

ภาคผนวก



ตัวอย่างแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

รวบรวมจาก

แผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต



ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่าง ๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างหาร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมการทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่



เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับคำตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิด เห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื่อเป็นคนเช่ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาปและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

** หมายเหตุ : การวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าวข้างต้น เป็นเพียงตัวอย่างของสาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งสามารถนำ SWOT Analysis และ McKinsey's ๗s หรือทฤษฎีอื่นๆ มาใช้ในการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามบริบทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งได้ตามความเหมาะสม

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสรายการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕-๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ



ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐาน โครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวดิ่ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีต หรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำางานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติดมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๑) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น



๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบของข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน



ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี
(พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙)

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๕๕	ปี ๒๕๕๖	ปี ๒๕๕๗	ปี ๒๕๕๘	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้ง ข้าราชการ การเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และ ฝ่ายประจำ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๑ (๑) โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	xxxxx	xxxxx	xxxxx	xxxxx	
		๑.๑.๑ (๒) โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	xxxxx	xxxxx	xxxxx	xxxxx	
		๑.๑.๑ (๓) โครงการสมุดความดีพนักงานจ้าง	xxxxx	xxxxx	xxxxx	xxxxx	
		๑.๑.๑ (๔) โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต	xxxxx	xxxxx	xxxxx	xxxxx	
		๑.๑.๑ (๕) โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	xxxxx	xxxxx	xxxxx	xxxxx	
		๑.๑.๒ (๑) มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”	xxxxx	xxxxx	xxxxx	xxxxx	
		๑.๑.๒ (๒) มาตรการ “เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต”	xxxxx	xxxxx	xxxxx	xxxxx	
		๑.๑.๒ (๓) โครงการเสริมสร้างความซื่อสัตย์ สุจริต และปลูกฝังทัศนคติ วัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต	xxxxx	xxxxx	xxxxx	xxxxx	
		๑.๑.๓ (๑) กิจกรรมให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	xxxxx	xxxxx	xxxxx	xxxxx	
		๑.๑.๓ (๒) มาตรการ “จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”	xxxxx	xxxxx	xxxxx	xxxxx	
		๑.๑.๓ (๓) มาตรการ “ปลูกฝังองค์ความรู้ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับ Conflict of Interest”	xxxxx	xxxxx	xxxxx	xxxxx	



มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๑.๒ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่ ประชาชนทุกภาค ส่วนในท้องถิ่น	๑) ปลุกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว ลดภาวะโลกร้อน ในเขตพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒) โครงการส่งเสริม อนุรักษ์ พื้นที่พืชรพยาศรธรรมชาติดและ สิ่งแวดล้อม แหล่งท่องเที่ยว พัฒนา และปรับปรุงภูมิทัศน์ ในชุมชน ๓) โครงการปลูกผักริมรั้ว ๔) โครงการสร้างอาชีพ สร้าง รายได้ ตามแนวทางเศรษฐกิจ พอเพียง	xxxxx	xxxxx	xxxxx	xxxxx	
	๑.๓ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่เด็กและ เยาวชน	๑) โครงการคุณธรรมสาน สายใยครอบครัว ๒) โครงการพาน้องท่องธรรมะ ๓) โครงการเข้าค่ายพุทธบุตร ๔) การประกวดคำขวัญต่อต้าน การทุจริต ๕) โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทาง สังคมให้เด็กและเยาวชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (กิจกรรม “โตไปไม่โกง”) ๖) โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทาง สังคมให้เด็กและเยาวชนตำบล xxx (กิจกรรม “ส่งเสริมการ เรียนรู้ปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง”)	xxxxx	xxxxx	xxxxx	xxxxx	
มติที่ ๑	รวม	xx มาตรการ xx กิจกรรม xx โครงการ	xxxxx	xxxxx	xxxxx	xxxxx	
๒. การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนง ทางการเมืองในการ ต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหาร	กิจกรรมประกาศเจตจำนง ต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	xxxxx	xxxxx	xxxxx	xxxxx	



มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๖	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑ (๑) มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล	xxxxx	xxxxx	xxxxx	xxxxx	
		๒.๒.๑ (๒) มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหัวหน้าส่วนราชการ	xxxxx	xxxxx	xxxxx	xxxxx	
		๒.๒.๑ (๓) กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”	xxxxx	xxxxx	xxxxx	xxxxx	
		๒.๒.๒ (๑) กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”	xxxxx	xxxxx	xxxxx	xxxxx	
		๒.๒.๒ (๒) กิจกรรม “การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ”	xxxxx	xxxxx	xxxxx	xxxxx	
		๒.๒.๒ (๓) กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ”	xxxxx	xxxxx	xxxxx	xxxxx	
		๒.๒.๒ (๔) โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง	xxxxx	xxxxx	xxxxx	xxxxx	
		๒.๒.๓ (๑) กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั่วถึงกันและไม่เลือกปฏิบัติ	xxxxx	xxxxx	xxxxx	xxxxx	
		๒.๒.๓ (๒) มาตรการป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน	xxxxx	xxxxx	xxxxx	xxxxx	
		๒.๒.๓ (๓) โครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ	xxxxx	xxxxx	xxxxx	xxxxx	
		๒.๒.๓ (๔) กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ	xxxxx	xxxxx	xxxxx	xxxxx	
		๒.๒.๓ (๕) มาตรการ “ยกระดับคุณภาพการบริการประชาชน”	xxxxx	xxxxx	xxxxx	xxxxx	
	๒.๓ มาตรการการใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ (๑) กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	xxxxx	xxxxx	xxxxx	xxxxx	
		๒.๓.๑ (๒) โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	xxxxx	xxxxx	xxxxx	xxxxx	
		๒.๓.๒ (๑) มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ	xxxxx	xxxxx	xxxxx	xxxxx	



มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๒.๓.๒ (๒) มาตรการมอบอำนาจของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒.๓.๒ (๓) มอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๖๒ ๒.๓.๒ (๔) มาตรการการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ	xxxxx	xxxxx	xxxxx	xxxxx	
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	๒.๔.๑ (๑) โครงการพ่อ – แม่ดีเด่น ๒.๔.๑ (๒) กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่สตรีดีเด่น ๒.๔.๑ (๓) ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ ๒.๔.๒ (๑) กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการชุมชน ๒.๔.๒ (๒) กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงานองค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒.๔.๒ (๓) กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ ๒.๔.๓ (๑) กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	xxxxx	xxxxx	xxxxx	xxxxx	
	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	๒.๕.๑ (๑) มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” ๒.๕.๑ (๒) กิจกรรม “การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลxxx” ๒.๕.๒ (๑) กิจกรรม ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาลxxx ๒.๕.๒ (๑) มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ” ๒.๕.๒ (๒) มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”	xxxxx	xxxxx	xxxxx	xxxxx	



มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๖	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๒.๕.๓ (๓) มาตรการ “ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอก หรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ ขององค์การบริหารส่วนตำบล xxxx ว่าทุจริตและปฏิบัติ ราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิ ชอบ”	xxxxx	xxxxx	xxxxx	xxxxx	
	รวม	xx มาตรการ xx กิจกรรม xx โครงการ	xxxxx	xxxxx	xxxxx	xxxxx	
๓. การส่งเสริม การมีส่วนร่วม ของประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ในช่องทางที่เป็นการ อำนวยความสะดวกแก่ ประชาชนได้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ การปฏิบัติ ราชการตามอำนาจ หน้าที่ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นได้ ทุกขั้นตอน	๓.๑.๑ (๑) มาตรการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ของเทศบาลxxxให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น”	xxxxx	xxxxx	xxxxx	xxxxx	
		๓.๑.๑ (๒) กิจกรรม “การออก ระเบียบจัดตั้งศูนย์ข้อมูล ข่าวสารขององค์การบริหาร ส่วนตำบลxxx”	xxxxx	xxxxx	xxxxx	xxxxx	
		๓.๑.๑ (๓) กิจกรรม “อบรมให้ ความรู้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐”	xxxxx	xxxxx	xxxxx	xxxxx	
		๓.๑.๒ (๑) มาตรการ “เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและ หลากหลาย”	xxxxx	xxxxx	xxxxx	xxxxx	
		๓.๑.๒ (๒) กิจกรรม “การ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้าน การเงิน การคลัง พัสดุ และ ทรัพย์สินของเทศบาล และการ รับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การเงินการคลัง”	xxxxx	xxxxx	xxxxx	xxxxx	
		๓.๑.๓ (๑) มาตรการ “จัดให้มี ช่องทางที่ประชาชนเข้าถึง ข้อมูลข่าวสารของเทศบาล xxx”	xxxxx	xxxxx	xxxxx	xxxxx	
		๓.๑.๓ (๒) โครงการสื่อ ประชาสัมพันธ์	xxxxx	xxxxx	xxxxx	xxxxx	
	๓.๒ การรับฟังความ คิดเห็น การรับและ ตอบสนองเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของประชาชน	๓.๒.๑ (๑) โครงการจัด ประชาคมแผนชุมชน	xxxxx	xxxxx	xxxxx	xxxxx	
		๓.๒.๑ (๒) การดำเนินงานศูนย์ รับเรื่องราวร้องทุกข์เทศบาลxxx	xxxxx	xxxxx	xxxxx	xxxxx	
		๓.๒.๒ (๑) มาตรการกำหนด ขั้นตอน/กระบวนการเรื่อง ร้องเรียน (กองการแพทย์)	xxxxx	xxxxx	xxxxx	xxxxx	
		๓.๒.๒ (๒) โครงการเทศบาล xxx เคลื่อนที่	xxxxx	xxxxx	xxxxx	xxxxx	
		๓.๒.๓ (๑) มาตรการแก้ไขเหตุ เดือดร้อนรำคาญ ด้านการ	xxxxx	xxxxx	xxxxx	xxxxx	



มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๖	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๓.๒.๓ (๒) กิจกรรม รายงาน ผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ	xxxxx	xxxxx	xxxxx	xxxxx	
	๓.๓ การส่งเสริมให้ ประชาชน มีส่วนร่วมบริหาร กิจการขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๓.๓.๑ (๑) มาตรการแต่งตั้ง คณะกรรมการสนับสนุนการ จัดทำแผนพัฒนาเทศบาลxxx ๓.๓.๑ (๒) ประชุมประชาคม หมู่บ้านและประชาคมตำบล ประจำปี ๓.๓.๑ (๓) การส่งเสริมและ สนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน ๓.๓.๒ (๑) มาตรการแต่งตั้ง ตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็น คณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง ๓.๓.๓ (๑) กิจกรรมการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของเทศบาลxxx ๓.๓.๓ (๒) มาตรการ ตรวจสอบโดยคณะกรรมการ ประเมินผลการปฏิบัติตาม หลักเกณฑ์และวิธีการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดีของ องค์การบริหารส่วนตำบลxxx	xxxxx xxxxx xxxxx xxxxx xxxxx xxxxx	xxxxx xxxxx xxxxx xxxxx xxxxx xxxxx	xxxxx xxxxx xxxxx xxxxx xxxxx xxxxx	xxxxx xxxxx xxxxx xxxxx xxxxx xxxxx	
มติที่ ๓	รวม	xx มาตรการ xx กิจกรรม xx โครงการ	xxxx	xxxx	xxxx	xxxx	
๔. การ เสริมสร้างและ ปรับปรุงกลไกใน การตรวจสอบ การปฏิบัติ ราชการของ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวาง ระบบและรายงาน การควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการ ตรวจเงินแผ่นดิน กำหนด	๔.๑.๑ (๑) โครงการจัดทำ แผนการตรวจสอบภายใน ประจำปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๔.๑.๑ (๒) โครงการจัดทำ รายงานการควบคุมภายใน ๔.๑.๒ (๑) กิจกรรมติดตาม ประเมินผลการควบคุมภายใน ๔.๑.๒ (๒) มาตรการติดตาม ประเมินผลระบบควบคุม ภายในเทศบาลxxx	xxxxx xxxxx xxxxx xxxxx	xxxxx xxxxx xxxxx xxxxx	xxxxx xxxxx xxxxx xxxxx	xxxxx xxxxx xxxxx xxxxx	



มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๔.๒.๑ มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย ๔.๒.๒ (๑) กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ ๔.๒.๒ (๒) กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับ การจ่าย และการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล xxx ๔.๒.๓ (๑) กิจกรรมการจัดทำคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน ๔.๒.๓ (๒) โครงการอบรมกรรมการตรวจการจ้าง	xxxxx	xxxxx	xxxxx	xxxxx	
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๔.๓.๑ (๑) โครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น ๔.๓.๑ (๒) กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น ๔.๓.๒ (๑) กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ๔.๓.๒ (๒) กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	xxxxx	xxxxx	xxxxx	xxxxx	
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๔.๑ (๑) มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน ๔.๔.๑ (๒) มาตรการการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต ๔.๔.๒ (๑) กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต	xxxxx	xxxxx	xxxxx	xxxxx	
มิติที่ ๔	รวม	xx มาตรการ xx กิจกรรม xx โครงการ	xxxxx	xxxxx	xxxxx	xxxxx	



ส่วนที่ ๓

(สำหรับตัวอย่างโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มิติที่ ๑ - ๔ ในส่วนที่ ๓ สามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้จาก
แผ่นวิธีปฏิบัติที่แนบท้ายเล่มนี้/ดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์ www.nacc.go.th)

๑. มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร
ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์
สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

ตัวอย่างที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

๒. หลักการและเหตุผล

หลักธรรมาภิบาล หรือ การบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหารและการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งสามารถแก้ปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กรได้อีกด้วย จากสภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เป็นปัญหาเรื้อรังที่มีส่วนบั่นทอนความเจริญของประเทศไทยมานาน จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง ในสถานการณ์วิกฤติปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทยดังกล่าว ทุกภาคส่วนในสังคมไทยต่างเห็นพ้องตรงกันว่าสิ่งที่ทำให้ปัญหาการคอร์รัปชันลดน้อยลงและหมดไปได้ในที่สุดนั้น ต้องนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้กับทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นภาคส่วนการเมือง ภาคราชการ ภาคธุรกิจเอกชน ตลอดจนภาคประชาสังคมอย่างเข้มงวดจริงจัง พร้อมทั้งสร้างทัศนคติใหม่ปลูกจิตสำนึกของคนไทยร่วมด้านภัยการทุจริต ควบคู่กับการเปลี่ยนแปลงค่านิยมไปในทิศทางที่ไม่เอื้อหรือสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้ กลไกการนำหลักธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วย ความชอบธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และการมีส่วนร่วมของประชาชนไปเป็นแนวทางในการบริหารจัดการนั้น ปรากฏอยู่ในบทบัญญัติของกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยฉบับปัจจุบัน ซึ่งได้วางกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานองค์กรต่างๆ ของภาครัฐ จึงนับเป็นการส่งสัญญาณเชิงบวกให้เห็นว่าประเทศไทยมีพัฒนาการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นแล้ว แต่อย่างไรก็ตาม สำหรับกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐนั้น ปัจจุบันยังคงอยู่บนความหลากหลายในองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลซึ่งประกอบด้วย หลักความชอบธรรม (Legitimacy) หลักความโปร่งใส (Transparency) หลักความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ (Accountability) หลักความมีประสิทธิภาพ (Efficiency) และหลักการมีส่วนร่วม (Participation) ดังนั้น การพิจารณาเลือกนำองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลเหล่านั้นมาใช้เป็นเครื่องมือกลไกในการสร้างมาตรฐานด้านความโปร่งใสสำหรับหน่วยงานหรือองค์กรใดๆ จะต้องคำนึงถึงกรอบเป้าหมาย วัตถุประสงค์แนวทาง หรือวิธีการดำเนินงานที่หน่วยงานองค์กรสามารถปฏิบัติ เพื่อสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีต่อไป

ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลxxx องค์การบริหารส่วนตำบลxxx จึงจัดทำโครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขึ้น



๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรม
๒. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)
๓. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้
๔. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลxxx

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร
๔. จัดทำกำหนดการและหวัข้อการอบรม
๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๙)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

xxxxx บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลxxx

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาลคุณธรรม และจริยธรรม
๒. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)
๓. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้
๔. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวอย่างที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลกที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์ มีรากฐานสำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้นๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมโดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่



ประชาชนใช้อำนาจที่ได้รับอย่างซื่อสัตย์ ต้องดูแล จัดการตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐไว้ ๕ ยุทธศาสตร์และยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมคุณธรรม ในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลxxx จึงเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัดเพื่อตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้ทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สูงสุดของประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลxxx มีคุณธรรมจริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ

๓.๒ เพื่อให้พนักงาน ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๓.๓ เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลxxxในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลxxx

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลxxx

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม แบ่งเป็น ๓ แนวทางคือ

๖.๑ การจัดกิจกรรมบรรยายเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม โดยคณะผู้บริหาร ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลxxx บรรยายให้ความรู้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่

๖.๒ จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ ส่งเสริมให้รู้จัก สามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปันและเห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรม เช่น การช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสในสังคม หรือทำบุญถวายทานแก่พระภิกษุสงฆ์ที่ชราภาพ หรืออาพาธ เป็นต้น

๖.๓ การจัดกิจกรรมทำบุญถวายเครื่องไทยธรรม และบำเพ็ญประโยชน์ ณ วัดต่างๆ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลxxx

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ พนักงาน เจ้าหน้าที่ มีคุณธรรมจริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนาและน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน



๑๐.๒ พนักงาน เจ้าหน้าที่ ได้รับการพัฒนาจิตใจ พัฒนาดนให้มีจิตสาธารณะเกิดความร่วมมือในการสร้างสังคม
แห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ สร้างประโยชน์แก่ครอบครัวและประเทศชาติ รู้จักการให้และเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
๑๐.๓ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล

ตัวอย่างที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : โครงการสมุดความดีพนักงานจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

การบันทึกการปฏิบัติงานประจำวัน โดยเฉพาะบุคลากรในองค์กร เป็นการสร้างระเบียบวินัยในการปฏิบัติงาน ซึ่งในแต่ละวันหากมีการจดบันทึกว่าได้ทำอะไรบ้าง จะเป็นการทบทวนและสามารถย้อนกลับมาเพื่อพิจารณาปรับปรุงการทำงานในแต่ละกิจกรรมได้ รวมถึงหัวหน้าผู้บังคับบัญชา สามารถใช้เป็นหลักฐานในการอ้างอิงที่ใช้ในการประเมินผลงาน ยังส่งผลให้การประเมินเป็นที่ยอมรับ การกิจที่ได้รับมอบหมายได้ปฏิบัติงานด้วยความสำเร็จ ความซื่อสัตย์ สุจริต ล่วงหรือไม่ว่าไร และหัวหน้างานสามารถวางแผนต่อไปได้ ประเมินทักษะและผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างได้ ซึ่งจะส่งผลให้เห็นว่าค่าของคนอยู่ที่ผลของงาน หรืออาจจะมีส่วนร่วมงานอื่นมาอ่านแล้วมีกรณีศึกษาจากปัญหาที่เกิดขึ้นคล้ายกัน ทำให้ทราบถึงวิธีการแก้ไข เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกันในองค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลxxx เห็นความสำคัญของการบันทึกประจำวันดังกล่าว จึงได้จัดทำสมุดความดีพนักงานจ้าง โดยให้พนักงานจ้างมีการบันทึกการปฏิบัติงานประจำวัน เพื่อเป็นเครื่องมือในการควบคุมดูแล การปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ ซึ่งเป็นงานที่ได้รับมอบหมาย และเกิดประโยชน์แก่องค์กร เป็นการสร้างระเบียบวินัย ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นช่องทางในการสื่อสารระหว่างหัวหน้างาน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงาน
- ๓.๒ เพื่อเป็นประโยชน์ในการติดตามงานที่พนักงานจ้างได้ปฏิบัติ
- ๓.๓ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้านความรับผิดชอบ ซื่อตรงซื่อสัตย์ สุจริตต่องานที่ได้รับมอบหมาย

๔. เป้าหมาย

พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลxxx

๕. ระยะเวลา

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘)

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดให้พนักงานและลูกจ้างทุกคนเขียนสมุดการบ้าน โดยบันทึกผลการปฏิบัติงานประจำทุกวันและส่งให้หัวหน้าส่วนราชการทุกวันจันทร์

๖.๒ รวบรวมเป็นข้อมูลสำหรับผู้บริหารให้พิจารณาผลการปฏิบัติงานพนักงานประจำปี

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินโครงการ

๘. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลxxx

๙. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลxxx

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ มีการสื่อสารระหว่างผู้บังคับบัญชาและพนักงานส่งเสริมให้ปฏิบัติงานเป็นไปตามเป้าหมาย
- ๑๐.๒ มีการติดตามผลงานทำให้สามารถทราบผลการทำงานเมื่อเกิดปัญหาสามารถแก้ไขได้
- ๑๐.๓ พนักงานจ้างทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตเกิดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายตามกำหนด



ติดต่อสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด

๑. สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดกระบี่

ที่อยู่ : ศูนย์ราชการกระทรวงแรงงาน ชั้น ๓ ม.๗ ถ.ท่าเรือ ต.ไสไทย อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่ ๘๑๐๐๐

โทรศัพท์ : (๐๗๕)๖๒๒-๓๐๖-๗ โทรสาร : (๐๗๕)๖๒๒-๓๐๔

๒. สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดกาญจนบุรี

ที่อยู่ : ๑๑/๑๑-๑๒ หมู่ที่ ๒ ถ.แสงชูโต ต.ท่าล้อ อ.ท่าม่วง จ.กาญจนบุรี ๗๑๐๐๐

โทรศัพท์ : (๐๓๔)๖๐๔-๑๓๔ โทรสาร : (๐๓๔)๖๐๔-๑๔๐

๓. สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดกาฬสินธุ์

ที่อยู่ : อาคารสำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ถ.กาฬสินธุ์ อ.เมืองกาฬสินธุ์ จ.กาฬสินธุ์ ๔๖๐๐๐

โทรศัพท์/โทรสาร:(๐๔๓)๘๑๖-๓๙๘

๔. สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดกำแพงเพชร

ที่อยู่ : เลขที่ ๕๐-๕๒ ถ.ราชดำเนิน ๒ ต.ในเมือง อ.เมืองกำแพงเพชร จ.กำแพงเพชร ๖๒๐๐๐

โทรศัพท์ : (๐๕๕)๗๔๑-๖๖๓-๕ โทรสาร : (๐๕๕)๗๔๑-๖๖๕

๕. สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดขอนแก่น

ที่อยู่ : อาคารโครงการขอนแก่นบิสซิเนสเซ็นเตอร์ เลขที่ ๑๗๗/๑๐๒ ชั้น ๑ หมู่ ๑๗ ถ.มิตรภาพ ต.ในเมือง

อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น ๔๐๐๐๐

โทรศัพท์/โทรสาร:(๐๔๓)๔๖๘-๗๓๕-๗

๖. สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดจันทบุรี

ที่อยู่ : อาคารจันทธานี (ชั้น๑) ๑๙/๑๐๐ หมู่ที่ ๓ ถ.รักศักดิ์มงคล ต.ท่าช้าง อ.เมืองจันทบุรี จ.จันทบุรี ๒๒๐๐๐

โทรศัพท์ : (๐๓๙)๓๐๒-๕๗๕-๗ โทรสาร : (๐๓๙)๓๐๒-๕๗๕

๗. สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดฉะเชิงเทรา

ที่อยู่ : ๖๖-๖๗ ถนนสุขประยูร ต.คลองนา อ.เมืองฉะเชิงเทรา จ.ฉะเชิงเทรา ๒๔๐๐๑

โทรศัพท์ : (๐๓๘)๐๘๖-๐๒๓-๔ โทรสาร : (๐๓๘)๐๘๖-๐๒๕

๘. สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดชลบุรี

ที่อยู่ : เลขที่ ๒๙ ถ.บางแสนสาย ๒ ต.แสนสุข อ.เมืองชลบุรี จ.ชลบุรี ๒๐๑๓๐

โทรศัพท์ : (๐๓๘)๓๘๔-๒๘๐ โทรสาร : (๐๓๘)๓๘๔-๒๘๐ ต่อ ๑๐๑

๙. สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดชัยนาท

ที่อยู่ : เลขที่ ๓๓๓/๒ ถ.พหลโยธิน ต.บ้านกล้วย อ.เมืองชัยนาท จ.ชัยนาท ๑๗๐๐๐

โทรศัพท์ : (๐๕๖)๔๑๑-๙๔๕-๖ โทรสาร : (๐๕๖)๔๑๑-๙๔๗

๑๐. สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดชัยภูมิ

ที่อยู่ : สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดชัยภูมิ ถ.พญาแล ต.ในเมือง อ.เมืองชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ ๓๖๐๐๐

โทรศัพท์ : (๐๔๔)๑๒๔-๖๙๖-๗ โทรสาร : (๐๔๔)๑๒๔-๖๙๘

๑๑.สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดชุมพร

ที่อยู่ : ศูนย์ราชการจังหวัดชุมพร ถ.ไตรรัตน์ ต.นาชะอัง อ.เมืองชุมพร จ.ชุมพร ๘๖๐๐๐

โทรศัพท์ : (๐๗๗)๖๕๘-๒๔๗-๘ โทรสาร : (๐๗๗)๖๕๘-๒๔๖



๑๒. สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดเชียงราย

ที่อยู่ : เลขที่ ๗๒๘ ถ.อุตรกิจ ต.เวียง อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย ๕๗๐๐๐

โทรศัพท์ : (๐๕๓)๗๑๑-๘๓๕-๗ โทรสาร : (๐๕๓)๗๑๑-๘๓๕-๗ ต่อ ๑๘

๑๓. สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดเชียงใหม่

ที่อยู่ : ศูนย์บ้านพักข้าราชการเชียงใหม่ ถ.เลียบคลองชลประทาน ต.ช้างเผือก อ.เมืองเชียงใหม่ จ.เชียงใหม่ ๕๐๓๐๐

โทรศัพท์ : (๐๕๓)๘๘๖-๒๐๑-๒ โทรสาร : (๐๕๓)๘๘๖-๒๐๓

๑๔. สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดตรัง

ที่อยู่ : ศาลากลางจังหวัดตรัง (หลังเก่า) ชั้น ๑ ถ.พัทลุง ต.ทับเที่ยง อ.เมืองตรัง จ.ตรัง ๙๒๐๐๐

โทรศัพท์ : (๐๗๕)๒๑๒-๑๐๒-๓ โทรสาร : (๐๗๕)๒๑๒-๑๐๑

๑๕. สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดตราด

ที่อยู่ : เลขที่ ๔๕/๖๘-๖๙ ถ.เทศบาล ๕ ต.วังกระแจะ อ.เมืองตราด จ.ตราด ๒๓๐๐๐

โทรศัพท์ : (๐๓๙)๕๑๒-๓๙๕ โทรสาร : (๐๓๙)๕๑๒-๓๙๖

๑๖. สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดตาก

ที่อยู่ : เลขที่ ๓๖๙/๓-๔ ต.น้ำร้อน อ.เมืองตาก จ.ตาก ๖๓๐๐๐

โทรศัพท์ : (๐๕๕)๕๑๒-๑๐๕ โทรสาร : (๐๕๕)๕๑๒-๑๐๖

๑๗. สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนครนายก

ที่อยู่ : เลขที่ ๑๔๒ หมู่ ๑๓ ถ.รังสิต-นครนายก ต.ท่าช้าง อ.เมืองนครนายก จ.นครนายก ๒๖๐๐๐

โทรศัพท์ : (๐๓๗)๓๑๑-๕๗๗ โทรสาร : (๐๓๗)๓๑๑-๓๕๖

๑๘. สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนครปฐม

ที่อยู่ : เลขที่ ๕๕๔/๖-๗ ถ.ราชมรรคา ต.สนามจันทร์ อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม ๗๓๐๐๐

โทรศัพท์ : (๐๓๔)๒๗๒-๖๕๒-๔ โทรสาร : ๐๓๔-๒๗๒๖๕๒-๔ ต่อ ๑๐๒

๑๙. สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนครพนม

ที่อยู่ : อาคารพิพิธภัณฑสถานและหอสมุดเมืองนครพนม ถ.อภิบาลปัญญา ต.ในเมือง อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม ๔๘๐๐๐

โทรศัพท์ : (๐๔๒)๕๑๒-๒๗๙-๘๐ โทรสาร : (๐๔๒)๕๑๒-๒๘๐

๒๐. สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนครราชสีมา

ที่อยู่ : เลขที่ ๙๔๙/๒๒-๒๓ ถ. สุรนารายณ์ อ.บ้านเกาะ อ.เมืองนครราชสีมา จ.นครราชสีมา ๓๐๐๐๐

โทรศัพท์ : (๐๔๔)๓๗๒-๔๘๘ โทรสาร : (๐๔๔)๓๗๒-๔๘๙

๒๑. สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช

ที่อยู่ : อาคารพาณิชย์หมู่บ้านเมืองทอง เลขที่ ๑๒๙/๕๘๐ ถ.วันดีโมฆิตกุลพร ต.ปากนคร

อ.เมืองนครศรีธรรมราช จ.นครศรีธรรมราช ๘๐๐๐๐

โทรศัพท์ : (๐๗๕)๔๓๒-๒๐๕-๖ โทรสาร : (๐๗๕)๔๓๒-๒๐๔

๒๒. สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนครสวรรค์

ที่อยู่ : ๙๖๕/๓๒ หมู่ ๙ ถ.โกสีย์ใต้ ต.นครสวรรค์ตก อ.เมืองนครสวรรค์ จ.นครสวรรค์ ๖๐๐๐๐

โทรศัพท์/โทรสาร : (๐๕๖)๘๘๑-๔๙๔



๒๓. สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนนทบุรี

ที่อยู่ : เลขที่ ๓๖๑ สำนักงาน ป.ป.ช. (สนามบินน้ำ) อาคาร ๒ ชั้น ๑ ถ.นนทบุรี อ.เมืองนนทบุรี
จ.นนทบุรี ๑๑๐๐๐

โทรศัพท์ : (๐๒)๕๒๘-๔๘๔๗ โทรสาร : (๐๒)๕๒๘-๔๘๔๘

๒๔. สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนราธิวาส

ที่อยู่ : เลขที่ ๑/๗-๘ ถ.ประชาภิรมย์ ต.บางนาคว อ.เมืองนราธิวาส จ.นราธิวาส ๙๖๐๐๐

โทรศัพท์ : (๐๗๓)๕๑๑-๕๔๔ โทรสาร : (๐๗๓)๕๑๑-๕๐๕

๒๕. สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดน่าน

ที่อยู่ : ศาลากลางจังหวัดน่าน ชั้น ๕ ถ.น่าน-พะเยา ต.ไชยสถาน อ.เมืองน่าน จ.น่าน ๕๕๐๐๐

โทรศัพท์ : (๐๕๔)๗๗๒-๐๙๑-๓ โทรสาร : (๐๕๔)๗๗๒-๐๙๓

๒๖. สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดบึงกาฬ

ที่อยู่ : อาคารพาณิชย์เลขที่ ๒๕๐/๒-๓ หมู่ ๑ ถ.ประกอบบุญณะ ต.วิศิษฐ์ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ ๓๘๐๐๐

โทรศัพท์ : (๐๔๒)๔๙๑-๑๑๐ โทรสาร : (๐๔๒)๔๙๑-๗๒๑

๒๗. สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดบุรีรัมย์

ที่อยู่ : ศาลากลางจังหวัดบุรีรัมย์ ชั้น ๒ เลขที่ ๑๑๕๕ เขากกระโดง ต.เสม็ด อ.เมืองบุรีรัมย์ จ.บุรีรัมย์ ๓๑๐๐๐

โทรศัพท์ : (๐๔๔)๖๖๖-๕๗๑-๒ โทรสาร : (๐๔๔)๖๖๖-๕๗๐

๒๘. สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดปทุมธานี

ที่อยู่ : อาคาร The Tree Avenue ชั้น ๒ ห้อง C๒๑๗-๒๑๘ เลขที่ ๙๙/๙๙-๒ ม. ๗ ต.บางคูวัด
อ.เมืองปทุมธานี จ.ปทุมธานี ๑๒๐๐๐

โทรศัพท์ : (๐๒)๕๙๘-๒๖๓๑-๔ โทรสาร : (๐๒)๕๙๘-๒๖๓๔

๒๙. สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ที่อยู่ : ศาลากลางจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (หลังเก่า) ชั้น ๒ ถ.สระซีพ ต.ประจวบคีรีขันธ์
อ.เมืองประจวบคีรีขันธ์ จ.ประจวบคีรีขันธ์ ๗๗๐๐๐

โทรศัพท์ : (๐๓๒)๖๐๓-๖๒๒ โทรสาร : (๐๓๒)๖๐๓-๖๒๓

๓๐. สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดปราจีนบุรี

ที่อยู่ : ๑๔๐/๘-๙ ถ.เทศบาลดารี ต.หน้าเมือง อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี ๒๕๐๐๐

โทรศัพท์ : (๐๓๗)๒๑๔-๑๕๑-๔ โทรสาร : (๐๓๗)๒๑๔-๑๕๑

๓๑. สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดปัตตานี

ที่อยู่ : อาคารพาณิชย์ เลขที่ ๓๖/๑๕-๑๖ ม.๔ ถ.หนองจิก-ปัตตานี ต.รูสะมิแล อ.เมืองปัตตานี
จ.ปัตตานี ๙๔๐๐๐

โทรศัพท์/โทรสาร : (๐๗๓)๓๓๗-๕๒๖-๗

๓๒. สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ที่อยู่ : เลขที่ ๑๖๕/๔-๖ หมู่ที่ ๓ ต.คลองสวนพลู อ.พระนครศรีอยุธยา จ.พระนครศรีอยุธยา ๑๓๐๐๐

โทรศัพท์ : (๐๓๕)๓๒๙-๐๓๐-๑ โทรสาร : (๐๓๕)๓๒๙-๐๓๒

๓๓. สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดพะเยา

ที่อยู่ : เลขที่ ๖๓๗ หมู่ที่ ๑๑ ถ.พหลโยธิน ต.บ้านต๋อม อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา ๕๖๐๐๐

โทรศัพท์/โทรสาร : (๐๕๔)๔๘๐-๗๖๑



๓๔. สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดพังงา

ที่อยู่ : เลขที่ ๖๘/๗-๘ หมู่ ๓ ถนน พังงา-ทับปุด ต.ถ้ำน้ำผุด อ.เมืองพังงา จ.พังงา ๘๒๐๐๐

โทรศัพท์ : (๐๗๖)๔๖๐-๖๕๐ โทรสาร : (๐๗๖)๔๖๐-๖๕๑

๓๕. สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดพัทลุง

ที่อยู่ : เลขที่ ๒๓๓/๘-๑๐ ถ.ไชยบุรี ต.คูหาสวรรค์ อ.เมืองพัทลุง จ.พัทลุง ๙๓๐๐๐

โทรศัพท์ : (๐๗๔)๖๑๓-๗๒๖ โทรสาร : (๐๗๔)๖๑๓-๗๒๗

๓๖. สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดพิจิตร

ที่อยู่ : อาคารศาลากลางจังหวัด ชั้น ๓ ถ.พิจิตร-ตะพานหิน ต.ท่าหลวง อ.เมืองพิจิตร จ.พิจิตร ๖๖๐๐๐

โทรศัพท์ : (๐๕๖)๖๑๓-๔๐๗-๙ โทรสาร : (๐๕๖)๖๑๓-๔๐๘

๓๗. สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดพิษณุโลก

ที่อยู่ : ศาลากลางจังหวัดพิษณุโลก ชั้น ๕ ถ.วังจันทร์ ต.ในเมือง อ.เมืองพิษณุโลก จ.พิษณุโลก ๖๕๐๐๐

โทรศัพท์ : (๐๕๕)๒๔๗-๙๓๐-๒ โทรสาร : (๐๕๕)๒๔๗-๙๓๒

๓๘. สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดเพชรบุรี

ที่อยู่ : อาคารห้องสมุดประชาชนชั้น ๓ ถ.คีรีรัถยา ต.คลองกระแซง อ.เมืองเพชรบุรี จ.เพชรบุรี ๗๖๐๐๐

โทรศัพท์/โทรสาร : (๐๓๒)๔๐๑-๑๑๐

๓๙. สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดเพชรบูรณ์

ที่อยู่ : เลขที่ ๖๙/๑๑ ม.๒ ถ.สระบุรี-หล่มสัก ต.สระเตี้ย อ.เมืองเพชรบูรณ์ จ.เพชรบูรณ์ ๖๗๐๐๐

โทรศัพท์ : (๐๕๖)๗๒๕-๕๑๕ โทรสาร : (๐๕๖)๗๒๕-๕๑๖

๔๐. สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดแพร่

ที่อยู่ : เลขที่ ๓๐๘/๒๙-๓๐ ถ.น้ำทอง ต.นาจักร อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ ๕๔๐๐๐

โทรศัพท์ : (๐๕๔)๕๓๑-๓๔๓ โทรสาร : (๐๕๔)๕๓๑-๓๔๔

๔๑. สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดภูเก็ต

ที่อยู่ : เลขที่ ๕ ศาลากลางจังหวัดภูเก็ต (หลังใหม่) ชั้น ๒ ถ.นิรศร ต.ตลาดใหญ่ อ.เมืองภูเก็ต จ.ภูเก็ต ๘๓๐๐๐

โทรศัพท์ : (๐๗๖)๖๘๐-๐๕๔-๕ โทรสาร : (๐๗๖)๒๑๐-๔๐๕

๔๒. สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดมหาสารคาม

ที่อยู่ : ศาลากลางจังหวัดมหาสารคาม ชั้น ๑ ถ.เลี้ยวเมืองมหาสารคาม-ร้อยเอ็ด ต.แวงน่าง อ.เมืองมหาสารคาม

จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

โทรศัพท์ : (๐๔๓)๗๗๗-๔๑๒ โทรสาร : ๐๔๓-๗๗๗-๔๓๘

๔๓. สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดมุกดาหาร

ที่อยู่ : ศาลากลางจังหวัดมุกดาหาร (หลังใหม่) ชั้น ๕ ถ.วิจิตรการ ต.มุกดาหาร อ.เมืองมุกดาหาร

จ.มุกดาหาร ๔๙๐๐๐

โทรศัพท์ : (๐๔๒)๖๒๐-๙๐๕ โทรสาร : (๐๔๒)๖๒๐-๙๐๖

๔๔. สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ที่อยู่ : อาคารแม่ฮ่องสอนพลาซ่า เลขที่ ๙/๘ ซ.๕ ถ.ขุนลุมประพาส ต.จองคำ อ.เมืองแม่ฮ่องสอน

จ.แม่ฮ่องสอน ๕๘๐๐๐

โทรศัพท์ : (๐๕๓)๖๑๑-๗๘๕-๗ โทรสาร : (๐๕๓)๖๑๑-๗๘๖



๔๕. สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดยโสธร

ที่อยู่ : เลขที่ ๒๑๑-๒๑๒ หมู่ ๓ ถ.อรุณประเสริฐ ต.ตลาดทอง อ.เมืองยโสธร จ.ยโสธร ๓๕๐๐๐

โทรศัพท์ : (๐๔๕)๗๑๒-๘๐๑-๒ โทรสาร : (๐๔๕)๗๑๒-๘๐๑-๒ ต่อ ๑๕

๔๖. สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดยะลา

ที่อยู่ : เลขที่ ๖๒ ถ.สุโขทัย ต.สะเตง อ.เมืองยะลา จ.ยะลา ๙๕๐๐๐

โทรศัพท์ : (๐๗๓)๒๐๓-๙๑๖ โทรสาร : (๐๗๓)๒๐๓-๙๑๗

๔๗. สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดร้อยเอ็ด

ที่อยู่ : ศาลากลางจังหวัดร้อยเอ็ด (หลัง ๕ ชั้น) ชั้น ๔ ถ.เทวธิบาล ต.ในเมือง อ.เมืองร้อยเอ็ด

จ.ร้อยเอ็ด ๔๕๐๐๐

โทรศัพท์ : (๐๔๓)๕๑๓-๑๓๘ โทรสาร : (๐๔๓)๕๑๓-๑๓๙

๔๘. สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดระนอง

ที่อยู่ : เลขที่ ๑๒/๖๗ หมู่ที่ ๑ ถ.เพชรเกษม ต.บางริ้น อ.เมืองระนอง จ.ระนอง ๘๕๐๐๐

โทรศัพท์ : (๐๗๗)๘๒๕-๓๘๗-๘ โทรสาร : (๐๗๗)๘๒๕-๓๘๙

๔๙. สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดระยอง

ที่อยู่ : เลขที่ ๑๔๐ ชั้น ๑ อาคารองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง (หลังเก่า) ถ.สุขุมวิท ต.เนินพระ

อ.เมืองระยอง จ.ระยอง ๒๑๐๐๐

โทรศัพท์ : (๐๓๘)๖๒๓-๐๖๙ โทรสาร : (๐๓๘)๖๒๓-๒๑๐

๕๐. สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดราชบุรี

ที่อยู่ : ๗๓/๖ ถ.เพชรเกษม ต.หน้าเมือง อ.เมืองราชบุรี จ.ราชบุรี ๗๐๐๐๐

โทรศัพท์/โทรสาร : (๐๓๒)๒๔๐-๑๘๒-๔

๕๑. สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดลพบุรี

ที่อยู่ : อาคารศาลาประชาคม ศาลากลางจังหวัดลพบุรี ถ.นารายณ์มหาราชตำบลทะเลชุบศร

อ.เมืองลพบุรี จ.ลพบุรี ๑๕๐๐๐

โทรศัพท์ : (๐๓๖)๗๗๐-๒๖๓-๕ โทรสาร : (๐๓๖)๗๗๐-๒๖๔

๕๒. สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดลำปาง

ที่อยู่ : อาคารศาลาประชาคม ถ.บุญวาทย์ ต.หัวเวียง อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง ๕๒๐๐๐

โทรศัพท์ : (๐๕๔)๒๒๑-๓๔๗-๘ โทรสาร : (๐๕๔)๒๒๑-๓๔๙

๕๓. สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดลำพูน

ที่อยู่ : เลขที่ ๒๙๙ หมู่ ๗ ต.ริมปิง อ.เมืองลำพูน จ.ลำพูน ๕๑๐๐๐

โทรศัพท์ : (๐๕๓)๐๐๐-๐๓๔ โทรสาร : (๐๕๓)๐๐๐-๐๓๕

๕๔. สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดเลย

ที่อยู่ : เลขที่ ๑๑๑ หมู่ที่ ๑๒ ถ.มลิวรรณ ต.นาโง่ง อ.เมืองเลย จ.เลย ๔๒๐๐๐

โทรศัพท์ : (๐๔๒)๘๔๔-๕๕๒-๓ โทรสาร : (๐๔๒)๘๔๔-๕๕๔

๕๕. สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดศรีสะเกษ

ที่อยู่ : ศาลากลางจังหวัดศรีสะเกษ อาคาร ๓ ถ.เทพา ต.เมืองเหนือ อ.เมืองศรีสะเกษ จ.ศรีสะเกษ ๓๓๐๐๐

โทรศัพท์/โทรสาร : (๐๔๕)๖๑๗-๗๘๕



๕๖. สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสกลนคร

ที่อยู่ : เลขที่ ๑๘๔๘/๑๑ ถนนศูนย์ราชการสกลนคร ต.ธาตุเชิงชุม อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร ๔๗๐๐๐

โทรศัพท์ : (๐๔๒)๗๑๖-๖๙๗-๘ โทรสาร : ๐๔๒-๗๑๖-๖๙๗

๕๗. สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสงขลา

ที่อยู่ : เลขที่ ๔๓๙/๓๘-๓๙ ม.๒ ถ.สงขลา-เกาะยอ ต.พะวง อ.เมืองสงขลา จ.สงขลา ๙๐๑๐๐

โทรศัพท์ : (๐๗๔)๓๓๐-๑๒๑-๒ โทรสาร : (๐๗๔)๓๓๐-๑๒๓

๕๘. สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสตูล

ที่อยู่ : ๗๗๗ หมู่ที่ ๖ ถ.ยนตรการกำธร ต.คลองขุด อ.เมืองสตูล จ.สตูล ๙๑๐๐๐

โทรศัพท์ : (๐๗๔)๗๑๑-๘๐๑-๒ โทรสาร : (๐๗๔)๗๑๑-๘๐๓

๕๙. สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสมุทรปราการ

ที่อยู่ : อาคารศูนย์ควบคุมระบบป้องกันน้ำท่วมฯ ซอยวัดด่านสำโรง ถ.สุขุมวิท ซ.วัดด่านสำโรง ต.สำโรงเหนือ อ.เมืองสมุทรปราการ จ.สมุทรปราการ ๑๐๒๗๐

โทรศัพท์ : (๐๒)๑๗๐-๗๓๙๖, (๐๒)๓๘๐-๐๖๔๘-๙ โทรสาร : (๐๒)๑๗๐-๗๓๙๗

๖๐. สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสมุทรสงคราม

ที่อยู่ : เลขที่ ๒๐๔ ม. ๓ ชั้น ๒ อาคารสรรพากรพื้นที่สมุทรสงคราม ต.ลาดใหญ่ อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม ๗๕๐๐๐

โทรศัพท์ : (๐๓๔)๗๑๒-๐๒๖-๗ โทรสาร : (๐๓๔)๗๑๒-๐๒๘

๖๑. สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสมุทรสาคร

ที่อยู่ : เลขที่ ๘๘/๒๒-๒๔ หมู่บ้านใกล้เคียงศูนย์นิเวศน์แอโรบิก หมู่ที่ ๑ ถ.เอกชัย ต.นาดี อ.เมืองสมุทรสาคร จ.สมุทรสาคร ๗๔๐๐๐

โทรศัพท์ : (๐๓๔)๔๙๖-๓๔๐-๑ โทรสาร : (๐๓๔)๔๙๖-๓๔๒

๖๒. สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสระแก้ว

ที่อยู่ : อาคารพาณิชย์ (หน้าหมู่บ้านซีดีปาร์ค) เลขที่ ๓๕๔/๑๐๓ ถ.สุวรรณศรี ต.สระแก้ว อ.เมืองสระแก้ว จ.สระแก้ว ๒๗๐๐๐

โทรศัพท์ : (๐๓๗)๔๒๑-๙๕๔-๖ โทรสาร : (๐๓๗)๔๒๑-๙๕๔

๖๓. สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสระบุรี

ที่อยู่ : เลขที่ ๑/๑๔ ถ.เทศบาล ๕ ต.ปากเพรียว อ.เมืองสระบุรี จ.สระบุรี ๑๘๐๐๐

โทรศัพท์ : (๐๓๖)๒๒๐-๑๖๑-๓, (๐๓๖)๒๒๐-๑๖๕ โทรสาร : (๐๓๖)๒๒๐-๑๖๖

๖๔. สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสิงห์บุรี

ที่อยู่ : อาคารสถานีสื่อสารจังหวัดสิงห์บุรี (หลังเก่าภายในศูนย์ราชการ) ถ.สิงห์บุรี - บางพาน ต.บางมัญ อ.เมืองสิงห์บุรี จ.สิงห์บุรี ๑๖๐๐๐

โทรศัพท์ : (๐๓๖)๕๐๗-๐๔๕, (๐๓๖)๕๐๗-๐๔๙ โทรสาร : (๐๓๖)๕๐๗-๐๕๔

๖๕. สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุโขทัย

ที่อยู่ : อาคารพาณิชย์เลขที่ ๑๘/๕ (สี่แยกกระซังค์) หมู่ ๔ ต.บ้านหลุม อ.เมืองสุโขทัย จ.สุโขทัย ๖๔๐๐๐

โทรศัพท์ : (๐๕๕)๖๑๑-๑๕๔ โทรสาร : (๐๕๕)๖๑๑-๑๕๖

๖๖. สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุพรรณบุรี

ที่อยู่ : ที่ว่าการอำเภอเมืองสุพรรณบุรี ถ.พระพันวษา ต.ท่าพี่เลี้ยง อ.เมืองสุพรรณบุรี จ.สุพรรณบุรี ๗๒๐๐๐

โทรศัพท์ : (๐๓๕)๕๑๑-๑๗๘-๙ โทรสาร : (๐๓๕)๕๑๑-๑๗๗



๖๗. สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ที่อยู่ : เลขที่ ๑๔๘/๕๘ ม.๕ ถ.กาญจนาภิเษก ต.บางกุ้ง อ.เมืองสุราษฎร์ธานี จ.สุราษฎร์ธานี ๘๔๐๐๐

โทรศัพท์ : (๐๗๗)๒๘๒-๑๗๑-๒ โทรสาร : (๐๗๗)๒๘๒-๑๘๗

๖๘. สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุรินทร์

ที่อยู่ : ๔/๑ ถ.สุริยกานต์ ต.ในเมือง อ.เมืองสุรินทร์ จ.สุรินทร์ ๓๒๐๐๐

โทรศัพท์ : (๐๔๔)๕๑๔-๘๙๐-๑ โทรสาร : (๐๔๔)๕๑๔-๘๙๐

๖๙. สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดหนองคาย

ที่อยู่ : อาคารศาลากลางจังหวัดหนองคาย ชั้น ๑ ถ.มิตรภาพหนองคาย-อุดรธานี ต.หนองกอมเกาะ

อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย ๔๓๐๐๐

โทรศัพท์ : (๐๔๒)๔๑๑-๕๙๐ โทรสาร : (๐๔๒)๔๒๒-๕๘๐

๗๐. สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดหนองบัวลำภู

ที่อยู่ : อาคารหอประชุมอนาลโย ชั้น ๒ ศูนย์ราชการจังหวัดหนองบัวลำภู อ.เมืองหนองบัวลำภู จ.หนองบัวลำภู

๓๙๐๐๐

โทรศัพท์ : (๐๔๒)๓๑๖-๗๗๒-๓ โทรสาร : (๐๔๒)๓๑๖-๗๗๖

๗๑. สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดอ่างทอง

ที่อยู่ : อาคารพาณิชย์ เลขที่ ๕๕/๑๐-๑๑ หมู่ ๑ ต.ป่าจี่ อ.เมืองอ่างทอง จ.อ่างทอง ๑๔๐๐๐

โทรศัพท์ : (๐๓๕)๖๑๓-๘๒๒ โทรสาร : (๐๓๕)๖๑๓-๘๒๓

๗๒. สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดอำนาจเจริญ

ที่อยู่ : อาคารหอประชุมพญานาครินทร์ ศาลากลางจังหวัดฯ ชั้น ๒ ต.โนนหนามแท่ง อ.เมืองอำนาจเจริญ

จ.อำนาจเจริญ ๓๗๐๐๐

โทรศัพท์/โทรสาร : (๐๔๕)๕๒๓-๒๕๓-๔

๗๓. สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดอุดรธานี

ที่อยู่ : ๑๓๑/๒ หมู่ ๕ ถ.เลี่ยงเมือง ต.บ้านเลื่อม อ.เมืองอุดรธานี จ.อุดรธานี ๔๑๐๐๐

โทรศัพท์/โทรสาร : (๐๔๒)๒๔๖-๑๗๓-๔

๗๔. สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดอุตรดิตถ์

ที่อยู่ : เลขที่ ๔๙/๕-๖ ถ.เจริญธรรม ต.ท่าอิฐ อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์ ๕๓๐๐๐

โทรศัพท์/โทรสาร : (๐๕๕)๔๑๑-๐๗๐-๑

๗๕. สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดอุทัยธานี

ที่อยู่ : ศาลากลางจังหวัดอุทัยธานี (หลังเก่า) ชั้น ๒ ถ.ศรีอุทัย ต.อุทัยใหม่ อ.เมืองอุทัยธานี จ.อุทัยธานี

๖๑๐๐๐

โทรศัพท์ : (๐๕๖)๕๗๑-๕๒๘-๓๐ โทรสาร : (๐๕๖)๕๗๑-๕๒๙

๗๖. สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดอุบลราชธานี

ที่อยู่ : อาคารเอนกประสงค์ อบจ.อุบลราชธานี ชั้น ๑ ถ.สุรศักดิ์ ต.ในเมือง อ.เมืองอุบลราชธานี

จ.อุบลราชธานี ๓๔๐๐๐

โทรศัพท์ : (๐๔๕)๒๔๒-๗๔๗-๘ โทรสาร : (๐๔๕)๒๔๒-๗๔๙





คำสั่งคณะกรรมการ ป.ป.ช.

ที่ ๑๓๖๗/๒๕๕๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันการทุจริตด้านการเมืองการปกครอง

ตามที่ได้มีคำสั่งคณะกรรมการ ป.ป.ช. ที่ ๗๐๔/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันการทุจริตด้านการเมืองการปกครอง นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการ ป.ป.ช. ในการประชุมครั้งที่ ๘๑๒ - ๘๑๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบให้ยกเลิกคำสั่งคณะกรรมการ ป.ป.ช. ที่ ๗๐๔/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๙ และให้แต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันการทุจริตด้านการเมืองการปกครอง ขึ้นใหม่

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๑๖) แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ จึงให้แต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันการทุจริตด้านการเมืองการปกครอง ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------|
| ๑. พลเอก บุญยวัจน์ เครือหงส์ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นายภาส ภาสสัทธา | อนุกรรมการ |
| ๓. นายประสาน หวังรัตนปราณี | อนุกรรมการ |
| ๔. รองเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. | อนุกรรมการ |
| หรือผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.
(ที่ได้รับมอบหมายให้กำกับดูแล
สำนักป้องกันการทุจริตภาคการเมือง) | |
| ๕. นายจิตติชัย แสงทอง | อนุกรรมการ |
| ๖. นายชัยวัฒน์ ภัทรกานต์ | อนุกรรมการ |
| ๗. นายชัยวัฒน์ อนันตศานต์ | อนุกรรมการ |
| ๘. นายธนิศร์ ศรีประเทศ | อนุกรรมการ |
| ๙. นายนพดล แก้วสุพัฒน์ | อนุกรรมการ |
| ๑๐. นายบรมเมศร์ วีระคำศรี | อนุกรรมการ |
| ๑๑. นายบุญชู จันทรสุวรรณ | อนุกรรมการ |
| ๑๒. นายประเสริฐ วชิรเขื่อนขันธ์ | อนุกรรมการ |
| ๑๓. นายพิสิษฐ์ ศรีสุวรรณ | อนุกรรมการ |
| ๑๔. นายวรยุทธ ช่วยณรงค์ | อนุกรรมการ |
| ๑๕. รองศาสตราจารย์วุฒิสาร ตันไชย | อนุกรรมการ |

/๑๖. ผู้อำนวยการ...



- | | |
|---|------------------------|
| ๑๖. ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์ | อนุกรรมการ |
| ๑๗. ผู้อำนวยการสำนักป้องกันการทุจริตภาครัฐ | อนุกรรมการ |
| ๑๘. ผู้อำนวยการสำนักป้องกันการทุจริตภาคประชาสังคม
และการพัฒนาเครือข่าย | อนุกรรมการ |
| ๑๙. ผู้อำนวยการสำนักป้องกันการทุจริตภาคการเมือง | อนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๒๐. เจ้าหน้าที่สำนักป้องกันการทุจริตภาคการเมือง
ที่ได้รับมอบหมาย | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒๑. เจ้าหน้าที่สำนักป้องกันการทุจริตภาคการเมือง
ที่ได้รับมอบหมาย | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะ ในการจัดทำและดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการและแผนการ
ใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปี ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการ
ทุจริตและภารกิจของสำนักป้องกันการทุจริตภาคการเมือง

(๒) ให้คำแนะนำวิธีดำเนินการเพื่อกำกับดูแลคุณธรรมจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทาง
การเมือง

(๓) วางกรอบนโยบาย หลักเกณฑ์ วิธีดำเนินการตามภารกิจของสำนักป้องกันการทุจริตภาค
การเมือง

(๔) การดำเนินการตามข้อ ๑ - ๓ คณะอนุกรรมการฯ จะเสนอรายชื่อคณะบุคคลต่อ
คณะกรรมการ ป.ป.ช. เพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นคณะอนุกรรมการดำเนินการก็ได้

(๕) แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการตามที่คณะอนุกรรมการฯ มอบหมาย

(๖) ดำเนินการอื่นตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙

พลตำรวจเอก

(วัชรพล ประสารราชกิจ)

ประธานกรรมการ ป.ป.ช.

