



ที่ ปน ๐๐๓๗.๒/ว ๑๒ ๕๗/๑

ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ถนนเตชะ ปน ๙๔๐๐๐

๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๕

เรื่อง แจ้งมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๗/๒๕๕๕

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีตำแหน่งบริหารที่ว่างๆ	จำนวน ๑ ชุด
๒. ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล	จำนวน ๑ ประกาศ
๓. บัญชีการเลื่อนระดับสายงานผู้ปฏิบัติ ฯ (ในระดับควบ)	จำนวน ๑ ชุด
๔. บัญชีการเลื่อนระดับสายงานผู้ปฏิบัติ ฯ (นอกระดับควบ)	จำนวน ๑ ชุด
๕. บัญชีการโอนพนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๑ ชุด
๖. บัญชีย้ายสายงานโดยการรับรองบัญชี	จำนวน ๑ ชุด
๗. บัญชีการปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบลฯ	จำนวน ๑ ชุด
๘. บัญชีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	จำนวน ๑ ชุด
๙. ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการฯ (พ.ต.ก)	จำนวน ๑ ชุด
๑๐. บัญชีการจ้างพนักงานจ้าง	จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ดังนี้

๑. รับทราบพนักงานส่วนตำบลเสียชีวิต จำนวน ๒ ราย คือ

๑.๑ นายนิธย์ กุนแก้ว ตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับ ๒ องค์การบริหารส่วนตำบลบางโกระ อำเภอโคกโพธิ์ ได้เสียชีวิต เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๕

๑.๒ นางชนกร หมอกโพธิ์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๒ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง อำเภอปะนาเระ ได้เสียชีวิต เมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๕

๒. รับทราบรายงานพนักงานส่วนตำบลพ้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวจิรา อารีชล ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ระดับ ๑ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกล่อ อำเภอยะรัง

๓. รับทราบรายงานตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๑๐ แห่ง โดยทางองค์การบริหารส่วนตำบล จะดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์ (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย ๑)

๔. รับทราบการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย นายมูฮัมหมัดนัซรี สะมาแอ ตำแหน่งคนงานทั่วไป องค์การบริหารส่วนตำบลถนน อำเภอมายอ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๕

๕. รับทราบรายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ราย

๑.๑ นายยาลาลุดดีน หามะ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก ส่วนการศึกษา เลขที่ตำแหน่ง จ๐๘-๐๐๑ อัตราค่าตอบแทน ๕,๓๔๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านน้ำป้อ อำเภอปะนาเระ ต่อสัญญาจ้าง ๑ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๕ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๖

๑.๒ นายอิสมาแอ ลือแม็ง ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ สำนักปลัด เลขที่ตำแหน่ง จ๐๑-๐๐๒ อัตราค่าตอบแทน ๕,๓๔๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลสาบัน อำเภอยะหริ่ง ต่อสัญญาจ้าง ๓ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

๖ รับทราบประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานส่วนตำบล และได้แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่มีผลใช้บังคับแล้ว

๗. เห็นชอบประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) จำนวน ๑ ประกาศ (รายละเอียดตามประกาศแนบท้าย ๒)

๘. เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ในระดับควบ) จำนวน ๒ ราย (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย ๓)

๙. เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (นอกระดับควบ) จำนวน ๒ ราย (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย ๔)

๑๐. เห็นชอบให้ออมนักงานส่วนตำบล ออกนอกเขตจังหวัด จำนวน ๓ ราย โอนไปเป็นข้าราชการครู จำนวน ๑ ราย โอนเนื่องจากสอบแข่งขันได้ จำนวน ๑ ราย โอนเนื่องจากสอบคัดเลือกได้ จำนวน ๑ ราย โอนภายในเขตจังหวัด จำนวน ๒ ราย รับโอนพนักงานเทศบาลมาเป็นพนักงานส่วนตำบลภายในเขตจังหวัด จำนวน ๒ ราย รับโอนเข้ามาภายในเขตจังหวัด จำนวน ๒ ราย และโอนออกนอกเขตพื้นที่กรณีรับราชการในพื้นที่ไม่ครบ ๒ ปี จำนวน ๒ ราย รวมทั้งสิ้น ๑๑ ราย และไม่เห็นชอบให้ออมนักงานส่วนตำบล ออกนอกเขตพื้นที่ กรณีรับราชการในพื้นที่ไม่ครบ ๒ ปี จำนวน ๑ ราย (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย ๕)

๑๑. เห็นชอบให้ยกเลิกมติการโอนพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ กรณี นางสาวนุรมา เจงกา ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ ๔ องค์การบริหารส่วนตำบลบุโละบุโย อำเภอนองจิก โอนไปดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๔ องค์การบริหารส่วนตำบลบาเจาะ อำเภอบาเจาะ จังหวัดนราธิวาส

๑๒. เห็นชอบย้ายสายงานพนักงานส่วนตำบลผู้สอบคัดเลือกได้ โดยการขอรับรองบัญชีเป็นสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ จำนวน ๓ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี มีมติเห็นชอบ (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย ๖)

๑๓. เห็นชอบให้องค์การบริหารตลละไกรทอง อำเภอไม้แก่น ปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบลจากขนาดเล็ก เป็นขนาดเป็นขนาดกลาง (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย ๗)

๑๔. เห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๗) เพิ่มเติม ในปี ๒๕๕๕ ในการปรับปรุงตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๔ แห่ง (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย ๗)

๑๕. เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลอนุมัติกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ กรณีไม่มีในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต.กำหนด แต่มีในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของ ก.จ. และ ก.ท. ในตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ๓-๕/๖ว และ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓-๕ จำนวน ๔ แห่ง

๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลยาบี อำเภอนองจิก อนุมัติกำหนดตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ๓-๕,๖ว จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ อำเภอโคกโพธิ์ อนุมัติกำหนดตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ๓-๕,๖ว จำนวน ๑ อัตรา

๑.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกตุ อำเภอโคกโพธิ์ อนุมัติกำหนดตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ๓-๕,๖ว จำนวน ๑ อัตรา

๑.๔ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาตูม อำเภอยะรัง อนุมัติกำหนดตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ๓-๕,๖ว จำนวน ๑ อัตรา

๑๖. เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความรู้ ความสามารถของบุคคล กรณีการขอรับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่ง นิติกร (พ.ต.ก.) กรณีขอรับครั้งแรก (รายละเอียดตามประกาศแนบท้าย ๘)

๑๗. เห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย นำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร ระดับ ๗ คือ

๑.๑ นางวราพร นิบุรี ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ๖) องค์การบริหารส่วนตำบลมะนังยง อำเภอยะหริ่ง

๑.๒ นางสาวสมิตรา นิลทับทิม ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ๖) องค์การบริหารส่วนตำบลปยุต อำเภอเมืองเมืองปัตตานี

๑.๓ นางวานิดา ะฮะยีจะแฉะ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ๖) องค์การบริหารส่วนตำบลปะเสยะวอ อำเภอสายบุรี

๑๘. เห็นชอบให้จ้างพนักงานจ้างในเขตพื้นที่ที่ผ่านการสรรหา ตามที่ได้เสนอขอจำนวน ๖ แห่ง ๑๐ ราย (รายละเอียดตามประกาศแนบท้าย ๙)

อนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องโดยออกคำสั่ง รายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติ กรณีการโอน และการเลื่อนระดับของพนักงานส่วนตำบล โดยออกคำสั่งรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติให้จังหวัดทราบภายใน ๓ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ ร.ต.

(เลิศเกียรติ วงศ์โพธิพันธ์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร.๐-๗๓๓๔-๕๕๑๙, ๐-๗๓๓๓-๖๐๔๔
โทรสาร.๐-๗๓๓๓-๖๕๘๑

รายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๑๐ แห่ง ดังนี้

๑) อบต.เกาะมาวี อ.ยะรัง จำนวน ๒ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง ปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต.๗) จำนวน ๑ อัตรา , ตำแหน่งรองปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต.๖) จำนวน ๑ อัตรา, ตำแหน่งหัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ๖) จำนวน ๑ อัตรา , ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๖) จำนวน ๑ อัตรา , ตำแหน่งหัวหน้าส่วนการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ๖) จำนวน ๑ อัตรา และ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ๖) จำนวน ๑ อัตรา

๒) อบต.ดอน อ.ปะนาเระ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๖) จำนวน ๑ อัตรา

๓) อบต.กะมียอ อ.เมืองปัตตานี จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งรองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๖) จำนวน ๑ อัตรา

๔) อบต.นาประดู่ อ.โคกโพธิ์ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งรองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๖) จำนวน ๑ อัตรา

๕) อบต.บางโกระ อ.โคกโพธิ์ จำนวน ๒ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งรองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๖) จำนวน ๑ อัตรา และตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๖) จำนวน ๑ อัตรา

๖) อบต.ตาใต้ อ.หนองจิก จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งรองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๖) จำนวน ๑ อัตรา

๗) อบต.ม่วงเตี้ย อ.แม่ลาน จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งรองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๖) จำนวน ๑ อัตรา

๘) อบต.มะนังยง อ.ยะหริ่ง จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง ปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๗) จำนวน ๑ อัตรา

๙) อบต.จะรัง อ.ยะหริ่ง จำนวน ๒ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง ปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๗) จำนวน ๑ อัตรา และ ตำแหน่ง ผอ.กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๗) จำนวน ๑ อัตรา

๑๐) อบต.ปะเสยะวอ อ.สายบุรี จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง ปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๗) จำนวน ๑ อัตรา

๑๑) อบต.โคกโพธิ์ อ.โคกโพธิ์ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง ผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๗) จำนวน ๑ อัตรา





ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปทุมธานี (ก.อบต.จังหวัดปทุมธานี)
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคล
เป็นพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๕

โดยที่เป็นการสมควรกำหนด มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๕ เพื่อให้การสรรหาบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล เป็นไปอย่างคุ้มค่า และสามารถบรรจุแต่งตั้งในอัตราว่างได้อย่างรวดเร็วเหมาะสมภายใต้ระบบคุณธรรมและมาตรฐานเดียวกัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓(๓) และมาตรา ๒๕ วรยศเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๕ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปทุมธานี (ก.อบต.จังหวัดปทุมธานี) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ได้มีมติกำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปทุมธานี (ก.อบต.จังหวัดปทุมธานี) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๕”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปทุมธานี (ก.อบต.จังหวัดปทุมธานี) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ (และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน) ข้อ ๕๖ - ข้อ ๗๖ และให้ใช้ข้อความในประกาศฉบับนี้แทน

ข้อ ๔ เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี อาจสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่างอยู่โดยวิธีการจัดสอบแข่งขันหรือร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทน เพื่อขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้สำหรับการบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่างต่อไป

ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยดำเนินการสอบแข่งขัน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเจ้าของบัญชี

ในกรณีคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยดำเนินการสอบแข่งขัน ให้จังหวัดซึ่งเป็นศูนย์อำนวยการสอบแข่งขันในแต่ละภาค/เขตเป็นเจ้าของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้สำหรับการแบ่งภาค/เขตในการสอบแข่งขันให้เป็นไปตามประกาศกำหนด

ข้อ ๕ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ประกอบด้วยจังหวัดในกลุ่มภาค/เขต ดังนี้

๕.๑ ภาคกลาง เขต ๑ ได้แก่ ๑.จังหวัดชัยนาท ๒.จังหวัดนนทบุรี ๓.จังหวัดปทุมธานี ๔.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๕.จังหวัดลพบุรี ๖.จังหวัดสระบุรี ๗.จังหวัดสิงห์บุรี ๘.จังหวัดอ่างทอง

๔.จังหวัดตราด ๕.จังหวัดนครนายก ๖.จังหวัดปราจีนบุรี ๗.จังหวัดระยอง ๘.จังหวัดสมุทรปราการ ๙.จังหวัดสระแก้ว

๕.๓ ภาคกลาง เขต ๓ ได้แก่ ๑.จังหวัดกาญจนบุรี ๒.จังหวัดนครปฐม
๓.จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ๔.จังหวัดเพชรบุรี ๕.จังหวัดราชบุรี ๖.จังหวัดสมุทรสงคราม ๗.จังหวัดสมุทรสาคร
๘.จังหวัดสุพรรณบุรี

๕.๔ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เขต ๑ ได้แก่ ๑.จังหวัดกาฬสินธุ์ ๒.จังหวัดขอนแก่น
๓.จังหวัดชัยภูมิ ๔.จังหวัดนครราชสีมา ๕.จังหวัดบุรีรัมย์ ๖.จังหวัดมหาสารคาม

๕.๕ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เขต ๒ ได้แก่ ๑.จังหวัดมุกดาหาร ๒.จังหวัดยโสธร
๓.จังหวัดร้อยเอ็ด ๔.จังหวัดศรีสะเกษ ๕.จังหวัดสุรินทร์ ๖.จังหวัดอำนาจเจริญ ๗.จังหวัดอุบลราชธานี

๕.๖ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เขต ๓ ได้แก่ ๑.จังหวัดนครพนม ๒.จังหวัดบึงกาฬ
๓.จังหวัดเลย ๔.จังหวัดสกลนคร ๕.จังหวัดหนองคาย ๖.จังหวัดหนองบัวลำภู ๗.จังหวัดอุดรธานี

๕.๗ ภาคเหนือ เขต ๑ ได้แก่ ๑.จังหวัดเชียงราย ๒.จังหวัดเชียงใหม่ ๓.จังหวัดน่าน
๔.จังหวัดพะเยา ๕.จังหวัดแพร่ ๖.จังหวัดแม่ฮ่องสอน ๗.จังหวัดลำปาง ๘.จังหวัดลำพูน

๕.๘ ภาคเหนือ เขต ๒ ได้แก่ ๑.จังหวัดกำแพงเพชร ๒.จังหวัดตาก
๓.จังหวัดนครสวรรค์ ๔.จังหวัดพิจิตร ๕.จังหวัดพิษณุโลก ๖.จังหวัดเพชรบูรณ์ ๗.จังหวัดสุโขทัย
๘.จังหวัดอุตรดิตถ์ ๙.จังหวัดอุทัยธานี

๕.๙ ภาคใต้ เขต ๑ ได้แก่ ๑.จังหวัดกระบี่ ๒.จังหวัดชุมพร ๓.จังหวัด
นครศรีธรรมราช ๔.จังหวัดพังงา ๕.จังหวัดภูเก็ต ๖.จังหวัดระนอง ๗.จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๕.๑๐ ภาคใต้ เขต ๒ ได้แก่ ๑.จังหวัดตรัง ๒.จังหวัดนราธิวาส ๓.จังหวัดปัตตานี
๔.จังหวัดพัทลุง ๕.จังหวัดยะลา ๖.จังหวัดสงขลา ๗.จังหวัดสตูล

ข้อ ๖ การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบแข่งขัน

๖.๑ กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสอบแข่งขัน ให้มีคณะกรรมการประกอบด้วยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นประธานและกรรมการจำนวน ๖ คน โดยให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เสนอรายชื่อให้ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ให้มีผู้แทนจาก ก.อบต.จังหวัด อย่างน้อย ๑ คน เป็นกรรมการ และให้มีหน่วยงานกลางที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือกจากสถาบันการศึกษาหรือหน่วยงานของรัฐที่เห็นสมควรเป็นผู้รับผิดชอบในการสอบแข่งขัน ทำหน้าที่ผลิตข้อสอบ ตรวจข้อสอบและประมวลผลคะแนนหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการสอบแข่งขันมีหน้าที่อำนวยความสะดวกและดำเนินการสอบแข่งขันให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และกำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบ ตลอดจนระเบียบเกี่ยวกับการสอบได้เท่าที่จำเป็นโดยไม่ขัดต่อหลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขันและวิธีการเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน ตลอดจนกำกับดูแลหน่วยงานกลางที่ ก.ท.จ.คัดเลือกดำเนินการให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๖.๒ กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น(กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทน ให้ กสอ.ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทน ก.จ. ที่ ก.จ.คัดเลือกจากผู้แทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้แทนปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด และผู้ทรงคุณวุฒิ ฝ่ายละ ๑ คน

(๒) ผู้แทน ก.ท. ที่ ก.ท.คัดเลือกจากผู้แทนนายกเทศมนตรี ผู้แทนปลัดเทศบาล และผู้ทรงคุณวุฒิ ฝ่ายละ ๑ คน

(๓) ผู้แทน ก.อบต. ที่ ก.อบต.คัดเลือกจากผู้แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้แทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และผู้ทรงคุณวุฒิ ฝ่ายละ ๑ คน

(๔) เลขาธิการ ก.พ.หรือผู้แทน

(๕) อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

(๖) อธิการบดีของมหาวิทยาลัยที่รับผิดชอบการสอบแข่งขัน

(๗) ให้รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมอบหมายเป็นกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น และให้อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแต่งตั้งข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

กรรมการตาม (๖) ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลและคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คัดเลือกมหาวิทยาลัยของรัฐที่มีความเหมาะสมเป็นผู้รับผิดชอบการสอบแข่งขัน และให้อธิการบดีหรือผู้แทนของมหาวิทยาลัยของรัฐที่ได้รับการคัดเลือกให้ดำเนินการจัดสอบแข่งขันเป็นกรรมการ โดยที่มหาวิทยาลัยที่ได้รับการคัดเลือกนั้น มีหน้าที่ผลิตข้อสอบ การตรวจข้อสอบ ประมวลผลคะแนนสอบ หรืองานอื่นที่ กสท.มอบหมาย

ในการคัดเลือกประธานคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นให้กรรมการตาม (๑) - (๗) ประชุมกันเพื่อคัดเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธาน

โดยให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. กำหนดระเบียบขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติ ในกระบวนการบริหารจัดการสอบแข่งขันเพื่อให้จังหวัดที่ได้รับมอบหมายเป็นศูนย์อำนวยการสอบแข่งขัน ในแต่ละภาค/เขต และมหาวิทยาลัยที่ได้รับคัดเลือกเป็นผู้รับผิดชอบการสอบแข่งขัน ถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

๒. ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อรับบุคคลเข้ารับราชการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. ประกาศผลการสอบแข่งขันโดยแยกเป็นบัญชีภาค/เขต

๔. พิจารณาคัดเลือกจังหวัดในแต่ละภาค/เขตเป็นศูนย์อำนวยการสอบแข่งขัน และอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อช่วยอำนวยการตามที่เห็นสมควร

๕. รายงานผลการสอบแข่งขันให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ทราบ อย่างน้อยเดือนละหนึ่งครั้ง

๖. เรื่องอื่นๆตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมอบหมาย

ข้อ ๗ หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งระดับต่างๆ ให้มีรายละเอียด ดังนี้

๗.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) กำหนดคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ให้ทดสอบโดยข้อสอบปรนัย โดยให้คำนึงถึงระดับความรู้ความสามารถที่ต้องการตามระดับตำแหน่งดังนี้

(๑) วิชาความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์และสรุปเหตุผล กำหนดคะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน

ให้ทดสอบความสามารถทางการศึกษา วิเคราะห์และสรุปเหตุผล โดยการให้สรุปความหรือให้จับประเด็นในข้อความหรือเรื่องราว หรือให้วิเคราะห์เหตุการณ์หรือสรุปเหตุผลทางการเมือง เศรษฐกิจหรือสังคม หรือให้หาแนวโน้มหรือความเปลี่ยนแปลงที่น่าจะเป็นไปตามข้อมูลหรือสมมติฐาน หรือให้ศึกษาวิเคราะห์และสรุปเหตุผลอย่างอื่นซึ่งจะทดสอบความสามารถอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างก็ได้

(๒) วิชาภาษาไทย กำหนดคะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน

ให้ทดสอบความรู้และความสามารถในการใช้ภาษา โดยการให้สรุปความและหรือตีความจากข้อความสั้นๆ หรือบทความและให้พิจารณาเลือกใช้ภาษาในรูปแบบต่างๆ จากคำหรือกลุ่มคำประโยคหรือข้อความสั้นๆ หรือให้ทดสอบโดยการอย่างอื่นที่เหมาะสมกับการทดสอบความรู้ความสามารถดังกล่าว

(๓) วิชาความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ กำหนดคะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

ให้ทดสอบความรู้เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งและอำนาจหน้าที่ของ องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ระเบียบงานสารบรรณ และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๗.๒ ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง(ภาค ข) กำหนดคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ให้ทดสอบความรู้ความสามารถในทางที่จะใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่โดยเฉพาะตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งโดยวิธีการสอบข้อเขียนหรือวิธีสอบปฏิบัติ หรือวิธีอื่นใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ตามความเหมาะสม ทั้งนี้จะรวมสอบเป็นวิชาเดียวหรืออย่างเดี่ยว หรือแยกสอบเป็นสองวิชาหรือสองอย่าง แต่เมื่อรวมคะแนนทุกแบบทดสอบแล้วต้องได้คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน เมื่อจะทดสอบความรู้ความสามารถในทางใดและโดยวิธีใด ให้ระบุไว้ในประกาศรับสมัครสอบด้วย

๗.๓ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง(ภาค ค) กำหนดคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ให้ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงานและพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบและจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทิวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

ทั้งนี้การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ให้คณะกรรมการประชุมเพื่อกำหนดช่วงคะแนนสูงสุด ต่ำสุด ให้ชัดเจน กรณีกรรมการคนใดให้คะแนนต่างจากเกณฑ์ที่กำหนดให้ถือว่าเสียไปไม่ต้องนำไปคำนวณกับคะแนนของคณะกรรมการอื่นแต่อย่างใด

การดำเนินการทดสอบ ภาค ก ภาค ข และภาค ค อาจดำเนินการทดสอบในคราวเดียวกัน หรือดำเนินการทดสอบภาคหนึ่ง ภาคใดก่อนก็ได้ตามความเหมาะสม ทั้งนี้ให้หน่วยดำเนินการสอบแข่งขันประกาศให้ชัดเจนในประกาศรับสมัครสอบด้วย

ข้อ ๘ วิธีการดำเนินการสอบแข่งขัน

ให้หน่วยดำเนินการสอบแข่งขันสำรวจตรวจสอบตำแหน่งและอัตราว่างให้ถูกต้องและดำเนินการสอบแข่งขัน ดังนี้

๘.๑ ประกาศรับสมัครสอบแข่งขันให้ระบุรายละเอียดในเรื่องต่างๆดังนี้

(๑) ซึ่งตำแหน่งและจำนวนอัตราว่างที่บรรจุแต่งตั้ง

(๒) คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะของผู้มีสิทธิสมัครสอบสำหรับตำแหน่งนั้น

(๓) เงินเดือนที่จะได้รับสำหรับตำแหน่งนั้น ตามคุณวุฒิที่ประกาศรับสมัครสอบ

(๔) วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบ

(๕) เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัครสอบ

(๖) หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขัน เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชี และการยกเลิก

บัญชีผู้สอบแข่งขันได้

(๗) เงื่อนไขการบรรจุแต่งตั้ง

(๘) เรื่องอื่นๆ หรือข้อความอื่นที่ผู้สมัครสอบควรทราบ

การประกาศรับสมัครสอบแข่งขันนั้นให้ประกาศไว้ในที่เปิดเผย ณ สถานที่รับสมัครสอบก่อนวันที่เริ่มรับสมัครสอบไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำการและแจ้งให้จังหวัดทุกจังหวัด หรือจะประกาศทางวิทยุกระจายเสียงหรือทางอื่นใดตามความเหมาะสมเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกันด้วยก็ได้

๘.๒ ให้หน่วยดำเนินการสอบแข่งขันกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบและระเบียบเกี่ยวกับการสอบ วิธีการสอบแข่งขัน และวิธีดำเนินการเกี่ยวกับการสอบแข่งขันนี้ได้เท่าที่จำเป็นและไม่ขัดต่อหลักสูตรแล้วให้ประธานกรรมการประกาศก่อนวันสอบไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ

๘.๓ ให้หน่วยดำเนินการสอบแข่งขันจัดให้มีเจ้าหน้าที่รับสมัครสอบ หรือรับสมัครสอบทางอินเทอร์เน็ต โดยให้มีกำหนดเวลารับสมัครสอบไม่น้อยกว่า ๑๕ วันทำการ

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นที่จะต้องขยายระยะเวลาการรับสมัครสอบแข่งขันให้หน่วยดำเนินการสอบแข่งขันเสนอประธานกรรมการเพื่อประกาศขยายระยะเวลาการรับสมัครสอบได้ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการแต่ไม่เกิน ๑๕ วันทำการ นับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันสุดท้ายของการรับสมัครสอบโดยจะต้องประกาศการขยายเวลานั้นก่อนวันครบกำหนดวันปิดรับสมัครสอบ

๘.๔ ให้หน่วยดำเนินการสอบแข่งขัน ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบก่อนวันสอบไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำการ

๘.๕ การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้สอบแข่งขันได้ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ที่สอบตามหลักสูตรแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยต้องนำคะแนนจากการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) มารวมกัน ทั้งนี้ให้คำนึงถึงหลักวิชาการวัดผลด้วย

๘.๖ ให้ผู้สมัครสอบเสียค่าธรรมเนียมสอบสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบตามอัตราดังนี้

(๑) ตำแหน่งสายงานเริ่มต้นระดับ ๑ หรือตำแหน่งสายงานเริ่มต้นระดับ ๒ ตำแหน่งละไม่เกิน ๑๐๐ บาท

(๒) ตำแหน่งสายงานเริ่มต้นระดับ ๓ ขึ้นไป ตำแหน่งละไม่เกิน ๒๐๐ บาท

ค่าธรรมเนียมสอบจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใดๆ เว้นแต่จะเสนอให้ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล พิจารณายกเว้นเป็นรายกรณีไป

๘.๗ เมื่อได้ดำเนินการสอบแข่งขันเสร็จแล้ว ให้คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขัน รายงานผลการสอบแข่งขันต่อหน่วยดำเนินการสอบแข่งขันและประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ต่อไป

ข้อ ๙ การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

๙.๑ การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ให้จัดเรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) เท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) เท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนวิชาความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการในภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังได้คะแนนเท่ากันอีก ให้ผู้ที่สมัครสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ทั้งนี้ให้พิจารณาจากเอกสาร ในการสมัครสอบ

๙.๒ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ให้ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบแข่งขันอย่างเดียวกันนั้นอีกและได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก เว้นแต่ได้มีการเรียกรายงานตัวเพื่อบรรจุแต่งตั้งหรือได้มีการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้และได้มีการเรียกรายงานตัวเพื่อบรรจุแต่งตั้งภายในอายุบัญชีที่กำหนดไว้ และต่อมาบัญชีได้ครบระยะเวลาตามที่ระบุหรือก่อนมีการประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่ ให้ถือว่าผู้นั้นยังมีสิทธิได้รับการบรรจุแต่งตั้ง แต่ทั้งนี้ผู้นั้นจะต้องไปรายงานตัวต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะบรรจุแต่งตั้งไม่เกิน ๓๐ วัน นับแต่วันถัดจากวันที่บัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้นมีอายุครบตามที่ประกาศหรือวันที่ประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๐ เงื่อนไขการบรรจุแต่งตั้ง

๑๐.๑ การบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีผู้สอบแข่งขันนี้ ผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อย ๑ ปีไม่มีข้อยกเว้น จึงจะขอโอนไปสังกัดหน่วยงานราชการอื่นได้ อนึ่งเมื่อจังหวัดเจ้าของบัญชีได้ส่งบุคคลใดไปเพื่อรับการบรรจุแต่งตั้งแล้วองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่มีสิทธิปฏิเสธที่จะรับผู้นั้นเข้ารับการบรรจุแต่งตั้ง

๑๐.๒ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้นหรือตำแหน่งอื่นที่กำหนดคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกันกับคุณวุฒิที่ผู้นั้นนำมาสมัครสอบแข่งขัน และเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกัน ตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดโดยต้องเรียกบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

๑๐.๓ การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ซึ่งเป็นข้าราชการประเภทอื่นให้ระบุว่าจะรับโอนมาบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ได้รับบรรจุแต่งตั้งในระดับและการศึกษาเงินเดือนตามที่ประกาศไว้ เว้นแต่หน่วยดำเนินการสอบแข่งขัน จะประกาศเป็นการล่วงหน้าว่าจะรับโอนในตำแหน่งและระดับเดิมหรือเทียบเท่าที่ไม่สูงกว่าระดับในระดับควบและอัตราเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

๑๐.๔ การบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้บรรจุแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลหรือคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นเท่านั้น

ข้อ ๑๑ การอนุญาตให้ใช้บัญชี

๑๑.๑ กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยดำเนินการสอบแข่งขัน ให้บรรจุแต่งตั้งได้เฉพาะองค์การบริหารส่วนตำบลนั้น ไม่อาจอนุญาตให้หน่วยงานอื่นใช้บัญชีเพื่อบรรจุแต่งตั้งได้เมื่อบรรจุแต่งตั้งครบตามจำนวนอัตราที่ว่างแล้วหากภายหลังมีตำแหน่งว่างลง อาจแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ที่อยู่ในลำดับถัดไปให้ดำรงตำแหน่งได้ แต่ต้องบรรจุและแต่งตั้งเรียงตามลำดับที่ที่สอบแข่งขันได้

๑๑.๒ กรณีคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันสามารถอนุญาตให้องค์การบริหารส่วนตำบลอื่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่ประสงค์จะขอใช้บัญชีสอบแข่งขันดังกล่าวสามารถใช้บัญชีเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือตำแหน่งอื่นที่กำหนดคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกันกับคุณวุฒิที่ผู้นั้นนำมาสมัครสอบแข่งขันแต่ต้องเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกัน ตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดโดยต้องเรียกบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งหน่วยงานที่ขอใช้บัญชีจะต้องมีพื้นที่อยู่ในภาค/เขตที่กำหนด ทั้งนี้จะต้องดำเนินการหลังจากที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันแทนได้รับการบรรจุแต่งตั้งจนครบจำนวนแล้ว

๑๑.๓ การอนุญาตให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งอื่นที่มีระดับเดียวกันหรือระดับสูงกว่ามาบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่มีระดับต่ำกว่าอยู่ภายใต้เงื่อนไขว่าตำแหน่งที่ขอใช้จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้นต้องเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกันกับตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้ง และมีคุณวุฒิที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่าคุณวุฒิ ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกันกับตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้งและในขณะที่บรรจุแต่งตั้งจะต้องไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้นหรือบัญชีของศูนย์ภาค/เขตในตำแหน่งนั้นโดยผู้นั้นต้องสมัครใจไปดำรงตำแหน่งที่มีระดับต่ำกว่าด้วย

กรณีตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้งในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของภาค/เขตไม่มี หรือบรรจุแต่งตั้งครบทั้งบัญชีแล้ว ก็อาจใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้นหรือตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกันของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของภาค/เขตอื่นได้ตามที่คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด

ข้อ ๑๒ การยกเลิกการขึ้นบัญชีเฉพาะราย

ผู้ใดได้รับการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ถ้ามีการเสียชีวิตอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ คือ

(๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิรับการบรรจุและแต่งตั้ง เมื่อมีการเรียกรายงานตัวเพื่อบรรจุแต่งตั้ง

(๒) ผู้นั้นไม่มำรายงานตัวเพื่อรับการบรรจุเข้ารับราชการภายในเวลาที่เจ้าของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้กำหนด โดยมีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนแจ้งให้ทราบกำหนดเวลาล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน นับแต่วันที่ทำกาไปรษณีย์รับลงทะเบียน

(๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามกำหนดเวลาที่จะบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้

(๔) ผู้นั้นประสงค์จะรับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้โดยการโอน แต่ส่วนราชการที่จะบรรจุไม่รับโอน และได้แจ้งให้ทราบล่วงหน้าแล้วว่าจะไม่รับโอน ผู้นั้นจึงไม่ประสงค์จะรับการบรรจุ

(๕) ผู้นั้นได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ไปแล้ว ให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ทุกบัญชีในการสอบครั้งเดียวกัน

การยกเลิกการขึ้นบัญชีเฉพาะรายตาม(๓) เนื่องจากไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหารเมื่อออกจากราชการทหาร โดยไม่มีความเสียหายและประสงค์จะเข้ารับราชการในตำแหน่งที่สอบได้และบัญชีนั้นยังไม่ยกเลิก ให้ขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีเดิมเป็นลำดับแรกที่จะบรรจุในครั้งต่อไป

การยกเลิกการขึ้นบัญชีเฉพาะรายตาม(๓) ถ้าบัญชีนั้นยังไม่ยกเลิกและเจ้าของบัญชีพิจารณาเห็นว่ามิใช่เหตุจำเป็นอันสมควรจะอนุมัติให้ขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีเดิมในลำดับสุดท้ายเพื่อบรรจุแต่งตั้งต่อไปก็ได้

ข้อ ๑๓ กรณีการพบทุจริตในการดำเนินการสอบแข่งขัน

กรณีที่มีการตรวจพบว่ามีกาทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต อันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในระหว่างดำเนินการสอบแข่งขัน ให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการระงับการสอบหรือการประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้และการประกาศยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของพนักงานส่วนตำบล กรณีผู้ดำเนินการสอบแข่งขันทุจริตหรือส่อว่าทุจริตในการสอบแข่งขัน ฉบับลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๔๔

ข้อ ๑๔ การรายงานผลการดำเนินการสอบแข่งขัน

เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบให้เกิดความเป็นธรรม ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

๑๔.๑ กรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยดำเนินการสอบแข่งขัน

(๑) ให้รายงานการดำเนินการสอบแข่งขันให้สำนักงาน ก.อบต.ทราบ โดยส่งสำเนาแต่งตั้งคณะกรรมการ ๑ ชุด และสำเนาประกาศรับสมัครสอบแข่งขัน ๒ ชุด ไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก่อนเริ่มรับสมัครสอบไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

(๒) เมื่อการสอบเสร็จสิ้นให้รายงานต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายใน ๑๕ วันทำการ นับแต่วันประกาศผลการสอบแข่งขันโดยให้ส่งเอกสาร ดังต่อไปนี้

ก. บัญชีกรอกคะแนน ๑ ชุด

ข. สำเนาประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ๑ ชุด

(๓) หากมีการยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือขึ้นบัญชีเพิ่มเติมให้รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลนับแต่วันยกเลิกหรือขึ้นบัญชีนั้น

(๔) หากมีการเปลี่ยนแปลงในการประกาศรับสมัครสอบ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบกำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบ ประกาศผลสอบและอื่นๆนอกจากที่กำหนดไว้เดิมให้รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันประกาศเปลี่ยนแปลง

๑๔.๒ กรณีคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น(กสอ.)ให้รายงานผลตามข้อ ๑๔.๑ ต่อคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๕ การประกาศรับสมัครสอบแข่งขันที่ได้ดำเนินการก่อนประกาศฉบับนี้ใช้บังคับแต่ยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จ ให้คงใช้บังคับต่อไปจนกว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๕

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๕

ว่าที่ ร.ค.

(เลิศเกียรติ วงศ์โพธิพันธ์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี

บัญชีการเลื่อนระดับในระดับควบ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๗/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งปัจจุบัน/ เงินเดือน/สังกัด	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน/ เงินเดือน	ระดับ ปัจจุบันเมื่อ	วันที่ ผู้บังคับบัญชา ประเมิน	อายุราชการปกติ	อายุราชการ ทวีคูณ ๓๐ ส.ค.๕๐-วัน ประเมิน)	รวมอายุราชการ	อายุ ราชการ ในสาย งานที่ เกี่ยวข้อง (รวม ทวีคูณ)	คะแนน ประเมิน	ก.อบต. จังหวัด
๑	น.ส.อุไรวัลย์ เกลี้ยงทอง	บธ.บ. (บริหารทรัพยากรมนุษย์)	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๔ ๑๐,๗๐๐ บาท อบต.พิเทน อ.ทุ่งยางแดง	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๕ ๑๐,๗๐๐ บาท	๓ มี.ค. ๕๕	๒ เม.ย. ๕๕	๒ ปี ๒๙ วัน	๒ ปี ๒๙ วัน	๕ ปี ๒๘ วัน		๘๕	เห็นชอบ
๒	น.ส.ยาเกียะห์ คอกอ	ศศ.บ. (สาขาวิชามลาญ)	นักวิชาการศึกษา ระดับ ๔ ๑๐,๗๐๐ บาท อบต.ท่าน้ำ อ.ปะนาเระ	นักวิชาการศึกษา ระดับ ๕ ๑๐,๗๐๐ บาท อบต.ท่าน้ำ อ.ปะนาเระ	๔ ธ.ค. ๕๔	๓ พ.ค. ๕๕	๓ ปี ๔ เดือน ๒๙ วัน	๓ ปี ๔ เดือน ๒๙ วัน	๖ ปี ๕ เดือน ๒๘ วัน		๘๕	เห็นชอบ



การเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสายงานผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์นอกกระบวนควบ ครั้งที่ ๗/๒๕๕๕ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕ จำนวน ๒ ราย

ลำดับที่	หน่วยงาน	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ เดิม	เงินเดือน ปัจจุบัน ที่เข้ามา	ดำรงตำแหน่ง ระดับปัจจุบัน เมื่อ	เงินเดือน ปัจจุบัน	ตำแหน่งใหม่ เลขที่ตำแหน่ง	เงื่อนไข							
								มีคุณสมบัติ เฉพาะ ตำแหน่ง	อยู่ในระดับที่ต่ำกว่า ระดับที่จะเลื่อน ไม่น้อยกว่า ๒ ปี	ระดับที่รับ ไม่สูงกว่า พ.บ.หน่วยงาน	ระยะเวลาการ ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน(เกือกล)	การประเมิน วันที่ ประเมิน	เงินเดือน หลังเลื่อน	คชจ. ไม่เกิน ๕๐%	มติ ก.อบค. จังหวัด
๑	อบต.พิเทิน อ.ทุ่งยางแดง	นายสมศักดิ์ ศรีโกศา ปวส.(ช่างก่อสร้าง) วท.บ.(เทคโนโลยีก่อสร้าง)	นายช่างโยธา ระดับ ๔ ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๓	๙,๒๑๐	๑๘ มี.ค. ๕๕	๙,๙๖๐	นายช่างโยธา ระดับ ๕ ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๓	/	(๑๘ มี.ค. ๕๕) ๑ ปี ๑๘ วัน ๑ ปี ๑๘ วัน รวม ๒ ปี ๓ เดือน ๖ วัน	/	(๓๐ ส.ค. ๕๐) ปกติ ๖ ปี ๔ วัน ทวีคูณ ๓ เดือน ๒๕ วัน รวม ๖ ปี ๗ เดือน ๒๕ วัน	๓๐/๕๒ ๕ เม.ย. ๕๕	๑๐,๗๐๐	๒๖.๖๓	เห็นชอบ
๒	อบต.ถนอม อ.มายอ	นางอาลิยัน ดาแมะ ปวส. (การบัญชี)	รองหัวหน้าและบัญชี ระดับ ๔ ๐๕-๐๓๐๖-๐๐๓	๙,๒๑๐	๑๕ พ.ย. ๕๓	๙,๗๐๐	รพ.การเงินและบัญชี ระดับ ๕ ๐๕-๐๓๐๖-๐๐๓	/	(๑๕ พ.ย. ๕๓) ๑ ปี ๗ เดือน ๑ ปี ๗ เดือน รวม ๓ ปี ๒ เดือน	/	(๑ เม.ย. ๕๑) ปกติ ๔ ปี ๒ เดือน ๓๔ วัน ทวีคูณ ๕ ปี ๖ เดือน ๑๔ วัน รวม ๙ ปี ๘ เดือน ๒๘ วัน	๘๙/๙๐ ๑๕ มี.ย. ๕๕	๑๐,๗๐๐	๒๑.๕๑	เห็นชอบ

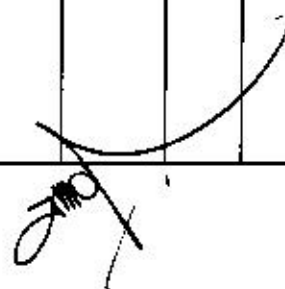


บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการโอนพนักงานส่วนตำบลในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๗/๒๕๕๕ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕ โอนออกนอกเขตจังหวัด จำนวน ๓ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข									มติ ก.อบต. จังหวัด
				วินัย	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ดับสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตรากำลัง	ก. ปลายทาง /ต้นทาง	นายก ยืนยัน บริหารได้	
๑	น.ส.พรรณทิพา คิมชุน (บรรจุ ๑ พ.ย. ๒๕๔๘)	บุคลากร ระดับ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๙,๙๖๐.-บาท อบต.เกาะจันทร์ อ.มายอ จ.ปัตตานี	บุคลากร ระดับ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๒ เงินเดือนขั้น ๙,๙๖๐.-บาท อบต.กะลุบั้ง อ.รามัน จ.ยะลา	-	/	/	/	/	-	/	-	/	เห็นชอบ
๒	นายวีรวัฒน์ ภาแลมา (บรรจุ ๑ พ.ย. ๒๕๔๘)	นายช่างโยธา ระดับ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๒-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๑๐,๑๙๐.-บาท อบต.จะรัง อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี	นายช่างโยธา ระดับ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๒-๐๐๒ เงินเดือนขั้น ๑๐,๑๙๐.-บาท อบต.ตะปอเยาะ อ.ยี่งอ จ.นราธิวาส	-	/	/	/	/	-	/	-	/	เห็นชอบ
๓	นายสมัคร แก้วนิล (บรรจุ ๓ พ.ค. ๒๕๔๑)	ปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต. ๓) เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๓๐๓-๐๐๓ เงินเดือนขั้น ๒๓,๕๕๐.- บาท อบต.ช้างให้ตอ อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี	ปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต. ๓) เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๓๐๓-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๒๓,๕๕๐.- บาท อบต.เทพา อ.เทพา จ.สงขลา	-	/	/	/	/	-	/	-	/	เห็นชอบ

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการโอนพนักงานส่วนตำบลในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๗/๒๕๕๕ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๕ โอนไปเป็นข้าราชการครู จำนวน ๓ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข									มติ ก.อบต. จังหวัด
				วินัย	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตราค่าจ้าง	ก. ปลายทาง /ต้นทาง	นายก ยืนยัน บริหารได้	
๓	นางนิเยาว์ อับดุลสมัด	นักวิชาการศึกษา ๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๐๘๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๑๓,๙๑๐ บาท อบต.สะก่า อ.มายอ จ.ปัตตานี	ข้าราชการครู (ครู ศศ.๑) ร.บ้านบะละนต อ.มายอ จ.ปัตตานี ประถมศึกษาปัตตานี เขต ๒ อ.มายอ จ.ปัตตานี		/	/	/	/	-	/	/	/	เห็นชอบ



บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ขอโอน เนื่องจากสอบแข่งขันได้ จำนวน ๑ ราย

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๗/๒๕๕๕ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕

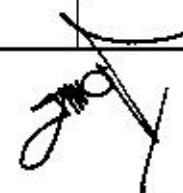
ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง/ สังกัด (ใหม่)	โอนอายุ ราชการ	โอนอัตรา เงินเดือน	นายกชั้นชั้น บริหารได้	มติ ก.อบต. จังหวัด	หมายเหตุ	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	น.ส.อารียา สะเจริญ	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๓๒-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๗,๖๓๐ บาท อบต.กยอ อ.ยะรัง จ.ปัตตานี	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๗๐๔-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๘,๓๔๐ บาท ทม.เบตง อ.เมืองเบตง จ.ยะลา	/		/	/	ประกาศ ก.อบต. จังหวัดยะลา ลงวันที่ ๑ มิ.ย.๒๕๕๓ สอบได้ลำดับที่ ๑๓	เห็นชอบ



บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ขอโอน เนื่องจากสอบคัดเลือกได้ จำนวน ๑ ราย

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัด ครั้งที่ ๗/๒๕๕๕ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง/ สังกัด (ใหม่)	โอนอายุราชการ	โอนอัตราเงินเดือน	นายกอื่นยื่น บริหารได้	ก.ปลายทาง ต้นทาง	หมายเหตุ	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	น.ส.สาวลี บุญฤทธิ์	จพง.การเงินและบัญชี ๒ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๑๔,๓๐๐.-บาท อบต.แม่ลาน อ.แม่ลาน จ.ปัตตานี	หน.สำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๑๔,๓๐๐.-บาท อบต.เขาแดง อ.ชะบ้ายอ จ.สงขลา	/	/	/	/	ประกาศ อบต.เขาแดง อ.ชะบ้ายอ จ.สงขลา ลงวันที่ ๙ มิ.ย. ๒๕๕๕	เห็นชอบ



บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการโอนพนักงานส่วนตำบลในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๗/๒๕๕๕ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕ โอนภายในเขตจังหวัด จำนวน ๒ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงินเดือน								มติ ก.อบต. จังหวัด
				วัน อ	ตำแหน่ง ว่าง	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ค่านุเคราะห์ (%)	อยู่ในกรอบ อัตราค่าจ้าง	ก. ปลายทาง /ต้นทาง	นายก ยืนยัน บริหารได้	
๑	นายเตชะอี แลแวแม	เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๓๑๓-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๘,๑๓๐.- บาท อบต.สะตาวา อ.ยะรัง จ.ปัตตานี	เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๓๑๓-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๘,๑๓๐.- บาท อบต.คลองใหม่ อ.ยะรัง จ.ปัตตานี	-	/	/	/	๒๗.๘๕	/	/	/	เห็นชอบ
๒	นางศรีนยา ปะลุ	นักวิชาการศึกษา ระดับ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๘๐๕-๐๐๓ เงินเดือนขั้น ๘,๗๔๐.- บาท อบต.สะตาวา อ.ยะรัง จ.ปัตตานี	นักวิชาการศึกษา ระดับ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๘๐๕-๐๐๓ เงินเดือนขั้น ๘,๗๔๐.- บาท อบต.ตาใต้ อ.หนองจิก จ.ปัตตานี	-	/	/	/	๓๒.๘๐	/	/	/	เห็นชอบ



บัญชีรายละเอียดการรับโอนข้าราชการ อบจ.และพนักงานเทศบาลมาเป็นพนักงานส่วนตำบลภายในเขตจังหวัด ในการประชุม ก.อบจ.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๗/๒๕๕๕ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕ จำนวน ๒ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข								มติ ก.อบจ.จังหวัด
				วินัย	ตำแหน่ง ว่าง	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตรากำลัง	ก. ปลายทาง /ต้นทาง	นายก ปิ่นยืน บริหารได้	
๑	น.ส.อุรวรรณ หนูชูแก้ว	จพง.การเงินและบัญชี ระดับ ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๗,๕๖๐.-บาท ทด.มายอ อ.มายอ จ.ปัตตานี	จพง.จัดเก็บรายได้ ระดับ ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๔-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๗,๕๖๐.-บาท อนค.คลองตันหยง อ.หนองจิก จ.ปัตตานี	-	/	/	/	๒๙.๐๕	/	/	/	เห็นชอบ
๒	นางอรอุษา กุลนรงค์	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๗๐๔-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๙,๕๖๐.-บาท ทด.นาประจัญ อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี	จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๙,๕๖๐.-บาท อบต.แม่ลาน อ.แม่ลาน จ.ปัตตานี	-	/	/	/	๒๓.๖๔	/	/	/	เห็นชอบ

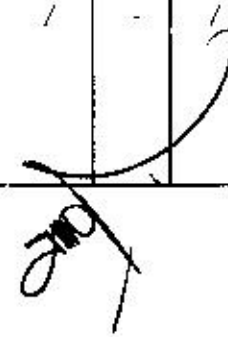
บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณารับโอนพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๗/๒๕๕๕ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๕ โอนเข้ามาภายในเขตจังหวัด จำนวน ๒ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	รายการ ตำแหน่ง อบต./พื้นที่	เงินเดือน									มติ ก.อบต. จังหวัด
					วัน วัน	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ส่วนบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตราค่าจ้าง	ก. ปลายทาง /ต้นทาง	นายก ยืนยัน บริหารได้	
๓	นางอำมรินทร์ เจ๊ะเงาะ	จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๙,๒๑๐ บาท อบต.โคกสะอ อ.รีอสะอ จ.นราธิวาส	บุคลากร ระดับ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๙,๒๑๐ บาท อบต.กลาง อ.มายอ จ.ปัตตานี		-	/	/	/	/	๒๐.๖๒	-	-		เห็นชอบ
๒	น.ส.ชีวาพร แก้วรงค์	ปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต ๗) เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๒๒,๑๗๐ บาท อบต.เทพา อ.เทพา จ.สงขลา	ปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต ๗) เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๒๒,๑๗๐ บาท อบต.ช้างให้ต อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี		-	/	/	/	/	๒๔.๐๗	-	-		เห็นชอบ



บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการโอนพนักงานส่วนตำบลในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๗/๒๕๕๕ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ขอโอนออกนอกเขตพื้นที่ การรับรายการในพื้นที่ไม่ครบ ๒ ปี จำนวน ๓ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข									มติ ก.อบต. จังหวัด
				วินัย	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (96)	อยู่ในกรอบ อัตราค่าจ้าง	ก. ปลายทาง /ต้นทาง	นายก ยินยอม บริหารได้	
๑	น.ส.ดาฮาเลีย ตาหมาด (บรรจุ ๑ ส.ค. ๒๕๕๕)	จพง.การเงินและบัญชี ระดับ ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๓๐๖-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๗,๖๓๐.-บาท อบต.ยะรัง อ.ยะรัง จ.ปัตตานี	จพง.การเงินและบัญชี ระดับ ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๓๐๖-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๗,๖๓๐.-บาท อบต.ตำมะรัง อ.เมืองสตูล จ.สตูล	-	/	/	/	/	-	/	-	/	เห็นชอบ
๒	นางสิลาวดี โตอับนัศ (บรรจุ ๑ ส.ค. ๒๕๕๕)	จพง.จัดเก็บรายได้ ระดับ ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๓๐๙-๐๐๓ เงินเดือนขั้น ๗,๖๓๐.-บาท อบต.ดงโลกาโปร อ.ยะรัง จ.ปัตตานี	จพง.จัดเก็บรายได้ ระดับ ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๓๐๙-๐๐๒ เงินเดือนขั้น ๗,๖๓๐.-บาท อบต.หน้าโลก อ.ฉะไม จ.พระนครศรีอยุธยา	-	/	/	/	/	-	/	-	/	ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลที่ระบุ และเจ้าตัวชี้แจงยังไม่ ได้แสดงถึงความ จำเป็นอย่างยิ่ง
๓	นายสุรศักดิ์ งามอาจ (บรรจุ ๑ ส.ค. ๒๕๕๕)	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๒๑-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๖,๑๖๐.- บาท อบต.ปล่องหอย อ.กะพ้อ จ.ปัตตานี	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๒๑-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๖,๑๖๐.- บาท อบต.เสวระบอน อ.สายบุรี จ.ปัตตานี	-	/	/	/	/	-	/	-	/	เห็นชอบ



บัญชีรายละเอียดในการขอความเห็นชอบรับรองบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้โดยการบรรจุแต่งตั้งเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

ครั้งที่ ๗/๒๕๕๕ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๕ จำนวน ๓ ราย

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	สังกัดเดิม		สอบแข่งขัน/สอบคัดเลือกได้		ตำแหน่งที่บรรจุ				หมายเหตุ	มติ
			ตำแหน่ง	อบต./อำเภอ	ตำแหน่ง	ลำดับ/ประกาศ	ตำแหน่ง	อบต.	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน		
๑	น.ส.นภัสรพี ทองแดง	ศศ.บ. (บริหารธุรกิจ)	จพง.จัดเก็บรายได้ ระดับ ๕ ๓๑,๐๐๐ บาท	อบต.ท่าข้าม อ.ปะนาเระ จ.ปัตตานี	นักพัฒนาชุมชน	๖๓ ประกาศ ๒๒๓.๒๕๕๕ อ.ต.นันทะดวก จ.ราชบุรี ลว. ๑๗ ม.ค.๒๕๕๕	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๕ สำนักงานปลัด	อบต.ท่าข้าม อ.ปะนาเระ จ.ปัตตานี	๐๑-๐๗๐๕-๐๐๑ สำนักงานปลัด	๓๓,๐๐๐ บาท	รับรองบัญชี ย้ายสายงาน	เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด มีมติ
๒	นางอาฮิเสาะ ทะยิดาราวี	ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) รป.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์)	จพง.ธุรการ ระดับ ๕ ๓๑,๖๒๐ บาท	อบต.เกาะจันทร์ อ.มายอ จ.ปัตตานี	จนท.บริหารงาน ทั่วไป	๕๔ ประกาศ ๒๒๓.๒๕๕๕ อ.ก.นันทะดวก จ.มหาสารคาม ลว. ๔ พ.ค.๒๕๕๕	จนท.บริหารงาน ทั่วไป ระดับ ๕	อบต.เกาะจันทร์ อ.มายอ จ.ปัตตานี	๐๑-๐๒๐๕-๐๐๑ สำนักงานปลัด	๓๓,๖๒๐ บาท	รับรองบัญชี ย้ายสายงาน	เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด มีมติ
๓	นางสุธรรม พรหมศิริ	บธ.บ. (การบัญชี)	จพง.จัดเก็บรายได้ ระดับ ๕ ๓๑,๐๐๐ บาท	อบต.ตรัง อ.มายอ จ.ปัตตานี	นักวิชาการเงิน และบัญชี	๘๘ ประกาศ ๒๒๓.๒๕๕๕ อ.ส.นันทะดวก จ.สงขลา ลว. ๓ ส.ค.๒๕๕๓	นักวิชาการเงิน และบัญชี ระดับ ๕	อบต.ตรัง อ.มายอ จ.ปัตตานี	๐๕-๐๒๐๕-๐๐๑ ส่วนการคลัง	๓๓,๐๐๐ บาท	รับรองบัญชี ย้ายสายงาน	เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด มีมติ

บัญชีองค์การบริหารส่วนตำบลที่ขอความเห็นชอบการปรับขนาดจากขนาดเล็ก เป็นขนาดกลาง จำนวน ๑ แห่ง

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๗/๒๕๕๕ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๕

ลำดับ ที่	รายชื่อ อบต./อำเภอ	รายได้ไม่รวมเงินอุดหนุน ในปีงบประมาณที่ผ่านมา	เกณฑ์ชี้วัดด้านค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากร (จำนวน ๑๕๐ คะแนน)	เกณฑ์ชี้วัดด้านเศรษฐกิจ และสังคม (จำนวน ๒๕๐ คะแนน)	เกณฑ์ชี้วัดด้านประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน (จำนวน ๓๐๐ คะแนน)	เกณฑ์ชี้วัดด้านธรรมาภิบาล (จำนวน ๓๐๐ คะแนน)	รวมคะแนน	มติ ก.อบต.จังหวัด
๓	ตะโกละไกรทอง อ.ไม้แก่น	๘,๔๓๔,๖๓๗.๗๘	๑๕๐	๘๖	๒๓๐	๒๒๐	๓๒๖	เห็นชอบ



รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย ๕

บัญชีการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ตำแหน่งเดิมที่ขอปรับปรุง						ตำแหน่งใหม่			การย้ายเปลี่ยนสายงาน				
		ชื่อตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ส่วน/สำนัก	ปรับขยาย ตำแหน่ง จำนวน	ปรับลด ตำแหน่ง จำนวน	กำหนด ตำแหน่ง	ตำแหน่งใหม่	เลขที่ตำแหน่ง	ส่วน/สำนัก	ย้ายสายงาน	เงินเดือน	ตำแหน่ง ใหม่	คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	มติที่ประชุม
๓	อบต.โคกโพธิ์ อ.โคกโพธิ์	-	-	-	-	-	-	รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อ.๓.๖) (ปี ๒๕๕๕) ๓ อัตรา	๐๐-๐๓๐๓-๐๐๒	-	-	-	-	๑๘,๙๕	เห็นชอบ
๒	อบต.คลองมาบิง อ.เมืองปัตตานี	-	-	-	-	-	-	นักพัฒนาชุมชน ๓-๕/๖ว (ปี ๒๕๕๕) ๑ อัตรา	๐๑-๐๓๐๔-๐๐๑	สำนักปลัด	-	-	-	๒๖,๘๘	เห็นชอบ
๓	อบต.เขาคูม อ.ยะรัง	-	-	-	-	-	-	นักวิชาการเงินและบัญชี ๓-๕,๖ว (ปี ๒๕๕๕) ๑ อัตรา	๐๔-๐๓๐๓-๐๐๑	ส่วนการคลัง	-	-	-	๓๙,๙๖	เห็นชอบ
		จพง.การเงินและบัญชี ๒-๔,๕ (ปี ๒๕๕๕)	๐๔-๐๓๐๖-๐๐๓	ส่วนการคลัง	-	-	๑ อัตรา								
๔	อบต.มะนิงดาลำ อ.สายบุรี	-	-	-	-	-	-	นักวิชาการส่งเสริม สุขภาพ ๓-๕/๖ว (ปี ๒๕๕๕) ๑ อัตรา	๐๖-๐๔๐๔-๐๐๑	ส่วนสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	-	-	-	๓๙,๙๖	เห็นชอบ



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความรู้ ความสามารถของบุคคล กรณีขอรับเงินเพิ่ม
สำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) กรณีขอรับครั้งแรก

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความรู้ความสามารถของบุคคล กรณีขอรับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) กรณีขอรับครั้งแรก เพื่อทำหน้าที่ประเมินความรู้ความสามารถ (ผลงาน) ของพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งนิติกรตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.อบต.กำหนด ประกอบด้วย ดังนี้

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายศักดิ์ แก้วศรี ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย ใน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี กรรมการ | |
| ๓. อัยการจังหวัดหรือผู้แทน | กรรมการ |
| ๔. ท้องถิ่นจังหวัด | กรรมการและเลขานุการ |
| ๕. หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

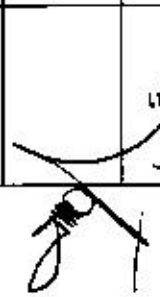
ว่าที่ ร.ค.

(เลิศเกียรติ วงศ์โพธิพันธ์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปัตตานี
ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี
ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

บัญชีรายชื่อการขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้าง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๗/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	พนักงานจ้าง		ตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาจ้าง	ค่าใช้จ่าย บริหาร งาน บุคคล(%)	มติ ก. อบต. จังหวัด	หมายเหตุ
				ทั่วไป	ภารกิจ								
๑	แม่ลาน	น.ส.สุริรัตน์ แก้วมณี	ปวช.(พณิชย กรรม)		/	ผช.จนท.การเงินและบัญชี	๖๐๕-๐๐๑	ส่วนการคลัง	๖,๐๕๐	ไม่เกิน ๕ ปี โดยทำสัญญาจ้าง ได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.ให้ความ เห็นชอบ	๒๓.๖๔	เห็นชอบ	เป็นตำแหน่ง ว่างตามกรอบ อัตราค่าจ้าง
๒	คลองไหม้	น.ส.ปวีณา ทิทัศน์จิต	ปวส. (บริหารธุรกิจ)	/		ผช.จนท.พัสดุ	๖๐๔-๐๐๓	ส่วนการคลัง	๕,๓๔๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้าง ได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.ให้ความ เห็นชอบ	๒๗.๘๔	เห็นชอบ	เป็นตำแหน่ง ว่างตามกรอบ อัตราค่าจ้าง
๓		นายกามารูยามัย มะมิง	ป.๖	/		นักการ	๖๐๑-๐๐๓	สำนักปลัด	๕,๓๔๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้าง ได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.ให้ความ เห็นชอบ		เห็นชอบ	เป็นตำแหน่ง ว่างตามกรอบ อัตราค่าจ้าง
๔	วัด	น.ส.สาปินะ อาบูวะ	อนุปริญญา (การศึกษา ปฐมวัย)		/	ผู้ดูแลเด็ก	๖๐๑-๐๐๒	สำนักปลัด	๖,๐๕๐	ไม่เกิน ๕ ปี โดยทำสัญญาจ้าง ได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.ให้ความ เห็นชอบ	๒๖.๖๗	เห็นชอบ	เป็นตำแหน่ง ว่างตามกรอบ อัตราค่าจ้าง
๕		น.ส.นุริยะห์ กูเต๊ะ	ม.๖	/		ผู้ดูแลเด็ก	๖๐๑-๐๐๖	สำนักปลัด	๕,๓๔๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้าง ได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.ให้ความ เห็นชอบ		เห็นชอบ	เป็นตำแหน่ง ว่างตามกรอบ อัตราค่าจ้าง



ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	พนักงานจ้าง		ตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาจ้าง	ค่าใช้จ่าย บริหาร งาน บุคคล(%)	มติ ก. อบต. จังหวัด	หมายเหตุ
				ทั่วไป	ภารกิจ								
๖	มะนังยง	น.ส.ฟายิยะห์ เจ๊ะทะ	บช.บ.(การเงิน และการธนาคาร)		/	ผช.จนท.ธุรการ	๓๐๕-๐๐๑	ส่วนโยธา	๖,๐๕๐	ไม่เกิน ๕ ปี โดยทำสัญญาจ้าง ได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.ให้ความ เห็นชอบ	๓๐.๗๗	เห็นชอบ	เป็นตำแหน่ง ว่างตามกรอบ อัตรากำลัง (อบรมต่อมา ไม่น้อยกว่า ๑๒ ชม.)
๗	คลองมาบึง	น.ส.รอปียะห์ แวสะนิ	บช.บ. (บริหารธุรกิจ)		/	ผช.จนท.พัสดุ	๓๐๔-๐๐๒	ส่วนการคลัง	๖,๐๕๐	ไม่เกิน ๕ ปี โดยทำสัญญาจ้าง ได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.ให้ความ เห็นชอบ	๒๖.๘๘	เห็นชอบ	เป็นตำแหน่ง ว่างตามกรอบ อัตรากำลัง
๘	บ้านกลาง	น.ส.บุรไอมิ ชูละ	ปวช.(การดูแล เด็กปฐมวัย)		/	ผู้ดูแลเด็ก	๓๐๘-๐๐๑	ส่วนการศึกษา	๖,๐๕๐	ไม่เกิน ๕ ปี โดยทำสัญญาจ้าง ได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.ให้ความ เห็นชอบ	๓๔.๔	เห็นชอบ	เป็นตำแหน่ง ว่างตามกรอบ อัตรากำลัง
๙		ว่าที่ ร.ต.หญิง กานาเรนา เรณเมง	ปวช.(พณิชย กรรม)		/	ผช.จนท.การเงินและบัญชี	๓๐๕-๐๐๒	ส่วนการคลัง	๖,๐๕๐	ไม่เกิน ๕ ปี โดยทำสัญญาจ้าง ได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.ให้ความ เห็นชอบ		เห็นชอบ	เป็นตำแหน่ง ว่างตามกรอบ อัตรากำลัง
๑๐		นายตูแวนซ์มี โต๊ะปี	ปวส.(โยธา)		/	คนงานทั่วไป	๓๐๕-๐๐๒	ส่วนโยธา	๕,๓๔๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้าง ได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.ให้ความ เห็นชอบ		เห็นชอบ	เป็นตำแหน่ง ว่างตามกรอบ อัตรากำลัง

