



ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๑๓๑๓๖

ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ถนนเดชา ปน ๙๔๐๐๐

๗๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี นายกเทศมนตรีเมืองปัตตานี
และนายกเทศมนตรีเมืองตะลุบัน

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๖๙
ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งสรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖ เพื่อเป็นการสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ
แนวทางปฏิบัติการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้กับผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับด้านบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

จังหวัดปัตตานีจึงประชาสัมพันธ์ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งทราบเพื่อประโยชน์
ในการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นต่อไป สำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานีให้รายงาน ก.จ.จ.ปัตตานี
เพื่อรับทราบมติ ก.จ. ข้างต้นด้วย รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ร้อยตรี
(ตระกูล ไทธรรม)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๗๓๓๓-๖๐๔๔ ต่อ ๑๐๖
โทรสาร ๐-๗๓๓๓-๖๕๘๑

☐ ศ.บพ.
☒ กง.บถ.
☐ กง.สส.
☐ กง.กม.
☐ กง.กก.
☐ กง.บป.

Print com

สจ. ปัตตานี
รับที่ 1821
วันที่ 26 พ.ค. 2566
เวลา 11.47



ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว ๖๙

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมาเขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ. จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

ส.จ.จ.

(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th
ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสินี ทาทรัพย์ ๐๘-๐๕๑๗-๑๐๑๙

สรุปผลการประชุม ก.จ.

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖

เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ น.

๑. การเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการถ่ายโอนของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลกรณีเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงที่กำหนด

- กรณีข้าราชการพลเรือนรายได้เป็นบุคลากรถ่ายโอนมาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามภารกิจถ่ายโอนสถานีนอนมัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินีและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ผู้ที่ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงอยู่ก่อนถ่ายโอนมาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) กรณีตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโสที่เงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงในระดับอาวุโส และได้รับอัตราเงินเดือนในระดับทักษะพิเศษแล้ว แต่เงินเดือนยังสูงกว่าอัตราเงินเดือนขั้นสูงของประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (๖๖,๔๕๐ บาท) ตามประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือน และวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๖) และประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนด เพื่อเป็นการคุ้มครองสิทธิของข้าราชการถ่ายโอนตามแนวทางการดำเนินการถ่ายโอนภารกิจฯ ตามประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง หลักเกณฑ์และขั้นตอนการถ่ายโอนภารกิจสถานีนอนมัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ และมติ ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ที่กำหนดว่า สิทธิประโยชน์และความก้าวหน้าของบุคลากรถ่ายโอนจะต้องไม่ต่ำกว่าเดิม ดังนั้น ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีคำสั่งรับโอนข้าราชการพลเรือนมาดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ให้ได้รับเงินเดือนตามบัญชีเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่นในประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และหากเงินเดือนสูงกว่าระดับชำนาญการพิเศษ ให้รับเงินเดือนของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ โดยสามารถเลื่อนขึ้นเงินเดือนได้ไม่เกินขั้น ๖๔,๒๔๐ บาท (อัตราเงินเดือนขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนประเภททั่วไป ระดับทักษะพิเศษ (๖๔,๐๔๐ บาท))

๒) กรณีตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงานที่เงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงในระดับชำนาญงาน และได้รับอัตราเงินเดือนในระดับอาวุโสแล้ว แต่เงินเดือนยังสูงกว่าอัตราเงินเดือนขั้นสูงของประเภททั่วไป ระดับอาวุโส (๕๔,๐๕๐ บาท) ตามประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๖) และประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนด เพื่อเป็นการคุ้มครองสิทธิของข้าราชการถ่ายโอนตามแนวทางการดำเนินการถ่ายโอนภารกิจฯ ตามประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง หลักเกณฑ์และขั้นตอนการถ่ายโอนภารกิจสถานีนอนมัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ และมติ ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ที่กำหนดว่า สิทธิประโยชน์และความก้าวหน้าของบุคลากรถ่ายโอนจะต้องไม่ต่ำกว่าเดิม ดังนั้น ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีคำสั่งรับโอนข้าราชการพลเรือนมาดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ให้ได้รับเงินเดือนตามบัญชีเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่นในประเภททั่วไป ระดับอาวุโส และหากเงินเดือนสูงกว่าระดับอาวุโส ให้รับเงินเดือนของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ โดยสามารถเลื่อนขึ้นเงินเดือนได้ไม่เกินขั้น ๕๔,๙๖๐ บาท (อัตราเงินเดือนขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนประเภททั่วไป ระดับอาวุโส (๕๔,๘๒๐ บาท))

๓) การเลื่อนขั้นเงินเดือนให้เป็นไปตามประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับกำหนดหลักเกณฑ์ การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนด สำหรับข้าราชการที่ถ่ายโอนอื่นที่ยังไม่ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับ ก่อนการถ่ายโอน การเลื่อนขั้นเงินเดือนและการให้ได้รับเงินเดือนให้เป็นไปตามประกาศที่ ก.จ. กำหนด

ทั้งนี้ เมื่อข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือนจนถึงอัตราเงินเดือนขั้นสูงของ อันดับหรือระดับเงินเดือนตามบัญชีเงินเดือนท้ายประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือน และวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๖) แล้ว ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือน หรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ ต่อไป

๔) กรณีองค์การบริหารส่วนจังหวัดใด มีประเด็นเกี่ยวข้องกับการปรับเงินเดือนในลักษณะ ดังกล่าวข้างต้น เห็นชอบให้ฝ่ายเลขานุการพิจารณาเทียบเคียงตามข้อ ๑, ๒ และข้อ ๓ และแจ้งองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดดำเนินการต่อไป

๒. ทาหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวพัฒนา สมหนองบัว

๓. แก้ไขเพิ่มเติมประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.

- เห็นชอบให้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.

๔. แก้ไขมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ สิทธิการอุทธรณ์ และการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้สอดคล้องกับกฎหมายประกอบ รัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

- เพื่อให้การพิจารณาในเรื่องนี้เป็นด้วยความรอบคอบ และมีมาตรฐานเช่นเดียวกับข้าราชการพลเรือน จึงให้ฝ่ายเลขานุการสอบถามไปยังสำนักงาน ก.พ. ว่า ปัจจุบันได้มีการกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนหยุดปฏิบัติหน้าที่และการสั่งข้าราชการพลเรือนพ้นจากตำแหน่ง เพื่อให้สอดคล้อง กับมาตรา ๘๓ ประกอบมาตรา ๘๑ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ หรือไม่ รวมทั้งมีแนวทางปฏิบัติในกรณีดังกล่าวอย่างไร แล้วนำมา ประกอบการพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

สรุปผลการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖

เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.

.....

๑. แก้ไขเพิ่มเติมประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.

- เห็นชอบให้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.

๒. แก้ไขมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ และการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้สอดคล้องกับกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

- เพื่อให้การพิจารณาในเรื่องนี้เป็นด้วยความรอบคอบ และมีมาตรฐานเช่นเดียวกับข้าราชการพลเรือน จึงให้ฝ่ายเลขานุการสอบถามไปยังสำนักงาน ก.พ. ว่า ปัจจุบันได้มีการกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนหยุดปฏิบัติหน้าที่และการสั่งข้าราชการพลเรือนพ้นจากตำแหน่ง เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๙๓ ประกอบมาตรา ๘๑ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ หรือไม่ รวมทั้งมีแนวทางปฏิบัติในกรณีดังกล่าวอย่างไร แล้วนำมาประกอบการพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

๓. การแต่งตั้งคณะกรรมการสัมภาษณ์ เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตำแหน่งวิศวกรโยธาชำนานุกรการพิเศษเป็นระดับเชี่ยวชาญ

- เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการสัมภาษณ์ เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตำแหน่งวิศวกรโยธาชำนานุกรการพิเศษเป็นระดับเชี่ยวชาญ ดังนี้

๑. พ.จ.อ.ชนินทร์ ราชมณี ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลคัดเลือก เป็นประธาน

๒. นายพิริยะ ศรีสุขสมวงศ์ นายกเทศมนตรีตำบลคลองท่อมใต้ ผู้แทนนายกเทศมนตรีในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลคัดเลือก เป็นกรรมการ

๓. นายวรกร ยานุกัย ปลัดเทศบาลตำบลบันนังสตา ผู้แทนปลัดเทศบาลในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลคัดเลือก เป็นกรรมการ

๔. ทาหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวณัฐนรี วิโสจสงคราม

๕. การโอนพนักงานเทศบาลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบให้ยุติเรื่องจำนวน ๓ ราย

.....

สรุปผลการประชุม ก.อบต.

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖

เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๓๐ น.

.....

๑. แก้ไขเพิ่มเติมประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.

- เห็นชอบให้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.

๒. แก้ไขมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ และการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้สอดคล้องกับกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

- เพื่อให้การพิจารณาในเรื่องนี้เป็นด้วยความรอบคอบ และมีมาตรฐานเช่นเดียวกับข้าราชการพลเรือน จึงให้ฝ่ายเลขานุการสอบถามไปยังสำนักงาน ก.พ. ว่า ปัจจุบันได้มีการกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนหยุดปฏิบัติหน้าที่และการสั่งข้าราชการพลเรือนพ้นจากตำแหน่ง เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๙๓ ประกอบมาตรา ๘๑ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ หรือไม่ รวมทั้งมีแนวทางปฏิบัติในกรณีดังกล่าวอย่างไร แล้วนำมาประกอบการพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

๓.หารือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. จ่าสิบเอก ยุทธพงษ์ สืบใจดา

๒. นายวัชรนนท์ แก้วอุดม

๔. การโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- มีมติพิจารณาไม่รับเรื่องดังกล่าวไว้พิจารณา

✓

.....