



ที่ ปน ๐๐๒๓.๔/ว ๑๓๙๕

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี เทศบาลเมืองปัตตานี และเทศบาลเมืองตะลุบัน

ด้วยจังหวัดปัตตานีได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่า สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีประกาศ เรื่อง ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อบท. (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๒

ดังนั้น จึงขอส่งประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. ดังกล่าวให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับทราบและพิจารณาดำเนินการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และปีงบประมาณต่อไป รวมทั้งเผยแพร่และประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความรับรู้และความเข้าใจกับประชาชนและผู้ที่เกี่ยวข้องในการสะท้อนปัญหาและผลกระทบจากการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนเป็นการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วย รายละเอียดปรากฏตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๔.๖/ว ๑๙๖๘๐ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วยได้ที่เว็บไซต์สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี www.pattanilocal.go.th หัวข้อ “หนังสือราชการ”

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ สำหรับสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ ให้แจ้งเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ทราบด้วย



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี

กลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์

โทร. ๐ - ๗๓๓๔ - ๙๕๑๙

โทรสาร ๐ - ๗๓๓๓ - ๖๕๘๑

ผู้ประสานงาน นางสาวนัฐวิทย์ มีคุณวิเศษ โทร. ๐๙๖-๘๘๕๘๘๔๙

- ☐ ผ.บ.ท.
☐ กง.บด.
☐ กง.สส.
☒ กง.กม.
☐ กง.กง.



ที่ มท ๐๘๐๔.๖/ว ๑๙๖๘๐

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ทุกจังหวัด

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีประกาศ เรื่อง ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๒

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจึงขอส่งประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. ดังกล่าวให้จังหวัด เพื่อแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับทราบ และพิจารณาดำเนินการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และปีงบประมาณต่อไป รวมทั้งเผยแพร่และประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความรับรู้และความเข้าใจกับประชาชนและผู้ที่เกี่ยวข้องในการสะท้อนปัญหาและผลกระทบจากการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนเป็นการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วย รายละเอียดปรากฏตาม QR CODE ท้ายหนังสือฉบับนี้



กองกฎหมายและระเบียบท้องถิ่น
สำนักงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
โทร/โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๐๒๖๗



<https://1th.me/CEGK4>



ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช.

เรื่อง ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)” และได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ซึ่งกำหนดตัวชี้วัด คือ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) และในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ ได้กำหนดค่าเป้าหมายไว้ที่ร้อยละ ๘๐ นั้น

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีการพัฒนารอบการประเมินและรายละเอียดการประเมินต่าง ๆ เช่น ตัวชี้วัดการประเมิน เครื่องมือการประเมิน วิธีการและขั้นตอนการประเมินฯ และเกณฑ์ระดับผลการประเมิน เป็นต้น เพื่อให้เป็นเครื่องมือในการส่งเสริมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมไปถึงพัฒนาระบบเทคโนโลยีสนับสนุนการประเมินเพื่อเป็นศูนย์กลางในการเก็บรวบรวมข้อมูลและบริหารจัดการข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพ และทำให้สามารถประเมินได้อย่างรวดเร็วและเป็นมาตรฐานเดียวกัน ซึ่งผลการประเมินจะสะท้อนให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้มีคุณธรรม ความโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลให้สูงขึ้น โดยไม่ได้มุ่งบ่งชี้ถึงการทุจริตหรือการกระทำผิดของหน่วยงานแต่อย่างใด ซึ่งการที่หน่วยงานภาครัฐมีธรรมาภิบาลที่ดีก็ย่อมจะส่งผลที่ดีต่อประชาชนและประเทศได้ รวมไปถึงส่งเสริมให้เกิดการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยในอนาคตได้ต่อไป

/บัดนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ...

บัดนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประมวลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว และได้รายงานผลคะแนนดังกล่าวต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. โดยคณะกรรมการ ป.ป.ช. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒ ได้มีมติเห็นชอบให้สำนักงาน ป.ป.ช. ดำเนินประกาศผลคะแนนการประเมินดังกล่าวต่อสาธารณะ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๒



(นายวรวิทย์ สุขบุญ)
เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ความเป็นมา

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)”

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ได้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน และมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด รวมถึง ให้หัวหน้าส่วนราชการให้ความสำคัญกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาตนเองด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างเคร่งครัด และให้หน่วยงานกำกับดูแลส่วนราชการพิจารณานำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐไปประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในขอบเขตความรับผิดชอบ

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ศึกษารายละเอียดแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมุ่งเน้นการออกแบบการขับเคลื่อนการประเมินอย่างเป็นระบบ ลดภาระของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ลดการใช้จ่ายงบประมาณ และเพิ่มประสิทธิภาพของการป้องกันการทุจริตเชิงรุก รวมถึงให้ความสำคัญในการพัฒนาเกณฑ์การประเมินให้เกิดการสนับสนุนต่อการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยได้อย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งเป็นไปตามทิศทางของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) โดยได้สังเคราะห์ผลการวิจัยเรื่องแนวทางการปรับปรุงและแนวการพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อนำไปสู่การยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้น ซึ่งจัดทำโดยคณะเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และได้ศึกษาข้อมูลทางวิชาการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการออกแบบและพัฒนาเครื่องมือการประเมินด้านความโปร่งใส คุณธรรมจริยธรรม และการทุจริต ทั้งเครื่องมือของประเทศไทยและเครื่องมือในระดับสากลเพิ่มเติมเพื่อพัฒนาเกณฑ์การประเมินให้สามารถเกิดการป้องกันการทุจริตเชิงรุกได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีการบูรณาการเครื่องมือส่งเสริมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสจากหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ลดความซ้ำซ้อนของการดำเนินการ และมุ่งเน้นการร่วมดำเนินการขับเคลื่อนด้านธรรมาภิบาลในภาพรวมของประเทศ

หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการประเมิน ITA

หน่วยงานดำเนินการประเมิน สำนักงาน ป.ป.ช. จะเป็นหน่วยงานศูนย์กลางในการดำเนินการประเมินในภาพรวมทั้งหมด โดยจะมีการจัดจ้างผู้ประเมิน ซึ่งจะทำหน้าที่ในการดำเนินการประเมินในเครื่องมือ ระเบียบวิธีการประเมิน และกรอบระยะเวลาที่กำหนด รวมไปถึงการให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะในระหว่างกระบวนการต่างๆ ในการประเมินแก่หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน

หน่วยงานกำกับดูแลการประเมิน จะมีบทบาทในการร่วมกำกับติดตามการประเมินของหน่วยงานภายใต้การกำกับดูแลของตนเอง รวมไปถึงการประสานงานในระหว่างกระบวนการต่างๆ ในการประเมินแก่หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน

หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน จะมีบทบาทในการดำเนินการที่กำหนดในกระบวนการต่างๆ ในการประเมินตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ ที่ระบุว่า “ให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด...” สำนักงาน ป.ป.ช. จึงได้ทบทวนกลุ่มเป้าหมายการประเมิน โดยสอบถามข้อมูลจากกระทรวงต่าง ๆ ประกอบกับการได้ศึกษาค้นคว้าข้อมูลเพื่อทบทวนฐานข้อมูลหน่วยงานภาครัฐ โดยมีหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินรวมทั้งสิ้น ๘,๒๙๙ หน่วยงาน จัดประเภทหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินออกเป็นกลุ่มได้ ดังนี้

องค์กรอิสระ	๕ หน่วยงาน
องค์กรศาล	๓ หน่วยงาน
องค์กรอัยการ	๑ หน่วยงาน
หน่วยงานในสังกัดรัฐสภา	๓ หน่วยงาน
ส่วนราชการระดับกรม	๑๔๔ หน่วยงาน
องค์การมหาชน	๓๙ หน่วยงาน
รัฐวิสาหกิจ	๕๔ หน่วยงาน
หน่วยงานของรัฐอื่น ๆ	๒๘ หน่วยงาน
กองทุน	๙ หน่วยงาน
สถาบันอุดมศึกษา	๘๓ หน่วยงาน
จังหวัด	๗๖ หน่วยงาน
หน่วยงานรัฐขอเข้าร่วม	๒ หน่วยงาน
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๗,๘๕๒ หน่วยงาน

(องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาลนคร เทศบาลเมือง เทศบาลตำบล องค์การบริหารส่วนตำบล และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ)

กรอบแนวทางการประเมิน

“การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒” สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีการศึกษาบทวนเกี่ยวกับรูปแบบการประเมินให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ประกอบกับ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้พัฒนา “ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System: ITAS)” เพื่อเป็นศูนย์กลางในการเก็บรวบรวมข้อมูลที่ทันสมัย สามารถบริหารจัดการข้อมูลได้อย่างรวดเร็ว และทำให้การดำเนินการประเมินสามารถทำได้อย่างรวดเร็ว และเป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ โดยมีรายละเอียดการประเมิน ดังนี้

ประชากร กลุ่มตัวอย่าง และการเก็บรวบรวมข้อมูล

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน หมายถึง บุคลากรในหน่วยงาน ตั้งแต่ระดับผู้บริหาร ผู้อำนวยการ/หัวหน้าข้าราชการ/พนักงาน ไปจนถึงลูกจ้าง/พนักงานจ้าง ที่ทำงานให้กับหน่วยงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี

การกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำ จำนวนร้อยละ ๑๐ ของจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน แต่จะต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐ ตัวอย่าง กรณีหน่วยงานมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในจำนวนน้อย (น้อยกว่า ๓๐ คน) ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทั้งหมด ส่วนกรณีหน่วยงานมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในจำนวนมาก (มากกว่า ๑,๐๐๐ คน) ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในจำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐๐ ตัวอย่าง

การรวบรวมข้อมูล

- หน่วยงานระบุจำนวนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ลงในระบบ ITAS เพื่อให้ระบบสามารถกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำของหน่วยงาน

- หน่วยงานเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบสำรวจ IIT แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ทั้งนี้ หน่วยงานควรคำนึงถึงการเผยแพร่ช่องทางการเข้าตอบให้ทั่วถึงและส่งเสริมให้มีการกระจายตัวของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่ครอบคลุมทุกส่วนงานและทุกระดับ

- ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน เข้ามาตอบแบบสำรวจ IIT ด้วยตนเองทางระบบ ITAS ทั้งนี้ หน่วยงานจะต้องกำกับติดตามและส่งเสริมให้มีการตอบไม่น้อยกว่าจำนวนกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำหรือตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก หมายถึง บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่น ที่มารับบริการหรือมาติดต่อกับภารกิจของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

การกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำ จำนวนร้อยละ ๑๐ ของจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก แต่จะต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐ ตัวอย่าง กรณีหน่วยงานมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกจำนวนน้อย (น้อยกว่า ๓๐ คน) ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทั้งหมด ส่วนกรณีหน่วยงานมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกจำนวนมาก (มากกว่า ๑,๐๐๐ คน) ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกจำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐๐ ตัวอย่าง

การรวบรวมข้อมูล

• หน่วยงานระบุจำนวนประมาณการจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ลงในระบบ ITAS เพื่อให้ระบบสามารถกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำของหน่วยงาน จากนั้น หน่วยงานกรอกรายชื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกของหน่วยงานตามแบบฟอร์มที่กำหนดในระบบ ITAS ทั้งนี้ หน่วยงานควรคำนึงถึงข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ที่สอดคล้องและครอบคลุมตามบทบาทหน้าที่และภารกิจตามกฎหมายของหน่วยงาน

• ผู้รับจ้างประเมินจัดเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบสำรวจ EIT จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกตามฐานข้อมูลบัญชีรายชื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยผู้รับจ้างประเมินอาจมีการขอข้อมูลเพิ่มเติมหรือขออนุญาตเก็บข้อมูลภาคสนามจากหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน หรือเก็บข้อมูลจากแหล่งข้อมูลที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด จากนั้น ทำการบันทึกข้อมูลในระบบ ITAS ทั้งนี้ ผู้รับจ้างประเมินจะมีการศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อให้สามารถเก็บรวบรวมข้อมูลที่มีคุณภาพและมีลักษณะความเป็นตัวแทนที่ดีทางวิชาการและทางสถิติ รวมทั้งมีข้อมูลการตอบไม่น้อยกว่าจำนวนกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำหรือตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

• หน่วยงานจะมีการประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบสำรวจ EIT เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้ามาตอบแบบสำรวจ EIT ได้ด้วยตนเองในระบบ ITAS อีกช่องทางหนึ่ง

หน่วยงาน

หน่วยงาน หมายถึง หน่วยงานภาครัฐที่เป็นกลุ่มเป้าหมายในการประเมิน

การรวบรวมข้อมูล

• หน่วยงานตอบแบบสำรวจ OIT ลงในระบบ ITAS

• ผู้รับจ้างประเมินจะตรวจสอบข้อมูลตามแบบ OIT โดยตรวจสอบการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงานจากคำตอบของหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ตามเกณฑ์การประเมินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด จากนั้น ทำการให้คะแนนและให้ความเห็นตามแบบสำรวจ OIT และบันทึกข้อมูลในระบบ ITAS ทั้งนี้ กรณีที่คำตอบของหน่วยงานไม่ชัดเจนจนไม่สามารถให้คะแนนได้ หรือกรณีมีข้อสงสัย ผู้รับจ้างประเมินอาจมีการประสานงานเพื่อสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมจากหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินประกอบการพิจารณา

เครื่องมือการประเมิน

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ประกอบด้วยตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ประกอบด้วยตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ ประกอบด้วยตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดการประเมิน

รายละเอียดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ นั้น สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ให้ความสำคัญในการพัฒนาเกณฑ์การประเมินให้เกิดการสนับสนุนต่อการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยได้ศึกษาข้อมูลจากผลการวิจัย เรื่อง แนวทางการปรับปรุงและแนวการพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อนำไปสู่การยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้น ซึ่งจัดทำโดยคณะเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ซึ่งการวิจัยดังกล่าวได้ส่งเคราะห์ประเด็นการสำรวจของแต่ละแหล่งข้อมูลที่ต้องมีความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International) นำมาใช้ในการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต ประกอบกับการศึกษาข้อมูลทางวิชาการเพิ่มเติม การเชื่อมโยงให้เกิดความต่อเนื่องกับเกณฑ์การประเมินเดิม และการเชื่อมโยงกับเครื่องมืออื่นที่เกี่ยวข้อง ทำให้เกณฑ์การประเมินมีเนื้อหาครอบคลุมหลายด้าน ซึ่งเกี่ยวข้องกับคุณธรรม ความโปร่งใส และการทุจริต ทั้งที่มีลักษณะการทุจริตทางตรงและการทุจริตทางอ้อม รวมไปถึงบริบทแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานในการนำไปสู่การปรับปรุงแก้ไข ลดโอกาสหรือความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับคะแนน CPI ของประเทศไทยในระยะยาวได้ โดยจำแนกออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรอื่นในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งล้วนถือเป็นลักษณะการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม นอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมกรเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ของบุคลากรอื่นในหน่วยงานทั้งในกรณีที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ และในกรณีช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่าง ๆ ตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือแม้แต่กรณีการให้เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ต่อบุคคลภายนอก ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการรับสินบนได้ในอนาคต ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน ๖ ข้อ

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย นอกจากนี้ ยังให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน ๖ ข้อ

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผล การปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ รวมไปถึงการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง นอกจากนี้ ยังประเมินเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานบุคคลที่อาจเกิดการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ การซื้อขายตำแหน่ง หรือการเอื้อผลประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน ๖ ข้อ

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายในในการนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงานและการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก นอกจากนี้ หน่วยงานจะต้องมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานด้วย ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน ๖ ข้อ

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยหน่วยงานจะต้องทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมไปถึงการประเมินเกี่ยวกับประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ที่จะต้องทำให้การทุจริตในหน่วยงานลดลงหรือไม่มีเลย และจะต้องสร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากรภายใน ในการร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตภายในหน่วยงานด้วย นอกจากนี้ หน่วยงานจะต้องมีกระบวนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมถึงการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ จากทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน ๖ ข้อ

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงจะต้องให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการของหน่วยงานแก่รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล ซึ่งสะท้อนถึงการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม และยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับประสบการณ์ตรงในการถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่ด้วย นอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับการบริหารงานและการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงาน ที่จะต้องคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชน และส่วนรวมเป็นหลัก ไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน ๕ ข้อ

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสาร ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ และมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวลสงสัยได้อย่างชัดเจน นอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับการจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย ซึ่งสะท้อนถึงการสื่อสารกับผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ประเด็นสำรวจ ประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน ๕ ข้อ

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดีขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น โดยควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย ทั้งนี้ นอกจากหน่วยงานจะต้องปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นแล้ว ยังควรให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้นอีกด้วย ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน ๕ ข้อ

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย (๓๓ ข้อมูล)

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจูงใจสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย (๑๕ ข้อมูล)

ตารางแสดงสรุปจำนวนข้อคำถามแต่ละตัวชี้วัด

แบบ	น้ำหนัก	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดย่อย	ข้อคำถาม
IIT	๓๐	การปฏิบัติหน้าที่	-	๖
		การใช้งบประมาณ	-	๖
		การใช้อำนาจ	-	๖
		การใช้ทรัพย์สินของราชการ	-	๖
		การแก้ไขปัญหาการทุจริต	-	๖
EIT	๓๐	คุณภาพการดำเนินงาน	-	๕
		ประสิทธิภาพการสื่อสาร	-	๕
		การปรับปรุงการทำงาน	-	๕
OIT	๔๐	การเปิดเผยข้อมูล	ข้อมูลพื้นฐาน	๙
			การบริหารงาน	๘
			การบริหารเงินงบประมาณ	๗
			การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๔
			การส่งเสริมความโปร่งใส	๕
		การป้องกันการทุจริต	การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	๘
			มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	๗

เกณฑ์ระดับผลการประเมินผล

เกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน จะเป็นการรายงานในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

ตารางแสดงระดับผลการประเมิน

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๔๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๓๙.๙๙	F

หมายเหตุ: กรณีหน่วยงานดำเนินการได้ไม่ครบถ้วนตามขั้นตอนหรือตามระยะเวลาที่กำหนด ผลการประเมินของหน่วยงานจะแสดงสัญลักษณ์ “ * ” ซึ่งจะสะท้อนให้เห็นว่าเป็นผลการประเมินจากข้อมูลที่หน่วยงานดำเนินการได้ไม่ครบถ้วนตามขั้นตอนที่กำหนด

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ประเภท

หน่วยงานภาครัฐในสังกัดกระทรวงมหาดไทย



เอกสารแนบท้ายประกาศฯ
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
กระทรวงมหาดไทย

ที่	ประเภท	หน่วยงาน	คะแนนรวม	ระดับ	ผลการประเมิน
๑	กรมหรือเทียบเท่า	กรมการปกครอง	๕๗.๔๔	D	ไม่ผ่าน
๒	กรมหรือเทียบเท่า	กรมการพัฒนาชุมชน	๙๔.๐๗	A	ผ่าน
๓	กรมหรือเทียบเท่า	กรมที่ดิน	๙๕.๙๙	AA	ผ่าน
๔	กรมหรือเทียบเท่า	กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๘๗.๑๐	A	ผ่าน
๕	กรมหรือเทียบเท่า	กรมโยธาธิการและผังเมือง	๙๐.๔๕	A	ผ่าน
๖	กรมหรือเทียบเท่า	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๙๒.๖๒	A	ผ่าน
๗	กรมหรือเทียบเท่า	สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย	๘๖.๗๙	A	ผ่าน
๘	รัฐวิสาหกิจ	การประปานครหลวง	๙๓.๒๑	A	ผ่าน
๙	รัฐวิสาหกิจ	การประปาส่วนภูมิภาค	๙๐.๓๕	A	ผ่าน
๑๐	รัฐวิสาหกิจ	การไฟฟ้านครหลวง	๘๙.๘๗	A	ผ่าน
๑๑	รัฐวิสาหกิจ	การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	๙๒.๑๙	A	ผ่าน



ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ประเภท

จังหวัด

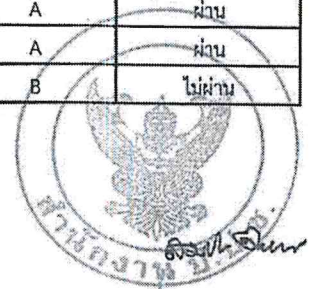


เอกสารแนบท้ายประกาศฯ
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
จังหวัด

ร.ล	ประเภท	หน่วยงาน	คะแนนรวม	ระดับ	ผลการประเมิน
1	จังหวัด	จังหวัดกระบี่	77.67	B	ไม่ผ่าน
2	จังหวัด	จังหวัดกาญจนบุรี	69.31	C	ไม่ผ่าน
3	จังหวัด	จังหวัดกำแพงเพชร	63.10	D	ไม่ผ่าน
4	จังหวัด	จังหวัดกาฬสินธุ์	75.97	B	ไม่ผ่าน
5	จังหวัด	จังหวัดขอนแก่น	85.69	A	ผ่าน
6	จังหวัด	จังหวัดจันทบุรี	88.14	A	ผ่าน
7	จังหวัด	จังหวัดฉะเชิงเทรา	88.53	A	ผ่าน
8	จังหวัด	จังหวัดชลบุรี	87.70	A	ผ่าน
9	จังหวัด	จังหวัดชัยนาท	90.21	A	ผ่าน
10	จังหวัด	จังหวัดชัยภูมิ	89.47	A	ผ่าน
11	จังหวัด	จังหวัดชุมพร	87.53	A	ผ่าน
12	จังหวัด	จังหวัดเชียงใหม่	89.62	A	ผ่าน
13	จังหวัด	จังหวัดตรัง	56.39	D	ไม่ผ่าน
14	จังหวัด	จังหวัดตราด	91.59	A	ผ่าน
15	จังหวัด	จังหวัดตาก	87.93	A	ผ่าน
16	จังหวัด	จังหวัดนครนายก	90.54	A	ผ่าน
17	จังหวัด	จังหวัดนครปฐม	91.03	A	ผ่าน
18	จังหวัด	จังหวัดนครพนม	95.50	AA	ผ่าน
19	จังหวัด	จังหวัดนครราชสีมา	89.29	A	ผ่าน
20	จังหวัด	จังหวัดนครสวรรค์	94.23	A	ผ่าน
21	จังหวัด	จังหวัดนนทบุรี	86.36	A	ผ่าน
22	จังหวัด	จังหวัดนราธิวาส	87.55	A	ผ่าน
23	จังหวัด	จังหวัดน่าน	89.04	A	ผ่าน
24	จังหวัด	จังหวัดบึงกาฬ	89.12	A	ผ่าน
25	จังหวัด	จังหวัดบุรีรัมย์	83.96	B	ไม่ผ่าน
26	จังหวัด	จังหวัดปทุมธานี	92.69	A	ผ่าน
27	จังหวัด	จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	88.23	A	ผ่าน
28	จังหวัด	จังหวัดปราจีนบุรี	91.86	A	ผ่าน
29	จังหวัด	จังหวัดปัตตานี	89.68	A	ผ่าน
30	จังหวัด	จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	75.19	B	ไม่ผ่าน
31	จังหวัด	จังหวัดพะเยา	94.63	A	ผ่าน
32	จังหวัด	จังหวัดพังงา	81.84	B	ไม่ผ่าน
33	จังหวัด	จังหวัดพิจิตร	84.13	B	ไม่ผ่าน
34	จังหวัด	จังหวัดพิษณุโลก	91.00	A	ผ่าน
35	จังหวัด	จังหวัดพิจิตร	47.65	F	ไม่ผ่าน
36	จังหวัด	จังหวัดเพชรบุรี	69.81	C	ไม่ผ่าน
37	จังหวัด	จังหวัดเพชรบูรณ์	75.76	B	ไม่ผ่าน



ที่	ประเภท	หน่วยงาน	คะแนนรวม	ระดับ	ผลการประเมิน
38	จังหวัด	จังหวัดแพร่	88.84	A	ผ่าน
39	จังหวัด	จังหวัดภูเก็ต	73.88	C	ไม่ผ่าน
40	จังหวัด	จังหวัดมหาสารคาม	90.43	A	ผ่าน
41	จังหวัด	จังหวัดมุกดาหาร	89.68	A	ผ่าน
42	จังหวัด	จังหวัดแม่ฮ่องสอน	84.14	B	ไม่ผ่าน
43	จังหวัด	จังหวัดยโสธร	89.62	A	ผ่าน
44	จังหวัด	จังหวัดยะลา	94.31	A	ผ่าน
45	จังหวัด	จังหวัดร้อยเอ็ด	92.12	A	ผ่าน
46	จังหวัด	จังหวัดระนอง	83.89	B	ไม่ผ่าน
47	จังหวัด	จังหวัดระยอง	67.33	C	ไม่ผ่าน
48	จังหวัด	จังหวัดราชบุรี	91.88	A	ผ่าน
49	จังหวัด	จังหวัดสกลบุรี	88.05	A	ผ่าน
50	จังหวัด	จังหวัดลำปาง	66.32	C	ไม่ผ่าน
51	จังหวัด	จังหวัดลำพูน	90.35	A	ผ่าน
52	จังหวัด	จังหวัดเลย	82.70	B	ไม่ผ่าน
53	จังหวัด	จังหวัดศรีสะเกษ	67.95	C	ไม่ผ่าน
54	จังหวัด	จังหวัดสกลนคร	81.24	B	ไม่ผ่าน
55	จังหวัด	จังหวัดสงขลา	86.59	A	ผ่าน
56	จังหวัด	จังหวัดสตูล	87.77	A	ผ่าน
57	จังหวัด	จังหวัดสมุทรปราการ	82.07	B	ไม่ผ่าน
58	จังหวัด	จังหวัดสมุทรสงคราม	80.02	B	ไม่ผ่าน
59	จังหวัด	จังหวัดสมุทรสาคร	88.15	A	ผ่าน
60	จังหวัด	จังหวัดสระแก้ว	89.65	A	ผ่าน
61	จังหวัด	จังหวัดสระบุรี	91.26	A	ผ่าน
62	จังหวัด	จังหวัดสิงห์บุรี	91.90	A	ผ่าน
63	จังหวัด	จังหวัดสุโขทัย	54.13	E	ไม่ผ่าน
64	จังหวัด	จังหวัดสุพรรณบุรี	91.72	A	ผ่าน
65	จังหวัด	จังหวัดสุราษฎร์ธานี	87.55	A	ผ่าน
66	จังหวัด	จังหวัดสุรินทร์	63.54	D	ไม่ผ่าน
67	จังหวัด	จังหวัดหนองคาย	81.56	B	ไม่ผ่าน
68	จังหวัด	จังหวัดหนองบัวลำภู	80.96	B	ไม่ผ่าน
69	จังหวัด	จังหวัดอ่างทอง	88.48	A	ผ่าน
70	จังหวัด	จังหวัดอำนาจเจริญ	67.10	C	ไม่ผ่าน
71	จังหวัด	จังหวัดอุดรธานี	84.74	B	ไม่ผ่าน
72	จังหวัด	จังหวัดอุตรดิตถ์	90.23	A	ผ่าน
73	จังหวัด	จังหวัดอุทัยธานี	89.92	A	ผ่าน
74	จังหวัด	จังหวัดอุบลราชธานี	81.64	B	ไม่ผ่าน



ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

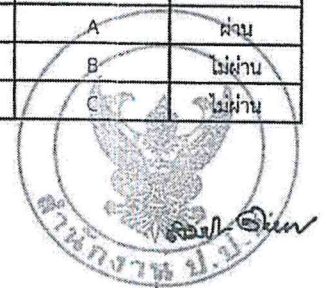
ประเภท

องค์การบริหารส่วนจังหวัด



เอกสารแนบท้ายประกาศฯ
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
องค์การบริหารส่วนจังหวัด

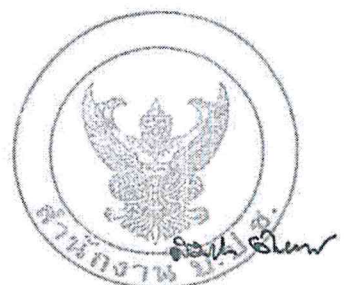
ที่	จังหวัด	อำเภอ	หน่วยงาน	คะแนนรวม	ระดับ	ผลการประเมิน
๑	กระบี่	เมืองกระบี่	องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่	๘๖.๘๒	A	ผ่าน
๒	กาญจนบุรี	เมืองกาญจนบุรี	องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี	๗๗.๐๘	B	ไม่ผ่าน
๓	กำแพงเพชร	เมืองกำแพงเพชร	องค์การบริหารส่วนจังหวัดกำแพงเพชร	๗๙.๘๙	B	ไม่ผ่าน
๔	กาฬสินธุ์	เมืองกาฬสินธุ์	องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์	๗๖.๒๐	B	ไม่ผ่าน
๕	ขอนแก่น	เมืองขอนแก่น	องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น	๘๘.๕๙	A	ผ่าน
๖	จันทบุรี	เมืองจันทบุรี	องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี	๕๔.๖๘	E	ไม่ผ่าน
๗	ฉะเชิงเทรา	เมืองฉะเชิงเทรา	องค์การบริหารส่วนจังหวัดฉะเชิงเทรา	๗๖.๔๕	B	ไม่ผ่าน
๘	ชลบุรี	เมืองชลบุรี	องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี	๗๗.๘๖	B	ไม่ผ่าน
๙	ชัยนาท	เมืองชัยนาท	องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยนาท	๗๙.๕๓	B	ไม่ผ่าน
๑๐	ชัยภูมิ	เมืองชัยภูมิ	องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ	๕๕.๔๖	D	ไม่ผ่าน
๑๑	ชุมพร	เมืองชุมพร	องค์การบริหารส่วนจังหวัดชุมพร	๘๔.๖๕	B	ไม่ผ่าน
๑๒	เชียงราย	เมืองเชียงราย	องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย	๘๓.๐๙	B	ไม่ผ่าน
๑๓	เชียงใหม่	เมืองเชียงใหม่	องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่	๗๗.๙๖	B	ไม่ผ่าน
๑๔	ตรัง	เมืองตรัง	องค์การบริหารส่วนจังหวัดตรัง	๘๕.๙๑	A	ผ่าน
๑๕	ตราด	เมืองตราด	องค์การบริหารส่วนจังหวัดตราด	๘๐.๕๘	B	ไม่ผ่าน
๑๖	ตาก	เมืองตาก	องค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก	๘๓.๙๖	B	ไม่ผ่าน
๑๗	นครนายก	เมืองนครนายก	องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครนายก	๗๒.๕๙	C	ไม่ผ่าน
๑๘	นครปฐม	เมืองนครปฐม	องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม	๘๘.๘๑	A	ผ่าน
๑๙	นครพนม	เมืองนครพนม	องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม	๘๒.๘๓	B	ไม่ผ่าน
๒๐	นครราชสีมา	เมืองนครราชสีมา	องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา	๗๒.๕๙	C	ไม่ผ่าน
๒๑	นครศรีธรรมราช	เมืองนครศรีธรรมราช	องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครศรีธรรมราช	๖๙.๕๕	C	ไม่ผ่าน
๒๒	นครสวรรค์	เมืองนครสวรรค์	องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์	๘๐.๓๒	B	ไม่ผ่าน
๒๓	นนทบุรี	เมืองนนทบุรี	องค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี	๘๙.๗๔	A	ผ่าน
๒๔	นราธิวาส	เมืองนราธิวาส	องค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส	๘๒.๓๐	B	ไม่ผ่าน
๒๕	น่าน	เมืองน่าน	องค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน	๘๘.๖๗	A	ผ่าน
๒๖	บึงกาฬ	เมืองบึงกาฬ	องค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ	๗๙.๔๙	B	ไม่ผ่าน
๒๗	บุรีรัมย์	เมืองบุรีรัมย์	องค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์	๕๑.๔๕	E	ไม่ผ่าน
๒๘	ปทุมธานี	เมืองปทุมธานี	องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี	๘๒.๙๐	B	ไม่ผ่าน
๒๙	ประจวบคีรีขันธ์	เมืองประจวบคีรีขันธ์	องค์การบริหารส่วนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	๖๘.๘๘	C	ไม่ผ่าน
๓๐	ปราจีนบุรี	เมืองปราจีนบุรี	องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี	๙๔.๐๔	A	ผ่าน
๓๑	ปัตตานี	เมืองปัตตานี	องค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี	๘๗.๙๔	A	ผ่าน
๓๒	พระนครศรีอยุธยา	พระนครศรีอยุธยา	องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๙๐.๑๘	A	ผ่าน
๓๓	พะเยา	เมืองพะเยา	องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา	๖๙.๐๑	C	ไม่ผ่าน
๓๔	พังงา	เมืองพังงา	องค์การบริหารส่วนจังหวัดพังงา	๗๙.๖๙	B	ไม่ผ่าน
๓๕	พัทลุง	เมืองพัทลุง	องค์การบริหารส่วนจังหวัดพัทลุง	๘๖.๐๕	A	ผ่าน
๓๖	พิจิตร	เมืองพิจิตร	องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร	๘๒.๒๔	B	ไม่ผ่าน
๓๗	พิษณุโลก	เมืองพิษณุโลก	องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	๗๒.๐๓	C	ไม่ผ่าน



ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ประเภท

เทศบาลเมือง



ที่	จังหวัด	อำเภอ	หน่วยงาน	คะแนนรวม	ระดับ	ผลการประเมิน
๗๘	ปัตตานี	เมืองปัตตานี	เทศบาลเมืองปัตตานี	๗๓.๔๖	C	ไม่ผ่าน
๗๙	ปัตตานี	สายบุรี	เทศบาลเมืองตะลัน	๕๐.๓๖	E	ไม่ผ่าน
๘๐	พระนครศรีอยุธยา	ผักไห่	เทศบาลเมืองผักไห่	๖๗.๙๖	C	ไม่ผ่าน
๘๑	พระนครศรีอยุธยา	พระนครศรีอยุธยา	เทศบาลเมืองอยุธยา	๙๐.๐๒	A	ผ่าน
๘๒	พระนครศรีอยุธยา	วังน้อย	เทศบาลเมืองลำตาเสา	๖๒.๘๕	D	ไม่ผ่าน
๘๓	พระนครศรีอยุธยา	เสนา	เทศบาลเมืองเสนา	๘๖.๙๓	A	ผ่าน
๘๔	พะเยา	ดอกคำใต้	เทศบาลเมืองดอกคำใต้	๕๕.๔๗	D	ไม่ผ่าน
๘๕	พะเยา	เมืองพะเยา	เทศบาลเมืองพะเยา	๗๕.๔๕	B	ไม่ผ่าน
๘๖	พังงา	ตะกั่วป่า	เทศบาลเมืองตะกั่วป่า	๔๘.๒๗	F	ไม่ผ่าน
๘๗	พังงา	เมืองพังงา	เทศบาลเมืองพังงา	๕๙.๙๐	D	ไม่ผ่าน
๘๘	พัทลุง	เมืองพัทลุง	เทศบาลเมืองพัทลุง	๘๗.๖๒	A	ผ่าน
๘๙	พิจิตร	ตะพานหิน	เทศบาลเมืองตะพานหิน	๖๐.๖๗	D	ไม่ผ่าน
๙๐	พิจิตร	บางมูลนาก	เทศบาลเมืองบางมูลนาก	๕๔.๔๓	E	ไม่ผ่าน
๙๑	พิจิตร	เมืองพิจิตร	เทศบาลเมืองพิจิตร	๔๖.๘๔	F	ไม่ผ่าน
๙๒	พิษณุโลก	เมืองพิษณุโลก	เทศบาลเมืองอรัญญิก	๗๕.๘๒	B	ไม่ผ่าน
๙๓	เพชรบุรี	ชะอำ	เทศบาลเมืองชะอำ	๖๕.๗๖	C	ไม่ผ่าน
๙๔	เพชรบุรี	เมืองเพชรบุรี	เทศบาลเมืองเพชรบุรี	๗๓.๘๐	C	ไม่ผ่าน
๙๕	เพชรบูรณ์	เมืองเพชรบูรณ์	เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์	๖๒.๒๑	D	ไม่ผ่าน
๙๖	เพชรบูรณ์	วิเชียรบุรี	เทศบาลเมืองวิเชียรบุรี	๖๓.๗๕	D	ไม่ผ่าน
๙๗	เพชรบูรณ์	หล่มสัก	เทศบาลเมืองหล่มสัก	๕๑.๑๐	E	ไม่ผ่าน
๙๘	แพร่	เมืองแพร่	เทศบาลเมืองแพร่	๖๕.๖๒	C	ไม่ผ่าน
๙๙	ภูเก็ต	กะทู้	เทศบาลเมืองกะทู้	๖๒.๖๓	D	ไม่ผ่าน
๑๐๐	ภูเก็ต	กะทู้	เทศบาลเมืองป่าตอง	๗๑.๘๙	C	ไม่ผ่าน
๑๐๑	มหาสารคาม	เมืองมหาสารคาม	เทศบาลเมืองมหาสารคาม	๘๒.๖๘	B	ไม่ผ่าน
๑๐๒	มุกดาหาร	เมืองมุกดาหาร	เทศบาลเมืองมุกดาหาร	๕๑.๕๐	E	ไม่ผ่าน
๑๐๓	แม่ฮ่องสอน	เมืองแม่ฮ่องสอน	เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน	๖๘.๒๘	C	ไม่ผ่าน
๑๐๔	ยโสธร	เมืองยโสธร	เทศบาลเมืองยโสธร	๗๖.๓๐	B	ไม่ผ่าน
๑๐๕	ยะลา	เบตง	เทศบาลเมืองเบตง	๘๓.๖๑	B	ไม่ผ่าน
๑๐๖	ยะลา	เมืองยะลา	เทศบาลเมืองสะเตงนอก	๗๐.๘๘	C	ไม่ผ่าน
๑๐๗	ร้อยเอ็ด	เมืองร้อยเอ็ด	เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	๖๓.๐๙	D	ไม่ผ่าน
๑๐๘	ระนอง	เมืองระนอง	เทศบาลเมืองบางริน	๕๔.๒๓	E	ไม่ผ่าน
๑๐๙	ระนอง	เมืองระนอง	เทศบาลเมืองระนอง	๗๒.๔๐	C	ไม่ผ่าน
๑๑๐	ระยอง	บ้านฉาง	เทศบาลเมืองบ้านฉาง	๗๑.๒๓	C	ไม่ผ่าน
๑๑๑	ระยอง	เมืองระยอง	เทศบาลเมืองมาบตาพุด	๖๙.๕๑	C	ไม่ผ่าน
๑๑๒	ราชบุรี	บ้านโป่ง	เทศบาลเมืองท่าผา	๖๑.๖๖	D	ไม่ผ่าน
๑๑๓	ราชบุรี	บ้านโป่ง	เทศบาลเมืองบ้านโป่ง	๖๓.๓๖	D	ไม่ผ่าน
๑๑๔	ราชบุรี	โพธาราม	เทศบาลเมืองโพธาราม	๕๓.๔๑	E	ไม่ผ่าน
๑๑๕	ราชบุรี	เมืองราชบุรี	เทศบาลเมืองราชบุรี	๗๑.๘๑	C	ไม่ผ่าน
๑๑๖	ลพบุรี	บ้านหมี่	เทศบาลเมืองบ้านหมี่	๖๘.๗๖	C	ไม่ผ่าน
๑๑๗	ลพบุรี	เมืองลพบุรี	เทศบาลเมืองเขาสามยอก	๘๗.๙๒	A	ผ่าน



ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ประเภท

เทศบาลตำบล



ที่	จังหวัด	อำเภอ	หน่วยงาน	คะแนนรวม	ระดับ	ผลการประเมิน
998	ประจวบคีรีขันธ์	บางสะพานน้อย	เทศบาลตำบลบางสะพานน้อย	74.59	C	ไม่ผ่าน
999	ประจวบคีรีขันธ์	ปราณบุรี	เทศบาลตำบลเขาน้อย	75.21	B	ไม่ผ่าน
1,000	ประจวบคีรีขันธ์	ปราณบุรี	เทศบาลตำบลปราณบุรี	66.33	C	ไม่ผ่าน
1,001	ประจวบคีรีขันธ์	ปราณบุรี	เทศบาลตำบลปากน้ำปราณ	59.49	D	ไม่ผ่าน
1,002	ประจวบคีรีขันธ์	เมืองประจวบคีรีขันธ์	เทศบาลตำบลกม.5	68.80	C	ไม่ผ่าน
1,003	ประจวบคีรีขันธ์	เมืองประจวบคีรีขันธ์	เทศบาลตำบลคลองวาฬ	80.50	B	ไม่ผ่าน
1,004	ประจวบคีรีขันธ์	สามร้อยยอด	เทศบาลตำบลไร่เก่า	84.07	B	ไม่ผ่าน
1,005	ประจวบคีรีขันธ์	หัวหิน	เทศบาลตำบลหนองพลับ	57.27	D	ไม่ผ่าน
1,006	ปราจีนบุรี	กบินทร์บุรี	เทศบาลตำบลกบินทร์	74.05	C	ไม่ผ่าน
1,007	ปราจีนบุรี	กบินทร์บุรี	เทศบาลตำบลเมืองเก่า	52.46	E	ไม่ผ่าน
1,008	ปราจีนบุรี	กบินทร์บุรี	เทศบาลตำบลสระบัว	78.41	B	ไม่ผ่าน
1,009	ปราจีนบุรี	นาดี	เทศบาลตำบลนาดี	76.73	B	ไม่ผ่าน
1,010	ปราจีนบุรี	บ้านสร้าง	เทศบาลตำบลบ้านสร้าง	58.84	D	ไม่ผ่าน
1,011	ปราจีนบุรี	ประจันตคาม	เทศบาลตำบลประจันตคาม	62.11	D	ไม่ผ่าน
1,012	ปราจีนบุรี	ประจันตคาม	เทศบาลตำบลโพธิ์งาม	80.51	B	ไม่ผ่าน
1,013	ปราจีนบุรี	เมืองปราจีนบุรี	เทศบาลตำบลโคกมะกอก	68.25	C	ไม่ผ่าน
1,014	ปราจีนบุรี	เมืองปราจีนบุรี	เทศบาลตำบลบ้านนาปรือ	58.54	D	ไม่ผ่าน
1,015	ปราจีนบุรี	ศรีมหาโพธิ์	เทศบาลตำบลกรอกสมบูรณ์	73.07	C	ไม่ผ่าน
1,016	ปราจีนบุรี	ศรีมหาโพธิ์	เทศบาลตำบลศรีมหาโพธิ์	64.08	D	ไม่ผ่าน
1,017	ปราจีนบุรี	ศรีโสด	เทศบาลตำบลโคกปีบ	81.03	B	ไม่ผ่าน
1,018	ปัตตานี	โคกโพธิ์	เทศบาลตำบลโคกโพธิ์	62.64	D	ไม่ผ่าน
1,019	ปัตตานี	โคกโพธิ์	เทศบาลตำบลนาประดู่	82.36	B	ไม่ผ่าน
1,020	ปัตตานี	โคกโพธิ์	เทศบาลตำบลมะกรูด	92.28	A	ผ่าน
1,021	ปัตตานี	ปะนาเระ	เทศบาลตำบลปะนาเระ	62.78	D	ไม่ผ่าน
1,022	ปัตตานี	ปะนาเระ	เทศบาลตำบลพ่อมิ่ง	88.35	A	ผ่าน
1,023	ปัตตานี	มายอ	เทศบาลตำบลมายอ	63.29	D	ไม่ผ่าน
1,024	ปัตตานี	เมืองปัตตานี	เทศบาลตำบลสุหรัญ	80.04	B	ไม่ผ่าน
1,025	ปัตตานี	ยะรัง	เทศบาลตำบลยะรัง	91.75	A	ผ่าน
1,026	ปัตตานี	ยะหริ่ง	เทศบาลตำบลต่อหลัง	76.83	B	ไม่ผ่าน
1,027	ปัตตานี	ยะหริ่ง	เทศบาลตำบลตันหยง	78.17	B	ไม่ผ่าน
1,028	ปัตตานี	ยะหริ่ง	เทศบาลตำบลบางปู	85.31	A	ผ่าน
1,029	ปัตตานี	ยะหริ่ง	เทศบาลตำบลยะหริ่ง	88.84	A	ผ่าน
1,030	ปัตตานี	สายบุรี	เทศบาลตำบลเตราะบอน	84.03	B	ไม่ผ่าน
1,031	ปัตตานี	หนองจิก	เทศบาลตำบลบ่อทอง	63.31	D	ไม่ผ่าน
1,032	ปัตตานี	หนองจิก	เทศบาลตำบลหนองจิก	59.43	D	ไม่ผ่าน
1,033	พระนครศรีอยุธยา	ท่าเรือ	เทศบาลตำบลท่าเรือ	53.05	E	ไม่ผ่าน
1,034	พระนครศรีอยุธยา	ท่าเรือ	เทศบาลตำบลท่าหลวง	88.20	A	ผ่าน
1,035	พระนครศรีอยุธยา	นครหลวง	เทศบาลตำบลนครหลวง	64.08	D	ไม่ผ่าน
1,036	พระนครศรีอยุธยา	นครหลวง	เทศบาลตำบลรัษฎา	44.80	F	ไม่ผ่าน
1,037	พระนครศรีอยุธยา	บางซ้าย	เทศบาลตำบลบางซ้าย	70.99	C	ไม่ผ่าน



ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ประเภท

องค์การบริหารส่วนตำบล



ที่	จังหวัด	อำเภอ	หน่วยงาน	คะแนนรวม	ระดับ	ผลการประเมิน
๒,๑๙๘	ปราจีนบุรี	เมืองปราจีนบุรี	องค์การบริหารส่วนตำบลไม้เค็ด	๕๙.๗๔	D	ไม่ผ่าน
๒,๑๙๙	ปราจีนบุรี	เมืองปราจีนบุรี	องค์การบริหารส่วนตำบลรอบเมือง	๗๒.๕๓	C	ไม่ผ่าน
๒,๒๐๐	ปราจีนบุรี	เมืองปราจีนบุรี	องค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์	๖๗.๔๑	C	ไม่ผ่าน
๒,๒๐๑	ปราจีนบุรี	ศรีมหาโพธิ์	องค์การบริหารส่วนตำบลกรอกสมบุรณ์	๔๗.๓๕	F	ไม่ผ่าน
๒,๒๐๒	ปราจีนบุรี	ศรีมหาโพธิ์	องค์การบริหารส่วนตำบลดงกระเทียม	๖๐.๙๕	D	ไม่ผ่าน
๒,๒๐๓	ปราจีนบุรี	ศรีมหาโพธิ์	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม	๖๖.๑๒	C	ไม่ผ่าน
๒,๒๐๔	ปราจีนบุรี	ศรีมหาโพธิ์	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทาม	๗๕.๙๕	B	ไม่ผ่าน
๒,๒๐๕	ปราจีนบุรี	ศรีมหาโพธิ์	องค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิ์	๖๕.๔๘	C	ไม่ผ่าน
๒,๒๐๖	ปราจีนบุรี	ศรีมหาโพธิ์	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโพรง	๕๖.๒๒	D	ไม่ผ่าน
๒,๒๐๗	ปราจีนบุรี	ศรีมหาโพธิ์	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกไทย	๖๙.๐๔	C	ไม่ผ่าน
๒,๒๐๘	ปราจีนบุรี	ศรีมหาโพธิ์	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกบึง	๘๕.๐๙	A	ผ่าน
๒,๒๐๙	ปราจีนบุรี	ศรีมหาโพธิ์	องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ชะเลียด	๗๙.๓๘	B	ไม่ผ่าน
๒,๒๑๐	ปัตตานี	กะท้อ	องค์การบริหารส่วนตำบลกะลุวอ	๖๒.๘๙	D	ไม่ผ่าน
๒,๒๑๑	ปัตตานี	กะท้อ	องค์การบริหารส่วนตำบลตะโกละดือรามัน	๗๗.๔๓	B	ไม่ผ่าน
๒,๒๑๒	ปัตตานี	กะท้อ	องค์การบริหารส่วนตำบลปล่องหอย	๕๖.๙๖	D	ไม่ผ่าน
๒,๒๑๓	ปัตตานี	โคกโพธิ์	องค์การบริหารส่วนตำบลควนโนรี	๘๑.๑๘	B	ไม่ผ่าน
๒,๒๑๔	ปัตตานี	โคกโพธิ์	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกโพธิ์	๗๗.๓๒	B	ไม่ผ่าน
๒,๒๑๕	ปัตตานี	โคกโพธิ์	องค์การบริหารส่วนตำบลช้างให้ตก	๔๔.๖๓	F	ไม่ผ่าน
๒,๒๑๖	ปัตตานี	โคกโพธิ์	องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว	๘๕.๓๔	A	ผ่าน
๒,๒๑๗	ปัตตานี	โคกโพธิ์	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ	๘๐.๐๕	B	ไม่ผ่าน
๒,๒๑๘	ปัตตานี	โคกโพธิ์	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพลา	๘๘.๔๑	A	ผ่าน
๒,๒๑๙	ปัตตานี	โคกโพธิ์	องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกตุ	๖๙.๖๕	C	ไม่ผ่าน
๒,๒๒๐	ปัตตานี	โคกโพธิ์	องค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่	๕๙.๑๔	D	ไม่ผ่าน
๒,๒๒๑	ปัตตานี	โคกโพธิ์	องค์การบริหารส่วนตำบลบางไกร	๗๒.๑๘	C	ไม่ผ่าน
๒,๒๒๒	ปัตตานี	โคกโพธิ์	องค์การบริหารส่วนตำบลปากถ่อ	๘๗.๖๒	A	ผ่าน
๒,๒๒๓	ปัตตานี	โคกโพธิ์	องค์การบริหารส่วนตำบลป่าบอน	๖๙.๓๓	C	ไม่ผ่าน
๒,๒๒๔	ปัตตานี	ทุ่งยางแดง	องค์การบริหารส่วนตำบลตะโกละมะนา	๕๐.๑๐	E	ไม่ผ่าน
๒,๒๒๕	ปัตตานี	ทุ่งยางแดง	องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำดำ	๖๙.๑๐	C	ไม่ผ่าน
๒,๒๒๖	ปัตตานี	ทุ่งยางแดง	องค์การบริหารส่วนตำบลปาก	๗๖.๑๕	B	ไม่ผ่าน
๒,๒๒๗	ปัตตานี	ทุ่งยางแดง	องค์การบริหารส่วนตำบลลิเหน	๕๗.๒๖	D	ไม่ผ่าน
๒,๒๒๘	ปัตตานี	ปะนาเระ	องค์การบริหารส่วนตำบลควน	๘๓.๗๑	B	ไม่ผ่าน
๒,๒๒๙	ปัตตานี	ปะนาเระ	องค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ	๗๘.๗๒	B	ไม่ผ่าน
๒,๒๓๐	ปัตตานี	ปะนาเระ	องค์การบริหารส่วนตำบลดอน	๗๗.๕๗	B	ไม่ผ่าน
๒,๒๓๑	ปัตตานี	ปะนาเระ	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม	๘๔.๕๐	B	ไม่ผ่าน
๒,๒๓๒	ปัตตานี	ปะนาเระ	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าหน้า	๘๑.๙๔	B	ไม่ผ่าน
๒,๒๓๓	ปัตตานี	ปะนาเระ	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง	๘๕.๒๔	A	ผ่าน
๒,๒๓๔	ปัตตานี	ปะนาเระ	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนอก	๗๑.๕๔	C	ไม่ผ่าน
๒,๒๓๕	ปัตตานี	ปะนาเระ	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านน้ำบ่อ	๖๙.๖๖	C	ไม่ผ่าน
๒,๒๓๖	ปัตตานี	มายอ	องค์การบริหารส่วนตำบลกระเสาะ	๗๔.๗๔	C	ไม่ผ่าน
๒,๒๓๗	ปัตตานี	มายอ	องค์การบริหารส่วนตำบลกระหวะ	๔๒.๘๕	F	ไม่ผ่าน



ที่	จังหวัด	อำเภอ	หน่วยงาน	คะแนนรวม	ระดับ	ผลการประเมิน
๒,๒๓๘	ปัตตานี	มายอ	องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจีน	๗๒.๔๑	C	ไม่ผ่าน
๒,๒๓๙	ปัตตานี	มายอ	องค์การบริหารส่วนตำบลตรัง	๔๘.๘๐	F	ไม่ผ่าน
๒,๒๔๐	ปัตตานี	มายอ	องค์การบริหารส่วนตำบลถนน	๖๒.๗๕	D	ไม่ผ่าน
๒,๒๔๑	ปัตตานี	มายอ	องค์การบริหารส่วนตำบลปะโค	๗๖.๙๖	B	ไม่ผ่าน
๒,๒๔๒	ปัตตานี	มายอ	องค์การบริหารส่วนตำบลลวาวา	๔๘.๘๙	F	ไม่ผ่าน
๒,๒๔๓	ปัตตานี	มายอ	องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะยิโร	๘๑.๖๒	B	ไม่ผ่าน
๒,๒๔๔	ปัตตานี	มายอ	องค์การบริหารส่วนตำบลสะก้ำ	๕๖.๓๙	D	ไม่ผ่าน
๒,๒๔๕	ปัตตานี	มายอ	องค์การบริหารส่วนตำบลสาโคง	๔๘.๗๓	F	ไม่ผ่าน
๒,๒๔๖	ปัตตานี	เมืองปัตตานี	องค์การบริหารส่วนตำบลกะมียอ	๕๘.๓๙	D	ไม่ผ่าน
๒,๒๔๗	ปัตตานี	เมืองปัตตานี	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองมานิง	๗๖.๔๓	B	ไม่ผ่าน
๒,๒๔๘	ปัตตานี	เมืองปัตตานี	องค์การบริหารส่วนตำบลตะลุโบะ	๗๒.๖๖	C	ไม่ผ่าน
๒,๒๔๙	ปัตตานี	เมืองปัตตานี	องค์การบริหารส่วนตำบลตันหยงลุโล๊ะ	๕๑.๙๗	E	ไม่ผ่าน
๒,๒๕๐	ปัตตานี	เมืองปัตตานี	องค์การบริหารส่วนตำบลบานา	๗๗.๐๒	B	ไม่ผ่าน
๒,๒๕๑	ปัตตานี	เมืองปัตตานี	องค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหม	๕๖.๙๕	D	ไม่ผ่าน
๒,๒๕๒	ปัตตานี	เมืองปัตตานี	องค์การบริหารส่วนตำบลบาราเฮาะ	๘๓.๐๖	B	ไม่ผ่าน
๒,๒๕๓	ปัตตานี	เมืองปัตตานี	องค์การบริหารส่วนตำบลปะกาเยรัง	๘๑.๘๙	B	ไม่ผ่าน
๒,๒๕๔	ปัตตานี	เมืองปัตตานี	องค์การบริหารส่วนตำบลปูยู	๖๗.๖๔	C	ไม่ผ่าน
๒,๒๕๕	ปัตตานี	แม่ลาน	องค์การบริหารส่วนตำบลปาไร่	๘๔.๔๗	B	ไม่ผ่าน
๒,๒๕๖	ปัตตานี	แม่ลาน	องค์การบริหารส่วนตำบลม่วงเตี้ย	๖๓.๖๔	D	ไม่ผ่าน
๒,๒๕๗	ปัตตานี	แม่ลาน	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลาน	๕๙.๐๖	D	ไม่ผ่าน
๒,๒๕๘	ปัตตานี	ไม้แก่น	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนทราย	๕๔.๓๗	E	ไม่ผ่าน
๒,๒๕๙	ปัตตานี	ไม้แก่น	องค์การบริหารส่วนตำบลตะโกละไกรทอง	๗๐.๗๓	C	ไม่ผ่าน
๒,๒๖๐	ปัตตานี	ไม้แก่น	องค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง	๖๗.๙๖	C	ไม่ผ่าน
๒,๒๖๑	ปัตตานี	ยะรัง	องค์การบริหารส่วนตำบลกระโด	๕๕.๒๗	D	ไม่ผ่าน
๒,๒๖๒	ปัตตานี	ยะรัง	องค์การบริหารส่วนตำบลกอสา	๔๖.๖๙	F	ไม่ผ่าน
๒,๒๖๓	ปัตตานี	ยะรัง	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาตูม	๘๑.๑๓	B	ไม่ผ่าน
๒,๒๖๔	ปัตตานี	ยะรัง	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่	๗๑.๖๐	C	ไม่ผ่าน
๒,๒๖๕	ปัตตานี	ยะรัง	องค์การบริหารส่วนตำบลประจัน	๗๔.๗๐	C	ไม่ผ่าน
๒,๒๖๖	ปัตตานี	ยะรัง	องค์การบริหารส่วนตำบลปิตุภูมิ	๗๑.๑๐	C	ไม่ผ่าน
๒,๒๖๗	ปัตตานี	ยะรัง	องค์การบริหารส่วนตำบลมะมะวี่	๗๗.๙๕	B	ไม่ผ่าน
๒,๒๖๘	ปัตตานี	ยะรัง	องค์การบริหารส่วนตำบลยะรัง	๕๖.๑๖	D	ไม่ผ่าน
๒,๒๖๙	ปัตตานี	ยะรัง	องค์การบริหารส่วนตำบลระแว้ง	๖๘.๕๔	C	ไม่ผ่าน
๒,๒๗๐	ปัตตานี	ยะรัง	องค์การบริหารส่วนตำบลวัด	๘๐.๕๔	B	ไม่ผ่าน
๒,๒๗๑	ปัตตานี	ยะรัง	องค์การบริหารส่วนตำบลสะตาวา	๘๐.๗๔	B	ไม่ผ่าน
๒,๒๗๒	ปัตตานี	ยะรัง	องค์การบริหารส่วนตำบลสนอ	๗๐.๒๓	C	ไม่ผ่าน
๒,๒๗๓	ปัตตานี	ยะหริ่ง	องค์การบริหารส่วนตำบลยะรัง	๕๒.๙๕	E	ไม่ผ่าน
๒,๒๗๔	ปัตตานี	ยะหริ่ง	องค์การบริหารส่วนตำบลตะโกละ	๕๖.๑๔	D	ไม่ผ่าน
๒,๒๗๕	ปัตตานี	ยะหริ่ง	องค์การบริหารส่วนตำบลตะโกละกาโปรี	๘๓.๐๔	B	ไม่ผ่าน
๒,๒๗๖	ปัตตานี	ยะหริ่ง	องค์การบริหารส่วนตำบลตันหยงดालอ	๕๕.๐๔	D	ไม่ผ่าน
๒,๒๗๗	ปัตตานี	ยะหริ่ง	องค์การบริหารส่วนตำบลตาเกาะ	๗๖.๘๕	B	ไม่ผ่าน



ที่	จังหวัด	อำเภอ	หน่วยงาน	คะแนนรวม	ระดับ	ผลการประเมิน
๒,๒๗๘	ปัตตานี	ยะหริ่ง	องค์การบริหารส่วนตำบลตาโกลาย	๙๐.๓๑	A	ผ่าน
๒,๒๗๙	ปัตตานี	ยะหริ่ง	องค์การบริหารส่วนตำบลบาโงย	๗๗.๕๖	B	ไม่ผ่าน
๒,๒๘๐	ปัตตานี	ยะหริ่ง	องค์การบริหารส่วนตำบลปิยามู	๖๗.๔๕	C	ไม่ผ่าน
๒,๒๘๑	ปัตตานี	ยะหริ่ง	องค์การบริหารส่วนตำบลมะนังยง	๗๙.๕๗	B	ไม่ผ่าน
๒,๒๘๒	ปัตตานี	ยะหริ่ง	องค์การบริหารส่วนตำบลยานู	๘๔.๓๕	B	ไม่ผ่าน
๒,๒๘๓	ปัตตานี	ยะหริ่ง	องค์การบริหารส่วนตำบลราตาปันยัง	๗๕.๖๗	B	ไม่ผ่าน
๒,๒๘๔	ปัตตานี	ยะหริ่ง	องค์การบริหารส่วนตำบลสาบัน	๗๘.๖๖	B	ไม่ผ่าน
๒,๒๘๕	ปัตตานี	ยะหริ่ง	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแรด	๙๒.๓๗	A	ผ่าน
๒,๒๘๖	ปัตตานี	ยะหริ่ง	องค์การบริหารส่วนตำบลแหลมโพธิ์	๕๖.๙๕	D	ไม่ผ่าน
๒,๒๘๗	ปัตตานี	สายบุรี	องค์การบริหารส่วนตำบลกะตุง	๙๐.๔๑	A	ผ่าน
๒,๒๘๘	ปัตตานี	สายบุรี	องค์การบริหารส่วนตำบลตะบึง	๖๑.๓๒	D	ไม่ผ่าน
๒,๒๘๙	ปัตตานี	สายบุรี	องค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า	๖๔.๑๗	D	ไม่ผ่าน
๒,๒๙๐	ปัตตานี	สายบุรี	องค์การบริหารส่วนตำบลปิยะ	๘๖.๐๕	A	ผ่าน
๒,๒๙๑	ปัตตานี	สายบุรี	องค์การบริหารส่วนตำบลปะเสยะวอ	๖๓.๔๖	D	ไม่ผ่าน
๒,๒๙๒	ปัตตานี	สายบุรี	องค์การบริหารส่วนตำบลแป้น	๘๔.๕๒	B	ไม่ผ่าน
๒,๒๙๓	ปัตตานี	สายบุรี	องค์การบริหารส่วนตำบลมะนังดาสา	๗๒.๙๗	C	ไม่ผ่าน
๒,๒๙๔	ปัตตานี	สายบุรี	องค์การบริหารส่วนตำบลละหาร	๔๑.๖๙	F	ไม่ผ่าน
๒,๒๙๕	ปัตตานี	หนองจิก	องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปะ	๖๓.๕๐	D	ไม่ผ่าน
๒,๒๙๖	ปัตตานี	หนองจิก	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองตันหยง	๙๔.๐๗	A	ผ่าน
๒,๒๙๗	ปัตตานี	หนองจิก	องค์การบริหารส่วนตำบลอนรัก	๗๔.๖๑	C	ไม่ผ่าน
๒,๒๙๘	ปัตตานี	หนองจิก	องค์การบริหารส่วนตำบลตาโต๊ะ	๕๔.๔๕	E	ไม่ผ่าน
๒,๒๙๙	ปัตตานี	หนองจิก	องค์การบริหารส่วนตำบลตุง	๘๕.๗๓	A	ผ่าน
๒,๓๐๐	ปัตตานี	หนองจิก	องค์การบริหารส่วนตำบลท่ากำชำ	๘๙.๐๖	A	ผ่าน
๒,๓๐๑	ปัตตานี	หนองจิก	องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขา	๗๙.๐๐	B	ไม่ผ่าน
๒,๓๐๒	ปัตตานี	หนองจิก	องค์การบริหารส่วนตำบลบางควา	๘๘.๑๔	A	ผ่าน
๒,๓๐๓	ปัตตานี	หนองจิก	องค์การบริหารส่วนตำบลสุไโหม	๘๗.๗๒	A	ผ่าน
๒,๓๐๔	ปัตตานี	หนองจิก	องค์การบริหารส่วนตำบลยาบี	๘๖.๕๘	A	ผ่าน
๒,๓๐๕	ปัตตานี	หนองจิก	องค์การบริหารส่วนตำบลลิปะสะโง	๖๓.๓๒	D	ไม่ผ่าน
๒,๓๐๖	พระนครศรีอยุธยา	ท่าเรือ	องค์การบริหารส่วนตำบลจำปา	๗๒.๙๓	C	ไม่ผ่าน
๒,๓๐๗	พระนครศรีอยุธยา	ท่าเรือ	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเจ้าสนุก	๗๙.๕๖	B	ไม่ผ่าน
๒,๓๐๘	พระนครศรีอยุธยา	ท่าเรือ	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าหลวง	๘๗.๕๐	A	ผ่าน
๒,๓๐๙	พระนครศรีอยุธยา	ท่าเรือ	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านร่อม	๘๓.๘๘	B	ไม่ผ่าน
๒,๓๑๐	พระนครศรีอยุธยา	ท่าเรือ	องค์การบริหารส่วนตำบลปากท่า	๖๗.๑๐	C	ไม่ผ่าน
๒,๓๑๑	พระนครศรีอยุธยา	ท่าเรือ	องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เอน	๘๐.๙๓	B	ไม่ผ่าน
๒,๓๑๒	พระนครศรีอยุธยา	ท่าเรือ	องค์การบริหารส่วนตำบลวังแดง	๖๗.๙๔	C	ไม่ผ่าน
๒,๓๑๓	พระนครศรีอยุธยา	ท่าเรือ	องค์การบริหารส่วนตำบลศาลาลอย	๕๑.๗๑	E	ไม่ผ่าน
๒,๓๑๔	พระนครศรีอยุธยา	ท่าเรือ	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขนาก	๖๗.๙๖	C	ไม่ผ่าน
๒,๓๑๕	พระนครศรีอยุธยา	นครหลวง	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองสะแก	๘๐.๔๔	B	ไม่ผ่าน
๒,๓๑๖	พระนครศรีอยุธยา	นครหลวง	องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อโพธิ์	๘๕.๙๔	A	ผ่าน
๒,๓๑๗	พระนครศรีอยุธยา	นครหลวง	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขี้	๖๖.๕๐	C	ไม่ผ่าน

