

ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว

๒๒๐๓๕



สำนักงาน ก.ท.จ.ปัตตานี
ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ถนนเดชา ปน ๙๔๐๐๐

๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๙

เรื่อง แจ้งมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๙

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ (ที่มีเทศบาลตำบลตั้งอยู่), นายกเทศมนตรีเมืองปัตตานี นายกเทศมนตรีเมืองตะลุมพันธ์
นายกเทศมนตรีเมืองรูสะมิแล และนายกเทศมนตรีเมืองบานา

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี) ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๙
เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๙
เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๙ ได้พิจารณาและมีมติในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลในเขตพื้นที่
จังหวัดปัตตานี รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

เพื่อให้การดำเนินการตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี ในการประชุม
ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๙ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้เทศบาลเมืองปัตตานี เทศบาลเมืองตะลุมพันธ์ เทศบาลเมืองรูสะมิแล
และเทศบาลเมืองบานา ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องและรายงานการออกคำสั่งให้จังหวัดทราบ ภายใน ๕ วัน
นับแต่วันออกคำสั่ง พร้อมดำเนินการบันทึก/แก้ไขข้อมูลในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน
สำหรับอำเภอให้แจ้งมติดังกล่าวให้เทศบาลตำบลในเขตพื้นที่ทราบเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องด้วย
ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์ www.pattanilocal.go.th หัวข้อ “ประกาศมติ ก.ท.จ./ก.อบต.จังหวัด”

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ร้อยตรี

จรินทร์

(จิรัชย์ ศิริวัลลภ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๗๓๓๓ ๖๐๔๔ ต่อ ๑๐๖

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban_ptn@dla.go.th

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี)

ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๙

ณ ห้องประชุมหาดตะโลเกาปอร์ อาคาร ๓ ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดปัตตานี

๑. รับรอง รายงานการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๒. รับทราบ สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙
๓. รับทราบ แนวทางขอความร่วมมือดำเนินการเกี่ยวกับการโอนและรับโอนผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีสอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) พ.ศ. ๒๕๖๘ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

๔. รับทราบ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างของเทศบาล จำนวน ๑๘ แห่ง รวม ๖๗ อัตรา ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างและเทศบาลสามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งได้ด้วยวิธีการรับโอน จำนวน ๒ อัตรา และประสงค์ให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหา จำนวน ๖๕ อัตรา ทั้งนี้ กรณีที่ให้ ก.ท. สรรหาให้เทศบาลสงวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อรอการแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. เท่านั้น (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

๕. รับทราบ รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม) ที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ของเทศบาล จำนวน ๖ แห่ง รวม ๑๕๐ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓)

๖. รับทราบ รายงานพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๘ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔)

๗. รับทราบ การเสนอโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์จังหวัดปัตตานีและโครงการ/กิจกรรมดีเด่น เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปี ๒๕๗๐ ของเทศบาล จำนวน ๓ แห่ง (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๕) และกรณีไม่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปี ๒๕๗๐ ของเทศบาลในพื้นที่ จำนวน ๗ แห่ง (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๖)

๘. รับทราบ รายงานการขอถอนหนังสือลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาล รายนายอับดุลกอเดร์การินา ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองบานา อำเภอเมืองปัตตานี จังหวัดปัตตานี

๙. เห็นชอบ ออกประกาศกำหนดสำนักงานเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานีเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๗)

๑๐. เห็นชอบ ให้เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงานเป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๘)

๑๑. เห็นชอบ ให้เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการเป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๒ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๙)

๑๒. เห็นชอบ ให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๑๙ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑๐)

๑๓. เห็นชอบ ให้ย้ายพนักงานเทศบาล จำนวน ๖ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑๑)

๑๔. เห็นชอบ ให้ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (คนเดิม) ที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ของเทศบาล จำนวน ๓ แห่ง จำนวน ๑๒ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑๒)

๑๕. เห็นชอบ ให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๒ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑๓)

/๑๖. เห็นชอบ...

๑๖. เห็นชอบ แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ของเทศบาล ในเขตพื้นที่ จำนวน ๒๐ แห่ง โดยให้มีผลบังคับใช้ได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

๑๗. เห็นชอบ กำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์จังหวัด ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ ในการ ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมี ลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๙ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑๔)

๑๘. เห็นชอบ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ของเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๙

๑๙. เห็นชอบ ให้เทศบาลเมืองปัตตานีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะ การจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน กรณีการขอมีวิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษของพนักงานครูเทศบาลในสังกัด ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่ง และวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑๕)

๒๐. เห็นชอบ ผลการประเมินพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการและครูชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๔ ราย โดยมีผลตั้งแต่วันที่ผู้บริหารสถานศึกษา/หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาลรับรอง และไม่เห็นชอบผลการประเมินพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑๖)



ด่วนที่สุด

ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๑๙๓๓



ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ถนนเดชา ปน ๙๔๐๐๐

๒๙ กันยายน ๒๕๖๙

เรื่อง ขอความร่วมมือดำเนินการเกี่ยวกับการโอนและรับโอนผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้
ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี และนายกเทศมนตรีเมือง ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๐๙

ลงวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๙

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙ ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบแนวทางการโอนและรับโอนผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบที่ ๑ รอบที่ ๒ และรอบที่ ๓ เพื่อเป็นการเยียวยาและคืนความเป็นธรรมแก่ผู้สอบแข่งขันได้ให้สามารถประสานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเฉพาะตำแหน่งว่างอันเนื่องมาจากการสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง (ออกจากราชการ) ภายในเขตที่ผู้นั้นได้รับการบรรจุแต่งตั้งและประสงค์จะรับโอน ยื่นคำขอโอนไปดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะรับโอนดำเนินการเสนอเรื่องต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๙

เพื่อให้การโอนและรับโอนผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชี ผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดปัตตานีจึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งถือปฏิบัติให้เป็นไปตามแนวทางที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มีมติเห็นชอบ รายละเอียดปรากฏตาม QR CODE หายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ สำหรับอำเภอขอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่อำเภอทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ร้อยตรี

๐๙๙๙

(จรัส ศิริวัลลภ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี



สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทรศัพท์ ๐ ๙๓๓๓ ๖๐๔๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban_ptn@dla.go.th

๒๙

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๐๙



สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๘ กันยายน ๒๕๖๙

เรื่อง ขอความร่วมมือดำเนินการเกี่ยวกับการโอนและรับโอนผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้
ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. มติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ชุด
๒. ปฏิทินการดำเนินการ (Timeline) จำนวน ๑ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙ ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบแนวทางการโอนและรับโอนผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบที่ ๑ รอบที่ ๒ และรอบที่ ๓ เพื่อเป็นการเยียวยาและคืนความเป็นธรรมแก่ผู้สอบแข่งขันได้ให้สามารถประสานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเฉพาะตำแหน่งว่างอันเนื่องมาจากการสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง (ออกจากราชการ) ภายในเขตที่ผู้นั้นได้รับการบรรจุแต่งตั้งและประสงค์จะรับโอน ยื่นคำขอโอนไปดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะรับโอนดำเนินการเสนอเรื่องต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๙ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จึงขอความร่วมมือแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งรอบที่ ๑ รอบที่ ๒ และรอบที่ ๓ ทราบแนวทางและกรอบเวลาการดำเนินการ เพื่อให้ผู้ที่ประสงค์จะโอนสามารถประสานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งว่างและประสงค์รับโอน และดำเนินการตามแนวทางข้างต้น โดยสามารถดูรายชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เป็นตำแหน่งว่างได้ในเว็บไซต์ <https://shorturl.at/LZLiu> ตาม QR CODE แนบท้ายหนังสือ ในการนี้ ขอความร่วมมือ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา พิจารณาการโอนและรับโอนในช่วงวันที่ ๑๒ - ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๙ ตามความเหมาะสม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายบุญประสงค์ นวลสายย์)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.



กองบุคคลท้องถิ่น

กลุ่มงานสรรหาและเลือกสรรบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

มติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)
และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)

ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙ ได้พิจารณา
กรณี ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๙ กำหนดแนวทางให้ผู้ได้รับ
การเรียกรายงานตัวรอบที่ ๑ รอบที่ ๒ และรอบที่ ๓ จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขัน
พนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายหลังจัดเรียงบัญชีใหม่บุคคลดังกล่าวลำดับสูงขึ้นหรือเท่าเดิมหรือลดลง
และจำนวนตำแหน่งว่างถึงลำดับของบุคคลนั้นในวันที่เรียกรายงานตัวเดิม ให้คงผลการบรรจุและแต่งตั้ง ตลอดจนสังกัด
วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง โดยไม่มีสิทธิเปลี่ยนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แล้วมีมติดังนี้

๑. เห็นชอบกำหนดเหตุผลความจำเป็นอย่างยั้งตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๒๒ กรณีการเยียวยาและคืนความเป็นธรรม
แก่ผู้สอบแข่งขันได้ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขัน
พนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) พ.ศ. ๒๕๖๘ ในการเรียกรายงานตัวรอบที่ ๑ รอบที่ ๒ และรอบที่ ๓ เฉพาะผู้ที่ลำดับสูงขึ้น
ตามบัญชีรายชื่อที่ระบุในประกาศยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการ
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ บางส่วน และขึ้นบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคล
เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๙ แม้ยังไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติ
หน้าที่ราชการ ให้ผู้นั้นสามารถประสานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งมีตำแหน่งว่างอันเนื่องมาจากการสั่งให้พ้น
จากตำแหน่ง (ออกจากราชการ) ภายในเขตที่ผู้นั้นได้รับการบรรจุแต่งตั้งและประสงค์จะรับโอน ยื่นคำขอโอน
ไปดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์
จะรับโอนดำเนินการเสนอเรื่องต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณาให้ความ
เห็นชอบให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๙ หากพ้นกำหนดวันดังกล่าว ผู้ที่ประสงค์จะขอโอนจะต้อง
ดำเนินการตามเงื่อนไขที่กำหนดในประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้ ให้สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดรายงานตำแหน่งว่างที่ให้โอน
และรับโอนให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ทราบ เพื่อจะได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่าง ๆ มารายงานตัวในรอบต่อไป
สำหรับการออกคำสั่งให้โอนและรับโอนให้กระทำเมื่อผู้นั้นผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว
เว้นแต่กรณีตำแหน่งครูผู้ช่วยให้ออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้เมื่อผู้นั้นปฏิบัติราชการมาแล้วครบหกเดือน แต่ผู้นั้น
ต้องไปประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ครบสองปีตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการเตรียมความพร้อม
และพัฒนาอย่างเข้มที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่โอนไป

ให้ตำแหน่งว่างที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ออกคำสั่งให้โอน เป็นตำแหน่งว่างเพื่อใช้สำหรับ
การเรียกและบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงาน
ส่วนท้องถิ่น (กสอ.) พ.ศ. ๒๕๖๘ เท่านั้น โดยมีให้นำไปใช้เพื่อการโอน การรับโอน หรือการสรรหาด้วยวิธีอื่นจนกว่า
การเรียกและบรรจุแต่งตั้งจากบัญชีดังกล่าวจะแล้วเสร็จหรือจนกว่าบัญชีดังกล่าวจะสิ้นอายุ

๒. เห็นชอบให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในฐานะสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรียกผู้สอบ
แข่งขันได้มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้ง ตามปฏิทินการดำเนินการ
(Timeline)



ปฏิทินการดำเนินการโอน/รับโอน และการเรียกรายงานตัวเพื่อบรรจุแต่งตั้ง

วันเดือนปี	การดำเนินการ	หมายเหตุ
๑๗ กันยายน ๒๕๖๙	ประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณามิมีติเยียวาและคืบความเป็นธรรมแก่ผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีของ กสธ. พ.ศ. ๒๕๖๘	- ผู้บรรจุรอบที่ ๑ - ๓ ที่ลำดับบัญชีใหม่สูงขึ้นประสานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งว่างได้ แม้ยังไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ - ออกคำสั่งโอน/รับโอน เมื่อผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (ครูผู้ช่วย : เมื่อครบ ๖ เดือน และต้องไปประเมินต่อจนครบ ๒ ปี)
๑๘ กันยายน - ๙ ตุลาคม ๒๕๖๙	ผู้บรรจุรอบที่ ๑ - ๓ ประสานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งว่าง และยื่นประสงค์ขอโอนและรับโอน	- ใช้ตำแหน่งที่เพิกถอนเฉพาะภายในเขตตามประกาศขึ้นบัญชี จำนวน ๓,๘๖๙ ตำแหน่ง
๑๒ - ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๙	ก.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ และมีมติให้โอนและรับโอน และรายงานตำแหน่งว่างที่เกิดจากการโอนให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ทราบ	- ทราบจำนวนตำแหน่งที่จะว่างจากการโอน รอบที่ ๑ - ๓
๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๙	มีหนังสือเรียก รอบที่ ๔ เรียกผู้สอบแข่งขันได้มารายงานตัวเพื่อเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น/ตำแหน่งว่าง	- ตำแหน่งสำหรับรอบที่ ๔ ตำแหน่งว่างใหม่และ ตำแหน่งเดิมของผู้บรรจุรอบที่ ๑ ที่โอนจริง และสามารถนำมาใช้ได้ (ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว)
๓๐ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๙	รายงานตัวและเลือกตำแหน่ง รอบที่ ๔	- ผู้สอบแข่งขันได้เลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น/ตำแหน่งว่าง ตามจำนวนที่กำหนด
๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙	บรรจุและแต่งตั้ง รอบที่ ๔	- ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง
๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๙	มีหนังสือเรียกรอบที่ ๕ เรียกผู้สอบแข่งขันได้มารายงานตัว เพื่อเลือก อบท./ตำแหน่งว่าง	- ตำแหน่งสำหรับรอบที่ ๕ ตำแหน่งที่เหลือจากรอบที่ ๔ และตำแหน่งเดิมของผู้บรรจุรอบที่ ๒ ที่โอนจริง (เมื่อครบ ๖ เดือน วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๙)
๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๙	รายงานตัวและเลือกตำแหน่ง รอบที่ ๕	- ผู้สอบแข่งขันได้เลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น/ตำแหน่งว่าง
๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๙	บรรจุและแต่งตั้ง รอบที่ ๕	- ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง
๘ มกราคม ๒๕๗๐	มีหนังสือเรียก รอบที่ ๖ เรียกผู้สอบแข่งขันได้มารายงานตัว เพื่อเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น/ตำแหน่งว่าง	- ตำแหน่งสำหรับรอบที่ ๖ ตำแหน่งที่เหลือจากรอบที่ ๕ และตำแหน่งเดิมของผู้บรรจุรอบที่ ๓ ที่โอนจริง (เมื่อครบ ๖ เดือน วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๙)
๑๙ มกราคม ๒๕๗๐	รายงานตัวและเลือกตำแหน่ง รอบที่ ๖	- ผู้สอบแข่งขันได้เลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น/ตำแหน่ง
๒๙ มกราคม ๒๕๗๐	บรรจุและแต่งตั้ง รอบที่ ๖	- ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง

หมายเหตุ : กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

๑๐.



บัญชีรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารร่าง
(เอกสารแนบมติการประชุม ก.ท.จ.ปัตตานี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๙)

ลำดับ ที่	อำเภอ	เทศบาล	ชื่อตำแหน่งในการบริหาร	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งว่าง เมื่อ (ว/ด/ป)	สรรหา โดยวิธี	มติ ก.ท.จ. ปัตตานี	หมายเหตุ
๑	ยะหริ่ง	ทต.ยะหริ่ง	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	นักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	ต้น	๓๑-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๒๑ ก.ย. ๒๕๖๙	รับโอน	รับทราบ	ผู้ครองตำแหน่งเดิม ได้โอนไปแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
๒	โคกโพธิ์	ทต.นาประดู่เหนือ	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๓๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑ ต.ค. ๒๕๖๙	รับโอน	รับทราบ	ว่างเนื่องจากผู้ครองเดิม เกษียณอายุราชการ
๓	หนองจิก	ทต.บ่อทอง	ผู้อำนวยการกองการประปา	นักบริหารงานประปา	ต้น	๓๑-๒-๐๙-๒๑๐๖-๐๐๑	๑๗ ต.ค. ๒๕๖๘	รายงาน ก.ท. สรรหา	รับทราบ	ว่างเกิน ๖๐ วัน
๔	หนองจิก	ทต.บ่อทอง	หัวหน้าฝ่ายผลิต	นักบริหารงานประปา	ต้น	๓๑-๒-๐๙-๒๑๐๖-๐๐๒	๑๗ ต.ค. ๒๕๖๘	รายงาน ก.ท. สรรหา	รับทราบ	ว่างเกิน ๖๐ วัน
๕	หนองจิก	ทต.หนองจิก	ผู้อำนวยการกองการประปา	นักบริหารงานประปา	ต้น	๓๑-๒-๐๙-๒๑๐๖-๐๐๑	๑ ต.ค. ๒๕๖๖	รายงาน ก.ท. สรรหา	รับทราบ	ว่างเกิน ๖๐ วัน
๖	หนองจิก	ทต.หนองจิก	หัวหน้าฝ่ายการโยธา	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๓๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	๑ ต.ค. ๒๕๖๖	รายงาน ก.ท. สรรหา	รับทราบ	ว่างเกิน ๖๐ วัน
๗	เมืองปัตตานี	ทม. ปัตตานี	หัวหน้าฝ่ายสาธารณสุขภูมิภาค	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๓๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๖	๑ ต.ค. ๒๕๖๗	รายงาน ก.ท. สรรหา	รับทราบ	ว่างเกิน ๖๐ วัน
๘	เมืองปัตตานี	ทม. ปัตตานี	หัวหน้าฝ่ายศูนย์เครื่องจักรกล	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๓๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๗	๑ ต.ค. ๒๕๖๗	รายงาน ก.ท. สรรหา	รับทราบ	ว่างเกิน ๖๐ วัน

บัญชีรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่า

(เอกสารแนบมติการประชุม ก.ท.จ.ปัตตานี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๙)

ลำดับ ที่	อำเภอ	เทศบาล	ชื่อตำแหน่งในการบริหาร	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งว่าง เมื่อ (ว/ด/ป)	สรรหา โดยวิธี	มติ ก.ท.จ. ปัตตานี	หมายเหตุ
๙	เมืองปัตตานี	ทม. ปัตตานี	หัวหน้าฝ่ายจัดการคุณภาพน้ำ	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๓๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๙	๑ ต.ค. ๒๕๖๗	รายงาน ก.ท. สรรหา	รับทราบ	ว่างเกิน ๖๐ วัน
๑๐	เมืองปัตตานี	ทม. ปัตตานี	หัวหน้าฝ่ายบริการและซ่อมบำรุง	นักบริหารงานประปา	ต้น	๓๑-๒-๐๙-๒๑๐๖-๐๐๒	๑ ต.ค. ๒๕๖๗	รายงาน ก.ท. สรรหา	รับทราบ	ว่างเกิน ๖๐ วัน
๑๑	เมืองปัตตานี	ทม. ปัตตานี	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๓๑-๒-๒๙-๒๑๐๑-๐๑๕	๙ ก.ย. ๒๕๖๙	รายงาน ก.ท. สรรหา	รับทราบ	ผู้ครองตำแหน่งเดิม
๑๒	เมืองปัตตานี	ทม. ปัตตานี	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๓๑-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๔	๑ ก.ค. ๒๕๖๙	รายงาน ก.ท. สรรหา	รับทราบ	ว่างเกิน ๖๐ วัน
๑๓	เมืองปัตตานี	ทม. รุสะมิแล	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๓๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๗ เม.ย. ๒๕๖๙	รายงาน ก.ท. สรรหา	รับทราบ	ว่างเกิน ๖๐ วัน
๑๔	เมืองปัตตานี	ทม. รุสะมิแล	หัวหน้าฝ่ายการโยธา	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๓๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	๘ พ.ย. ๒๕๖๔	รายงาน ก.ท. สรรหา	รับทราบ	ว่างเกิน ๖๐ วัน
๑๕	เมืองปัตตานี	ทม. รุสะมิแล	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๓๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓	๑ ก.ย. ๒๕๖๕	รายงาน ก.ท. สรรหา	รับทราบ	ว่างเกิน ๖๐ วัน
๑๖	เมืองปัตตานี	ทม. รุสะมิแล	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๓๑-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๒๐ ม.ค. ๒๕๖๒	รายงาน ก.ท. สรรหา	รับทราบ	ว่างเกิน ๖๐ วัน
๑๗	ยะรัง	ทต. ยะรัง	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๓๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑๙ ก.ย. ๒๕๖๖	รายงาน ก.ท. สรรหา	รับทราบ	ว่างเกิน ๖๐ วัน

บัญชีรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าจ้าง

(เอกสารแนบมติการประชุม ก.ท.จ.ปัดตานี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๙)

ลำดับ ที่	อำเภอ	เทศบาล	ชื่อตำแหน่งในการบริหาร	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งว่าง เมื่อ (ว/ด/ป)	สรรหา โดยวิธี	มติ ก.ท.จ. ปัดตานี	หมายเหตุ
๑๘	ยะรัง	ทต.ยะรัง	หัวหน้าฝ่ายการโยธา	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๓๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	๑ ต.ค. ๒๕๕๙	รายงาน ก.ท. สรรหา	รับทราบ	ว่างเกิน ๖๐ วัน
๑๙	ยะรัง	ทต.ยะรัง	ผู้อำนวยการกองการประปา	นักบริหารงานประปา	ต้น	๓๑-๒-๐๙-๒๑๐๖-๐๐๑	๑ ต.ค. ๒๕๕๙	รายงาน ก.ท. สรรหา	รับทราบ	ว่างเกิน ๖๐ วัน
๒๐	ยะรัง	ทต.ยะรัง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานประปา	นักบริหารงานประปา	ต้น	๓๑-๒-๐๙-๒๑๐๖-๐๐๒	๑ ต.ค. ๒๕๕๙	รายงาน ก.ท. สรรหา	รับทราบ	ว่างเกิน ๖๐ วัน
๒๑	โคกโพธิ์	ทต.โคกโพธิ์	หัวหน้าฝ่ายการโยธา	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๓๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	๑ ต.ค. ๒๕๖๐	รายงาน ก.ท. สรรหา	รับทราบ	ว่างเกิน ๖๐ วัน
๒๒	โคกโพธิ์	ทต.โคกโพธิ์	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	นักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	ต้น	๓๑-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑ ต.ค. ๒๕๖๘	รายงาน ก.ท. สรรหา	รับทราบ	ว่างเกิน ๖๐ วัน
๒๓	โคกโพธิ์	ทต.โคกโพธิ์	ผู้อำนวยการกองการประปา	นักบริหารงานประปา	ต้น	๓๑-๒-๐๙-๒๑๐๖-๐๐๑	๑ ต.ค. ๒๕๖๐	รายงาน ก.ท. สรรหา	รับทราบ	ว่างเกิน ๖๐ วัน
๒๔	โคกโพธิ์	ทต.มะกรูด	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๓๑-๒-๐๘-๒๑๐๘-๐๐๑	๑ ธ.ค. ๒๕๖๗	รายงาน ก.ท. สรรหา	รับทราบ	ว่างเกิน ๖๐ วัน
๒๕	โคกโพธิ์	ทต.นาประดู่	รองปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	ต้น	๓๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	๑๘ ธ.ค. ๒๕๖๖	รายงาน ก.ท. สรรหา	รับทราบ	ว่างเกิน ๖๐ วัน
๒๖	โคกโพธิ์	ทต.นาประดู่	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๓๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	๑ ก.ค. ๒๕๖๗	รายงาน ก.ท. สรรหา	รับทราบ	ว่างเกิน ๖๐ วัน

บัญชีรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าจ้าง

(เอกสารแนบมติการประชุม ก.ท.จ.ปิดตานี้ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๙)

ลำดับ ที่	อำเภอ	เทศบาล	ชื่อตำแหน่งในการบริหาร	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งว่าง เมื่อ (ว/ด/ป)	สรรหา โดยวิธี	มติ ก.ท.จ. ปิดตานี้	หมายเหตุ
๒๗	โคกโพธิ์	ทต.นาประดู่	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	นักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	ต้น	๓๑-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑ ต.ค. ๒๕๖๖	รายงาน ก.ท. สรรหา	รับทราบ	ว่างเกิน ๖๐ วัน
๒๘	โคกโพธิ์	ทต.นาประดู่	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๓๑-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑ ต.ค. ๒๕๖๖	รายงาน ก.ท. สรรหา	รับทราบ	ว่างเกิน ๖๐ วัน
๒๙	โคกโพธิ์	ทต.นาประดู่	ผู้อำนวยการสถานศึกษา (โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลนา ประดู่)	บริหารสถานศึกษา	ต้น	๓๑-๒-๐๘-๒๕๕๐-๐๓๙๒	๑ ต.ค. ๒๕๖๖	รายงาน ก.ท. สรรหา	รับทราบ	ว่างเกิน ๖๐ วัน
๓๐	ยะหริ่ง	ทต.บางปู	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๓๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑ ต.ค. ๒๕๖๖	รายงาน ก.ท. สรรหา	รับทราบ	ว่างเกิน ๖๐ วัน
๓๑	ยะหริ่ง	ทต.บางปู	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๓๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	๑ ม.ค. ๒๕๖๘	รายงาน ก.ท. สรรหา	รับทราบ	ว่างเกิน ๖๐ วัน
๓๒	ยะหริ่ง	ทต.บางปู	ผู้อำนวยการกองการประปา	นักบริหารงานประปา	ต้น	๓๑-๒-๐๙-๒๑๐๖-๐๐๑	๑ ต.ค. ๒๕๖๖	รายงาน ก.ท. สรรหา	รับทราบ	ว่างเกิน ๖๐ วัน
๓๓	ยะหริ่ง	ทต.ต้นหยง	ปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๓๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑ ก.ค. ๒๕๖๘	รายงาน ก.ท. สรรหา	รับทราบ	ว่างเกิน ๖๐ วัน
๓๔	ยะหริ่ง	ทต.ต้นหยง	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๓๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๘ ต.ค. ๒๕๖๗	รายงาน ก.ท. สรรหา	รับทราบ	ว่างเกิน ๖๐ วัน
๓๕	ยะหริ่ง	ทต.ต้นหยง	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	นักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	ต้น	๓๑-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑๖ พ.ค. ๒๕๖๘	รายงาน ก.ท. สรรหา	รับทราบ	ว่างเกิน ๖๐ วัน

บัญชีรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่า

(เอกสารแนบมติการประชุม ก.ท.จ.ปัตตานี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙)

ลำดับ ที่	อำเภอ	เทศบาล	ชื่อตำแหน่งในการบริหาร	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งว่าง เมื่อ (ว/ด/ป)	สรรหา โดยวิธี	มติ ก.ท.จ. ปัตตานี	หมายเหตุ
๓๖	ยะหริ่ง	ทต.ต้นหยง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๓๑-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑ ก.ค. ๒๕๖๘	รายงาน ก.ท. สรรหา	รับทราบ	ว่างเกิน ๖๐ วัน
๓๗	ยะหริ่ง	ทต.ต้นหยง	ผู้อำนวยการกองการประปา	นักบริหารงานการประปา	ต้น	๓๑-๒-๐๘-๒๑๐๖-๐๐๑	๑ ต.ค. ๒๕๖๐	รายงาน ก.ท. สรรหา	รับทราบ	ว่างเกิน ๖๐ วัน
๓๘	ยะหริ่ง	ทต.ต้นหยง	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๓๑-๒-๐๘-๒๑๐๒-๐๐๑	๑ ต.ค. ๒๕๖๙	รายงาน ก.ท. สรรหา	รับทราบ	ว่างเกิน ๖๐ วัน
๓๙	ยะหริ่ง	ทต.ยะหริ่ง	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๓๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๒ ต.ค. ๒๕๖๘	รายงาน ก.ท. สรรหา	รับทราบ	ว่างเกิน ๖๐ วัน
๔๐	ยะหริ่ง	ทต.ยะหริ่ง	หัวหน้าฝ่ายการโยธา	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๓๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	๑ ต.ค. ๒๕๖๖	รายงาน ก.ท. สรรหา	รับทราบ	ว่างเกิน ๖๐ วัน
๔๑	ยะหริ่ง	ทต.ยะหริ่ง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๓๑-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑ ก.ค. ๒๕๖๙	รายงาน ก.ท. สรรหา	รับทราบ	ว่างเกิน ๖๐ วัน
๔๒	ยะหริ่ง	ทต.ยะหริ่ง	ผู้อำนวยการกองการประปา	นักบริหารงานการประปา	ต้น	๓๑-๒-๐๘-๒๑๐๖-๐๐๑	๑ ต.ค. ๒๕๖๖	รายงาน ก.ท. สรรหา	รับทราบ	ว่างเกิน ๖๐ วัน
๔๓	ปะนาเระ	ทต.พ้อมมิ่ง	ปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๓๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑๕ ก.พ. ๒๕๖๖	รายงาน ก.ท. สรรหา	รับทราบ	ว่างเกิน ๖๐ วัน
๔๔	ปะนาเระ	ทต.พ้อมมิ่ง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๓๑-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑ ต.ค. ๒๕๖๐	รายงาน ก.ท. สรรหา	รับทราบ	ว่างเกิน ๖๐ วัน

บัญชีรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่า

(เอกสารแนบมติการประชุม ก.ท.จ.ปัตตานี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๙)

ลำดับ ที่	อำเภอ	เทศบาล	ชื่อตำแหน่งในการบริหาร	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งว่าง เมื่อ (ว/ด/ป)	สรรหา โดยวิธี	มติ ก.ท.จ. ปัตตานี	หมายเหตุ
๔๕	ปะนาเระ	ทต.พ้อมิ่ง	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๓๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑ ต.ค. ๒๕๖๐	รายงาน ก.ท. สรรหา	รับทราบ	ว่างเกิน ๖๐ วัน
๔๖	ปะนาเระ	ทต.ปะนาเระ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๓๑-๒-๐๕-๒๑๐๗-๐๐๑	๑ ต.ค. ๒๕๖๐	รายงาน ก.ท. สรรหา	รับทราบ	ว่างเกิน ๖๐ วัน
๔๗	ปะนาเระ	ทต.ปะนาเระ	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๓๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑ ต.ค. ๒๕๖๐	รายงาน ก.ท. สรรหา	รับทราบ	ว่างเกิน ๖๐ วัน
๔๘	ปะนาเระ	ทต.ปะนาเระ	ผู้อำนวยการกองการประปา	นักบริหารงานประปา	ต้น	๓๑-๒-๐๕-๒๑๐๖-๐๐๑	๑ ต.ค. ๒๕๖๐	รายงาน ก.ท. สรรหา	รับทราบ	ว่างเกิน ๖๐ วัน
๔๙	ปะนาเระ	ทต.ปะนาเระ	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	นักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	ต้น	๓๑-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑ ต.ค. ๒๕๖๖	รายงาน ก.ท. สรรหา	รับทราบ	ว่างเกิน ๖๐ วัน
๕๐	มายอ	ทต.กลาง	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๓๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑ ต.ค. ๒๕๖๖	รายงาน ก.ท. สรรหา	รับทราบ	ว่างเกิน ๖๐ วัน
๕๑	มายอ	ทต.กลาง	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๓๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑ ต.ค. ๒๕๖๖	รายงาน ก.ท. สรรหา	รับทราบ	ว่างเกิน ๖๐ วัน
๕๒	มายอ	ทต.กลาง	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๓๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑ ต.ค. ๒๕๖๖	รายงาน ก.ท. สรรหา	รับทราบ	ว่างเกิน ๖๐ วัน
๕๓	มายอ	ทต.กลาง	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	นักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	ต้น	๓๑-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑ ต.ค. ๒๕๖๖	รายงาน ก.ท. สรรหา	รับทราบ	ว่างเกิน ๖๐ วัน

บัญชีรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่า

(เอกสารแนบมติการประชุม ก.ท.จ.ปัตตานี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๙)

ลำดับ ที่	อำเภอ	เทศบาล	ชื่อตำแหน่งในการบริหาร	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งว่าง เมื่อ (ว/ด/ป)	สรรหา โดยวิธี	มติ ก.ท.จ. ปัตตานี	หมายเหตุ
๕๔	มายอ	ทต.กลางา	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๓๑-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑๑ มี.ค. ๒๕๖๘	รายงาน ก.ท. สรรหา	รับทราบ	ว่างเกิน ๖๐ วัน
๕๕	มายอ	ทต.มายอ	ปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๓๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑ ธ.ค. ๒๕๖๘	รายงาน ก.ท. สรรหา	รับทราบ	ว่างเกิน ๖๐ วัน
๕๖	มายอ	ทต.มายอ	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๓๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑ ก.ค. ๒๕๖๙	รายงาน ก.ท. สรรหา	รับทราบ	ว่างเกิน ๖๐ วัน
๕๗	มายอ	ทต.มายอ	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๓๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑ ต.ค. ๒๕๖๗	รายงาน ก.ท. สรรหา	รับทราบ	ว่างเกิน ๖๐ วัน
๕๘	มายอ	ทต.มายอ	ผู้อำนวยการกองการประปา	นักบริหารงานประปา	ต้น	๓๑-๒-๐๙-๒๑๐๖-๐๐๑	๑ ต.ค. ๒๕๖๗	รายงาน ก.ท. สรรหา	รับทราบ	ว่างเกิน ๖๐ วัน
๕๙	สายบุรี	ทม.ตะลุบัน	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๓๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	รายงาน ก.ท. สรรหา	รับทราบ	ว่างเกิน ๖๐ วัน
๖๐	สายบุรี	ทม.ตะลุบัน	หัวหน้าฝ่ายการโยธา	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๓๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓	๑ มี.ค. ๒๕๕๙	รายงาน ก.ท. สรรหา	รับทราบ	ว่างเกิน ๖๐ วัน
๖๑	สายบุรี	ทม.ตะลุบัน	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	นักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	ต้น	๓๑-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๖ มี.ย. ๒๕๖๕	รายงาน ก.ท. สรรหา	รับทราบ	ว่างเกิน ๖๐ วัน
๖๒	สายบุรี	ทม.ตะลุบัน	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข	นักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	ต้น	๓๑-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๓	๑ มี.ค. ๒๕๕๙	รายงาน ก.ท. สรรหา	รับทราบ	ว่างเกิน ๖๐ วัน

บัญชีรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง

(เอกสารแนบมติการประชุม ก.ท.จ.ปัตตานี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๙)

ลำดับ ที่	อำเภอ	เทศบาล	ชื่อตำแหน่งในการบริหาร	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งว่าง เมื่อ (ว/ด/ป)	สรรหา โดยวิธี	มติ ก.ท.จ. ปัตตานี	หมายเหตุ
๖๓	สายบุรี	ทม.ตะลุบัน	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านตะลุบัน)	บริหารสถานศึกษา	บริหารสถานศึกษา	๓๑๒๐๘๕๕๐๐๒๖๗	๑ มี.ค. ๒๕๖๕	รายงาน ก.ท. สรรหา	รับทราบ	ว่างเกิน ๖๐ วัน
๖๔	สายบุรี	ทม.ตะลุบัน	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (โรงเรียนเทศบาล ๕ บ้านกาหยี)	บริหารสถานศึกษา	บริหารสถานศึกษา	๓๑๒๐๘๕๕๐๐๓๒๘	๓๑ มี.ค. ๒๕๖๘	รายงาน ก.ท. สรรหา	รับทราบ	ว่างเกิน ๖๐ วัน
๖๕	สายบุรี	ทม.ตะลุบัน	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (โรงเรียนเทศบาล ๖ บ้านบางดา ๙๙๔๖๑๑)	บริหารสถานศึกษา	บริหารสถานศึกษา	๓๑๒๐๘๕๕๐๐๓๕๘	๑ ต.ค. ๒๕๖๐	รายงาน ก.ท. สรรหา	รับทราบ	ว่างเกิน ๖๐ วัน
๖๖	สายบุรี	ทต.เตราะบอน	ปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๓๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๒ ก.พ. ๒๕๖๙	รายงาน ก.ท. สรรหา	รับทราบ	ว่างเกิน ๖๐ วัน
๖๗	สายบุรี	ทต.เตราะบอน	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๓๑-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑ ต.ค. ๒๕๖๔	รายงาน ก.ท. สรรหา	รับทราบ	ว่างเกิน ๖๐ วัน

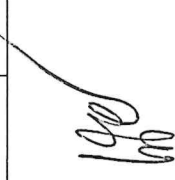
๑๗ ๕๖๑๑๒๒ ๓

บัญชีรายชื่อขอความเห็นชอบการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐
เทศบาลตำบลตอหลัง อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด	พต.	อำเภอ	ค่าตอบแทน	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน										สรุปผลการ ประเมินเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี	มติ ก.ท.จ. จังหวัด ปัตตานี
								ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘				ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙							
								ครั้งที่ ๑		ครั้งที่ ๒		ครั้งที่ ๑		ครั้งที่ ๒					
								คะแนน	ระดับ	คะแนน	ระดับ	คะแนน	ระดับ	คะแนน	ระดับ	คะแนน	ระดับ		
๑.	นางสามัมซิ่น ดาโต๊ะ	คณงาน ทั่วไป	๖๐๑-๐๐๒	สำนัก ปลัดเทศบาล	ตอ หลัง	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	๙๐	ดี มาก	๑ ต.ค.๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เริ่มจ้าง ๑ เม.ย. ๖๙		



ลงชื่อ.....
(นายบุรีล พะยิดามะ)
นายกเทศมนตรีตำบลตอหลัง



ชื่อ.....
(นายเสื่อ พูนสุวรรณ)
ปลัดเทศบาลตำบลตอหลัง



บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไป ผู้ได้รับการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

เทศบาลตำบลบางปู อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน (บาท)	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน						สรุปผลการประเมิน เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี		ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ	
					ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕		ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖		ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗		คะแนน	ครั้งที่ ๒			
					คะแนน	ระดับ	คะแนน	ระดับ	คะแนน	ระดับ		คะแนน			ระดับ
สำนักงานปลัดเทศบาล															
๑	นายนิวัฒน์ อับดุลบร	พนักงานดับเพลิง	จ ๐๑-๐๐๑	๙,๐๐๐	-	-	๘๑	ดี	๘๗.๔	ดีมาก	๘๔.๒	ดี	๑ ต.ค.๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เริ่มทำสัญญา ๒ มี.ค.๖๙	
๒	นายมะนาเฟอร์ กะและ	พนักงานดับเพลิง	จ ๐๑-๐๐๒	๙,๐๐๐	-	-	๘๑	ดี	๘๗.๔๐	ดีมาก	๘๔.๒	ดี	๑ ต.ค.๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เริ่มทำสัญญา ๒ มี.ค.๖๙	
๓	นายบิลาล อับดุลมานี	พนักงานดับเพลิง	จ ๐๑-๐๐๓	๙,๐๐๐	๘๐	ดี	๘๕	ดีมาก	๘๗.๔	ดีมาก	๘๓.๓๕	ดี	๑ ต.ค.๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐		
๔	นางปติมา กอฮิง	คณงาน	จ ๐๑-๐๐๔	๙,๐๐๐	๙๐.๒	ดีมาก	๙๐.๒	ดีมาก	๘๕	ดีมาก	๘๘.๓๕	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐		
๕	นางสาวนุรุลหิษะห์ อีเต	คณงาน	จ ๐๑-๐๐๖	๙,๐๐๐	-	-	๘๒	ดี	๙๐.๔	ดีมาก	๘๖.๒๐	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เริ่มทำสัญญา ๒ มี.ค.๖๙	
๖	นายอับดุลเลาะ ปือราห์	คณงาน	จ ๐๑-๐๐๗	๙,๐๐๐	๘๓	ดีมาก	๘๕	ดีมาก	๘๕	ดีมาก	๘๖.๒๕	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐		
๗	นางสาวนุรอะกะห์ สะอะ	คณงาน	จ ๐๑-๐๐๘	๙,๐๐๐	-	-	๘๒	ดี	๙๐.๔	ดีมาก	๘๖.๒	ดี	๑ ต.ค.๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เริ่มทำสัญญา ๒ มี.ค.๖๙	
๘	นางสาวซูรียะห์ ดือราแม	คณงาน	จ ๐๑-๐๐๙	๙,๐๐๐	-	-	๘๓.๕	ดี	๘๕	ดีมาก	๘๖.๒๕	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เริ่มทำสัญญา ๒ มี.ค.๖๙	
๙	นายมุสตากิม เจมะะ	คณงาน	จ ๐๑-๐๑๐	๙,๐๐๐	-	-	๘๒	ดี	๘๕.๔	ดีมาก	๘๕.๗	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เริ่มทำสัญญา ๒ มี.ค.๖๙	
กองคลัง															
๑๐	นางสาวสุวิษา อินทากูญ	คณงาน	จ ๐๔-๐๐๑	๙,๐๐๐	๙๓	ดีมาก	๙๕	ดี	๙๗	ดีมาก	๙๔.๖๗	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐		
๑๑	นางสาวนุรีชะห์ ลาเตะ	คณงาน	จ ๐๔-๐๐๒	๙,๐๐๐	-	-	๘๕	ดีมาก	๙๐	ดีมาก	๘๗.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เริ่มทำสัญญา ๒ มี.ค.๖๙	
กองช่าง															
๑๒	นายแออาแซ นูยา	คณงาน	จ ๐๕-๐๐๑	๙,๐๐๐	-	-	๙๖.๔	ดี	๙๖.๒	ดีมาก	๘๖.๓๐	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เริ่มทำสัญญา ๒ มี.ค.๖๙	
๑๓	นายอับดุลเลาะห์ แสมา	คณงาน	จ ๐๕-๐๐๒	๙,๐๐๐	-	-	๙๖.๔	ดี	๙๖.๒	ดีมาก	๘๖.๓๐	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เริ่มทำสัญญา ๒ มี.ค.๖๙	
๑๔	นายซอบรี อาเกะ	คณงาน	จ ๐๕-๐๐๓	๙,๐๐๐	๙๒	ดีมาก	๙๔	ดีมาก	๙๖.๒	ดีมาก	๙๖.๖๐	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐		
๑๕	นายสุคนาน เบญจสาละ	คณงาน	จ ๐๕-๐๐๔	๙,๐๐๐	๙๓	ดีมาก	๙๓	ดีมาก	๙๖.๒	ดีมาก	๙๖.๖๐	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐		
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม															
๑๖	นายอิสริส แวนี	คณงาน	จ ๐๖-๐๐๑	๙,๐๐๐	๙๓	ดีมาก	๙๐.๔	ดีมาก	๙๐.๔	ดีมาก	๘๐.๔๕	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐		
๑๗	นางสาวรุสนาบี อีเต	คณงาน	จ ๐๖-๐๐๒	๙,๐๐๐	-	-	๘๕	ดีมาก	๙๐.๔	ดีมาก	๘๗.๒๐	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เริ่มทำสัญญา ๒ มี.ค.๖๙	
๑๘	นายแหมมาหะมะรุดีน แวและ	คณงาน	จ ๐๖-๐๐๓	๙,๐๐๐	๘๕	ดีมาก	๘๘	ดีมาก	๙๐.๔	ดีมาก	๘๘.๘๕	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เริ่มทำสัญญา ๒ มี.ค.๖๙	
๑๙	นายเลาพี ดาราม	คณงาน	จ ๐๖-๐๐๔	๙,๐๐๐	-	-	๘๖.๔	ดี	๙๐.๔	ดีมาก	๘๘.๘๗	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐		
๒๐	นายอับดุลเลาะห์ สือแม	คณงาน	จ ๐๖-๐๐๕	๙,๐๐๐	๘๙	ดีมาก	๘๘	ดีมาก	๙๐.๔	ดีมาก	๘๗.๘๕	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐		
๒๑	นายยูยะ ดาฮิง	คณงาน	จ ๐๖-๐๐๖	๙,๐๐๐	๙๐	ดีมาก	๘๘	ดีมาก	๙๐.๔	ดีมาก	๘๘.๗๐	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐		
๒๒	นายชอลาฮุดดีน เจงพะ	คณงาน	จ ๐๖-๐๐๗	๙,๐๐๐	๙๖.๑	ดีมาก	๙๖.๔	ดีมาก	๙๐.๔	ดีมาก	๘๕.๗๓	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐		
๒๓	นายอามีน พระศรี	คณงาน	จ ๐๖-๐๐๘	๙,๐๐๐	-	-	๘๕	ดีมาก	๙๔	ดีมาก	๘๗.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เริ่มทำสัญญา ๒ มี.ค.๖๙	
๒๔	นายสุไลมาน หะยีเยนา	คณงาน	จ ๐๖-๐๐๙	๙,๐๐๐	-	-	๙๖.๔	ดี	๙๖.๒	ดีมาก	๘๖.๓๐	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เริ่มทำสัญญา ๒ มี.ค.๖๙	

๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน (บาท)	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน						สรุปผลการประเมิน เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี	ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
					ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔			ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๕					
					ครั้งที่ ๑		ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑		ครั้งที่ ๒			
					คะแนน	ระดับ	คะแนน	ระดับ	คะแนน	ระดับ			
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม												
๕๕	นายเจษฎ์มนต์ เจริญะ	คณงาน	จ ๐๖-๐๔๓	๙,๐๐๐	๘๕	ดีมาก	๙๑	ดีมาก	๘๗	ดีมาก	๘๘.๓๕	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๕๖	นายอัษฎพร อิ่มมะ	คณงาน	จ ๐๖-๐๔๔	๙,๐๐๐	-	-	-	-	๘๕	ดี	๘๗.๖๐	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๕๗	นายเสถียร อิ่ม	คณงาน	จ ๐๖-๐๔๕	๙,๐๐๐	-	-	-	-	๘๕	ดี	๘๗.๖๐	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๕๘	นายอัมรินทร์ เปาะว	คณงาน	จ ๐๖-๐๔๖	๙,๐๐๐	๘๗	ดีมาก	๙๔	ดีมาก	๘๕.๔	ดีมาก	๘๘.๖๐	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๕๙	นายอัมรินทร์ ยี่กา	คณงาน	จ ๐๖-๐๔๗	๙,๐๐๐	๘๘	ดี	๘๑	ดี	๘๕	ดีมาก	๘๕.๑๐	ดี	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๖๐	นายวาณิชดุษฎี หะยิอู้ง	คณงาน	จ ๐๖-๐๔๘	๙,๐๐๐	๗๖.๑	ดี	๗๙.๔	ดี	๘๕	ดีมาก	๘๖.๔๗	ดี	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๖๑	นายสุภาภรณ์ หะยิอู้ง	คณงาน	จ ๐๖-๐๔๙	๙,๐๐๐	๘๘	ดีมาก	๘๖.๔	ดี	๘๔	ดีมาก	๘๖.๖๐	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๖๒	นายนิอรันท์ อภิรัตน์บุตร	คณงาน	จ ๐๖-๐๕๐	๙,๐๐๐	-	-	๘๘.๔	ดีมาก	๘๔	ดี	๘๗.๖	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๖๓	นายอัมรินทร์ ยะโกะ	คณงาน	จ ๐๖-๐๕๑	๙,๐๐๐	-	-	๘๖.๔	ดี	๘๔	ดีมาก	๘๘.๖	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
	กองการศึกษา												
๖๔	นายไฉน อนุมา	คณงาน	จ ๐๕-๐๐๑	๙,๐๐๐	-	-	-	-	๘๖.๓	ดีมาก	๙๐.๕๕	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๗๐

ว่าที่ ร.ต.

(ลูกมาน สะอะ)

นายกเทศมนตรีตำบลบางปู

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไป ผู้ได้รับการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐
เทศบาลเมืองตะลุมพีน อำเภอสาบบุรี จังหวัดปัตตานี

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	เทศบาล	อัตรา ค่าตอบแทน	ผลการประเมิน					ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ	
							พ.ศ.๒๕๖๕		พ.ศ.๒๕๖๖					
							ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	สรุปผล	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒			สรุปผล
๑	นางสาวสายฝน จันทรงค์	นักการ	จ ๐๑-๐๐๕	สำนักปลัดเทศบาล	เทศบาลเมืองตะลุมพีน	๙,๐๐๐	-	-	-	๙๖.๐๐	๙๖.๐๐	๙๖.๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	
๒	นายอดิณัน แสบา	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๗	สำนักปลัดเทศบาล	เทศบาลเมืองตะลุมพีน	๙,๐๐๐	-	-	-	๙๓.๔๐	๙๔.๔๐	๙๓.๙๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	
๓	นางสาวายาทิ แวเม	นักการ	จ ๐๑-๐๐๘	สำนักปลัดเทศบาล	เทศบาลเมืองตะลุมพีน	๙,๐๐๐	-	-	-	๙๕.๒๐	๙๕.๒๐	๙๕.๒๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	
๔	นายอามดุล มามะ	พนักงานดับเพลิง	จ ๐๑-๐๑๐	สำนักปลัดเทศบาล	เทศบาลเมืองตะลุมพีน	๙,๐๐๐	-	-	-	๙๔.๐๐	๙๖.๐๐	๙๕.๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	
๕	นายสุวิน คงอินทร์	พนักงานดับเพลิง	จ ๐๑-๐๑๑	สำนักปลัดเทศบาล	เทศบาลเมืองตะลุมพีน	๙,๐๐๐	-	-	-	๙๗.๐๐	๙๗.๔๐	๙๗.๒๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	
๖	นายนิลพัทธ์ หะยีบือราเอง	คนงาน	จ ๐๑-๐๑๓	สำนักปลัดเทศบาล	เทศบาลเมืองตะลุมพีน	๙,๐๐๐	-	-	-	๙๖.๔๐	๙๕.๔๐	๙๕.๔๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	ผลการประเมิน
๗	นายอัมรี หะยีเจแว	พนักงานดับเพลิง	จ ๐๑-๐๑๕	สำนักปลัดเทศบาล	เทศบาลเมืองตะลุมพีน	๙,๐๐๐	-	-	-	๙๔.๐๐	๙๖.๐๐	๙๕.๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๕
๘	นางสาวอัสมะ สะแม	นักการ	จ ๐๑-๐๐๑	คลัง	เทศบาลเมืองตะลุมพีน	๙,๐๐๐	-	-	-	๙๑.๒๐	๘๘.๒๐	๘๘.๗๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	ไม่ปรากฏ
๙	นายมาหามู อาแค	นักการ	จ ๐๑-๐๐๒	คลัง	เทศบาลเมืองตะลุมพีน	๙,๐๐๐	-	-	-	๙๓.๔๐	๙๓.๔๐	๙๓.๔๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	เนื่องจาก
๑๐	นายอับดุลรอฮิง มะเซ็ง	พนักงานขับรถยนต์	จ ๐๑-๐๐๓	คลัง	เทศบาลเมืองตะลุมพีน	๙,๐๐๐	-	-	-	๙๑.๒๐	๙๑.๒๐	๙๑.๒๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	เอกสารหลักฐาน
๑๑	นายสมศักดิ์ วัฏจักรโยธิน	นักการ	จ ๐๑-๐๐๔	คลัง	เทศบาลเมืองตะลุมพีน	๙,๐๐๐	-	-	-	๙๓.๒๐	๙๓.๒๐	๙๓.๒๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	ได้รับความเสียหาย
๑๒	นางสาวอุบลลักษณ์ แซ่ตัน	นักการ	จ ๐๑-๐๐๕	คลัง	เทศบาลเมืองตะลุมพีน	๙,๐๐๐	-	-	-	๙๓.๒๐	๙๓.๒๐	๙๓.๒๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	จากสถานการณ์
๑๓	นายมะรือซอลี แซ่เม้ง	พนักงานขับรถยนต์	จ ๐๑-๐๐๑	ช่าง	เทศบาลเมืองตะลุมพีน	๙,๐๐๐	-	-	-	๙๕.๒๐	๙๕.๒๐	๙๕.๒๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	ความไม่สงบ
๑๔	นายหะมะมะ รือเอ็ง	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๒	ช่าง	เทศบาลเมืองตะลุมพีน	๙,๐๐๐	-	-	-	๙๕.๒๐	๙๓.๒๐	๙๔.๒๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	เทศบาลถูกลอบ
๑๕	นายอาลีเยะ สะอะ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๓	ช่าง	เทศบาลเมืองตะลุมพีน	๙,๐๐๐	-	-	-	๙๔.๐๐	๙๑.๒๐	๙๒.๖๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	วางเพลิงและ
๑๖	นายภาณุพงศ์ นิบุรณ์	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๔	ช่าง	เทศบาลเมืองตะลุมพีน	๙,๐๐๐	-	-	-	๙๔.๐๐	๙๑.๒๐	๙๒.๖๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	วางระเบิด
๑๗	นายอัมหมัดกอรี เจ๊ะหะ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๕	ช่าง	เทศบาลเมืองตะลุมพีน	๙,๐๐๐	-	-	-	๙๗.๒๐	๙๗.๒๐	๙๗.๒๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	
๑๘	นายอามาน มะดง	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๖	ช่าง	เทศบาลเมืองตะลุมพีน	๙,๐๐๐	-	-	-	๙๑.๒๐	๙๗.๒๐	๙๔.๒๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	
๑๙	นายดีร์สัน เจ๊ะตือระ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๗	ช่าง	เทศบาลเมืองตะลุมพีน	๙,๐๐๐	-	-	-	๙๔.๐๐	๙๑.๒๐	๙๒.๖๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	
๒๐	นายอารี หะยีหะแวกะจิ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๘	ช่าง	เทศบาลเมืองตะลุมพีน	๙,๐๐๐	-	-	-	๙๔.๐๐	๙๑.๒๐	๙๒.๖๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	
๒๑	นายภาณุวิชิต สาหะ	พนักงานขับรถบรรทุก	จ ๐๑-๐๐๙	ช่าง	เทศบาลเมืองตะลุมพีน	๙,๐๐๐	-	-	-	๙๑.๐๐	๙๑.๐๐	๙๑.๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	
๒๒	นายชูไธดี ตืออะ	คนงาน	จ ๐๑-๐๑๐	ช่าง	เทศบาลเมืองตะลุมพีน	๙,๐๐๐	-	-	-	๙๗.๒๐	๙๗.๒๐	๙๗.๒๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	
๒๓	นายสระวีร์ชัย หะยีสะมะแอ	คนงาน	จ ๐๑-๐๑๑	ช่าง	เทศบาลเมืองตะลุมพีน	๙,๐๐๐	-	-	-	๙๗.๒๐	๙๗.๒๐	๙๗.๒๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	
๒๔	นายวิจิตร สังกะโร	คนงาน	จ ๐๑-๐๑๓	ช่าง	เทศบาลเมืองตะลุมพีน	๙,๐๐๐	-	-	-	๙๔.๐๐	๙๑.๒๐	๙๒.๖๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	
๒๕	นายดีลีมี หะยีเลบา	คนงาน	จ ๐๑-๐๑๔	ช่าง	เทศบาลเมืองตะลุมพีน	๙,๐๐๐	-	-	-	๙๗.๒๐	๙๗.๒๐	๙๗.๒๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	
๒๖	นายสากล แก้วพรหมราช	พนักงานขับรถยนต์	จ ๐๑-๐๑๕	ช่าง	เทศบาลเมืองตะลุมพีน	๙,๐๐๐	-	-	-	๙๔.๐๐	๙๔.๐๐	๙๔.๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	เทศบาล	อัตรา	ผลการประเมิน					ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ	
							พ.ศ.๒๕๖๘		พ.ศ.๒๕๖๙					
							ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	สรุปผลฯ			
๒๗	นายสมเดช หะแว	คนงาน	จ ๐๕-๐๑๖	ช่าง	เทศบาลเมืองตะลัน	๙,๐๐๐	-	-	๙๔.๐๐	๙๔.๒๐	๙๒.๖๐	ดีมาก	๑ ต.ค.๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๗๐	
๒๘	นายดอกรอแม เจะแม	คนงาน	จ ๐๕-๐๑๗	ช่าง	เทศบาลเมืองตะลัน	๙,๐๐๐	-	-	๙๑.๐๐	๙๔.๒๐	๙๑.๑๐	ดีมาก	๑ ต.ค.๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๗๐	
๒๙	นายสาอารี หะแว	คนงาน	จ ๐๕-๐๑๘	ช่าง	เทศบาลเมืองตะลัน	๙,๐๐๐	-	-	๙๑.๒๐	๙๔.๒๐	๙๔.๒๐	ดีมาก	๑ ต.ค.๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๗๐	
๓๐	นายมะรอเซา แวสะมะ	คนงาน	จ ๐๕-๐๑๙	ช่าง	เทศบาลเมืองตะลัน	๙,๐๐๐	-	-	๙๔.๐๐	๙๔.๒๐	๙๒.๖๐	ดีมาก	๑ ต.ค.๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๗๐	
๓๑	นายมายายิ สาแมง	คนงาน	จ ๐๕-๐๒๑	ช่าง	เทศบาลเมืองตะลัน	๙,๐๐๐	-	-	๙๘.๒๐	๙๘.๒๐	๙๘.๒๐	ดีต้น	๑ ต.ค.๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๗๐	ผลการประเมิน
๓๒	นายมะซอริ รอดะ	พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา	จ ๐๖-๐๐๒	สาธารณสุขฯ	เทศบาลเมืองตะลัน	๙,๐๐๐	-	-	๙๘.๔๐	๙๓.๒๐	๙๗.๓๐	ดีต้น	๑ ต.ค.๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๗๐	
๓๓	นายเล็รี คือรามะ	พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา	จ ๐๖-๐๐๓	สาธารณสุขฯ	เทศบาลเมืองตะลัน	๙,๐๐๐	-	-	๙๓.๔๐	๙๓.๔๐	๙๓.๔๐	ดีมาก	๑ ต.ค.๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๗๐	
๓๔	นายนิสรู กาเจ	พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา	จ ๐๖-๐๐๔	สาธารณสุขฯ	เทศบาลเมืองตะลัน	๙,๐๐๐	-	-	๙๗.๒๐	๙๗.๒๐	๙๕.๒๐	ดีต้น	๑ ต.ค.๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๗๐	พ.ศ. ๒๕๖๘ ไม่ปรากฏ
๓๕	นายอิทธิพัทธ์ สุริยะสุนทร	นักการ	จ ๐๖-๐๐๕	สาธารณสุขฯ	เทศบาลเมืองตะลัน	๙,๐๐๐	-	-	๙๕.๒๐	๙๕.๒๐	๙๕.๒๐	ดีต้น	๑ ต.ค.๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๗๐	
๓๖	นายอภิชาติ มามะ	คนงานประจำรถขยะ	จ ๐๖-๐๐๗	สาธารณสุขฯ	เทศบาลเมืองตะลัน	๙,๐๐๐	-	-	๙๖.๒๐	๙๖.๒๐	๙๖.๒๐	ดีต้น	๑ ต.ค.๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๗๐	
๓๗	นายโคลัม เจ๊ะสนิ	คนงานประจำรถขยะ	จ ๐๖-๐๐๘	สาธารณสุขฯ	เทศบาลเมืองตะลัน	๙,๐๐๐	-	-	๙๑.๒๐	๙๑.๒๐	๙๑.๒๐	ดีมาก	๑ ต.ค.๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๗๐	ได้รับความเสียหาย
๓๘	นายยาแหว เลาะหะ	คนงานประจำรถขยะ	จ ๐๖-๐๐๙	สาธารณสุขฯ	เทศบาลเมืองตะลัน	๙,๐๐๐	-	-	๙๔.๒๐	๙๔.๒๐	๙๔.๒๐	ดีมาก	๑ ต.ค.๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๗๐	
๓๙	นายบิสมิล เปาะฮิ	คนงานประจำรถขยะ	จ ๐๖-๐๑๐	สาธารณสุขฯ	เทศบาลเมืองตะลัน	๙,๐๐๐	-	-	๙๑.๒๐	๙๑.๒๐	๙๑.๒๐	ดีมาก	๑ ต.ค.๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๗๐	
๔๐	นายสุพธิศักดิ์ แสนเมือง	คนงานประจำรถขยะ	จ ๐๖-๐๑๑	สาธารณสุขฯ	เทศบาลเมืองตะลัน	๙,๐๐๐	-	-	๙๗.๒๐	๙๗.๒๐	๙๗.๒๐	ดีต้น	๑ ต.ค.๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๗๐	จากสถานการณ์
๔๑	นายซูลกิปลี หะยีกะจิ	คนงาน	จ ๐๖-๐๑๓	สาธารณสุขฯ	เทศบาลเมืองตะลัน	๙,๐๐๐	-	-	๙๗.๒๐	๙๑.๒๐	๙๔.๒๐	ดีมาก	๑ ต.ค.๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๗๐	
๔๒	นายอาหะมะ เจ๊ะคาเดร์	คนงาน	จ ๐๖-๐๑๔	สาธารณสุขฯ	เทศบาลเมืองตะลัน	๙,๐๐๐	-	-	๙๑.๒๐	๙๑.๒๐	๙๑.๒๐	ดีมาก	๑ ต.ค.๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๗๐	
๔๓	นายแปอิง อาแหว	คนงาน	จ ๐๖-๐๑๕	สาธารณสุขฯ	เทศบาลเมืองตะลัน	๙,๐๐๐	-	-	๙๑.๒๐	๙๑.๒๐	๙๑.๒๐	ดีมาก	๑ ต.ค.๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๗๐	เทศบาลถูกลอบ
๔๔	นางสาววัญติยะ คงชูดวง	คนงาน	จ ๐๖-๐๑๖	สาธารณสุขฯ	เทศบาลเมืองตะลัน	๙,๐๐๐	-	-	๙๕.๒๐	๙๔.๔๐	๙๔.๘๐	ดีต้น	๑ ต.ค.๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๗๐	
๔๕	นายอัปดุลเลาะ มะโระ	คนงาน	จ ๐๖-๐๑๗	สาธารณสุขฯ	เทศบาลเมืองตะลัน	๙,๐๐๐	-	-	๙๖.๒๐	๙๖.๒๐	๙๖.๒๐	ดีต้น	๑ ต.ค.๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๗๐	
๔๖	นายอัปดุลเลาะฟาร์ เจ๊ะลือ	คนงาน	จ ๐๖-๐๑๘	สาธารณสุขฯ	เทศบาลเมืองตะลัน	๙,๐๐๐	-	-	๙๑.๒๐	๙๕.๒๐	๙๓.๒๐	ดีมาก	๑ ต.ค.๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๗๐	วางเพลิงและ
๔๗	นายอาหะมะอาดุลัน หะยีเลาะ	คนงาน	จ ๐๖-๐๑๙	สาธารณสุขฯ	เทศบาลเมืองตะลัน	๙,๐๐๐	-	-	๙๒.๒๐	๙๒.๒๐	๙๒.๒๐	ดีมาก	๑ ต.ค.๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๗๐	
๔๘	นายอาหะมะ เจ๊ะแหว	คนงาน	จ ๐๖-๐๒๐	สาธารณสุขฯ	เทศบาลเมืองตะลัน	๙,๐๐๐	-	-	๙๕.๒๐	๙๑.๒๐	๙๓.๒๐	ดีมาก	๑ ต.ค.๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๗๐	
๔๙	นายอายู โต๊ะลี	คนงาน	จ ๐๖-๐๒๑	สาธารณสุขฯ	เทศบาลเมืองตะลัน	๙,๐๐๐	-	-	๙๗.๒๐	๙๗.๒๐	๙๗.๒๐	ดีต้น	๑ ต.ค.๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๗๐	
๕๐	นางสาวต่วนนาซูลา โต๊ะกูมาโละ	คนงาน	จ ๐๖-๐๒๒	สาธารณสุขฯ	เทศบาลเมืองตะลัน	๙,๐๐๐	-	-	๗๒.๐๐	๖๐.๒๐	๖๖.๑๐	พอใช้	๑ ต.ค.๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๗๐	
๕๑	นายซาบีลา ตาบา	คนงาน	จ ๐๖-๐๒๓	สาธารณสุขฯ	เทศบาลเมืองตะลัน	๙,๐๐๐	-	-	๙๑.๒๐	๙๑.๒๐	๙๑.๒๐	ดีมาก	๑ ต.ค.๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๗๐	
๕๒	นายอาลีฟ แวะแม	คนงาน	จ ๐๖-๐๒๔	สาธารณสุขฯ	เทศบาลเมืองตะลัน	๙,๐๐๐	-	-	๙๖.๐๐	๙๗.๒๐	๙๖.๖๐	ดีต้น	๑ ต.ค.๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๗๐	
๕๓	นายมะรอคิ โต๊ะระ	คนงาน	จ ๐๖-๐๒๕	สาธารณสุขฯ	เทศบาลเมืองตะลัน	๙,๐๐๐	-	-	๙๔.๔๐	๙๔.๔๐	๙๔.๔๐	ดีมาก	๑ ต.ค.๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๗๐	

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	เทศบาล	อัตรา ค่าตอบแทน	ผลการประเมิน					ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
							พ.ศ.๒๕๖๘		พ.ศ.๒๕๖๙				
							ครั้งที่ ๑ ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	สรุปผลฯ		
๕๔	นายอิสมาแอ เจ๊ะสนิ	คนงาน	จ ๐๖-๐๒๖	สาธารณสุขฯ	เทศบาลเมืองตะลัน	๙,๐๐๐	-	-	๙๔.๒๐	๙๔.๒๐	ดีมาก	๑ ต.ค.๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๗๐	ผลการประเมิน
๕๕	นายอิสมาแอล เฮาะสนิ	คนงาน	จ ๐๖-๐๒๗	สาธารณสุขฯ	เทศบาลเมืองตะลัน	๙,๐๐๐	-	-	๙๕.๒๐	๙๕.๐๐	ดีต้น	๑ ต.ค.๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๗๐	พ.ศ. ๒๕๖๘
๕๖	นายนิสฟาฮาล เจ๊ะเกาะ	คนงาน	จ ๐๖-๐๒๘	สาธารณสุขฯ	เทศบาลเมืองตะลัน	๙,๐๐๐	-	-	๙๓.๔๐	๙๓.๙๐	ดี	๑ ต.ค.๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๗๐	ไม่ปรากฏ
๕๗	นายหนูหาหมัดรอซูล ปิเซ	คนงาน	จ ๐๖-๐๒๙	สาธารณสุขฯ	เทศบาลเมืองตะลัน	๙,๐๐๐	-	-	๙๑.๒๐	๙๕.๒๐	ดีมาก	๑ ต.ค.๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๗๐	เนื่องจาก
๕๘	นายวุฒิ พันธุ์สินธุ์	พนักงานขับรถเครื่องจักรกลการ	จ ๐๕-๐๓๒	สาธารณสุขฯ	เทศบาลเมืองตะลัน	๙,๐๐๐	-	-	๙๗.๒๐	๙๗.๒๐	ดีต้น	๑ ต.ค.๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๗๐	เอกสารถูกทำลาย
๕๙	นางสาวอาอเเฮาะ ลาตี๊ะ	นักการ	จ ๐๖-๐๓๓	สาธารณสุขฯ	เทศบาลเมืองตะลัน	๙,๐๐๐	-	-	๙๕.๐๐	๙๓.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค.๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๗๐	ได้รับความเสียหาย
๖๐	นางสาวก้านดี หะมะ	นักการ	จ ๐๗-๐๐๑	ยุทธศาสตร์ฯ	เทศบาลเมืองตะลัน	๙,๐๐๐	-	-	๙๗.๐๐	๙๖.๖๐	ดีต้น	๑ ต.ค.๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๗๐	จากสถานการณ์
๖๑	นางสาวกัญญาวีร์ ยอดพิมพ์พา	นักการ	จ ๐๘-๐๐๑	การศึกษา	เทศบาลเมืองตะลัน	๙,๐๐๐	-	-	๙๔.๐๐	๙๕.๕๐	ดีต้น	๑ ต.ค.๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๗๐	ความไม่สงบ
๖๒	นางสาวบุรียัดดา สماعيل	นักการ	จ ๐๘-๐๐๒	การศึกษา	เทศบาลเมืองตะลัน	๙,๐๐๐	-	-	๙๕.๐๐	๙๖.๗๐	ดีต้น	๑ ต.ค.๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๗๐	เทศบาลถูกลอบ
๖๓	นายเจ๊ะสุดีเจ๊ะเต๊ะ	พนักงานขับรถยนต์	จ ๐๘-๐๐๓	การศึกษา	เทศบาลเมืองตะลัน	๙,๐๐๐	-	-	๙๖.๔๐	๙๖.๔๐	ดีต้น	๑ ต.ค.๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๗๐	วางเพลิงและ
๖๔	นางสาวรุสนี ยูโซะ	คนครัว	จ ๐๘-๐๐๔	การศึกษา	เทศบาลเมืองตะลัน	๙,๐๐๐	-	-	๙๗.๓๐	๙๓.๖๕	ดีมาก	๑ ต.ค.๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๗๐	วางระเบิด
๖๕	นายอาหะมะ หะยีมะสาและ	นักการ	จ ๑๑-๐๐๑	สวัสดิการสังคม	เทศบาลเมืองตะลัน	๙,๐๐๐	-	-	๙๕.๒๐	๙๕.๒๐	ดีต้น	๑ ต.ค.๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๗๐	
๖๖	นายอาดัม มาลายา	นักการ	จ ๑๑-๐๐๒	สวัสดิการสังคม	เทศบาลเมืองตะลัน	๙,๐๐๐	-	-	๘๕.๐๐	๘๕.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค.๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๗๐	

ลงชื่อ

(นายชัยยุทธ หวันสง)

ปลัดเทศบาลเมืองตะลัน

ลงชื่อ

(นายอับดุลฮาลิม มินซาร์)

นายกเทศมนตรีเมืองตะลัน

๕

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไป (บุคลากรทางการศึกษา) ผู้ได้รับการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐
เทศบาลเมืองตะลุมพันธ์ อำเภอสายบุรี จังหวัดปัตตานี

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน	ผลการประเมิน						ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
					พ.ศ. ๒๕๖๘			พ.ศ. ๒๕๖๙				
					ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	สรุปผลฯ	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	สรุปผลฯ		
๑.	ร.ร.ท.๑ บ้านตะลุมปัน นายอับดุลเลาะ มะเม็ง	ภารโรง	จ ๐๘-๐๐๕ ๘๗๒-๔(พ)	๙,๐๐๐	-	-	-	๙๓.๔๐	๙๙.๐๐	ดีได้้น	๑ ต.ค. ๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐	เริ่มจ้าง ๒๗/ ๒๕๖๙
	ร.ร.ท.๒ บ้านปากน้ำ (พิธานอุทิศ)											
๒.	นายมุฮัมหมัดซาฟุดิน ยามา	ภารโรง	จ ๐๘-๐๐๖ ๓๗๔-๔(พ)	๙,๐๐๐	๙๐.๐๐	๙๑.๑๐	ดีมาก	๙๗.๐๐	๙๗.๐๐	ดีได้้น	๑ ต.ค. ๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐	
	ร.ร.ท.๓ บ้านปาดาตีมอ											
๓.	นายสะเป็ง เบ็ง สาละ	ภารโรง	จ ๐๘-๐๐๗ ๓๗๖-๔(พ)	๙,๐๐๐	๘๖.๐๐	๘๘.๐๐	ดีมาก	๘๔.๐๐	๘๐.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐	
	ร.ร.ท.๔ บ้านปาดาตีมอ											
๔.	นายอีลียาส วามะ	ภารโรง	จ ๐๘-๐๐๘ ๓๗๕-๔(พ)	๙,๐๐๐	๙๕.๐๐	๙๖.๒๐	ดีได้้น	๙๗.๐๐	๙๗.๐๐	ดีได้้น	๑ ต.ค. ๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐	
	ร.ร.ท.๕ บ้านกาหยี											
๕.	นางสาวนุรอชีกีน วานี	ผู้ปฏิบัติงานโภชนาการ	จ ๐๘-๐๐๙	๑๕,๖๐๐	๙๒.๐๐	๙๓.๐๐	ดีมาก	๙๓.๔๐	๙๔.๔๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐	
	ร.ร.ท.๖ บ้านบางตาทายาต											
๖.	นายซาวาวี ทะแหว	ภารโรง	จ ๐๘-๐๑๐ ๓๗๗-๔(พ)	๙,๐๐๐	๙๗.๐๐	๙๘.๐๐	ดีได้้น	๙๙.๔๐	๙๘.๔๐	ดีได้้น	๑ ต.ค. ๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐	
๗.	นางสาวสุธัยนี สนิแหว	ผู้ปฏิบัติงานโภชนาการ	จ ๐๘-๐๑๑	๑๕,๐๐๐	๙๓.๐๐	๙๗.๔๐	ดีได้้น	๙๗.๒๐	๙๗.๐๐	ดีได้้น	๑ ต.ค. ๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐	

ลงชื่อ 
(นายชัยยุทธ หวันเซ่ง)
ปลัดเทศบาลเมืองตะลุมพันธ์

ลงชื่อ 
(นายอับดุลลาหิ มินชาร์)
นายกเทศมนตรีเมืองตะลุมพันธ์

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ได้รับการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง (ครบเต็ม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐
เทศบาลตำบลหนองจิก อำเภอหนองจิก จังหวัดปัตตานี

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ ด้านหนึ่ง	สังกัด/กอง	เทศบาล	อำเภอ	ค่าตอบแทน	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน						สรุปผลการประเมิน		ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ		
								ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙		คะแนน	ระดับ			คะแนน	ระดับ
								ครั้งที่ ๑		ครั้งที่ ๒		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒						
								คะแนน	ระดับ	คะแนน	ระดับ								
๑	นายแวอานเซ ยะโกะ	พนักงานขับรถจักรกลขนาดเล็ก (รถจยยใบเขียว)	จ ๐๖-๐๐๔	สำนักปลัดเทศบาล	ทต.หนองจิก	หนองจิก	๙,๐๐๐	-	-	-	๘๓.๐๐	ดี	๘๐.๕๐	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐	เริ่มจ้าง ๕ ม.ค. ๖๙			
๒	นายหนูหมัด สะแม	คนงาน	จ ๐๖-๐๐๒	สำนักปลัดเทศบาล	ทต.หนองจิก	หนองจิก	๙,๐๐๐	-	-	-	๘๐.๐๐	ดี	๘๐.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐	เริ่มจ้าง ๕ ม.ค. ๖๙			
๓	นายมันไข้ว แวกาจิ	คนงาน	จ ๐๙-๐๐๔	สำนักปลัดเทศบาล	ทต.หนองจิก	หนองจิก	๙,๐๐๐	-	-	-	๘๕.๐๐	ดีมาก	๘๙.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐	เริ่มจ้าง ๕ ม.ค. ๗๐			

ลงชื่อ.....

(นายชยพล นวลเอียด)
ปลัดเทศบาลตำบลหนองจิก

ลงชื่อ.....

(นายนิมะ แวอูมา)
รองนายกเทศมนตรี รักษาการแทน
นายกเทศมนตรีตำบลหนองจิก



บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไป ผู้ได้รับการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐

สำนักงานเทศบาลตำบลยั้ง อำเภอยะรัง จังหวัดปัตตานี

แบบท้ายคำสั่งเทศบาลตำบลยั้ง ที่๗๕ /๒๕๖๙ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ลำดับ ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	สำนัก/กอง	ค่าตอบแทน ต่อเดือน	ผลการประเมิน										ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
						พ.ศ. ๒๕๖๘				พ.ศ. ๒๕๖๙				สรุปผลประเมิน เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี			
						ครั้งที่ ๑		ครั้งที่ ๒		ครั้งที่ ๑		ครั้งที่ ๒					
						คะแนน	ระดับ	คะแนน	ระดับ	คะแนน	ระดับ	คะแนน	ระดับ	คะแนน	ระดับ		
๑	นายอัชพาน ศุภศิริ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๓		๙,๐๐๐.-	-	-	-	-	๘๓.๒	ดี	๘๓.๒	ดี	ได้รับการแต่งตั้งเป็น พนักงานจ้างเมื่อ วันที่ ๑๔ ต.ค.๒๕๖๖			
๒	นางสาวอัพนาน วาแม	คนงาน	จ ๐๖-๐๐๖	กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	๙,๐๐๐.-	-	-	-	-	๘๑.๒	ดี	๘๑.๒	ดี	ได้รับการแต่งตั้งเป็น พนักงานจ้างเมื่อ วันที่ ๑๔ ต.ค.๒๕๖๖			

ลงชื่อ

(นายอาแซ วาแม)

นายกเทศมนตรีตำบลยั้ง

สำเนาถูกต้อง

๗

(นางสาวโรสลิย์ ละติ๊ะ)

นักทรัพยากรบุคคล วิชาการ

๕

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิมที่ได้รับการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง (เงินอุดหนุน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐
เทศบาลเมืองปัตตานี อำเภอเมืองปัตตานี จังหวัดปัตตานี

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด	เทศบาล	อำเภอ	ค่าตอบแทน	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน						สรุปผลการ ประเมินเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี		ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.ท.จ. ปัตตานี
								ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘						
								ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	คะแนน	ระดับ		
๑	นายอิสมาแอ เบญญา	ภารโรง	จ ๐๘-๐๑๑ ๓๖๓-๔ (พ)	ร.ร.เทศบาล ๑ บ้านจะบังติกอ	เทศบาลเมืองปัตตานี	เมืองปัตตานี	๙,๐๐๐	๘๕	ดีมาก	๙๕	ดี	๙๖	ดี	๙๖	ดีมาก	๑๓.๖๘๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐	
๒	นายนิลดี เจ๊ะดือเร๊ะ	ภารโรง	จ ๐๘-๐๑๒ ๓๖๘-๔ (พ)	ร.ร.เทศบาล ๑ บ้านจะบังติกอ	เทศบาลเมืองปัตตานี	เมืองปัตตานี	๙,๐๐๐	๙๐	ดีมาก	๙๗	ดี	๙๘	ดี	๙๘	ดีมาก	๑๓.๖๘๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐	
๓	นางสริน วิฑพงษ์	ภารโรง	จ ๐๘-๐๐๘ ๓๖๕-๔ (พ)	ร.ร.เทศบาล ๒ วัดตานีนรสโมสร	เทศบาลเมืองปัตตานี	เมืองปัตตานี	๙,๐๐๐	๙๗	ดี	๙๘	ดี	๙๖	ดี	๙๖	ดีมาก	๑๓.๖๘๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐	
๔	นายบุรดิน อาแว	ภารโรง	จ ๐๘-๐๑๔ ๓๖๕-๔ (พ)	ร.ร.เทศบาล ๒ วัดตานีนรสโมสร	เทศบาลเมืองปัตตานี	เมืองปัตตานี	๙,๐๐๐	๙๕	ดี	๙๕	ดี	๙๔	ดี	๙๔	ดีมาก	๑๓.๖๘๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐	
๕	นางสาวสายนที บุญเย็น	ภารโรง	จ ๐๘-๐๑๐ ๓๖๖-๔ (พ)	ร.ร.เทศบาล ๔ วัดนพวงศาราม	เทศบาลเมืองปัตตานี	เมืองปัตตานี	๙,๐๐๐	๙๓	ดีมาก	๙๔	ดี	๙๕	ดี	๙๔.๐๐	ดีมาก	๑๓.๖๘๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐	
๖	นายมะดอเฮ ยูโซะ	ภารโรง	จ ๐๘-๐๑๓ ๓๗๑-๔ (พ)	ร.ร.เทศบาล ๕ เทศบาลเมืองปัตตานี	เทศบาลเมืองปัตตานี	เมืองปัตตานี	๙,๐๐๐	๙๕	ดี	๙๙	ดี	๙๖	ดี	๙๗.๐๐	ดีมาก	๑๓.๖๘๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐	

ลงชื่อ

(นายคมน์อิศนันท์ จันทร์ทอง)
ปลัดเทศบาลเมืองปัตตานี

ลงชื่อ

(นายอินันนา สุไลมาน)
นายกเทศมนตรีเมืองปัตตานี

๕

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิมที่ได้รับการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง (เงินอุดหนุน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐
เทศบาลเมืองปัตตานี อำเภอเมืองปัตตานี จังหวัดปัตตานี

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด	เทศบาล	อำเภอ	ค่าตอบแทน	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน										สรุปผลการ ประเมินเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.พ.จ. ปัตตานี
								ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
								ครั้งที่ ๑		ครั้งที่ ๒		ครั้งที่ ๑		ครั้งที่ ๒		ครั้งที่ ๑				
								คะแนน	ระดับ	คะแนน	ระดับ	คะแนน	ระดับ	คะแนน	ระดับ	คะแนน	ระดับ	คะแนน	ระดับ	
๑	นายแสกุลกริ อามะ	ภารโรง	จ ๐๘-๐๐๗	ร.ร.เทศบาล ๓ บ้านปากน้ำ	เทศบาลเมืองปัตตานี	เมืองปัตตานี	๙,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ "เริ่มปฏิบัติงาน ๑ พ.ค.๖๕"		

ลงชื่อ 

(นายคมน์ธิชฌน์ จันทร์ทอง)
ปลัดเทศบาลเมืองปัตตานี

ลงชื่อ 

(นายนิธนู สุไลมาน)
นายกเทศมนตรีเมืองปัตตานี



บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง
(เอกสารแนบมติการประชุม ก.ท.จ.ปัตตานี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๙)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)	สังกัด	เทศบาล	อำเภอ	เหตุผลที่พ้นจากตำแหน่ง	วันที่มีผล	มติ ก.ท.จ.ปัตตานี
๑	นายชัยบุรี หะแวกะจิ	คนงาน	จ ๐๑-๐๑๒	๙,๐๐๐	สำนักปลัดเทศบาล	ทต.ตะลุบัน	สายบุรี	ขอลาออก เนื่องจากได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ	๑ ต.ค. ๖๙	รับทราบ
๒	น.ส.เลลา มะแซ	นักการ	จ ๐๑-๐๐๑	๙,๐๐๐	สำนักปลัดเทศบาล	ทต.ตะลุบัน	สายบุรี	ขอลาออก เนื่องจากได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ	๑ ต.ค. ๖๙	รับทราบ
๓	นายอาซัม นิมะ	คนงาน	จ ๐๖-๐๓๓	๙,๐๐๐	กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	ทต.ตะลุบัน	สายบุรี	ขอลาออกเพื่อไปรับแต่งตั้งเป็นพนักงานดับเพลิง	๑ ต.ค. ๖๙	รับทราบ
๔	น.ส.เจระรอกายะ ซาเยะ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๔	๙,๐๐๐	กองช่าง	ทต.ตันหยง	ยะหริ่ง	สิ้นสุดสัญญาจ้างเนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี (เกิดเมื่อวันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๐๙)	๑ พ.ย. ๖๙	รับทราบ
๕	น.ส.บัณฑิตา กล้าขยัน	คนงาน	จ ๐๘-๐๐๔	๙,๐๐๐	กองการศึกษา	ทต.มะกูด	โคกโพธิ์	ขอลาออกเพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	๑ ต.ค. ๖๙	รับทราบ
๖	น.ส.พรชนัน พรหมเพชร	คนงาน	จ ๐๔-๐๐๒	๙,๐๐๐	กองคลัง	ทต.เมืองปัตตานี	เมืองปัตตานี	ขอลาออกเพื่อไปดูแลมารดาและยายที่ชราภาพ	๑ ต.ค. ๖๙	รับทราบ
๗	นายมะลิเปง สาแม็ง	พนักงานขับรถยนต์	จ ๐๑-๐๐๑	๙,๐๐๐	สำนักปลัดเทศบาล	ทต.พ่อมิ่ง	ปะนาเระ	สิ้นสุดสัญญาจ้าง เนื่องจากครบกำหนดสัญญาจ้าง	๑ ต.ค. ๖๙	รับทราบ
๘	น.ส.นาเดียร์ ตาเยะ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๒	๙,๐๐๐	สำนักปลัดเทศบาล	ทต.พ่อมิ่ง	ปะนาเระ	สิ้นสุดสัญญาจ้าง เนื่องจากครบกำหนดสัญญาจ้าง	๑ ต.ค. ๖๙	รับทราบ

บัญชีการรับทราบโครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดและโครงการดีเด่นของเทศบาล
เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานการเพื่อกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

(เอกสารแนบมติการประชุม ก.ท.จ.ปัตตานี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๙)

ที่	เทศบาล	อำเภอ	คุณสมบัติในการขอรับการประเมิน			ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	วันที่รับหนังสือ	มติ ก.ท.จ.ปัตตานี
			คชจ.ไม่เกิน ๔๐%	คะแนน LPA ทุกด้าน ไม่ต่ำกว่า ๖๐%	รายจ่ายเพื่อการพัฒนา ไม่น้อยกว่า ๑๐%						
๑	ทม.บานา	เมืองปัตตานี	๓๑.๓๖	/	๒๒.๔๓	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการผู้สูงอายุสดใส หัวใจแข็งแรง	มี.ย. - ก.ค. ๒๕๖๐	๕๐,๐๐๐	๘ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
						โครงการดีเด่น	โครงการมหาวิทยาลัยการศุนย์พัฒนาเด็กเล็ก ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐	ม.ค. - ก.ค. ๒๕๖๐	๑๐๐,๐๐๐		
๒	ทต.ยะรัง	ยะรัง	๓๑.๗๖	/	๑๕.๘๒	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการส่งเสริมอาชีพแก่ผู้สูงอายุ ผู้พิการ สตรี เยาวชนและประชาชนทั่วไป	พ.ค. - ก.ค. ๒๕๖๐	๒๐,๐๐๐	๒๙ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
						โครงการดีเด่น	โครงการส่งเสริมสัมพันธภาพของสมาชิกในครอบครัว	ก.พ. - มี.ค. ๒๕๖๐	๖๐,๐๐๐		
๓	ทต.บางปู	ยะหริ่ง	๓๙.๘๑	/	๑๐.๑๒	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการรณรงค์การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดแก่เยาวชนและเยาวชนในเขตเทศบาล	มี.ย. - ก.ย. ๒๕๖๐	๒๕๐,๐๐๐	๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
						โครงการดีเด่น	โครงการจัดแข่งขันกีฬาเทศบาลตำบลบางปู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐	๓๐๐,๐๐๐		



บัญชีการรับทราบเทศบาลที่ไม่ประสงค์ยื่นขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
เพื่อกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐
(เอกสารแนบมติการประชุม ก.ท.จ.ปัตตานี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๙)

ที่	เทศบาล	อำเภอ	คุณสมบัติในการขอรับ การประเมิน	เหตุผลที่ไม่ขอขึ้นเสนอ	วันที่รับ หนังสือ	มติ ก.ท.จ. ปัตตานี
๑	ทต.นาประดู่เหนือ	โคกโพธิ์	ไม่ประสงค์ขอขึ้นเสนอโครงการ	เนื่องจากมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุนน้อยกว่าร้อยละ ๑๐ (ร้อยละ ๑.๐๑)	๗ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๒	ทต.มะกรูด	โคกโพธิ์	ไม่ประสงค์ขอขึ้นเสนอโครงการ	เนื่องจากมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุนน้อยกว่าร้อยละ ๑๐	๗ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๓	ทต.มายอ	มายอ	ไม่ประสงค์ขอขึ้นเสนอโครงการ	เนื่องจากมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุนน้อยกว่าร้อยละ ๑๐	๑ ต.ค. ๖๙	รับทราบ
๔	ทต.ปัตตานี	เมืองปัตตานี	ไม่ประสงค์ขอขึ้นเสนอโครงการ	เนื่องจากมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุนน้อยกว่าร้อยละ ๑๐ (ร้อยละ ๑.๙๑)	๖ ต.ค. ๖๙	รับทราบ
๕	ทต.หนองจิก	หนองจิก	ไม่ประสงค์ขอขึ้นเสนอโครงการ	เนื่องจากมีงบประมาณไม่เพียงพอสำหรับตั้งจ่ายงบประมาณเพื่อกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ	๙ ต.ค. ๖๙	รับทราบ
๖	ทต.ตะลุบัน	สายบุรี	ไม่ประสงค์ขอขึ้นเสนอโครงการ	เนื่องจากมีงบประมาณไม่เพียงพอสำหรับตั้งจ่ายงบประมาณเพื่อกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ	๙ ต.ค. ๖๙	รับทราบ
๗	ทต.บ่อทอง	หนองจิก	ไม่ประสงค์ขอขึ้นเสนอโครงการ	เนื่องจากเทศบาลไม่ได้ตั้งงบประมาณสำหรับกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นไว้	๑๔ ต.ค. ๖๙	รับทราบ



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี
เรื่อง กำหนดสำนักงานเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานีเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๒) และมาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๓๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๕ ข้อ ๖ และข้อ ๘ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี) ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบกับประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง กำหนดสำนักงานในเขตพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๙ มีมติเห็นชอบกำหนดให้สำนักงานเทศบาลที่ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานีเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๗๐

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ว่าที่ร้อยตรี

(จิรัช ศิริวัลลภ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนระดับ ประภาพทัวไป สายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญงาน
(เอกสารแนบมติการประชุม ก.ท.จ.ปัตตานี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๙)

ที่	ชื่อ - สกุล คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/ระดับ/สังกัด (เดิม)	ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน ถึงวันที่	อัตราเงินเดือน (ก่อนเลื่อน)	คุณสมบัติการเลื่อนระดับ						ตำแหน่ง/ระดับ/สังกัด (ที่ขอเลื่อนให้สูงขึ้น)	อัตราเงินเดือน (หลังเลื่อน)	คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	มติ ก.ท.จ. ปัตตานี
					ระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง ในสายงาน (เกือกล)	ผลการประเมิน ผลการปฏิบัติงาน	วินัย	การอบรม ตามที่ ก.ท. กำหนด	มีคุณสมบัติ เฉพาะ ตำแหน่ง	วันที่ประเมิน ผลงาน (ผ่าน/ไม่ผ่าน)				
๑	น.ส.กัมมกัศ สมใจนึก ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (สาขาการบัญชี) วิทยาลัยอาชีวศึกษาปัตตานี	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๓ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองปัตตานี อำเภอเมืองปัตตานี จังหวัดปัตตานี	๓ ม.ค. ๖๖ ถึงวันที่ยื่นประเมิน ๒๖ พ.ค. ๖๙	๑๖,๓๔๐	- เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ณ ชต.บ้านม่วง อ.เมือง จ.น่าน (๓ ม.ค. ๖๖ - ๒๓ ก.พ. ๖๘) ปกติ ๒ ปี ๑ เดือน ๒๑ วัน - เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ณ ชต.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี (๒๔ ก.พ. ๖๘ - ๒๖ พ.ค. ๖๙) ปกติ ๑ ปี ๓ เดือน ๓ วัน ทวีคูณ ๑ ปี ๓ เดือน ๓ วัน รวม ๒ ปี ๖ เดือน ๖ วัน รวมทั้งสิ้น ๔ ปี ๗ เดือน ๒๗ วัน (บวก/ไม่ต่ำกว่านี้ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี)	ดีเด่น ๖ ครั้ง	ไม่มี	ยังไม่ผ่าน การอบรม	/	ผ่าน การประเมิน ผลงานเมื่อ ๑๐ ส.ค. ๖๙ เฉลี่ย ๙๐.๙๕ (๙๐.๐๕) (๙๑.๙๐) (๙๐.๙๐)	๑๖,๕๗๐	๒๒.๘๔	เห็นชอบ (ไม่ก่อนวันที่ ผ่านการประเมิน ผลงานจาก คณะกรรมการ)	

หมายเหตุ : กรณีที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรดังกล่าวด้วย

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนระดับ ประเภทวิชาการ สายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการ
(เอกสารแนบมติการประชุม ก.ท.จ.ปัตตานี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๙)

ที่	ชื่อ - สกุล คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/ระดับ/สังกัด (เดิม)	ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน ถึงวันที่ ยื่นประเมิน	อัตราเงินเดือน (ก่อนเลื่อน)	คุณสมบัติการเลื่อนระดับ						ตำแหน่ง/ระดับ/สังกัด (ที่ขอเลื่อนให้สูงขึ้น)	อัตราเงินเดือน (หลังเลื่อน)	คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	มติ ก.ท.จ. ปัตตานี
					ระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง ในสายงาน (เกือบล)	ผลการประเมิน ผลการปฏิบัติงาน	วินัย	การอบรม ตามที่ ก.ท.	มีคุณสมบัติ เฉพาะ ตำแหน่ง	วันที่ประเมิน ผลงาน (ผ่าน/ไม่ผ่าน)				
๑	น.ส.ละอองดาว อีชะโรจน์ บริหารธุรกิจบัณฑิต (สาขาวิชาการจัดการทั่วไป) มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๑๑-๓๑๐๑-๐๐๖ กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองปัตตานี อำเภอเมืองปัตตานี จังหวัดปัตตานี	๑ ส.ค. ๖๗ ถึงวันที่ยื่นประเมิน ๘ เม.ย. ๖๙	๓๕,๒๒๐	สายงานที่เกี่ยวข้องเกือบล จพงธุรการชำนาญงาน (๑ ม.ค. ๕๙ - ๓๑ ก.ค. ๖๗) ปกติ ๘ ปี ๗ เดือน - วัน ทวีคูณ ๘ ปี ๗ เดือน - วัน รวม ๑๗ ปี ๒ เดือน - วัน นับตั้งแต่วันที่ ๘ ปี ๗ เดือน - วัน นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ (๑ ส.ค. ๖๗ - ๘ เม.ย. ๖๙) ปกติ ๑ ปี ๘ เดือน ๘ วัน ทวีคูณ ๑ ปี ๘ เดือน ๘ วัน รวม ๓ ปี ๔ เดือน ๑๖ วัน รวมทั้งสิ้น ๑๑ ปี ๑๑ เดือน ๑๖ วัน (ปกติ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี)	ดีเด่น ๖ ครั้ง	ไม่มี	ยังไม่ผ่าน การอบรม	/	ผ่าน การประเมิน ผลงานเมื่อ ๑๖ ก.ค. ๖๙ เฉลี่ย ๙๑.๕๓ (๙๐.๖๕) (๙๑.๙๐) (๙๒.๐๕)	๓๕,๒๒๐		เห็นชอบ (ไม่ก่อนวันที่ ผ่านการประเมิน ผลงานจาก คณะกรรมการ)	
๒	น.ส.สายฝน จันทดาร์ บริหารธุรกิจบัณฑิต (สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์) มหาวิทยาลัยหาดใหญ่	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลโคกโพธิ์ อำเภอโคกโพธิ์ จังหวัดปัตตานี	๓ ต.ค. ๖๕ ถึงวันที่ยื่นประเมิน ๑๕ มิ.ย. ๖๙	๒๑,๕๐๐	(๓ ต.ค. ๖๕ - ๑๕ มิ.ย. ๖๙) ปกติ ๓ ปี ๘ เดือน ๑๓ วัน ทวีคูณ ๓ ปี ๘ เดือน ๑๓ วัน รวม ๗ ปี ๔ เดือน ๒๖ วัน (ปกติ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี)	ดีเด่น ๕ ครั้ง ดีมาก ๑ ครั้ง	ไม่มี	ยังไม่ผ่าน การอบรม	/	ผ่าน การประเมิน ผลงานเมื่อ ๑๖ ก.ค. ๖๙ เฉลี่ย ๙๑.๙๐ (๙๑.๓๐) (๙๒.๗๐) (๙๑.๗๐)	๒๑,๗๑๐	๓๕.๘๑	เห็นชอบ (ไม่ก่อนวันที่ ผ่านการประเมิน ผลงานจาก คณะกรรมการ)	

หมายเหตุ : กรณีที่ยังไม่ผ่านการยอมรับหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรดังกล่าวด้วย

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น
(เอกสารแนบมติการประชุม ก.ท.จ.ปัตตานี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๙)

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข								มติ ก.ท.จ. ปัตตานี	
				ให้โอน/ รับโอน มีผลเป็น วันเดียวกัน	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	คุณสมบัติ ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตรากำลัง	ก. ปลายทาง /ต้นทาง		นายก ยี่นัย บริหารได้
ให้โอนพนักงานเทศบาล													
๑	นางสาวเกาศิรินทร์ ชูพันธ์	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) พนักงานเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๕๐.-บาท ทด.พอมิ่ง อ.ปะนาเระ จ.ปัตตานี	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๔๖-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๕๐.-บาท อบต.ดาชี อ.ยะหา จ.ยะลา	๑๖ พ.ย. ๖๙	ว่าง	/	/	/	-	/	/	/	เห็นชอบ
	เหตุผล เพื่อกลับไปดูแลครอบครัว ภูมิลาเบนา อ.เมืองยะลา จ.ยะลา												
๒	นายอิทธิพันธ์ หะยีสแลแม	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน พนักงานเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๗,๖๙๐.-บาท ทม.บานา อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๖๙๐.-บาท อบต.กอลำ อ.ยะรัง จ.ปัตตานี	๑๖ พ.ย. ๖๙	ว่าง	/	/	/	-	/	/	/	เห็นชอบ
	เหตุผล เพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์การทำงาน ภูมิลาเบนา อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี												
๓	นางสาวเพชรไพลิน ชนะสิทธิ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ พนักงานเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๐๘๐.-บาท ทม.ตะลุบัน อ.สายบุรี จ.ปัตตานี	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ พนักงานเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๓,๐๘๐.-บาท ทม.คองหงส์ อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา	๑ ธ.ค. ๖๙	ว่าง	/	/	/	-	/	/	/	เห็นชอบ
	คุณวุฒิ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (สาขาวิชา การตลาด) เหตุผล เพื่อกลับไปดูแลครอบครัว ภูมิลาเบนา อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา												

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น
(เอกสารแนบมติการประชุม ก.ท.จ.ปัตตานี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๙)

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข							มติ ก.ท.จ. ปัตตานี		
				ให้โอน/ รับโอน มีผลเป็น วันเดียวกัน	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร อัตรากำลัง (%)	ก. ปลายทาง /ต้นทาง บริหารได้		นายก یینยััน บริหารได้	
๔	นางสาววิภา ประหยัดทรัพย์ เขตผล เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพการทำงาน ภูมิลักษณ์ อ.เมืองพังงา จ.พังงา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ พนักงานเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๒๘,๕๖๐.-บาท ท.ม.ปัตตานี อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๔๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๘,๕๖๐.-บาท อบต.เกาะแก้ว อ.เมืองภูเก็ต จ.ภูเก็ต	๑๑ ธ.ค. ๖๙	ว่าง	/	/	/	-	/	/	เห็นชอบ	
รับโอนพนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนท้องถิ่น/ข้าราชการประเภทอื่น													
๕	จำเอก นกตล อุนตรีจันทร์ เขตผล เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพการทำงาน ภูมิลักษณ์ อ.รัตภูมิ จ.สงขลา	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) พนักงานเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๔๗,๙๕๐.-บาท ทต.คูหาใต้ อ.รัตภูมิ จ.สงขลา	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) พนักงานเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๔๗,๙๕๐.-บาท ท.ม.บานา อ.เมืองบานา จ.ปัตตานี	๑๖ พ.ย. ๖๙	ว่าง	/	/	/	๓๒.๓๖ (ปลายทาง)	/	/	เห็นชอบ	
๖	นางสาวยุนิษะห์ โดมาดา เขตผล เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพการทำงาน ภูมิลักษณ์ อ.รามัน จ.ยะลา	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๔๖-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๐๖๐.-บาท อบต.กาลูปัง อ.รามัน จ.ยะลา	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน พนักงานเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๐๖๐.-บาท ทต.ยะรัง อ.ยะรัง จ.ปัตตานี	๑๖ พ.ย. ๖๙	ว่าง	/	/	/	๓๒.๗๖ (ปลายทาง)	/	/	เห็นชอบ	

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น
(เอกสารแนบมติการประชุม ก.ท.จ.ปัตตานี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๙)

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข										มติ ก.ท.จ. ปัตตานี
				ให้โอน/ รับโอน มีผลเป็น วันเดียวกัน	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตรากำลัง	ก. ปลายทาง /ต้นทาง	นายก ยี่นัยน์ บริหารได้		
๗	นายอรุณ ช่ายเซ่ง เหตุผล กลับภูมิลำเนาเพื่อดูแลบิดา ซึ่งชราภาพ ภูมิลำเนา อ.หนองจิก จ.ปัตตานี	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) พนักงานเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๒-๒๙-๒๑๐๑-๐๐๙ อัตราเงินเดือน ๔๔,๙๓๐.-บาท ทด.นาจอมเทียน อ.สัตหีบ จ.ชลบุรี	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) พนักงานเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๒๙-๒๑๐๑-๐๑๔ อัตราเงินเดือน ๔๔,๙๓๐.-บาท ทม.ปัตตานี อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	๑ ธ.ค. ๖๙	ว่าง	/	/	/	๒๑.๗๓ (ปลายทาง)	/	/	/	เห็นชอบ	
๘	นายอิฟดิน บินมะ เหตุผล เพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์การทำงาน ภูมิลำเนา อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๗๑๐.-บาท อบต.ปะเสยะวอ อ.สายบุรี จ.ปัตตานี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ พนักงานเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๗๑๐.-บาท ทด.กลาง อ.มายอ จ.ปัตตานี	๑๖ พ.ย. ๖๙	ว่าง	/	/	/	๓๕.๑๑ (ปลายทาง)	/	/	/	เห็นชอบ	

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น
(เอกสารแนบมติการประชุม ก.ท.จ.ปัตตานี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๙)

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข								มติ ก.ท.จ. ปัตตานี
				ให้โอน/ รับโอน มีผลเป็น วันเดียวกัน	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตรากำลัง	ก. ปลายทาง /ต้นทาง	
๙	นางนุรฮายาตี มาเหรีม เหตุผล เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพการทำงาน อนุมัติแนบ อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๑๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๖,๔๖๐.-บาท อบต.หนองแรต อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ พนักงานเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๑๑-๓๘๐๑๑-๐๐๕ อัตราเงินเดือน ๒๖,๔๖๐.-บาท ทม.ปัตตานี อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	๔ ม.ค. ๗๐	ว่าง	/	/	/	๒๑.๗๓ (ปลายทาง)	/	/	เห็นชอบ
๑๐	นางสาวฟารีดา สมานพิทักษ์ เหตุผล เพื่อดูแลครอบครัว อนุมัติแนบ อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) พนักงานเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๒๘-๒-๐๐-๑๑๐๑๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๕๙,๕๐๐.-บาท ทต.บางพูน อ.เมืองปทุมธานี จ.ปทุมธานี	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) พนักงานเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๐-๑๑๐๑๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๕๙,๕๐๐.-บาท ทม.ปัตตานี อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	๑๕ ธ.ค. ๖๙	ว่าง	/	/	/	๒๑.๗๓ (ปลายทาง)	/	/	เห็นชอบ
๑๑	นางสาวมารีนา สามะตายา เหตุผล เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพการทำงาน อนุมัติแนบ อ.มายอ จ.ปัตตานี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๑๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๐๖๐.-บาท อบต.ถนน อ.มายอ จ.ปัตตานี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน พนักงานเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๘-๔๒๐๑๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๘,๐๖๐.-บาท ทต.กลาง อ.มายอ จ.ปัตตานี	๑ ธ.ค. ๖๙	ว่าง	/	/	/	๓๕.๑๑ (ปลายทาง)	/	/	เห็นชอบ

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น
(เอกสารแนบมติการประชุม ก.ท.จ.ปัตตานี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๙)

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข								มติ ก.ท.จ. ปัตตานี
				ให้โอน/ รับโอน มีผลเป็น วันเดียวกัน	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตรากำลัง	ก. ปลายทาง /ต้นทาง	
๑๒	นายปฏิพัทธ์ ประพฤติชอบ คุณวุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาขาวิชา ฟิสิกส์) เหตุผล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ด้านการจัดการเรียนการสอน โรงเรียนในสังกัดท้องถิ่น ภูมิลาเนา อ.เมืองยะลา จ.ยะลา	ครู ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๕๔ อัตราเงินเดือน ๒๓,๐๖๐.-บาท วิทยาลัยเทคนิคสุรนารี สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ	ครู พนักงานครูเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑๒๐๕๖๕๐๐๑๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๐๖๐.-บาท โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านจะบังติกอ ทม.ปัตตานี อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	๑ ธ.ค. ๖๙	ว่าง	/	/	/	๒๑.๗๓ (ปลายทาง)	/	/	เห็นชอบ
๑๓	นายอิลยัส แวยะโ๊ะ คุณวุฒิ คุรุศาสตรบัณฑิต (สาขาวิชา คณิตศาสตร์) เหตุผล เพิ่มประสิทธิภาพด้าน การจัดการเรียนการสอนของท้องถิ่น และเพื่อกลับมาตรฐานครู ภูมิลาเนา อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	ครู ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เลขที่ตำแหน่ง ๘๒๙ อัตราเงินเดือน ๒๑,๔๑๐.-บาท โรงเรียนบ้านกะตะ(ตรีทศเทพอุปถัมภ์) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษากาญเก็ด กระทรวงศึกษาธิการ	ครู พนักงานครูเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑๒๐๕๖๕๐๐๖๗ อัตราเงินเดือน ๒๑,๔๑๐.-บาท โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดตานีนุสร ทม.ปัตตานี อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	๒ พ.ย. ๖๙	ว่าง	/	/	/	๒๑.๗๓ (ปลายทาง)	/	/	เห็นชอบ

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น
(เอกสารแนบมติการประชุม ก.ท.จ.ปัตตานี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๙)

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข										มติ ก.ท.จ. ปัตตานี
				ให้โอน/ รับโอน มีผลเป็น วันเดียวกัน	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตรากำลัง	ก. ปลายทาง /ต้นทาง	นายก ฮัยอัน บริหารได้		
๑๔	นางสาววันรู้เฟเตอร์ โตะตาตู คุณวุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาขาวิชา คณิตศาสตร์) เหตุผล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้าน การจัดการเรียนการสอนของท้องถิ่น ภูมิลำเนา อ.สายบุรี จ.ปัตตานี	ครู อันดับ คศ.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เลขที่ตำแหน่ง ๒๐๔๓ อัตราเงินเดือน ๒๒,๕๖๐.-บาท โรงเรียนบ้านบวโจงสะโต สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาชายนาราธิวาส เขต ๓ กระทรวงศึกษาธิการ	ครู อันดับ คศ.๑ พนักงานครูเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑๒๐๕๖๕๐๐๓๑๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๕๖๐.-บาท โรงเรียนเทศบาล ๓ บ้านปาต๊ะมื่อ ทม.ตะลุบัน อ.สายบุรี จ.ปัตตานี	๒ พ.ย. ๖๙	ว่าง	/	/	/	๒๐.๗๐ (ปลายทาง)	/	/	/	เห็นชอบ	

หมายเหตุ : ๑. ลำดับที่ ๑, ๕, ๗, ๑๐ เป็นการโอนในตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ซึ่งหน่วยงานที่ให้โอนและรับโอนได้ดำเนินการภายในระยะเวลา ๖๐ วัน ตามที่หลักเกณฑ์กำหนด

๒. ลำดับที่ ๓ เป็นการโอนในตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกันและบุคคลที่โอนมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่โอน

๓. ลำดับที่ ๑๒, ๑๓, ๑๔ เป็นการรับโอนข้าราชการประเภทอื่น โดยความสมัครใจและบุคคลที่โอนมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่โอน

๔. กรณีรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาเป็นพนักงานเทศบาล หากปรากฏภายหลังว่ามีการแก้ไขหรือเปลี่ยนแปลงอัตราเงินเดือนในการรับโอน เพื่อให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริง
ถือว่า ก.ท.จ.ปัตตานี มีมติเห็นชอบในหลักการตามประกาศหลักเกณฑ์การโอนและรับโอนแล้ว ให้เทศบาลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาเป็นพนักงานเทศบาล
(ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ส่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๐๙ ลงวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๙)
(เอกสารแนบแบบติการประชุม ก.ท.จ.ปัตตานี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๙)

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข								มติ ก.ท.จ. ปัตตานี
				ให้โอน/ รับโอน มีผลเป็น วันเดียวกัน	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	คุณสมบัติ ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตรากำลัง	ก. ปลายทาง /ต้นทาง	
ให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น												
๑	นายชูชาติ เจ๊ะแว เหตุผล เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพการทำงาน ภูมิไลนา อ.ยะรัง จ.ปัตตานี (บรรจุเมื่อวันที่ ๒๙ พ.ค. ๖๙)	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน พนักงานเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๔,๐๓๐.-บาท ทด.นาประดู่ อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๖ อัตราเงินเดือน ๑๔,๐๓๐.-บาท อบต.ดอนรัก อ.หนองจิก จ.ปัตตานี	๕ มี.ค. ๗๐ (เมื่อผ่านการ ทดลองปฏิบัติ หน้าที่ราชการ)	ว่าง	/	/	/	-	/	/	เห็นชอบ
๒	นายอุสมาน สุแป เหตุผล เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพการทำงาน ภูมิไลนา อ.ยะหา จ.ยะลา (บรรจุเมื่อวันที่ ๒๙ พ.ค. ๖๙)	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน พนักงานเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๔๖-๒-๐๕-๔๔๐๔-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๔,๐๓๐.-บาท ทม.เบตง อ.เบตง จ.ยะลา	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน พนักงานเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๕-๔๔๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๔,๐๓๐.-บาท ทม.ปัตตานี อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	๘ มี.ค. ๗๐ (เมื่อผ่านการ ทดลองปฏิบัติ หน้าที่ราชการ)	ว่าง	/	/	/	๒๑.๗๓ (ปลายทาง)	/	/	เห็นชอบ



บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นมาเป็นพนักงานเทศบาล
(ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.อบต. ด้านที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๐๙ ลงวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๙)
(เอกสารแนบมติการประชุม ก.ท.จ.ปัตตานี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๙)

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข							มติ ก.ท.จ. ปัตตานี	
				ให้โอน/ รับโอน มีผลเป็น วันเดียวกัน	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตรากำลัง /ต้นทาง		นายก ยี่นยัณ บริหารได้
๓	นายอันวร์ อาแว เหตุผล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ภูมิลาเนา อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี (บรรจุเมื่อวันที่ ๒๙ พ.ค. ๖๙)	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน พนักงานเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๕๘-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๔,๐๓๐.-บาท ทด.บ้านควน อ.เมืองสตูล จ.สตูล	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน พนักงานเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๖ อัตราเงินเดือน ๑๔,๐๓๐.-บาท ทม.ปัตตานี อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	๘ ธ.ค. ๖๙ (เมื่อผ่านการ ทดลองปฏิบัติ หน้าที่ราชการ)	ว่าง	/	/	/	๒๑.๗๓ (ปลายทาง)	/	/	เห็นชอบ
๔	นายปรมินทร์ พยงค์รัตน์ เหตุผล เพื่อดูแลบิดามารดา ภูมิลาเนา อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี (บรรจุเมื่อวันที่ ๒๙ พ.ค. ๖๙)	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๑๔-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๔,๐๓๐.-บาท อบต.หนองช้างแล่น อ.ห้วยยอด จ.ตรัง	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน พนักงานเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๗ อัตราเงินเดือน ๑๔,๐๓๐.-บาท ทม.ปัตตานี อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	๘ ธ.ค. ๖๙ (เมื่อผ่านการ ทดลองปฏิบัติ หน้าที่ราชการ)	ว่าง	/	/	/	๒๑.๗๓ (ปลายทาง)	/	/	เห็นชอบ
๕	นายธนกร สวนจันทร์ เหตุผล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ภูมิลาเนา อ.เมืองมรวิวาส จ.นราธิวาส (บรรจุเมื่อวันที่ ๒๙ พ.ค. ๖๙)	เจ้าพนักงานประกอบปฏิบัติงาน พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๕-๔๗๐๗-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๔,๐๓๐.-บาท อบต.บ้านกลาง อ.ปะนาเระ จ.ปัตตานี	เจ้าพนักงานประกอบปฏิบัติงาน พนักงานเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๕-๔๗๐๗-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๔,๐๓๐.-บาท ทม.ปัตตานี อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	๘ ธ.ค. ๖๙ (เมื่อผ่านการ ทดลองปฏิบัติ หน้าที่ราชการ)	ว่าง	/	/	/	๒๑.๗๓ (ปลายทาง)	/	/	เห็นชอบ

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการย้ายพนักงานเทศบาล
(เอกสารแนบมติการประชุม ก.ท.จ.ปัตตานี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๙)

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอย้ายสายงาน	เงื่อนไข								มติ ก.ท.จ. ปัตตานี
				ให้ย้าย สายงาน	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	คั่นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่ให้ย้าย ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตรากำลัง บริหารได้	นายก ยืนยัน บริหารได้	
๑	นางสาวปติมา หะยี ศิลปศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา) มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน พนักงานเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๑๑-๔๑๐๑-๐๐๔ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๕๐.- บาท กองสวัสดิการสังคม ทต.กลาง อ.มายอ จ.ปัตตานี	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน พนักงานเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๕๐.- บาท กองการศึกษา ทต.กลาง อ.มายอ จ.ปัตตานี	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ เห็นชอบ	/	/	/	/	๓๕.๑๑	/	/	เห็นชอบ
๒	นางสาวรอฮิตะ ดอเฮง บัญชีบัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) พนักงานเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐.- บาท กองคลัง ทม.ปานา อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) พนักงานเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐.- บาท กองคลัง ทม.ปานา อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ เห็นชอบ	/	/	/	/	๓๒.๓๖	/	/	เห็นชอบ



บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการย้ายพนักงานเทศบาล
(เอกสารแนบมติการประชุม ก.ท.จ.ปัตตานี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๙)

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอย้ายสายงาน	เงื่อนไข							มติ ก.ท.จ. ปัตตานี
				ให้ย้าย สายงาน	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่ให้ย้าย ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตรากำลัง บริหารได้	
๓	นางสาวสุไรดา ระเหม บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบริหารธุรกิจ(แผนกวิชาการบัญชี)) มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) พนักงานเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๙-๓๑๐๑-๐๐๕ อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐.- บาท งานจัดเก็บรายได้ ฝ่ายพัฒนารายได้ กองการประปา ทม.ปัตตานี อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) พนักงานเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๔ อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐.- บาท งานจัดเก็บรายได้ ฝ่ายพัฒนารายได้ กองคลัง ทม.ปัตตานี อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ เห็นชอบ	/	/	/	/	๒๑.๗๓	/	เห็นชอบ
๔	นางสาวสุไรดา ระเหม บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ พนักงานเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๙-๓๑๐๑-๐๐๕ อัตราเงินเดือน ๒๙,๖๔๐.- บาท งานบริหารงานทั่วไป ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองการประปา ทม.ปัตตานี อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ พนักงานเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๒๙-๓๑๐๑-๐๐๗ อัตราเงินเดือน ๒๙,๖๔๐.- บาท งานบริหารงานทั่วไป ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองการเจ้าหน้าที่ ทม.ปัตตานี อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ เห็นชอบ	/	/	/	/	๒๑.๗๓	/	เห็นชอบ

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการย้ายพนักงานเทศบาล
(เอกสารแนบมติการประชุม ก.ท.จ.ปัตตานี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๙)

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอย้ายสายงาน	เงื่อนไข							มติ ก.ท.จ. ปัตตานี
				ให้ย้าย สายงาน	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่ให้ย้าย ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตรากำลัง บริหารได้	
๕	นางสาวอัญชนก บุญเต็ม วิทยาศาสตรบัณฑิต (จิตวิทยา) มหาวิทยาลัยบูรพา	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน พนักงานเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๑๑-๑๐๑-๐๒๕ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๕๐.- บาท งานบริหารงานทั่วไป ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองการประชาสัมพันธ์ ทม.ปัตตานี อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน พนักงานเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๑๑-๑๐๑-๐๒๕ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๕๐.- บาท งานบริหารงานทั่วไป ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองการประชาสัมพันธ์ ทม.ปัตตานี อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ เห็นชอบ	/	/	/	/	๒๑.๗๓	/	เห็นชอบ
๖	นางสาวโนร์ฮัจกิน สนิทวาท สังคมสงเคราะห์ศาสตรบัณฑิต (สังคมสงเคราะห์) มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ พนักงานเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐.- บาท งานส่งเสริมพัฒนาชุมชน ฝ่ายพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม ทม.ปัตตานี อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ พนักงานเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๑๑-๓๘๐๒-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐.- บาท งานกิจการสตรีและคนชรา ฝ่ายสังคมสงเคราะห์ กองสวัสดิการสังคม ทม.ปัตตานี อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ เห็นชอบ	/	/	/	/	๒๑.๗๓	/	เห็นชอบ

แบบรายงานเพื่อพิจารณาตรวจสอบการดำเนินการจ้างของพนักงานจ้างตามภารกิจ (กรณีถือสัญญาจ้างคนเต็ม)
เทศบาลตำบลพ้องมี้ง อำเภอปะทะงะระ จังหวัดปัตตานี

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด	เทศบาล	อำเภอ	คำตอบ แทน	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน						สรุปผลการประเมิน เฉลี่ยย้อนหลัง		ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.ท.จ. ปัตตานี		
								ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		คะแนน	ระดับ	คะแนน	ระดับ			คะแนน	ระดับ
								ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒								
๑	นางสาวสนานี ปุยามา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๓ ๐๑-๐๐๒	สำนักงานปลัดเทศบาล	ทต.พ้องมี้ง	ปะนาเระ	๑๗,๗๒๐	๙๐	ดีมาก	๙๔.๕๕	ดีเยี่ยม	๙๙	ดีเยี่ยม	๙๖.๐๕	ดีเยี่ยม	๑ ต.ค. ๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐			
๒	นางสาวกุสุมา หวังดี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๓ ๐๑-๐๐๑	กองคลัง	ทต.พ้องมี้ง	ปะนาเระ	๑๙,๖๘๐	๘๗	ดีมาก	๙๖	ดีเยี่ยม	๙๕	ดีเยี่ยม	๙๖.๖๐	ดีเยี่ยม	๑ ต.ค. ๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐			
๓	นางสาวตออีเราะ สะอ๊ะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินฯ	๓ ๐๑-๐๐๒	กองคลัง	ทต.พ้องมี้ง	ปะนาเระ	๑๙,๑๕๐	๘๗	ดีมาก	๙๖	ดีเยี่ยม	๙๓.๓	ดีมาก	๙๕.๒๐	ดีเยี่ยม	๑ ต.ค. ๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐			
๔	นางสาวนุรีย์ยะ หล้าขุน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๓ ๐๑-๐๐๑	กองการศึกษา	ทต.พ้องมี้ง	ปะนาเระ	๑๘,๘๐๐	๙๒	ดีมาก	๙๖.๒	ดีมาก	๙๕	ดีมาก	๙๖	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐			
๕	นางสาวพรวิษยะ ยามา	ผู้ดูแลเด็ก	๓ ๐๑-๐๐๒	กองการศึกษา	ทต.พ้องมี้ง	ปะนาเระ	๑๖,๘๐๐	๘๕	ดีมาก	๙๐	ดีมาก	๘๖	ดีมาก	๘๘.๘๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐			
๖	นางสาวนาอือหม๊ะ มะ	ผู้ดูแลเด็ก	๓ ๐๑-๐๐๓	กองการศึกษา	ทต.พ้องมี้ง	ปะนาเระ	๑๗,๓๖๐	๙๐	ดีมาก	๙๓	ดีมาก	๘๘	ดีมาก	๙๒	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐			
๗	นางสาวรุสนาณี ชามะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๓ ๐๑-๐๐๒	กองการศึกษา	ทต.พ้องมี้ง	ปะนาเระ	๑๖,๕๒๐	๙๐	ดีมาก	๙๒	ดีมาก	๘๘	ดีมาก	๙๑	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐			
๘	นางสาววาจิระยะ หะซัน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๓ ๐๑-๐๐๑	กองช่าง	ทต.พ้องมี้ง	ปะนาเระ	๑๖,๐๓๐	๘๙	ดีมาก	๙๓	ดีมาก	๙๑	ดีมาก	๙๓	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐			
๙	นางสาวรอฮิยะมะ เจ๊ะยอ	ผู้ช่วยครู(วิทยาศาสตร์)	๓ ๐๑-๐๐๖	กองการศึกษา	ทต.พ้องมี้ง	ปะนาเระ	๒๐,๑๗๐	๘๙	ดีมาก	๙๓	ดีมาก	๙๕	ดีมาก	๙๕	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐			
๑๐	นางสาวนาตา ตาเห	ผู้ช่วยครู(ภาษาอังกฤษ)	๓ ๐๑-๐๐๗	กองการศึกษา	ทต.พ้องมี้ง	ปะนาเระ	๒๑,๒๕๐	๘๘	ดีมาก	๙๑	ดีมาก	๘๗	ดีมาก	๘๘.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐			

ตรวจสอบถูกต้อง


(นางสาวเอื้อสุข สมบูรณ์)
หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลพ้องมี้ง


(นายจักรีรยา ชามะ)
นายกเทศมนตรีตำบลพ้องมี้ง



บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ได้รับการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐
สำนักงานเทศบาลตำบลยี่ริง อำเภอยี่ริง จังหวัดปัตตานี

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	สำนัก/กอง	ค่าตอบแทน	ผลการประเมิน										ระยะเวลา การจ้าง	หมายเหตุ		
						พ.ศ. ๒๕๖๘				พ.ศ. ๒๕๖๙				สรุปผลประเมิน เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี				คะแนน	ระดับ
						ครั้งที่ ๑		ครั้งที่ ๒		ครั้งที่ ๑		ครั้งที่ ๒							
๑	นายอนันต์ วาแม	พนักงานดับเพลิง	ภ ๐๑-๐๐๙	สำนักปลัดเทศบาล	๑๑,๓๘๐	-	-	-	-	๗๗.๒	ดี	๘๑.๒	ดี	๗๙.๒	ดี	๑ ต.ค. ๖๙ - พนักงานจ้างเมื่อ วันที่ ๑๔ ต.ค. ๖๖๘			

ลงชื่อ
(นายอาแซ วาแม)
นายกเทศมนตรีตำบลยี่ริง



บัญชีรายชื่อขอความเห็นชอบการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐
เทศบาลตำบลดอยหลวง อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด	พด.	อำเภอ	ค่าตอบแทน	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน										สรุปผลการ ประเมินเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี		มติ ก.ท.จ. จังหวัด ปัตตานี	ระยะเวลาการจ้าง	เริ่มจ้าง ๑ เม.ย. ๖๙	
								ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘				ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙				คะแนน	ระดับ						
								ครั้งที่ ๑	คะแนน	ระดับ	ครั้งที่ ๒	คะแนน	ระดับ	ครั้งที่ ๑	คะแนน			ครั้งที่ ๒	คะแนน				ระดับ
๑.	นางสาวไอเสาะ ดาหาแม็ง	ผู้ช่วย จพง. การเงิน และบัญชี	๑๐๔-๐๐๑	กองคลัง	ดอ หลัง	ยะหริ่ง	๑๔,๖๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-	๙๕.๒	๙๕.๒	ดีเด่น	๑ ต.ค.๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒				

ลงชื่อ.....
(นายเสื่อ พุนสุวรรณ)
ปลัดเทศบาลตำบลดอยหลวง

ลงชื่อ.....
(นายณัฏฐ หะยิตามะ)
นายกเทศมนตรีตำบลดอยหลวง

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง
(เอกสารแนบมติการประชุม ก.ท.จ.ปัตตานี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๙)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)	สังกัด	เทศบาล	อำเภอ	เหตุผลที่พ้นจากตำแหน่ง	วันที่มีผล	มติ ก.ท.จ.ปัตตานี
๑	นายมะยูโซะ สาและ	คนงานประจำ รถดูแลสิ่งปฏิกูล	ภ ๐๖-๐๐๗	๑๔,๖๐๐	กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	ทม.บานา	เมืองปัตตานี	ขอลาออกเนื่องจากมีปัญหาสุขภาพ	๑ ต.ค. ๖๙	เห็นชอบ
๒	น.ส.ชอแลฮะ ฮามะ	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	ภ ๐๘-๐๐๕	๑๒,๙๘๐	กองการศึกษา	ทต.พ่อมิ่ง	ปะนาเระ	สิ้นสุดสัญญาจ้างเนื่องจาก ครบกำหนดสัญญาจ้าง	๑ ต.ค. ๖๙	เห็นชอบ

แบบตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายและระดับคะแนน
เพื่อประกอบการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
ของเทศบาล..... ประจำปี ๒๕๖๙
จังหวัดปัตตานี

มิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ

ตัวชี้วัด	เกณฑ์ให้คะแนน	คะแนนที่ได้	แนวทางการประเมิน
<p>๖.๑ ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัดปัตตานี</p> <p>○ มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัดปัตตานีประเด็นการพัฒนาที่.....</p> <p>ความสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาตามประเด็นแผนพัฒนาจังหวัดปัตตานี</p> <p>○ สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาตามประเด็นแผนพัฒนาจังหวัดปัตตานีข้างต้นทุกด้าน</p> <p>○ สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาตามประเด็นแผนพัฒนาจังหวัดปัตตานีข้างต้นร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป</p> <p>○ สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาตามประเด็นแผนพัฒนาจังหวัดปัตตานีข้างต้นน้อยกว่าร้อยละ ๕๐</p> <p>○ ไม่มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัดปัตตานี</p>	<p>๑</p> <p>๑</p> <p>๐.๕</p> <p>๐.๒๕</p> <p>๐</p>		<p>พิจารณาจากความสอดคล้องของโครงการ/กิจกรรม ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอเอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าการดำเนินการตามตัวชี้วัดดังกล่าวได้บรรลุผลตามข้อมูล</p> <ul style="list-style-type: none"> - แผนพัฒนาจังหวัด/ประเด็นการพัฒนาจังหวัดปัตตานี - รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม - ฎีกาเบิกจ่ายเงินงบประมาณ - สัญญาจัดซื้อจัดจ้าง - ภาพถ่าย <p><u>แนวทางการพัฒนาตามประเด็นแผนพัฒนาจังหวัดปัตตานี</u></p> <p><u>ประเด็นการพัฒนาที่ ๑</u> พัฒนาคนอย่างเต็มศักยภาพในทุกช่วงวัยและมีสมรรถนะสูง</p> <p>๑) การส่งเสริมพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิตและยกระดับผลิตภาพประชากรบนมิติต่าง ๆ</p> <p><u>ประเด็นการพัฒนาที่ ๒</u> เพิ่มมูลค่าเศรษฐกิจฐานราก</p> <p>การเกษตรแบบยั่งยืน ผลิตภัณฑ์ฮาลาลคุณภาพ เชื่อมโยงการท่องเที่ยว การค้า การบริการ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบสาธารณูปโภค</p> <p>๑) สร้างมูลค่าเพิ่มภาคการเกษตรและการส่งเสริมและพัฒนาผลิตภัณฑ์ศักยภาพ ด้วยโมเดลเศรษฐกิจ BCG Model</p> <p>๒) ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการฮาลาล</p> <p>๓) ส่งเสริมการท่องเที่ยวที่เพิ่มมูลค่าและเน้นคุณค่าฐานวัฒนธรรม</p> <p>๔) ส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรมอาหารและสินค้าเกษตรแปรรูปสู่อาหารปลอดภัยและอาหารเพื่ออนาคต</p> <p>๕) ส่งเสริมและพัฒนาการใช้ประโยชน์จากนาร้าง</p> <p>๖) พัฒนาการตลาดปศุสัตว์ ด้วยการแยกเจาะตลาด</p> <p>๗) การพัฒนาเศรษฐกิจด้านการประมง</p> <p>๘) การพัฒนาเศรษฐกิจดิจิทัลของจังหวัดด้วย “การตลาดดิจิทัล”</p> <p>๙) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน การคมนาคม และระบบโลจิสติกส์ เพื่อยกระดับการพัฒนาด้านเศรษฐกิจ</p>

ตัวชี้วัด	เกณฑ์ให้คะแนน	คะแนนที่ได้	แนวทางการประเมิน
			<p>ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การพัฒนาสังคมและชุมชนน่าอยู่</p> <p>๑) การจัดการชุมชนให้เกิดความเข้มแข็ง ความรู้สึกความเป็นเจ้าของและความเชื่อมโยงสังคมวัฒนธรรมในทุกมิติ</p> <p>๒) ยกระดับคุณภาพการศึกษา และใช้กลไกการพัฒนาคุณภาพคนโดยครอบคลุมทุกระดับการศึกษา เพื่อคุณภาพ และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต</p> <p>๓) ส่งเสริมความหลากหลายของระบบการศึกษา เปิดช่องทางสู่การพัฒนาอาชีพและศักยภาพแรงงานที่เชี่ยวชาญและโดดเด่นให้สอดคล้องการพัฒนาเศรษฐกิจตามบริบทของในพื้นที่</p> <p>๔) เสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านวัฒนธรรม คุณธรรม ศาสนา ประเพณี ศิลปะ และสร้างคุณค่ามูลค่าเพิ่มเพื่อการพัฒนาจังหวัดบนความเป็นพหุวัฒนธรรม</p> <p>๕) การเสริมสร้างสุขภาวะของประชาชนทุกช่วงวัย</p> <p>ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน</p> <p>๑) การจัดการทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และระบบนิเวศให้มีความสมดุลและยั่งยืน</p> <p>๒) สนับสนุนการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และเพิ่มขีดความสามารถในการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ</p> <p>ประเด็นการพัฒนาที่ ๕ ลดความยากจนข้ามรุ่นและความเหลื่อมล้ำ ภายใต้บริบทสังคมพหุวัฒนธรรมเข้มแข็ง</p> <p>๑) ลดความยากจนข้ามรุ่น โดยยกระดับการศึกษาของครัวเรือนยากจน และพัฒนาทักษะอาชีพที่สอดคล้องกับวิถีชีวิตของชุมชน</p> <p>๒) การพัฒนาการเข้าถึงระบบการคุ้มครองทางสังคมของคนยากจน</p> <p>๓) ส่งเสริมให้คนยากจนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติที่เป็นธรรมกับผู้นำท้องถิ่น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติ</p> <p>๔) พัฒนาโมเดลแก๊จนที่สอดคล้องกับศักยภาพและระบบการดำรงชีพของคนจนตามมิติของทุนและบริบทของพื้นที่ สร้างสังคมพหุวัฒนธรรมที่เข้มแข็ง</p> <p>ประเด็นการพัฒนาที่ ๖ เสริมสร้างความมั่นคงและสังคมแห่งสันติสุข</p> <p>๑) เสริมสร้างชุมชนเข้มแข็งตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาระบบบริการของรัฐ โดยยึดหลักเข้าใจ เข้าถึง และพัฒนา</p> <p>๒) ส่งเสริมการรับรู้และสร้างบรรยากาศการมีส่วนร่วมของประชาชนในกระบวนการพูดคุยด้วยสันติสุขอย่างต่อเนื่อง โดยมีผู้นำชุมชนเป็นตัวขับเคลื่อนและภาคประชาสังคมตัวประสาน</p> <p>๓) สนับสนุนการบูรณาการการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องกับประเด็นความมั่นคงอย่างเป็นระบบผ่านการขับเคลื่อนของผู้นำชุมชนและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการร่วมกำหนดแนวทางการสร้างความสามัคคีปรองดอง</p>

ตัวชี้วัด	เกณฑ์ให้คะแนน	คะแนนที่ได้	แนวทางการประเมิน
			<p>๔) พัฒนาเทคโนโลยีในการจัดการระบบตรวจสอบข้อมูลข่าวสารเพื่อป้องกันการแพร่กระจายของข่าวปลอม ที่อาจสร้างความแตกแยกในสังคมได้</p> <p>๕) เสริมสร้างขีดความสามารถและความเข้มแข็งของชุมชนในการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินด้วยระบบการเฝ้าระวังโดยอาสาสมัครชุมชนควบคู่กับการใช้เทคโนโลยี</p> <p>๖) เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างเจ้าหน้าที่รัฐและประชาชนในพื้นที่ภายใต้บริบทความแตกต่างทางอัตลักษณ์ และการอำนวยความสะดวก โดยการใช้กระบวนการยุติธรรมและการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่รัฐต่อประชาชนอย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ เพื่อลดความหวาดระแวงระหว่างประชาชนกับภาครัฐ</p> <p>๗) การป้องกัน ปราบปรามยาเสพติด และการบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด</p>

หากไม่มีความสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาตามแผนพัฒนาจังหวัดปัตตานีก็ไม่ต้องพิจารณาข้อ ๖.๒ ข้อ ๖.๓ และข้อ ๖.๔

ตัวชี้วัด	เกณฑ์ให้คะแนน	คะแนนที่ได้	แนวทางการประเมิน
<p>๖.๒ ระยะเวลากับผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม</p> <p>○ ดำเนินการเบิกจ่ายหรือส่งใช้เงินยืมภายใน ๕ วันทำการ/ไม่ใช้งบประมาณของทางราชการ</p> <p>○ ดำเนินการเบิกจ่ายหรือส่งใช้เงินยืมภายใน ๗ วันทำการ</p> <p>○ ดำเนินการเบิกจ่ายหรือส่งใช้เงินยืมเกินกว่า ๗ วันทำการ</p>	<p>๑</p> <p>๐.๕</p> <p>๐</p>		<p>ประเมินจากข้อมูล เอกสารหลักฐานต่างๆ</p> <p>พิจารณาจากความสอดคล้องของโครงการ/กิจกรรมที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอเอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าการดำเนินการตามตัวชี้วัดดังกล่าวได้บรรลุผลตามข้อมูล</p> <ul style="list-style-type: none"> - แผนพัฒนาจังหวัด/ประเด็นการพัฒนาจังหวัดปัตตานี - รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม - ฎีกาเบิกจ่ายเงินงบประมาณ - สัญญาจัดซื้อจัดจ้าง - ภาพถ่าย - ลายมือชื่อผู้เข้าร่วม
<p>๖.๓ เป้าหมายของโครงการกับความต้องการของประชาชน</p> <p>○ โครงการเป็นไปตามความต้องการของประชาชนที่ได้จากเวทีประชาคม</p> <p>○ โครงการไม่ได้มาจากความต้องการของประชาชนที่ได้จากเวทีประชาคม</p>	<p>๑</p> <p>๐</p>		<p>ประเมินจากข้อมูล เอกสารหลักฐานต่างๆ</p> <p>พิจารณาจากความสอดคล้องของโครงการ/กิจกรรมที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอเอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าการดำเนินการตามตัวชี้วัดดังกล่าวได้บรรลุผลตามข้อมูล</p> <ul style="list-style-type: none"> - แผนพัฒนาจังหวัด/ประเด็นการพัฒนาจังหวัดปัตตานี - แผนพัฒนา ๓ ปี - รายงานการประชุมเวทีประชาคม - รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม - ฎีกาเบิกจ่ายเงินงบประมาณ - สัญญาจัดซื้อจัดจ้าง - ภาพถ่าย - ลายมือชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ - แบบประเมินความพึงพอใจผู้เข้าร่วมโครงการ



ตัวชี้วัด	เกณฑ์ให้คะแนน	คะแนนที่ได้	แนวทางการประเมิน
๖.๔ การติดตาม/ประเมินผลของโครงการ ○ มีการติดตาม/ประเมินผลโครงการ โดยคณะกรรมการติดตามประเมินผล ○ ไม่มีการติดตาม/ประเมินผล โครงการโดยคณะกรรมการติดตาม ประเมินผล	๑ ๐		ประเมินจากข้อมูล เอกสารหลักฐานต่างๆ พิจารณาจากความสอดคล้องของโครงการ/กิจกรรม ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอเอกสารหลักฐาน ที่แสดงให้เห็นว่าการดำเนินการตามตัวชี้วัด ดังกล่าวได้บรรลุผลตามข้อมูล - คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตาม/ประเมินผล โครงการ - รายงานการประชุมคณะติดตาม/ประเมินผล โครงการ



บัญชีการตรวจสอบคุณสมบัติของพนักงานครูเทศบาล

กรณีเสนอขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ.ปัตตานี ในการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒

สำหรับการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕

(เอกสารแนบมติการประชุม ก.ท.จ.ปัตตานี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๕)

ที่	ชื่อ - สกุล	กลุ่มสาระ การเรียนรู้	โรงเรียน/ศพด.	เทศบาล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ ปัจจุบัน	การดำรง ตำแหน่ง/ วิทยฐานะ ปัจจุบัน	วิทยฐานะที่ เสนอขอ	การพัฒนาตามข้อตกลง						วินัย		มติ ก.ท.จ. ปัตตานี
								รอบการประเมินย้อนหลัง						มี	ไม่มี	
								๒๕๖๖		๒๕๖๗		๒๕๖๘				
								ผล ประเมิน (คะแนน)	ภาระ งาน* (ชม.)	ผล ประเมิน (คะแนน)	ภาระ งาน (ชม.)	ผล ประเมิน (คะแนน)	ภาระ งาน (ชม.)			
								๑	นางศิริวรรณ ศุภพศกร	วิทยาศาสตร์	รร.เทศบาล ๔ วัดนพวงคาราม	ทม.ปัตตานี	ครูชำนาญการ			

หมายเหตุ : เห็นชอบให้แต่งตั้ง "คณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน

และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย"

บัญชีสรุปผลการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2565

ที่	อปท.	สำนักกอง / สถานศึกษา	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะที่ขอ	วันที่ ผู้บริหารสถานศึกษา/ หัวหน้าส่วนราชการ ดำเนินการศึกษา อปท. รับรอง	ผล การประเมิน
1	ทต.ยะหริ่ง	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทต.ยะหริ่ง	นางสาว เวียนมีละ หมาะ	ครู	ชำนาญการพิเศษ	31/07/2569	ผ่าน
2	ทม.ปัตตานี	โรงเรียนเทศบาล 1 บ้านจะบังติกอ	นาย ชูลักษณ์ ศรีสวัสดิ์	ครู	ชำนาญการพิเศษ	02/07/2569	ผ่าน
3	ทม.ปัตตานี	โรงเรียนเทศบาล 4 วัดนพวงศาราม	นางสาว นิชากรिता นิมุ	ครู	ชำนาญการพิเศษ	15/06/2569	ผ่าน
4	ทม.ปัตตานี	โรงเรียนเทศบาล 4 วัดนพวงศาราม	นางสาว อัสนะ ดิงหัง	ครู	ชำนาญการ	01/04/2569	ผ่าน
5	ทม.ปัตตานี	โรงเรียนเทศบาล 2 วัดตานีนรสนโมสร	นางสาว ลูกเกตุ คำใหม่	ครู	ชำนาญการ	10/03/2569	ผ่าน
6	ทม.ปัตตานี	โรงเรียนเทศบาล 3 บ้านปากน้ำ	นางสาว อิตยา หะ เวียนมาละ	ครู	ชำนาญการพิเศษ	29/04/2569	ผ่าน
7	ทม.ปัตตานี	โรงเรียนเทศบาล 2 วัดตานีนรสนโมสร	นางสาว สุภาพร พรหมวันรัตน์	ครู	ชำนาญการพิเศษ	20/04/2569	ผ่าน
8	ทม.ปัตตานี	โรงเรียนเทศบาล 2 วัดตานีนรสนโมสร	นางสาว ชูไลดา สะดี	ครู	ชำนาญการพิเศษ	20/04/2569	ผ่าน
9	ทม.ปัตตานี	โรงเรียนเทศบาล 1 บ้านจะบังติกอ	นางสาว นูรีชะห์ สิริรี	ครู	ชำนาญการ	09/04/2569	ผ่าน
10	ทต.ปะนาเระ	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทต.ปะนาเระ	นาง มัสละ มะเด็ง	ครู	ชำนาญการพิเศษ	10/05/2569	ผ่าน
11	ทม.ตะลุม്പัน	โรงเรียนเทศบาล 1 บ้านตะลุม്പัน	นางสาว มูรณี เจาะมะ	ครู	ชำนาญการพิเศษ	08/03/2569	ผ่าน
12	ทม.ปัตตานี	โรงเรียนเทศบาล 2 วัดตานีนรสนโมสร	นางสาว อัสริยา เด่นชีวา	ครู	ชำนาญการ	20/05/2569	ผ่าน
13	ทม.ปัตตานี	โรงเรียนเทศบาล 2 วัดตานีนรสนโมสร	นางสาว คอติยาเยะ ดอกเลาะ	ครู	ชำนาญการ	20/05/2569	ผ่าน

บัญชีสรุปผลการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองท้องถิ่น
เพื่อขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ

ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2565

14	ท.ม. บัณฑิตานัน	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านปากน้ำ	นางสาว ชูไรนา อิศาเยาะ	ครู	ชำนาญการ	13/05/2569	ผ่าน
----	-----------------	------------------------------	------------------------	-----	----------	------------	------



ลงชื่อ..... (นายบัณฑิต รอดมณี) ผู้รับรอง
(..... ผอ.กอง.บด.บิตดาบิ.....)
ตำแหน่ง.....



บัญชีสรุปผลการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองท้องถิ่น
เพื่อขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ
ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2565

ที่	อปท.	สำนักกอง / สถานศึกษา	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะที่ขอ	วันที่ ผู้บริหารสถานศึกษา/ หัวหน้าส่วนราชการ ดำเนินการศึกษา อปท. รับรอง	ผล การประเมิน
1	ทต.ยะหริ่ง	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทต.ยะหริ่ง	นางสาว นิยารอ อับดุลบุตร	ครู	ชำนาญการพิเศษ	31/07/2569	ไม่ผ่าน
2	ทม.ปัตตานี	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านปากน้ำ	นางสาว นานียะห์ เจระพะ	ครู	ชำนาญการพิเศษ	28/04/2569	ไม่ผ่าน
3	ทม.ปัตตานี	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านปากน้ำ	นาง นารียัม สาและ	ครู	ชำนาญการพิเศษ	10/05/2569	ไม่ผ่าน

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง
(นายบัณฑิต รอดยาก)
ตำแหน่ง.....
.....