

ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๑๐๓๕๔



ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ถนนเดชา ปน ๙๕๐๐๐

พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง แจ้งมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ (ที่มีเทศบาลตำบลตั้งอยู่) นายกเทศมนตรีเมืองปัตตานี และนายกเทศมนตรีเมืองตะลุมพันธ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. บัญชีรายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	จำนวน ๑ ฉบับ
	๒. ประกาศหลักเกณฑ์ ก.ท.จ.ปัตตานี	จำนวน ๑ ฉบับ
	๓. บัญชีพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง	จำนวน ๑ ฉบับ
	๔. บัญชีการจ้างพนักงานจ้าง	จำนวน ๑ ฉบับ
	๕. บัญชีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินพนักงานครูเทศบาล	จำนวน ๑ ฉบับ
	๖. บัญชีการจ้างพนักงานจ้าง (ทม.ตะลุมพันธ์)	จำนวน ๑ ฉบับ

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี) ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ มีมติในการประชุม ดังนี้

๑. รับทราบการแจ้งผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒ ซึ่งได้แจ้งให้เทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานีทราบและถือปฏิบัติแล้วตามหนังสือจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๑๐๒๐๓ ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒

๒. รับทราบรายงานการส่งแบบคำขอให้ข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษามีหรือเลื่อนวิทยฐานะ (กรณีผู้ขอรับการประเมินมีผลการประเมินด้านที่ ๓ (ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่) ไม่ผ่านเกณฑ์ประเมิน) (เยี่ยวยา) รายงานสาวณภคกร เจละละ พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนเทศบาล ๕ อาคารสลากกินแบ่งรัฐบาล

๓. รับทราบการรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นซึ่งได้แจ้งให้เทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานีทราบและถือปฏิบัติแล้วตามหนังสือจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๙๖๘๔ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒

๔. รับทราบแนวทางการกำหนดเลขที่ตำแหน่งของข้าราชการครู/พนักงานครูในสถานศึกษา และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕. รับทราบการประชาสัมพันธ์ กรณีสรรหาตำแหน่งที่ว่างของเทศบาลตำบลบ่อทองตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) จำนวน ๑ อัตรา

๖. รับทราบการรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างและประสงค์ให้ ก.ท.ดำเนินการสรรหาของเทศบาลตำบลปะนาเระ จำนวน ๕ อัตรา เทศบาลตำบลยะหริ่ง จำนวน ๗ อัตรา เทศบาลตำบลรูสมิแล จำนวน ๓ อัตรา และเทศบาลตำบลบ่อทอง จำนวน ๓ อัตรา

๗. รับทราบรายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาลสังกัดเทศบาลเมืองปัตตานี จำนวน ๒ ราย เทศบาลตำบลรูสมิแล จำนวน ๑ ราย และเทศบาลตำบลหนองจิก จำนวน ๑ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

/ส. รับทราบ...

๘. รับทราบรายงานการเปลี่ยนแปลงวันให้โอนพนักงานเทศบาลสังกัดเทศบาลตำบลสุระสมิแล ราย ส.อ.ทรงศักดิ์ นิละละ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๒๐๐ บาท งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสุระสมิแล ไปดำรงตำแหน่ง นายช่างเครื่องกลชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๑๕๓๕ ฝ่ายส่งเคราะห์ผู้ประสบภัย สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดปัตตานี กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒

๙. รับทราบรายงานพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งรายนายประเสริฐ น้อยประเสริฐศรี พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานประจำรถขยะ เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๖-๐๑๙ อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลบ่อทอง เนื่องจากขอลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

๑๐. รับทราบรายงานการสิ้นสุดสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปรายนายมุฮัมมัดอาห์มิน การ์รี พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๑-๐๓๙ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑ ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองปัตตานี เนื่องจากขาดคุณสมบัติการเป็นพนักงานจ้าง คือ มีอายุครบ ๖๐ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๒

๑๑. เห็นชอบออกประกาศ ก.ท.จ.ปัตตานี ให้มีเนื้อหาที่สอดคล้องกับประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๖๒ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

๑๒. กรณีขอความเห็นชอบบรรจุผู้ออกรายการกลับเข้ารับราชการของเทศบาลตำบลยะรังมีมติแจ้งให้เทศบาลตำบลยะรังจัดส่งหนังสือรับรองความรู้ ความสามารถและความประพฤติของผู้บังคับบัญชาเดิม และเอกสารการตรวจสอบประวัติการรับราชการและการทำงานทุกแห่งเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณา กรณีกลับเข้ารับราชการของพนักงานเทศบาลต่อไป

๑๓. เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๒ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓)

๑๔. เห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๒ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔)

๑๕. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลพ้อมิ่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินนางสาวอามีเนาะ เจ๊ะเต พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒ วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๙๔-๒-๐๑๑๐ อัตราเงินเดือน ๒๒,๔๖๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเฉลิมพระเกียรติพ้อมิ่ง ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือน อันดับ คศ.๓ รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๒ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๕)

๑๖. เห็นชอบให้ปลัดเทศบาลเมืองตะลุม്പันใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกเทศมนตรี ในการออกคำสั่ง พร้อมลงนามในคำสั่งจ้างและสัญญาจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๒ อัตรา (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๖)

๑๗. เห็นชอบให้ปลัดเทศบาลตำบลสุระสมิแลใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกเทศมนตรี ในการดำเนินการเพื่อรับโอนนายแวบือราเฮง แวอารง พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๙,๒๐๐ บาท งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบางปู อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี มาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๒ อัตราเงินเดือนเดิม สังกัดงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสุระสมิแล อำเภอเมืองปัตตานี ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างปรากฏตามแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ๓ ปี

๑๘. เห็นชอบให้ปลัดเทศบาลตำบลสุระสมิแลใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกเทศมนตรีในการลงนามในคำสั่ง พร้อมลงนามในคำสั่งการพ้นจากตำแหน่งของนายพาริฮาน สะนิ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๐๑๕ กองสาธารณสุขฯ อัตราค่าตอบแทน(ค่าจ้าง) ๙,๐๐๐ บาท พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออกเพื่อไปดูแลกิจการของครอบครัว โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒

๑๙. เห็นชอบให้ปลัดเทศบาลเมืองตะลุม്പันใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกเทศมนตรีในการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้มีวิทยฐานะในระดับที่สูงขึ้น รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๒

๒๐. เห็นชอบให้ปลัดเทศบาลเมืองตะลุม്പันใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกเทศมนตรีในการดำเนินการเพื่อโอน(ย้าย) นางสาวพิณ ชูราช พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๓ อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๕๑๑๗-๒ โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านตะลุม്പัน โอนไปเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๓ อัตราเงินเดือนเดิม ณ โรงเรียนเทศบาลสังกัดเทศบาลเมืองสิงหนคร อำเภอสิงหนคร จังหวัดสงขลา

เพื่อให้การดำเนินการตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้เทศบาลเมืองปัตตานีและเทศบาลเมืองตะลุม്പันดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องและสำหรับอำเภอให้แจ้งมติให้เทศบาลตำบลที่เกี่ยวข้องทราบด้วย ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดที่ www.pattanilocal.go.th หัวข้อ “ประกาศมติ ก.ท.จ./ก.อบต.จังหวัด”

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมนึก พรหมเขียว)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๗๓๓๔-๙๕๑๙ ต่อ ๑๑๓-๑๑๔

โทรสาร ๐-๗๓๓๓-๖๕๘๑

บัญชีผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ในการประชุม ก.ท.จ.ปัตตานี ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๔ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	อปท.	อำเภอ	ระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	ผลการทดลองปฏิบัติราชการ
๑	น.ส.มริสา แก้วสุวรรณ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	๓๑-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๒	สำนักปลัดเทศบาล	ทม.ปัตตานี	เมืองปัตตานี	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๑ มี.ค. ๖๒	ผ่าน
๒	น.ส.สุดาร์ตน์ บัวงาม	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ	๓๑-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	กองวิชาการและแผนงาน	ทม.ปัตตานี	เมืองปัตตานี	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๑ มี.ค. ๖๒	ผ่าน
๓	นายมาโนช ชินเกียรติสกุล	นิติกรปฏิบัติการ	๓๑-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	สำนักปลัดเทศบาล	ทต.รูสะมิแล	เมืองปัตตานี	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๑ มี.ค. ๖๒	ผ่าน
๔	น.ส.มณฑนา บุคณา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	๓๑-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	สำนักปลัดเทศบาล	ทต.หนองจิก	หนองจิก	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๑ มี.ค. ๖๒	ผ่าน



ประกาศคณะกรรมการพนักงงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี)
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงงานเทศบาล (ก.ท.) ได้ออกประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๖๒

เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศฉบับดังกล่าว จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ วรรคเจ็ด ประกอบมาตรา ๑๓ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๖๒ คณะกรรมการพนักงงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี) ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ มีมติให้แก้ไขประกาศคณะกรรมการพนักงงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการพนักงงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี) เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในหมวด ๗ การโอน ข้อ ๑๕๒ ข้อ ๑๕๙ ข้อ ๑๖๐ ข้อ ๑๖๑ ข้อ ๑๖๒ ข้อ ๑๖๓ ข้อ ๑๖๔ ข้อ ๑๖๗ ข้อ ๑๖๘ ข้อ ๑๖๙ ข้อ ๑๗๐ และข้อ ๑๗๐ ทวิ และ หมวด ๘ การรับโอน ข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๒ ข้อ ๑๗๓ ข้อ ๑๗๔ และข้อ ๑๗๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี) เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“หมวด ๗
การโอนและรับโอนพนักงงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงงานเทศบาล หรือพนักงงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

/ (๒) การโอน...

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับและตำแหน่งเดิม ระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิมหรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิมตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๕๙ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒(๒) เมื่อเทศบาลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่างคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างและประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลนั้นโดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล(ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงานระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างโดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๖๗ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒(๓) นายกเทศมนตรีที่จะรับโอนและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องต้องให้ความยินยอมในการโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งดังกล่าว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภทสายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลอื่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๖๘ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒(๔) กระทำได้ต่อเมื่อพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นผู้นั้นสมัครใจโดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล(ก.ท.จ.)ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอน โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล(ก.ท.)เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือนและให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอนโดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

/ ข้อ ๑๖๙ การโอน...

ข้อ ๑๖๙ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒(๕) นายกเทศมนตรีอาจรับโอนหรือย้ายผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งเดิมก่อนได้รับการแต่งตั้งได้เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว โดยได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม

พนักงานเทศบาลที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิมตามข้อ ๑๖๘ หากประสงค์จะโอนไปดำรงตำแหน่งเดิมก่อนได้รับการแต่งตั้งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น นายกเทศมนตรีอาจมีคำสั่งให้โอนไปองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว โดยการออกคำสั่งให้โอนต่อเมื่อได้รับแจ้งคำสั่งรับโอนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นแล้ว

ข้อ ๑๗๐ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลและการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างพนักงานเทศบาลกับนายกเทศมนตรีหรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนพนักงานเทศบาลระหว่างเทศบาลตามหลักความสมัครใจได้ ให้ถือปฏิบัติตามประกาศมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น

หมวด ๘

การโอนและรับโอนข้าราชการประเภทอื่น

ส่วนที่ ๑

การโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น

ข้อ ๑๗๑ การโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน เมื่อเทศบาลได้รับหนังสือแจ้งความประสงค์รับโอนพนักงานเทศบาลผู้ใดจากส่วนราชการอื่น ให้เทศบาลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้โอนและแจ้งคำสั่งให้โอนให้ส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อออกคำสั่งรับโอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน และให้รายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทราบ

ส่วนที่ ๒

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่น

ข้อ ๑๗๒ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

/(ค) ข้าราชการ...

(ค) ข้าราชการประเภทอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิ ตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้คุณวุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อนหากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอนและบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคลผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ของเทศบาลใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษ ตามข้อ ๑๐๙(๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร

(ค) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามวรรคหนึ่งมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอนโดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการประเภทอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๗๓ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามข้อ ๑๗๒(๒) (ข) กระทำได้โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ และมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัดที่ออกโดยผู้มีอำนาจในการออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้งตามที่กฎหมายการบริหารงานบุคคลของข้าราชการประเภทนั้นๆ กำหนดว่า ผู้นั้นมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารที่จะรับโอน มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา ให้รับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลจากผู้ได้รับการคัดเลือก โดยให้มาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม

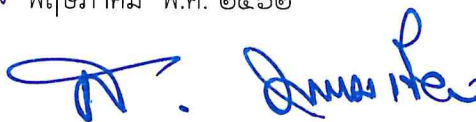
หลักเกณฑ์การคัดเลือก และวิธีการคัดเลือกเพื่อรับโอน ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้สำหรับการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งบริหารเพื่อแต่งตั้งให้มีระดับที่สูงขึ้นตามที่กำหนดในหมวด ๔ ว่าด้วยการคัดเลือก มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๗๔ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามข้อ ๑๗๒(๒) (ค) กระทำได้โดยนายกเทศมนตรีที่จะรับโอนและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว ให้เทศบาลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนสำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใดให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เป็นผู้กำหนด

ข้อ ๑๗๕ การได้รับเงินเดือนและการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น”

ข้อ ๔ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการ หรือดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิมไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการตามบทบังคับในมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิมจนแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายสมนึก พรหมเขียว)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.ท.จ.ปัตตานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)	สังกัด	เทศบาล	อำเภอ	เหตุผลที่ลาออก	วันสิ้นสุด	มติ ก.ท.จ. ปัตตานี
๑	น.ส.อามีน่า हमะประสิทธิ์	ผู้ช่วยพนักงานครู	ภ ๐๘-๐๑๙	๑๗,๗๕๐	กองการศึกษา	ทม.ปัตตานี	เมืองปัตตานี	เพื่อไปประกอบอาชีพส่วนตัว	๑ เม.ย. ๒๕๖๒	เห็นชอบ
๒	นายสรวิศ พรหมดำ	ผู้ช่วยครู (ปฏิบัติหน้าที่สอนพุทธศาสนา)	ภ ๐๘-๐๔๐	๑๙,๓๔๐	กองการศึกษา	ทม.ปัตตานี	เมืองปัตตานี	เนื่องจากเปลี่ยนสถานที่ทำงานใหม่	๑ พ.ค. ๒๕๖๒	เห็นชอบ

บัญชีรายละเอียดในการขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง
ในการประชุม ก.ท.จ.ปัตตานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒

ที่	เทศบาล	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	พนักงานจ้าง		ตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาจ้าง	ค่าใช้จ่าย บริหาร งานบุคคล (%)	มติ ก.ท.จ. ปัตตานี	หมายเหตุ
				ทั่วไป	ภารกิจ								
๑	ทต.ปะนาเระ	น.ส.แวยมัลลา แวมิง	ศศ.บ. (เทคโนโลยี และสื่อสาร การศึกษา)	✓		คนงานประจำรถขยะ	จ ๐๖-๐๐๒	กองสาธารณสุขฯ	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญา จ้างไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบ)	๒๔.๖๗	เห็นชอบ	
๒	ทต.ปะนาเระ	นายดุเลาะ สุ่มพรางกุล	-	✓		พนักงานขับ เครื่องจักรกลขนาดเบา	จ ๐๖-๐๑๐	กองสาธารณสุขฯ	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญา จ้างไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบ)	๒๔.๖๗	เห็นชอบ	

บัญชีการขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๒

ของพนักงานครูเทศบาล

ในการประชุม ก.ท.จ.ปัตตานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒

ที่	อปท.	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ดำรงตำแหน่งครู คศ.๒	ยื่นขอรับการประเมิน	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ครู คศ.๒ (รวมอายุราชการที่วิญญู)	รายชื่อคณะกรรมการที่ ก.ท.จ.ปัตตานีแต่งตั้ง	หมายเหตุ
๑	ศพด.เฉลิมพระเกียรติพ้อมิ่ง ทต.พ้อมิ่ง อ.ปะนาเระ	นางสาวอามีเนาะ เจ๊ะแต	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (ศษ.ม) การบริหารการศึกษา	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑	๔ เมษายน ๒๕๖๒	๑ ปี ๑๐ เดือน ๖ วัน	๑.นายยา วามะ ผอ.โรงเรียนบ้านท่าสุ ๒.นางสีตีฟาดีมาะ ยะพา ครูชำนาญการพิเศษ ร.ร.บ้านป่าทุ่ง ๓.นางสาววันดี บุรณะ รก.ผอ.กองการศึกษา ทต.พ้อมิ่ง	

บัญชีรายละเอียดในการขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง (กรณีขอใช้อำนาจของ ทม.ตะลุมพีน)
ในการประชุม ก.ท.จ.ปัตตานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒

ที่	เทศบาล	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	พนักงานจ้าง		ตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาจ้าง	ค่าใช้จ่าย บริหาร งานบุคคล (%)	มติ ก.ท.จ. ปัตตานี	หมายเหตุ
				ทั่วไป	ภารกิจ								
๑	ทม.ตะลุมพีน	นายมายายิ สาแมง	ม.๖	✓		คนงานทั่วไป	จ ๐๕-๐๒๐	กองช่าง	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญาจ้าง ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ ความเห็นชอบ)	๒๔.๐๔	เห็นชอบ	
๒	ทม.ตะลุมพีน	นายอาริ หะยิหะแวกะจิ	ป.๖	✓		คนงานทั่วไป	จ ๐๕-๐๒๑	กองช่าง	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญาจ้าง ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ ความเห็นชอบ)	๒๔.๐๔	เห็นชอบ	