



ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๒๓๖๒๓

ศาลากลางจังหวัดปัตตานี  
ถนนเดชา ปน ๙๔๐๐๐

๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

เรื่อง ชักซ้อมทำความเข้าใจการกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘๘ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๘

ด้วยปรากฏว่ามีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้ร้องทุกข์กรณีการกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลว่า ก.อบต.จังหวัดไม่ยอมให้เปิดกรอบตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและเมื่อยอมให้เปิดกรอบตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลก็ได้มีการกำหนดหลักเกณฑ์ค่างาน ซึ่งผู้ร้องเห็นว่าเมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลมีความต้องการตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและมีภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๓๕ ก็น่าจะอนุมัติให้กำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลได้

ในการนี้ ก.อบต.ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๘ พิจารณาข้อร้องทุกข์ดังกล่าวแล้วเห็นว่า การกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหลักเกณฑ์ที่กำหนดให้พิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นในด้านปริมาณและคุณภาพของงานเป็นสำคัญ โดยกรณีการกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นให้อำนาจหน้าที่ตามที่ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมาย ดังนั้น เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการขอ กำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปในแนวทางเดียวกัน จึงมีมติให้ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัดได้แจ้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทราบว่าการกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนั้น ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาขอบข่ายงานในหน้าที่ความรับผิดชอบให้แก่รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างชัดเจน จากนั้นให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาการมอบหมายงานในหน้าที่ดังกล่าวว่าสมควรให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อแบ่งเบาภาระหน้าที่ความรับผิดชอบหรือไม่ หากเห็นสมควรก็ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานขอ กำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลภายใต้จำนวนที่ ก.อบต.กำหนด ส่วนตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจะเป็นระดับใดนั้น ก็ให้ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาปริมาณงานและความซับซ้อนของงานภายใต้หลักการวิเคราะห์ค่างานเป็นสำคัญ โดยมีให้ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ทราบเพื่อถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

(นายเอกศักดิ์ ยุกศิริ)

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

โทรศัพท์ ๐ ๗๓๓๔ ๙๕๑๙ ต่อ ๑๑๒ - ๑๑๔

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

โทรสาร ๐ ๗๓๓๓ ๖๕๘๑

- ☐ จ.บท
- ☒ ก.มบ.
- ☐ ก.พอ
- ☐ ก.กร
- ☐ ก.งบ.

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๕๑



๒๖ กันยายน ๒๕๕๘

|                    |
|--------------------|
| สจ. ปัตตานี        |
| รับที่ ๑๐๐๖๒       |
| วันที่ 5 ต.ค. 2558 |
| เวลา 16.10 น.      |

สำนักงาน ก.อบต.  
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

เรื่อง ชักซ้อมทำความเข้าใจการกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล  
เรียน ประธาน ก.อบต.จังหวัดทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุม ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๘  
จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยปรากฏหนังสือร้องทุกข์จากผู้ใช้นามว่า นายกององค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ ประเด็นเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติกรณีการกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดชัยภูมิว่า ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิไม่ยอมให้เปิดกรอบตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และเมื่อยอมให้เปิดกรอบตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลได้ก็มีการกำหนดหลักเกณฑ์ค่างาน ซึ่งผู้ร้องมีความเห็นว่าเมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลมีความต้องการตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และมีภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๓๕ ก็น่าจะอนุมัติให้กำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลได้ ซึ่งเมื่อสอบถามจังหวัดอื่นและผู้แทนนายกององค์การบริหารส่วนตำบลใน ก.อบต.จังหวัดก็บอกว่าขึ้นอยู่กับ ก.อบต.จังหวัดแต่ละจังหวัดและท้องถิ่นจังหวัดจะกำหนด จึงขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นช่วยกำกับ ก.อบต.จังหวัดให้ดำเนินการในเรื่องนี้โดยด่วน

สำนักงาน ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๘ พิจารณากรณีข้อร้องเรียนดังกล่าวแล้วเห็นว่า กรณีการกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๔ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒๓) พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๒๓๖ กำหนดให้การเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้พิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นในด้านปริมาณและคุณภาพของงานเป็นสำคัญ โดยกรณีการกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นให้อำนาจหน้าที่ตามที่ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมาย

ดังนั้น เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการขอกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปด้วยความถูกต้องและเป็นไปในแนวทางเดียวกัน จึงให้ ก.อบต.จังหวัดทุกจังหวัดโปรดชี้แจงให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลทราบว่า การกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณามอบหมายงานในหน้าที่ความรับผิดชอบให้แก่รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างชัดเจน หลังจากนั้นให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาการมอบหมายงานดังกล่าวว่าสมควรให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อแบ่งเบาภาระหน้าที่ความรับผิดชอบหรือไม่ หากเห็นสมควรก็ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลรายงาน

ขอกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลภายใต้จำนวนที่ ก.อบต.กำหนด ส่วนตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจะเป็นระดับใดนั้น ก็ให้ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาปริมาณงานและความซับซ้อนของงานภายใต้หลักการวิเคราะห์ค่างานเป็นสำคัญ โดยมีให้ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมดี คชายังยืน)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร ๐-๒๒๔๑-๕๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗

รายงานการประชุม  
คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล  
ครั้งที่ ๘/๒๕๕๘  
วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๘ เวลา ๑๓.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ผู้มาประชุม

|     |               |                   |                                                        |                  |
|-----|---------------|-------------------|--------------------------------------------------------|------------------|
| ๑.  | นายจรินทร์    | จักกะพาก          | แทนปลัดกระทรวงมหาดไทย                                  | ประธานที่ประชุม  |
| ๒.  | นายวัลลภ      | พริ้งพงษ์         | อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น                     | กรรมการ          |
| ๓.  | นายวิสูตร     | ประสิทธิ์ศิริวงศ์ | แทนเลขาธิการ ก.พ.                                      | กรรมการ          |
| ๔.  | นายธรรมศักดิ์ | สัมพันธ์สันติกุล  | แทนผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ                            | กรรมการ          |
| ๕.  | น.ส.เยาวนุช   | วิริยาภรณ์        | แทนอธิบดีกรมบัญชีกลาง                                  | กรรมการ          |
| ๖.  | นายสาโรช      | คัมมัตย์          | ผู้ทรงคุณวุฒิ                                          | กรรมการ          |
| ๗.  | นายอัษฎางค์   | ปาณิกบุตร         | ผู้ทรงคุณวุฒิ                                          | กรรมการ          |
| ๘.  | นายพิษณุ      | พรหมจารีย์        | ผู้ทรงคุณวุฒิ                                          | กรรมการ          |
| ๙.  | นายธวัชชัย    | พักอังกูร         | ผู้ทรงคุณวุฒิ                                          | กรรมการ          |
| ๑๐. | นายพิชัย      | นวลนภาศรี         | ผู้ทรงคุณวุฒิ                                          | กรรมการ          |
| ๑๑. | นายสนั่น      | สายสุนทร          | ผู้ทรงคุณวุฒิ                                          | กรรมการ          |
| ๑๒. | นายวิระศักดิ์ | ฮาดดา             | นายก อบต. คลองสาม                                      | กรรมการ          |
| ๑๓. | นายนพดล       | แก้วสุพัฒน์       | นายก อบต. อ้อมเกร็ด                                    | กรรมการ          |
| ๑๔. | นายภานุวัธ    | บุรณพรหม          | นายก อบต. ผาสิงห์                                      | กรรมการ          |
| ๑๕. | นายเชื้อ      | อันจินดา          | ปลัด อบต. เขาพระ                                       | กรรมการ          |
| ๑๖. | นายพัสกร      | ไยน้อย            | ปลัด อบต. บางพลีใหญ่                                   | กรรมการ          |
| ๑๗. | นายทรงศักดิ์  | โอชะคลัง          | ปลัด อบต. โนนสะอาด                                     | กรรมการ          |
| ๑๘. | นายสมดี       | คชาภัยยืน         | รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น                  | เลขานุการ        |
| ๑๙. | นายศรีพงศ์    | บุตรงามดี         | ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น    | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒๐. | นายศิริวัฒน์  | บุปผาเจริญ        | รักษาการผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ผู้ไม่มาประชุม

|    |               |           |                              |           |
|----|---------------|-----------|------------------------------|-----------|
| ๑. | พลเอก อนุพงษ์ | เผ่าจินดา | รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย | ติตราชการ |
|----|---------------|-----------|------------------------------|-----------|

ผู้เข้าร่วมประชุม

|     |                 |                 |                                                  |
|-----|-----------------|-----------------|--------------------------------------------------|
| ๑.  | พ.จ.อ.ชินนทร์   | ราชมนั          | ผอ.สบม.สน.บด.                                    |
| ๒.  | น.ส.ผ่องพรรณ    | मुखระโกษา       | สบบ. สน.บด.                                      |
| ๓.  | น.ส.บุรณี       | แพรวโรจน์       | สบบ. สน.บด.                                      |
| ๔.  | นายบันลือศักดิ์ | สุนทร           | สบบ. สน.บด.                                      |
| ๕.  | น.ส.กษมา        | สุริยวงศ์       | สบบ. สน.บด.                                      |
| ๖.  | นายไกรพัล       | รัตนสุนทร       | สบบ. สน.บด.                                      |
| ๗.  | น.ส.มะลิวัลย์   | จิตรอารุณ       | สบบ. สน.บด.                                      |
| ๘.  | น.ส.อัจฉราภรณ์  | อนุสุเรนทร์     | สบบ. สน.บด.                                      |
| ๙.  | นายปิยะ         | คังกัน          | สบม.สน.บด.                                       |
| ๑๐. | นายเทพสุริยา    | สะอาด           | สบว.สน.บด.                                       |
| ๑๑. | น.ส.อุษณีย์     | ช่วงโชติ        | สบว.สน.บด.                                       |
| ๑๒. | นายอดิศร        | สุนทรวิภาต      | สสบ.สน.บด.                                       |
| ๑๓. | นายครรชิต       | เพิ่มลาภ        | สสบ.สน.บด.                                       |
| ๑๔. | นายแสงจันทร์    | ดวงระหว่า       | สบอ.สน.บด.                                       |
| ๑๕. | นายเศรษฐพงศ์    | แหล่งสะท้อน     | สบอ.สน.บด.                                       |
| ๑๖. | นายธรรมบุญ      | ศรีวรรณะ        | สำนักงาน ก.ถ.                                    |
| ๑๗. | นายสันติ        | วงศ์จิระสวัสดิ์ | สำนักงาน ก.ถ.                                    |
| ๑๘. | นายวาสิฏฐ์      | ศรีโนบ้าน       | เลขานุการ อสถ.                                   |
| ๑๙. | นายจิรัฐดล      | ตันติภักดี      | เลขานุการ รอง ปมท.                               |
| ๒๐. | นายเกษม         | พงษ์เสนห์       | สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี |
| ๒๑. | นายสมชาย        | รุ่งเรือง       | สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดระยอง    |

- เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

พลเอก อนุพงษ์ เผ่าจินดา รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ติดตามกิจการราชการ ที่ประชุมมีมติคัดเลือก นายจรินทร์ จักกะพาก รองปลัดกระทรวงมหาดไทย แทนปลัดกระทรวงมหาดไทย ทำหน้าที่ประธานการประชุม

#### ๔.๕ การกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

##### ต้นเรื่อง

ด้วยปรากฏหนังสือร้องทุกข์จากผู้ใช้นามว่า นายก อบต.จังหวัดชัยภูมิ ประเด็นเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติกรณีการกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดชัยภูมิ ว่า ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ ไม่ยอมให้เปิดกรอบตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และเมื่อยอมให้เปิดกรอบตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลได้ก็มีการกำหนดหลักเกณฑ์ ค่างานซึ่งผู้ร้องมีความเห็นว่าเมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลมีความต้องการตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และมีภาระค่าใช้จ่ายไม่เกิน ๓๕ % ก็น่าจะอนุมัติให้กำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลได้ ซึ่งเมื่อสอบถามจังหวัดอื่นและผู้แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบลใน ก.อบต.จังหวัดก็บอกว่าขึ้นอยู่กับ ก.อบต.จังหวัดแต่ละจังหวัด และท้องถิ่นจังหวัดจะกำหนด จึงขอให้ อสส.ช่วยกำกับ ก.อบต.จังหวัด ให้ดำเนินการในเรื่องนี้โดยด่วน

##### ข้อเท็จจริง

สน.บถ. ได้กำหนดจัดประชุมหัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดทุกจังหวัด เมื่อวันที่ ๑๔-๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยได้ชี้แจงให้หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดชัยภูมิ ชี้แจงและทำความเข้าใจแก่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดชัยภูมิ พร้อมทั้งกำกับหัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดทุกจังหวัด กรณีการพิจารณาการขอกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเพิ่มเติม

##### ข้อพิจารณา

อ.ก.อบต.โครงสร้าง ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ พิจารณาแล้วเห็นว่า กรณีการกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๕ ข้อ ๙ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒๓) พ.ศ.๒๕๕๙ ข้อ ๒๓๖ กำหนดให้การเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้พิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นในด้านปริมาณและคุณภาพของงานเป็นสำคัญ โดยกรณีการกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นให้อำนาจหน้าที่ตามที่ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมาย

ดังนั้น เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการขอ กำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปด้วยความถูกต้องและเป็นไปในแนวทางเดียวกัน เห็นควรให้ ก.อบต.จังหวัดทุกจังหวัด ชี้แจงให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทราบว่า การกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนั้น ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณามอบหมายงานในหน้าที่ความรับผิดชอบให้แก่รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างชัดเจน หลังจากนั้นให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณามอบหมายงานดังกล่าวว่าสมควรให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อแบ่งเบาภาระหน้าที่ความรับผิดชอบหรือไม่ หากเห็นสมควรก็ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานขอ กำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลภายใต้จำนวนที่ ก.อบต. กำหนด ส่วนรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจะเป็นระดับใดนั้น ก็ให้ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาปริมาณงานและความซับซ้อนของงานภายใต้หลักการวิเคราะห์ค่างานเป็นสำคัญ โดยมีให้ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วย

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม ทราบ

### ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๓ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น ในเรื่องดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามที่มีความจำเป็นเฉพาะสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น

(๒) กำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ฯลฯ

มาตรา ๑๔ การกำหนดหลักเกณฑ์และการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตาม มาตรา ๑๓ ให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจกำหนดให้สอดคล้องกับความต้องการ และความเหมาะสมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้น แต่ต้องอยู่ภายใต้กรอบมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดตามมาตรา ๑๗

หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดตามมาตรา ๑๓ ให้ประกาศโดยเปิดเผย ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น และจัดส่งสำเนาให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดทราบ

มาตรา ๒๕ องค์การบริหารส่วนตำบลที่อยู่ในเขตจังหวัดหนึ่ง ให้มีคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลร่วมกันคณะหนึ่ง ทำหน้าที่บริหารงานบุคคลสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่งที่อยู่ในเขตจังหวัดนั้น ประกอบด้วย...

ฯลฯ

วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลหรือประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๔๕

ข้อ ๙ การเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลชี้แจง เหตุผลความจำเป็นที่ต้องขอกำหนดตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาโดยมีรายการ ดังต่อไปนี้

(๑) เหตุผลความจำเป็นที่จะต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่

(๒) ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานหรือปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจาก เดิมถึงขนาดจำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่

(๓) ชื่อตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งที่ขอปรับปรุงการกำหนด ตำแหน่งใหม่

(๔) หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่

(๕) ส่วนราชการที่ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่ โดยให้แสดงกรอบอัตรากำลังที่มี อยู่ตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลและตำแหน่งที่ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่

(๖) เหตุผลความจำเป็นอื่น

ฯลฯ

การเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง ให้พิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นในด้าน ปริมาณและคุณภาพของงานเป็นสำคัญ โดยมีให้ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล และให้คำนึงถึงจำนวนของลูกจ้างทั้งประจำและชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงานนั้นด้วย ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้น งาน และเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วย และให้พิจารณาถึงความสำคัญ ความเหมาะสมและถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ควรจะให้ตำแหน่งใน งานนั้นสามารถรองรับความก้าวหน้าของบุคลากรในงานนั้นด้วย

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒๓) พ.ศ.๒๕๔๙

ข้อ ๑๓ การกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในส่วนราชการ ว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับ ใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำเป็นแผนอัตรากำลังของพนักงานส่วน ตำบล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลโดยเสนอให้คณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ในการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การ บริหารส่วนตำบลคำนึงถึงอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก คุณภาพของงาน และ ปริมาณงาน ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล

ข้อ ๑๔ การกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งใดเป็นตำแหน่งระดับใด ให้ประเมินความยากและคุณภาพของงานในตำแหน่งนั้น แล้วเปรียบเทียบกับบรรทัดฐานในมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) จัดทำไว้ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตรากำลังและมาตรฐานของตำแหน่ง การปรับตำแหน่งเทียบกับบรรทัดฐานในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้จัด ตำแหน่งที่มีลักษณะงานอย่างเดียวกันเข้าประเภทและสายงานเดียวกัน และจัดตำแหน่งในสายงานเดียวกันที่มีความ ยากและคุณภาพของงาน อยู่ในระดับเดียวกันโดยประมาณเข้ากลุ่มตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกัน

ข้อ ๒๓๖ ภายใต้บังคับกฎหมายว่าด้วยสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

ฯลฯ

(๒) เป็นผู้ปกครองบังคับบัญชาพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลรอง จากนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ในการปฏิบัติราชการของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จะให้มีรองปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลเป็นผู้บังคับบัญชา และรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการรองจากปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ตามที่ปลัดองค์การบริหารส่วน ตำบลมอบหมาย

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง อื่นๆ (ถ้ามี)

๕.๑ การขอให้ตรวจสอบการจัดสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัด  
แม่ฮ่องสอน

นายเชื้อ อันจินดา กรรมการผู้แทน อบต. เสนอให้ที่ประชุมพิจารณากรณี ก.อบต.  
จังหวัดแม่ฮ่องสอน เห็นชอบให้ อบต. ในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขัน  
ตามที่นายก อบต. เสนอ และคัดเลือกมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่เป็นหน่วยงานรับผิดชอบในการสอบแข่งขัน  
ทำหน้าที่ผลิตข้อสอบ ตรวจข้อสอบและประมวลผล

มติที่ประชุม ให้คณะกรรมการตรวจสอบกระบวนการสอบแข่งขันไปแสวงหาข้อมูลใน  
พื้นที่เพื่อนำเสนอ ก.อบต. พิจารณาต่อไป

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.

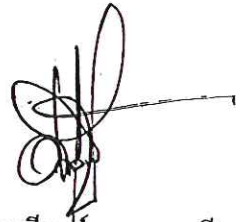
ผู้บันทึกรายงานการประชุม



(นายศิริวัฒน์ บุปผาเจริญ)

รก.ผชช.เฉพาะด้านบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.



(นายศรีพงศ์ บุตรงามดี)

ผอ.สน.บถ.

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.

ผู้ตรวจรายงานการประชุม



(นายสมดี คชายังยืน)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.อบต.