ด่วนที่สุด
ที่ ปน ๐๐๓๗.๑/ว ๑๙๙/๑

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า ได้กำหนดดำเนินโครงการพัฒนาข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อให้ข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงเป็นกำลังสำคัญ (Change Agent) ในการสร้างสรรค์และพัฒนาผลงานการปฏิบัติราชการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นการพัฒนาความพร้อมของข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงในการขับเคลื่อนระบบการบริหารราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้บรรลุเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์และสอดคล้องตามสภาวการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป จึงประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกเพื่อฝึกอบรมพัฒนาตามโครงการดังกล่าวฯ รายละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๒.๔/ว ๒๘๓๐ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๕ ที่แนบมานี้

จังหวัด จึงให้แจ้งข้าราชการในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอทราบ โดยผู้ที่สนใจสามารถจัดส่งใบสมัครพร้อมเอกสารประกอบฯให้จังหวัด ภายในวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ หากพ้นระยะเวลาดังกล่าวจะถือว่าไม่มีความประสงค์ เพื่อจังหวัดจะได้รวบรวมใบสมัครส่งให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
งานบริหารทั่วไป
โทร. ๐-๗๓๓๔-๙๕๑๙ ต่อ ๑๑๕
โทรสาร ๐-๗๓๓๓-๖๕๘๑

ด่วนที่สุด

สนง.ท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี
รับที่ 7365
วันที่ 30 ต.ค. 2555
เวลา.....

☑ ง.บห.
☐ ก.มบ.
☐ ก.พถ.
☐ ก.กร.
☐ ก.งบ.

ที่ มท ๐๘๐๒.๔/ว๒๔๓๐

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต
กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๕

เรื่อง การประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาตามโครงการพัฒนาข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เรื่อง การรับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกเพื่อฝึกอบรมพัฒนาตามโครงการพัฒนาข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้กำหนดดำเนินโครงการพัฒนาข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อให้ข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงเป็นกำลังสำคัญ (Change Agent) ในการสร้างสรรค์และพัฒนาผลการปฏิบัติราชการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นการพัฒนาความพร้อมของข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงในการขับเคลื่อนระบบการบริหารราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ให้บรรลุเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์และสอดคล้องตามสภาวการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

ในการนี้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้มีประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกเพื่อฝึกอบรมพัฒนาตามโครงการพัฒนาข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดังกล่าว รายละเอียดตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความร่วมมือจังหวัดแจ้งให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการในสังกัดทราบ และสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อฝึกอบรมพัฒนาตามโครงการฯ ดังกล่าว ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายแก่นเพชร ช่วงรังษี)
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กองการเจ้าหน้าที่
กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและระบบงาน
โทรศัพท์ ๐-๒๒๔๓-๖๖๓๖
โทรสาร ๐-๒๒๔๓-๖๖๓๗

ประกาศกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เรื่อง การรับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกเพื่อฝึกอบรมพัฒนา
ตามโครงการพัฒนาข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

.....

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้กำหนดดำเนินโครงการพัฒนาข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อให้ข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงเป็นกำลังสำคัญ (Change Agent) ในการสร้างสรรค์และพัฒนาผลการปฏิบัติราชการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นการพัฒนาความพร้อมของข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงในการขับเคลื่อนระบบการบริหารราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ให้บรรลุเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์และสอดคล้องตามสภาวการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

ในการนี้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นร่วมกับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ จะดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จึงประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกเพื่อฝึกอบรมพัฒนาตามโครงการพัฒนาข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ตามรายละเอียด ดังนี้

๑. คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือระดับชำนาญการ

๑.๒ อายุไม่เกิน ๓๕ ปี และได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

๑.๓ ประสบความสำเร็จในหน้าที่การงาน มีผลการปฏิบัติงานดี เป็นที่ประจักษ์ มีศักยภาพสูง และได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานโครงการหรือนโยบายสำคัญของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๑.๔ มีความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ และด้านคอมพิวเตอร์ จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

๑.๕ มีบุคลิกภาพอันเป็นแบบอย่างที่ดีได้ อาทิ กล้าคิด กล้าริเริ่ม มีลักษณะของการเป็นผู้นำที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ เป็นนักปฏิบัติ เป็นผู้กระตุ้นให้เกิดการเปลี่ยนแปลง หมั่นแสวงหาความรู้ พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง และเป็นนักประสานสัมพันธ์ที่ดี

๑.๖ มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และเป็นผู้ที่มีพฤติกรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการสอดคล้องกับอุดมการณ์และค่านิยมหลักของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๑.๗ มีสุขภาพสมบูรณ์ แข็งแรง

๒. การรับสมัครคัดเลือก

๒.๑ ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ต้องกรอกแบบฟอร์มใบสมัครให้ครบถ้วนก่อนนำเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ดังนี้

๒.๑.๑ สำหรับข้าราชการที่ปฏิบัติราชการในภูมิภาค ให้เสนอผ่านผู้บังคับบัญชาระดับต้น (หัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่าย) และท้องถิ่นจังหวัดตามลำดับ

๒.๑.๒ สำหรับข้าราชการที่ปฏิบัติราชการในส่วนกลาง ให้เสนอผ่านผู้บังคับบัญชาระดับต้น (ผู้อำนวยการส่วน/หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างาน) และผู้อำนวยการสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ตามลำดับ

/๒.๒ จัดส่งใบสมัคร ...

๒.๒ จัดส่งใบสมัครที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชาแล้ว พร้อมติดรูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ขนาด ๑ นิ้ว (ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน) จำนวน ๑ รูป และเอกสารประกอบการสมัครเข้ารับการคัดเลือก ประกอบด้วย

๒.๒.๑ สำเนาหลักฐานวุฒิการศึกษาปริญญาตรี หรือปริญญาโท หรือปริญญาเอก และสำเนาใบรายงานผลการศึกษา (Transcript) จำนวน ๑ ชุด พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

๒.๒.๒ สำเนาเอกสารแสดงผลคะแนนวัดความรู้ด้านภาษาต่างประเทศ (ถ้ามี) เช่น ผลคะแนนภาษาอังกฤษ CU-TEP, ผลคะแนนภาษาอังกฤษ TOEFL, ผลคะแนนภาษาอังกฤษ IELTS หรือผลคะแนนภาษาอังกฤษของสถาบันต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ เป็นต้น

ส่งให้กับกองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐ โทรศัพท์ ๐-๒๒๔๓-๖๖๓๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๓-๖๖๓๗ หรือ e-mail : hr_plan@dla.go.th **ระหว่างวันที่ ๑ - ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ (ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น. ของวันปิดรับสมัคร)** หากพ้นกำหนดระยะเวลาดังกล่าว ถือว่าไม่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ทั้งนี้ หากมีข้อสงสัยประการใด สามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ นายสุวรรณชัย สมปอง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ และนายรัฐกร ก้อนแก้ว หัวหน้ากลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและระบบงาน กองการเจ้าหน้าที่ โทรศัพท์ ๐-๒๒๔๓-๖๖๓๖

๓. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก กำหนดวัน เวลา สถานที่ในการเข้ารับการคัดเลือกให้ทราบ **ภายในวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๕**

๔. วิธีการคัดเลือก

การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาตามโครงการพัฒนาข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประกอบด้วย

๔.๑ การทดสอบในขั้นตอนที่ ๑ : การทดสอบความรู้พื้นฐาน ประกอบด้วย การทดสอบข้อเขียนเพื่อวัดความรู้ความเข้าใจ และการทดสอบสภาวะจิตใจและอารมณ์

๔.๒ การทดสอบในขั้นตอนที่ ๒ : การประเมินความเหมาะสมทางบุคลิกภาพ พฤติกรรม เชาวน์อารมณ์

๔.๓ การทดสอบในขั้นตอนที่ ๓ : การประเมินบุคลิกภาพด้วยการสอบสัมภาษณ์ โดยผู้สมัครที่มีสิทธิเข้ารับการทดสอบในขั้นตอนที่ ๓ ต้องส่งร่างหัวข้อรายงานการศึกษาส่วนบุคคลตามแบบฟอร์มที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด จำนวน ๔ ชุด ให้กองการเจ้าหน้าที่ ในวันที่เข้ารับการสัมภาษณ์

๕. ขอบเขตเนื้อหาการฝึกอบรม

ผู้ได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการพัฒนาข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะได้เข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะ และคุณธรรมจริยธรรมตามที่หลักสูตรกำหนด จำนวน ๔ ช่วง ดังนี้

■ **ช่วงที่ ๑** : การปฐมนิเทศ จำนวน ๑ วัน

■ **ช่วงที่ ๒** : กิจกรรมก่อนการฝึกอบรม (Pre-session) จำนวน ๒ วัน ประกอบด้วย กิจกรรมเสริมสร้างการทำงานเป็นทีม (Team Building) และกิจกรรมสร้างจิตสำนึกเพื่อสังคม (CSR) โดยดำเนินกิจกรรมในพื้นที่ต่างจังหวัด

■ **ช่วงที่ ๓** : การอบรมภาควิชาการ จำนวน ๙ วัน ประกอบด้วยเนื้อหาวิชาดังนี้

- การคิดอย่างเป็นระบบและสร้างสรรค์
- การสร้างวุฒิภาวะทางอารมณ์

/ - การสร้าง ...

- การสร้างอุปนิสัยใฝ่สัมฤทธิ์
- ทักษะการคิดและการถ่ายทอดการนำเสนออย่างมีประสิทธิภาพ
- สถานการณ์ เศรษฐกิจ สังคม การเมืองของไทยและต่างประเทศ และผลกระทบของ AEC ต่อการบริหารงานท้องถิ่น
- แผนพัฒนาและทิศทางการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติตามแผนฯ ฉบับที่ ๑๑
- การพัฒนาองค์การ
- การบริหารเชิงกลยุทธ์
- ทักษะการแก้ไขปัญหาการตัดสินใจและวิเคราะห์ในสถานการณ์ที่ซับซ้อน
- ทักษะการเรียนรู้ด้วยตนเองอย่างต่อเนื่อง
- การมอบอำนาจ (Empowerment)
- ภาวะผู้นำและ CSR
- การบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแนวใหม่
- IT กับการบริหารงานยุคใหม่ของท้องถิ่น
- การเสริมสร้างธรรมาภิบาลในองค์การ
- ปรัชญาและอุดมการณ์ในการทำงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
- การสรุปผลการเรียนรู้

■ **ช่วงที่ ๔ :** นำเสนอรายงานการศึกษาส่วนบุคคล (IS) และปัจฉิมนิเทศ จำนวน ๓ วัน

๖. กรอบระยะเวลาการรับสมัคร การดำเนินการคัดเลือก และการฝึกอบรมพัฒนา

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนดกรอบระยะเวลาการรับสมัคร การดำเนินการคัดเลือกและการฝึกอบรมพัฒนาตามโครงการพัฒนาข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดังนี้

กิจกรรม	วัน เวลา	สถานที่
๑. ผู้ที่ประสงค์จะเข้าร่วมโครงการฯ ดาวน์โหลดใบสมัครจากเว็บไซต์ www.dla.go.th→ หนังสือราชการ และจัดส่งใบสมัครพร้อมเอกสารประกอบฯ ให้กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ผ่านช่องทางดังนี้ ■ สมัครด้วยตนเอง ณ กองการเจ้าหน้าที่ ■ จัดส่งไปรษณีย์ (EMS) โดยต้องประทับตราไปรษณีย์ภายในวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ■ จัดส่งทาง e-mail address : hr_plan@dla.go.th	๑-๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ (ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น. ของวันปิดรับสมัคร)	กองการเจ้าหน้าที่
๒. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการทดสอบในขั้นตอนที่ ๑ : การทดสอบความรู้พื้นฐาน	๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๕	กองการเจ้าหน้าที่ โดยประกาศผ่านทาง www.dla.go.th→ หนังสือราชการ
๓. ดำเนินการทดสอบในขั้นตอนที่ ๑ : การทดสอบความรู้พื้นฐาน ประกอบด้วย ๓.๑ การทดสอบข้อเขียนเพื่อวัดความรู้ความเข้าใจ ๓.๒ การทดสอบความถนัดทางเชาว์ปัญญา/การทดสอบสภาวะจิตใจและอารมณ์	๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น อาคาร ๕ ชั้น ๕ ห้องประชุม ๕๕๐๑

/๔. ประกาศรายชื่อ ...

กิจกรรม	วัน เวลา	สถานที่
๔. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการทดสอบในขั้นตอนที่ ๒ : การประเมินความเหมาะสมทางบุคลิกภาพ พฤติกรรม เชาวน์อารมณ์ และขั้นตอนที่ ๓ : การประเมินบุคลิกภาพด้วยการสอบสัมภาษณ์	๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๕	กองการเจ้าหน้าที่ โดยประกาศผ่านทาง www.dla.go.th→ หนังสือราชการ
๕. ดำเนินการทดสอบในขั้นตอนที่ ๒ : การประเมินความเหมาะสมทางบุคลิกภาพ พฤติกรรม เชาวน์อารมณ์	๑๒ ธันวาคม ๒๕๕๕	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น อาคาร ๕ ชั้น ๕ ห้องประชุม ๕๕๐๑
๖. ดำเนินการทดสอบในขั้นตอนที่ ๓ : การประเมินบุคลิกภาพด้วยการสอบสัมภาษณ์ (โดยผู้สมัครที่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกในขั้นตอนที่ ๓ ต้องส่งร่างหัวข้อรายงานการศึกษาส่วนบุคคลตามแบบฟอร์มที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด จำนวน ๔ ชุด ให้กองการเจ้าหน้าที่ในวันที่สอบสัมภาษณ์)	๑๓-๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๕	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น อาคาร ๕ ชั้น ๕ ห้องประชุม ๕๕๐๑
๗. ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการฯ	๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๕	กองการเจ้าหน้าที่ โดยประกาศผ่านทาง www.dla.go.th→ หนังสือราชการ
๘. รายงานตัวเข้าร่วมโครงการฯ และปฐมนิเทศ	๑๑ มกราคม ๒๕๕๖	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น อาคาร ๕ ชั้น ๕ ห้องประชุม ๕๕๐๑
๙. กิจกรรมก่อนการฝึกอบรม (Pre-session)	๑๒-๑๓ มกราคม ๒๕๕๖	จังหวัดสมุทรสงคราม
๑๐. อบรมภาควิชาการ	๑๔-๒๒ มกราคม ๒๕๕๖	สถาบันบัณฑิตพัฒน - บริหารศาสตร์ (NIDA) อาคารสยามบรมราชกุมารี ชั้น ๒ ห้อง ๒๐๔
๑๑. นำเสนอรายงานการศึกษาส่วนบุคคล (IS) และปัจฉิมนิเทศ	๖-๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น อาคาร ๕ ชั้น ๕ ห้องประชุม ๕๕๐๑
หมายเหตุ : กำหนดการ วัน เวลา และสถานที่ อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม		

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

(นายแก่นเพชร ช่วงรังษี)
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ใบสมัครเพื่อการคัดเลือกบุคคลเข้าอบรมหลักสูตร
โครงการพัฒนาข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ติดรูปถ่ายสี
ขนาด
1 นิ้ว

ประวัติส่วนตัว

ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว).....นามสกุล.....

เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ. ..... อายุ.....ปี

รายละเอียดการทำงาน

ตำแหน่งปัจจุบัน ..... ระดับ ชำนาญการ ปฏิบัติการ

สังกัด ส่วน/กลุ่มงาน/ฝ่าย.....

สำนัก/กอง/สถจ. .....

โทรศัพท์..... โทรศัพท์เคลื่อนที่.....

โทรสาร..... E-mail address.....

ประวัติการศึกษา

ระดับการศึกษา	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก
สาขา/วิชาเอก			
ชื่อสถาบัน			
เกรดเฉลี่ย			
เกียรตินิยมอันดับ			
ทุนรัฐบาล (โปรดระบุแหล่งทุน)			
ทุนอื่นๆ (โปรดระบุแหล่งทุน)			

ประวัติการทำงาน / การฝึกงาน (เรียงจากปัจจุบัน)

ชื่อหน่วยงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ส่วนราชการ/หน่วยงาน	ปีที่เริ่ม – ปีที่สิ้นสุด

การฝึกอบรม / สัมมนา

หลักสูตรการฝึกอบรม	ระยะเวลาการฝึกอบรม วัน / เดือน / ปี	ส่วนราชการ / สถาบัน / หน่วยงาน ที่จัดฝึกอบรม

เป้าหมายในการทำงานเพื่อเรียนรู้และสั่งสมประสบการณ์

เป้าหมายในอนาคต	ตำแหน่ง	หน่วยงาน (สำนัก/กอง/สถจ.)	ลักษณะงานที่รับผิดชอบ
ระยะสั้น (0-3 ปี)			
ระยะปานกลาง (3-5 ปี)			
ระยะยาว (5-10 ปี)			

การทดสอบวัดระดับความรู้ความสามารถด้านภาษา

การทดสอบ	ผลคะแนน	สอบเมื่อวันที่
CU-TEP		
TOFEL		
IELT		
อื่นๆ โปรดระบุ	....	....

ผลสำเร็จเชิงประจักษ์และกิจกรรมที่สะท้อนถึง ความสนใจ ความรู้ ความสามารถพิเศษ

- **ผลงานทางวิชาการ (ระบุชื่อเรื่อง / การเผยแพร่หรือนำไปใช้)**

ปี	ชื่อเรื่อง	ประโยชน์ที่มีต่อสาธารณะ	ประโยชน์ที่มีต่อตนเอง

● **กิจกรรมทางสังคม อาทิ การเข้าร่วมชมรม อาสาสมัคร สมาคม หรือกิจกรรมสาธารณะ ฯลฯ**

ปี	กิจกรรม	บทบาทที่มีส่วนร่วม ในกิจกรรม	ประโยชน์ ที่มีต่อสาธารณะ	ประโยชน์ ที่มีต่อตนเอง

ท่านเคยเข้าร่วมโครงการต่อไปนี้หรือไม่

1. หลักสูตร โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) เคย รุ่นที่..... ไม่เคย
2. หลักสูตร โครงการผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย (New Wave Leadership) เคย รุ่นที่..... ไม่เคย
3. หลักสูตร โครงการพัฒนาข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง (HiPPS) เคย รุ่นที่..... ไม่เคย

คุณลักษณะและความเหมาะสมของผู้สมัคร

โปรดอธิบายคุณลักษณะพิเศษ อุปนิสัยใจคอ ปณิธาน เป้าหมาย และอุดมการณ์ในชีวิตและการทำงานของท่านที่ต้องการให้คณะกรรมการคัดเลือกฯ ทราบว่าท่านเป็นผู้ที่มีความเหมาะสม สมควรที่จะเป็นผู้ได้เข้าร่วมโครงการนี้

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในใบสมัครนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ หากข้อความใดเป็นความเท็จ หรือไม่ตรงกับความเป็นจริง ให้ถือเป็นหลักฐาน เพื่อดำเนินการตามกฎหมายและยกเลิกการเข้าร่วมโครงการได้ทันที

ลงลายมือชื่อ.....ผู้สมัคร

(.....)

วันที่..... เดือน.....พ.ศ. .....

ลงลายมือชื่อ.....ผู้บังคับบัญชา

(.....)

ตำแหน่ง ผอ.สำนัก/กอง/ท้องถิ่นจังหวัด.....

วันที่..... เดือน.....พ.ศ. .....