



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี (งานบริหารทั่วไป) โทร. ๐-๗๓๓๔-๕๕๑๙
ที่ ปน ๐๐๒๓.๑/ว ๙๖๓ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๘

เรื่อง แนวทางการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรภาครัฐของกรมในสังกัดกระทรวงมหาดไทย

เรียน ท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า กระทรวงมหาดไทยได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๒๒๖/ว ๓๔๘๒ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๘ แจ้งว่าคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยได้มีการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘ โดยมีข้อเสนอว่า ควรมีแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรภาครัฐของกรมในสังกัดกระทรวงมหาดไทย ประกอบด้วย ๒ แนวทาง ดังนี้

๑. ขอให้กรมพิจารณากำหนดให้นำเรื่องที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมจริยธรรมเป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินการสอบคัดเลือกบุคลากรต่างๆ ของภาครัฐ ที่มีขึ้นภายในกรม

๒. ขอให้กรมพิจารณาข้อมูลความรู้หรือประเด็นในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมจริยธรรมเป็นส่วนหนึ่งในการประชุมหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดทุกครั้งที่มีการประชุมอย่างน้อยครั้งละ ๑ เรื่อง/หัวข้อ โดยอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้มีบัญชาให้ข้าราชการในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคทราบแนวทางการดำเนินงานดังกล่าวข้างต้นด้วย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอทราบด้วย

(นายปราโมทย์ ศรีวิสุทธิ์)
ท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี



ด.ม.อ.ม.ค.อ.ส.อ.



ส.อ. ปัตตานี
รับที่ 7389
วันที่ 2 ก.ค. 2558
เวลา 11.10 น.

ที่ มท ๐๘๐๒.๕/ว ๑๕๙๓

- ☒ จ.บ.ท
- ☐ ก.ม.บ.
- ☐ ก.พ.
- ☐ ก.ศ.อ.
- ☐ ก.ร.บ.

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดทุกจังหวัด

ด้วยกระทรวงมหาดไทยมีหนังสือ ที่ มท ๐๒๒๖/ว ๓๔๘๒ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๘

แจ้งว่าคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยได้มีการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘

เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘ โดยมีข้อเสนอว่า ควรมีแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากร

ก.ศ.อ.ของกรมในสังกัดกระทรวงมหาดไทย ประกอบด้วย ๒ แนวทาง ดังนี้

๑. ขอให้กรมพิจารณากำหนดให้นำเรื่องที่เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมเป็นส่วนหนึ่ง

ในการดำเนินการสอบคัดเลือกบุคลากรต่างๆ ของภาครัฐ ที่มีขึ้นภายในกรม

๒. ขอให้กรมพิจารณาข้อมูลความรู้หรือประเด็นในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมจริยธรรม

เป็นส่วนหนึ่งในการประชุมหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดทุกครั้งที่มีการประชุมอย่างน้อยครั้งละ ๑ เรื่อง/หัวข้อ

ในการนี้ อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้มีบัญชาให้ข้าราชการในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคทราบแนวทางการดำเนินงานดังกล่าวข้างต้นด้วย รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้



กองการเจ้าหน้าที่

กลุ่มงานวินัย

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๑๒๐๖, ๐-๒๒๔๓-๐๘๔๓

โทรสาร ๐-๒๒๔๓-๖๖๓๗



กองการเจ้าหน้าที่
เลขรับ 4287
วันที่ ๒๒ มิ.ย. ๒๕๕๘
เวลา 16.30

บันทึกข้อความ

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขรับ 78796
วันที่ 22 มิ.ย. 2558

ส่วนราชการ กระทรวงมหาดไทย สำนักงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (สปป.) โทร. ๐๒๒๒๔ ๕๕๒๑
ที่ มท ๐๒๒๖/ว ศสค.๒ วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๘

เรื่อง แนวทางการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรภาครัฐของกรมในสังกัดกระทรวงมหาดไทย
เรียน อธิบดีกรมทุกกรมในสังกัดกระทรวงมหาดไทย

ด้วยคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ได้พิจารณาแล้วมีข้อเสนอว่า ควรมีแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรภาครัฐของกรมในสังกัดกระทรวงมหาดไทย ประกอบด้วย ๒ แนวทาง ดังนี้

๑. ขอให้กรมพิจารณากำหนดให้นำเรื่องที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม จริยธรรม เป็นส่วนหนึ่งในการ ดำเนินการสอบคัดเลือกบุคลากรต่าง ๆ ของภาครัฐ ที่มีขึ้นภายในกรม

๒. ขอให้กรมพิจารณานำข้อมูลความรู้หรือประเด็นในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม จริยธรรม เป็นส่วนหนึ่งในการประชุมหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดทุกครั้งที่มีการประชุมอย่างน้อยครั้งละ ๑ เรื่อง/หัวข้อ

กระทรวงมหาดไทยพิจารณาแล้วเห็นว่า ข้อเสนอของคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน ปลัดกระทรวงมหาดไทยดังกล่าวข้างต้น จะช่วยให้การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในภาคราชการของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงมหาดไทยมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น จึงขอให้พิจารณานำไปดำเนินการต่อไปตามความเหมาะสม แล้วรายงานให้กระทรวงมหาดไทยทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายวิบูลย์ สงวนพงศ์)

ปลัดกระทรวงมหาดไทย

กลุ่มงานวินัย
เลขที่รับ 2550
วันที่ 03 มิ.ย. ๕๘
เวลา 10-00 น.

รายงานการประชุม
คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘

ในวันศุกร์ที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุม ๓ อาคารศาลาว่าการกระทรวงมหาดไทย

ผู้เข้าประชุม

๑. นายสุตจิต	นิมิตกุล	ประธานกรรมการ
๒. นายปริญญ์	อุดมทรัพย์	กรรมการ
๓. นายประภาศ	บุญยินดี	กรรมการ
๔. นายอภิรักษ์	เชื้อธามวงศ์	กรรมการ
๕. นางสาวดวงพร	บุญครบ	กรรมการ
๖. ร.ต.ท. อาทิตย์	บุญญะโสภิต	หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/เลขานุการฯ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายวิบูลย์	สงวนพงศ์	กรรมการ (ติตราชการ)
๒. นายชัชวาลย์	ฉายะบุตร	กรรมการ (ติตราชการ)

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายบพิตร	ภาชิต	ผู้อำนวยการสำนักงาน สปท.
๒. นายอภิชัย	ชัยขมภู	ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาและบริหารจัดการความรู้ สตร.สป.
๓. นางวันเพ็ญ	ทรงวิวัฒน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ สตร.สป.
๔. นางพรพรรณ	กิตติสุธาธรรม	แทน ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย สป.
๕. นางสาวนารัตน์	เหลี่ยมไทย	แทน ผู้อำนวยการกองกลาง สป.
๖. นายชูเกียรติ	หงส์ทอง	ผู้แทน กองการเจ้าหน้าที่ สป.
๗. นายกิตติพงศ์	คำเงิน	พนักงานวิเคราะห์นโยบายและแผน สตร.สป.
๘. นายสิริบูรณ์	ชูตระกูล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กอป.
๙. นางสาวลัดดาวัลย์	ละสามา	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ กก.สป.
๑๐. นางจันจิรา	เกตุมณี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๑๑. นายธงชัย	นุชนา	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ สปท.มท.
๑๒. นางสาวอัญชัน	ศิลารักษ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สปท.มท.
๑๓. นางสาวมานิดา	จินตามาศย์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สปท.มท.
๑๔. นายภฤตภัค	โนมะยา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สปท.มท.
๑๕. นางสาวทัศนีย์	เอี่ยมแอม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สปท.มท.

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อม นายสุจิต นิमितกุล ประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยเป็นประธานการประชุมและได้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๘

นายบพิตร : ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมฯ ทั้งสิ้นจำนวน ๔ หน้าและส่งให้คณะกรรมการฯ ตรวจสอบแล้ว ประกอบด้วยวาระการประชุมที่สำคัญ ดังนี้

๑) เรื่องเพื่อทราบ ๕ เรื่อง ได้แก่

(๑) ความคืบหน้าการคัดเลือกคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (ชุดที่ ๓)

(๒) การดำเนินการตามมติที่ประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ (ศปท.)

๒.๑ ผลการดำเนินโครงการอบรมรณรงค์ส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

๒.๒ แนวทางการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น สายงานบริหาร กระทรวงมหาดไทย (ตำแหน่ง รองอธิบดีกรมโยธาธิการและผังเมือง)

๒.๓ การแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๓)

(๓) การประเมินมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ (ศปท.)

(๔) รายงานเรื่องร้องเรียนการกระทำผิดด้านจริยธรรมของ ข้าราชการ ลูกจ้าง และเจ้าหน้าที่ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (ศปท.)

๒) เรื่องเพื่อพิจารณา (ไม่มี)

ประธานฯ : กรรมการท่านใด ต้องการแก้ไขเพิ่มเติมรายงานการประชุมดังกล่าวหรือไม่ หากไม่มีถือว่าที่ประชุมมีมติรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๘

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อทราบ

๓.๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (ชุดที่ ๓) (ศปท.)

นายบพิตร : ตามที่คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (ชุดที่ ๒) ได้ครบวาระการดำรงตำแหน่งแล้ว เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๘ และสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ได้ดำเนินการสรรหาคณะกรรมการจริยธรรมฯ แทนคณะกรรมการจริยธรรมฯ ที่ครบวาระการดำรงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว โดยผู้ได้รับการสรรหา ประกอบด้วย

๑. ประธานกรรมการ ได้แก่ นายสุจิต นิมิตกุล
๒. กรรมการจริยธรรม ประเภทบริหารหรืออำนวยการ ได้แก่
 - ๑) นายวิบูลย์ สงวนพงศ์ ปลัดกระทรวงมหาดไทย
 - ๒) นายอภิรักษ์ ซื่อธานวงศ์ รองปลัดกระทรวงมหาดไทย
๓. กรรมการจริยธรรม ประเภทข้าราชการในส่วนราชการ ได้แก่
 - ๑) นายชัชวาลย์ ฉายะบุตร ผู้อำนวยการสถาบันดำรงราชานุภาพ
 - ๒) นางสาวดวงพร บุญครบ หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๔. กรรมการจริยธรรม ประเภทผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ได้แก่
 - ๑) นายปริญญา อุดมทรัพย์
 - ๒) นายประภาศ บุญยินดี

ในการนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยได้เสนอชื่อผู้ได้รับการสรรหาให้คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนพิจารณาและได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยแทนคณะกรรมการฯ ที่ครบวาระแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๘ เป็นต้นไป

ประธานฯ : ขอต้อนรับคณะกรรมการจริยธรรมฯ ทุกท่านด้วยความยินดียิ่ง โดยเฉพาะท่านอภิรักษ์ ซื่อธานวงศ์ รองปลัดกระทรวงมหาดไทย และ ท่านร้อยตำรวจโท อาทิตย์ บุญญะโสภิต ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร รักษาการแทนรองปลัดกระทรวงมหาดไทย ในฐานะเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมฯ ที่จะได้มาร่วมกันดำเนินงานในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

มติที่ประชุม

รับทราบ

๓.๒ การดำเนินการตามมติที่ประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ (สปท.)

แนวทางการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรภาครัฐภายในจังหวัด

นายบพิตร : ด้วยในการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สป. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาเห็นว่าในการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้เกิดขึ้นกับบุคลากรภาครัฐภายในจังหวัด จำเป็นจะต้องอาศัยการเน้นย้ำให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่องจึงจะประสบผลสำเร็จ ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรภาครัฐภายในจังหวัดให้เกิดขึ้นได้อย่างแท้จริง จึงมีมติเห็นชอบแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรภาครัฐภายในจังหวัด ประกอบด้วย ๒ แนวทาง ดังนี้

๑. ขอให้จังหวัดพิจารณากำหนดให้นำเรื่องที่เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม เป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินการสอบคัดเลือกบุคลากรต่างๆ ของภาครัฐ ที่มีขึ้นภายในจังหวัด

๒. ขอให้จังหวัดและอำเภอพิจารณานำข้อมูลความรู้หรือประเด็นในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม จริยธรรม เป็นส่วนหนึ่งในการประชุมหัวหน้าส่วนราชการระดับจังหวัดและอำเภอทุกครั้งที่มีการประชุม อย่างน้อยครั้งละ ๑ เรื่อง/หัวข้อ

สปท. ได้นำเรียนปลัดกระทรวงมหาดไทยพิจารณาลงนามในหนังสือแจ้งจังหวัดทุกจังหวัดให้นำแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรภาครัฐภายในจังหวัด จำนวน ๒ แนวทางดังกล่าว ไปพิจารณาดำเนินการตามความเหมาะสมแล้ว

ประธานฯ : เรื่องนี้เป็นข้อเสนอของท่านประภาศ บุญยินดี ซึ่งเป็นข้อเสนอที่ดีมากที่จะช่วยรณรงค์ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ได้เป็นอย่างดี

/นายประภาศ...

นายประภาศ : อยากขอให้แจ้งข้อเสนอแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในลักษณะดังกล่าวนี้ ให้กรมในสังกัดกระทรวงมหาดไทยไปพิจารณาดำเนินการตามความเหมาะสมเช่นเดียวกัน

ประธานฯ : กรรมการท่านใดมีความคิดเห็นประการใดอีกหรือไม่ หากไม่มีถือว่า ที่ประชุมมีมติรับทราบผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรภาครัฐภายในจังหวัด ตามที่สำนักงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ในฐานะฝ่ายเลขาฯ ได้ดำเนินการไปแล้วและมีมติเห็นชอบแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรภาครัฐของกรมในสังกัดกระทรวงมหาดไทย เช่นเดียวกับแนวทางที่ได้แจ้งไปยังจังหวัด

มติที่ประชุม ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติดังนี้

๑. รับทราบผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรภาครัฐภายในจังหวัด ตามที่ ศปท. ได้ดำเนินการไปแล้ว

๒. เห็นชอบแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกรม ๒ แนวทาง โดยให้ฝ่ายเลขาฯ แจ้งให้กรมในสังกัดกระทรวงมหาดไทย พิจารณาดำเนินการตามความเหมาะสม ได้แก่

๒.๑ ขอให้กรมพิจารณากำหนดให้เรื่องเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมเป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินการสอบคัดเลือกบุคลากรต่างๆของภาครัฐ ที่มีขึ้นภายในกรม

๒.๒ ขอให้กรมพิจารณานำเรื่องที่เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม เป็นส่วนหนึ่งในการประชุมหัวหน้าส่วนราชการภายในกรมทุกครั้งที่มีการประชุม อย่างน้อย ๑ เรื่อง/หัวข้อ

๓.๓ ความก้าวหน้าในการจัดทำยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (พ.ศ. ๒๕๕๔ - ๒๕๖๓) (ศปท.)

นายบพิธศรี : ตามที่คณะกรรมการจริยธรรมประจำ สป. ได้พิจารณาเห็นว่ายุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (พ.ศ. ๒๕๕๔ - ๒๕๕๘) จะสิ้นสุดในวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยมีความต่อเนื่อง จึงให้เริ่มดำเนินการจัดทำยุทธศาสตร์ฯ ดังกล่าว และ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยได้มีคำสั่งที่ ๑๕๘/๒๕๕๘ แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (พ.ศ. ๒๕๕๔ - ๒๕๖๓) แล้วนั้น

ในการนี้ เพื่อให้มีข้อมูลประกอบการจัดทำยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ปี พ.ศ. ๒๕๕๔ - ๒๕๖๓ ที่ครบถ้วนและสะท้อนถึงสภาพที่แท้จริงขององค์กร ศปท. ในฐานะเลขานุการคณะทำงาน ได้สำรวจข้อมูลปัจจัยภายในซึ่งจะสะท้อนถึงจุดแข็ง จุดอ่อนของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยจาก สำนัก/กองและหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (ส่วนกลาง) ตามองค์ประกอบของแนวคิด McKinsey's ๗ S ซึ่งแนวคิดนี้เสนอว่าประสิทธิภาพขององค์กรเกิดจากความสัมพันธ์ของปัจจัยต่างๆ ๗ ประการ ประกอบด้วย

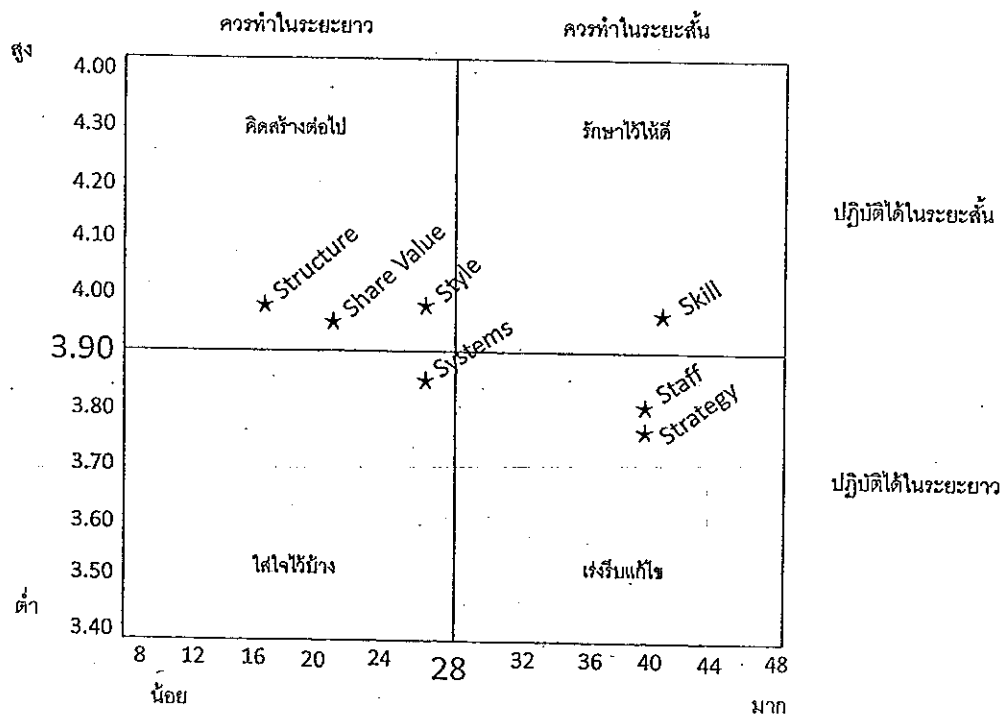
- ๑) Structure (โครงสร้างองค์กร)
- ๒) Strategy (กลยุทธ์ขององค์กร)
- ๓) Systems (ระบบในการดำเนินงานขององค์กร)
- ๔) Style (ลักษณะแบบแผนพฤติกรรมในการบริหารของผู้นำ)
- ๕) Staff (สมาชิกในองค์กร)
- ๖) Skill (ทักษะความรู้ความสามารถขององค์กร)
- ๗) Share Value (ค่านิยมร่วมกันของสมาชิกในองค์กร)

ทั้งนี้ สปท.ได้รับแบบสำรวจข้อมูลของหน่วยงานในสังกัด สป.มท. ทุกสำนัก/กอง รวม ๓๙ ชุด ได้ผลคะแนน ดังนี้

รายการ	ค่าคะแนน	สิ่งที่ควรปฏิบัติ(Weighted Scored)	ความสามารถ (Evaluation Scored)
Structure (๔)	๘	๑๖	๔.๐๐
Strategy (๙)	๑๘	๓๔	๓.๗๘
Systems (๗)	๑๔	๒๗	๓.๘๖
Style (๖)	๑๒	๒๔	๔.๐๐
Staff (๑๐)	๒๐	๓๘	๓.๘๐
Skill (๙)	๑๘	๓๖	๔.๐๐
Share Value (๕)	๑๐	๒๐	๔.๐๐
Total Weight (๕๐)	๑๐๐	๒๘	๓.๙๐

สรุปแผนภาพ Inside vs. Outside Analysis

แสดงความสามารถของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยในการปฏิบัติงาน (Evaluation Score จาก ๗'S)



จากผลคะแนนสามารถวิเคราะห์ถึงปัจจัยสภาพแวดล้อมภายในขององค์กรและสามารถสรุปเป็นจุดแข็ง (S - Strange) และจุดอ่อน (W - Weakness) ด้านคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงาน ปลัดกระทรวงมหาดไทย ได้ดังนี้

/ ๑) จุดแข็ง...

๑) จุดแข็ง (Strength) (ค่าความสามารถตั้งแต่ระดับ ๓.๙๐ ขึ้นไป)

๑.๑ Structure (โครงสร้างองค์กร) : โครงสร้างในปัจจุบันช่วยให้องค์กรสามารถปรับตัวให้เข้ากับการเปลี่ยนแปลงของภารกิจได้อย่างรวดเร็ว มีสายการบังคับบัญชาช่วยให้การทำงานเป็นไปได้อย่างราบรื่น ลักษณะการจัดกลุ่มงานมีความสอดคล้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบ โครงสร้างของสายงานช่วยให้มีความเข้าใจในการทำงานได้ดี

๑.๒ Style (ลักษณะแบบแผนพฤติกรรมในการบริหารของผู้นำ) : ผู้นำมีการกำหนดทิศทางองค์กรได้ชัดเจน ให้ความสำคัญกับการสร้างบรรยากาศการทำงาน ให้ความสำคัญกับบุคลากรด้านขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร รวมทั้งรับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา

๑.๓ Skill (ทักษะความรู้ความสามารถขององค์กร) : บุคลากรมีความคิดสร้างสรรค์ที่ดี มีความรู้ความชำนาญในหน้าที่ความรับผิดชอบ มีทักษะในการใช้เทคโนโลยีและทักษะการทำงานแบบมืออาชีพ สามารถดูแลและจัดการความสัมพันธ์กับผู้รับบริการที่ดี และมีทักษะในการควบคุมต้นทุนในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับที่ดี

๑.๔ Share Value (ค่านิยมร่วมกันของสมาชิกในองค์กร) : ความเชื่อมั่นและศรัทธาของบุคลากรต่อองค์กรอยู่ในระดับที่ดี มีความภาคภูมิใจในวิชาชีพและความผูกพันต่อองค์กร รวมทั้งมีค่านิยมร่วมในการมีความรับผิดชอบต่อภารกิจที่ปฏิบัติ

๒) จุดอ่อน (Weakness) (ค่าความสามารถตั้งแต่ระดับ ๓.๘๙ ลงมา)

๒.๑ Strategy (กลยุทธ์ขององค์กร) : มีการกำหนดกลยุทธ์ในการบริหารจัดการที่ยังไม่ชัดเจน บุคลากรยังขาดความเข้าใจกลยุทธ์ของหน่วยงาน ทำให้กลยุทธ์ไม่สามารถทำให้ภารกิจประสบผลสำเร็จได้อย่างเต็มที่ รวมทั้งการปฏิบัติตามแผนงานและการกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของการปฏิบัติยังไม่มี ความสมบูรณ์

๒.๒ Systems (ระบบในการดำเนินงานขององค์กร) : ยังไม่มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหาร (MIS) มาใช้ในการปฏิบัติงานเท่าที่ควร มีผลทำให้การสื่อสารและประสานงานยังไม่เป็นระบบ และยังไม่มีระบบการสนับสนุนการทำงานที่เหมาะสม รวมทั้งยังไม่มีระบบการจัดการความรู้ (KM) ที่มีประสิทธิภาพ

๒.๓ Staff (สมาชิกในองค์กร) : ปริมาณของบุคลากรไม่มีความสอดคล้องกับปริมาณงานและการหมุนเวียนงานภายในหน่วยงานยังไม่เหมาะสม การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลภายในหน่วยงานและนอกหน่วยงานยังดำเนินการได้ไม่ดี นอกจากนี้บุคลากรยังไม่มีความพร้อมในการรับความเปลี่ยนแปลงเท่าที่ควร

สำหรับการวิเคราะห์ถึงสภาพแวดล้อมที่เป็นปัจจัยภายนอกขององค์กรที่จะแสดงถึงโอกาส (O - Opportunity) และ ภัยคุกคาม (T - Threat) ที่เกี่ยวข้องและมีผลกระทบต่อการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานของภาครัฐ สปท.อยู่ในระหว่างดำเนินการศึกษารวบรวมกรอบแนวคิด นโยบาย ยุทธศาสตร์และกฎหมาย ที่สำคัญและมีความเกี่ยวข้องกับเรื่องดังกล่าว ดังนี้

๑) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑

๒) ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม-จริยธรรม-ในภาครัฐ (สำนักงาน ก.พ.)

๓) ร่างพระราชบัญญัติสมัชชาคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ.

ทั้งนี้ เมื่อ ศปท. ได้วิเคราะห์กรอบแนวคิดดังกล่าวและสรุปเป็นสภาพแวดล้อมปัจจัยภายนอกขององค์กรที่จะแสดงถึงโอกาส (O - Opportunity) และภัยคุกคาม (T - Threat) เรียบร้อยแล้ว ศปท. จะได้นำข้อมูลทั้งหมดนำเสนอต่อที่ประชุมคณะทำงานจัดทำยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๓) เพื่อขอความคิดเห็นและคำแนะนำ และจัดทำเป็นยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๓) และเผยแพร่ให้หน่วยงานในสังกัด สป.มท. ใช้ประกอบการพิจารณาเพื่อกำหนดเป็น แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในแต่ละปีงบประมาณ และจัดทำแผนปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ต่อไป

นายปริญญญา : จากผลการวิเคราะห์ที่ฝ่ายเลขาฯ เสนอมานี้ เป็นผลการวิเคราะห์ข้อมูลของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย จึงควรจะต้องประสานข้อมูลกับสำนักนโยบายและแผน สป. เพื่อพิจารณาข้อมูลให้ละเอียดรอบคอบ โดยเฉพาะจะต้องกำหนดกรอบและสรุปข้อมูลให้ชัดเจนว่าเป็นข้อมูลการวิเคราะห์ในประเด็นที่เกี่ยวกับด้านคุณธรรม จริยธรรม

นายบพิตรศรี : ข้อมูลผลการวิเคราะห์นี้จะได้นำเสนอในการประชุมคณะทำงานจัดทำยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๓) โดยเมื่อ ศปท. ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะทำงานฯ ได้รวบรวมข้อมูลองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องครบถ้วนแล้ว ก็จะได้จัดให้มีการประชุมคณะทำงานฯ ต่อไป โดยมีผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน สป. เป็นหัวหน้าคณะทำงานฯ และจะได้เรียนเชิญท่านปริญญญา อุดมทรัพย์ เข้าร่วมการประชุมคณะทำงานฯ เพื่อให้คำแนะนำในการดำเนินการดังกล่าว

ประธานฯ : กรรมการท่านใดมีความคิดเห็นประการใดอีกหรือไม่ หากไม่มี ถือว่าที่ประชุมมีมติรับทราบความก้าวหน้าในการจัดทำยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๓) ตามที่ฝ่ายเลขาฯ เสนอมานี้

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๔ การประเมินมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ (ศปท.)
สำนักงาน ก.พ. ได้พัฒนาเครื่องมือวัดความโปร่งใสและตรวจสอบได้เพื่อให้ส่วนราชการนำไปใช้ในการบริหารราชการและปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ซึ่งได้แจ้งให้สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยร่วมดำเนินการประเมินมาตรฐานความโปร่งใสตามเครื่องมือดังกล่าวตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ทั้งนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยได้ดำเนินการประเมินมาตรฐานความโปร่งใส โดยได้มีคำสั่งที่ ๒๔๓/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๕๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย โดยมีรองปลัดกระทรวงมหาดไทยผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารงานบุคคลเป็นประธานคณะทำงาน และ คำสั่งที่ ๒๙๘/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย โดยมีหัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงมหาดไทยเป็นประธาน

สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ นี้ สำนักงาน ก.พ. ได้แจ้งเชิญชวนหน่วยงานให้ร่วมดำเนินการประเมินมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยกำหนด “เครื่องมือวัดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของส่วนราชการ” ที่พัฒนาขึ้นเพื่อให้ส่วนราชการนำไปใช้ประเมินมาตรฐานความโปร่งใส (เป็นการประเมินตนเอง : Self Assessment) ซึ่งประกอบด้วย ๔ มิติ (๑๓ ตัวชี้วัด) และขอให้หน่วยงานส่งผลการประเมินไปยังสำนักงาน ก.พ. ในเดือนมิถุนายน ๒๕๕๘ หรืออย่างช้าไม่เกินเดือนกรกฎาคม

ในการนี้ เนื่องจากคณะทำงานจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสฯ และคณะกรรมการประเมินผลฯ ที่ได้แต่งตั้งไว้แล้วตามคำสั่งดังกล่าวไม่เป็นปัจจุบัน จึงได้มีการแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสฯ และคณะกรรมการประเมินผลฯ ชุดใหม่ขึ้น ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ที่ ๓๐๕ /๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย และคณะกรรมการประเมินผลการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๕๘ โดยให้คณะทำงานจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสฯ ซึ่งมีรองปลัดกระทรวงมหาดไทย ผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารงานบุคคลเป็นประธานคณะทำงานฯ มีหน้าที่ในการดำเนินการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสฯ ให้เป็นไปตามองค์ประกอบในมิติต่างๆ และคณะกรรมการประเมินผลฯ ซึ่งมีหัวหน้าผู้ตรวจกระทรวงมหาดไทยเป็นประธานคณะกรรมการฯ มีอำนาจหน้าที่ในการตรวจสอบและประเมินผลการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสฯ ตามเกณฑ์ที่กำหนด

ทั้งนี้ ศปท. ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะทำงานฯ และคณะกรรมการฯ จะดำเนินการจัดประชุมคณะทำงานฯ เพื่อกำหนดหน่วยงานในสังกัด สป.มท. เพื่อให้เป็นเจ้าภาพดำเนินการรวบรวมข้อมูลตามองค์ประกอบการประเมินฯ และจัดทำรายงานการประเมินฯ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการประเมินฯ และเมื่อคณะกรรมการประเมินฯ ได้ประเมินผลเสร็จเรียบร้อยแล้ว ศปท. จะได้จัดทำสรุปรายงานผลการประเมินฯ จัดส่งให้สำนักงานคณะกรรมการ ก.พ. พิจารณา ต่อไป

ประธานฯ : การประเมินการนี้จะมีความซ้ำซ้อนกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. หรือไม่

ร.ต.ท. อาทิตย์ : ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. นั้น จะมีการเก็บข้อมูลที่ละเอียดซับซ้อนกว่ามาก ซึ่งจะมีการเก็บข้อมูลจากทั้งผู้รับบริการและจากบุคลากรภายในของหน่วยงาน รวมทั้งจะต้องมีการเก็บข้อมูลหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base) ประกอบการประเมินด้วย

ประธานฯ : กรรมการท่านใดมีความคิดเห็นประการใดอีกหรือไม่ หากไม่มี ถือว่าที่ประชุมมีมติรับทราบขั้นตอนการดำเนินการประเมินมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ตามที่ฝ่ายเลขานุฯ เสนอมานี้

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๕ รายงานเรื่องร้องเรียนการกระทำผิดด้านจริยธรรมของ ข้าราชการ ลูกจ้าง และเจ้าหน้าที่ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (ศปท.)

นายบพิตรศรี : สำนักงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักตรวจราชการและเรื่องราວร้องทุกข์ สป. และกองการเจ้าหน้าที่ สป. (กลุ่มงานวินัย) ได้ตรวจสอบข้อมูลการร้องเรียนการกระทำผิดด้านจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างและเจ้าหน้าที่ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ประจำเดือนมีนาคมและเมษายน ๒๕๕๘ แล้ว ไม่มีการร้องเรียนแต่อย่างใด

นายปริญญา : มีข้อสังเกตว่า การที่ไม่มีการร้องเรียนการกระทำผิดด้านจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างและเจ้าหน้าที่ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ตามที่ฝ่ายเลขานุฯ ได้รายงานมานั้น เนื่องมาจากว่าเป็นเพราะผู้เกี่ยวข้องไม่ทราบว่าตนเองสามารถร้องเรียนในเรื่องดังกล่าวได้ หรืออาจจะไม่ทราบว่าร้องเรียนในช่องทางไหน อย่างไร หรือไม่

นายบพิตรศรี : ในการรายงานเรื่องดังกล่าวนี้ สปท. ได้ร่วมกับ กลุ่มงานวินัยฯ กองการเจ้าหน้าที่ สป. และ สำนักตรวจราชการและเรื่องราวร้องทุกข์ สป. ในการตรวจสอบข้อมูล ทั้งนี้มีข้อสังเกตว่าการที่ไม่มีการร้องเรียนการกระทำผิดด้านจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างและเจ้าหน้าที่ เลยนั่น อาจจะเนื่องมาจากการกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยไม่ได้มีหน้าที่ในการให้บริการหรือจะต้องมีการกิจที่จะต้องติดต่อปฏิสัมพันธ์กับประชาชนโดยตรง จึงไม่มีการร้องเรียนในเรื่องดังกล่าว

นายประภาศ : สาเหตุส่วนหนึ่งเป็นไปตามที่ฝ่ายเลขาฯ ให้เหตุผลอันเนื่องมาจากการกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงที่ไม่ได้ให้บริการต่อประชาชนโดยตรง และอีกส่วนหนึ่งคือลักษณะบุคลิกภาพและวัฒนธรรมของคนไทย โดยเฉพาะบุคลากรในภาครัฐที่ไม่อยากมีความขัดแย้งกับใครจึงไม่มีเรื่องการร้องทุกข์ร้องเรียนเกิดขึ้นมากนัก

นายปริญญา : ขอให้ฝ่ายเลขาฯ ได้พิจารณาหาแนวคิดว่าวิธีการที่จะประชาสัมพันธ์เผยแพร่ประมวลจริยธรรมของข้าราชการพลเรือนให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยมีความเข้าใจมากยิ่งขึ้น โดยเฉพาะในข้อที่ประมวลจริยธรรมกำหนดเป็นข้อห้ามเอาไว้ รวมไปถึงการประชาสัมพันธ์ให้ทราบถึงสิทธิและหน้าที่ของบุคลากรที่มีหรือสามารถกระทำได้ตามที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนดังกล่าว

ประธานฯ : กรรมการท่านใดมีความคิดเห็นประการใดอีกหรือไม่ หากไม่มี ถือว่าที่ประชุมมีมติรับทราบรายงานเรื่องร้องเรียนการกระทำผิดด้านจริยธรรมของ ข้าราชการ ลูกจ้างและเจ้าหน้าที่ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ประจำปีเดือนมีนาคมและเมษายน ๒๕๕๘ ตามที่ฝ่ายเลขาฯ เสนอ และให้ฝ่ายเลขาฯ ได้พิจารณาหาแนวทางหรือวิธีการที่จะเผยแพร่และสร้างความรู้ความเข้าใจในประมวลจริยธรรมของข้าราชการพลเรือน รวมทั้งประชาสัมพันธ์การดำเนินงานทางด้านการส่งเสริมเสริมและคุ้มครอง คุณธรรมจริยธรรม ของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยเพื่อให้การดำเนินการในด้านนี้มีความเข้มแข็งมากยิ่งขึ้น

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๖ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ (สปท.)

นายบพิตรศรี : สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มอบหมายให้มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญเป็นผู้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ทั้งนี้ สถาบันวิจัยและบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ ได้แจ้งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ได้คะแนนเฉลี่ย ๗๓.๒๗ ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในระดับสูง โดยได้คะแนนด้านคุณธรรมในการให้บริการของหน่วยงาน ร้อยละ ๘๕.๗๙ สูงที่สุด และด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ร้อยละ ๕๓.๕๖ น้อยที่สุด ซึ่งอยู่ในระดับปานกลาง โดยจำแนกตามตัวชี้วัดแต่ละตัว ได้ดังนี้

๒.๑ ด้านความโปร่งใส ได้ข้อมูลจากผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน (EIT) และเอกสารหลักฐาน (EBIT) ได้คะแนนร้อยละ ๗๖.๑๗ (คะแนนด้านการดำเนินงานขององค์กรร้อยละ ๖๙.๒๗ และคะแนนด้านการตอบสนองข้อร้องเรียนร้อยละ ๘๔.๖๑)

๒.๒ ด้านความพร้อมรับผิด ได้ข้อมูลจากผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน (EIT) ได้คะแนนร้อยละ ๗๔.๔๖ (คะแนนด้านความรับผิดชอบตามกฎหมาย ร้อยละ ๗๔.๔๔ และคะแนนด้านความรับผิดชอบตามบทบาทหน้าที่ร้อยละ ๗๔.๔๙)

๒.๓ ด้านคุณธรรมในการให้บริการของหน่วยงาน ได้ข้อมูลจากผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน (EIT) ได้คะแนนร้อยละ ๘๕.๗๙ (คะแนนด้านมุมมองการรับรู้ร้อยละ ๗๗.๗๔ และคะแนนด้านประสบการณ์ตรง ร้อยละ ๙๔.๘๗)

๒.๔ ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ได้ข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงาน (IIT) และเอกสารหลักฐาน (EBIT) ได้คะแนนร้อยละ ๕๓.๕๖ (คะแนนด้านวัฒนธรรมองค์กรร้อยละ ๖๖.๐๕ และคะแนนด้านการต่อต้านการทุจริตในองค์กร ร้อยละ ๔๔.๑๓)

๒.๕ ด้านคุณธรรมในการทำงานของหน่วยงาน ได้ข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงาน (IIT) และเอกสารหลักฐาน (EBIT) ได้คะแนนร้อยละ ๗๐.๑๑ (คะแนนด้านการบริหารงานบุคคลร้อยละ ๗๖.๕๐ และคะแนนด้านความเป็นธรรมในการมอบหมายงานร้อยละ ๕๙.๒๑)

โดยหากประสงค์จะดูข้อมูลผลการประเมินด้านเอกสารหลักฐาน (Evidence - Base) ให้แจ้งตอบกลับตามแบบที่กำหนดกลับให้มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ ภายในวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘

นายปริญญา : ตัวชี้วัดข้อที่ ๔ ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ได้คะแนน คือ ร้อยละ ๕๓.๕๖
ถือว่าเป็นคะแนนอยู่ในระดับใด เนื่องจากสาเหตุใด

นายพิศศรี : คะแนนตัวชี้วัดในด้านนี้ถือว่าอยู่ในระดับปานกลาง โดยในแบบประเมินจะมีคำถามในเรื่องที่ว่าหน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้ในด้านผลประโยชน์ขัดกัน (Conflict of Interest) หรือไม่ ซึ่งสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยยังไม่ได้มีการดำเนินการในด้านนี้

นายอภินันท์ : กระทรวงมหาดไทยควรจะได้ทราบข้อมูลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) นี้ ของทุกกรมในสังกัด เพื่อจะได้นำมาใช้ในการกำหนดแนวทางการแก้ไขปรับปรุงการดำเนินการในเรื่องดังกล่าว ต่อไป

ร.ต.ท. อาทิตย์ : ให้ฝ่ายเลขาฯ ดำเนินการประสานกับกรมต่างๆ เพื่อขอทราบข้อมูลดังกล่าว

ประธานฯ : กรรมการท่านใดมีความคิดเห็นประการใดอีกหรือไม่ หากไม่มี ถือว่าที่ประชุมมีมติรับทราบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย และให้ฝ่ายเลขาฯ ขอข้อมูลผลการประเมินฯ ของกรมในสังกัดกระทรวงมหาดไทย เพื่อนำมาใช้พิจารณาในการดำเนินการต่างๆ ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย และให้ฝ่ายเลขาฯ ขอข้อมูลผลการประเมินฯ ของกรมในสังกัดกระทรวงมหาดไทยด้วย

๓.๗ การจัดทำคู่มือจริยธรรมผู้ว่าราชการจังหวัด (สถาบันดำรงฯ)
นายอภิชาติ : คณะทำงานจัดทำคู่มือจริยธรรมผู้ว่าราชการจังหวัด โดยสถาบันดำรงราชานุภาพได้ดำเนินการจัดทำคู่มือจริยธรรมผู้ว่าราชการจังหวัดและผ่านการพิจารณาของปลัดกระทรวงมหาดไทยเรียบร้อยแล้ว ซึ่งได้จัดพิมพ์ทั้งหมด ๑,๐๐๐ เล่ม และจะได้แจกจ่ายให้ผู้ว่าราชการจังหวัด รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปลัดจังหวัด หัวหน้าสำนักงานจังหวัด รวมทั้งหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของผู้ว่าราชการจังหวัด ต่อไป

ประธานฯ : เป็นผลงานของคณะกรรมการจริยธรรมชุดที่ผ่านมา โดยมีหม่อมหลวงปนัดดา ดิสกุล รองปลัดกระทรวงมหาดไทยในขณะนั้น เป็นประธานคณะทำงานในการจัดทำ

นายปริญญา : ขอฝากว่าต้องเน้นย้ำให้ผู้ว่าราชการจังหวัดได้ศึกษาทำความเข้าใจและนำคู่มือจริยธรรมของผู้ว่าราชการจังหวัดที่จัดทำขึ้นนี้ไปใช้เป็นหลักในการปฏิบัติราชการในหน้าที่อย่างเคร่งครัด

นายประภาศ : ควรจะได้นำเรื่องจริยธรรมนี้ไปเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ว่าราชการจังหวัดด้วย

ประธานฯ : กรรมการท่านใดมีความคิดเห็นประการใดอีกหรือไม่ หากไม่มี ถือว่าที่ประชุมมีมติรับทราบผลการจัดทำคู่มือจริยธรรมของผู้ว่าราชการจังหวัดที่ได้นำเสนอมานี้

มติที่ประชุม รับทราบผลการจัดทำจัดทำคู่มือจริยธรรมของผู้ว่าราชการจังหวัด

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ไตรมาสที่ ๒ (คปท.)

นายบพิธศรี : ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ไตรมาสที่ ๒ แบ่งออกเป็น ๓ ยุทธศาสตร์ จำนวน ๑๔ โครงการ/กิจกรรม ดำเนินการแล้วเสร็จตามเป้าหมาย ๓ โครงการ และอยู่ในระหว่างดำเนินการ ๑๑ โครงการ/กิจกรรม โดยสรุปดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาและปรับปรุงการบริหารจัดการภาครัฐที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร จำนวน ๑ มาตรการ ๑ แนวทาง ได้แก่

มาตรการ ๑.๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม/แนวทาง ๑.๑.๒ พัฒนาระบบการตรวจสอบ ติดตามประเมินผลการทำงานของข้าราชการ เพื่อสร้างความตระหนักในการทำงานอย่างมีมโนสุจริตฯ มีโครงการ/กิจกรรม รวมทั้งสิ้น ๓ โครงการ/กิจกรรม

ผลการดำเนินการแล้วเสร็จตามเป้าหมาย ๒ โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพผู้ตรวจสอบภายในด้านการตรวจสอบภายในเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ และ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร“การใช้งานโปรแกรมระบบติดตามประเมินผลแผนงานโครงการตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัด/กลุ่มจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘” ส่วนกิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง อยู่ระหว่างการดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร เพื่อเป็นต้นแบบในการเรียนรู้และปฏิบัติตาม จำนวน ๑ มาตรการ ๑ แนวทาง ได้แก่

มาตรการ ๒.๒ ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่อย่างต่อเนื่องและจริงจัง/แนวทาง ๒.๒.๑ ส่งเสริมการพัฒนาจิตใจและพฤติกรรมอันดีงามที่ควรปฏิบัติแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ มีโครงการ/กิจกรรม รวมทั้งสิ้น ๑๕ โครงการ/กิจกรรม

ผลการดำเนินการแล้วเสร็จตามเป้าหมาย ๔ โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ โครงการอบรมรณรงค์ส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม กิจกรรมสอดแทรกวิชาว่าด้วยคุณธรรม จริยธรรมและการดำรงตนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในหลักสูตรการฝึกอบรม/ประชุมสัมมนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๘ โครงการสัมมนาทางวิชาการด้านองค์ความรู้กฎหมายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่บุคลากรด้านกฎหมายของกระทรวงมหาดไทย โครงการเสริมสร้างจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงมหาดไทย (กิจกรรมปฏิบัติธรรม ณ วัดมหาธาตุยุวราชรังสฤษฎิ์และวัดสังฆทาน) ส่วนโครงการ/กิจกรรม ที่เหลืออยู่ในระหว่างดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคคลภายนอกในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรมธรรมาภิบาลของข้าราชการและองค์กร จำนวน ๑ มาตรการ ๑ แนวทาง ได้แก่

มาตรการ ๓.๑ ให้บุคคลภายนอกมีช่องทางร้องเรียน ให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และคำชมเชยข้าราชการ/แนวทาง ๓.๑.๑ เปิดช่องทางให้บุคคลภายนอกได้เข้ามามีส่วนร่วมในการสอดส่อง ดูแล ด้านคุณธรรม จริยธรรมและการประพฤติชอบในการปฏิบัติราชการของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีกิจกรรมทั้งสิ้น ๑ กิจกรรม ได้แก่ กิจกรรมการจัดให้มีช่องทางการร้องเรียน/ร้องทุกข์/แจ้งข้อมูลการกระทำทุจริตและกระทำผิดจริยธรรม

ผลการดำเนินการ สำนัก/กอง ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ได้จัดให้มีช่องทางดังกล่าวแล้วรวม ๘ ช่องทาง

นายปริญา : สำหรับ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคคลภายนอกในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลของข้าราชการและองค์กร เป็นสิ่งสำคัญที่สุดที่จะต้องให้ความสนใจ เพราะเป็นเครื่องมือที่จะทำให้เกิดการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้เพิ่มมากขึ้นในหน่วยงานได้

นายพิศร์ : กิจกรรมการจัดให้มีช่องทางการร้องเรียน/ร้องทุกข์/แจ้งข้อมูลการกระทำทุจริตและกระทำผิดจริยธรรม ตามยุทธศาสตร์ที่ ๓ นี้ กองคลัง สป. ได้แจ้งว่า มีการร้องเรียนมายัง กองคลัง สป. ๑ เรื่อง เกี่ยวกับการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างของหน่วยงานที่ดำเนินการล่าช้า ซึ่ง กองคลัง สป. ได้ดำเนินการตามข้อร้องเรียนเสร็จเรียบร้อยแล้ว ส่วนช่องทางการร้องเรียนที่สำนัก/กอง อื่นๆ ได้จัดทำขึ้น ยังไม่มีการร้องเรียนเข้ามาแต่อย่างใด ทั้งนี้ สาเหตุที่ไม่มีการร้องเรียนก็เป็นดังที่ได้กล่าวไปแล้วว่า เนื่องจากการกิจหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ไม่มีกรณีที่จะต้องติดต่อประสานงานหรือให้บริการแก่ประชาชนหรือบุคคลภายนอกโดยตรง จึงไม่มีการร้องเรียน/ร้องทุกข์ ผ่านช่องทางดังกล่าว

ประธาน : กรรมการท่านใดมีความคิดเห็นประการใดอีกหรือไม่ หากไม่มี ถือว่าที่ประชุมมีมติเห็นชอบผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ไตรมาสที่ ๒ ตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอมา

มติที่ประชุม เห็นชอบผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ไตรมาสที่ ๒

๔.๒ ข้าราชการร้องเรียนขอความเป็นธรรม (ศปท./กจ.สป.)

นายบพิตร : ด้วย นายวัฒนศักดิ์ ศุภศักดิ์ ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดลำปาง มีหนังสือร้องเรียนต่อนายสุดจิต นิมิตรกุล ประธานคณะกรรมการการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ว่า สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ได้มีคำสั่งที่ ๓๐๓/๒๕๕๒ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๒ รับโอนผู้ร้องเรียน ให้มาดำรงตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย

ในการนี้ ประธานคณะกรรมการการจริยธรรมฯ ได้มอบหมายให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ประสานการดำเนินการกับกองการเจ้าหน้าที่ สป. ให้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง โดยผลเป็นประการใดขอให้กองการเจ้าหน้าที่ สป. แจ้งให้ นายวัฒนศักดิ์ ศุภศักดิ์ ผู้ร้องเรียน และ ศปท. ทราบต่อไป โดยในการประชุมครั้งนี้ ขอให้ผู้แทน กองการเจ้าหน้าที่ สป. เป็นผู้ชี้แจงในรายละเอียด

ประธาน : ขอทำความเข้าใจกับที่ประชุมก่อนว่า ผู้ร้องเรียน ได้ร้องเรียนกรณีดังกล่าวมายังผม ในฐานะประธานคณะกรรมการการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ซึ่งตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนได้กำหนดให้คณะกรรมการการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ในการสอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ จึงได้นำเรื่องนี้เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการการจริยธรรมในวันนี้เพื่อร่วมกันพิจารณา

นายชูเกียรติ : ก่อนเริ่มการพิจารณาเรื่องดังกล่าวนี้ ขออนุญาตเสนอว่า ขอให้ผู้ที่ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องได้ออกจากที่ประชุม

ประธาน : ขอให้ผู้ที่ไม่มีส่วนเกี่ยวข้อง ที่มีได้เป็นคณะกรรมการการจริยธรรมฯ และเป็นฝ่ายเลขาฯ ออกจากที่ประชุม และขอเชิญผู้แทนกองการเจ้าหน้าที่ สป. ได้นำเสนอข้อมูล

นายชูเกียรติ : ในกรณีนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยได้รับโอนผู้ร้อง ซึ่งดำรงตำแหน่งนิติกรระดับ ซี ๕ สังกัดสำนักงานศาลยุติธรรม กระทรวงยุติธรรม ในขณะนั้น ให้มาดำรงตำแหน่งนิติกรระดับปฏิบัติการ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๒ ซึ่งตรงตามหลักเกณฑ์การเทียบตำแหน่งของสำนักงาน ก.พ. โดยปัจจุบันนี้ผู้ร้องดำรงตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ สังกัด สำนักงานจังหวัดลำปาง ทั้งนี้ ประเด็นการร้องเรียนของผู้ร้อง สรุปได้ดังนี้

๑) คำสั่งรับโอนดังกล่าวไม่ชอบด้วยกฎหมาย เนื่องจากไม่รับโอนผู้ร้องให้มาดำรงตำแหน่งนิติกรระดับชำนาญการ โดยกล่าวอ้างหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. ซึ่งเป็นเรื่องของการกำหนดคุณสมบัติของผู้ที่จะดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ

๒) ขอให้เพิกถอนคำสั่งรับโอนดังกล่าว และรับโอนผู้ร้องให้มาดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการ โดยให้มีผลย้อนหลังตั้งแต่วันที่ผู้ร้องมีสิทธิดำรงตำแหน่งชำนาญการ ในปี พ.ศ. ๒๕๔๔

๓) ผู้ร้องร้องเรียนว่าเรื่องทั้งหมดที่เกิดขึ้นนี้น่าจะเกิดจากการกลั่นแกล้งของเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง

นายปริญญา : กองการเจ้าหน้าที่ สป. ได้ดำเนินการไปแล้วอย่างไรบ้าง

นายชูเกียรติ : ในเบื้องต้นนี้ ผู้ร้องได้ร้องเรียนในประเด็นเดียวกันนี้ ไปยังหน่วยงานอื่นๆ อีกประมาณ ๗ หน่วยงาน และเนื่องจากว่ากรณีดังกล่าวเป็นเรื่องที่เกิดขึ้นตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๒ กองการเจ้าหน้าที่ สป. จึงอยู่ในระหว่างการรวบรวมและเรียบเรียงเอกสารหลักฐานต่างๆ เพื่อสรุปข้อเท็จจริงและจะได้แจ้งให้หน่วยงานและผู้ที่เกี่ยวข้องทราบโดยเร็วต่อไป

นายประภาศ : ขอให้กองการเจ้าหน้าที่ สป. ได้ประสานกับสำนักงาน ก.พ. เพื่อปรึกษาหารือและ
ขอคำแนะนำในการดำเนินการต่างๆ เพื่อให้เกิดความถูกต้องตามระเบียบกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

ประธาน : กรรมการท่านใดมีความคิดเห็นประการใดอีกหรือไม่ หากไม่มี ถือว่าที่ประชุมมีมติ
รับทราบกรณีการร้องเรียนดังกล่าว และมีมติแจ้งเรื่องการร้องเรียนในกรณีนี้ให้กองการเจ้าหน้าที่ สป.
ดำเนินการตามระเบียบกฎหมายและแจ้งผลการพิจารณาตามข้อร้องเรียนให้หน่วยงานและผู้เกี่ยวข้องทราบ

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติรับทราบข้อร้องเรียนของผู้ร้องดังกล่าวและมีมติแจ้งให้ กองการ
เจ้าหน้าที่ สป. ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องและแจ้งผลการพิจารณา
ให้หน่วยงานและผู้เกี่ยวข้องรับทราบโดยเร็วต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

ประธานฯ : กรรมการท่านใดมีเรื่องที่จะนำเสนอเพิ่มเติมอีกหรือไม่

นายอภิรักษ์ : มีเรื่องที่จะเสนอให้ที่ประชุมได้รับทราบเพิ่มเติม สืบเนื่องจากการที่ผมได้รับ
การแต่งตั้งเป็น อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรมเพื่อราชการใสสะอาด และได้เข้าร่วมการประชุม
อ.ก.พ. วิสามัญฯ ดังกล่าว ก็มีเรื่องที่จะเรียนให้คณะกรรมการจริยธรรมทุกท่านได้ทราบว่า ในขณะนี้
สำนักงาน ก.พ. กำลังมีการพิจารณาแนวทางการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้ที่ได้รับการพิจารณา
คัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารและอำนวยการ
โดยมีองค์ประกอบสำหรับใช้ในการคัดเลือก รวม ๕ องค์ประกอบ ได้แก่

- ๑) ผลสัมฤทธิ์ของงานอันเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ โดยพิจารณาจากผลการ
ปฏิบัติราชการย้อนหลังไม่น้อยกว่าสามปี
 - ๒) สมรรถนะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงตามที่ ก.พ. กำหนด
 - ๓) ประวัติการรับราชการ ความรู้ ความสามารถและความเชี่ยวชาญ
 - ๔) วิสัยทัศน์และเป้าหมายสัมฤทธิ์ของการบริหารงาน
 - ๕) พฤติกรรมทางจริยธรรม
- ทั้งนี้ ในองค์ประกอบข้อที่ ๕ พฤติกรรมทางจริยธรรม ประกอบด้วยตัวชี้วัด ๘ หมวด

ได้แก่

หมวดที่ ๑ ความพร้อมรับผิดชอบในการตัดสินใจ การปฏิบัติหน้าที่และ
การดำเนินงานของหน่วยงาน

หมวดที่ ๒ การเคารพต่อหลักนิติธรรม

หมวดที่ ๓ การเคารพต่อสิทธิมนุษยชน

หมวดที่ ๔ ความโปร่งใส

หมวดที่ ๕ การปฏิบัติหน้าที่อย่างมีจริยธรรม

หมวดที่ ๖ การให้ความสำคัญต่อประโยชน์ของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

หมวดที่ ๗ การให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติตามแนวสากล

หมวดที่ ๘ การมีจริยธรรมในการเป็นผู้บริหารที่ดี

ในการนี้ เมื่อ อ.ก.พ. วิสามัญฯ ได้มีผลการพิจารณาประการใดแล้ว ก็จะได้นำเสนอต่อ
คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) เพื่อพิจารณาต่อไป

/นอกจากนี้...

นอกจากนี้ คณะ อ.ก.พ. วิสามัญฯ ยังได้มีการหารือถึงแนวทางการสร้างความเข้มแข็งให้กับคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด ทำให้คณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดมีบทบาทหน้าที่เพิ่มขึ้นเพื่อให้สามารถขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ในระดับจังหวัดให้มีความก้าวหน้าต่อไป

ประธานฯ : ในฐานะของคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย นับเป็นหน้าที่ในการที่จะช่วยส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดให้มีความเข้มแข็งอีกทางหนึ่ง

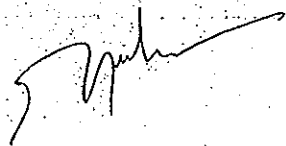
นายอภิรักษ์ : ควรจะได้มีการจัดกิจกรรมร่วมกันระหว่างคณะกรรมการจริยธรรมทั้งหมดในสังกัดกระทรวงมหาดไทย รวมทั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดด้วย เช่น กิจกรรมการสัมมนาแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เป็นต้น

นายประภาศ : เป็นแนวคิดที่ดีในเรื่องดังกล่าว แต่ก่อนที่จะมีการดำเนินกิจกรรมใดๆ คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยจะต้องมีการดำเนินงานที่เข้มแข็งเป็นรูปธรรม ข้าราชการในส่วนกลางจะต้องมีคุณธรรม จริยธรรม ให้เห็นเป็นที่ประจักษ์เสียก่อน จึงจะสามารถเป็นแบบอย่างให้คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมและคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดได้

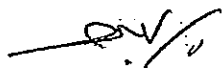
ประธานฯ : กรรมการท่านใดมีความคิดเห็นประการใดอีกหรือไม่ หากไม่มี ถือว่าที่ประชุมมีมติรับทราบ การดำเนินงานของ อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรมเพื่อราชการใสสะอาด ที่ท่านอภิรักษ์ ชื้อธามวงศ์ ได้เสนอข้อมูลให้รับทราบดังกล่าว

มติที่ประชุม รับทราบ

ปิดประชุม เวลา ๑๕.๓๐ น.



นายกฤตภัค โนมะยา
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
ผู้จัดรายงานการประชุม



นายบพิตร ภาจิต
ผู้อำนวยการสำนักงาน ศปท.
ผู้ตรวจรายงานการประชุม