



ที่ ปน ๐๐๒๓.๑/๑๖๖๕๓

ศาลากลางจังหวัดปัตตานี

ถนนเดชา ปน ๙๔๐๐๐

๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๐

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๒.๓/ว ๑๒๒๘

ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า อ.ก.พ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ ได้มีมติเห็นชอบให้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดปัตตานีจึงขอได้แจ้งให้ข้าราชการสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอทราบโดยทั่วกัน และหากมีข้าราชการรายใดประสงค์จะทักท้วงหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกฯ ตามประกาศดังกล่าวให้ทำหนังสือยื่นต่อประธาน อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายใน ๑๕ วัน นับจากวันประกาศ

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายลือชัย เจริญทรัพย์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

ฝ่ายบริหารทั่วไป

โทร. ๐ ๗๓๓๔ ๙๕๑๙ ต่อ ๑๑๕

โทรสาร ๐ ๗๓๓๓ ๖๕๘๑

☒ ผ.บ.ท.
☐ กง.บด.
☐ กง.สส.
☐ กง.กม.
☐ กง.กง.



สอ.ง. ปิดตานี้
รับที่ 4946
วันที่ 23 ม.ย. 2560
เวลา 14.50

ที่ มท ๐๘๐๒.๓/ว ๑๒๒๘

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

ด้วย อ.ก.พ.กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้มีมติเห็นชอบให้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น รายละเอียดสามารถสืบค้นได้ทาง www.dla.go.th หัวข้อ “หน่วยงานภายใน” หน่วยงาน “กองการเจ้าหน้าที่” เมนู “หนังสือราชการ” และเมนู “การคัดเลือกข้าราชการ”

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอความกรุณาแจ้งให้ข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในสังกัดทราบโดยทั่วกัน และหากมีข้าราชการรายใดประสงค์จะทักท้วงหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกฯ ตามประกาศดังกล่าว ให้ทำหนังสือยื่นต่อประธาน อ.ก.พ.กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายใน ๑๕ วัน นับจากวันประกาศ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายจรินทร์ จักกะพาก)
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กองการเจ้าหน้าที่
กลุ่มงานสรรหา บรรจุแต่งตั้ง และข้อมูลบุคคล
โทร. ๐-๒๒๔๔-๔๐๐๐ ต่อ ๑๒๐๓
โทรสาร ๐-๒๒๔๓-๖๖๓๗



ประกาศ อ.ก.พ.กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญที่จะเข้ารับการ
ประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญที่จะเข้ารับ
การประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ที่ว่าง

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐
ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ และมติ อ.ก.พ.กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐
เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ
ที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้ที่จะเข้ารับการคัดเลือก

ผู้เข้ารับการคัดเลือกต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันที่ปิดรับสมัคร ดังนี้

- ๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และ
 - ๑.๒ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือ
ได้รับยกเว้นจาก ก.พ. แล้ว และ
 - ๑.๓ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี และ
 - ๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง
ตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้
- ๑.๔.๑ ไม่น้อยกว่า ๘ ปี สำหรับผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า
 - ๑.๔.๒ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้ได้รับวุฒิปริญญาโท หรือเทียบเท่า
 - ๑.๔.๓ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้ได้รับวุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า

ในกรณีที่ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะ
แต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไม่ครบ ให้พิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง
หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยว
เนื่องมาบรรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ให้พิจารณาระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงาน
ในช่วงที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ในมาตรฐาน
กำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ หรือเทียบเท่า โดยให้พิจารณาตามลักษณะงานที่
ปฏิบัติจริงของข้าราชการแต่ละรายและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับและให้นับเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการ
ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งได้ตามข้อเท็จจริงตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ เว้นแต่การนับระยะเวลาการ
ดำรงตำแหน่งของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ หรือสายงานที่เทียบเท่ากรณีเป็นข้าราชการตาม
กฎหมายอื่น ให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่นำมานับ และ

๑.๕ ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ในกรณีที่ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งไม่ครบ ๑ ปี อาจพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้ง มานับรวมเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งให้ครบ ๑ ปี ได้ โดยให้นับได้เฉพาะการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ หรือระดับ ๔ หรือสายงานที่เทียบเท่ากรณีเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น และขณะนำเวลาดังกล่าวมานับผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง กรณีการนับระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งจะต้องมีคำสั่งรักษาราชการแทนหรือรักษาการในตำแหน่ง หรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวอย่างชัดเจน รวมทั้งต้องมีการปฏิบัติงานจริงด้วย โดยมีแนวทางการพิจารณาตามที่ ก.พ. กำหนด คือ ต้องมีคำสั่งที่ชัดเจน ไม่ว่าจะเป็นคำสั่งรักษาราชการในตำแหน่งหรือคำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งใดๆ ซึ่งต้องระบุตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งที่ไปรักษาราชการหรือไปปฏิบัติหน้าที่ให้ชัดเจน

กรณีข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งตามข้อ ๑.๒ - ข้อ ๑.๕ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี ยะลา สตูล และสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาทวี และจะนะ) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๐ ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งดังกล่าวมานับระยะเวลาที่ผู้ดำรงตำแหน่งมีความในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ที่ อ.ก.พ.กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแต่งตั้งทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติของบุคคลในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับสายงานที่จะแต่งตั้งตามข้อ ๑.๔ และข้อ ๑.๕

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ที่ อ.ก.พ.กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแต่งตั้งจะประกาศรับสมัครและตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก และประกาศอื่นๆ ตามขั้นตอนการคัดเลือกให้ทราบต่อไป

๒.๑ ขั้นตอนที่ ๑

๒.๑.๑ คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ที่ อ.ก.พ.กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแต่งตั้งจะดำเนินการประเมินความรู้ความสามารถทางวิชาการ ด้วยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย จำนวน ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

- | | |
|--|----------------|
| (๑) ประเมินความรู้ความสามารถทั่วไป | จำนวน ๓๐ คะแนน |
| (๒) ประเมินความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง | จำนวน ๗๐ คะแนน |

๒.๑.๒ ให้ผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความรู้ความสามารถทางวิชาการไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ เป็นผู้ที่มีสิทธิเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งในขั้นตอนที่ ๒

/ ๒.๒ ขั้นตอนที่ ๒ ... 

๒.๒ ขั้นตอนที่ ๒

คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ที่ อ.ก.พ.กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแต่งตั้งจะพิจารณา ดำเนินการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งผ่านการประเมินตามขั้นตอนที่ ๑ มาแล้ว ตามองค์ประกอบที่กำหนด ดังนี้

๒.๒.๑ องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินบุคคล ผลงาน และความเหมาะสมกับ ตำแหน่ง จำนวน ๕๐ คะแนน ดังนี้

(๑) ผลการประเมินคุณลักษณะของบุคคลจากผู้บังคับบัญชาตาม องค์ประกอบประเมินที่ อ.ก.พ.กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด โดยจะต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ จำนวน ๑๐ คะแนน (เอกสารแนบ ๑)

(๒) การพิจารณาเค้าโครงเอกสารผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา และข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น จำนวน ๒๐ คะแนน ดังนี้ (เอกสารแนบ ๒)

(๒.๑) เค้าโครงเอกสารผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๑ เรื่อง โดยมี คะแนนจำนวน ๑๐ คะแนน กรณีตำแหน่งนิติกร ให้จัดทำจำนวน ๒ เรื่อง เรื่องละ ๕ คะแนน รวมเป็นจำนวน ๑๐ คะแนน โดยจะต้องระบุชื่อผลงาน สัดส่วนของผลงานในส่วนของตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) ตามรูปแบบที่ อ.ก.พ.กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด

(๒.๒) ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน จำนวน ๑ เรื่อง จำนวน ๑๐ คะแนน

ทั้งนี้ คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญชั้น แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ที่ อ.ก.พ.กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แต่งตั้งจะประกาศเค้าโครงเอกสารผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี ตามข้อ (๒.๑) และข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อ พัฒนางาน ตามข้อ (๒.๒) ทางเว็บไซต์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น www.dla.go.th

(๓) การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งโดยวิธีการสัมภาษณ์ จำนวน ๒๐ คะแนน ดังนี้

(๓.๑) บุคลิกลักษณะ

(๓.๒) ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ ทักษะในการแก้ปัญหาและ สมรรถนะในการปฏิบัติงาน

(๓.๓) การนำเสนอและตอบข้อซักถามเกี่ยวกับเค้าโครงผลงานและ ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีประสิทธิภาพ

(๓.๔) การตอบคำถามอื่นๆ

๒.๒.๒ องค์ประกอบที่ ๒ ประวัติการรับราชการ จำนวน ๕๐ คะแนน ดังนี้

(๑) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ จำนวน ๒๐ คะแนน โดยเริ่มนับตั้งแต่วันเข้าสู่ระดับชำนาญการ (นับรวมการดำรงตำแหน่งระดับ ๖/๖ ว และหรือ ๗ ว ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕) จนถึงวันปิดรับสมัคร (หน่วยนับ : เดือน เศษวัน ให้ปัดทิ้ง) ดังนี้

$$\text{คะแนนระยะเวลา} = \frac{\text{ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้สมัครที่ได้รับการคัดเลือกแต่ละคน} \times \text{คะแนนเต็ม}}{\text{ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้สมัครที่ได้รับการคัดเลือกที่สูงสุด}}$$

/ (๒) วุฒิมหาวิทยาลัย ... 

(๒) วุฒิการศึกษา จำนวน ๕ คะแนน พิจารณาเฉพาะวุฒิที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยพิจารณาวุฒิการศึกษาที่สำเร็จการศึกษาในระดับสูงสุด แบ่งเป็น

(๒.๑)ปริญญาเอก จำนวน ๕ คะแนน

(๒.๒)ปริญญาโท จำนวน ๔ คะแนน

(๒.๓)ปริญญาตรี จำนวน ๓ คะแนน

(๒.๔)ต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน ๒ คะแนน (กรณีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่งนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษซึ่งใช้วุฒิบัตรหลักสูตรโรงเรียนปลัดอำเภอ วิทยาลัยการปกครอง กรมการปกครอง)

กรณีสำเร็จการศึกษาวุฒิเดียวกัน ซึ่งเป็นวุฒิการศึกษาระดับสูงสุดในหลายสาขาวิชา (ได้รับปริญญามากกว่า ๑ ปริญญา) จะไม่นับคะแนนเพิ่มให้ เนื่องจากการสำเร็จการศึกษาในระดับเดียวกัน

(๓) ประวัติการดำเนินการทางวินัย จำนวน ๕ คะแนน พิจารณาตั้งแต่เริ่มรับราชการถึงปัจจุบัน ดังนี้

(๓.๑) ไม่เคยมีความผิดทางวินัย จำนวน ๕ คะแนน

(๓.๒) เคยมีความผิดทางวินัยไม่ร้ายแรง จำนวน ๓ คะแนน

(๓.๓) เคยมีความผิดทางวินัยร้ายแรง จำนวน ๑ คะแนน

(๔) ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๔ รอบการประเมิน จำนวน ๒๐ คะแนน ตามรอบการประเมินที่กำหนด ดังนี้

(๔.๑) รอบที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔) จำนวน ๕ คะแนน

(๔.๒) รอบที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๕) จำนวน ๕ คะแนน

(๔.๓) รอบที่ ๓ (๑ เมษายน ๒๕๕๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕) จำนวน ๕ คะแนน

(๔.๔) รอบที่ ๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๖) จำนวน ๕ คะแนน

โดยพิจารณาจากระดับผลการประเมิน ดังนี้

- ระดับดีเด่น จำนวน ๕ คะแนน

- ระดับดีมาก จำนวน ๔ คะแนน

- ระดับดี จำนวน ๓ คะแนน

- ระดับพอใช้ จำนวน ๒ คะแนน

- ต้องปรับปรุง จำนวน ๑ คะแนน

๓. เกณฑ์การตัดสิน

๓.๑ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือก จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนรวมในแต่ละองค์ประกอบ (ตามข้อ ๒.๒.๑ และข้อ ๒.๒.๒) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๓.๒ คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ที่ อ.ก.พ.กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแต่งตั้งจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือก โดยนำคะแนนของผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกทุกชั้นตอนมารวมกันแล้วจัดเรียงตามลำดับคะแนนจากผู้ที่ได้คะแนนมากที่สุดไปหาผู้ได้คะแนนน้อยสุด หากผลคะแนนรวมเท่ากันให้พิจารณาตามลำดับ ดังนี้

๓.๒.๑ ถ้าคะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่มีคะแนนรวมตามขั้นตอนที่ ๑ การประเมินความรู้ความสามารถทางวิชาการ (ตามข้อ ๒.๑.๑) มากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า

/ ๓.๒.๒ ถ้าคะแนน ...

๓.๒.๒ ถ้าคะแนนรวมตามขั้นตอนที่ ๑ การประเมินความรู้ความสามารถทางวิชาการ (ตามข้อ ๒.๑.๑) เท่ากัน ให้ผู้ที่มิคะแนนรวมตามขั้นตอนที่ ๒ ในส่วนขององค์ประกอบที่ ๑ การประเมินบุคคล ผลงาน และความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ตามข้อ ๒.๒.๑) มากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๓.๒.๓ ถ้าคะแนนรวมตามขั้นตอนที่ ๒ ในส่วนขององค์ประกอบที่ ๑ การประเมินบุคคล ผลงาน และความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ตามข้อ ๒.๒.๑) เท่ากัน ให้ผู้ที่มิคะแนนรวมตามขั้นตอนที่ ๒ ในส่วนขององค์ประกอบที่ ๒ ประวัติการรับราชการ (ตามข้อ ๒.๒.๒) มากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๓.๒.๔ ถ้าคะแนนรวมตามขั้นตอนที่ ๒ ในส่วนขององค์ประกอบที่ ๒ ประวัติการรับราชการ (ตามข้อ ๒.๒.๒) เท่ากันอีก ให้นับอาวุโสในราชการตามแนวทางที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการ ซึ่งอ้างอิงจากแนวทางตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๖๐๙/๑๑๘๔ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๒๙ ดังนี้

- (๑) วันดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
- (๒) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน
- (๓) อายุราชการ
- (๔) เครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงสุดที่ได้รับพระราชทาน
- (๕) อายุตัว

๔. การจัดทำเอกสารประกอบการประเมินผลงาน

๔.๑ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและแต่งตั้งให้รักษาการในตำแหน่งแล้วให้ถือว่าเป็นผู้มีสิทธิส่งผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาและข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นฉบับสมบูรณ์ โดยจะต้องมีเนื้อหารายละเอียดครบถ้วนสมบูรณ์ตามที่ อ.ก.พ.กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด (เอกสารแนบ ๒)

๔.๒ ผลงานที่จะส่งประเมินต้องเป็นไปตามหัวข้อเรื่องที่ได้เสนอไว้ตามองค์ประกอบที่ ๑ หัวข้อ ๒.๒.๑ (๒) (เค้าโครงเอกสารผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาและข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น)

ทั้งนี้ ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะมีการติดตามผลภายหลังการแต่งตั้ง และจะเปิดเผยผลงานต่อสาธารณะ เพื่อประโยชน์ในการศึกษา หรือทักท้วง และป้องกันการลอกเลียนแบบผลงานทางเว็บไซต์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น www.dla.go.th

๕. กำหนดเงื่อนไขการคัดเลือก

๕.๑ ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกสามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้จำนวนไม่เกิน ๒ ตำแหน่ง แต่จะมีสิทธิได้รับการคัดเลือกและแต่งตั้งให้รักษาการในตำแหน่งเพื่อจัดทำเอกสารผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาและข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นฉบับสมบูรณ์ได้เพียงตำแหน่งเดียว

๕.๒ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและแต่งตั้งให้รักษาการในตำแหน่งเพื่อจัดทำเอกสารผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาและข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ฉบับสมบูรณ์ หากมีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้ถือว่าผู้นั้นไม่มีสิทธิเข้ารับการประเมินเอกสารผลงานฉบับสมบูรณ์

๕.๒.๑ สละสิทธิไม่ขอรับการแต่งตั้งให้รักษาการในตำแหน่งเพื่อจัดทำเอกสารผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาและข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นฉบับสมบูรณ์ โดยได้รับความเห็นชอบจากอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแล้ว

๕.๒.๒ ไม่ส่งเอกสารผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาและข้อเสนอแนวคิด/วิธีการ เพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นฉบับสมบูรณ์ตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในประกาศ อ.ก.พ.กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๕ (ภายใน ๙๐ วัน นับจากวันที่มีประกาศ รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกและมีสิทธิส่งผลงาน และภายใน ๔๕ วัน นับจากวันที่ได้รับแจ้งเรื่องจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้ปรับปรุงแก้ไขผลงาน)

๕.๒.๓ มีเหตุต้องออกจากราชการตามมาตรา ๑๐๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

หากมีกรณีตามข้อ ๕.๒.๑ - ๕.๒.๓ คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ที่ อ.ก.พ.กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแต่งตั้งจะพิจารณาคัดเลือกผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกในลำดับคะแนนถัดไปให้เข้ารับการประเมินผลงาน และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะมีคำสั่งแต่งตั้งให้รักษาการในตำแหน่ง เพื่อจัดทำเอกสารผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาและข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นฉบับสมบูรณ์

อนึ่ง หากมีข้าราชการรายใดประสงค์จะทักท้วงหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตามประกาศฉบับนี้ ให้ทำหนังสือยื่นต่อประธาน อ.ก.พ.กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายใน ๑๕ วัน นับจากวันประกาศ ทั้งนี้ เป็นไปตามพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายจรินทร์ จักกะพาก)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ประธาน อ.ก.พ.กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เอกสารแนบ ๑

(แนบท้ายประกาศประกาศ อ.ก.พ.กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐)

แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล
เพื่อประกอบการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ชื่อ - สกุล ผู้รับการประเมิน

ตำแหน่ง

สังกัด

ขอรับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....

หมายเหตุ : กรณีผู้รับการประเมินสมัครเข้ารับการคัดเลือก ๑ มากกว่า ๑ ตำแหน่ง ให้ผู้ประเมินดำเนินการ
ประเมินคุณลักษณะของบุคคล แยกเป็นคนละชุดตามจำนวนสายงานที่สมัคร

แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล
ประกอบการคัดเลือกข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อเลื่อนชั้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ชื่อ - สกุล ผู้ขอรับการประเมิน

ตำแหน่ง

สังกัด

ขอรับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....

ตอนที่ ๑ รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
๑. ความรับผิดชอบ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - เอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมายและหรืองานที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ - ยอมรับผลงานของตนเองทั้งในด้านความสำเร็จและความผิดพลาด - พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้นและหรือแก้ไขปัญหาหรือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น เช่น งานใดที่สำเร็จและได้รับผลดีแล้วก็พยายามปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้นไปอีกเรื่อย ๆ หรืองานใดที่พบว่ามีปัญหาหรือข้อผิดพลาดก็พยายามแก้ไขไม่ละเลยหรือปล่อยทิ้งไว้จนเกิดปัญหาเช่นนั้นซ้ำ ๆ อีก	๑๕	
๒. ความคิดริเริ่ม พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - คิดค้นระบบ แนวทาง วิธีดำเนินการใหม่ ๆ เพื่อประสิทธิผลของงาน - แสดงความคิดเห็นให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผลและสามารถปฏิบัติได้ - แสวงหาความรู้ใหม่ ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอโดยเฉพาะในสายวิชาชีพงานของตน - ตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไข หรือดัดแปลงวิธีทำงานให้มีประสิทธิภาพและก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลา - สนใจในงานที่ยุ่งยากซับซ้อน - มีความไวต่อสถานการณ์หรือความฉับไวในการรับรู้สิ่งเร้าภายนอก	๑๕	
๓. การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - วิเคราะห์หาสาเหตุก่อนเสมอเมื่อประสบปัญหาใด ๆ - วิเคราะห์สู่ทางแก้ปัญหา โดยมีทางเลือกปฏิบัติได้หลายวิธี - เลือกทางปฏิบัติในการแก้ปัญหาได้ถูกต้องเหมาะสม - ใช้ข้อมูลประกอบในการตัดสินใจและแก้ปัญหา (ไม่ใช่ความรู้สึกของตนเอง)	๑๕	

ตอนที่ ๑ รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
๔. การพัฒนาตนเอง พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - ติดตาม ศึกษา ค้นคว้าความรู้ใหม่ หรือสิ่งที่เป็นความก้าวหน้าทางวิชาการ/วิชาชีพอยู่เสมอ - สนใจและปรับตนเองให้ก้าวหน้าวิทยาการใหม่ ๆ ตลอดเวลา - นำความรู้และวิทยาการใหม่ ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๕	
๕. ความประพฤติ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - รักษาวินัย และมีน้ำใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ - มีกิริยาจาสุภาพ อ่อนโยน - มีความประพฤติส่วนตัวที่เหมาะสมและควบคุมอารมณ์ได้ - ปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือนและวิชาชีพของตน - มีความซื่อสัตย์สุจริต	๑๐	
๖. ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - สื่อสารกับบุคคลต่าง ๆ เช่น ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริการ และผู้ที่เกี่ยวข้องได้ดี โดยเข้าใจถูกต้องตรงกัน - ถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการให้ผู้อื่นเข้าใจได้อย่างชัดเจน โดยใช้ภาษาอย่างถูกต้องเหมาะสม	๑๐	
๗. การทำงานร่วมกับผู้อื่น - ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น - ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานกับผู้อื่น - เคารพในสิทธิของผู้อื่น - มีมนุษยสัมพันธ์ในการปฏิบัติงาน	๑๐	
๘. ความเสียสละ - การอุทิศเวลาให้งาน - สามารถช่วยเหลือหน่วยงานขององค์กรอื่น ๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กรทั้งงานโดยตรงและงานที่เกี่ยวข้องอื่นๆ - การไม่เกี่ยงงาน	๑๐	
รวม	๑๐๐	

ตอนที่ ๒ สรุปความเห็นในการประเมิน

ความเห็นของผู้ประเมิน

() ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

() ไม่ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

(ระบุเหตุผล).....

.....
.....
.....

(ลงชื่อผู้ประเมิน).....

(.....)

(ตำแหน่ง).....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

หมายเหตุ. : ผู้ประเมิน หมายถึง ท้องถิ่นจังหวัด/ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/สถาบัน/ศูนย์/กลุ่ม

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ

() เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น

() มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ในแต่ละรายการ

ดังนี้.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อผู้ประเมิน).....

(.....)

(ตำแหน่ง).....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

หมายเหตุ. :

๑. ผู้ประเมิน หมายถึง ท้องถิ่นจังหวัด/ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/สถาบัน/ศูนย์/กลุ่ม

๒. ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ หมายถึง รองผู้ว่าราชการจังหวัดหรือรองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่น แล้วแต่กรณี

๓. กรณีที่ผู้บังคับบัญชาทั้ง ๒ ระดับเห็นสมควรให้ผ่านการประเมินให้นำเสนอผลงานเพื่อขอรับการคัดเลือกได้

ตอนที่ ๒ สรุปความเห็นในการประเมิน

ความเห็นของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ (กรณีที่ความเห็นของผู้บังคับบัญชาทั้ง ๒ ระดับแตกต่างกัน)

() ผ่านการประเมิน (ระบุเหตุผล).....

.....
.....
.....

() ไม่ผ่านการประเมิน (ระบุเหตุผล).....

.....
.....
.....

(ลงชื่อผู้ประเมิน).....

(.....)

(ตำแหน่ง).....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

เอกสารแนบ ๒

(แนบท้ายประกาศประกาศ อ.ก.พ.กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐)



เค้าโครงเอกสารผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

และข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน

ประกอบการคัดเลือกข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง

ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

จัดทำโดย

ชื่อ - สกุล

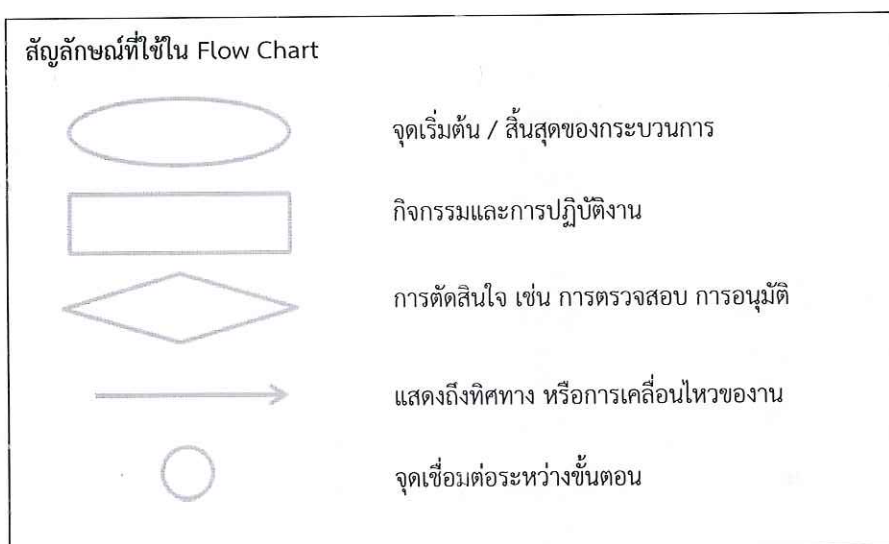
ตำแหน่ง

สังกัด

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เค้าโครงเอกสารผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา
ประกอบการคัดเลือกข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

๑. ชื่อผลงาน
๒. ระยะเวลาดำเนินการ
๓. ความรู้ทางวิชาการหรือแนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ
.....
.....
๔. สรุปสาระสำคัญ และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
.....
.....
๕. Flow Chart แสดงขั้นตอนการปฏิบัติงาน (โดยละเอียด)



๖. ผลสำเร็จของงาน

๖.๑ เชิงปริมาณ

.....

.....

.....

๖.๒ เชิงคุณภาพ

.....

.....

.....

๗. การนำไปใช้ประโยชน์

.....

.....

๘. ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค

.....
.....

๙. วิธีการดำเนินการแก้ไขปัญหา/อุปสรรคจนเกิดผลสำเร็จ

.....
.....

๑๐. ข้อเสนอแนะ

.....
.....

๑๑. ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี)

๑๑.๑ สักส่วนของผลงาน.....

๑๑.๒ สักส่วนของผลงาน.....

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้เสนอผลงาน

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริง
ทุกประการ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการดำเนินการ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

(ท้องถิ่นจังหวัด/ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/สถาบัน/ศูนย์/กลุ่ม)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน
ประกอบการคัดเลือกข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ชื่อเรื่อง

๑. หลักการและเหตุผล

.....
.....

๒. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ

.....
.....

๓. รายละเอียดของการดำเนินการพัฒนางาน

.....
.....

๔. ผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการดำเนินการพัฒนางาน

.....
.....

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

.....
.....

๖. ระยะเวลาที่จะดำเนินการตามข้อเสนอแนวคิด/วิธีการพัฒนางาน

.....
.....

๗. แนวทาง/วิธีการติดตามประเมินผลความสำเร็จ

.....
.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้เสนอแนวคิด

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

คำอธิบายเกี่ยวกับการจัดทำเค้าโครงเอกสารผลงานและข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน
ประกอบการคัดเลือกข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

๑. เงื่อนไขของเค้าโครงเอกสารผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี ที่จะนำเสนอเพื่อประกอบการคัดเลือก

๑.๑ ผลงานที่จะนำเสนอเพื่อประกอบการคัดเลือกควรเป็นผลการปฏิบัติงาน หรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานตามปกติในตำแหน่งที่ความรับผิดชอบของผู้ขอประเมินจริงโดยไม่จำเป็นต้องมีการจัดทำผลงานชิ้นใหม่เพื่อใช้ในการประเมินโดยเฉพาะ และเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี

๑.๒ เป็นผลงานที่แสดงให้เห็นว่าผู้ขอรับการประเมินได้ทำอะไร ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ความชำนาญ ทักษะประสบการณ์ที่สั่งสมมาในการปฏิบัติงานและผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นที่ประจักษ์ และอาจนำผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานเชิงวิชาการ นอกเหนือหน้าที่รับผิดชอบของตำแหน่งหรือผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงานเชิงวิชาการด้านอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องกับงานของตำแหน่งที่จะประเมินมาประเมินได้ตามความเหมาะสม

๑.๓ ผลงานที่จะนำเสนอเพื่อประกอบการคัดเลือกต้องแสดงของเขต คุณภาพ ความยุ่งยาก ซับซ้อนในการดำเนินงาน ประโยชน์ของผลงาน ความรู้ ความชำนาญ และประสบการณ์ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงาน โดยมีเงื่อนไขดังนี้

๑.๓.๑ เป็นผลงานที่ได้ปฏิบัติในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่จะขอประเมิน

๑ ระดับ

๑.๓.๒ ไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญาหรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม

๑.๓.๓ กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคนจะต้องแสดงให้เห็นว่าผู้ขอรับการประเมินได้มีส่วนร่วมในการทำหรือผลิตผลงานในส่วนใดหรือเป็นสัดส่วนเท่าใดและมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานนั้นและจากผู้บังคับบัญชา

๑.๓.๔ ผลงานที่ได้นำมาใช้ประเมินเพื่อเลื่อนระดับขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นแล้วจะนำมาเสนอให้ประเมินเลื่อนระดับขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นอีกไม่ได้

๑.๔ เนื้อหาของเอกสารจะต้องมีความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A4 มีขนาดตัวอักษรไม่เกินขนาด ๑๖

๒. เงื่อนไขของข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานที่จะนำเสนอเพื่อประกอบการคัดเลือก

๒.๑ ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานให้แสดงให้เห็นว่าผู้ขอรับการประเมินจะทำอะไร และจะทำอย่างไร เป็นการนำเสนอแนวความคิด/แผนงาน/วิธีการพัฒนาหรือปรับปรุงงานของหน่วยงานเชิงรุกเพื่อให้งานมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยมีลักษณะเป็นรูปธรรม

๒.๒ ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานจะต้องแสดงให้เห็นถึงการนำความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และประสบการณ์ของผู้ขอรับการประเมิน (จะทำอะไร และจะทำอย่างไร) และสามารถประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อภารกิจหน้าที่ตามตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน

๒.๓ เนื้อหาของเอกสารจะต้องมีความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A4 มีขนาดตัวอักษรไม่เกินขนาด ๑๖

เอกสารแนบ 1

(แนบท้ายประกาศประกาศ อ.ก.พ.กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ลงวันที่ 22 มิถุนายน พ.ศ. 2560)

แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล

เพื่อประกอบการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ชื่อ - สกุล ผู้ขอรับการประเมิน

ตำแหน่ง

สังกัด

ขอรับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....

หมายเหตุ : กรณีผู้รับการประเมินสมัครเข้ารับการคัดเลือก ฯ มากกว่า 1 ตำแหน่ง ให้ผู้ประเมินดำเนินการ
ประเมินคุณลักษณะของบุคคล แยกเป็นคนละชุดตามจำนวนสายงานที่สมัคร

แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล

ประกอบการคัดเลือกข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ชื่อ - สกุล ผู้ขอรับการประเมิน

ตำแหน่ง

สังกัด

ขอรับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....

ตอนที่ 1 รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
1. ความรับผิดชอบ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - เอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมายและหรืองานที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ - ยอมรับผลงานของตนเองทั้งในด้านความสำเร็จและความผิดพลาด - พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้นและหรือแก้ไขปัญหาหรือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น เช่น งานใดที่สำเร็จและได้รับผลดีแล้วก็พยายามปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้นไปอีกเรื่อย ๆ หรืองานใดที่พบว่ามีปัญหาหรือข้อผิดพลาดก็พยายามแก้ไขไม่ละเลยหรือปล่อยทิ้งไว้จนเกิดปัญหาเช่นนั้นซ้ำ ๆ อีก	15	
2. ความคิดริเริ่ม พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - คิดค้นระบบ แนวทาง วิธีดำเนินการใหม่ ๆ เพื่อประสิทธิผลของงาน - แสดงความคิดเห็นให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผลและสามารถปฏิบัติได้ - แสวงหาความรู้ใหม่ ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอโดยเฉพาะในสายวิชาชีพ/งานของตน - ตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไข หรือดัดแปลงวิธีทำงานให้มีประสิทธิภาพและก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลา - สนใจในงานที่ยุ่งยากซับซ้อน - มีความไวต่อสถานการณ์หรือความฉับไวในการรับรู้สิ่งเร้าภายนอก	15	
3. การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - วิเคราะห์หาสาเหตุก่อนเสมอเมื่อประสบปัญหาใด ๆ - วิเคราะห์หาทางเลือกปัญหา โดยมีทางเลือกปฏิบัติได้หลายวิธี - เลือกทางปฏิบัติในการแก้ปัญหาได้ถูกต้องเหมาะสม - ใช้ข้อมูลประกอบในการตัดสินใจและแก้ปัญหา (ไม่ใช่ความรู้สึกของตนเอง)	15	

ตอนที่ 1 รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
4. การพัฒนาตนเอง พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - ติดตาม ศึกษา ค้นคว้าความรู้ใหม่ หรือสิ่งที่เป็นความก้าวหน้าทางวิชาการ/วิชาชีพอยู่เสมอ - สนใจและปรับตนเองให้ก้าวหน้าวิทยาการใหม่ ๆ ตลอดเวลา - นำความรู้และวิทยาการใหม่ ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	15	
5. ความประพฤติ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - รักษาวินัย และมีน้ำใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ - มีกิริยาจาสุภาพ อ่อนโยน - มีความประพฤติส่วนตัวที่เหมาะสมและควบคุมอารมณ์ได้ - ปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือนและวิชาชีพของตน - มีความซื่อสัตย์สุจริต	10	
6. ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - สื่อสารกับบุคคลต่าง ๆ เช่น ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริการ และผู้ที่เกี่ยวข้องได้ดี โดยเข้าใจถูกต้องตรงกัน - ถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการให้ผู้อื่นเข้าใจได้อย่างชัดเจน โดยใช้ภาษาอย่างถูกต้องเหมาะสม	10	
7. การทำงานร่วมกับผู้อื่น - ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น - ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานกับผู้อื่น - เคารพในสิทธิของผู้อื่น - มีมนุษยสัมพันธ์ในการปฏิบัติงาน	10	
8. ความเสียสละ - การอุทิศเวลาให้งาน - สามารถช่วยเหลือหน่วยงานขององค์กรอื่น ๆ ทั้งภายในและภายนอก	10	

องค์กรทำงานโดยตรงและงานที่เกี่ยวข้องอื่นๆ - การไม่เกี่ยงงาน		
รวม	100	

-3-

ตอนที่ 2 สรุปความเห็นในการประเมิน

ความเห็นของผู้ประเมิน

() ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60)

() ไม่ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมต่ำกว่าร้อยละ 60)

(ระบุเหตุผล).....

.....
.....
.....

(ลงชื่อผู้ประเมิน).....

(.....)

(ตำแหน่ง).....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

หมายเหตุ. : ผู้ประเมิน หมายถึง ท้องถิ่นจังหวัด/ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/สถาบัน/ศูนย์/กลุ่ม

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป 1 ระดับ

() เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น

() มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ในแต่ละรายการ

ดังนี้.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อผู้ประเมิน).....

(.....)

(ตำแหน่ง).....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

หมายเหตุ. :

1. ผู้ประเมิน หมายถึง ท้องถิ่นจังหวัด/ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/สถาบัน/ศูนย์/กลุ่ม

2. ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป 1 ระดับ หมายถึง รองผู้ว่าราชการจังหวัดหรือรองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แล้วแต่กรณี
3. กรณีที่ผู้บังคับบัญชาทั้ง 2 ระดับเห็นสมควรให้ผ่านการประเมินให้นำเสนอผลงานเพื่อขอรับการคัดเลือกได้

-4-

ตอนที่ 2 สรุปความเห็นในการประเมิน

ความเห็นของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57 (กรณีที่ความเห็นของผู้บังคับบัญชาทั้ง 2 ระดับแตกต่างกัน)

() ผ่านการประเมิน (ระบุเหตุผล).....

.....

() ไม่ผ่านการประเมิน (ระบุเหตุผล).....

.....

(ลงชื่อผู้ประเมิน).....

(.....)

(ตำแหน่ง).....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

เอกสารแนบ 2

(แนบท้ายประกาศประกาศ อ.ก.พ.กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ลงวันที่ 22 มิถุนายน พ.ศ. 2560)



เค้าโครงเอกสารผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

และข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน

ประกอบการคัดเลือกข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง

ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

จัดทำโดย

ชื่อ - สกุล

ตำแหน่ง

สังกัด

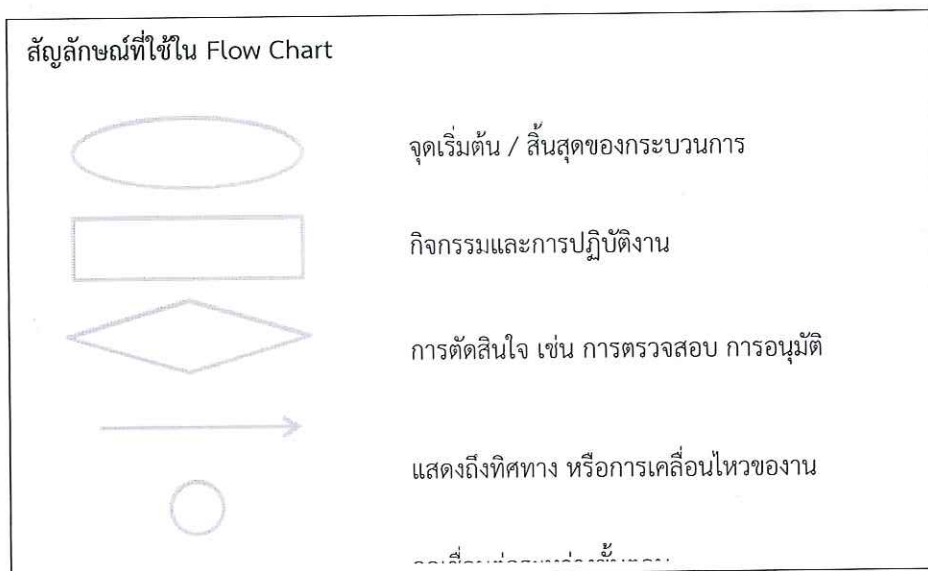
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เค้าโครงเอกสารผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา
 ประกอบการคัดเลือกข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง
 ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

1. ชื่อผลงาน
2. ระยะเวลาดำเนินการ
3. ความรู้ทางวิชาการหรือแนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ

4. สรุปสาระสำคัญ และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

5. Flow Chart แสดงขั้นตอนการปฏิบัติงาน (โดยละเอียด)



6. ผลสำเร็จของงาน

6.1 เชิงปริมาณ

.....

.....

.....

6.2 เชิงคุณภาพ

.....
.....
.....

7. การนำไปใช้ประโยชน์

.....
.....

/8. ความยุ่งยาก...

8. ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค

.....
.....

9. วิธีการดำเนินการแก้ไขปัญหา/อุปสรรคจนเกิดผลสำเร็จ

.....
.....

10. ข้อเสนอแนะ

.....
.....

11. ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี)

11.1 สักส่วนของผลงาน.....

11.2 สักส่วนของผลงาน.....

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้เสนอผลงาน

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริง
ทุกประการ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการดำเนินการ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

(ท้องถิ่นจังหวัด/ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/สถาบัน/ศูนย์/กลุ่ม)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน

ประกอบการคัดเลือกข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง

ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ชื่อเรื่อง

1. หลักการและเหตุผล

.....
.....

2. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ

.....
.....

3. รายละเอียดของการดำเนินการพัฒนางาน

.....
.....

4. ผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการดำเนินการพัฒนางาน

.....

5. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

6. ระยะเวลาที่จะดำเนินการตามข้อเสนอแนวคิด/วิธีการพัฒนางาน

7. แนวทาง/วิธีการติดตามประเมินผลความสำเร็จ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้เสนอแนวคิด

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

คำอธิบายเกี่ยวกับการจัดทำเค้าโครงเอกสารผลงานและข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน
ประกอบการคัดเลือกข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

1. เจเนอรัลของเค้าโครงเอกสารผลงานย้อนหลังไม่เกิน 3 ปี ที่จะนำเสนอเพื่อประกอบการคัดเลือก

1.1 ผลงานที่จะนำเสนอเพื่อประกอบการคัดเลือกควรเป็นผลการปฏิบัติงาน หรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานตามปกติในตำแหน่งที่ความรับผิดชอบของผู้ขอประเมินจริงโดยไม่จำเป็นต้องมีการจัดทำผลงานชิ้นใหม่เพื่อใช้ในการประเมินโดยเฉพาะ และเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน 3 ปี

1.2 เป็นผลงานที่แสดงให้เห็นว่าผู้ขอรับการประเมินได้ทำอะไร ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ ทักษะประสบการณ์ที่สั่งสมมาในการปฏิบัติงานและผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นที่ประจักษ์ และอาจนำผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานเชิงวิชาการ นอกเหนือหน้าที่รับผิดชอบของตำแหน่งหรือผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงานเชิงวิชาการด้านอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับงานของตำแหน่งที่จะประเมินมาประเมินได้ตามความเหมาะสม

1.3 ผลงานที่จะนำเสนอเพื่อประกอบการคัดเลือกต้องแสดงของเขต คุณภาพ ความยุ่งยาก ซับซ้อน ในการดำเนินงาน ประโยชน์ของผลงาน ความรู้ ความชำนาญ และประสบการณ์ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงาน

โดยมีเงื่อนไขดังนี้

1.3.1 เป็นผลงานที่ได้ปฏิบัติในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่จะขอประเมิน 1 ระดับ

1.3.2 ไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญาหรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม

1.3.3 กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคนจะต้องแสดงให้เห็นว่าผู้ขอรับการประเมินได้มีส่วนร่วมในการทำหรือผลิตผลงานในส่วนใดหรือเป็นสัดส่วนเท่าใดและมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานนั้นและจากผู้บังคับบัญชา

1.3.4 ผลงานที่ได้นำมาใช้ประเมินเพื่อเลื่อนระดับขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นแล้วจะนำมาเสนอให้ประเมินเลื่อนระดับขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นอีกไม่ได้

1.4 เนื้อหาของเอกสารจะต้องมีความยาวไม่เกิน 5 หน้ากระดาษ A4 มีขนาดตัวอักษรไม่เกินขนาด 16

2. เงื่อนไขของข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานที่จะนำเสนอเพื่อประกอบการคัดเลือก

2.1 ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานให้แสดงให้เห็นว่าผู้ขอรับการประเมินจะทำอะไร และจะทำอย่างไร เป็นการนำเสนอแนวความคิด/แผนงาน/วิธีการพัฒนาหรือปรับปรุงงานของหน่วยงานเชิงรุกเพื่อให้งานมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยมีลักษณะเป็นรูปธรรม

2.2 ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานจะต้องแสดงให้เห็นถึงการนำความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และประสบการณ์ของผู้ขอรับการประเมิน (จะทำอะไร และจะทำอย่างไร) และสามารถประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อภารกิจหน้าที่ตามตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน

2.3 เนื้อหาของเอกสารจะต้องมีความยาวไม่เกิน 5 หน้ากระดาษ A4 มีขนาดตัวอักษรไม่เกินขนาด 16
