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งเดียวกันหรือ ตำแหน่งอื่นในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้ หรือส่วนราชการอื่นได้ เมื่อได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

ทั้งนี้ สำหรับผลงานที่ประจักษ์ให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด



๓. การคัดเลือกเพื่อบรรจุข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ

- เห็นชอบให้คัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เป็นกรณีที่มีเหตุพิเศษเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งโดยไม่ต้องดำเนินการสอบแข่งขัน โดยจัดทำเป็นประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส โคโรนา 2019 พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นการเฉพาะ พร้อมทั้งให้สำรวจข้อมูลรายชื่อบุคลากรด้านสาธารณสุขปฏิบัติงานอยู่ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดจำนวนเท่าใด โดยให้บรรจุแต่งตั้งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานเท่านั้น และให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นของงบประมาณสนับสนุนในการบรรจุแต่งตั้งต่อไป โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องได้รับงบประมาณสนับสนุนก่อนจึงพิจารณากำหนดประกาศดังกล่าวเพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือกต่อไป

๔. ร่างประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของพนักงานเทศบาล พ.ศ.

- เพื่อให้หลักเกณฑ์การให้พนักงานเทศบาล ได้รับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนมีความสอดคล้องกับประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ และเป็นปัจจุบัน จึงปรับปรุงประกาศ ก.ท. เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๗ โดยมีสาระที่สำคัญ ดังนี้

๑. กำหนดให้พนักงานเทศบาล ผู้ที่ได้รับเงินประจำตำแหน่ง ให้มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือนเท่ากับอัตราเงินประจำตำแหน่งที่ได้รับ ได้แก่

๑.๑ ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง และระดับกลาง

๑.๒ ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง และระดับกลาง

๑.๓ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และชำนาญการพิเศษ (ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพตามกฎหมาย และที่ ก.ท. กำหนด)

๒. กำหนดให้พนักงานเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษซึ่งไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งใด ๆ ให้มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนเป็นรายเดือนในอัตราเดือนละ ๓,๕๐๐ บาท

๕. การดำเนินการสอบแข่งขันของคณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.)

- เห็นชอบให้ดำเนินการสอบแข่งขันของคณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ตามแผนขั้นตอนการปฏิบัติการการสอบแข่งขันข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ปี ๒๕๖๓ พร้อมสำรวจอัตราว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖. การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปี ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘

- ไม่เห็นชอบให้มีการชะลอการดำเนินการและการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปี ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณี

พิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ เนื่องจากเห็นว่า การประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับ และจ่ายเงินรางวัลประจำปี ไม่ได้เป็นการบังคับให้เทศบาลต้องดำเนินการแต่อย่างใด แต่เป็นอำนาจของ นายกเทศมนตรีที่จะพิจารณาบริหารงบประมาณและคำนึงถึงสถานะการเงินการคลังว่า มีงบประมาณเพียงพอ ต่อการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน และมีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตามมาตรา ๓๕ ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตั้งแต่ต้นปีที่จะเสนอขอรับและจ่ายเงินรางวัลประจำปีแล้ว ประกอบกับ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ (ตามตัวชี้วัด) ก็ลี้จะ ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วในเดือนกันยายน ๒๕๖๓ ดังนั้น กรณีตามข้อสั่งเกิดของคณะกรรมการฯ ดังกล่าว จึงเห็นควรเน้นย้ำ และให้คำแนะนำแก่เทศบาลว่า เนื่องจากในปี ๒๕๖๓ และปีถัดไป ประเทศไทยอาจมีสภาพ เศรษฐกิจชะลอตัว และยังได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ทำให้เทศบาล มีรายได้ต่ำกว่าประมาณการที่ตั้งไว้ การจะจ่ายเงินรางวัลประจำปี จึงควรมีการพิจารณาให้รอบคอบ และ คำนึงถึงสถานะการเงินการคลัง โดยควรนำงบประมาณไปจัดทำบริการสาธารณะ กิจกรรมสาธารณะ และแก้ไข ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนเป็นลำดับแรกก่อน และให้ฝ่ายเลขานุการฯ ไปพิจารณาปรับปรุงแก้ไข ตัวชี้วัดการประเมินฯ เพื่อให้การประเมินฯ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ และสอดคล้อง กับสถานการณ์ปัจจุบันต่อไป

๗. ร่างประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับ บุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด ๑๙ พ.ศ.

- เห็นชอบให้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเพื่อกำหนดสิทธิให้บุคลากรด้านสาธารณสุขของเทศบาล ได้รับเงินเพิ่มพิเศษฯ และให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาออกระเบียบกระทรวงมหาดไทยฯ ร้องรับการ เบิกจ่ายเงินเพิ่มพิเศษฯ พร้อมทั้งให้เสนอขอรับการจัดสรรงบประมาณจากรัฐบาล หรือจากคณะกรรมการ การกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือช่องทางอื่น ๆ เพื่อช่วยเหลือและลดภาระค่าใช้จ่าย ด้านงบประมาณให้แก่เทศบาล เนื่องจากเห็นว่าบุคลากรของเทศบาลได้ส่งเสริม สนับสนุน ขับเคลื่อน และได้ปฏิบัติงานตามนโยบายรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เช่นเดียวกับบุคลากรของกระทรวงสาธารณสุข หรือบุคลากรภาครัฐอื่น พร้อมนี้มีข้อเสนอแนะว่า ในการออกระเบียบ กระทรวงมหาดไทยฯ ควรพิจารณาให้ครอบคลุม และเท่าเทียมกันทุกกลุ่ม

๘. ทาหรือการได้รับผลกระทบจากการปรับขนาดเทศบาลเข้าสู่ตำแหน่งในระบบแห่ง

- ศาลปกครองสูงสุด ตามคดีหมายเลขดำที่ อ.๔๖๘/๒๕๕๘ หมายเลขแดงที่ อ.๒๘๕/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๓ ได้มีคำพิพากษาว่า มติ ก.อบต.จังหวัดขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๗ และคำสั่งขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า ที่ให้ย้ายผู้ฟ้องคดีไปดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ บริหารงานทั่วไป ๕ (หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล) เป็นกรณีที่เกิดหลังจากวันที่ผู้ฟ้องคดี ฟ้องคดีนี้แล้ว และไม่ปรากฏว่าได้มีการเพิ่มเติมฟ้องในประเด็นดังกล่าวแต่อย่างใด การพิจารณาความชอบด้วย กฎหมายของมติและคำสั่งย้ายดังกล่าวจึงเป็นเรื่องที่ต้องว่ากล่าวเป็นอีกเรื่องหนึ่งต่างหาก จะเห็นได้ว่า จากคำพิพากษาดังกล่าวมิได้พิพากษาเกี่ยวกับประเด็นการย้ายบุคคลดังกล่าวจากตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ) ไปดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๕) ซึ่งมีโชประเด็นเกี่ยวกับที่ศาลปกครองสูงสุดมีคำพิพากษา จึงมิได้เป็นการก้าวล่วงอำนาจศาลตามที่เทศบาลตำบลเมืองเก่ากล่าวอ้างแต่อย่างใด ดังนั้น มติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ ที่ให้เทศบาลตำบลเมืองเก่า กำหนดกรอบอัตรากำลังตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และให้ย้าย นางสาวส. ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว นั้น จึงชอบแล้ว

๙. หากการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร

- เมื่อ นาง ท. ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) และนาง ว. ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นจากการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยบุคคลทั้งสองเข้ารับการอบรมภายหลังจากได้รับการแต่งตั้งเกินกว่าหนึ่งปี กล่าวคือ นาง ท. เข้ารับการอบรมหลักสูตรอำนาจการท้องถิ่นระดับสูง รุ่นที่ ๓ อบรมเมื่อวันที่ ๕ มกราคม - ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ส่วนนาง ว. เข้ารับการอบรมหลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป รุ่นที่ ๖๕ เมื่อวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ดังนั้น ก.ท.จ. อุดรดิตต์ พึงตรวจสอบข้อเท็จจริงว่าเหตุที่ไม่เข้ารับการอบรมภายใน ๑ ปี นับแต่ได้รับการแต่งตั้งของพนักงานเทศบาลทั้งสองรายว่า เกิดจากความไม่เอาใจใส่ ละเลย ไม่เข้ารับการฝึกอบรม หรือไม่ หากมีการตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วมิได้เกิดจากเจ้าตัว แต่เป็นข้อจำกัดเกี่ยวกับหลักสูตรการอบรม งบประมาณ หรือความล่าช้า หรือข้อจำกัดอื่น และเมื่อบุคคลดังกล่าวผ่านการอบรมตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๐ บุคคลทั้ง ๒ ราย ก็สามารถดำรงตำแหน่งดังกล่าวต่อไปได้

๑๐. หากการขยายเวลาการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างกรณีได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด ๑๙ (ว่างใหม่ครบ ๖๐ วัน)

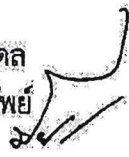
- เห็นชอบให้ขยายเวลาการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างกรณีได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด ๑๙

๑๑. หากการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๒ ราย คือ

๑. พันจ่าอากาศเอก ชวิฏ์ พัฒนกุล

๒. พันจ่าอากาศเอก ศิริพงศ์ พูลทรัพย์



สรุปผลการประชุม ก.อบต.

ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓

เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น.

๑. การแก้ไขประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- เห็นชอบ ดังนี้

๑. ก.อบต. เห็นชอบมอบหมายให้ ก.อบต.จังหวัด สามารถดำเนินการสรรหาได้เองทั้งตำแหน่งสอบคัดเลือกและคัดเลือกที่เป็นตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่นและบริหารท้องถิ่น ระดับต้นและระดับกลาง รวมถึงรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา โดย ก.อบต.จังหวัด จะต้องเสนอแผนในการดำเนินการสรรหาให้ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงจะสามารถที่จะดำเนินการสรรหาได้ แต่หาก ก.อบต.จังหวัด ไม่มีความพร้อมในการดำเนินการสรรหาให้ร้องขอ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาได้ ส่วนตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่นและบริหารท้องถิ่นระดับสูงเป็นอำนาจของ ก.อบต. ในการดำเนินการสรรหา

๒. กำหนดวิธีการสรรหา หากดำเนินการสรรหาโดยวิธีการสอบคัดเลือกในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ให้ประเมินภาคความรู้ความสามารถ และภาคความเหมาะสม สำหรับการสอบคัดเลือกในกลุ่มตำแหน่งอื่นให้ประเมินภาคความรู้ความสามารถ การประเมินสมรรถนะทางบริหาร และภาคความเหมาะสม หากตำแหน่งคัดเลือกให้ใช้วิธีการประเมินสมรรถนะทางบริหาร และภาคความเหมาะสม

๒. การแก้ไขมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.

- เห็นชอบดังนี้

๑. เป็นการกำหนดเพิ่มเติมกรณีการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศให้ดำรงตำแหน่งพนักงานครู อปท. โดยกำหนดคุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ ดังนี้

(๑) เป็นผู้มีความสมบูรณ์ทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศ ก.อบต. กำหนด

(๒) เป็นผู้ที่มีความสมบูรณ์ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ช่วยตามมาตรฐานตำแหน่ง ก.อบต. กำหนด

(๓) มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศขึ้นไปจากการแข่งขันทางวิชาการ หรือกีฬา หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่น่าชื่อเสียงต่อประเทศให้เทศบาลดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษเรียงตามลำดับที่โดยความเห็นชอบของ ก.อบต. แล้วแต่กรณี

(๔) ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจะสามารถโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งเดียวกันหรือตำแหน่งอื่นในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้ หรือส่วนราชการอื่นได้ เมื่อได้รับการบรรจุและแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

ทั้งนี้ สำหรับผลงานที่ประจักษ์ให้เป็นไปตามที่ ก.อบต. กำหนด

๓. การคัดเลือกเพื่อบรรจุข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ

- เห็นชอบให้คัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เป็นกรณีที่มีเหตุพิเศษเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

โดยไม่ต้องดำเนินการสอบแข่งขัน โดยจัดทำเป็นประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส โควิด 2019 พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นการเฉพาะ พร้อมทั้งให้สำรวจข้อมูลรายชื่อบุคลากรด้านสาธารณสุขปฏิบัติงานอยู่ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใด จำนวนเท่าใด โดยให้บรรจุแต่งตั้งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานเท่านั้น และให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นของงบประมาณสนับสนุนในการบรรจุแต่งตั้งต่อไป โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องได้รับงบประมาณสนับสนุนก่อนจึงพิจารณากำหนดประกาศดังกล่าวเพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือกต่อไป

๔. ร่างประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.

- เพื่อให้หลักเกณฑ์การให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนมีความสอดคล้องกับประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ และเป็นปัจจุบัน จึงปรับปรุงประกาศ ก.อบต. เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๗ โดยมีสาระที่สำคัญ ดังนี้

๑. กำหนดให้พนักงานส่วนตำบลผู้ที่ได้รับเงินประจำตำแหน่ง ให้มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือนเท่ากับอัตราเงินประจำตำแหน่งที่ได้รับ ได้แก่

๑.๑ ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง และระดับกลาง

๑.๒ ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง และระดับกลาง

๑.๓ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และชำนาญการพิเศษ (ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพตามกฎหมาย และที่ ก.อบต. กำหนด)

๒. กำหนดให้พนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษซึ่งไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งใด ๆ ให้มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนเป็นรายเดือนในอัตราเดือนละ ๓,๕๐๐ บาท

๕. การดำเนินการสอบแข่งขันของคณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.)

- เห็นชอบให้ดำเนินการสอบแข่งขันของคณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ตามแผนขั้นตอนการปฏิบัติการการสอบแข่งขันข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ปี ๒๕๖๓ พร้อมสำรวจอัตราว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖. การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปี ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘

- ไม่เห็นชอบให้มีการชะลอการดำเนินการและการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปี ตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ เนื่องจากเห็นว่า การประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับและจ่ายเงินรางวัลประจำปี ไม่ได้เป็นการบังคับให้องค์การบริหารส่วนตำบลต้องดำเนินการแต่อย่างใด แต่เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะพิจารณาบริหารงบประมาณและคำนึงถึงสถานะการเงินการคลังว่า มีงบประมาณเพียงพอต่อการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน และมีค่าใช้จ่าย

ด้านบุคลากรตามมาตรา ๓๕ ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตั้งแต่ต้นปีที่จะเสนอขอรับ และจ่ายเงินรางวัลประจำปีแล้ว ประกอบกับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ (ตามตัวชี้วัด) ใกล้จะดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วในเดือนกันยายน ๒๕๖๓ ดังนั้น กรณีตามข้อสังเกตของคณะกรรมการฯ ดังกล่าว จึงเห็นควรเน้นย้ำ และให้คำแนะนำแก่องค์การบริหารส่วนตำบลว่า เนื่องจากในปี ๒๕๖๓ และปีถัดไป ประเทศไทยอาจมีสภาพเศรษฐกิจชะลอตัว และยังได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีรายได้ต่ำกว่าประมาณการที่ตั้งไว้ การจะจ่ายเงินรางวัลประจำปี จึงควรมีการพิจารณาให้รอบคอบ และคำนึงถึงสถานะการเงินการคลัง โดยควรนำงบประมาณไปจัดทำบริการสาธารณะ กิจกรรมสาธารณะ และแก้ไขปัญหาด้านความเดือดร้อนของประชาชนเป็นลำดับแรกก่อน และให้ฝ่ายเลขานุการฯ ไปพิจารณาปรับปรุงแก้ไขตัวชี้วัดการประเมินฯ เพื่อให้การประเมินฯ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ และสอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบันต่อไป

๗. ร่างประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด ๑๙ พ.ศ.

- เห็นชอบให้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเพื่อกำหนดสิทธิให้บุคลากรด้านสาธารณสุขขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับเงินเพิ่มพิเศษฯ และให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาออกระเบียบกระทรวงมหาดไทยฯ รองรับการเบิกจ่ายเงินเพิ่มพิเศษฯ พร้อมกับให้เสนอขอรับการจัดสรรงบประมาณจากรัฐบาล หรือจากคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือช่องทางอื่น ๆ เพื่อช่วยเหลือและลดภาระค่าใช้จ่ายด้านงบประมาณให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบล เนื่องจากเห็นว่า บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลได้ส่งเสริม สนับสนุน ขับเคลื่อน และได้ปฏิบัติงานตามนโยบายรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เช่นเดียวกับบุคลากรของกระทรวงสาธารณสุข หรือบุคลากรภาครัฐอื่น พร้อมนี้มีข้อเสนอแนะว่า ในการออกระเบียบกระทรวงมหาดไทยฯ ควรพิจารณาให้ครอบคลุมและเท่าเทียมกันทุกกลุ่ม

๘. ทหหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ สิบโท ณัฐพล พันธุ์ยาง

๙. การโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบให้โอน จำนวน ๕ ราย และยุติเรื่อง จำนวน ๑ ราย